



# ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS OCCITANIE

ÉDITION DÉCEMBRE 2025

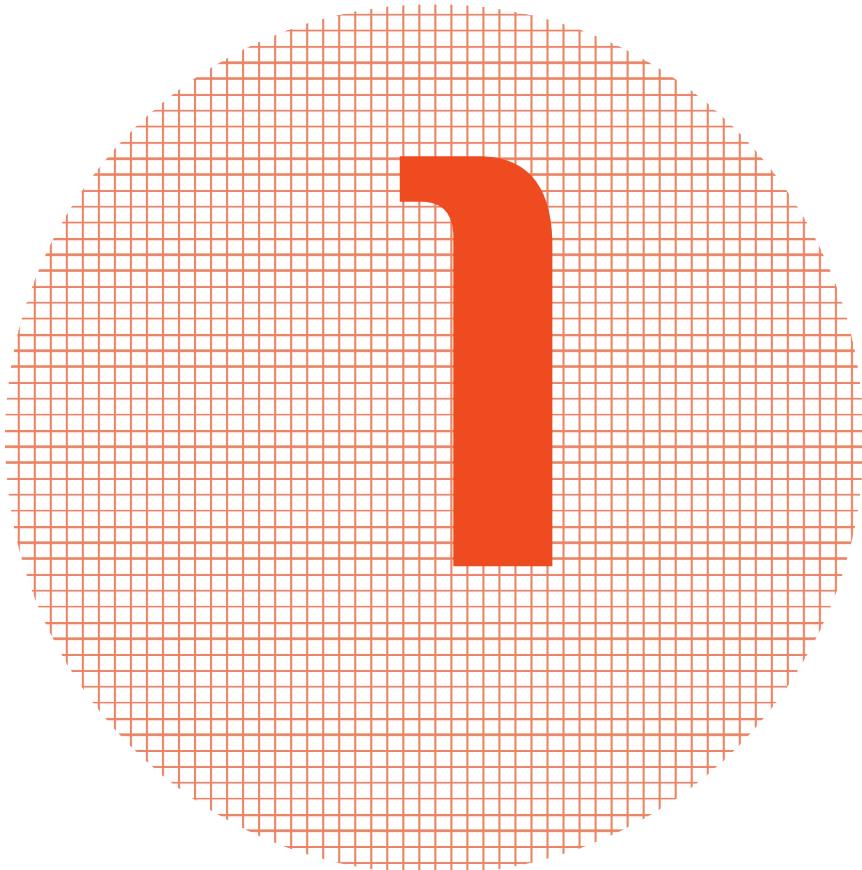


# SOMMAIRE

1 L'EMPLOI EN RÉGION

2 LA FORMATION EN RÉGION

L'EMPLOI EN RÉGION



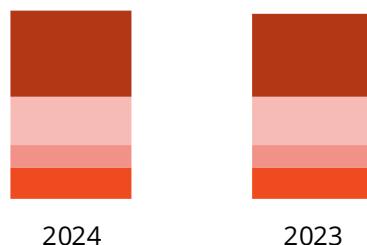
**2 309**

établissements employant  
au moins un salarié à fin  
2023

**29 769**

salariés

#### EVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

## Concentration du tissu économique Travaux Publics sur quelques domaines d'activité

### NOMBRE MOYEN DE SALARIÉ PAR ÉTABLISSEMENT TRAVAUX PUBLICS

Île-de-France	<b>30,2</b>
Hauts-de-France	<b>18,1</b>
Pays de la Loire	<b>16,1</b>
Normandie	<b>15,3</b>
France	<b>15,2</b>
Centre-Val de Loire	<b>14,5</b>
Auvergne-Rhône-Alpes	<b>14,3</b>
Grand Est	<b>13,4</b>
Bretagne	<b>13,2</b>
PACA	<b>12,9</b>
Occitanie	<b>12,9</b>
Nouvelle-Aquitaine	<b>12,4</b>
Bourgogne-Franche-Comté	<b>11,7</b>
Corse	<b>8,0</b>

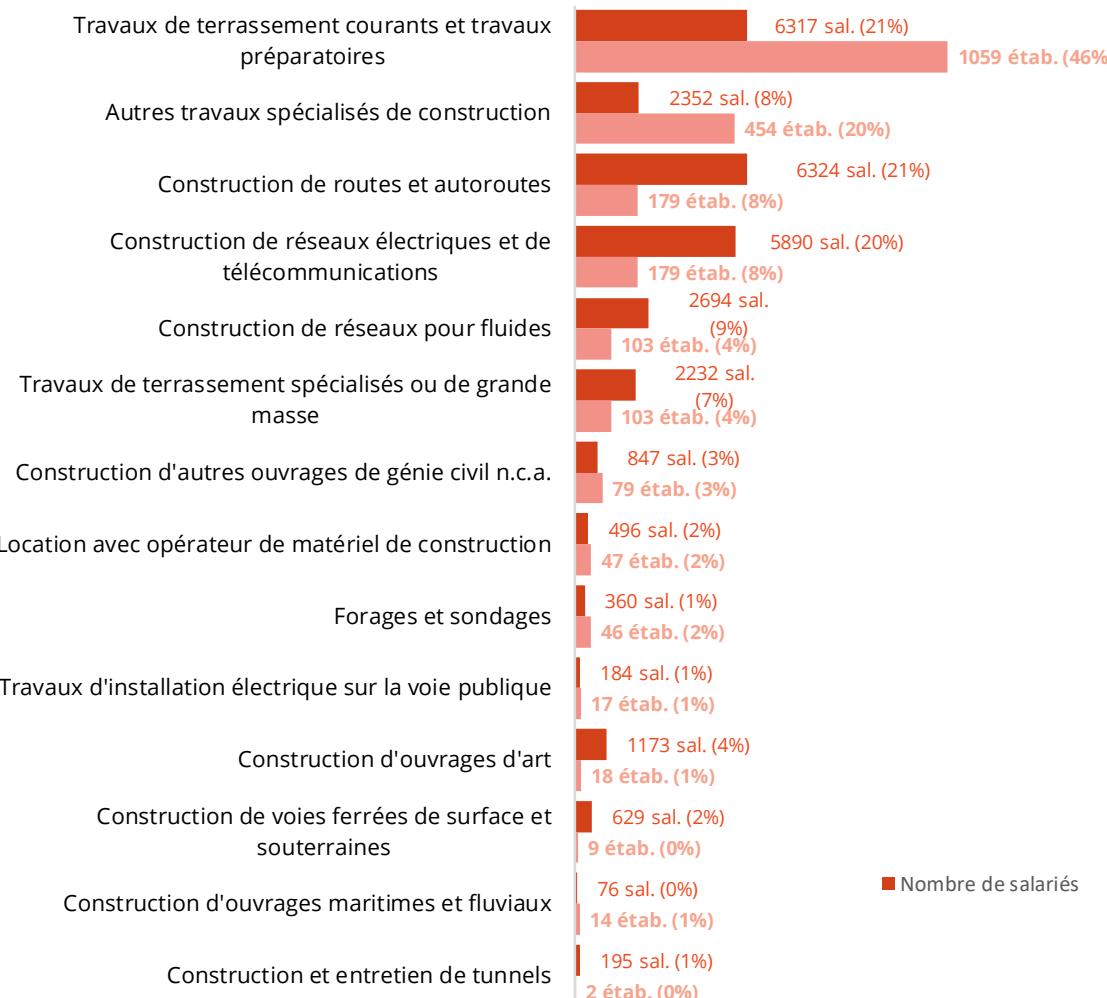
Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié -  
Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2023 - Traitements Réseau des CERC

### Définitions

**Etablissements employant au moins un salarié à fin 2023, source URSSAF-ACOSS :** établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2023, même s'ils n'ont plus de salarié au 31 décembre 2023.

## Deux tiers des emplois regroupés dans 3 secteurs d'activité

### RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DES TRAVAUX PUBLICS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2023

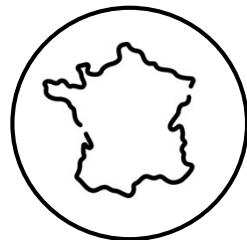


Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

#### Avertissement

Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

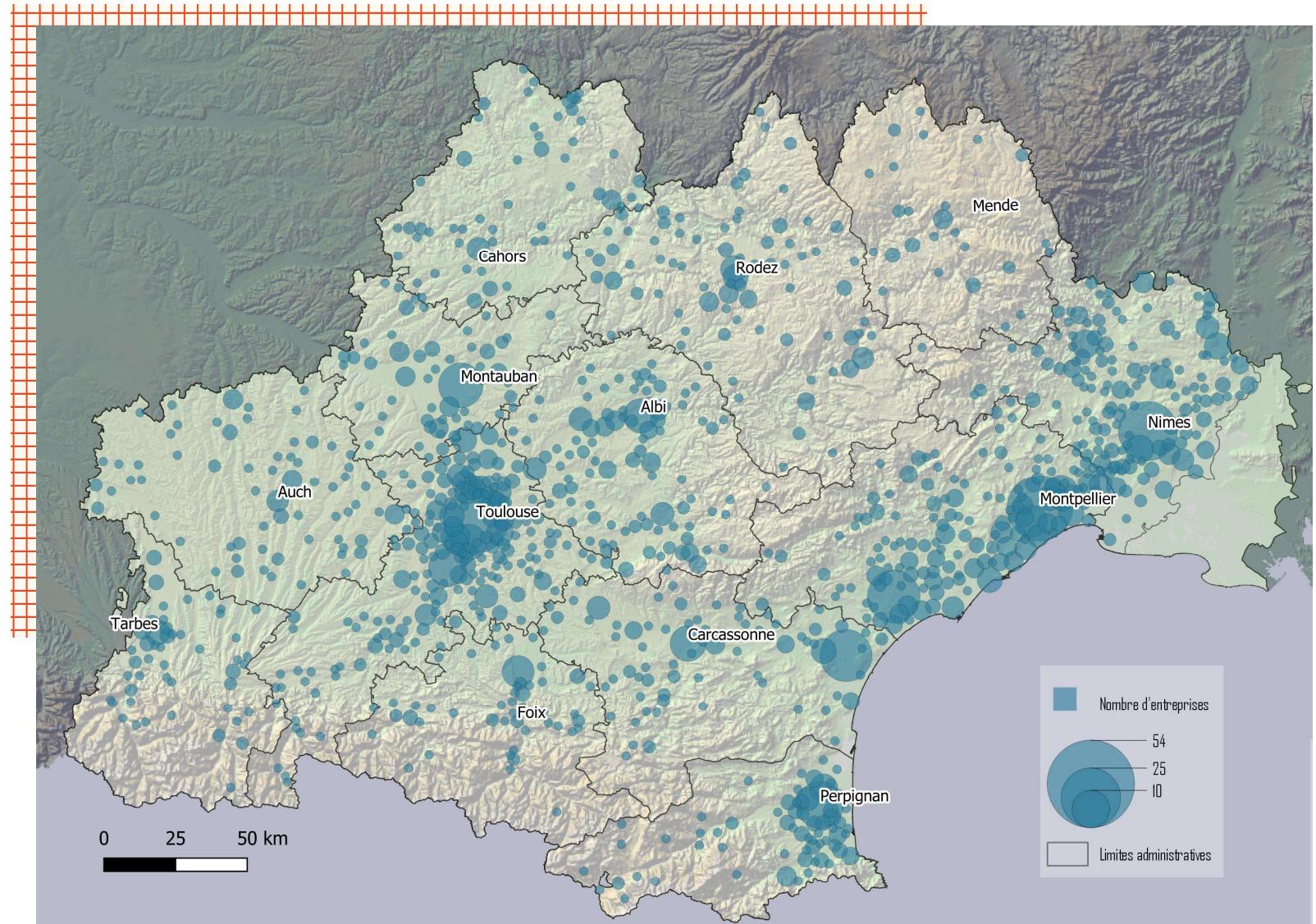
## Polarisation du tissu économique autour des centres urbains



**Nombre d'établissements employant au moins un salarié de Travaux Publics à fin 2023**

Top 3 des communes pour le nombre d'employeurs des Travaux publics :

- Montpellier (2,3%)
- Toulouse (2,3%)
- Nîmes (1,9%)



Sources : ACOSU-URSSAF – Traitements Réseau des CERC

**29 769**

salariés

**3 944**

intérimaires

**40 409**

demandeurs d'emploi

(totalité du secteur Construction)



#### RESSOURCES DANS LES TRAVAUX PUBLICS

**29 769**



**3 944**



**40 409**

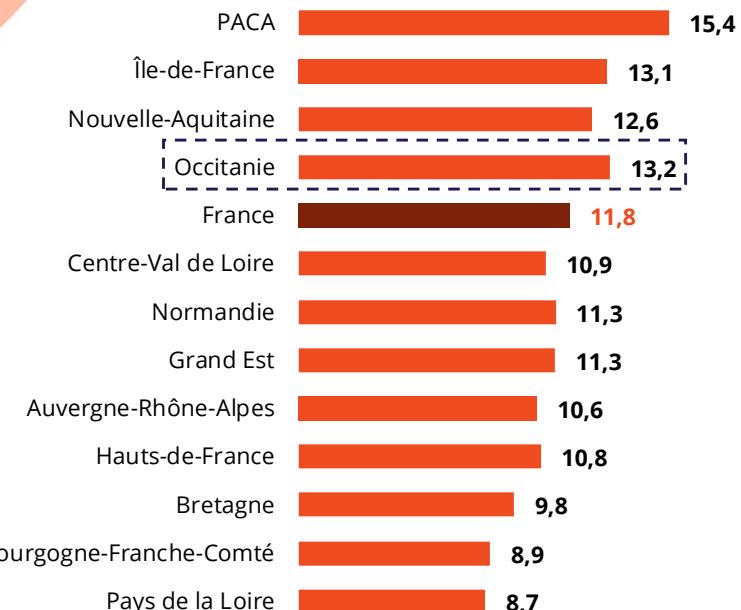


Demandeurs  
d'emploi  
(secteur Construction)

Unité : nombre de postes salariés 2023, d'intérimaires en ETP 2024, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2024 - Sources : ACOS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

## Mobilisation des ressources : salariés, intérimaires, demandeurs d'emploi

### NOMBRE D'INTÉRIMAIRE POUR 100 SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2024



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP

Source : ACOS & DARES - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Salariés (source ACOS-URSSAF) :** nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2023, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

**Intérimaires (source DARES) :** nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2024.

**Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) :** demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2024 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

## RESSOURCE MOBILISÉE

### Production

**51%** des salariés

### Techniciens et cadres

**28%** des salariés

### Administratifs et commerciaux

**21%** des salariés

## EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2024

51%

28%

21%

Production

Techniciens et cadres

Administratifs et commerciaux

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

## Concentration de l'effectif salariés dans quelques métiers

### RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS PAR RÉGION EN 2024

Corse	<b>71%</b>	<b>15%</b>	<b>14%</b>
Normandie	<b>57%</b>	<b>25%</b>	<b>18%</b>
Bourgogne-Franche-Comté	<b>58%</b>	<b>26%</b>	<b>16%</b>
Bretagne	<b>57%</b>	<b>25%</b>	<b>19%</b>
Hauts-de-France	<b>55%</b>	<b>26%</b>	<b>19%</b>
Grand Est	<b>54%</b>	<b>25%</b>	<b>21%</b>
Centre-Val de Loire	<b>54%</b>	<b>28%</b>	<b>19%</b>
Pays de la Loire	<b>53%</b>	<b>26%</b>	<b>21%</b>
Auvergne-Rhône-Alpes	<b>53%</b>	<b>26%</b>	<b>21%</b>
Nouvelle-Aquitaine	<b>53%</b>	<b>28%</b>	<b>19%</b>
France	<b>52%</b>	<b>26%</b>	<b>22%</b>
PACA	<b>51%</b>	<b>27%</b>	<b>22%</b>
Occitanie	<b>51%</b>	<b>28%</b>	<b>21%</b>
Île-de-France	<b>39%</b>	<b>26%</b>	<b>35%</b>

- Production
- Techniciens et cadres
- Administratifs et commerciaux

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

### Définitions

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

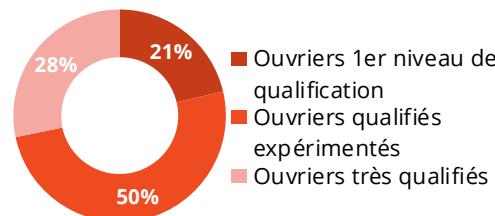
**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

\* Y compris apprentis



**79%**  
d'ouvriers qualifiés  
expérimentés ou très  
qualifiés

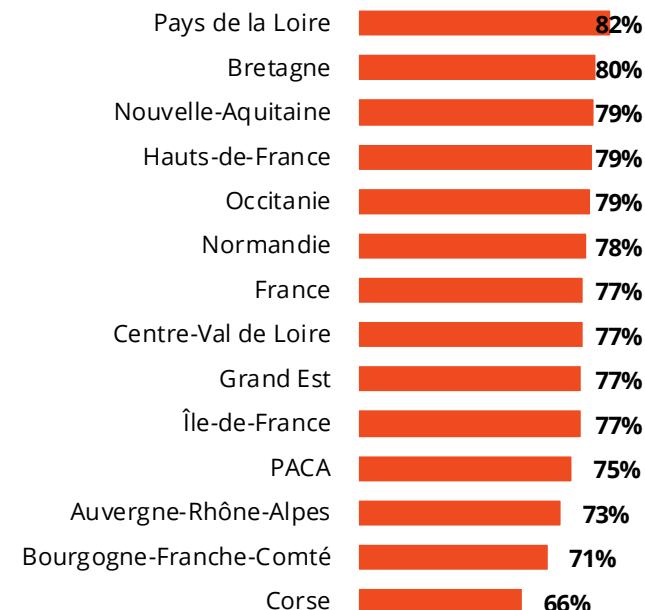
#### RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2024



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 -  
Traitements Réseau des CERC

## Disparité du niveau de qualification selon les métiers

### PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2024



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 -  
Traitements Réseau des CERC

#### Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110  
Qualifié : coefficient convention collective 125-140  
Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

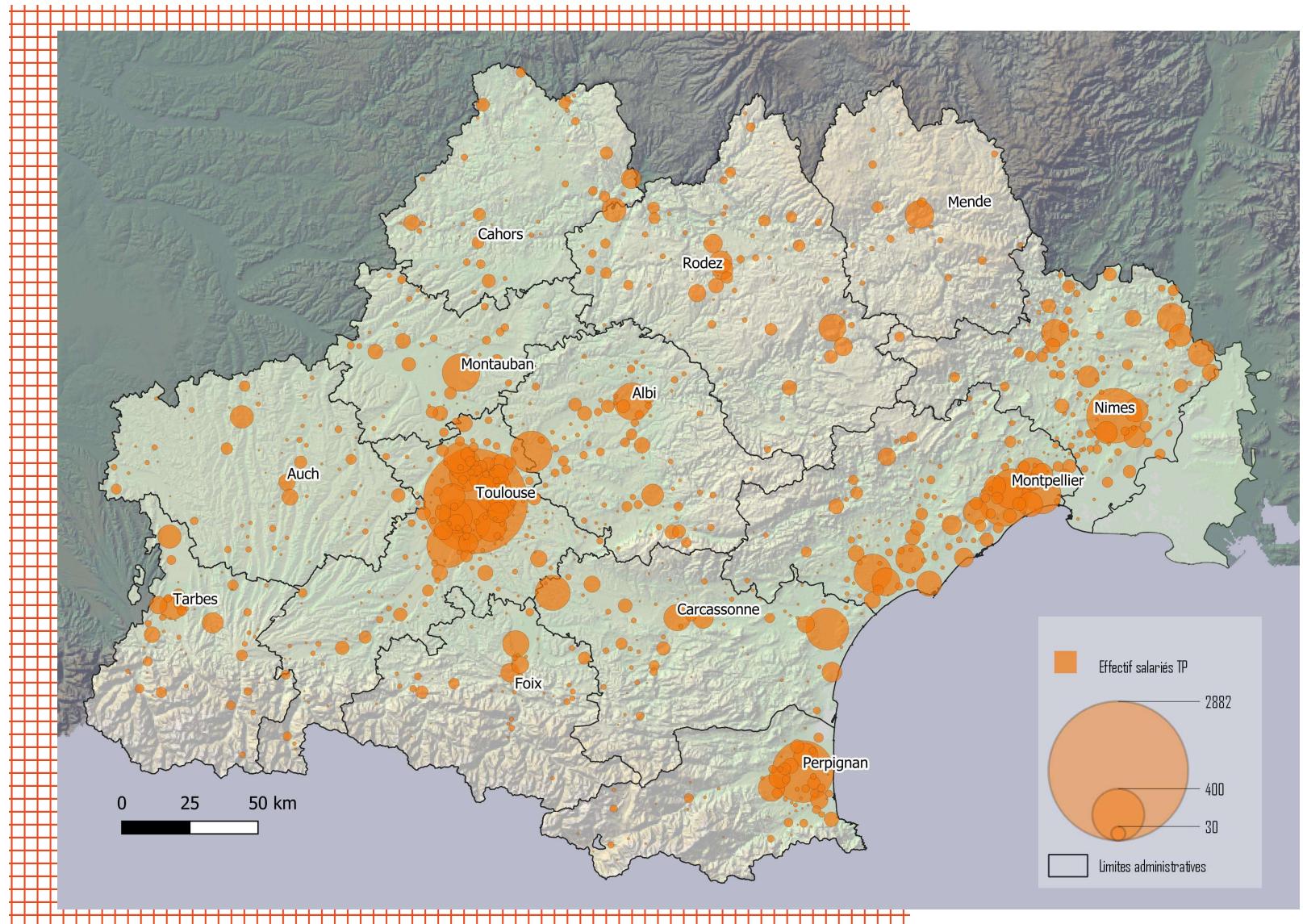
## Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires



### Nombre de salariés des Travaux Publics en 2023

Top des communes pour le nombre de salariés des Travaux publics :

- Toulouse (10%)
- Perpignan, Nîmes (3%)
- Montpellier (2%)



Source : ACOSS-URSSAF 2023 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

## Evolution 2020-2024

**-6,9%**  
ouvriers  
**+2,0%**  
ETAM  
**+18,1%**  
Cadres (IAC)

## Evolutions très différenciées de l'emploi selon le statut

### EVOLUTION DES SALARIÉS TRAVAUX PUBLICS SELON LE STATUT

	2024	Evol. 2024/2020	
Ouvriers	15 253	-6,9%	▼
ETAM	9 643	+2,0%	▲
Cadres (IAC)	5 369	+18,1%	▲
<b>Ensemble</b>	<b>30 330</b>	<b>-0,2%</b>	=

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2020 et 2024 - Traitements Réseau des CERC

*Les différences d'effectifs du tableau ci-dessus avec ceux présentés en page 7 correspondent à des sources de données différentes. Les données ACOSS-URSSAF (page 7) ne permettent pas de préciser les effectifs des salariés selon leur statut.*

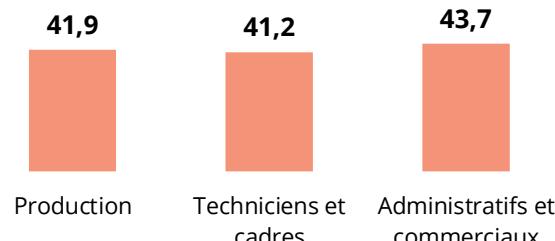
## Age moyen des salariés en 2024

**41,9 ans**  
production

**41,2 ans**  
techniciens et cadres

**43,7 ans**  
administratifs et commerciaux

## ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS

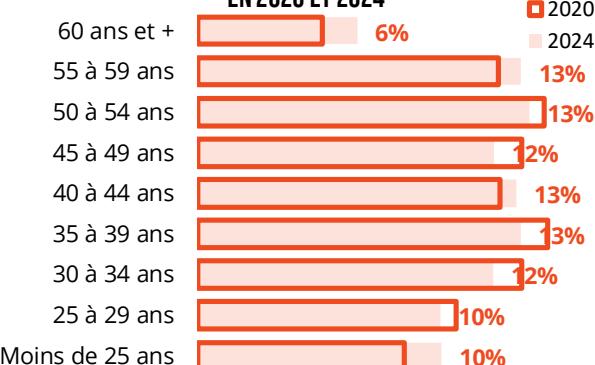


Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

## Nette modification de la pyramide des âges des salariés

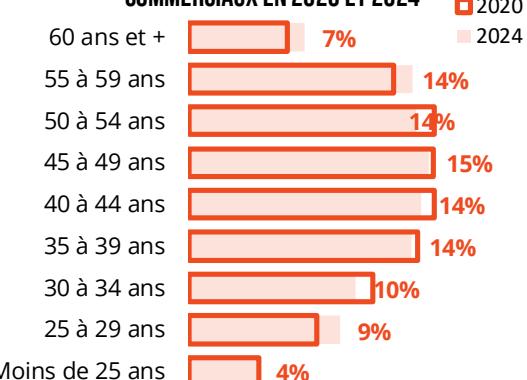
### PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION

EN 2020 ET 2024



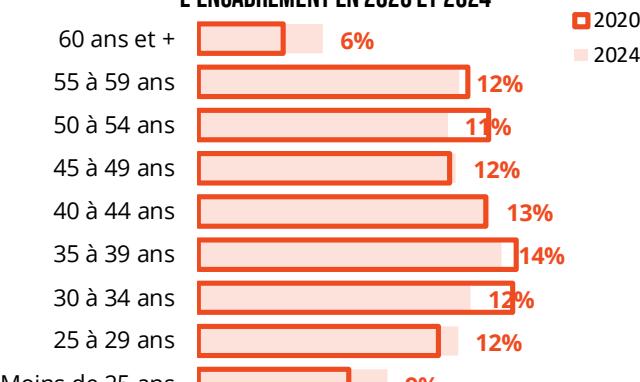
Unité : nombre de salariés Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2020 et 2024 - Traitements Réseau des CERC

### PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2020 ET 2024



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2020 et 2024 - Traitements Réseau des CERC

### PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2020 ET 2024



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2020 et 2024 - Traitements Réseau des CERC

### Définitions

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

\* Y compris apprentis

## Taux d'entrants 2024



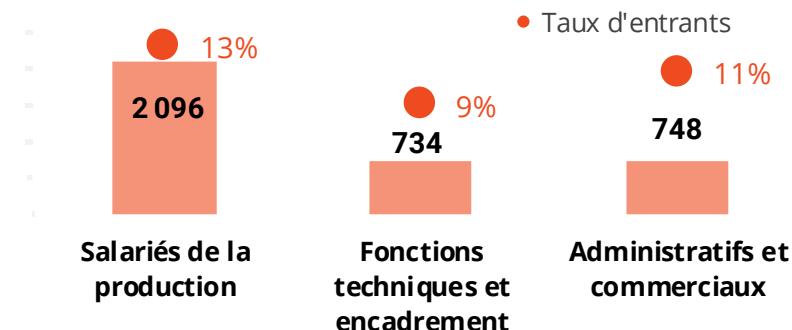
### Définition

**Taux d'entrants 2024** = nombre de salariés\* entrés en 2024 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2024

\* Hors apprentis

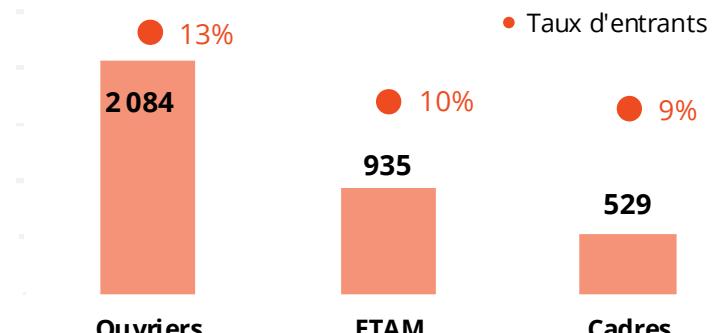
## Des taux d'entrants disparates selon les métiers

### EFFECTIF DES SALARIÉS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2024



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

### EFFECTIF DES SALARIÉS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2024

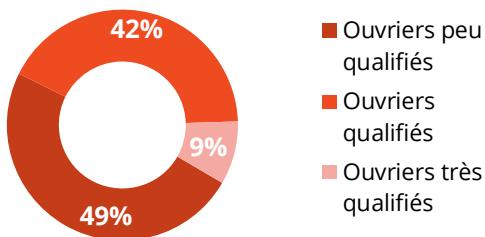


Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

## Taux de CDI des premiers entrants 2024

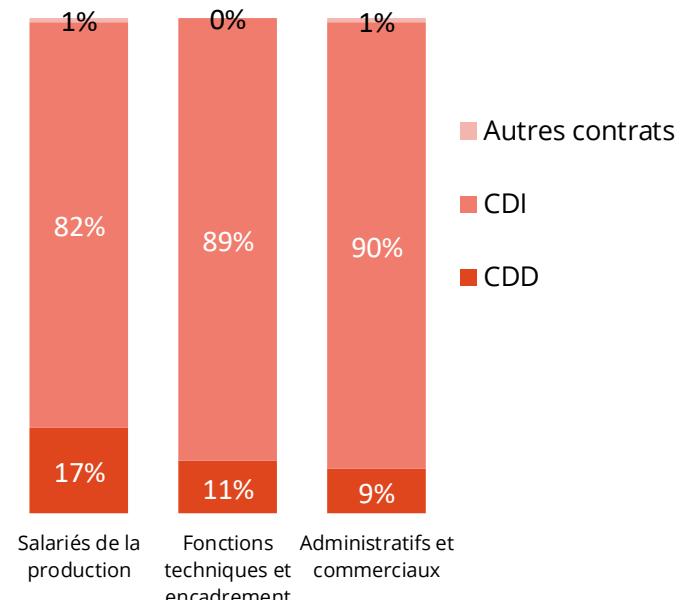


## RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2024 SELON LEUR QUALIFICATION



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

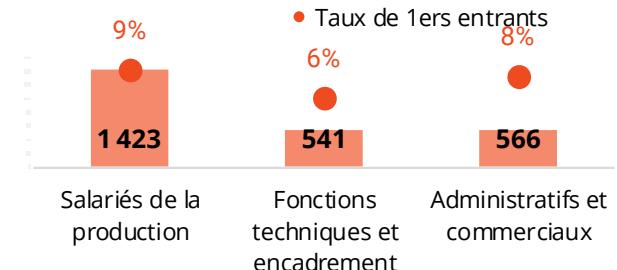
## RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2024 SELON LE CONTRAT



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

## Zoom sur les premiers entrants dans les Travaux Publics en 2024

### EFFECTIF DES SALARIÉS ENTRANTS POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2024



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

### Définition

**Taux de 1<sup>ers</sup> entrants 2024** = nombre de 1<sup>ers</sup> entrants 2024 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2024

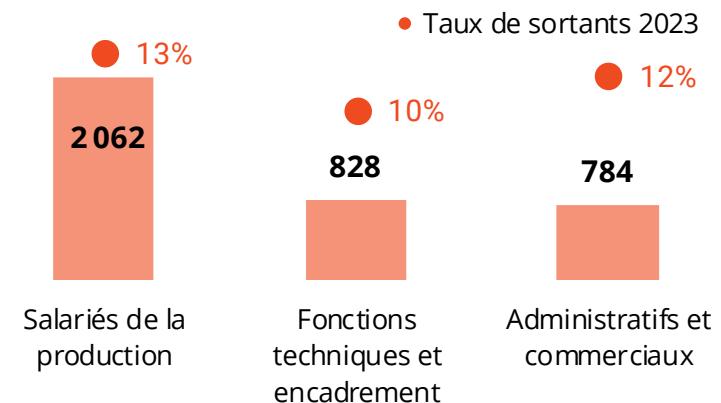
\* hors apprentis

### Taux de sortants 2023



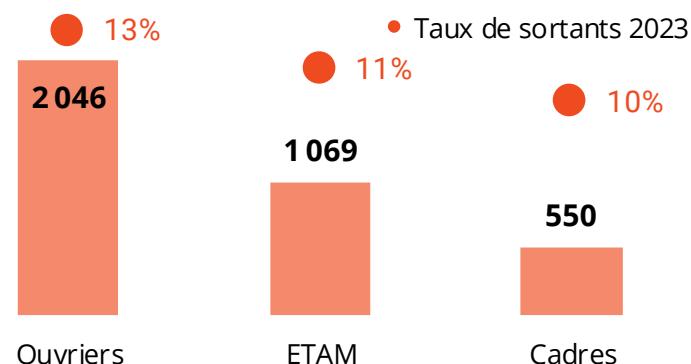
### Des taux de sortants disparates selon les métiers

#### EFFECTIF DES SALARIÉS SORTANTS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2023



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

#### EFFECTIF DES SALARIÉS SORTANTS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2023



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

#### Définition

**Taux de sortants 2023 =**  
nombre de salariés\* sortis en 2023 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2024

\* hors apprentis

## Taux de turn-over 2024

**13%**

Production

Vs en France : **9%**

**9%**

Techniciens et cadres

Vs en France : **7%**

**11%**

Administratifs et commerciaux

Vs en France : **7%**

**2 250**

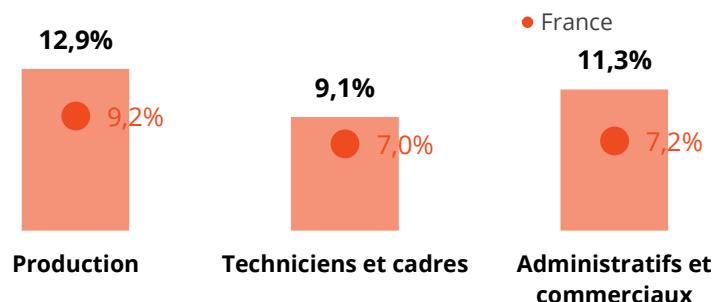
projets de recrutements\*

**63%**

d'offres difficiles\*

Une évolution du taux de turn-over

### TAUX DE TURN OVER DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2024



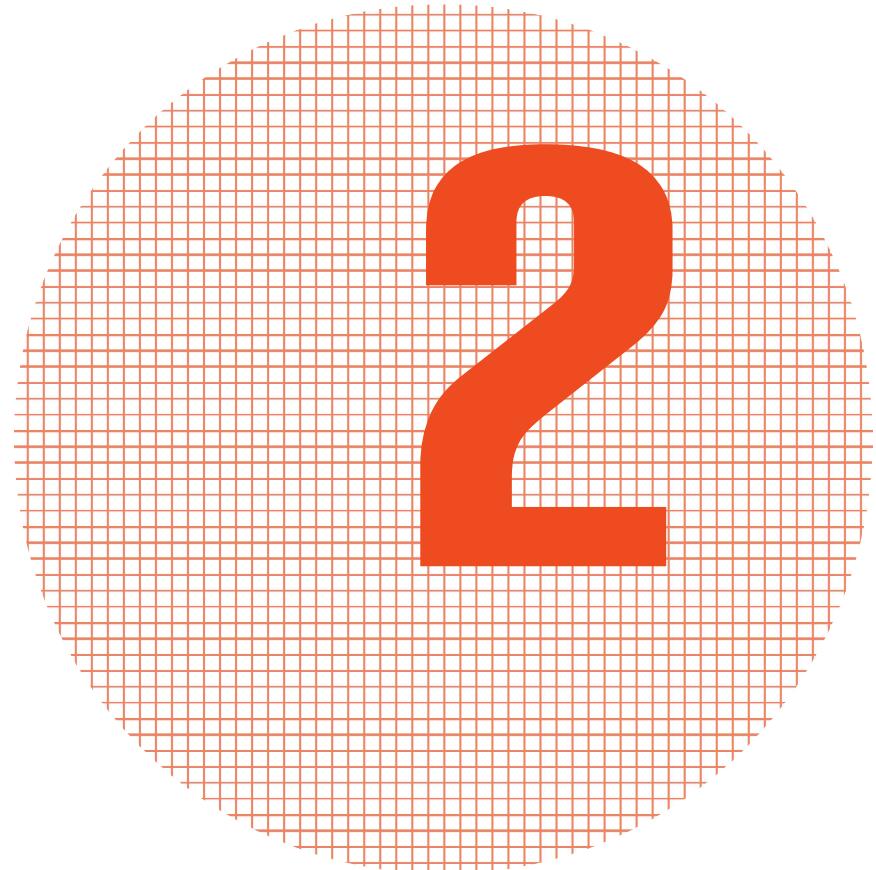
Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Taux de turnover :** somme des salariés\* entrés en 2024 et des salariés\* sortis en 2023 divisée par deux, rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2024.

\* hors apprentis

**LA FORMATION EN RÉGION**



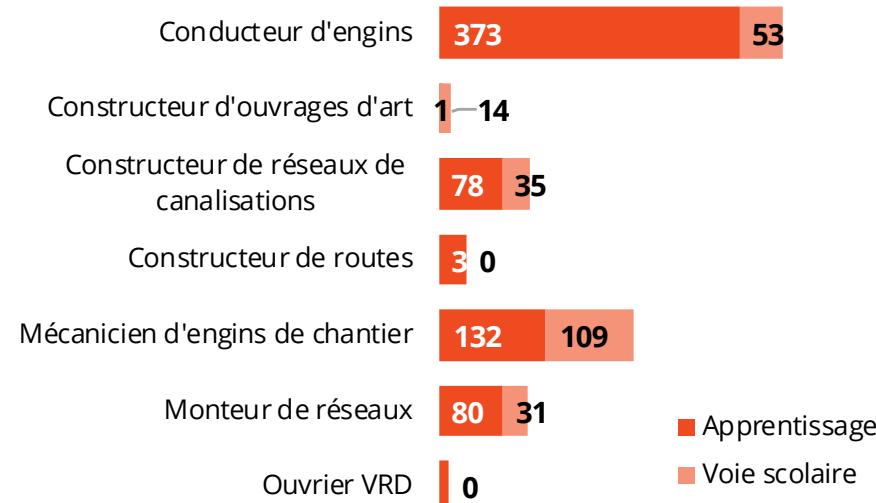
## PRODUCTION TRAVAUX PUBLICS

**954** jeunes  
dont  
**712** apprentis

## TECHNICIENS ET CADRES BTP

**962** jeunes  
dont  
**297** apprentis

## RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION TP EN 2024-2025

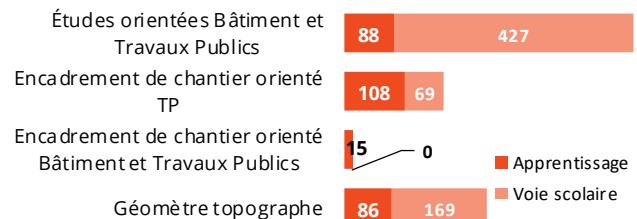


Unité : apprenants en formation initiale

Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

## Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

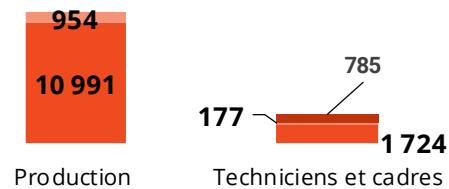
### RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2024-2025



Unité : apprenants en formation initiale

Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

## JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE PRODUCTION DU BTP EN 2024-2025



■ Bâtiment ■ Travaux Publics ■ BTP

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

### Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

### Avertissement

Les jeunes inscrits en BTS en voie scolaire ne sont pas comptabilisés

## Les types et niveaux de diplôme

### RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2024-2025

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS	
<b>Canalisateur</b>	35	68	6			4			<b>113</b>
<b>Conducteur d'engins TP</b>	371		17		38				<b>426</b>
<b>Constructeur de routes</b>	35								<b>35</b>
<b>Constructeur d'ouvrages d'art</b>	15								<b>15</b>
<b>Mécanicien d'engins TP</b>	44			166			5	26	<b>241</b>
<b>Monteur de réseaux</b>		18				69	24		<b>111</b>
<b>Ouvrier VRD</b>		13							<b>13</b>
<b>Total métiers de la production</b>	500	116	172	38	73	29	26		<b>954</b>
<b>... répartition par niveau</b>	Niveau 3 : 65%			Niveau 4 : 30%			Niveau 5 : 6%		
 <b>Études orientées Bâtiment et Travaux Publics</b>				321		106	88		<b>515</b>
<b>Encadrement de chantier orienté TP</b>				251		70	205		<b>526</b>
<b>Encadrement de chantier orienté BTP</b>							67		<b>67</b>
<b>Géomètre topographe</b>				71		98	94		<b>263</b>
<b>Total métiers techniques-encadrement</b>				643		274	454		<b>1 371</b>
<b>... répartition par niveau</b>	Niveau 3 : 0%			Niveau 4 : 47%			Niveau 5 : 53%		

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

## Les types et niveaux de diplôme

### RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE FORMATION EN 2024-2025

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent.
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
<b>Canalisateur</b>	68	35	10				78	35	69%
<b>Conducteur d'engins TP</b>	335	53	35				370	53	87%
<b>Constructeur de routes</b>	35						35		100%
<b>Constructeur d'ouvrages d'art</b>	1	14					1	14	7%
<b>Mécanicien d'engins TP</b>	44		62	104	26	5	132	109	55%
<b>Monteur de réseaux</b>	18		62	7	24		80	31	72%
<b>Ouvrier VRD</b>	13						13		100%
<b>Total métiers de la production</b>	514	102	169	111	26	29	709	242	75%
 <b>Études orientées Bâtiment et Travaux Publics</b>			321	88	106	88	427		17%
<b>Encadrement de chantier orienté TP</b>	114	138	205	70			319	208	61%
<b>Encadrement de chantier orienté BTP</b>				67			67		100%
<b>Géomètre topographe</b>			71	94	98	94	169		36%
<b>Total métiers techniques-encadrement</b>	114	530	454	274			568	804	41%

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

### Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

**1 808**  
apprentis formés dans des entreprises de Travaux Publics en 2024 quel que soit le métier préparé

(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

#### RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER

Production Bâtiment	4 011	158
Production TP	115	342
Administratif & commercial	192	23
Encadrement & technique	203	47
Autres	3	2
<b>TOTAL</b>	<b>4 524</b>	<b>572</b>

■ Entreprises Bâtiment

■ Entreprises TP

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2024 - Traitements Réseau des CERC

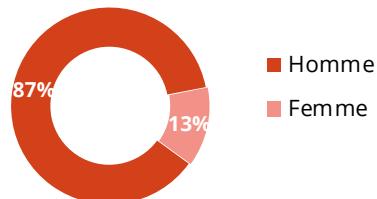
#### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR NIVEAU

niveau 3	468
niveau 4	229
niveau 5	437
niveau 6	304
niveau 7	370

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2024 - Traitements Réseau des CERC

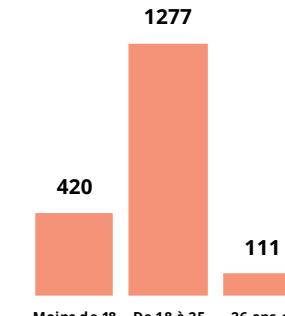
**60% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Travaux Publics se forment sur un métier de production TP**

#### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR GENRE DE L'APPRENTI



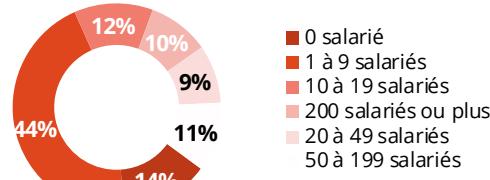
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2024 - Traitements Réseau des CERC

#### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR ÂGE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2024 - Traitements Réseau des CERC

#### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2024 - Traitements Réseau des CERC

#### Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2024. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

**4 034**

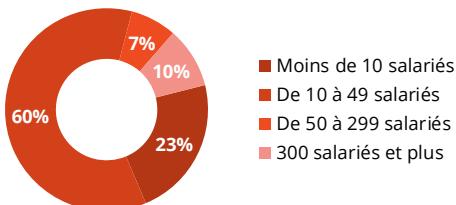
**salariés en formation continue**  
dans les Travaux Publics en 2023

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2023 PAR ACTIVITÉ

Construction de routes et autoroutes	521
Construction de voies ferrées de surface et...	65
Construction d'ouvrages d'art	76
Construction et entretien de tunnels	6
Construction de réseaux pour fluides	490
Construction de réseaux électriques et de...	355
Construction d'ouvrages maritimes et fluviaux	13
Construction d'autres ouvrages de génie civil n.c.a.	84
Travaux de terrassement courants et travaux...	1 342
Travaux de terrassement spécialisés ou de grande...	306
Forages et sondages	50
Travaux d'installation électrique sur la voie publique	10
Autres travaux spécialisés de construction	47
Location avec opérateur de matériel de construction	6
Autre	663

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2023



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

## Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

### NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS POUR 100 SALARIÉS EN 2023

PACA	19
Pays de la Loire	14
Auvergne-Rhône-Alpes	14
Occitanie	14
Bretagne	13
Grand Est	13
Centre-Val de Loire	13
Normandie	13
Hauts-de-France	13
Bourgogne-Franche-Comté	13
Nouvelle-Aquitaine	12
France	12
Île-de-France	6

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de

#### Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année. Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

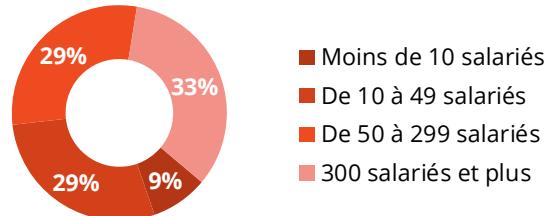
#### Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)



## Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

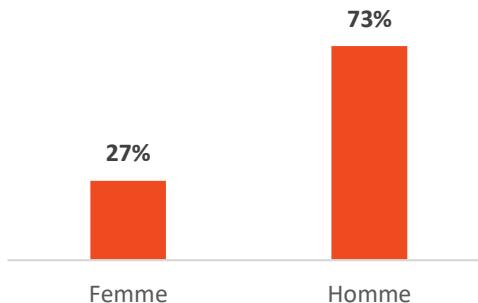
### RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISES EN 2023



Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



### RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS PAR GENRE



#### Définitions

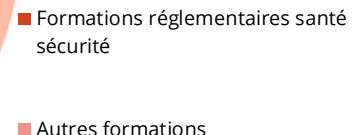
Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année. Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

#### Avertissement

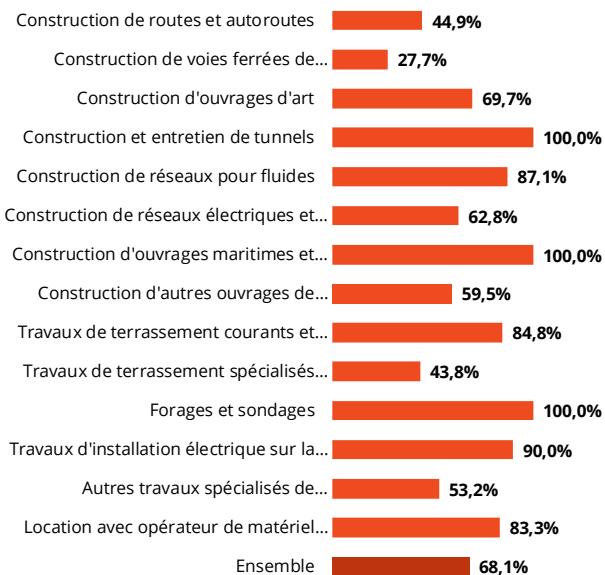
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

**68%**  
des salariés en formation continue en 2023 suivent une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction » (GFOR)



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

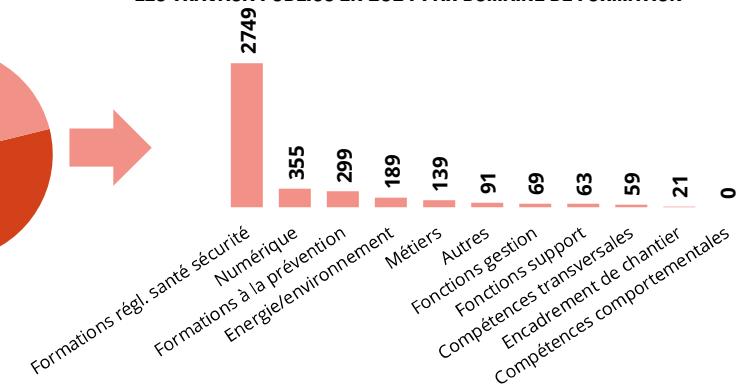
#### PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION RÉGLEMENTAIRE SANTÉ SÉCURITÉ EN 2023 PAR ACTIVITÉ



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

## Les formations continues en 2023

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 PAR DOMAINES DE FORMATION



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un salarié à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

GFOR : Guide des formations obligatoires et recommandées de la Construction

#### Avertissement

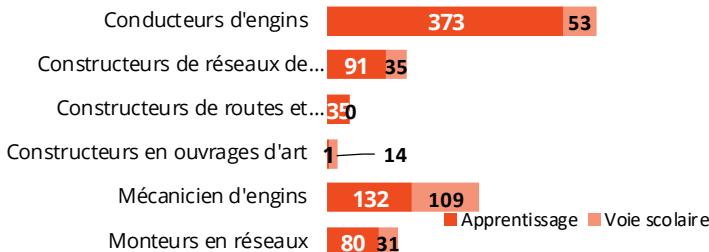
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

**Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics**  
**73%**  
 2024-2025

**Evolution du nombre de contrats de professionnalisation**  
**+32%**  
 2023/2022      **-30%**  
 2023/2007

## Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métiers

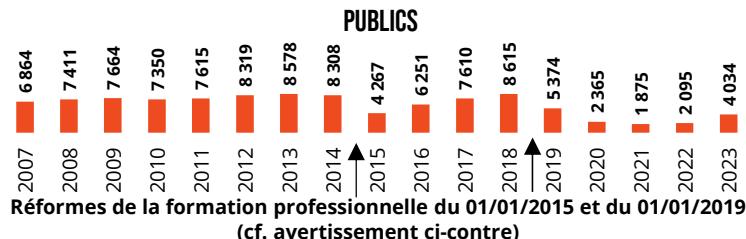
### RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE DOMAIN DE PRODUCTION TP EN 2024-2025



#### Définition

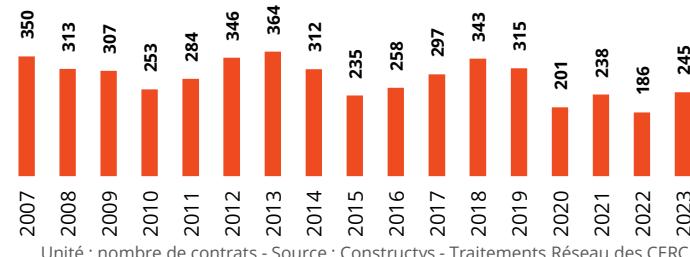
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS



## Le recours à la formation continue

#### Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

#### Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

## Glossaire : définitions importantes

### 1. Niveau de qualification

**L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :**

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

### 2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

**Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois.** Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

### 3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau III : BTS, ... (ex niveau V dans ancienne nomenclature)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... ex niveau IV dans ancienne nomenclature
- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... ex niveau III dans ancienne nomenclature)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

### 4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

### 5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

### 6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprise (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

**Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2024 :**

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2024 et soit absent de l'exercice 2023, soit présent sur l'exercice 2024 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2023 et absent de l'exercice 2024
- ▶ Stock : sur l'exercice 2024 et présent au 15 mars 2024.

## Eléments de méthode utiles pour l'interprétation

### 1. Données URSSAF/UCF

**Source URSSAF :** nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Travaux Publics quel que soit le métier du salarié

**Source UCF : Production :** salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP ressortissante à la caisse de congés payés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2024 soit d'avril 2023 à mars 2024.

**Techniciens et cadres :** salariés ayant un –métier technicien et cadre dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) ressortissante à la caisse de congés payés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2024 soit d'avril 2023 à mars 2024.

**Administratif et commercial :** salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) ressortissante à la caisse de congés payés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2024 soit d'avril 2023 à mars 2024.

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

### 2. Indice synthétique du domaine de métier

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation.

Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

### 3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

**Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.**

### 4. Niveau de diplôme

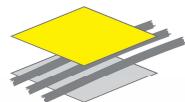
Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

### 5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

# AVEC LE CONCOURS . . .

## DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC



BTP CFA OCCITANIE  
*Campus des métiers de la Construction*  
MONTPELLIER - PERPIGNAN - TOULOUSE - MURET  
LEZIGNAN-CORBieres - MEJANNES-LES-ALES

## DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



## ET LE FINANCEMENT



CERC Occitanie  
8 avenue José Cabanis  
31130 Quint-Fonsegrives  
[contact@cercoccitanie.fr](mailto:contact@cercoccitanie.fr)  
[www.cercoccitanie.fr](http://www.cercoccitanie.fr) | CERC Occitanie