

ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LE BÂTIMENT

OCCITANIE



ÉDITION DÉCEMBRE 2025



SOMMAIRE

1 L'EMPLOI EN RÉGION

2 LA FORMATION EN RÉGION

L'EMPLOI EN RÉGION



19 258

établissements employant au moins un salarié à fin 2023
dont

13 329

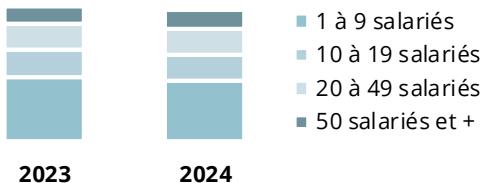
du second œuvre

44 328

établissements n'employant aucun salarié

Une concentration de structures n'employant aucun salarié inférieure / supérieure à la moyenne nationale

ÉVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LE BÂTIMENT



Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF -
Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT

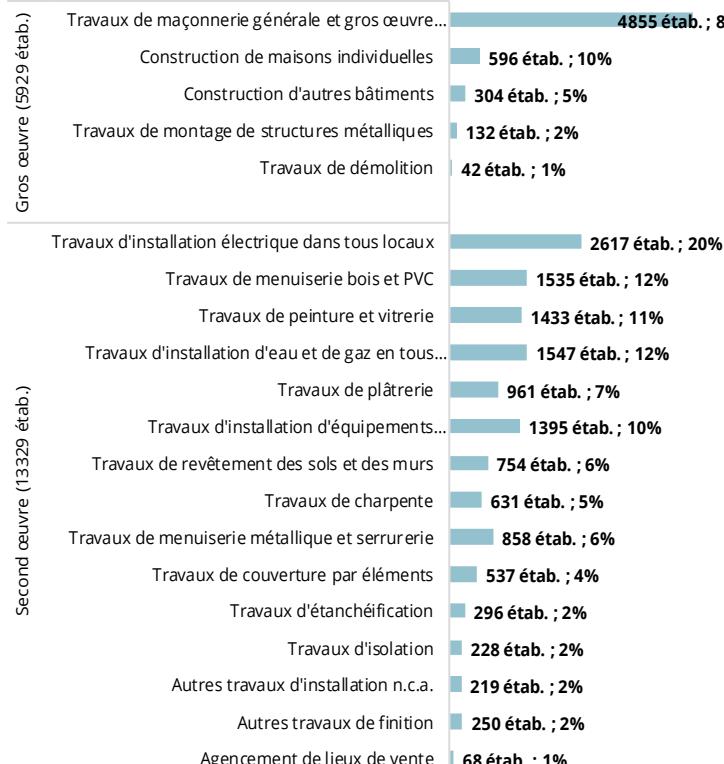
%

1 à 9 salariés	88%
10 à 19 salariés	8%
20 à 49 salariés	4%
50 salariés et +	1%
Ensemble	100%

Unité : nombre d'établissements -
Source : ACOSS-URSSAF -
Traitements Réseau des CERC

Concentration du tissu économique Bâtiment sur quelques domaines d'activité

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DU BÂTIMENT EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2023



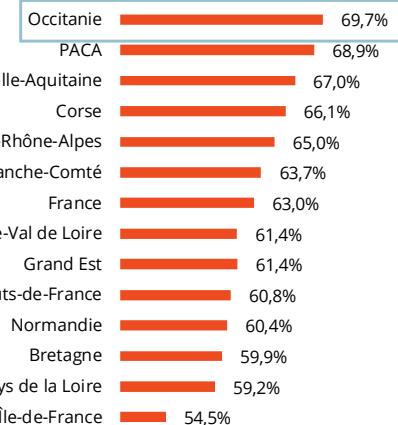
Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF -
Traitements Réseau des CERC

Définitions

Établissements employant au moins un salarié à fin 2023, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2023, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2023.

Établissements n'employant aucun salarié, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2020.

PART DES ÉTABLISSEMENTS N'EMPLOYANT AUCUN SALARIÉ EN 2022



Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE SIDE
Traitements Réseau des CERC

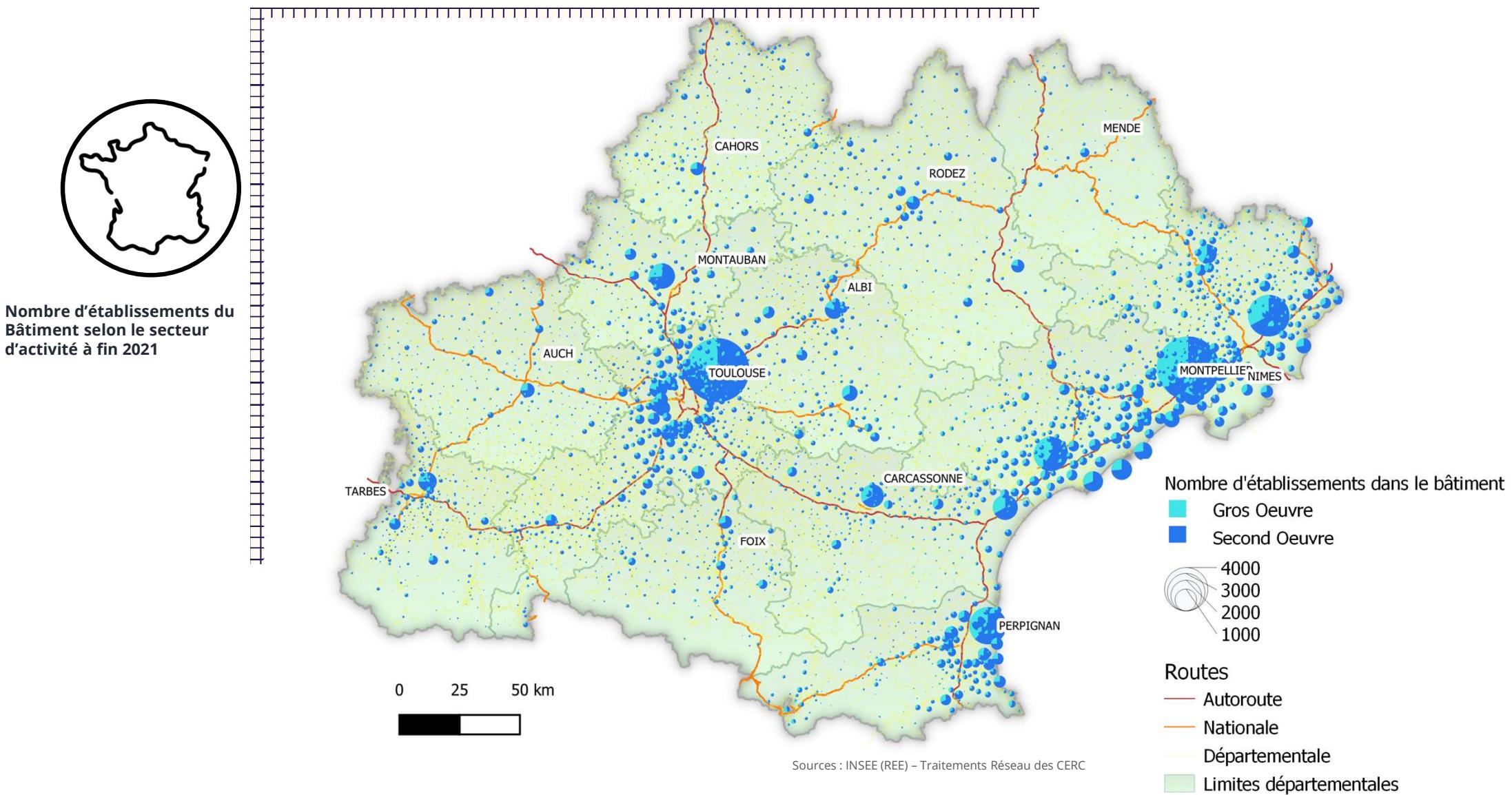
NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS SANS SALARIÉ EN

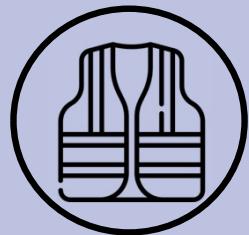
2022



Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE SIDE
Traitements Réseau des CERC

Polarisation du tissu économique autour des centres urbains





RESSOURCE MOBILISÉE

100 749

salariés

55 157

non salariés

RESSOURCE MOBILISABLE

8 759

intérimaires

40 409

demandeurs d'emploi
(secteur Construction)

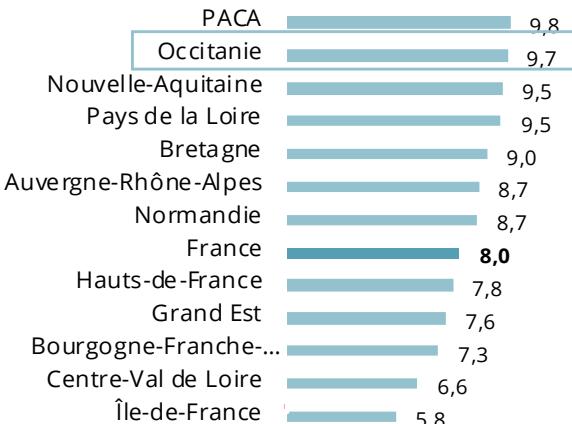
Mobilisation des ressources : salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emploi

RESSOURCES DANS LE BÂTIMENT



Unité : nombre de postes salariés 2023, de non salariés 2023, d'intérimaires en ETP 2024, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2024 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE D'INTÉRIMAIRE POUR 100 SALARIÉS DU BÂTIMENT EN 2024



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implantés dans la région au 31/12/2022, y compris apprentis, hors intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment, source ACOSS-URSSAF.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements du Bâtiment de la région au cours de l'année 2024.

Demandeurs d'emploi (source France Travail) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2024 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction. L'ensemble des demandeurs d'emploi n'est pas immédiatement employable (formations, etc.).

RESSOURCE MOBILISÉE

Production

69% salariés

Techniciens et cadres

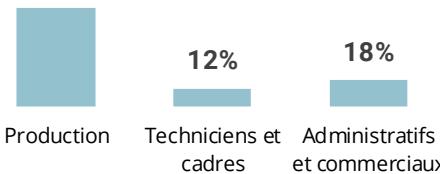
12% salariés

Administratifs et commerciaux

18% salariés

EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DU BÂTIMENT EN

2024



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

Concentration de l'effectif salariés dans quelques métiers

RÉPARTITION DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT

Maçon & connexe 20 979

Peintre 5 850

Menuisier 6 881

Électricien 6 728

Métallier 2 743

Charpentier 2 642

Chauffagiste 5 217

Plâtrier 3 214

Plombier 1 631

Carreleur 1 842

Couvreur 2 162

Solier moquettiste 229

Maintenance équip. techn. 240

Préparateur en démol. 29

Technicien 3 649

Conducteur de travaux 2 385

Chef de chantier 1 826

Dessinateur mètreur 1 018

Direction 584

Ingénieur 687

Chef d'atelier 133

Géomètre - topographe 0

Divers technique* 581

Administratif 13 539

Commercial 1 649

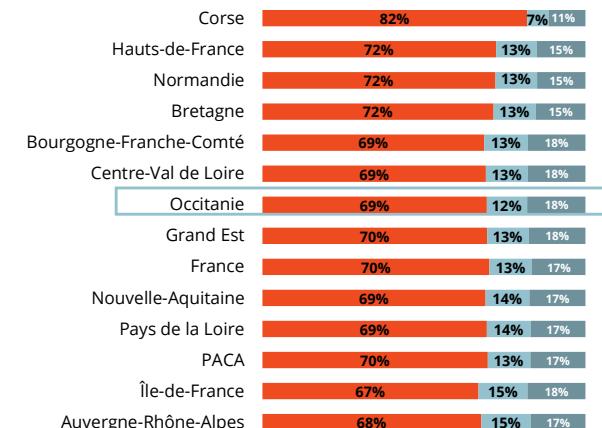
Divers* 524

Production

Techniciens et cadres

Admin. et com.

RÉPARTITION DE L'EFFETIF SALARIÉ RELEVANT DU BÂTIMENT PAR RÉGION EN 2024



Production

Techniciens et cadres

Administratifs et commerciaux

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

La répartition par métier inclut la ventilation des salariés «Autres» (c'est-à-dire non référencés à l'UCF) dans chaque domaine de métier. Cette ventilation est faite proportionnellement au nombre de salariés dont le métier est connu et permet de mieux appréhender les effectifs en région.

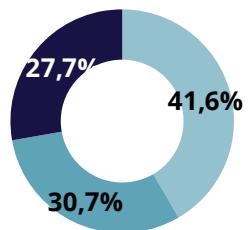
* Y compris apprentis



58%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

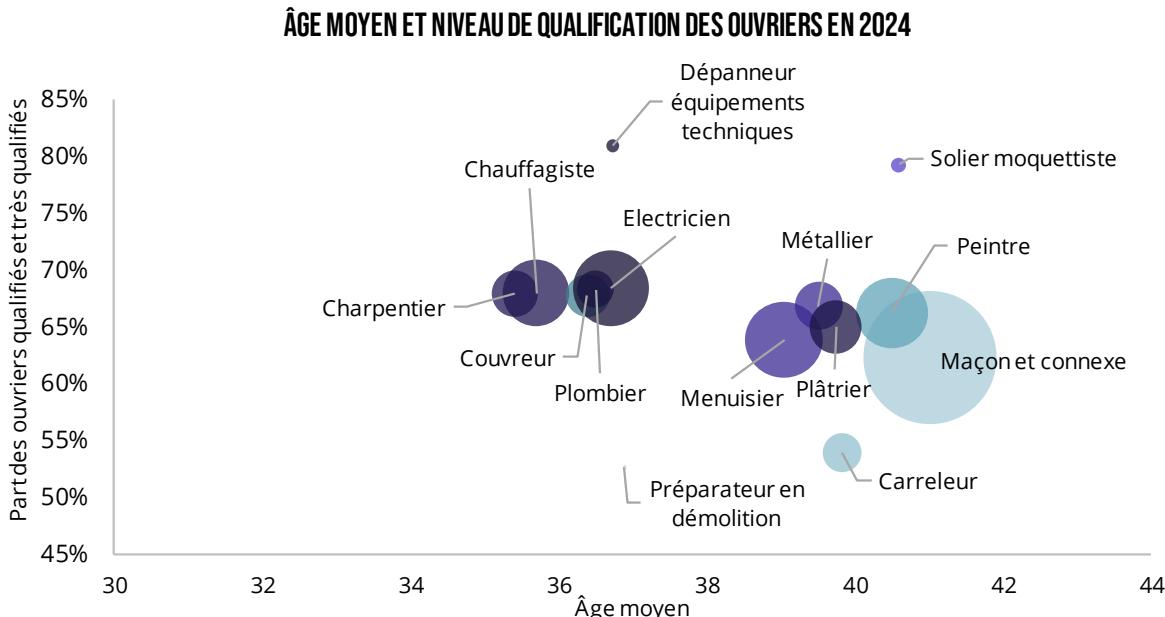
RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2024

- Ouvriers peu qualifiés
- Ouvriers qualifiés
- Ouvriers très qualifiés



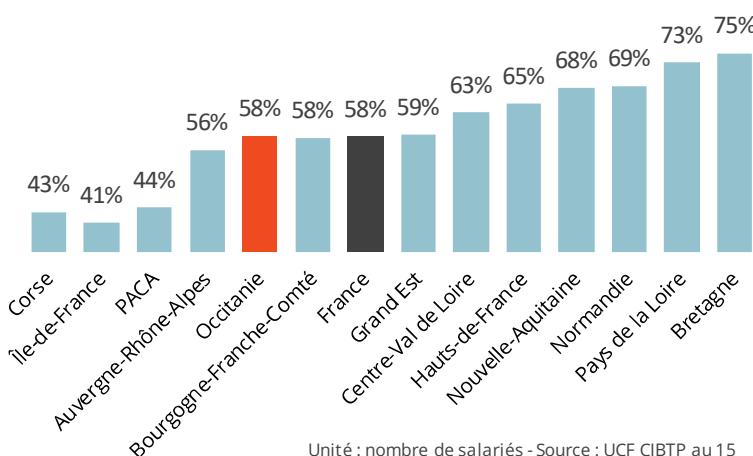
Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

Disparité du niveau de qualification selon les métiers



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LE BÂTIMENT EN 2024



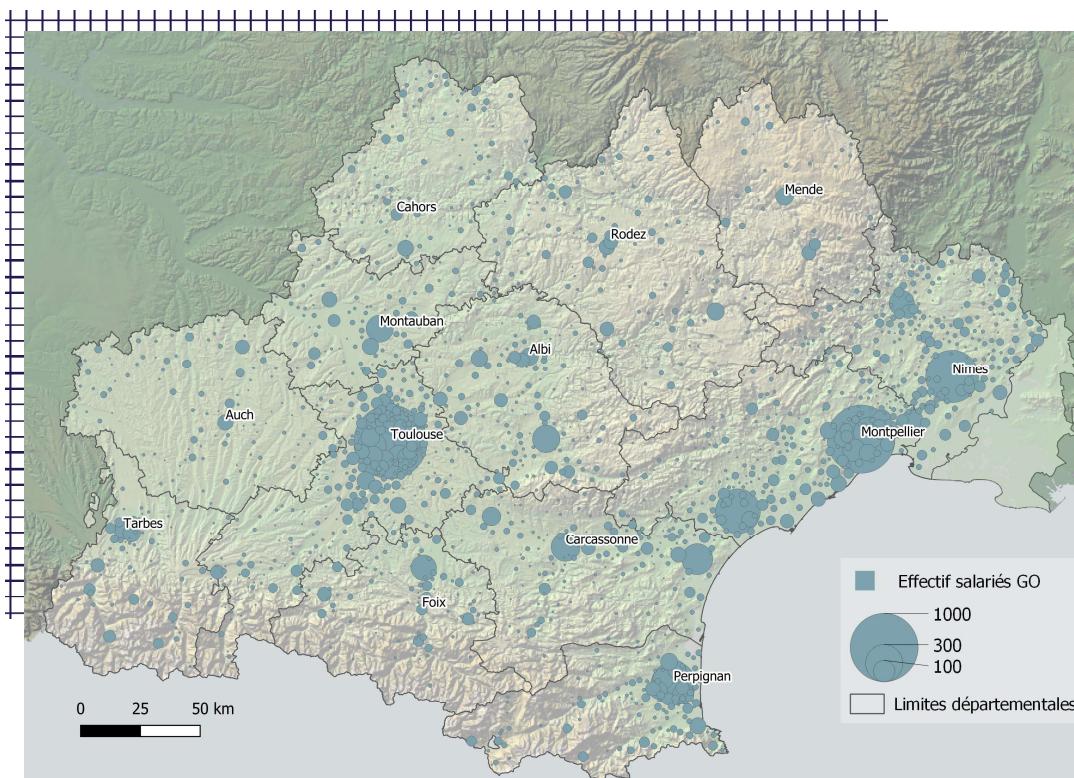
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

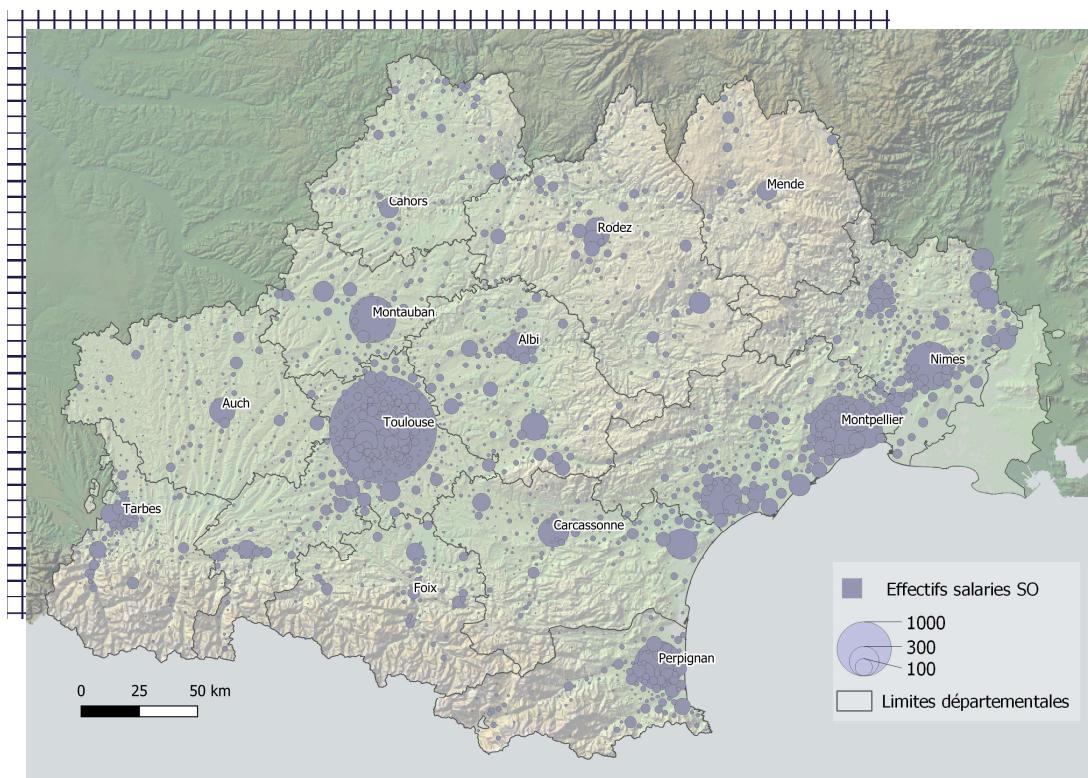
Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

NOMBRE DE SALARIÉS DU GROS ŒUVRE EN 2023



Source : ACOSS-URSSAF 2023 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

NOMBRE DE SALARIÉS DU SECOND ŒUVRE EN 2023



Source : ACOSS-URSSAF 2023 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

Evolution 2024-2020

+3,4%

ouvriers

+11,1%

ETAM

+12,6%

Cadres (IAC)

Evolution de l'emploi : les tendances selon le statut

EVOLUTION DES SALARIÉS BÂTIMENT SELON LE STATUT

	2024	Evol. 2024/2020	
Ouvriers	58 634	+3,4%	▲
ETAM	19 298	+11,1%	▲
Cadres (IAC)	6 394	+12,6%	▲
Ensemble	86 962	+9,0%	▲

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2020 et 2024 - Traitements Réseau des CERC

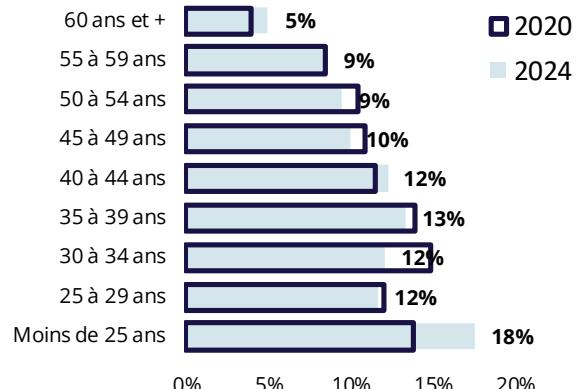
Les différences d'effectifs du tableau ci-dessus avec ceux présentés en page 6 correspondent à des sources de données différentes. Les données ACOSS-URSSAF (page 6) ne permettent pas de présenter les effectifs des salariés selon leur statut. Le tableau ci-dessus présente donc des données UCF CIBTP.

Age moyen des salariés en 2024

38,4 ans
 production
42,2 ans
 techniciens et cadres
43,9 ans
 administratifs et commerciaux

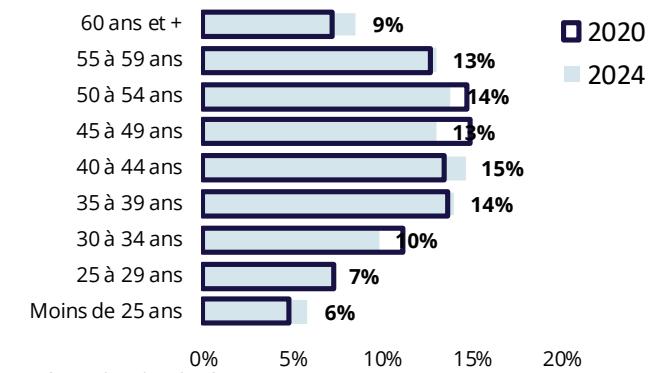
Nette modification de la pyramide des âges des salariés

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2020 ET 2024



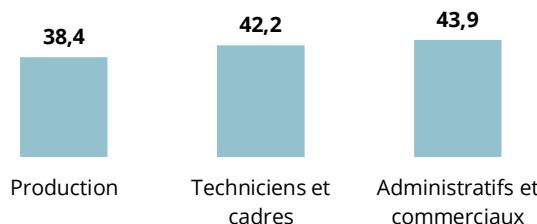
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2020 et 2024 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2020 ET 2024



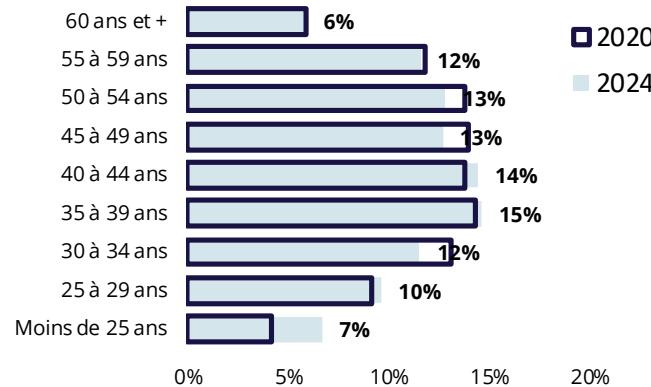
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2020 et 2024 - Traitements Réseau des CERC

ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2020 ET 2024



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2020 et 2024 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

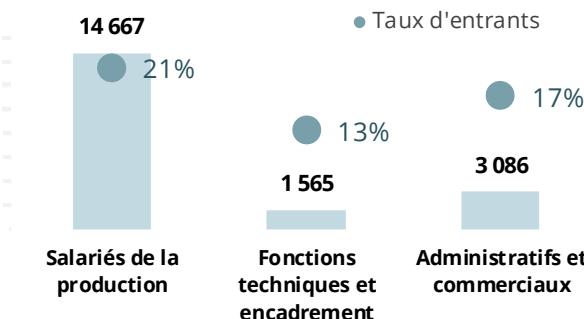
* Y compris apprentis

Taux d'entrants 2024



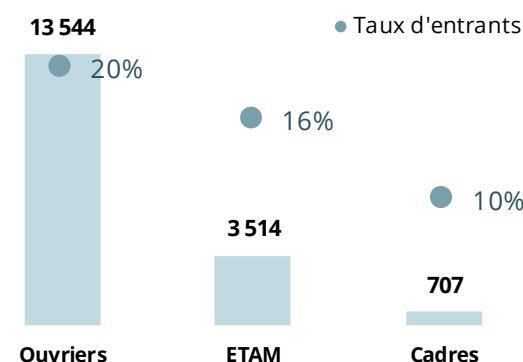
Des taux d'entrants disparates selon les métiers

EFFECTIF DES SALARIÉS ENTRANT DANS LE BÂTIMENT EN 2024



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

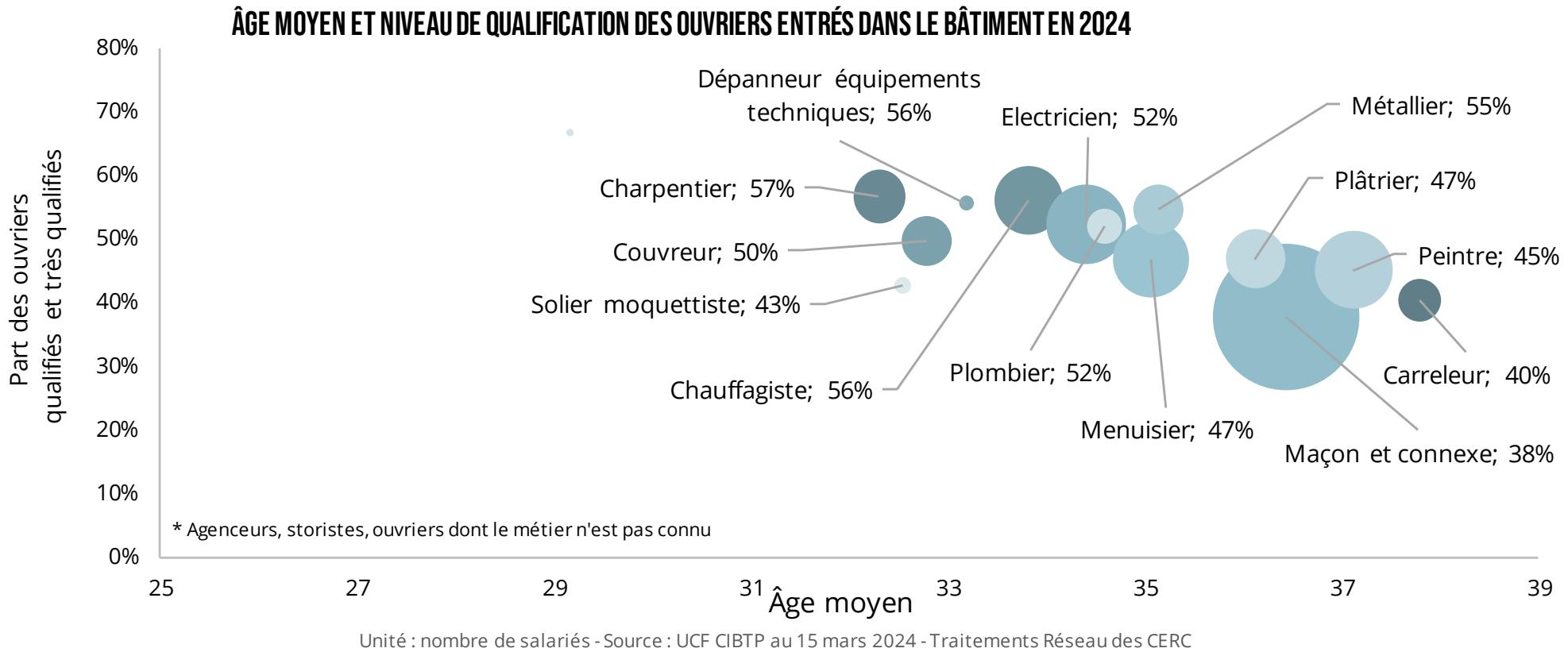
EFFECTIF DES SALARIÉS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2024



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

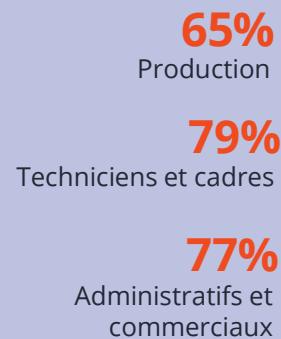
- Définition**
- Taux d'entrants 2024** = nombre de salariés* entrés en 2024 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2024
- * Hors apprentis

Niveau de qualification et âge des entrants selon les métiers

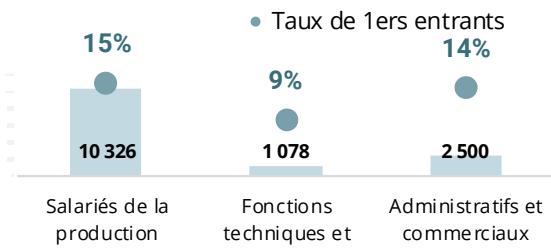


Aide à la lecture : La taille des bulles représente l'effectif d'ouvriers du métier, plus la bulle est grande plus l'effectif d'ouvriers pour ce métier est important. 38% des maçons entrés dans le bâtiment en 2024 sont des ouvriers qualifiés ou très qualifiés. Ils sont en moyenne âgés de 36 ans et sont les plus nombreux en termes d'effectifs (bulle la plus importante).

Taux de CDI des premiers entrants 2024



EFFECTIF DES SALARIÉS ENTRANTS POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LE BÂTIMENT EN 2024



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

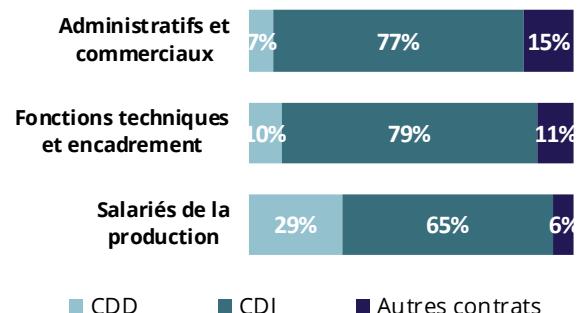
Zoom sur les premiers entrants dans le Bâtiment en 2024

RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2024 SELON LEUR QUALIFICATION



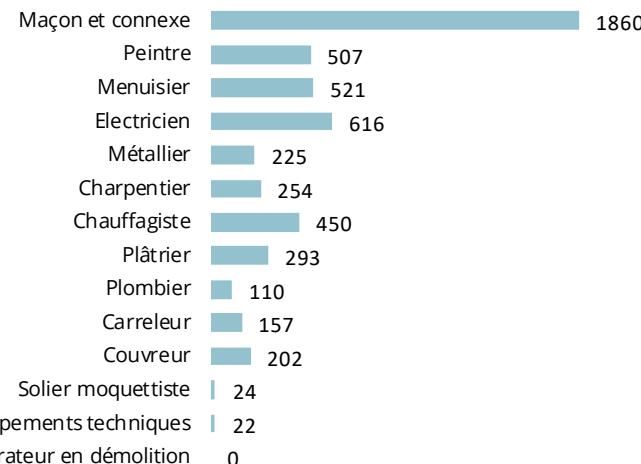
Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2024 SELON LE CONTRAT



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2024 SELON LE MÉTIER



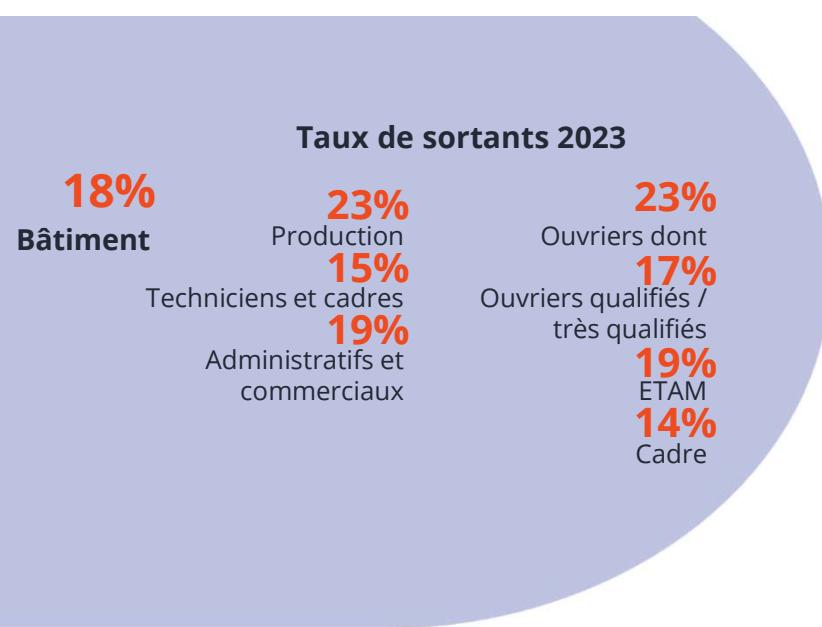
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

Définition

1^{ers} entrants 2024 = nombre de salariés* entrés en 2024 dans une entreprise de BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

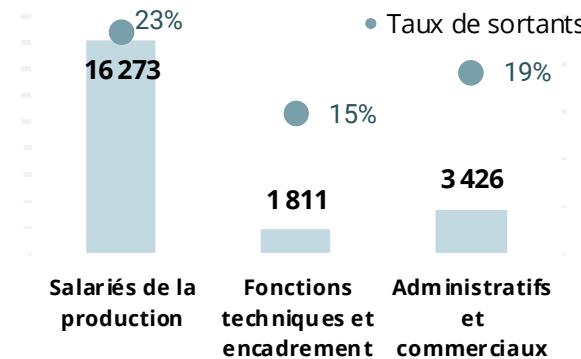
Taux de 1^{ers} entrants 2024 = nombre de 1^{ers} entrants 2024 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2024

* Hors apprentis



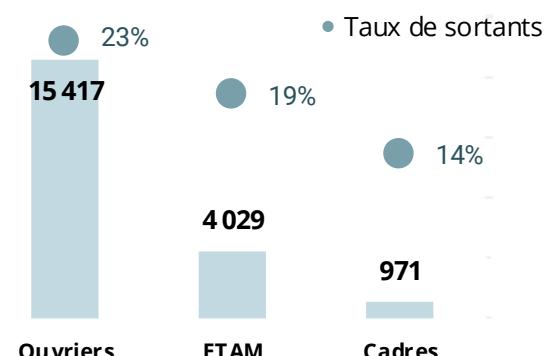
Des taux de sortants disparates selon les métiers

EFFECTIF DES SALARIÉS SORTANTS DU BÂTIMENT EN 2023



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF DES SALARIÉS SORTANTS DU BÂTIMENT EN 2023



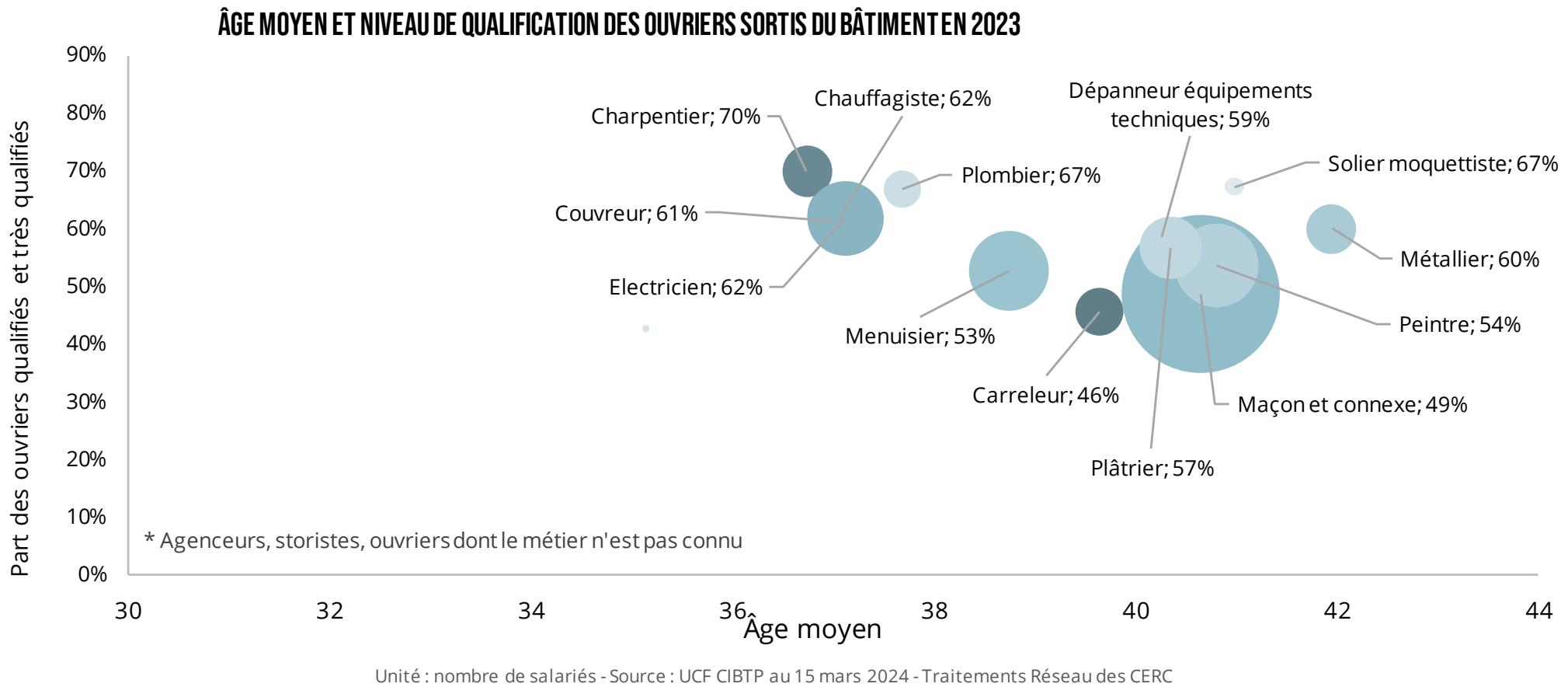
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux de sortants 2023 =
nombre de salariés* sortis en
2023 rapporté au nombre de
salariés* en poste au 15 mars
2024

* Hors apprentis

Niveau de qualification et âge des sortants selon le métier



Aide à la lecture : La taille des bulles représente l'effectif d'ouvrier du métier, plus la bulle est grande plus l'effectif d'ouvrier pour ce métier est important. 49% des maçons sortants dans le bâtiment en 2023 sont des ouvriers qualifiés ou très qualifiés. Ils sont en moyenne âgés de 40 ans et sont les plus nombreux en terme d'effectif (bulle la plus importante).

Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

Taux de turn-over 2024

22,2%

Production

Vs en France : **19,7%**

13,9%

Techniciens et cadres

Vs en France : **13,1%**

18,6%

Administratifs et commerciaux

Vs en France : **16,2%**

**LA FORMATION EN
OCCITANIE**

2

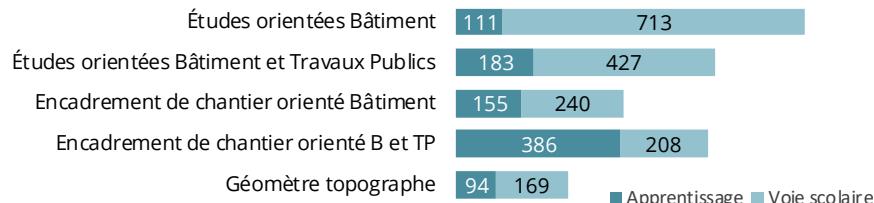
PRODUCTION BÂTIMENT

10 991 jeunes
dont
7 180 apprentis
(soit 65%)

TECHNICIENS ET CADRES BTP

2 686 jeunes
dont
929 apprentis
(soit 35%)

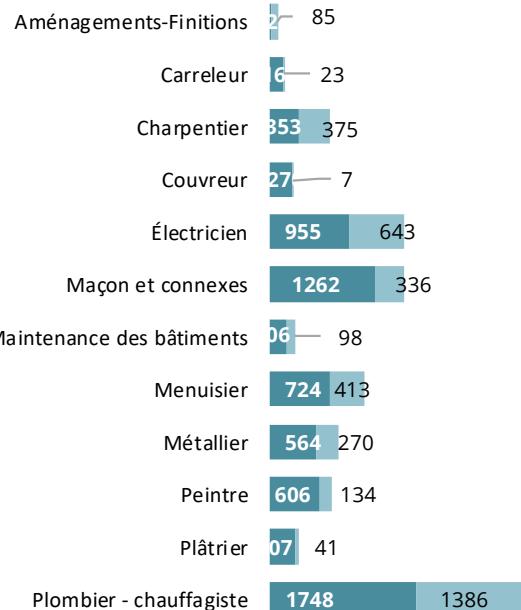
RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2024-2025



Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

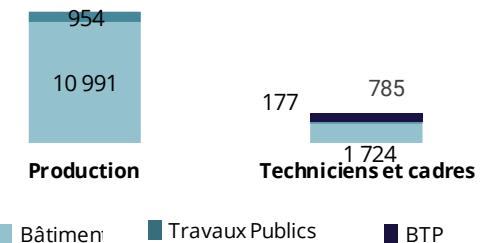
Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION BÂTIMENT EN 2024-2025



Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE PRODUCTION DU BTP EN 2024-2025



Legend: Bâtiment (light blue), Travaux Publics (dark blue), BTP (dark blue)

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Les types et niveaux de diplôme

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2024-2025

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS	
Aménagements-Finitions				7	101				108
Carreleur	164	3			8	10			185
Charpentier	242	92	264	45			43	85	771
Couvreur	157	98		22					277
Électricien	1 217	50		177	29	94	125		1 692
Maçon et connexes	1 011	99	197	272	11		8		1 598
Maintenance des bâtiments	293	11		178					482
Menuisier	557	113	270	118	5		14		1 077
Métallier	532	31	103	79	50				795
Peintre	611	50		12					673
Plâtrier	272	64		240					576
Plombier - chauffagiste	1 270	61	1 074	199	103	173	386		3 266
Total métiers de la production	6 326	679	2 009	1 350	208	310	618		11 500
... répartition par niveau	Niveau 3 : 61%			Niveau 4 : 31%			Niveau 5 : 8%		

Études orientées Bâtiment	603		19	117	92	831
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics	321			106	94	521
Encadrement de chantier orienté Bâtiment			12	240	136	388
Encadrement de chantier orienté Travaux Publ	251		1	70	163	485
Encadrement de chantier orienté BTP					74	74
Géomètre topographe	71			98	93	262
Total métiers techniques-encadrement	1 246		32	631	652	2 561

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment.

Les jeunes en mention complémentaires ne sont pas inclus dans le tableau faute d'information sur le niveau.

Les types et niveaux de diplôme

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE FORMATION EN 2024-2025

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Aménagements-Finitions	7		16	85			23	85	21%
Carreleur	144	23	18				162	23	88%
Charpentier	255	79	56	253	42	43	353	375	48%
Couvreur	248	7	22				270	7	97%
Électricien	729	538	195	11	31	94	955	643	60%
Maçon et connexes	946	164	308	172	8		1 262	336	79%
Maintenance des bâtiments	206	98					206	98	68%
Menuisier	515	155	195	258	14		724	413	64%
Métallier	377	186	187	84			564	270	68%
Peintre	527	134	79				606	134	82%
Plâtrier	295	41	12				307	41	88%
Plombier - chauffagiste	968	363	567	850	213	173	1 748	1 386	56%
Total métiers de la production	5 217	1 788	1 655	1 713	308	310	7 180	3 811	65%
Études orientées Bâtiment		19	596	92	117		111	713	13%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics			321	88	106		88	427	17%
Encadrement de chantier orienté Bâtiment		19		136	240		155	240	39%
Encadrement de chantier orienté Travaux Publics		114	138		70		114	208	35%
Encadrement de chantier orienté BTP				272			272		100%
Géomètre topographe		71	94	98			94	169	36%

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

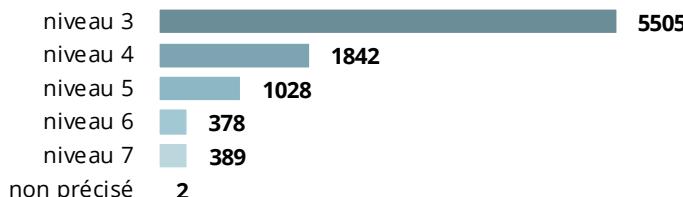
Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

9 144

apprentis formés dans des entreprises du Bâtiment en 2024 quel que soit le métier préparé

(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

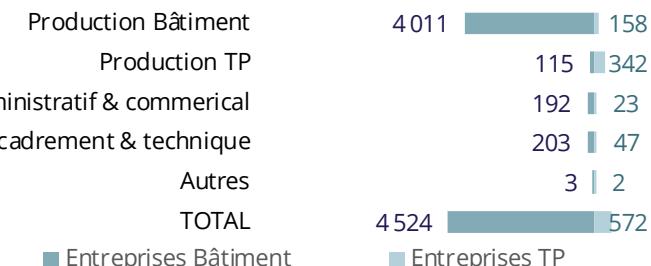
RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR NIVEAU



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2023 - Traitements Réseau des CERC

89% des jeunes sont en apprentissage dans les entreprises du Bâtiment

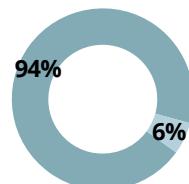
RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER



■ Entreprises Bâtiment ■ Entreprises TP

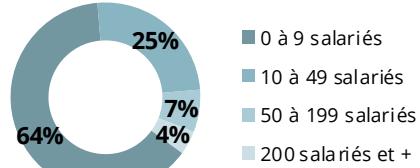
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2024 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR GENRE



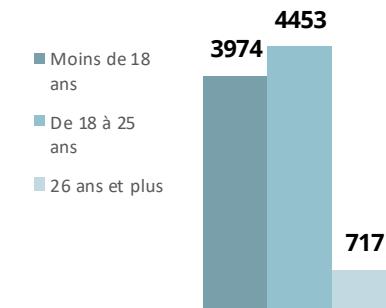
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2024 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2024 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR ÂGE



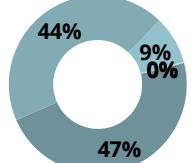
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2024 - Traitements Réseau des CERC

Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2024. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

26 135 salariés
en formation continue
dans le Bâtiment en 2023

RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2023



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT POUR 100 SALARIÉS EN 2023

PACA	23
Grand Est	25
Auvergne-Rhône-Alpes	26
Hauts-de-France	26
Bretagne	23
Occitanie	26
Nouvelle-Aquitaine	26
Bourgogne-Franche-Comté	29
Normandie	24
Pays de la Loire	26
France	22
Centre-Val de Loire	22
Île-de-France	12

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes

salariés, hors contrats de professionnalisation -
Source : ACOSS & Constructys - Traitements Réseau

Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseiller Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

GFOR : Guide des formations obligatoires et recommandées de la Construction
Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elle ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT EN 2023 PAR ACTIVITÉ

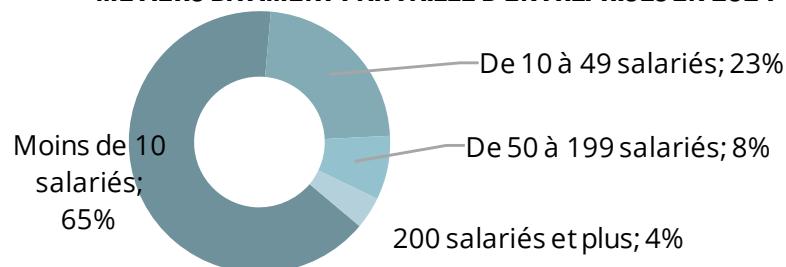
Construction de maisons individuelles	536
Construction d'autres bâtiments	853
Travaux de démolition	78
Travaux d'installation électrique dans...	3 913
Travaux d'installation d'eau et de gaz en...	1 466
Travaux d'installation d'équipements...	2 600
Travaux d'isolation	436
Autres travaux d'installation n.c.a.	182
Travaux de plâtrerie	621
Travaux de menuiserie bois et PVC	1 407
Travaux de menuiserie métallique et...	1 211
Agencement de lieux de vente	46
Travaux de revêtement des sols et des...	233
Travaux de peinture et vitrerie	811
Autres travaux de finition	92
Travaux de charpente	756
Travaux de couverture par éléments	1 007
Travaux d'étanchéification	566
Travaux de montage de structures...	360
Travaux de maçonnerie générale et gros...	4 850
Autre	4 111

Unité : Nombre de stagiaires - Source :
Constructys - Traitements Réseau des CERC

La formation continue : contrats de professionnalisation

380 contrats de professionnalisation aux métiers du Bâtiment 2024

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS BÂTIMENT PARTAILLE D'ENTREPRISES EN 2024



Unité : nombre de contrats - Source : Constructys -

Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseiller Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

GFOR : Guide des formations obligatoires et recommandées de la Construction

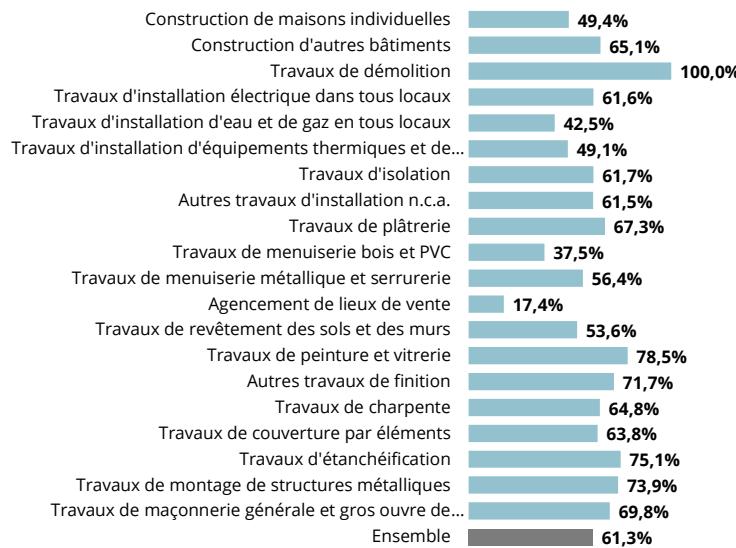
Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elle ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

61% des salariés en formation continue en 2023 suivent une formation relevant du « **Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction** »



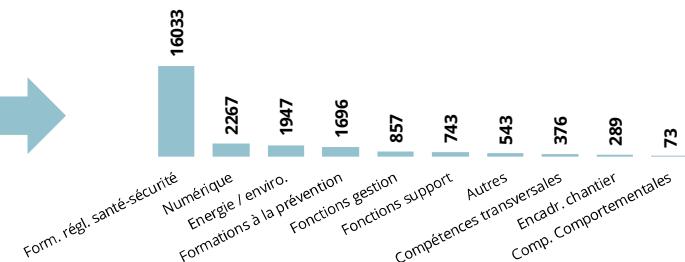
PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION RÉGLEMENTAIRE SANTÉ-SÉCURITÉ EN 2023 PAR ACTIVITÉ



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

La formation continue en 2023

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT EN 2023 PAR DOMAINES DE FORMATION



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseiller Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

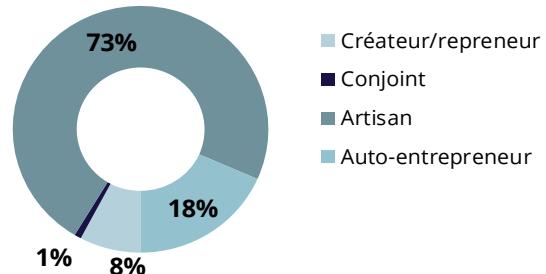
GFOR : Guide des formations obligatoires et recommandées de la Construction

Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elle ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

3 323 formations de travailleurs non-salariés du Bâtiment 2023

RÉPARTITION DES NON SALARIÉS EN FORMATION PAR STATUT EN 2023



Unité : nombre de stagiaires - Source : FAFCEA - Traitements Réseau des CERC

Définition

Nombre de travailleurs non-salariés relevant du secteur « Bâtiment » ayant reçu un financement en 2023 pour le suivi d'une formation.

*FEEBAT est un programme de formation sur la rénovation énergétique qui accompagne la montée en compétences des professionnels en activité (artisans, entreprises du bâtiment, architectes, maîtres d'œuvre) et des enseignants, formateurs qui forment les professionnels de demain sur ce sujet. (<https://www.feebat.org/mieux-connaître/>)

La formation continue des travailleurs non-salariés en 2023

RÉPARTITION DES NON SALARIÉS EN FORMATION PAR THÈME DE LA FORMATION EN 2023

Technique	Technique	1912
	Qualité	0
	Permis de conduire	19
	Hygiène alimentaire	6
	Formation continue obligatoire des taxis	0
	FEEBAT Qualit'EnR	151
	FEEBAT	166
	Evaluation des risques	0
	Esthétique	1
	Dispositifs législatifs et réglementaires - COVID	0
Gestion et informatique	Allergènes et étiquetage	0
	Réseaux sociaux spécifiques	18
	Maître d'apprentissage et de tuteur	1
	Gestion et management spécifique	112
	Gestion et management (non spécifique métiers)	876
	Développement personnel	7
	Bureautique, Internet, Messagerie, Logiciels de gestion...	0
Formation diplômante	Bilan de compétences	4
	Marchés publics, appel d'offres, logiciels spécifiques...	0
	RNCP transverse	3
	RNCP spécifique au métier	12
F. générale élus	RNCP reprise, transmission entreprise (GEAB/REAB)	11
	Préparation au MOF	0
	Formation des élus	3
Technique	Technique	0
	Culture Générale, Langues étrangères	21

Unité : nombre de stagiaires - Source : FAFCEA - Traitements Réseau des CERC

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

61% 63% 55%

2024-2025 2023-2024 2020-2021

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

+10,4% -71,3%

2023-2024 2008-2024

Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métiers

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE DOMAINE

	Apprentissage	Voie scolaire
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre	1262	336
Métiers de la métallerie	564	270
Métiers de l'aménagement bois	724	413
Métiers de l'électricité	955	643
Métiers des cloisons et façades	929	260
Métiers des fluides	1954	1484
Métiers du sol	1623	
Métiers du toit et ossature	623	382

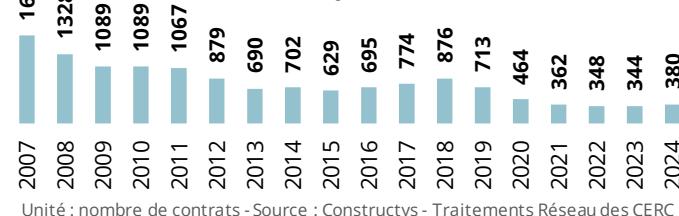
Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définition

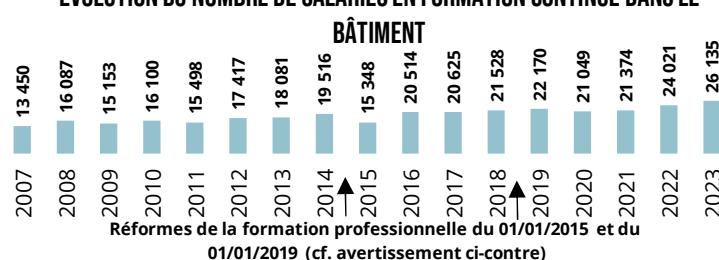
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Le recours à la formation continue

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS BÂTIMENT



ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Glossaire : définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaires

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau 3 : CAP, BEP, ... (= niveau V sur la nomenclature avant 2019)
- ▶ Niveau 4 : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau IV)
- ▶ Niveau 5 : BTS, ... (= niveau III)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2023 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprise (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2024 et soit absent de l'exercice 2023, soit présent sur l'exercice 2024 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2023 et absent de l'exercice 2024
- ▶ Stock : sur l'exercice 2024 et présent au 15 mars 2024.

Eléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP ressortissante à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) ressortissante à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) ressortissante à la caisse de congés payés

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteuse poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Electricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

3. Indice synthétique du domaine de métier

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation.

Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

4. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

5. Niveau de diplôme

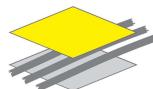
Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

6. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

AVEC LE CONCOURS . . .

DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC



BTP CFA OCCITANIE
Campus des métiers de la Construction

MONTPELLIER - PERPIGNAN - TOULOUSE - MURET
LEZIGNAN-CORBIERES - MEJANNE-LES-ALES

DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



ET LE SOUTIEN FINANCIER



CERC Occitanie
8 avenue José Cabanis
31130 Quint-Fonsegrives
contact@cercoccitanie.fr
www.cercoccitanie.fr | CERC Occitanie