TABLEAU DE BORD PROSPECTIF EMPLOI FORMATION DU BATIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS

Région OCCITANIE

OCCITANIE
CERC
FILIÈRE CONSTRUCTION
Mesurer. Anticiper.

Édition janvier 2019

PREAMBULE

Cette **2ème édition du Tableau de Bord Emploi Formation du BTP en Occitanie** s'inscrit dans la continuité des travaux précédents effectués dans les deux anciennes régions. Ce travail est issu d'une étroite collaboration, initiée depuis plusieurs années, entre le **CCCA-BTP**, les acteurs régionaux réunis au sein de la **CPREF** (Commission Paritaire Régionale Emploi et Formation) et les cellules économiques régionales, le CRC MP et la CERBTPLR, fusionnées en juillet dernier au sein de la CERC Occitanie. De plus, des compléments ont été effectués concernant des éléments de prospective et des projections de l'activité du BTP, dans le but d'éclairer les besoins en emploi de la filière et en lien avec les objectifs du **CPRDFOP** (Contrat de Plan Régional de Développement de la Formation et de l'Orientation Professionnelles) piloté par la **Région Occitanie**.

Il s'agit pour la Profession et les acteurs en charge de la formation, de se doter d'instruments de connaissance de l'adéquation Emploi-Formation au regard des grandes priorités du secteur. En effet, dans un contexte de réforme de la formation professionnelle en cours, il reste nécessaire d'éclairer les besoins en emploi et en formation du BTP face aux **enjeux de développement et de renouvellement des compétences** auxquels doivent répondre les acteurs du secteur pour s'adapter aux mutations économiques et sociétales en cours. Ainsi et depuis plusieurs années déjà, les métiers du BTP s'adaptent aux enjeux de la **transition écologique et énergétique**. Ces efforts apparaissent plus que jamais d'actualité.

Par ailleurs et l'on ne peut que s'en réjouir, après plusieurs années de crise, la reprise économique s'est confirmée en 2018. L'emploi a ainsi renoué avec la croissance et désormais, les entreprises se heurtent à des difficultés de recrutement particulièrement vives dans certains territoires et pour certains métiers.

Au final, ce document propose un **premier socle indispensable de connaissance sur l'emploi et la formation du BTP en région Occitanie** :
- en rassemblant les données sur l'activité, l'appareil de production, les actifs occupés, les demandeurs d'emploi, la formation initiale des jeunes, la formation professionnelle continue de l'ensemble des actifs du secteur,
- en soulignant des éléments d'aide à la prospective sur les besoins structurels et conjoncturels en renouvellement et en emploi.

Il a ainsi pour ambition d'être un **outil utile à la concertation des acteurs emploi formation du BTP** en région, la CERC Occitanie restant à l'écoute pour affiner et approfondir le travail **au sein de la CPREF BTP Occitanie et avec l'ensemble des acteurs.**

La CPREF BTP est composée des organisations professionnelles : FFB Occitanie, FRTP Occitanie, Fédération Sud-Ouest des SCOP du BTP, UR CAPEB Occitanie et des 5 syndicats de salariés : CFDT construction, CFE CGC BTP, CFTC BTP, FO construction, UR de la construction CGT.

Sommaire

Synthèse p. 4

1|Données contextuelles en région Occitanie

1.1| Eléments de prospective nationale p.6
1.2| Activité du BTP en Occitanie et projections à horizon 2022 p.7
1.3| Etablissements du BTP p.8
1.4| Emploi et marche du travail p.9

2| Indicateurs des besoins en emploi par métier

2.1| Données structurelles : effectifs, créations et renouvellement p.12
2.2| Caractéristiques complémentaires : genre et qualifications p.14
2.3| Zoom sur la pyramide des âges p.16
2.4| Besoins conjoncturels en main d'œuvre p.17

3| Indicateurs sur l'appareil de formation

3.1| Formation initiale (jusqu'au BTS) p.18
3.2| Formations continue des salariés (OPCA et contrats po.) p.20
3.3| Formation continue des demandeurs d'emploi p.22
3.4| Formation continue des artisans p.22

Annexes

1| Population et dynamique démographique en Occitanie p.23
2| Marché de la construction neuve en région p.24

Synthèse régionale

- Données 2017

Appareil de production

14 milliards € de chiffre d'affaires

Bâtiment et TP

65 800 établissements du BTP

- 63 170 artisans
- 19 820 employeurs

150 260 actifs occupés dans la Construction

- 26% de non salariés
- 74% de salariés
- 111 600 salariés BTP (URSSAF)

. 94 250 salariés du BTP hors apprentis (UCF)

Marché du travail

12 500 projets de recrutement

- 56% de difficultés de recrutement

50 871 Demandeurs d'emploi BTP

(catég. ABC)

Appareil de formation

12 600 jeunes en formation initiale

- **43%** en apprentissage
- **5 500 en dernière année**

Entrées en Formation continue

- 28 200 salariés
- 1 070 contrats pro.
- 2 900 DE

. 5 000 artisans

Synthèse régionale

Les tendances structurelles de moyen/long terme sont favorables à l'activité de la filière Construction, principalement au regard des dynamiques démographiques, des besoins en renouvellement et d'adaptation des infrastructures et des logements ainsi que des exigences environnementales pour satisfaire la transition énergétique. Mais le secteur est aussi particulièrement sensible à la conjoncture. Il a ainsi subi de plein fouet une crise particulièrement longue ces dix dernières années. Pour l'heure, avec la reprise engagée depuis 2016 et même si des premiers signes d'essoufflement inquiètent déjà, les prévisions d'activité régionale restent positives jusqu'en 2020 et le BTP se heurte à des difficultés de recrutements, particulièrement marquées en région Occitanie.

En effet les **besoins en recrutement sont importants et en hausse** (12 500 projets de recrutement en 2018 et 8 590 en 2017 selon Pôle emploi). A l'origine de ce constat, l'emploi a renoué avec la croissance et avec les **créations d'emploi** (+3% en t2 2018), alors même que la **pyramide des âges est vieillissante.** Ainsi 13% des salariés et 23% des artisans chefs d'entreprises du secteurs sont proches de la retraite étant âgés de 55 ans ou plus. De plus, le **turn-over des salariés est élevé** (26% des effectifs) et en augmentation ce qui accélère les besoins en renouvellement de la main d'œuvre.

Avec ces volumes de besoins en main d'œuvre, les employeurs du BTP constatent des **difficultés de recrutement importantes** (56% contre 33% tous métiers confondus en 2018). Plusieurs facteurs explicatifs sont avancés.

Au niveau des compétences disponibles sur le marché, elles sont alimentées entre autres par **un appareil de formation initiale qui a particulièrement souffert de la crise**. Les effectifs en formation ont diminué plus fortement que les salariés (-4% par an entre 2012 et 2017) et davantage pour l'apprentissage (-6%). Concernant la formation continue, **celle des salariés** est importante (plus de 28 000 entrées en formation) et poursuit sa progression. Il faut souligner que près des 40% concerne des mesures de sécurité. La **formation des demandeurs d'emploi** est en baisse sur un an, ce qui peut aussi être mis en regard avec la diminution du nombre de chômeurs pour les métiers du BTP et la fin du plan 500 000 formations supplémentaires déployé en 2016. Au final, alors que la reprise est effective, on dénombre hors apprentissage, 26 000 salariés entrants en 2017, dont près de 12 000 n'ayant jamais travaillé dans le secteur. Ces recrutements sont à mettre en regard avec un potentiel de **5 500 sortants de formation initiale**, environ **2 900 formations de demandeurs d'emploi**, **28200 entrées en formation de salariés**, un peu **plus de 1 000 contrats de professionnalisation** ainsi que près de **5 000 artisans chefs d'entreprises bénéficiaires de formation**.

Les difficultés de recrutement sont aussi le fait d'un déficit d'image et de manque d'attractivité des métiers du BTP auprès des jeunes notamment. Pour y remédier, les organisations professionnelles ont déployé des campagnes de communication et de sensibilisation en 2018 (***« j'ai choisi le Bâtiment »*** et ***« les métiers des TP franchement respect »).***

1 | Données contextuelles

1.1 | Eléments de prospective nationale

A moyen/long terme : des tendances structurelles favorables

Sur le moyen/long terme, les métiers du bâtiment et des travaux publics bénéficient de tendances structurelles favorables à l'activité de la filière et à l'emploi, notamment l'emploi qualifié, en dépit des gains de productivité de la filière. Ces facteurs positifs sont en lien avec :

- **L'accroissement de la population et du nombre de ménages** notamment sur les **territoires en développement** qui poussent la demande de logements dans le résidentiel comme dans le non-résidentiel* (en Occitanie, 40 000 habitants supplémentaires par an sont attendus d'ici 2025 selon l'Insee, cf. Annexe 1),
- **L'adaptation des logements au vieillissement de la population** et à la dépendance* (certains territoires sont particulièrement vieillissant en Occitanie).
- Les **exigences réglementaires et environnementales croissantes***, notamment en termes de performance énergétique pour le neuf ainsi que dans le cadre du Plan de Rénovation Énergétique des Bâtiments lancé en 2018.
- La réduction des travaux d'entretien-réhabilitation durant la Crise, avec des **reports de travaux** qui devraient soutenir la conjoncture dans les prochaine années**.

Une augmentation des besoins en emploi qualifié

La complexification des chantiers, les avancées technologiques et la recherche de qualité globale et « durable » de la construction doivent se traduire par une **montée en compétence** au sein des différents métiers du bâtiment mais aussi par des **créations d'emplois qualifiés**, techniciens, cadres ou ouvriers qualifiés. L'**accélération du numérique** va se poursuivre et s'amplifier. « Cette révolution n'épargnera aucun métier ni aucun secteur »**.

A court terme : une très forte sensibilité à la conjoncture

A plus court terme, l'évolution de l'emploi dans les métiers du bâtiment et des travaux publics est largement portée par la dynamique du secteur du BTP, et donc très sensible à la conjoncture* et la loi de cyclicité de l'activité devrait perdurer**. Autrement dit, cette dynamique structurelle favorable à moyen/long terme, peut être freinée si les conditions de la croissance ne sont pas réunies, notamment si les revenus des ménages progressent peu et si la commande publique reste fortement contrainte par l'ajustement budgétaire.

Sources :
** « Les métiers à horizon 2022 » Dares-France Stratégie, avril 2015 – exercice est en cours de réactualisation*
*** « Prospective Bâtiment à horizon 2025 », FFB, juin 2016.*

1 | Données contextuelles

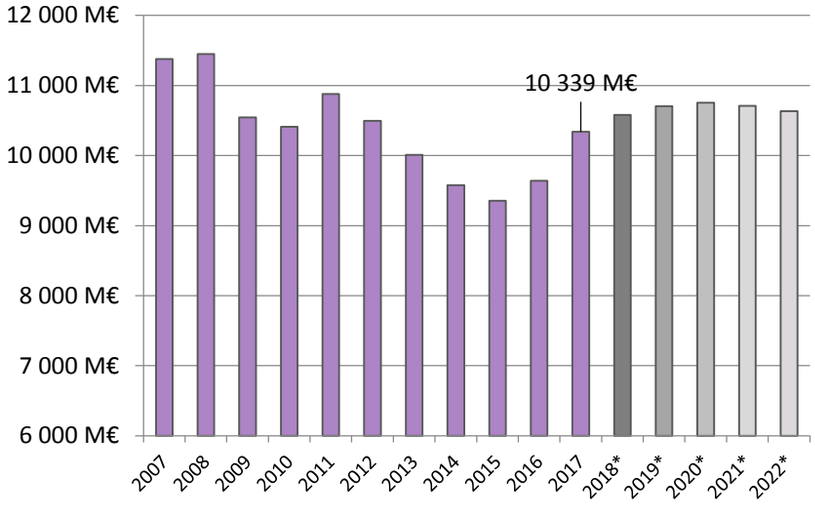
1.2 | Activité du BTP et projections à horizon 2022

▪ Bâtiment en Occitanie

Le Bâtiment a réalisé 10,3 Mds€ de chiffre d'affaires en 2017

≈ 55% dans l'entretien-rénovation et 45% dans la construction neuve (cf. Annexe 2).

L'activité pourrait atteindre le haut d'un cycle en 2020



Source : réseau des CERC/CERC Occitanie – résultats juin 2018

* Les estimations portant sur les années 2018 à 2022 correspondent au scénario central d'une méthodologie mise en œuvre par le réseau des CERC, avec des hypothèses réalisées par la CERC Occitanie.

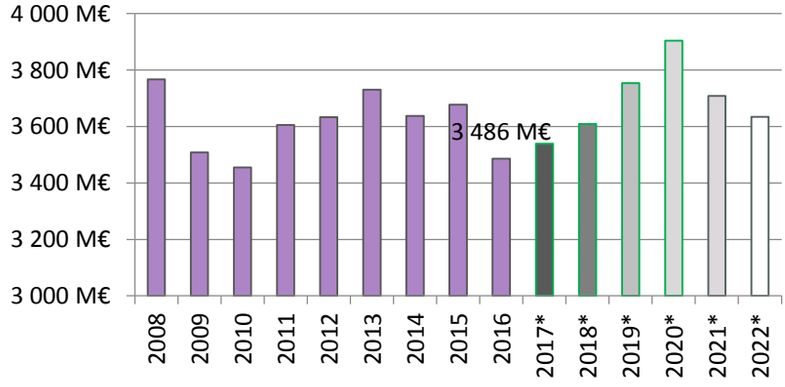
Elles ont pour objet de cadrer des éléments de projections et sont révisées chaque année.

▪ TP en Occitanie

Les TP ont réalisé 3,5 Mds€ de chiffre d'affaires en 2016

≈ 35% dans les travaux routiers
60% sont issus de la commande publique

Comme pour le Bâtiment, l'activité TP pourrait s'infléchir dés 2020



Source : FNTP/FRTP

* Les estimations portant sur les années 2017 à 2022 sont à dire d'experts (FRTP).

Elles n'ont pour objet que de cadrer des éléments de projections et sont révisées chaque année.

1 | Données contextuelles

1.3 | Etablissements du BTP en Occitanie

▪ Ensemble des établissements

≈65 970 établissements du BTP au total en Occitanie

soit 11 % des établissements du secteur BTP de la France métropolitaine
72% sans salarié vs 68% en moyenne nationale
92% dans le Bâtiment vs 93% en moyenne nationale
8% dans les TP vs 7% en moyenne nationale

Source : INSEE/REE 31/12/2016

63 173 artisans du BTP inscrits à la CRMA Occitanie
57% des chefs d'entreprises sont non salariés

▪ Etablissements employeurs

19 819 établissements employeurs du BTP fin 2017
90% dans le bâtiment
10% dans les TP
Source : URSSAF 31/12/2017

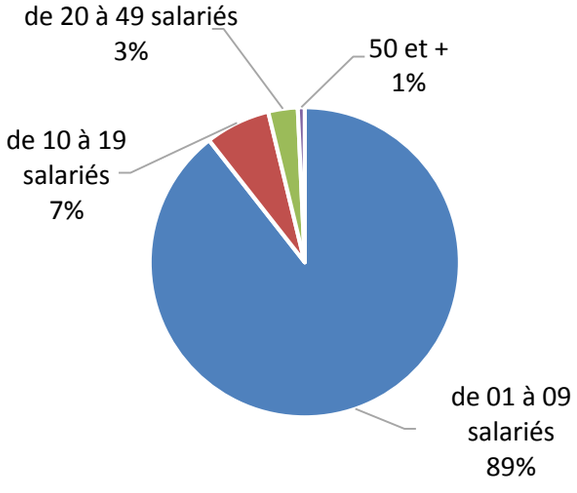
17 808 dans le Bâtiment

67% dans le Second Œuvre
89% d'établissements de moins de 10 salariés

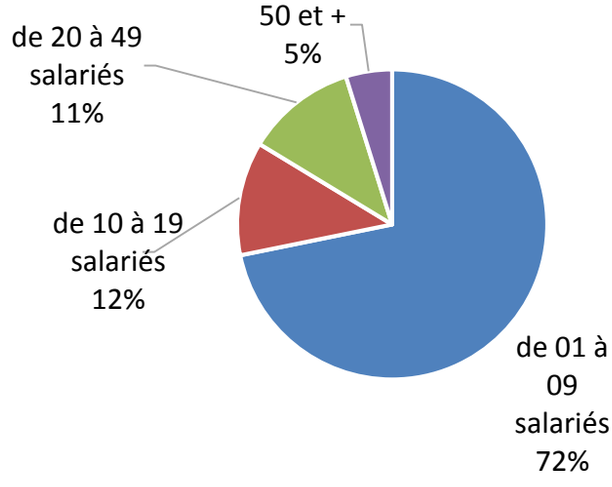
2 011 dans les TP

72% d'établissements de moins de 10 salariés

Répartition des établissements du Bâtiment par taille



Répartition établissements des TP par taille



Source : INSEE/REE 31/12/2016

1 | Données contextuelles

1.4 | Emploi et marché du travail

▪ Emploi total du secteur Construction

150 260 emplois au total dans la Construction en 2017

dont 26% de non salariés vs 19% en moyenne nationale

soit 6,6 % de l'emploi total de la région vs 6,0% en moyenne nationale

soit 9,2 % des emplois de la Construction en France

Source : INSEE/Estel 2017

▪ Emploi salarié

115 631 salariés dans la construction en T1 2018

Source : URSSAF T1 2018

86 304 salariés dans le Bâtiment fin 2017

dont 66% dans le second œuvre

*dont 44% dans des établissements de moins de 10 salariés

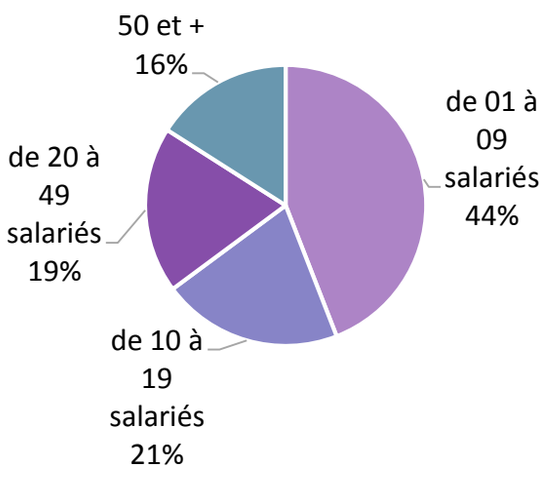
Source : URSSAF 31/12/2017

* Estimation selon CLAP/Insee

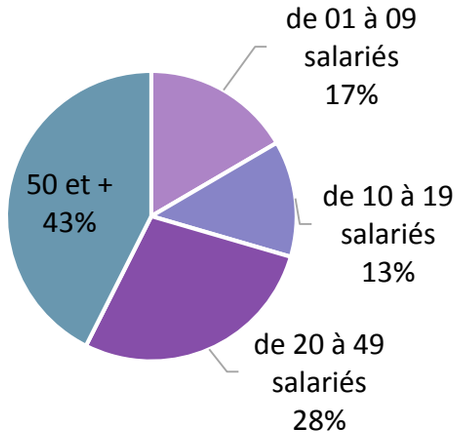
25 275 salariés dans les TP fin 2017

*dont 43% dans des établissements de plus de 50 salariés

Répartition des salariés du Bâtiment par taille d'établissement



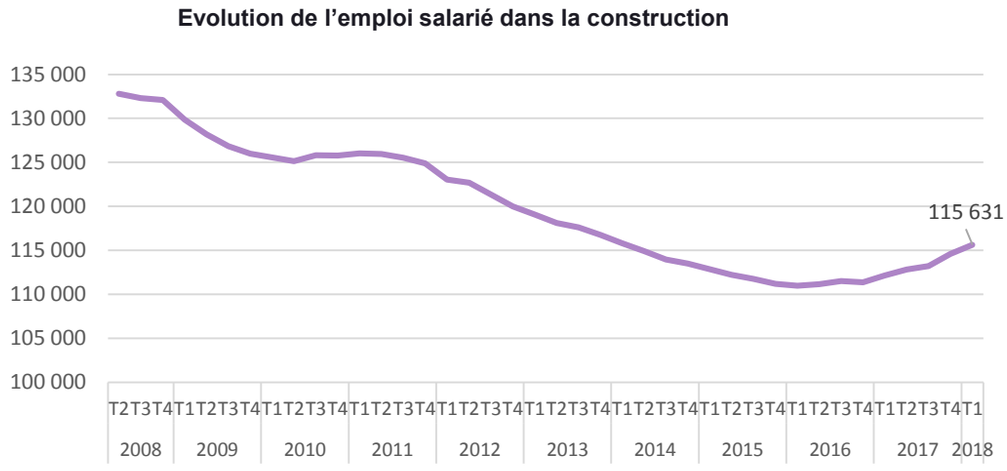
Répartition de salariés des TP par taille d'établissement



Source : Insee/CLAP au 31/12/2015

1 | Données contextuelles

1.4 | Emploi et marché du travail



Source : URSSAF

	Occitanie		France	
Emplois salariés dans la construction A la fin du 1*trimestre 2018 (évol 1 an)	+3,1% ▲	115 631 sal.	+1,9% ▲	1 393 225 sal.
Intérimaires Bâtiment Au 4*trimestre 2017 (évol 1 an)	+17,2% ▲	9 719 ETP	+13,4% ▲	95 055 ETP
Intérimaires Travaux Publics Au 4*trimestre 2017 (évol 1 an)	+15,7% ▲	3 853 ETP	+13,6% ▲	34 603 ETP
Intérimaires Industrie des Matériaux Au 4*trimestre 2017 (évol 1 an)	+27,8% ▲	787 ETP	+15,3% ▲	6 014 ETP

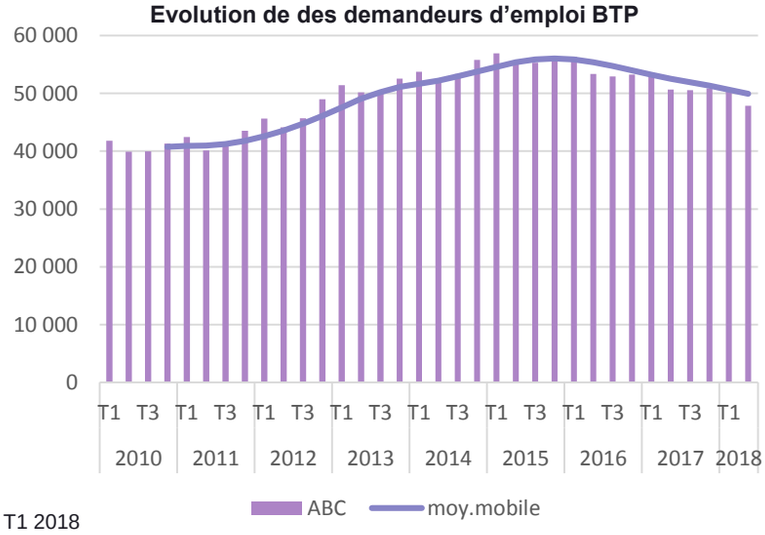
Source : « Bulletin trimestriel de conjoncture » CERC Occitanie, octobre 2018

▪ Marché du travail

50 871 demandeurs d'emploi sont à la recherche d'un emploi dans les métiers du BTP en Occitanie à fin 2017

Il sont 47 840 en T2 2018, dont 29 420 en catégorie A (sans emploi)

en baisse de 5,6% sur 1 an (-8,1% pour les catégories A)

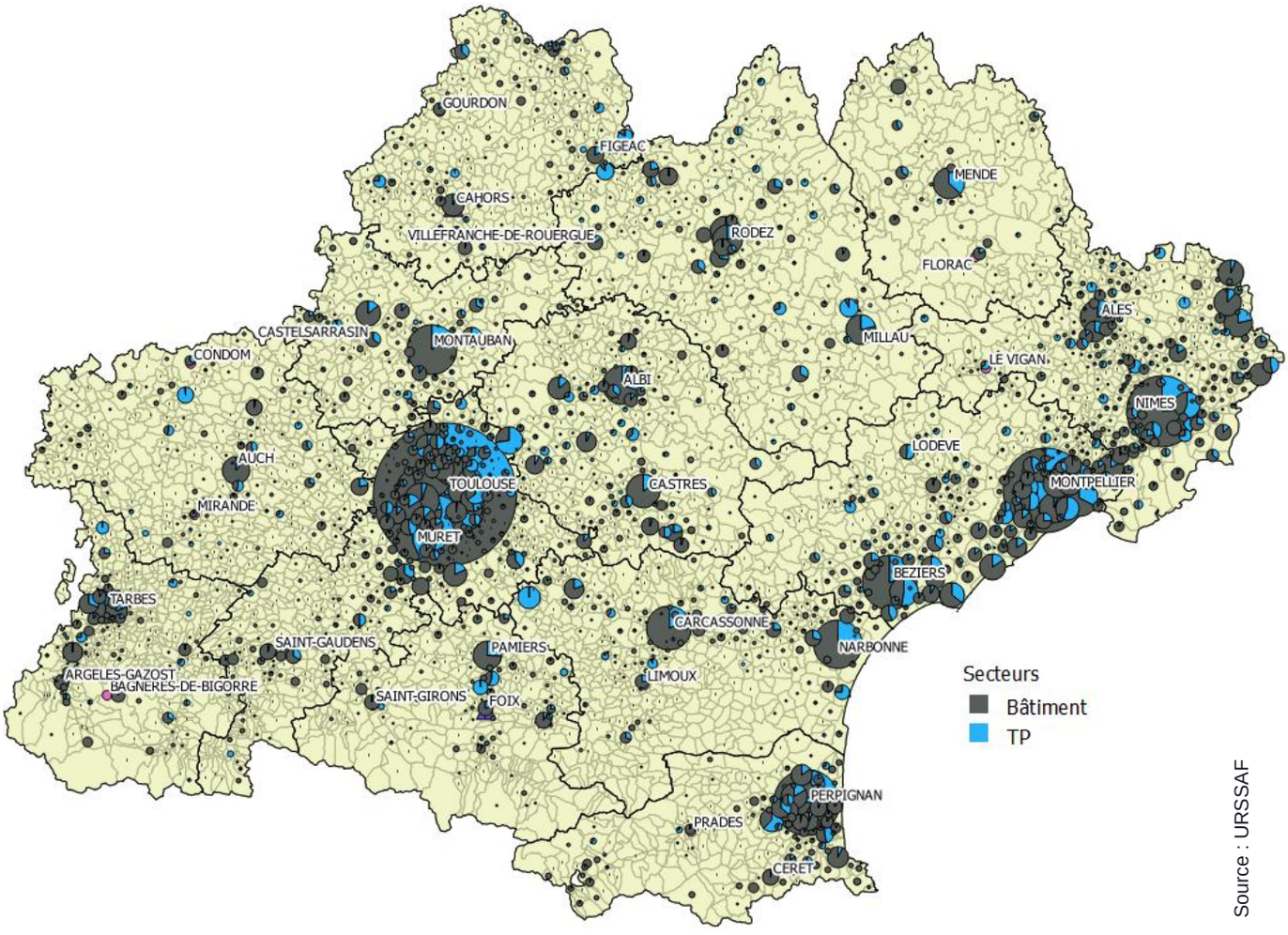


Source : DARES T1 2018

1 | Données contextuelles

1.4 | Emploi et marché du travail

Les bassins d'emploi du BTP en 2017 en Occitanie



Source : URSSAF

Neuf communes cumulent plus des 25% des effectifs du BTP :

- TOULOUSE
- MONTPELLIER
- NIMES
- PERPIGNAN
- BEZIERS
- MONTAUBAN
- NARBONNE
- SAINT-JEAN-DE-VEDAS
- COLOMIERS
- CARCASSONNE

2 | Indicateurs des besoins en emploi par métier

2.1 | Données structurelles sur les besoins

Indicateurs choisis

- Sur les besoins structurels
  - Effectifs salariés nb et %
- Sur le dynamisme des métiers (création ou diminution des emplois)
  - Evolution moyenne annuelle 2012-2017 (5 ans)
  - Evolution 2016-2017 (dernière année)
- Sur les besoins en renouvellement
  - Taux de rotation de la main d'œuvre (turn-over)
  - Nombre d'entrants (recrutements)
  - Nombre d'entrants n'ayant jamais travaillé dans le secteur
  - Part des actifs de 55 ans et +

Sources de données

Les effectifs salariés détaillé par métier sont issus de la base de données UCF- Caisse des congés payés du BTP. Ces statistiques sont transmises par le CCCA et diffusées également par l'Observatoire des Métiers du BTP. Les différences de résultats en volume avec les données Urssaf s'expliquent notamment par le fait que les données UCF relèvent d'une logique de convention collective de branche (Bâtiment et TP), tandis que les données Urssaf relèvent d'une logique de secteur d'activité de l'entreprise. De plus, les données transmises par le CCCA concernent le lieu de résidence des salariés. La grille d'analyse des métiers (nomenclature) est spécifique à la branche.

Tendances (cf. tableau page ci-contre)

Entre 2012 et 2017, les effectifs salariés du BTP ont diminué au rythme annuel moyen de 2,6%. Depuis 2016, la baisse semble enrayée puisque l'on enregistre une augmentation de +0,9% en 2017. Le taux de rotation (ou turn-over) est élevé et s'élève à près de 26% des effectifs. On dénombre 26000 recrutements en 2017 dont 11 900 nouveaux entrants n'ayant jamais travaillé dans le secteur. 13% des salariés sont âgés de 55 ans ou plus et sont donc proche de la retraite.

Ces résultats d'ensemble se distinguent selon les groupes et les métiers.

La majorité de l'emploi salarié du BTP est constitué par les **métiers de production** (66% des emplois en 2017). Leurs effectifs ont été particulièrement impactés par la crise (-3,4% en évolution moyenne annuelle entre 2012 et 2017). Depuis 2016, la baisse semble enrayée (+0,1%). Ces métiers sont affectés par un taux de rotation de la main d'œuvre (turn-over) très élevé (30%). En revanche, La part des actifs âgés de 55 ans et plus est relativement plus faible (11%) comparé aux métiers de l'administratif ou de l'encadrement.

La catégorie des métiers **administratif et commercial** représentent 17% des salariés en 2017. Dans leur ensemble, leurs effectifs ont diminué au rythme moyen annuel de -1,3% entre 2012 et 2017, par conséquent sensiblement moins que les métiers de la production. De plus entre 2016 et 2017, les créations d'emploi sont nettes (+2,8%). Le turn-over est assez élevé et affecte 21% des effectifs. Ces métiers sont plus particulièrement impactés par les départs en fin de carrière avec 17% de salariés âgés de 55 ans ou plus, contre 13% en moyenne dans le secteur.

Les **métiers techniques et de l'encadrement** comptent également pour 17% des salariés. La baisse des effectifs durant la crise (-0,8% en moyenne annuelle entre 2012 et 2017) est nettement moindre que pour les autres métiers (-2,6% en moyenne tous métiers du BTP). De plus entre 2016 et 2017, les créations d'emploi sont nettes (+2,4%). Le turn-over est relativement faible (seulement 14% contre 26% tous métiers BTP). Avec 14% de salariés âgés de 55 ans ou plus, le taux d'actifs proche de la retraite varie fortement d'un métier à l'autre (17% pour les chefs de chantier vs 8% pour les géomètres).

Source : UCF/réseau des CERC – traitement CERC Occitanie

2 | Indicateurs des besoins en emploi par métier

2.1 | Données structurelles par métier (emploi salarié)

Indicateurs des besoins en emploi par métier en 2017

		Besoins structurels		Dynamique des métiers		Besoins en renouvellement			
Fonction métier	Groupe de métier	Effectif 2017	%	Evol moyenne 2012-2017	Evol. 2016-2017	Taux de rotation (turn-over)	Entrants (recrutements)	Entrants n'ayant jamais travaillé dans le secteur	Part des 55 ans et +
ADMIN. ET COMMERCIAL	ADMINISTRATIF	14 406	15,3%	-1,4%	2,5%	20,3%	3 215	1 894	17,6%
	COMMERCIAL	1 732	1,8%	-0,3%	3,2%	27,7%	495	277	14,2%
	DIVERS	154	0,2%	1,8%	36,3%	20,8%	43	28	27,9%
Total ADMINISTRATIF ET COMMERCIAL		**16 292**	**17,3%**	**-1,3%**	**2,8%**	**21,1%**	**3 753**	**2 199**	**17,3%**
PRODUCTION	CARRELEUR	1 068	1,1%	-5,1%	-3,7%	40,2%	444	173	8,1%
	CHARPENTIER	1 564	1,7%	-4,9%	-6,2%	28,5%	444	177	7,4%
	CHAUFFAGISTE	1 592	1,7%	4,0%	3,0%	29,8%	537	232	7,6%
	COUVREUR	1 583	1,7%	-1,0%	-2,3%	30,0%	483	179	6,8%
	ELECTRICIEN	3 579	3,8%	-4,3%	-2,3%	28,4%	1 124	515	9,7%
	MAÇON	13 882	14,7%	-4,9%	-4,3%	35,1%	5 126	2 125	12,5%
	MENUISIER	3 708	3,9%	-3,1%	-5,7%	25,1%	949	374	11,5%
	MÉTALLIER	2 342	2,5%	-5,4%	-7,4%	23,6%	559	255	11,7%
	PEINTRE	3 927	4,2%	-4,8%	-4,8%	38,2%	1 548	613	12,2%
	PLÂTRIER	1 922	2,0%	-3,6%	-1,6%	34,2%	684	256	8,3%
	PLOMBIER	1 866	2,0%	-7,0%	-11,8%	25,8%	472	187	9,0%
	DIVERS PRODUCTION	15 400	16,3%	-1,2%	19,7%	33,9%	6 012	2 948	11,0%
	CANALISATEUR	394	0,4%	-4,1%	-10,9%	14,5%	61	23	9,4%
	CONDUCTEUR D'ENGINS	3 486	3,7%	-3,3%	-4,2%	17,1%	603	192	16,2%
	CONSTRUCTEUR DE ROUTE	264	0,3%	-2,6%	7,3%	14,0%	38	15	9,8%
	CONSTRUCTEUR D'OUVRAGES D'ART	810	0,9%	-8,2%	-18,6%	10,7%	68	20	15,4%
	MÉCANICIEN D'ENGINS	313	0,3%	-6,9%	-14,5%	15,7%	50	32	16,3%
	MONTEUR DE RÉSEAU	1 793	1,9%	-4,9%	-14,0%	17,2%	317	195	12,8%
	OUVRIER VRD	2 617	2,8%	3,1%	-0,2%	15,6%	415	217	12,9%
	TERRASSIER	150	0,2%	-10,6%	-19,4%	36,3%	63	27	9,3%
Total PRODUCTION		**62 260**	**66,1%**	**-3,4%**	**0,1%**	**30,0%**	**19 997**	**8 755**	**11,4%**
TECHNIQUE ET ENCADREMENT DE CHANTIER	CHEF DE CHANTIER	4 450	4,7%	9,2%	46,1%	10,8%	435	71	16,7%
	CONDUCTEUR DE TRAVAUX	3 483	3,7%	6,9%	63,3%	13,8%	536	182	15,5%
	DESSINATEUR MÉTREUR	765	0,8%	2,3%	31,2%	19,0%	186	85	8,2%
	DIVERS TECHNIQUE	752	0,8%	-0,9%	1,3%	17,8%	149	100	15,3%
	GÉOMÈTRE TOPOGRAPHE	146	0,2%	3,3%	9,0%	10,6%	18	12	8,2%
	INGÉNIEUR	1 175	1,2%	2,9%	16,5%	12,8%	157	93	11,2%
	TECHNICIEN	4 926	5,2%	-10,0%	-35,8%	15,6%	780	406	11,7%
Total TECHNIQUE ET ENCADREMENT DE CHANTIER		**15 697**	**16,7%**	**-0,8%**	**2,4%**	**13,8%**	**2 261**	**949**	**13,9%**
Total général		**94 249**	**100,0%**	**-2,6%**	**0,9%**	**25,7%**	**26 011**	**11 903**	**12,8%**

Source : UCF-CCCA – traitement CERC Occitanie

Lecture :
En ligne, tous les indicateurs par métier.

En colonne, pour tous les métiers, distribution des valeurs d'un indicateur avec le code couleur suivant :

distribution des valeurs

--	-	+	++

2 | Indicateurs des besoins en emploi par métier

2.2 | Caractéristiques complémentaires

▪ Indicateurs choisis

- Sur le genre
  - % de femmes en 2012
  - % de femmes en 2017
- Sur les statuts et qualifications
  - %IAC
  - % ETAM
  - % Ouvriers
  - % Ouvriers peu qualifié parmi les ouvriers

▪ Tendances (cf. tableau page ci-contre)

Les femmes comptent pour 12% des emplois salariés en 2017 contre 11% 5 ans auparavant. Elles sont concentrées dans les postes administratif et commercial ou elles sont même majoritaires (56%). Elles sont aussi relativement bien représentées dans certains métiers techniques comme dessinateur métreur (17%) ou ingénieur (16%). En revanche, seulement 1% des métiers de production sont occupés par des femmes en 2017, une proportion en légère baisse par rapport à 2012. Pour ces métiers, c'est parmi les peintres que l'on trouve le plus de femmes (3%).

Concernant les qualifications, 66% des effectifs sont constitués d'**ouvriers**, regroupés quasi exclusivement dans les métiers de production. Parmi les ouvriers, 38% sont des ouvriers peu qualifiés, une proportion qui peut monter jusqu'à 45% pour les carreleurs ou les terrassiers.

24% des effectifs du BTP sont constitués par des **Employés, Techniciens et Agents de maîtrise** (ETAM). Dans le détail, les ETAM comptent pour 63% des postes administratifs et commercial et 76% des fonctions d'études et d'encadrement. 92% des chefs de chantiers sont aussi des ETAM.

Les **Ingénieurs, Assimilés et Cadres** (IAC) regroupent 10% des effectifs de la filière, dont 36% des postes pour l'administratif et le commercial et 21% des fonctions d'études et d'encadrement. La quasi-totalité des ingénieurs et la majorité des conducteurs de travaux sont des IAC.

2 | Indicateurs des besoins en emploi par métier

2.2 | Caractéristiques complémentaires

distribution des valeurs

-- - + ++

Indicateurs complémentaires : genre et qualifications des métiers

		Genre		Qualifications			
Fonction métier	**Groupe de métier**	**% femmes 2012**	**% femmes 2017**	**% IAC**	**% ETAM**	**% Ouvriers**	**dont % ouvriers peu qualifié parmi les ouvriers**
ADMIN. ET COMMERCIAL	ADMINISTRATIF	60,4%	60,8%	34,8%	64,3%	0,8%	
	COMMERCIAL	15,0%	14,5%	46,7%	53,2%	0,1%	
	DIVERS	77,3%	57,8%	2,6%	91,6%	5,8%	
Total ADMINISTRATIF ET COMMERCIAL		**55,9%**	**55,8%**	**35,8%**	**63,4%**	**0,8%**	
PRODUCTION	CARRELEUR	1,2%	1,1%	0,0%	0,0%	100,0%	44,8%
	CHARPENTIER	0,8%	0,8%	0,0%	0,0%	100,0%	33,5%
	CHAUFFAGISTE	0,1%	0,2%	0,1%	0,3%	99,7%	34,5%
	COUVREUR	0,2%	0,4%	0,0%	0,1%	99,9%	35,0%
	ELECTRICIEN	0,7%	0,8%	0,0%	0,1%	99,9%	30,7%
	MAÇON	0,4%	0,5%	0,0%	0,0%	100,0%	40,3%
	MENUISIER	1,0%	1,1%	0,0%	0,0%	100,0%	37,1%
	MÉTALLIER	0,5%	0,4%	0,0%	0,4%	99,5%	36,6%
	PEINTRE	2,7%	3,3%	0,0%	0,0%	99,9%	37,5%
	PLÂTRIER	0,6%	0,3%	0,0%	0,0%	100,0%	37,6%
	PLOMBIER	0,4%	0,5%	0,0%	0,0%	100,0%	36,1%
	DIVERS PRODUCTION	3,3%	2,1%	0,4%	1,6%	98,0%	45,7%
	CANALISATEUR	0,8%	0,3%	0,3%	1,3%	98,5%	24,5%
	CONDUCTEUR D'ENGINS	0,6%	0,3%	0,3%	1,5%	98,2%	22,0%
	CONSTRUCTEUR DE ROUTE	0,0%	1,1%	0,0%	1,5%	98,5%	20,8%
	CONSTRUCTEUR D'OUVRAGES D'ART	0,1%	0,4%	0,1%	1,2%	98,6%	12,9%
	MÉCANICIEN D'ENGINS	0,2%	0,3%	1,0%	21,7%	77,3%	20,7%
	MONTEUR DE RÉSEAU	1,4%	0,5%	0,1%	1,6%	98,3%	28,3%
	OUVRIER VRD	0,4%	0,5%	0,0%	0,8%	99,2%	28,7%
	TERRASSIER	0,4%	1,3%	2,0%	2,7%	95,3%	44,8%
Total PRODUCTION		**1,3%**	**1,1%**	**0,1%**	**0,7%**	**99,1%**	**37,5%**
TECHNIQUE ET ENCADREMENT DE CHANTIER	CHEF DE CHANTIER	0,3%	1,3%	1,3%	92,3%	6,4%	
	CONDUCTEUR DE TRAVAUX	3,8%	4,5%	53,1%	46,4%	0,5%	
	DESSINATEUR MÉTREUR	19,4%	17,4%	13,3%	86,7%	0,0%	
	DIVERS TECHNIQUE	17,1%	14,4%	0,0%	99,7%	0,3%	
	GÉOMÈTRE TOPOGRAPHE	9,7%	10,3%	2,1%	95,9%	2,1%	
	INGÉNIEUR	12,8%	15,8%	98,9%	1,0%	0,1%	
	TECHNICIEN	6,6%	8,0%	3,8%	94,2%	2,0%	
Total TECHNIQUE ET ENCADREMENT DE CHANTIER		**6,5%**	**6,7%**	**21,4%**	**76,0%**	**2,6%**	
Total général		**10,9%**	**11,5%**	**9,8%**	**24,1%**	**66,0%**	

Lecture :
En ligne, tous les indicateurs par métier.

En colonne, pour tous les métiers, distribution des valeurs d'un indicateur avec le code couleur suivant :

distribution des valeurs

-- - + ++

2 | Indicateurs des besoins en emploi par métier

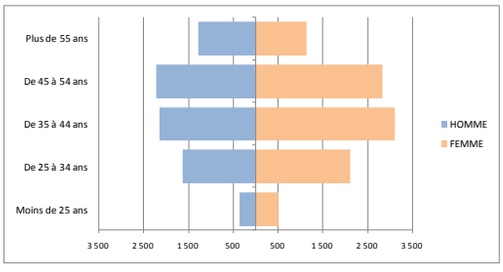
2.3 | Zoom sur la pyramide des âges

▪ Salariés

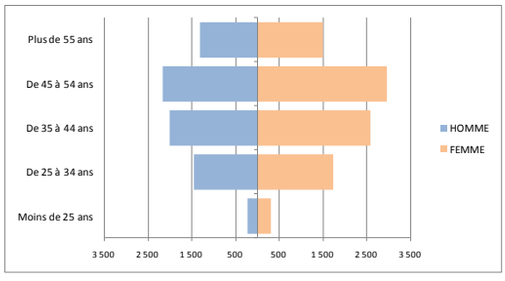
Entre 2012 et 2017, la part des salariés de 55 ans ou plus est passée de 10% à 13% et celles des moins de 25 ans de 11% à 7% ce qui interpelle fortement la dynamique de renouvellement des générations.

Fonctions Administratif et commercial

2012

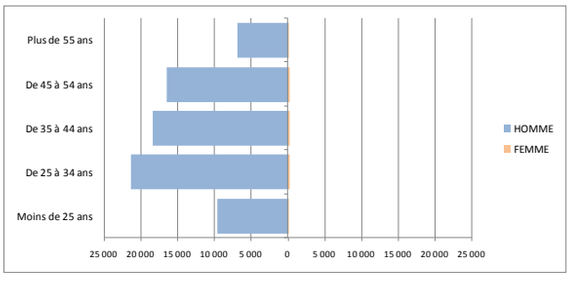


2017

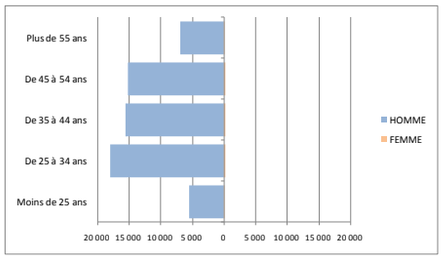


Fonctions Production

2012

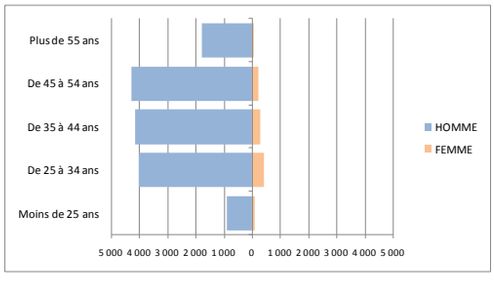


2017

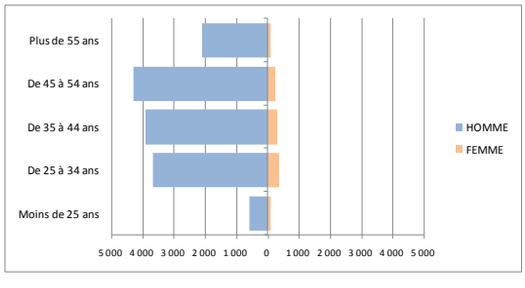


Fonctions Techniques et encadrement de chantier

2012



2017

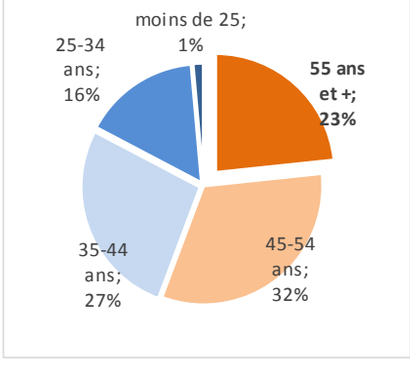


Source : UCF-CCCA – traitement CERC Occitanie

▪ Artisans chefs d'entreprise

23% des 63 173 artisans sont âgés de 55 ans ou plus.

Les artisans de moins de 35 ans comptent pour 17%.



Source : CRMA – traitement CERC Occitanie

2 | Indicateurs des besoins en emploi par métier

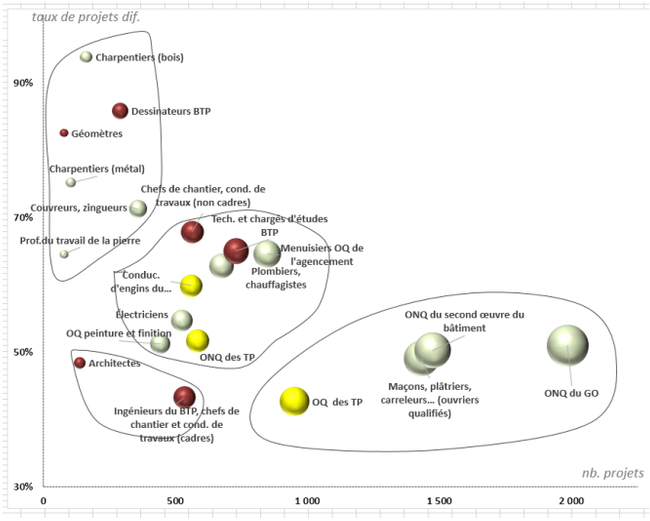
2.4 | Besoins conjoncturels en main d'œuvre

Résultats BMO 2018 en Occitanie

distribution des valeurs

-- - + ++

Métiers	Nb projets recrutement	% jugés difficiles
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	585	51,7%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	1 985	51,0%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	951	42,7%
Maçons, plâtriers, carreleurs… (ouvriers qualifiés)	1 432	49,1%
Professionnels du travail de la pierre et des matériaux associés	78	64,5%
Charpentiers (métal)	104	75,2%
Charpentiers (bois)	163	93,8%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	358	71,3%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres…)	1 474	50,3%
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	**675**	**62,8%**
Menuisiers et ouvriers qualifiés de l'agencement et de l'isolation	849	64,6%
Électriciens du bâtiment (ouvriers qualifiés)	524	54,7%
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	**442**	**51,2%**
Conducteurs d'engins du BTP et d'engins de levage	560	59,9%
Géomètres	78	82,6%
Techniciens et chargés d'études du BTP	730	65,0%
Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	291	85,9%
Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	565	67,9%
Architectes	138	48,4%
Ingénieurs du BTP, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	534	43,3%
Total	**12 515**	**55,9%**



Source : Pôle emploi

Tendances :

Les résultats 2018 de l'enquête BMO de Pôle Emploi diligentée en 2017 font apparaître 12 500 projets de recrutement pour les métiers du BTP. Les difficultés de recrutement sont élevées dans le secteur et touchent un recrutement sur 2 contre 1 recrutement sur 3 tous secteurs confondus. Au regard des résultats par métier, il en ressort 4 catégories :

- **Des métiers à fort besoin en main d'œuvre** et des difficultés de recrutement élevées mais moindres que dans les autres métiers du BTP. Il s'agit des ouvriers non qualifiés du second œuvre et du gros œuvre du BTP, des maçons, plâtriers et carreleurs qualifiés pour lesquels les besoins sont supérieurs à 1 500 projets, et dans une moindre mesure des ouvriers qualifiés des TP (950).

- **Des métiers avec des besoins moyens compris entre 500 et 1000 projets associés à des difficultés de recrutement importantes,** supérieures à 50% voire proches de 70% comme pour les chefs de chantiers non cadres, les menuisiers et ouvriers qualifiées de l'agencement, les techniciens et chargées d'études du BTP, les plombiers chauffagistes, les conducteurs d'engin du BTP

- **Des métiers avec des besoins moindres mais avec des difficultés de recrutement très élevées** comme c'est le cas pour les charpentiers, les dessinateurs du BTP, les géomètres et les couvreurs.

- **Des métiers avec des besoins en volume ainsi que des difficultés de recrutement moindres** comme les ingénieurs du BTP ou les architectes.

3 | Indicateur sur l'appareil de formation par métier

3.1 | Formation initiale par métiers visés

Indicateurs choisis

- Sur la place et la dynamique des formations
  - Volume et poids : Effectifs en formation nb et %
  - Evolution moyenne annuelle 2012-2017
  - Evolution annuelle 2016/2017
  - Poids de l'apprentissage
  - Evolution moyenne annuelle de l'apprentissage
  - Effectifs en dernière année

- Sur les caractéristiques de l'appareil de formation
  - Répartition par niveau de formation
  - Répartition par diplôme visé

Source de données

Les données sur les effectifs en formation sont fournies par le CCCA-BTP (Comité de concertation et de coordination de l'apprentissage du bâtiment et des travaux publics).
Elles concernent les effectifs en voie scolaire et en apprentissage jusqu'au niveau BTS pour l'année 2017, et sont issues des fichiers de l'Education nationale et du CCCA-BTP.

3 | Indicateur sur l'appareil de formation par métier

3.1 | Formation initiale par métiers visés

▪ Tendances (cf. tableau ci-dessous))

Avec **12 600 élèves en formation** à la rentrée 2017 dont 5 500 en année de terminale, la baisse annuelle moyenne s'élève à 4,0% entre 2012 et 2017. La **baisse de l'apprentissage** a été encore plus forte avec une diminution moyenne annuelle de 6,3% sur cette période. Ainsi alors que l'apprentissage comptait pour plus de la moitié des effectifs en 2007, il représente désormais 43% des effectifs en formation.

Les **formations de niveau IV** (BAC PRO, BP , BT, BTN, MC , TH, TP) sont désormais prépondérantes et accueillent 47% des effectifs formés contre 20% à la rentrée 2007. Le niveau V (BEP, CAP, MC, TH, TP) arrive en 2ème position avec 41% des effectifs en formation (74% il y a 10 ans). On trouve ensuite le niveau III avec les BTS pour 12% des élèves (6% en 2007).

distribution des valeurs

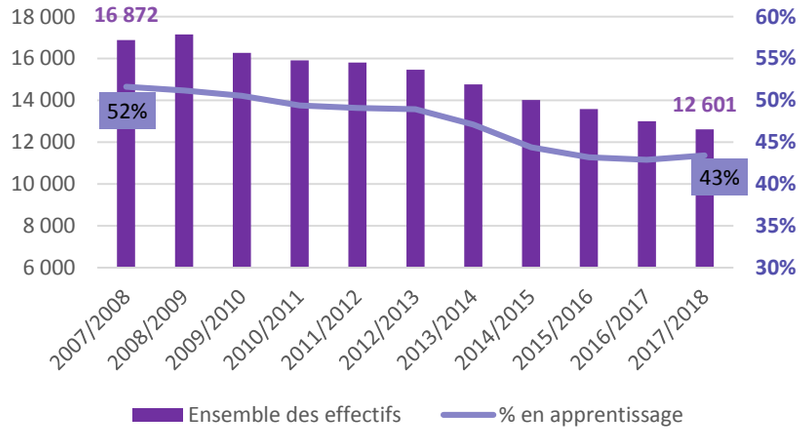
-- | - | + | ++

Indicateurs de suivi de l'appareil de formation initiale

Groupe métiers de production	Effectifs 2017/ 2018	Poids	Evol moy.2012/2017	Evol. 2016/2017	Apprent.	BAC PRO	BP	BTN	BTS	CAP	MC		TP		Eff. Dernière année
						Niveau IV	Niveau IV	Niveau IV	Niveau III	Niveau V	Niveau IV	Niveau V	Niveau IV	Niveau V	
Maçon	1 308	10,4%	-9,9%	-8,1%	69,8%	18,0%	12,6%	0,0%	0,0%	69,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,5%	560
Menuisier	1 159	9,2%	-2,5%	-3,7%	42,6%	38,2%	7,1%	0,0%	9,7%	45,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	462
Charpentier	557	4,4%	0,4%	4,3%	42,9%	41,7%	5,2%	0,0%	0,0%	53,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	239
Couvreur	206	1,6%	-5,6%	-6,8%	66,0%	0,0%	3,4%	0,0%	30,6%	59,7%	0,0%	6,3%	0,0%	0,0%	123
Plombier	451	3,6%	-9,2%	6,9%	77,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	201
Chauffagiste	2 116	16,8%	-2,8%	-1,1%	34,3%	44,4%	9,6%	9,4%	12,4%	21,7%	0,7%	1,7%	0,0%	0,0%	921
Peintre	867	6,9%	-4,7%	-1,7%	60,7%	21,6%	6,0%	0,0%	3,9%	67,8%	0,5%	0,0%	0,0%	0,2%	389
Plâtrier	196	1,6%	-7,1%	-4,4%	100,0%	0,0%	4,1%	0,0%	0,0%	73,5%	0,0%	18,9%	0,0%	3,6%	107
Carreleur	147	1,2%	-7,0%	-0,7%	84,4%	0,0%	2,7%	0,0%	0,0%	97,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	70
Métallier	756	6,0%	-5,6%	-4,1%	53,7%	21,0%	7,8%	0,0%	4,6%	66,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	338
Electricien	1 354	10,7%	-5,3%	-5,4%	47,8%	36,9%	11,4%	0,0%	9,8%	41,0%	0,9%	0,0%	0,0%	0,0%	550
Monteur de réseau	70	0,6%	21,0%	-9,1%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	75,7%	24,3%	62
Conducteur d'engins	184	1,5%	-3,6%	4,0%	70,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	102
Mécanicien d'engins	343	2,7%	-5,2%	-3,4%	35,6%	71,7%	0,0%	0,0%	19,5%	8,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	128
Canalisateur	78	0,6%	-7,3%	-23,5%	57,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	32
Constructeur de route	28	0,2%	-6,9%	-17,6%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	13
Encadrement de chantier	789	6,3%	0,5%	-2,1%	26,2%	40,3%	0,0%	0,0%	59,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	324
Etudes	1 700	13,5%	1,2%	-1,5%	3,0%	21,1%	0,0%	69,2%	9,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	782
Géomètre topographe	292	2,3%	-2,3%	-8,2%	21,2%	40,4%	0,0%	0,0%	59,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	128
Total général	**12 601**	**100,0%**	**-4,0%**	**-3,0%**	**43%**	**30%**	**6%**	**11%**	**12%**	**40%**	**0%**	**1%**	**0%**	**0%**	**5531**

Sources : Education nationale, CCCA-BTP , traitement CERC Occitanie

Evolution globale des effectifs en formation



3 | Indicateurs sur l'appareil de formation par métier

3.2 | Formation continue des salariés

▪ Formations financées par Constructys

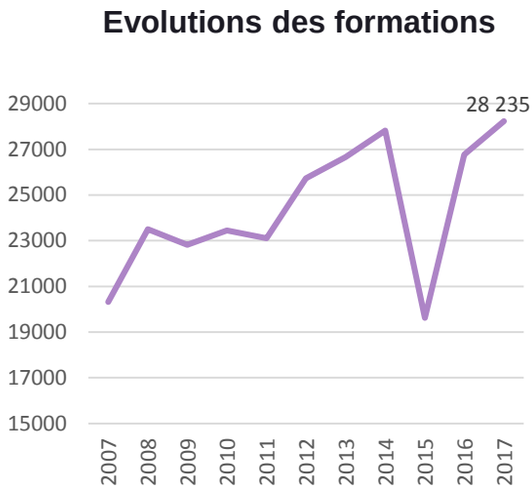
Tendances :

L'effort de formation des salariés est en hausse depuis 2007 pour atteindre **28 200 entrées en formation** en 2017. La forte baisse observée en 2015 correspond à la réforme de la formation professionnelle mise en œuvre cette année là.

Les salariés des corps d'état gros œuvre et électricité du bâtiment sont ceux qui bénéficient le plus de formations, avec respectivement 23% et 13% des entrées en formation en 2017.

Les formations de sécurité et prévention comptent pour 43% des domaines de formation.

En 2017, la durée moyenne des formations s'élève à 25,4 heures.



distribution des valeurs

-- - + ++

Les entrées en formation financées par Constructys

Corps d'état	Entrées en formation 2017	%	Evol moy. 2012/2017	Evol. 2016/2017	% formation Securité prévention	Durée moyenne (heure)
Autres BTP	1 166	4,1%	-8,7%	6,4%	31,6%	21,6
Canalisations	1 070	3,8%	87,6%	42,9%	42,8%	16,9
Charpente bois	760	2,7%	2,7%	-19,9%	37,6%	41,5
Chauffage génie climatique	2 143	7,6%	5,5%	3,0%	48,7%	17,3
Construction métallique	197	0,7%	-18,7%	-14,3%	57,4%	21,9
Couverture	834	3,0%	8,6%	-4,5%	53,4%	24,2
Electricité bâtiment	3 613	12,8%	-2,3%	0,4%	48,0%	20,0
Electricité réseaux	1 637	5,8%	4,8%	28,4%	36,3%	19,0
Génie civil	921	3,3%	-2,2%	4,8%	37,7%	23,8
Gros oeuvre	6 423	22,7%	2,5%	1,2%	46,8%	25,2
Installations sanitaires	851	3,0%	5,2%	-2,0%	35,1%	25,0
Menuiserie bois plastique	1 050	3,7%	1,3%	3,3%	31,3%	30,7
Menuiserie métallique - serrurerie	1 301	4,6%	13,5%	6,0%	34,4%	22,6
Non précisé	568	2,0%		-6,7%	4,8%	139,0
Peinture - vitrerie - revêtement de sol	1 044	3,7%	-6,9%	-9,9%	45,9%	29,4
Plâtrerie	553	2,0%	6,5%	22,3%	64,0%	26,1
Routes	1 665	5,9%	-7,6%	12,2%	60,5%	17,2
Terrassement	2 439	8,6%	7,6%	30,4%	37,1%	23,1
Total général	**28 235**	**100,0%**	**1,9%**	**5,5%**	**43%**	**25,4**

Source : OPMQ BTP , traitement CERC Occitanie

3.3 | Formation continue des salariés

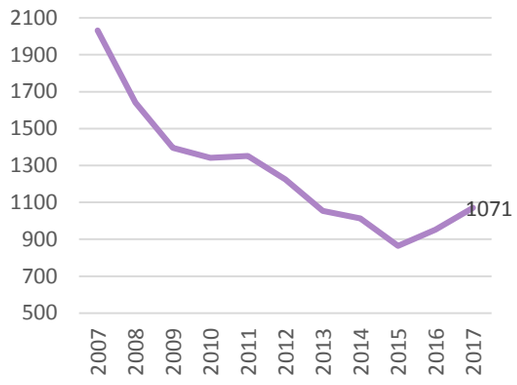
▪ Formation en alternance : contrat de professionnalisation

Tendances :

Avec 1 071 signatures en 2017, les contrats de professionnalisation sont en hausse depuis 2 ans après avoir connu une chute de la moitié des contrats entre 2007 et 2015.

Mis à part « autres BTP », les contrats pro. sont relativement plus présents dans les corps d'état du gros œuvre et de l'électricité du Bâtiment, avec respectivement 15% et 11% des contrats en 2017.

Evolution des contrats pro.



distribution des valeurs

-- - + ++

Les contrats de professionnalisation

Corps d'état	Contrats pro. 2017	%	Evol moy. 2012/2017	Evol. 2016/2017
Autres BTP	245	22,9%	4,4%	37,6%
Canalisations	23	2,1%	87,2%	64,3%
Charpente bois	57	5,3%	-5,3%	7,5%
Chauffage génie climatique	56	5,2%	-4,9%	27,3%
Construction métallique	5	0,5%	2,1%	-16,7%
Couverture	27	2,5%	3,3%	-18,2%
Electricité bâtiment	114	10,6%	-8,2%	17,5%
Electricité réseaux	69	6,4%	3,2%	53,3%
Génie civil	20	1,9%	-15,7%	-4,8%
Gros oeuvre	158	14,8%	-5,4%	-13,2%
Installations sanitaires	37	3,5%	-3,4%	32,1%
Menuiserie bois plastique	70	6,5%	-0,6%	9,4%
Menuiserie métallique - serrurerie	36	3,4%	-3,5%	-12,2%
Peinture - vitrerie - revêtement de sol	35	3,3%	-14,4%	6,1%
Plâtrerie	7	0,7%	-6,9%	-22,2%
Routes	55	5,1%	-6,0%	1,9%
Terrassement	57	5,3%	6,3%	14,0%
Total général	**1071**	**100,0%**	**-2,7%**	**12,4%**

Source : OPMQ BTP , traitement CERC Occitanie

Le contrat de professionnalisation est un contrat de travail conclu entre un employeur et un salarié. Il permet l'acquisition – dans le cadre de la formation continue – d'une qualification professionnelle (diplôme, titre, certificat de qualification professionnelle…) reconnue par l'État et/ou la branche professionnelle. L'objectif est l'insertion ou le retour à l'emploi des jeunes et des adultes.

3 | Indicateurs sur l'appareil de formation par métier

3.3 | Formation continue des demandeurs d'emploi

Tendances :

Avec 2 900 entrées en formation pour les métiers du BTP en 2017, les demandeurs d'emploi en formation ont diminué par rapport à 2016, année du plan 500 000 formations supplémentaires pour les demandeurs d'emploi.

Les métiers de production du Bâtiment (GO et SO) concentrent plus de 65% de ces formations en 2017.

.

Formation des demandeurs d'emploi par domaine de formation

	2015	2016	2017	2017%	Evol. 2016-2017
BATIMENT GROS OEUVRE	430	740	610	21,0%	-17,6%
BATIMENT SECOND OEUVRE	1020	1390	1320	45,5%	-5,0%
TRAVAUX PUBLICS	270	510	470	16,2%	-7,8%
BTP CONCEPTION ORGANISATION	360	560	470	16,2%	-16,1%
TOTAL	**2050**	**3190**	**2900**	**100,0%**	**-9,1%**

Source : Pôle emploi

3.4 | Formations continue des artisans

Tendances :

En 2017, on dénombre 1 890 artisans stagiaires CRMA en formation continue et 3 029 artisans stagiaires FAFCEA.

Stagiaires CRMA 2017 en Occitanie

	Commercial	Entretien approfondi - Positionnement	Gestion et comptabilité	GRH	Informatique	Langues	Autres	Total	%
51 Maçonnerie	74	41	58	34	94	16	26	343	*19%*
52 Couv Plomb Chauff	43	38	95	19	71	24	18	308	*17%*
53 Menuis serrurer	59	49	102	31	93	6	23	363	*20%*
54 instal elect	36	39	70	25	65	10	32	277	*15%*
55 Aménagement finition	66	48	95	33	90	18	53	403	*22%*
56 Terrass trav. divers	17	14	43	15	39	13	15	156	*8%*
Total	**295**	**229**	**463**	**157**	**452**	**87**	**167**	**1850**	*100%*
%	***16%***	***12%***	***25%***	***8%***	***24%***	***5%***	***9%***	***100%***	

Stagiaires FAFCEA 2017 en Occitanie

	FORMATION_DES_ELUS	FORMATION_DIPLOMANTE	GESTION_ET_INFORMATIQUE	TECHNIQUE	Total	%
51 Maçonnerie	1	5	52	380	**438**	***14%***
52 Couv Plomb Chauff	7	6	55	871	**939**	***31%***
53 Menuis serrurer	4	6	56	311	**377**	***12%***
54 instal elect	4	3	38	734	**779**	***26%***
55 Aménagement finition	8	7	30	224	**269**	***9%***
56 Terrass trav. divers	4		11	212	**227**	***7%***
Total général	**28**	**27**	**242**	**2732**	**3029**	***100%***
%	*1%*	*1%*	*8%*	*90%*	*100%*	

La formation des artisans

Il y a deux possibilités de financement des formations pour les artisans : des formations relatives à la gestion et au développement des entreprises financées par la Caisse Régionale des Métiers de l'Artisanat (CRMA) et des formations techniques et métiers financées par le FAFCEA.

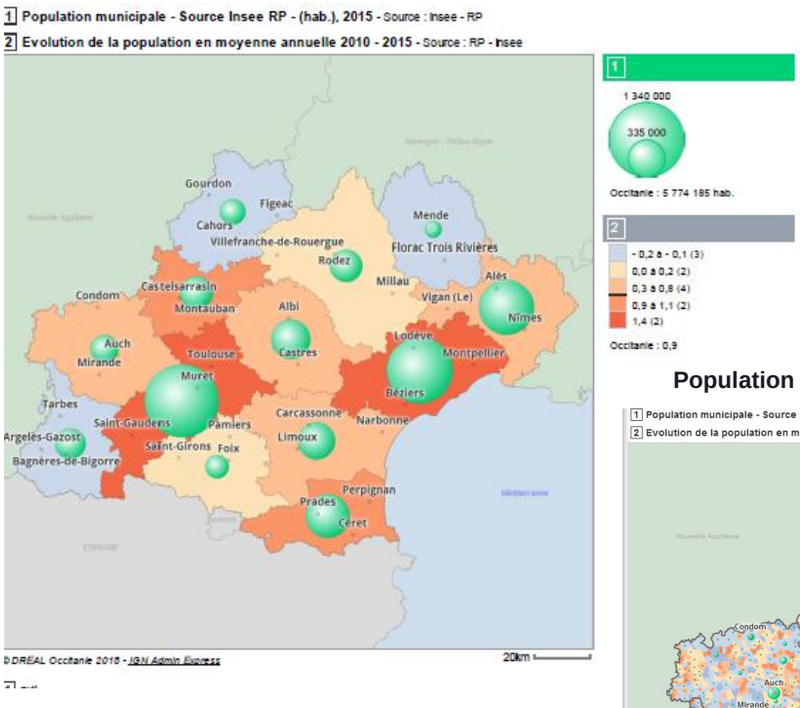
Annexes

1 Population et dynamique démographique

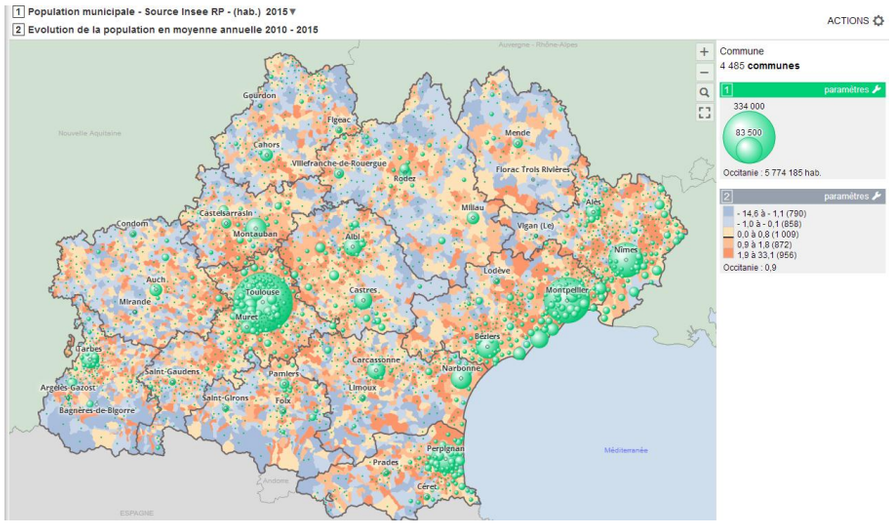
5 774 185 habitants en région Occitanie en 2015 en Occitanie

soit 8,7 % de la population française
soit 0,9% de variation annuelle moyenne de la population entre 2010 et 2015
vs 0,5 % de variation annuelle moyenne de la population entre 2010 et 2015 en France

Population départementale 2015 et évolution 2010-2015



Population communale 2015 et évolution 2010-2015



6 173 000 habitants en 2025

soit 0,7% de variation annuelle moyenne de la population entre 2013 et 2025
vs 0,4 % de variation annuelle moyenne de la population entre 2013 et 2025 France

+40 800 habitants par an en moyenne à horizon 2025

« A horizon 2050, à l'exception des Hautes-Pyrénées, tous les départements d'Occitanie gagneraient de nombreux habitants. La population continuerait de se concentrer en Haute-Garonne et dans l'Hérault, qui seraient les seuls départements à compter plus de naissances que de décès. Le nombre de seniors augmenterait fortement dans tous les départements, alors que la population d'âge actif (de 20 à 64 ans) diminuerait dans neuf départements sur treize »

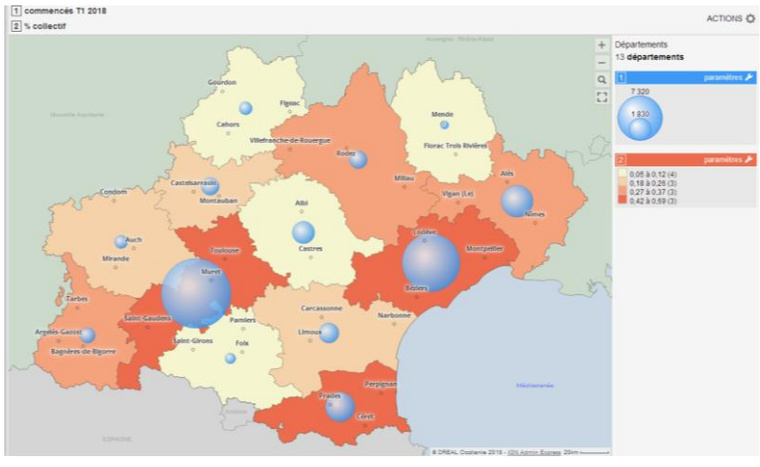
Source : INSEE/Omphale 2017

2 Marché de la construction neuve

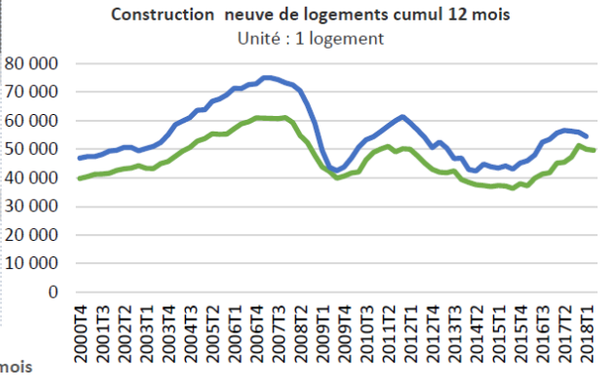
Bâtiment résidentiel - construction neuve

49 727 logements commencés à fin juin 2018

Soit 12% des logements commencés en France
dont 52,4% de logement collectif vs 58,4% en France



La construction neuve de logements (date réelle estimée)	2° trimestre 2018 - Cumul 12 mois | Evol 1 an		
Total logements commencés	**49 727 lgts**	**+9,3%**	▲
Dont individuels purs	16 803 lgts	+2,0%	▲
Dont individuels groupés	6 861 lgts	+4,3%	▲
Dont collectifs (y compris résidences)	26 063 lgts	+16,1%	▲
Total logements autorisés	**52 581 lgts**	**-7,2%**	▼
Dont individuels purs	18 363 lgts	-2,3%	▼
Dont individuels groupés	7 472 lgts	-0,8%	=
Dont collectifs (y compris résidences)	26 746 lgts	-11,8%	▼



volutions départementales de la construction neuve à fin juin 2018 – cumul 12 mois

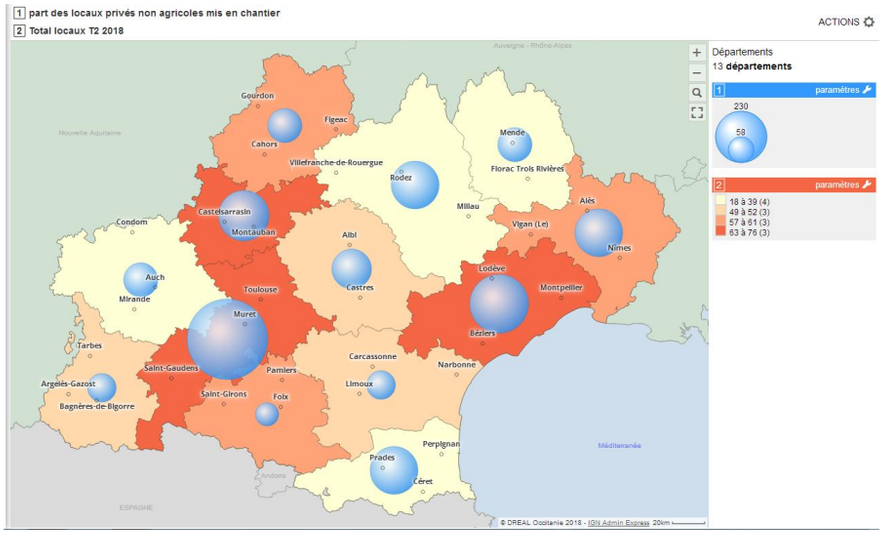
2 Marché de la construction neuve

Bâtiment non résidentiel - construction neuve

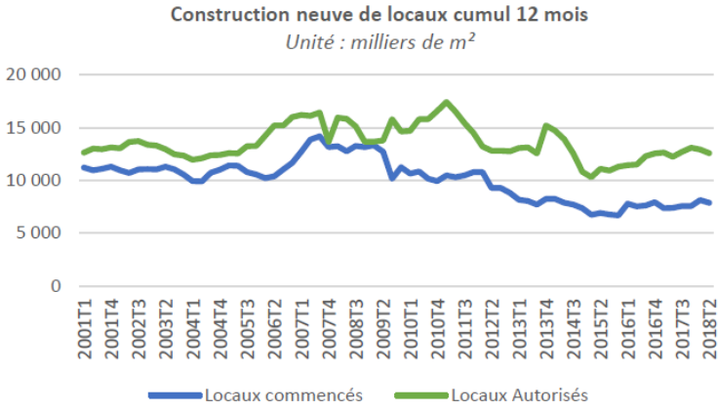
2 464 milliers de m3 de locaux mis en chantier à fin juin 2018

soit 9% des locaux mis en chantier en France

dont 54% de locaux privés non agricoles vs 61% en moyenne nationale



Locaux mis en chantier (date de prise en compte)	Situation à fin juin 2018 - Cumul 12 mois - Evol 1 an		
Total locaux commencés	**2 464 mill. m²**	**+8,5%**	▲
Bâtiments agricoles	**643 mill. m²**	**+1,1%**	▲
Secteur privé non agricole	**1 325 mill. m²**	**+10,9%**	▲
Dont locaux industriels	**190 mill. m²**	**+31,6%**	▲
Dont commerces	**275 mill. m²**	**-7,6%**	▼
Dont bureaux	**277 mill. m²**	**-1,3%**	▼
Dont entrepôts	**438 mill. m²**	**+20,6%**	▲
Dont autres locaux	**147 mill. m²**	**+33,0%**	▲
Secteur public	**496 mill. m²**	**+12,7%**	▲



Avec la participation de:

Conception et rédaction :

Site de Toulouse
1, rue de la cité administrative – CS 80002
31074 Toulouse cedex 9
05 61 58 65 42

Site de Montpellier
520 Allée Henri II de Montmorency
34000 Montpellier cedex 2
04 34 46 67 48

cerc-occitanie@i-carre.net | www.cercoccitanie.fr
SIRET : 84053278200017 | NAF : 7490A

Et le concours de:

Comité de Concertation et de Coordination de l'Apprentissage du bâtiment et des travaux publics
Direction des études

19, rue du Père Corentin
75680 Paris
tél : 01 40 64 26 44
www.ccca-btp.fr

Édition janvier 2019