

TABLEAU DE BORD PROSPECTIF

EMPLOI-FORMATION

DU BATIMENT ET

DES TRAVAUX PUBLICS



~ Occitanie ~

EMPLOI
FORMATION

Edition 2017

*Cellule Économique Régionale du BTP en Languedoc-Roussillon
Comité Régional de Concertation du BTP
et des matériaux de Construction de Midi-Pyrénées*

Préambule

Réalisé conjointement par les cellules économiques de la région Occitanie, la CERC Midi-Pyrénées et la CERBTP LR, cette **1^{ère} édition du Tableau de Bord Emploi Formation du BTP en Occitanie** s'inscrit dans la continuité des travaux précédents effectués dans les deux anciennes régions. Ce travail est issu d'une forte collaboration, initiée depuis plusieurs années, entre le **CCCA-BTP**, les acteurs régionaux réunis au sein de la **CPREF** (Commission Paritaire Régionale Emploi et Formation) et les deux cellules économiques régionales.

Il s'agit pour la Profession de se doter d'instruments de connaissance de l'adéquation Emploi-Formation au regard des grandes priorités du secteur. En effet, il apparaît plus que jamais nécessaire d'éclairer les besoins en emploi et en formation du BTP face aux **enjeux de développement et de renouvellement des compétences** auxquels doivent répondre les acteurs du secteur pour s'adapter aux mutations économiques et sociétales en cours. Depuis plusieurs années déjà, les métiers du BTP s'adaptent aux enjeux de la **transition écologique et énergétique** (mobilisation de nouvelles techniques matériaux, intégration d'une approche globale du bâtiment dans sa rénovation comme dans son usage et sa fin de vie, etc.). Cet effort devra être poursuivi dans les années à venir.

Par ailleurs et l'on ne peut que s'en réjouir, après 8 années particulièrement difficiles, la reprise économique se confirme en cette fin d'année 2017. Elle va aussi générer de nouveaux besoins en emploi et en formation qu'il faudra anticiper et différencier par segment d'activité et par territoire.

Au final, le Tableau de bord constitue un **premier socle indispensable de connaissance sur l'emploi et la formation du BTP en région Occitanie** :

- en rassemblant largement les données sur l'activité, l'appareil de production, les actifs occupés (artisans, salariés, intérimaires), les demandeurs d'emploi, la formation initiale des jeunes, la formation professionnelle continue de l'ensemble des actifs du secteur,
- en soulignant des éléments d'aide à la prospective sur les besoins structurels et conjoncturels en renouvellement et en emploi.

Il a ainsi pour ambition d'être un **outil utile à la concertation des acteurs emploi formation du BTP** en région, les cellules économiques restant à l'écoute pour affiner et approfondir le travail au sein de la future Cellule Economique Régionale Construction Occitanie fusionnée en 2018, la **CERC Occitanie**.

La CPREF BTP Occitanie

La CPREF BTP est composée des organisations professionnelles : FFB Occitanie, FRTP Occitanie, Fédération Sud-Ouest des SCOP du BTP, UR CAPEB Occitanie et des 5 syndicats de salariés : CFDT construction, CFE CGC BTP, CFTC BTP, FO construction, UR de la construction CGT.

	Priorités de la profession	6
	Synthèse - Chiffres clés - Schéma	7
ACTIVITE		
1.	L'activité du BTP	8
2.	L'activité des entreprises du Bâtiment	9
3.	L'activité des entreprises des TP	10
4.	La construction de logements	11
5.	La construction de bâtiments non résidentiels	13
APPAREIL DE PRODUCTION		
6.	Le tissu des entreprises	14
7.	Les créations et défaillances des entreprises	16
8.	Les qualifications et appellations des entreprises du Bâtiment	17
9.	Les qualifications et appellations des entreprises des Travaux Publics	18
ARTISANS		
10.	Les entreprises artisanales	19
11.	La formation des chefs d'entreprise	20
SALARIES		
12.	L'effectif salarié	21
13.	Les femmes salariées	23
14.	La pyramide des âges des salariés	24
15.	La qualification des ouvriers	25
16.	Le flux d'entrants	26
17.	La formation continue des salariés – les effectifs	27
18.	La formation continue des salariés – l'effort de formation	28
INTERIMAIRES		
19.	Le nombre d'intérim	29
DEMANDEURS D'EMPLOI		
20.	Les demandes d'emplois	30
21.	La formation des demandeurs d'emplois	31
JEUNES		
22.	La démographie	32
23.	La formation initiale : effectifs en formation	33
24.	La formation initiale : les entrées en formation	35
25.	La formation initiale : l'apprentissage	36
26.	La formation initiale : les résultats aux examens	37
27.	La formation en alternance : les contrats de professionnalisation	38
ELEMENTS DE PROSPECTIVE		
28.	Besoins structurels liés aux départs en fin de carrière	39
29.	Besoins conjoncturels en main d'œuvre	40

Accord de branche du 13 juillet 2004 relatif à la formation professionnelle dans les branches du bâtiment et des travaux publics

- ✓ Renforcer l'individualisation de la formation ;
- ✓ Améliorer la relation entre le jeune en formation professionnelle et l'entreprise ;
- ✓ Favoriser l'intégration par la professionnalisation ;
- ✓ Mobiliser les financements professionnels et publics.

Accord de branche du 8 février 2005 améliorant le statut des apprentis

L'accord augmente de façon significative les minimas nationaux des rémunérations des apprentis, fait bénéficier les apprentis de tous les avantages du BTP (congrés payés...), renforce les formations en matière de prévention sécurité et vise à obtenir à terme la gratuité des repas, du transport et d'hébergement pour les apprentis lorsqu'ils sont en CFA.

Accord de branche du 13 septembre 2005 pour le développement de l'apprentissage

Un accord cadre, signé entre le ministre délégué à l'emploi et huit organisations représentatives d'employeurs et de salariés, par lequel les professionnels s'engagent à mettre en œuvre une politique commune visant à faire progresser le niveau de qualification des apprentis :

- ✓ Développer des filières de niveau Bac +2 à ingénieur ;
- ✓ Consolider l'offre de formation pour les métiers connaissant des difficultés de recrutement, en veillant à la qualité du tutorat de l'entreprise.

Accord de branche du 6 septembre 2006 relatif à l'apprentissage et au CCCA-BTP

- ✓ Parfaire la politique du développement de l'apprentissage des organisations d'employeurs et de salariés représentatives au niveau national du BTP ;
- ✓ Actualiser les missions du CCCA-BTP, en stabilisant sa ressource principale ;
- ✓ Mettre en cohérence son fonctionnement et l'organisation territoriale avec la régionalisation de l'apprentissage.

Loi du 24 Novembre 2009 relative à l'orientation et la formation professionnelle tout au long de la vie

- ✓ Conserver le Droit Individuel à la Formation (DIF) acquis, malgré un changement d'employeur ;
- ✓ Bénéficier du Congé Individuel de Formation (CIF) et des formations organisées en dehors du temps de travail ;
- ✓ Bénéficier d'un bilan d'étape professionnel (renouvelable tous les 5 ans) afin de permettre d'évaluer les capacités professionnelles et les compétences ;
- ✓ Créer un fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels, afin de faire bénéficier de la formation professionnelle ;
- ✓ Réformer la gestion des fonds de la formation professionnelle, et notamment les organismes collecteurs paritaires agréés.

Rénovation de la filière professionnelle

Conduit à la généralisation du Bac Professionnel 3 ans et à la rénovation du BEP afin de donner à tous les jeunes un socle commun de connaissances, assurer à tous les élèves un diplôme niveau V minimum et faciliter les passerelles entre les parcours. Deux choix s'offrent aux jeunes :

- ✓ Baccalauréat professionnel en 3 ans ;
- ✓ CAP en 2 ans et BP en 2 ans.

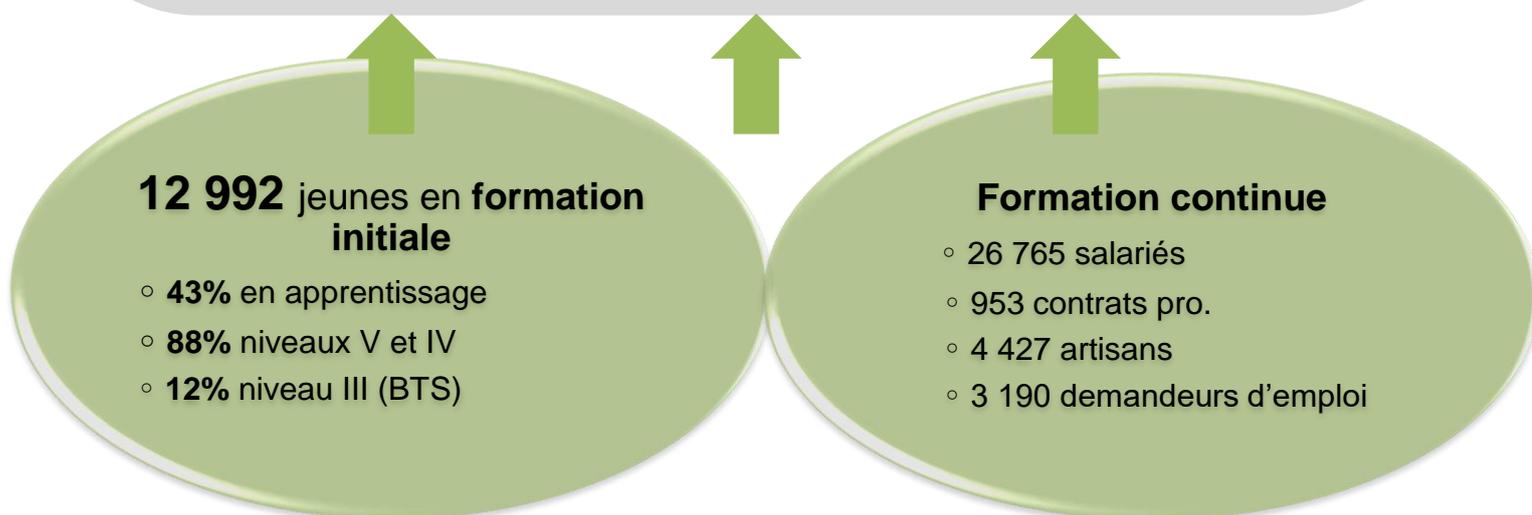
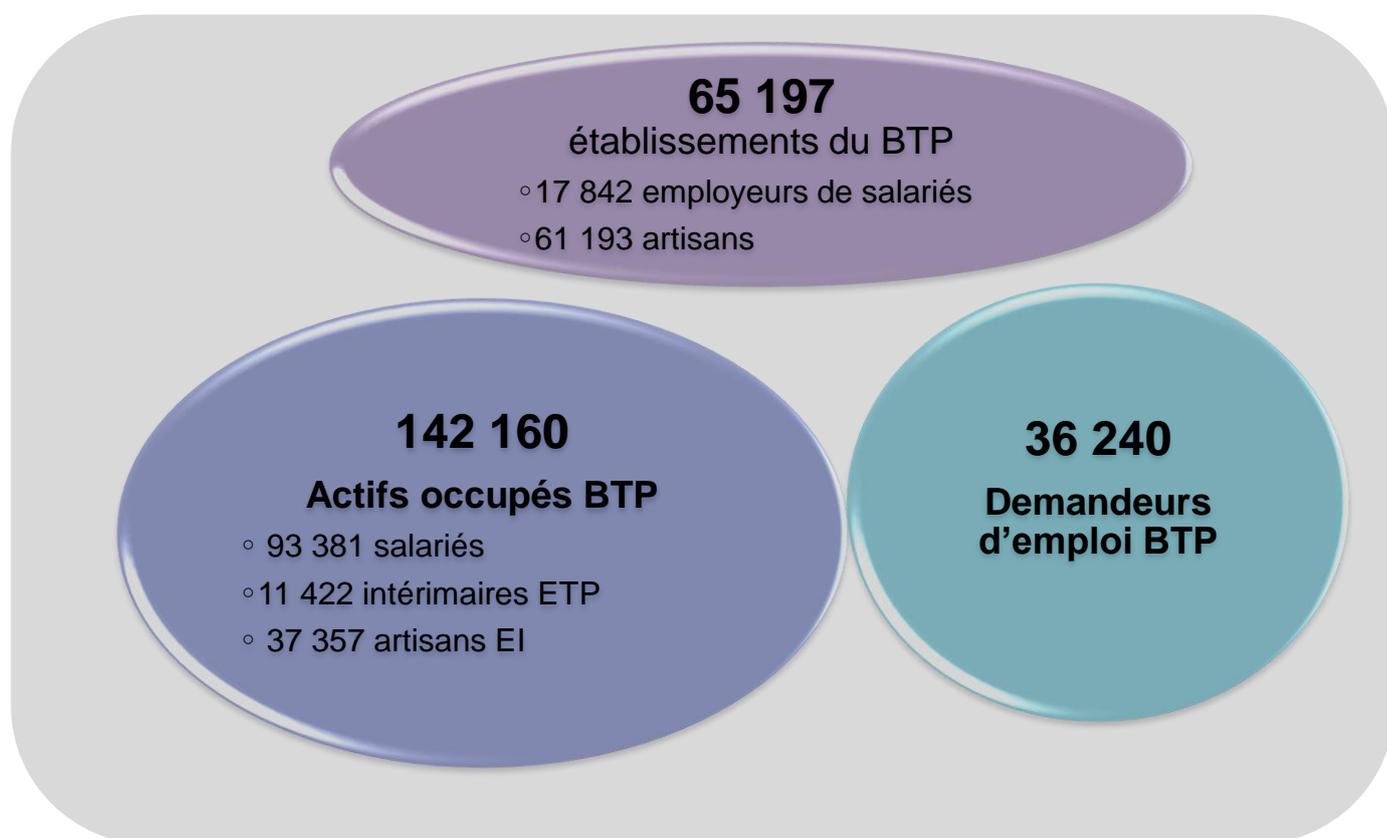
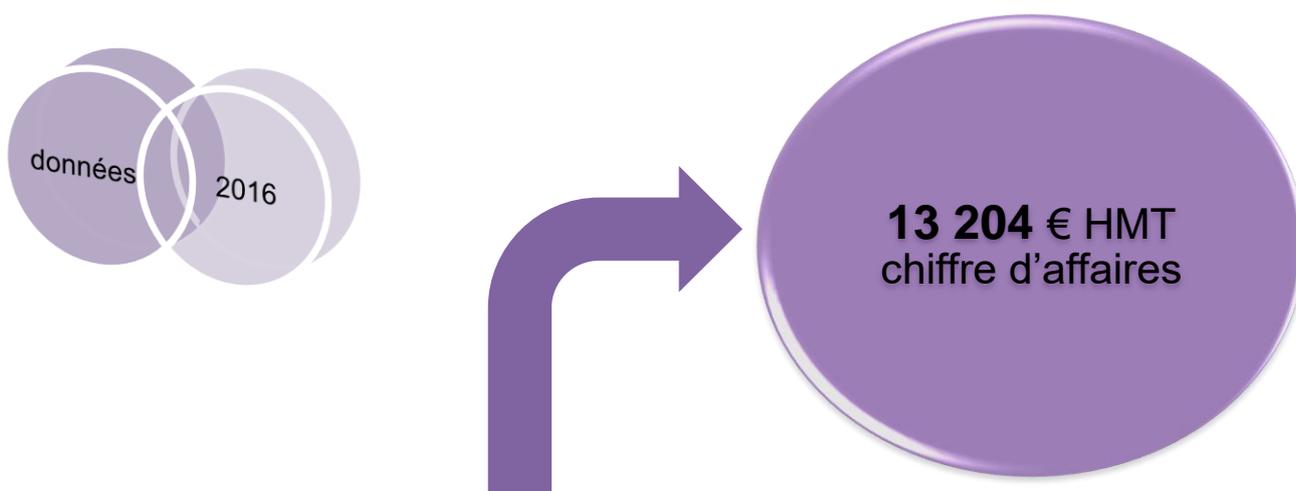
Accord National du 3 juillet 2013 relatif aux priorités des branches en matière de formation professionnelle initiale et d'apprentissage

Loi du 5 Mars 2014 relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale

Accord du 24 septembre 2014 sur l'organisation et le financement de l'apprentissage dans les branches du bâtiment et des travaux publics

Accord du 10 février 2015 sur le financement de la formation continue dans le bâtiment.

Avenant n°1 du 29 juin 2016 sur l'accord relatif aux missions, organisation, fonctionnement des CNPE et CPREF conjoints du bâtiment et des Travaux publics du 13 juillet 2004.



13 204 Millions d'€ en 2016

Tendance 2017 

Production du Bâtiment et des Travaux Publics dans la région

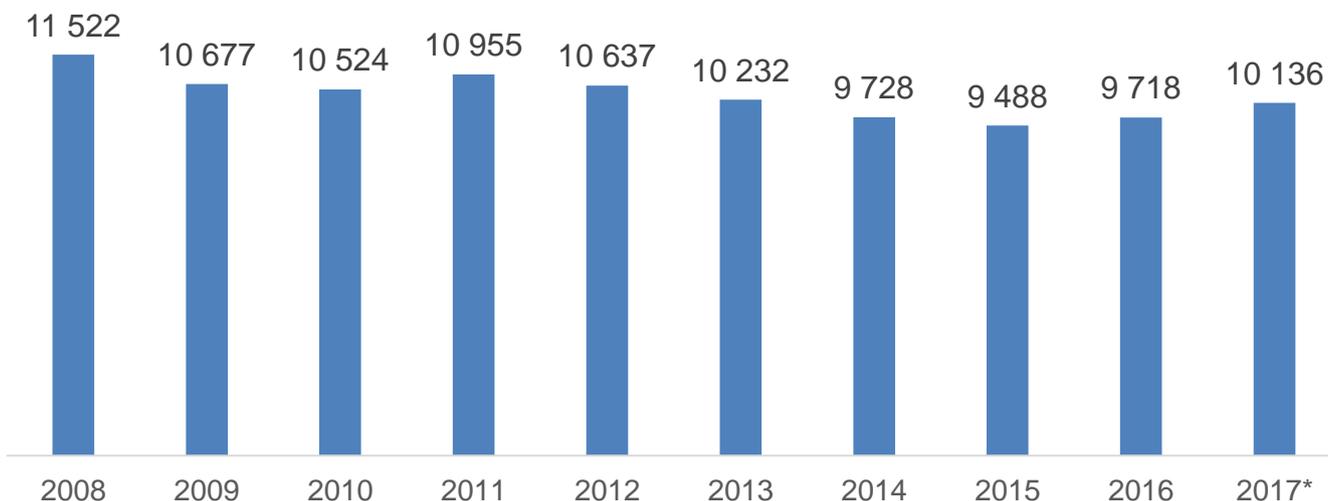
(hors taxes, en Millions d'€uros courants)

Sources : FNTP, CERBTP LR et CRC BTP MP

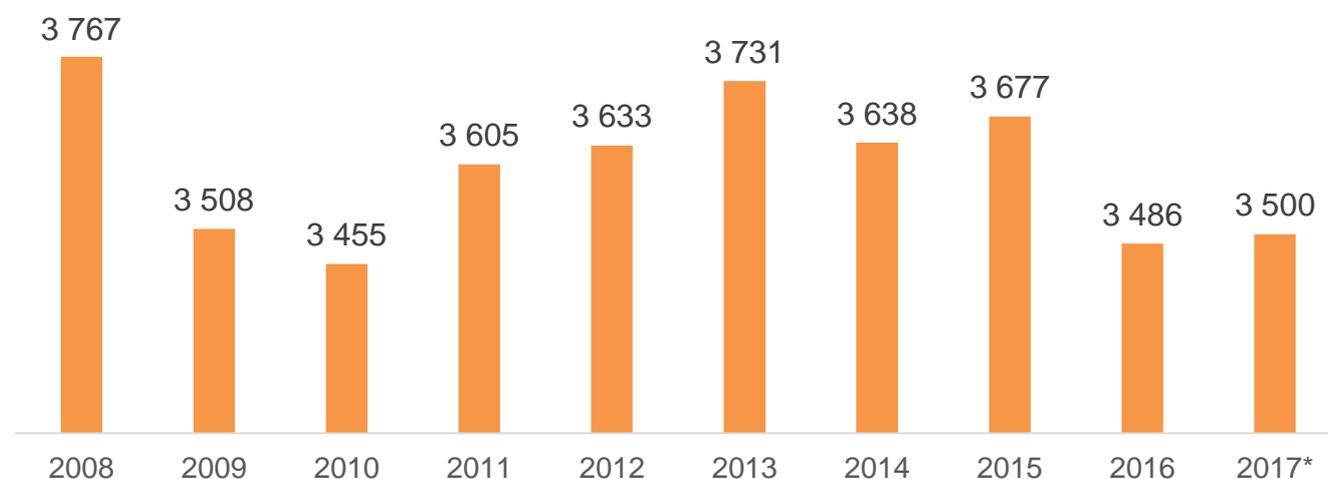
* Estimations réalisées par les 2 cellules économiques

BTP – production en millions d'€ HT	2016	2016/15
Bâtiment	9 718	
Travaux Publics	3 486	
Total BTP	13 204	+0,3%

Évolution du chiffre d'affaires du Bâtiment - Occitanie



Évolution du chiffre d'affaires des Travaux Publics - Occitanie



2016 : vers la reprise de l'activité

L'année 2016 marque une inversion de la tendance pour le secteur. Une reprise de l'activité se confirme essentiellement soutenue par le bâtiment.

9 718 Millions d'€ en 2016

Tendance 2017 ↗

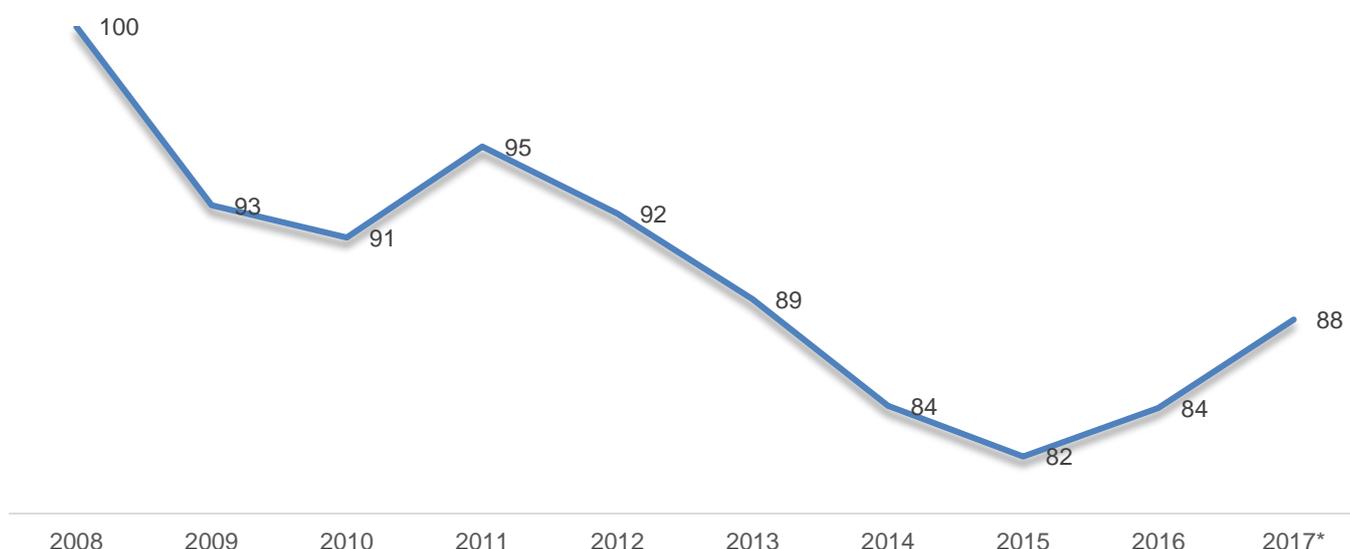
Chiffre d'affaires réalisé par les entreprises du Bâtiment
(hors taxes, en Millions d'€uros courants)

Source : CERBTP LR et CRC BTP MP

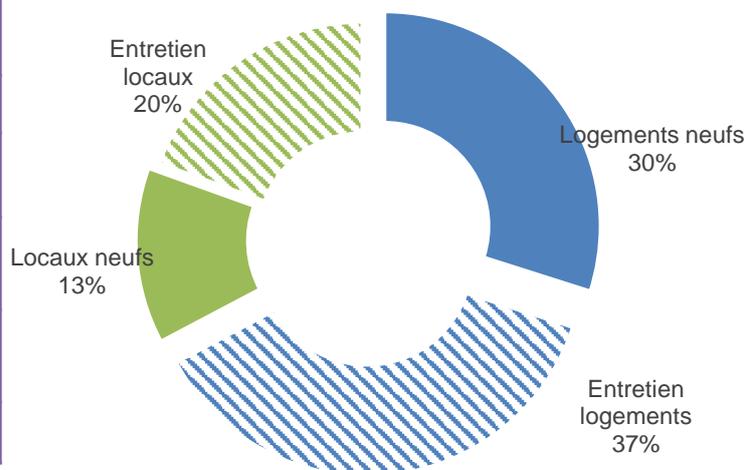
* Estimations réalisées par les 2 cellules économiques

L'indice en base 100 permet de calculer et comparer facilement les évolutions entre 2 périodes données. | Indice base 100 en 2008.

Évolution indiciaire du chiffre d'affaires



Production en millions d'€ courants HT	2016	16/15
Logements neufs	2 909	↗
Locaux neufs	1 292	↗
Amélioration – entretien logements	3 624	↗
Amélioration – entretien locaux	1 893	=
Total	9 718	+2,4%



La reprise particulièrement soutenue par le segment du logement neuf

On constate une inflexion du chiffre d'affaires bâtiment en 2016 après 5 années de repli. L'activité est particulièrement soutenue par le résidentiel neuf. L'entretien-amélioration se maintient grâce aux différents dispositifs mis en place par l'Etat et la Région.

Malgré des prévisions optimistes sur l'année 2017, le secteur n'atteint pas les niveaux des années 2008 ou 2011.

3 486 millions € en 2016

Tendance 2017 →

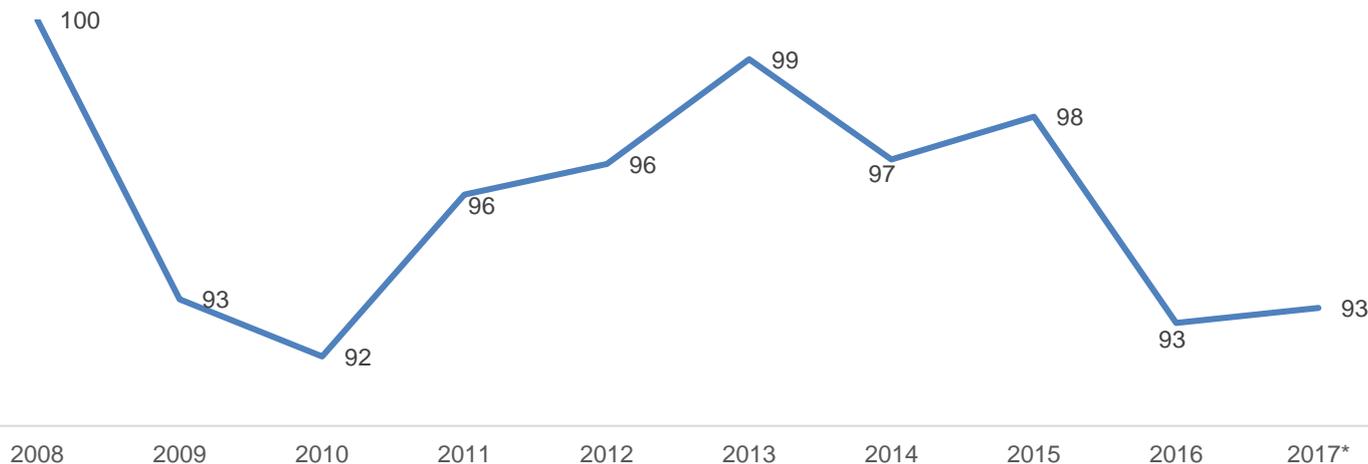
Chiffre d'affaires réalisé dans les Travaux Publics dans la région

Sources : FNTF

* Estimations réalisées par les 2 cellules économiques

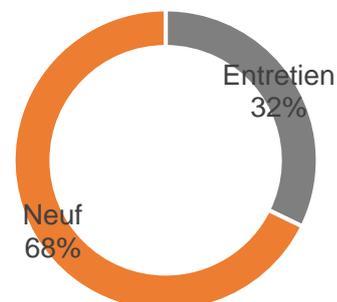
L'indice en base 100 permet de calculer et comparer facilement les évolutions entre 2 périodes données | Indice base 100 en 2008.

Evolution indiciaire du chiffre d'affaires

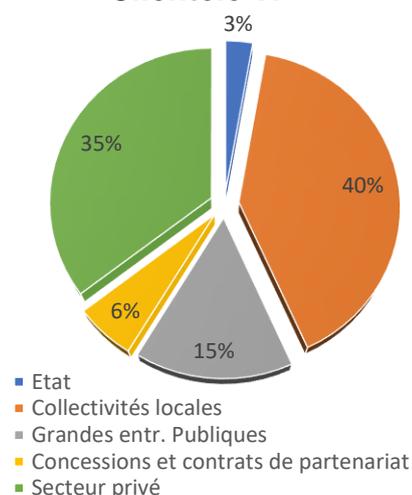


Production en Millions €	2016	% par segment	2016/15
Travaux de routes, d'aérodromes et travaux analogues	1 232	10%	↗
Travaux électriques	466	-30%	↘
Adduction d'eau, assainissement, autres canalisations et installations	555	-1%	↘
Fondations spéciales et procédés d'exécution particuliers	106	-20%	↘
Terrassements	743	9%	↗
Travaux de voies ferrées	64	-10%	↘
Ouvrage d'art et équipement industriel	286	-27%	↘
Autres travaux	34	-47%	↘
Total	3 486		-5%

Production TP



Clientèle TP



L'activité des TP marquée par la baisse de la commande publique

Durant la période 2011 – 2015, l'activité des travaux publics a connu une certaine stabilité. L'année 2016 a été marquée par une baisse conséquente de son activité (-5%). Malgré une hausse des dépenses de travaux publics des collectivités territoriales entre 2015 et 2016 (+5%), le montant demeure en deçà de celui de l'année 2008.

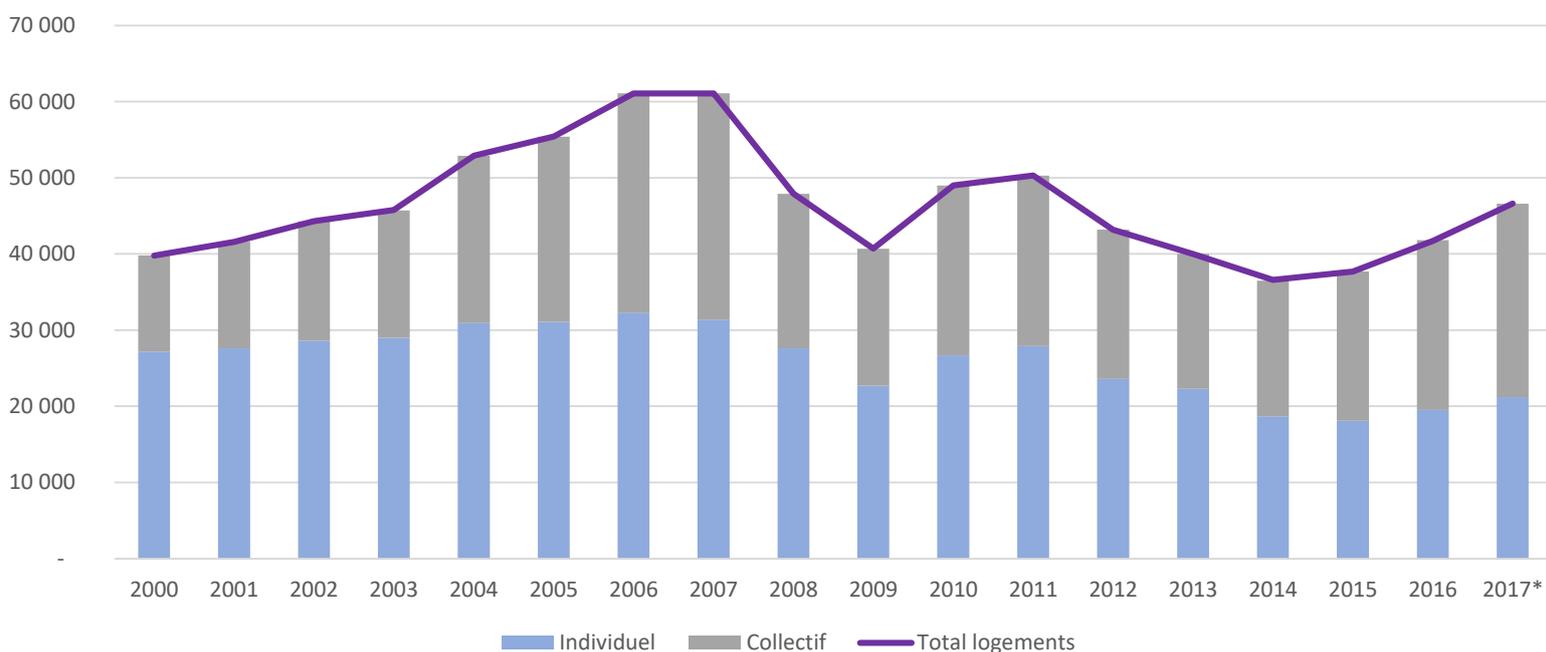
41 700 Logements en 2016

Tendance 2017 

Nombre de logements mis en chantier

Source : Sit@del2 - DREAL Occitanie
Données en date réelle estimée – juin 2017

Évolution des mises en chantier de logements ventilées par type
Unité : en nombre



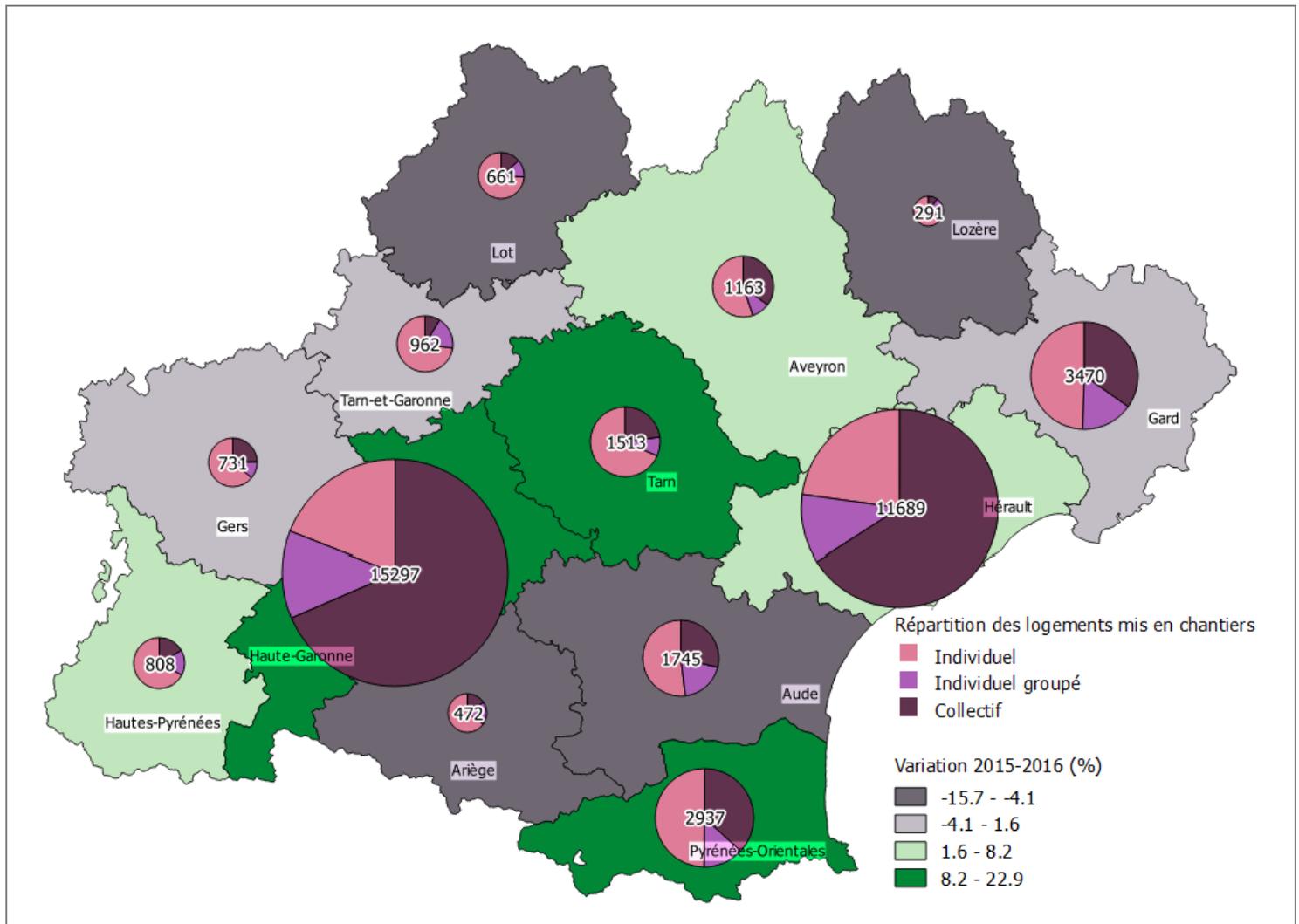
	2000	2007	2009	2 011	2014	2016	2017/16
Logement individuel	27 200	31 400	22 700	27 900	18 700	19 500	↗
Logement collectif	12 600	26 700	18 000	22 400	17 800	22 300	↗
Total	36 800	61 100	40 700	50 300	36 600	41 700	+23%

* Chiffres provisoires

Le segment du logement neuf tiré par le logement collectif

La construction de logements s'est fortement accélérée depuis 2014, d'abord par le logement collectif associé aux dispositifs de défiscalisation.

41 700 logements commencés à fin 2016
+10% en 1 an



Clé de lecture

Fin 2016, on compte 41 736 logements commencés en région pour une augmentation annuelle de 10% par rapport à fin 2015.

C'est en Haute-Garonne que l'on dénombre le plus de mises en chantier (15 297). Près des 3/4 concernent des logements collectifs. Dans ce département, la croissance des mises en chantier compte parmi les plus élevées, avec le Tarn et les Pyrénées-Orientales.

A l'inverse, en Lozère, on dénombrait 291 mises en chantier fin 2016, essentiellement des logements individuels, en diminution par rapport à 2015.

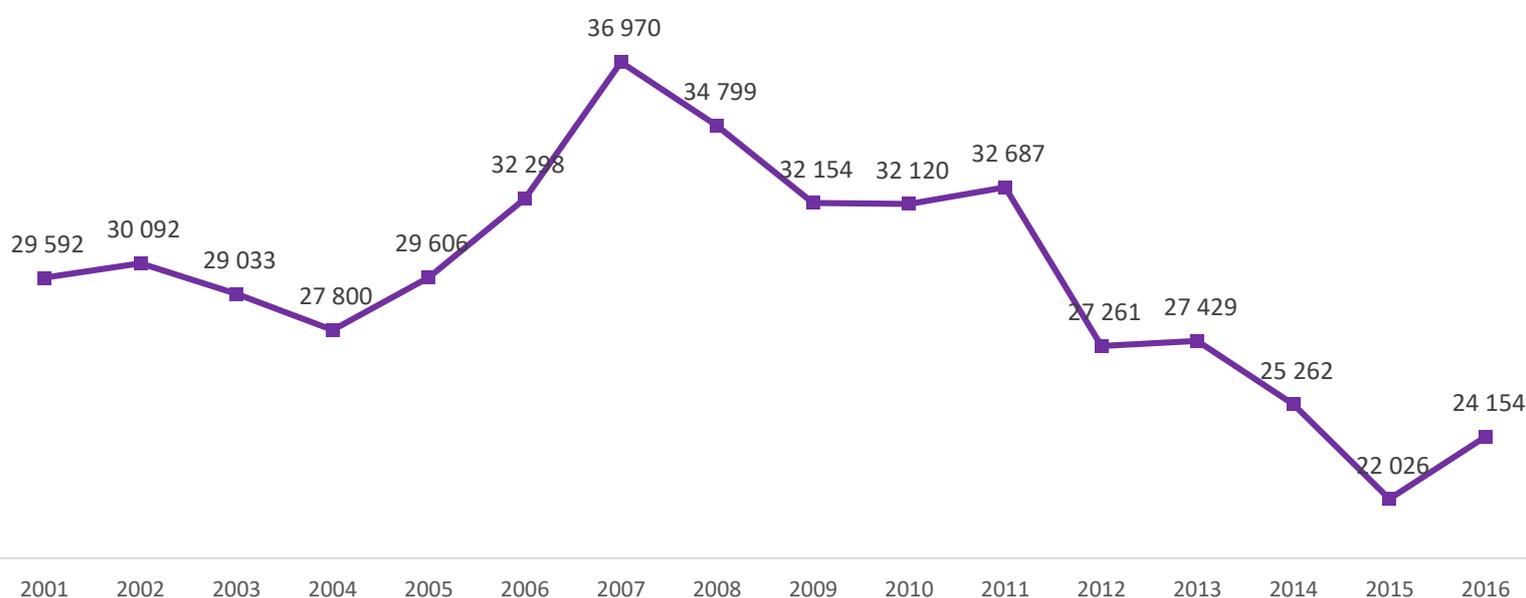
24 154 milliers de m² en 2016

Tendance 2017 

Surfaces en m² mises en chantier

Source : Sit@del - DREAL Occitanie
Données en date de prise en compte

Évolution des surfaces de bâtiments non résidentiels mises en chantier
Unité : en milliers de m²



Bâtiments non résidentiels En milliers de m ²	2007	2012	2016	2017/16
Locaux privés hors agricoles	19 237	14 655	12 728	↓
Locaux agricoles	9 042	6 545	7 423	↗
Locaux de service public	8 690	6 061	4 002	↓
Total	36 970	27 261	24 153	-3%

Le segment du non résidentiel à la peine

La construction des locaux a particulièrement souffert avec la crise, perdant 40% des surfaces mises en chantier entre 2007 et 2015. L'année 2016 marque un coup d'arrêt avec une augmentation de 10%, profitant surtout aux locaux agricoles. Des variations hétérogènes selon les types de locaux mais aussi sur le territoire.

En 2016 :
65 197 établissements BTP

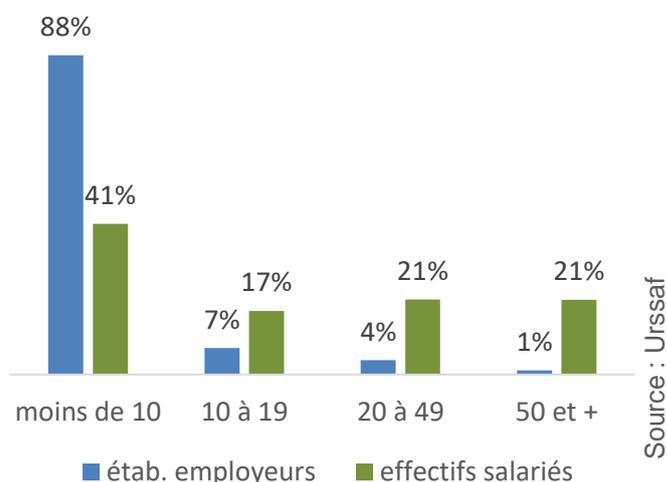
dont 17 842 établissements employeurs de salariés

Tendance 2017 ➔

Etablissements du BTP

Sources : INSEE, REE au 31/12/2015 (stock définitif) et Urssaf

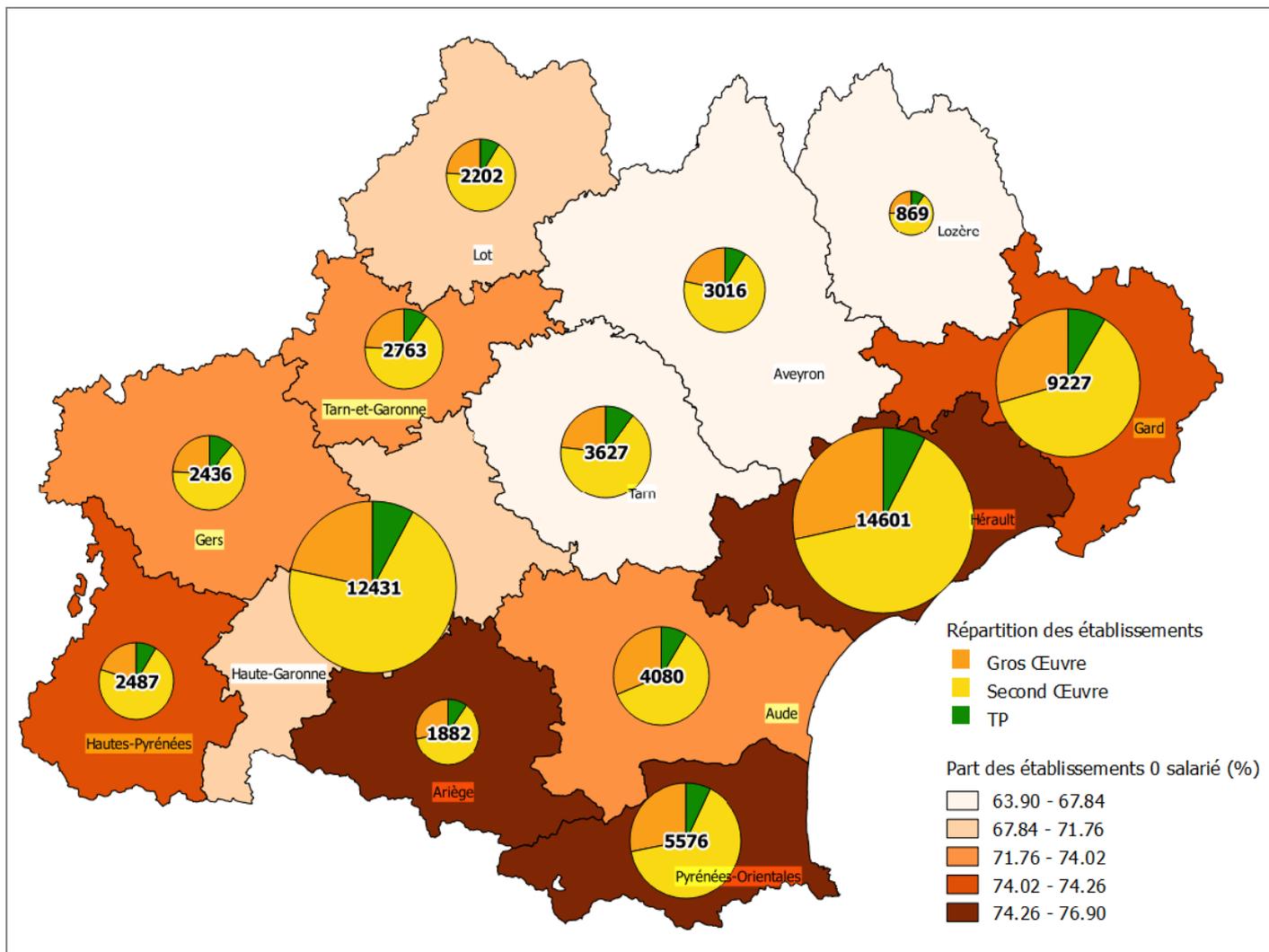
Taille établissements	2016				Evol. 2016/2015	Evol. 2016/2008
	Gros œuvre (GO)	Second œuvre (SO)	Travaux Publics (TP)	Total		
0 salarié	11 492	32 406	3 457	47 355	2,7%	78,4%
1-9 salariés	4 838	9 137	1 484	15 459	0,3%	-14,8%
10-19 salariés	392	810	236	1 438	2,9%	-16,9%
20-49 salariés	162	341	217	720	-0,3%	-12,6%
+ 50 salariés	46	79	100	225	-5,9%	-11,4%
Total	16 930	42 773	5 494	65 197	2,1%	37,2%



Les établissements employeurs durement touchés par la crise

En 2016, la région Occitanie compte 65 200 établissements du BTP. 47 355 d'entre eux, soit 73%, sont constitués d'établissements sans salarié contre 17 842 établissements employeurs de salariés. Le Second Œuvre représente les 2/3 des établissements et la moitié des effectifs salariés. La crise a durement éprouvé les établissements employeurs dont les effectifs ont diminué d'au moins 10% entre 2008 et 2016 quelle que soit la taille de l'entreprise. A l'inverse, les structures sans salarié ont pratiquement doublé, ayant augmenté de 78% sur cette même période. Les établissements de moins de 10 salariés comptent pour 88% des établissements employeurs mais pour moins de la moitié des effectifs salariés (41%).

65 197 établissements du BTP en 2016
73% sont des établissements de 0 salarié



Clé de lecture

Fin 2016, on compte 65 197 établissements en région, dont 73% d'établissements sans salarié.

C'est dans l'Hérault que l'on dénombre le plus d'établissements (14 401) dont près des ¾ concernent le second œuvre. Dans ce département, le poids des établissements sans salarié compte aussi parmi le plus élevé avec les Pyrénées-Orientales et l'Ariège.

A l'inverse, en Lozère, on dénombrait 869 établissements avec un poids des structures sans salarié parmi les plus faibles.

APPAREIL DE PRODUCTION

7. Les créations et défaillances

dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Occitanie

7 369 créations en 2016

1 305 défaillances en 2016

Création (apparition d'une unité légale exploitante n'ayant pas de prédécesseur) et **défaillance** (ouverture d'une procédure de redressement judiciaire)

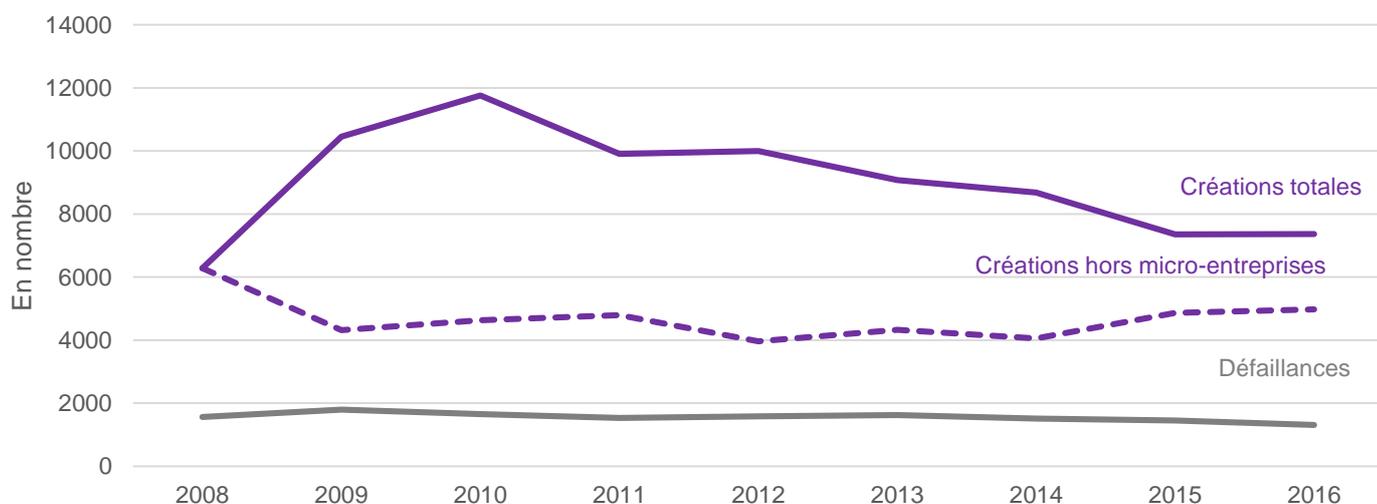
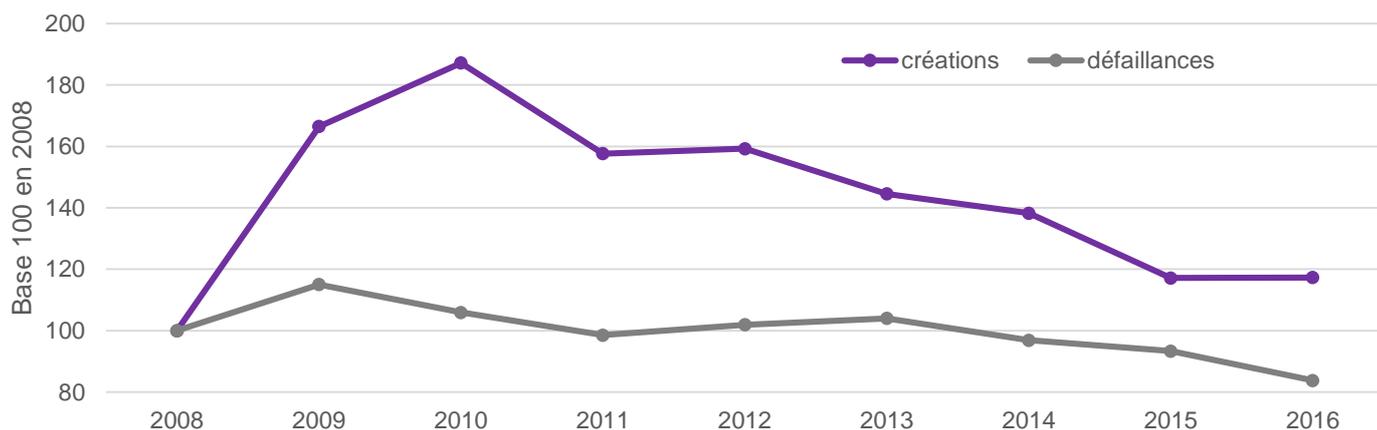
Source : INSEE

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Créations hors micro-entreprises	4 633	4 790	3 960	4 324	4 059	4 867	4 976
Créations micro-entreprises	7 127	5 115	6 044	4 758	4 626	2 493	2 393
Défaillances	1 650	1 535	1 588	1 620	1 509	1 454	1 305

Définition : Une microentreprise est une entreprise occupant moins de 10 personnes, et qui a un chiffre d'affaires annuel ou un total de bilan n'excédant pas 2 millions d'euros. Cette notion diffère de celle du régime fiscal de la micro-entreprise et ne s'apparente pas non plus au statut de micro-entrepreneur, appelé auto-entrepreneur avant le 19 décembre 2014.

Source : INSEE

Evolution des créations et des défaillances d'entreprises en Occitanie



Les évolutions du tissu d'entreprises

Le nombre de créations d'entreprises (hors micro-entreprises) est en nette augmentation depuis la restructuration du statut d'auto-entrepreneur.

Depuis 2011, les défaillances diminuent et atteignent un nombre inférieur à celui de 2008.

La part des défaillances par rapport aux créations totales étaient de 24% en 2008 et est passée à 18% en 2016.

6 255 entreprises RGE
(octobre 2017)

68 bureaux d'études qualifiés RGE

Départements	Nb RGE	part	Nb RGE / nb etb BAT
Ariège	253	4%	15%
Aude	366	6%	10%
Aveyron	555	9%	20%
Gard	668	11%	8%
Haute-Garonne	1 097	18%	10%
Gers	337	5%	16%
Hérault	971	16%	7%
Lot	286	5%	14%
Lozère	163	3%	21%
Hautes-Pyrénées	279	4%	12%
Pyrénées Orientales	356	6%	7%
Tarn	527	10%	18%
Tarn et Garonne	262	5%	13%
Occitanie	6 255	100%	10%

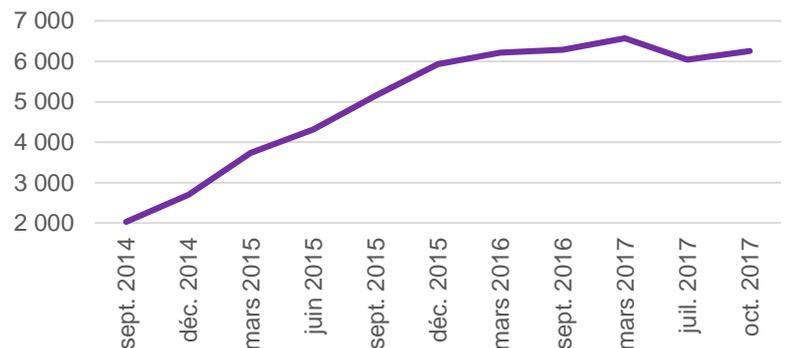
La baisse constatée en juillet 2017 du nb d'etb. RGE s'explique par :

- la non réponse de certaines entreprises avant le 30 juin au questionnaire annuel;
- la non réalisation des audits obligatoires dans les 2 ans après l'obtention de la qualification, beaucoup d'entreprises sont à échéance et un certain nombre d'audits n'ont pas eu lieu entraînant la perte de qualification.

Nombre d'entreprises RGE en Occitanie

Source : ADEME, OPQBI, Qualit'EnR, Qualibat, Qualifelec, Cequami, Certibat, ICERT, Certivea, OPQTECC

Evolution des entreprises qualifiées et certifiées RGE



Note : une seule entreprise peut avoir plusieurs signes de reconnaissance

Depuis le 01/01/2014, les marques ECO artisans et Pros de la Performance Energétique intègrent la nomenclature Qualibat (évolution Qualibat à considérer avec précaution)

Répartition du nombre d'entreprises avec appellation Qualit'EnR

Qualit'EnR intervient pour la promotion de la qualité des prestations des professionnels et gère les dispositifs de qualité, des règlements afférents aux appellations Qualit'EnR pour l'installation de systèmes énergies renouvelables chez les particuliers

Qualibois	600
Qalisol	261
QualiPV	215
QualiPAC	735

Qualifications QUALIBAT

	Mention EE	Mention ENR	Offre globale	EcoArtisans + Pros de la perf. Énerg.
Nb entreprises	6 060	201	11	871

Les entreprises se mobilisent sur le territoire

En moyenne régionale, 10% des entreprises du bâtiment sont qualifiées RGE. Cependant sur le territoire, cette part est très hétérogène avec un taux maximal en Lozère (21%) et minimal dans les Pyrénées-Orientales (7%).

Les appellations Quali'EnR se développent sur la région Occitanie, avec +8% d'appellations entre 2016 et 2017. Parallèlement, les qualifications QUALIBAT enregistrent une baisse sur la même période.

En Occitanie :

742 entreprises ont une carte professionnelle

67 entreprises sont détentrices d'au moins un label canalisateur

Sources : FRTP, Canalisateurs de France

La « **carte professionnelle d'entrepreneur de Travaux Publics** » est délivrée aux entreprises, inscrites au répertoire national, qui réalisent des Travaux Publics, acquittent l'ensemble de leurs cotisations légales et réglementaires auprès des caisses de congés payés.

Si elles le souhaitent, ces entreprises peuvent enrichir leur carte professionnelle en demandant des **Identifications Professionnelles (IP)**. Ces IP attestent de leur capacité technique à réaliser un ouvrage répertorié dans la Nomenclature des Travaux Publics.

L'IP de la Fédération Nationale des Travaux Publics est un outil à disposition des maîtres d'ouvrage et des maîtres d'œuvre. Grâce aux IP qui figurent sur la carte professionnelle de l'entreprise, ils sont ainsi à même de s'assurer que leurs travaux seront confiés à une entreprise qui les réalisera dans les meilleures conditions:

Nomenclature :

- **1 : Ouvrages d'art et ouvrages industriels**
- **2 : Préparation des sites, fondations et terrassements**
- **3 : Voiries, routes, pistes d'aéroports**
- **4 : Voies ferrées**
- **5 : Eau, assainissement, autres fluides**
- **6 : Electricité, télécommunication, vidéocommunication**
- **7 : Travaux spéciaux**

Au 1^{er} juin 2016, en Occitanie, **742 entreprises ont une Carte Professionnelle et 45% d'entre elles disposent d'au moins une identification professionnelle.**

Plus d'informations sur www.fntp.fr

Les Canalisateurs de France possèdent aussi et en complémentarité des identifications professionnelles TP leur propre **Label**. Il est décliné en 4 spécialités et sa durée de validité est de 3 ans :

- **Eau sous pression (35 labels en Occitanie),**
- **Assainissement (30 labels),**
- **Gaz et fluides divers (2 labels)**
- **Réhabilitation .**

Véritable carte d'identité d'une entreprise, le **Label Canalisateur** atteste de la compétence et garantit un savoir-faire professionnel unique d'un entrepreneur canalisateur. Il indique l'adéquation entre les moyens de l'entreprise et les ouvrages pour lesquels elle soumissionne et confirme l'expérience avérée de son titulaire dans une activité. Il démontre son engagement dans la recherche permanente de l'amélioration de ses prestations.

Le Label favorise une démarche de progrès grâce aux quatre niveaux : platine, or, argent et bronze.

En Occitanie, **plus de 40% entreprises de canalisation possèdent un ou plusieurs labels.**

Plus d'informations sur www.canalisateurs.com



Un artisan (loi du 05 juillet 1996)

Exercer une activité professionnelle à titre principal ou secondaire de fabrication, de transformation, de réparation, de prestation de services relevant de l'artisanat (liste établie par décret en Conseil d'Etat)

Ne pas employer plus de 10 salariés lors de la création

Être économique indépendant

Être immatriculé au Répertoire des métiers

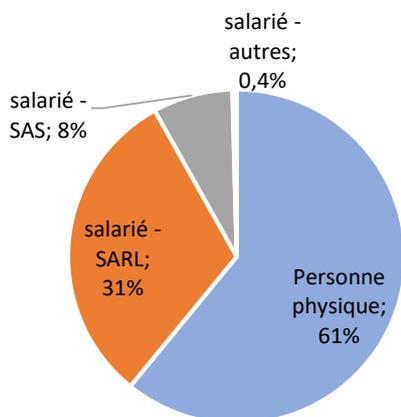
61 193 artisans en 2016
37 357 (61%) d'entreprise individuelles

Entreprises artisanales (inscription Chambre des métiers)

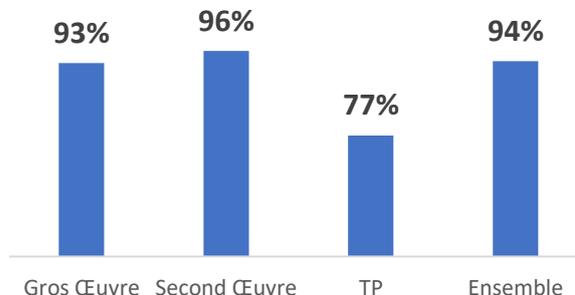
Source : Chambre Régionale des Métiers et de l'Artisanat Occitanie

	2015	2016	% en 2016	Evol. 2016/2015
Maçonnerie	16 232	15 854	26%	-2,3%
Couv Plomb Chauff	8 480	8 712	14%	2,7%
Menuis serrurer	8 619	8 711	14%	1,1%
Installation électrique	7 412	7 505	12%	1,3%
Aménagement finition	14 018	14 162	23%	1,0%
Terrassement - Travaux divers	6 258	6 249	10%	-0,1%
Total	61 019	61 193	100%	0,3%

Statut des artisans en 2016



Poids de l'artisanat dans l'ensemble des établissements en 2016



Source : Insee/REE 31/12/2015

L'artisanat : 94% des établissements du BTP

La moitié des entreprises artisanales du BTP sont spécialisées dans les travaux de maçonnerie (26%) et de l'aménagement finition (23%). Les artisans exerçant des activités de couverture, plomberie, chauffage ont enregistré la plus forte hausse des effectifs entre 2015 et 2016.

Au final, les artisans comptent pour 94% du total des établissements du BTP et 61% sont sous le statut d'entreprises individuelles.

La formation des artisans

Il y a deux possibilités de financement des formations pour les artisans : des formations relatives à la gestion et au développement des entreprises financées par la Caisse Régionale des Métiers de l'Artisanat (CRMA) et des formations techniques et métiers financées par le FAFCEA.

1 280 stagiaires CRMA

	Gestion éco. et financière	Organisation admin.	Tech. Commerciales	GRH et dév. personnel	Autres	Total	% en 2016
MAÇONNERIE	144	33	20	19	31	247	19%
COUVERTURE, PLOMB., CHAUFFAGE	137	51	17	12	32	249	19%
MENUISERIE, SERRURERIE	124	46	12	12	27	221	17%
INSTALLATION D'ELECTRICITE	105	32	12	22	27	198	15%
AMENAGEMENT, FINITIONS	154	46	17	14	38	269	21%
TERRASSEMENT, TRAVAUX DIVERS	50	18	14	7	7	96	8%
ENSEMBLE	714	226	92	86	162	1 280	100%

Source : CRMA

3 147 stagiaires FAFCEA

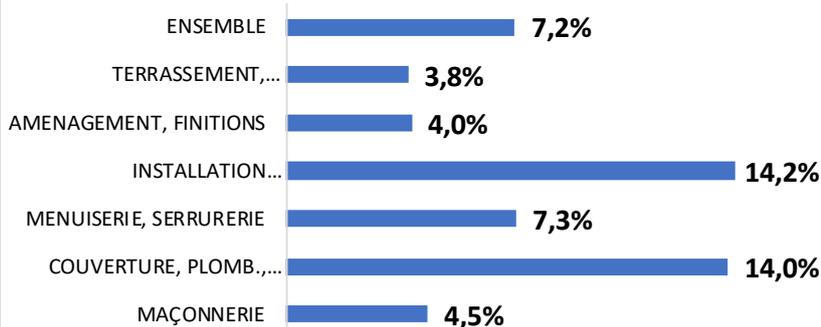
	Formation des élus	Formations diplômantes	Gestion et informatique	Technique	Total	% en 2016
MAÇONNERIE	6	7	69	380	462	15%
COUVERTURE, PLOMBERIE, CHAUFFAGE	9	4	67	887	967	31%
MENUISERIE, SERRURERIE	5	7	49	351	412	13%
INSTALLATION D'ELECTRICITE	2	1	42	825	870	28%
AMENAGEMENT, FINITIONS	11	4	35	242	292	9%
TERRASSEMENT, TRAVAUX DIVERS	2	5	8	129	144	5%
ENSEMBLE	35	28	270	2 814	3 147	100%

Source : FAFCEA, champ « statut artisan »

1 280 + 3147
stagiaires
en 2016

61 193 artisans
en 2016

Taux d'accès à la formation



Taux d'accès (apparent) à la formation : il est calculé en rapportant le nombre de personnes ayant accédé à au moins une formation durant l'année à l'ensemble de la population prise pour référence. Le nombre de personnes formées est estimé ici par le nombre de stagiaires.

Un taux moyen d'accès à la formation des artisans du BTP de 7%

En 2016, 1 280 stagiaires ont suivi une formation financée par la CRMA, relative à la gestion et au développement des entreprises, dont 21% issus d'entreprises de l'aménagement et des finitions. Sur la même période, 3 147 stagiaires ont aussi suivi une formation financée par le FAFCEA, dont 90% sur des aspects techniques, 31% des bénéficiaires étant des professionnels des activités de couverture, plomberie, chauffage. En rapportant au nombre total d'artisans, le taux global d'accès à la formation des artisans du BTP de la région s'élève à environ 7%.

SALARIES

12. L'effectif salarié

2017

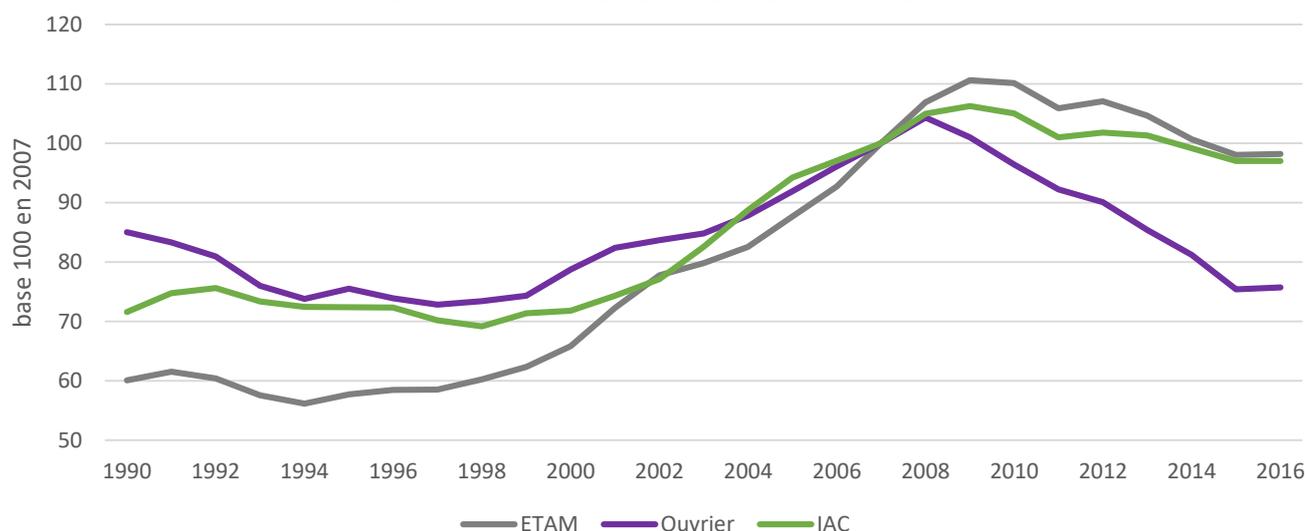
dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Occitanie

93 381 en 2016
8 % du chiffre national
Entre 2008 et 2016 : -22%
Tendance 2017 ↗

**Nombre de salariés (hors apprentis)
résident en Occitanie**

Sources : UCF, CCCA-BTP

Évolution indiciaire des effectifs selon la CSP



Groupes métiers de Production	2016	16/15
Maçon	14 507	↗
Menuisier	3 931	↗
Charpentier	1 668	↘
Couvreur	1 620	↗
Plombier	2 116	↗
Chauffagiste	1 545	↗
Peintre	4 123	↗
Plâtrier	1 953	=
Carreleur	1 109	↗
Métallier	2 528	↘
Electricien	3 664	↗
Monteur de réseaux	2 085	↘
Conducteur d'engins	3 639	↗
Mécanicien d'engins	366	↗
Canalisateur	442	↘
Constructeur d'ouvrages d'art	995	↗
Constructeur de routes	246	↘
Ouvrier VRD	2 622	↗
Terrassier	186	↗
Divers (conducteurs VL-PL,...)	12 868	↘
Total Production	62 213	0%

Fonction technique et Encadrement de chantier	2016	16/15
Chef de chantier	3 046	↗
Conducteur de travaux	2 133	↘
Dessinateur métreur	583	↘
Géomètre topographe	134	↗
Technicien	7 678	↗
Ingénieur	1 009	↘
Divers technique	742	↘
Total technique et encadrement	15 325	-1%

Administratif et commercial	2016	16/15
Administratif	14 052	↗
Commercial	1 678	↗
Divers	113	↘
Total administratif & commercial	15 843	+2%

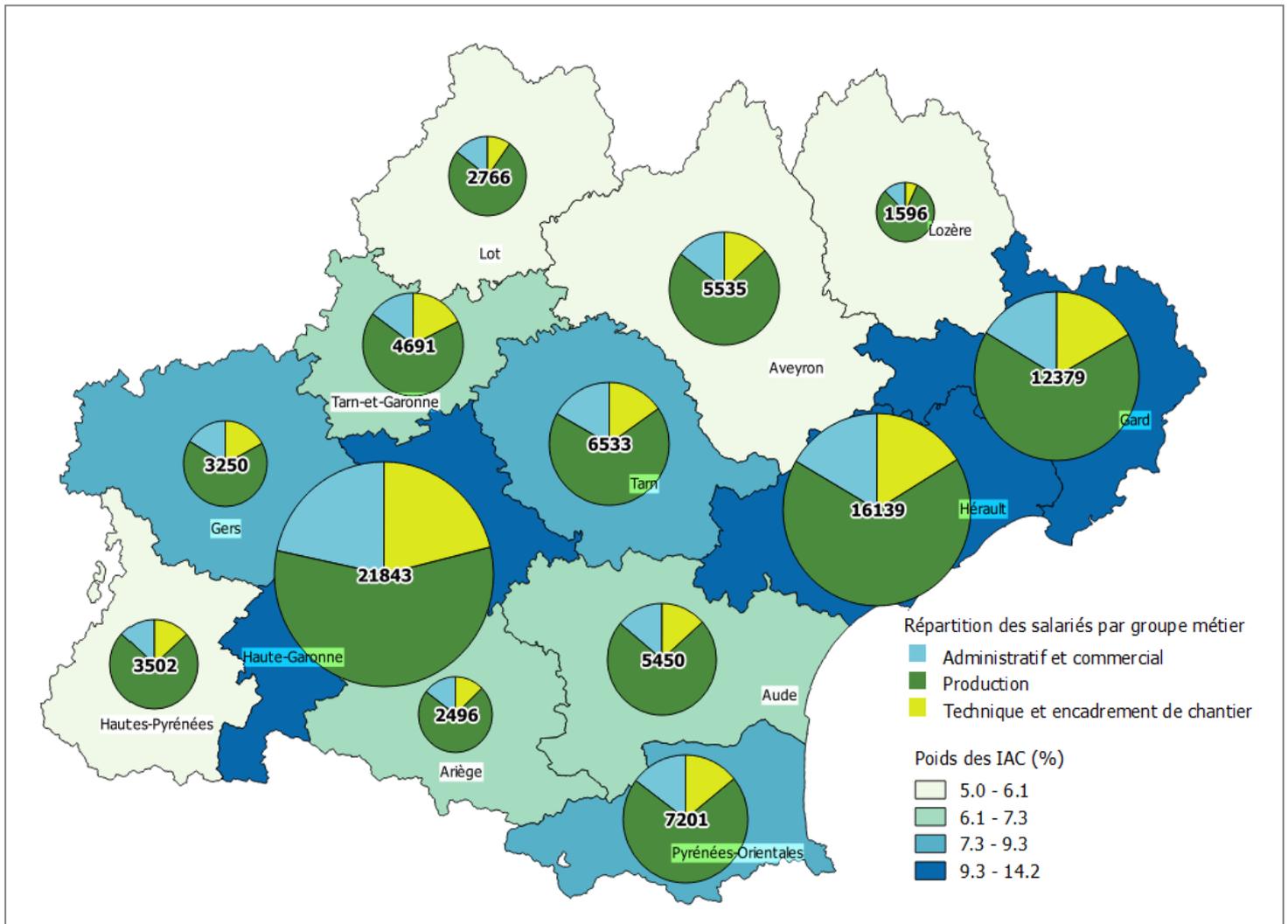
CSP	2016	16/15
Ouvriers	62 014	=
ETAM	22 210	=
IAC	9 157	=
Total	93 381	0%

Une stabilisation des effectifs salariés

Après 7 années de baisse, les effectifs salariés semblent se stabiliser en 2016. Sur la période 2008-2016, les métiers de production enregistrent la plus importante perte en terme d'effectifs salariés : -23 444 salariés (soit 66% des effectifs en poste actuellement), les ETAM perdent 1 974 salariés (soit 9% des salariés en 2016) et les IAC 756 salariés (soit 8% des salariés 2016).

93 381 salariés

11% sont des Ingénieurs et assimilés cadres (IAC)



Clé de lecture

Fin 2016, on compte 93 381 salariés du BTP en région dont 11% d'IAC.

Le Gard représente le 3^{ème} département au regard du nombre des salariés (12 379). Dans ce territoire, plus des ¾ relèvent des métiers de la production et avec la Haute-Garonne et l'Hérault, la part des IAC est parmi les plus élevées.

21 230 en 2016

11% de femmes dans le BTP

Groupes métiers de Production	2016	2016/2015
Gros-Œuvre	88	↗
Second-Œuvre	280	↗
Travaux Publics	70	↗
Divers production	306	↘
Total Production	744	-9%

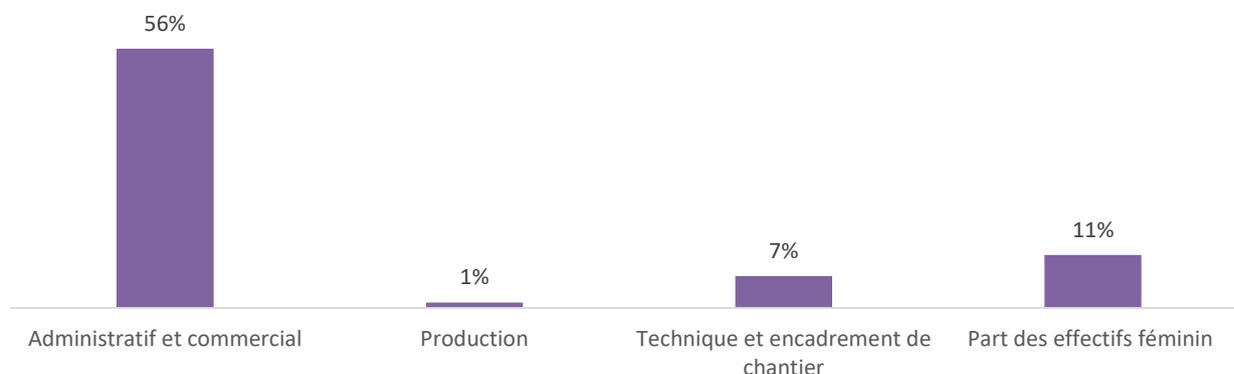
Administratif et commercial	2016	2016/2015
Administratif	8 502	↗
Commercial	260	↗
Divers	62	↘
Total administratif & commercial	8 824	+1%

Nombre de femmes salariées dans le BTP (hors apprentis) en Occitanie

Sources : UCF, CCCA-BTP

Fonction technique et Encadrement de chantier	2016	2016/2015
Chef de chantier	13	↗
Conducteur de travaux	104	↘
Dessinateur métreur	111	↘
Géomètre topographe	15	↗
Technicien	563	↗
Ingénieur	154	↘
Divers technique	87	↗
Total technique et encadrement	1 047	+5%

Part des femmes selon les groupes métiers



CSP	2006	2009	2013	2014	2015	2016	2016/15
Ouvriers	913	1 102	850	756	690	684	↘
ETAM	8 628	9 993	9 249	8 778	8 444	8 506	↗
IAC	1 006	1 339	1 367	1 370	1 380	1 425	↗
Total	10 547	12 434	11 466	10 904	10 514	10 615	+1%
Part de femmes dans les effectifs	10%	11%	11%	11%	11%	11%	=

Une part des femmes stable dans le secteur

La part des femmes dans le secteur varie fortement selon les métiers exercés : les fonctions administratives représentent plus de 80% de féminisation alors que cette part se réduit à 1% dans les métiers de production.

La part des femmes dans les métiers du BTP est stable durant la dernière décennie (11%) et reste supérieure de 3 points par rapport au niveau national (8%).

40,4 ans en 2016

- 25 ans : 7%

BTP France : 40,1 ans

- de 25 ans : 8%

Structure par âge de la population salariée (hors apprentis). Indicateurs de l'**âge moyen** et de la **proportion de moins de 25 ans**.

Sources : UCF, CCCA-BTP

Groupes métiers de Production	Âge moyen	-25 ans (%)	16/15
Maçon	39,7	9%	↘
Menuisier	38,9	10%	↗
Charpentier	35,8	17%	↘
Couvreur	36,6	13%	↘
Plombier	36,9	12%	↗
Chauffagiste	36,9	14%	↘
Peintre	39,7	9%	=
Plâtrier	38,8	9%	↗
Carreleur	39,1	8%	↗
Métallier	39,9	8%	↘
Electricien	37,8	11%	↘
Monteur de réseaux	40,1	7%	↘
Conducteur d'engins	42,3	5%	↗
Mécanicien d'engins	42,4	4%	↗
Canalisateur	38,3	10%	↗
Constructeur d'ouvrages d'art	42,2	4%	↗
Constructeur de routes	41,1	2%	↗
Ouvrier VRD	40,5	8%	↗
Terrassier	39,1	12%	↗
Divers production	39,6	9%	↗
Total Production	39,4	9%	↗

Fonction technique et Encadrement de chantier	Âge moyen	-25 ans (%)	16/15
Chef de chantier	43,8	3%	↗
Conducteur de travaux	40,6	4%	↘
Dessinateur métreur	38,0	7%	↘
Géomètre topographe	39,1	5%	↗
Technicien	41,6	5%	↗
Ingénieur	39,6	2%	↗
Divers technique	42,7	3%	↗
Total technique et encadrement	41,7	4%	↗

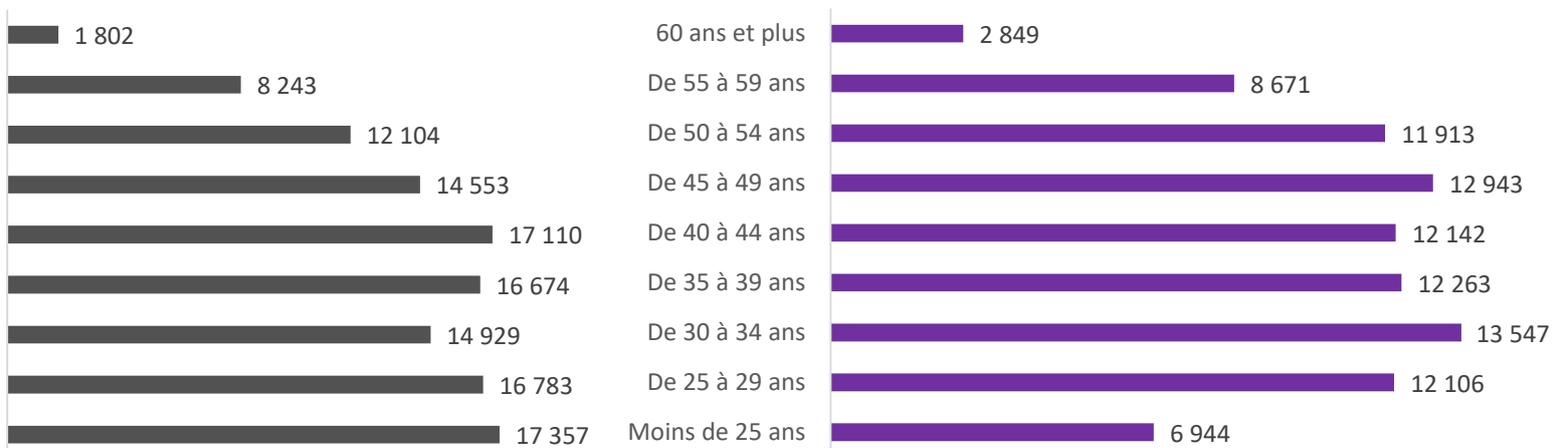
Administratif et commercial	Âge moyen	-25 ans (%)	16/15
Administratif	43,6	3%	↗
Commercial	42,1	3%	↗
Divers	46,4	3%	↗
Total administratif & commercial	43,5	3%	↗

Moyenne d'âge : 37,8 ans

- de 25 ans : 15% en 2008

Moyenne d'âge : 40,4 ans

- de 25 ans : 7% en 2016



Un population salariée qui vieillit

Grâce aux efforts de la profession, un rajeunissement de la pyramide des âges a été observé jusqu'en 2008, année à partir de laquelle la tendance s'inverse à nouveau avec un vieillissement des salariés, expliqué en partie par le contexte économique.

Cela va entraîner d'importants besoins structurels dans les années à venir.

63% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés en 2016

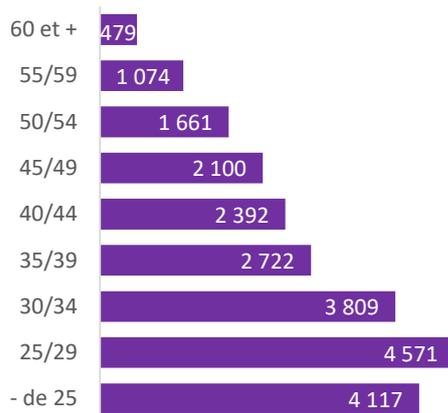
4% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés de -25 ans.

Répartition des ouvriers par qualification selon les conventions collectives du Bâtiment et des Travaux Publics.

Sources : UCF, CCCA-BTP

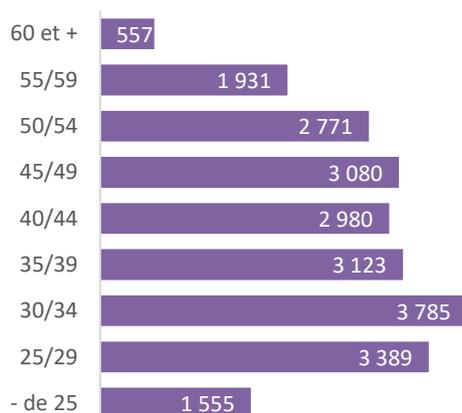
Peu qualifiés (12 500)

Coefficient conventions collectives
Bat (150-170) TP (100-110)



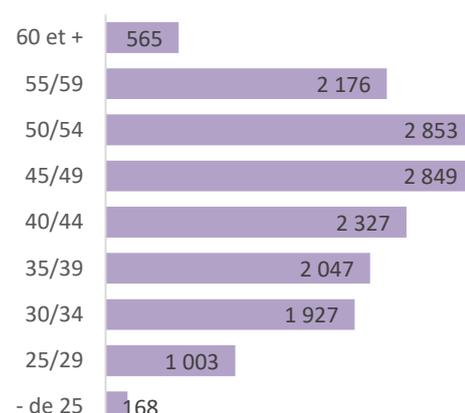
Qualifiés (13 502)

Coefficient conventions collectives
Bat (185*-210) TP (125-140)
* Coefficient 185 = CAP



Très qualifiés (9 078)

Coefficient conventions collectives
Bat (230-270) TP (150-180)



Groupes métiers de production	Peu qualifiés	Qualifiés	Très qualifiés	Qualifiés et très qualifiés	16/15
Maçon	40%	32%	27%	60%	=
Menuisier	39%	38%	23%	61%	↗
Charpentier	34%	43%	24%	66%	↘
Couvreur	39%	36%	25%	61%	↘
Plombier	35%	36%	29%	65%	↗
Chauffagiste	37%	36%	27%	63%	↗
Peintre	38%	32%	30%	62%	↗
Plâtrier	37%	37%	26%	63%	=
Carreleur	46%	33%	20%	54%	=
Métallier	37%	39%	24%	63%	↘
Electricien	33%	35%	33%	67%	↗
Monteur de réseaux	26%	45%	29%	74%	↘
Conducteur d'engins	23%	51%	26%	77%	=
Mécanicien d'engins	22%	44%	34%	78%	↗
Canalisateur	30%	52%	18%	70%	↘
Constructeur d'ouvrages d'art	16%	52%	32%	84%	↗
Constructeur de routes	19%	63%	19%	81%	↘
Ouvrier VRD	27%	53%	20%	73%	↗
Terrassier	55%	34%	11%	45%	↗
Divers production	43%	36%	21%	57%	↘
Total Production	37%	37%	26%	63%	=

Une qualification ouvrière en léger progrès

La région avec 63% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés reste en deçà du niveau de qualification moyen national (66%). En 2016, la part des ouvriers qualifiés ou très qualifiés de moins de 25 ans est de 4%, soit 2 points de moins qu'en 2012. Celle des 55 ans et +, reste stable sur le même périmètre et à période identique (12%).

8 955 entrants pour la première fois en 2016

9 % du BTP national

Salariés entrants pour la première fois dans le secteur chaque année

Sources : UCF, CCCA-BTP



8 955 entrants :
6 601 ouvriers
2 354 ETAM et IAC



- de 25 ans

3 348 entrants :

2 819 ouvriers

529 ETAM et IAC



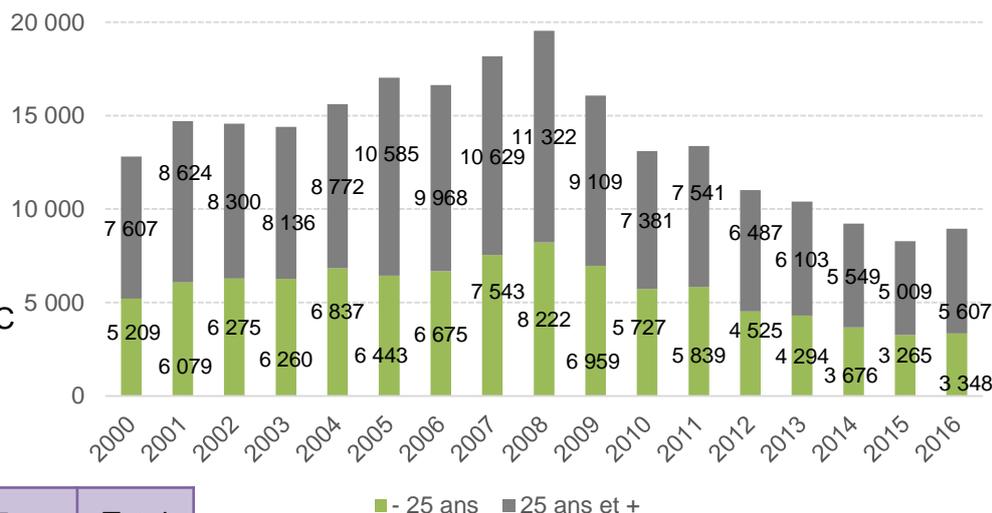
25 ans et +

5 607 entrants :

3 782 ouvriers

1 825 ETAM et IAC

Évolution des entrants pour la première fois selon l'âge



Groupes métiers de Production	- 25 ans	+ 25 ans	Total
Maçon	670	1 079	1 749
Menuisier	195	208	403
Charpentier	91	56	147
Couvreur	89	89	178
Plombier	103	96	199
Chauffagiste	101	95	196
Peintre	212	285	497
Plâtrier	67	131	198
Carreleur	47	120	167
Métallier	98	140	238
Electricien	226	178	404
Monteur de réseaux	61	83	144
Conducteur d'engins	49	100	149
Mécanicien d'engins	7	15	22
Canalisateur	10	7	17
Constructeur d'ouvrages d'art	7	13	20
Constructeur de routes	1	5	6
Ouvrier VRD	64	100	164
Terrassier	9	15	24
Divers production	712	967	1 679
Total Production	2 819	3 782	6 601

Fonction technique et Encadrement de chantier	- 25 ans	+ 25 ans	Total
Chef de chantier	22	23	45
Conducteur de travaux	43	44	87
Dessinateur métreur	16	21	37
Géomètre topographe	3	9	12
Technicien	131	262	393
Ingénieur	21	54	75
Divers technique	11	33	44
Total technique et encadrement	247	446	693

Administratif et commercial	- 25 ans	+ 25 ans	Total
Administratif	251	1 179	1 430
Commercial	30	193	223
Divers	1	7	8
Total administratif & commercial	282	1 379	1 661

Une pyramide des âges qui se modifie

La part des premiers entrants représente 9% de l'effectif salarié en 2016. La part des moins de 25 ans représente 43% dans les métiers de production, 39% dans les fonctions techniques et d'encadrement de chantier et 20% dans l'administratif et le commercial.

26 765 stagiaires en 2016 en Occitanie

Nombre de stagiaires comptabilisés à partir des dossiers de stages suivis par les salariés en formation continue (hors alternance et demandeurs d'emplois).

Source : OPMQ BTP- Constructyts

19 615 stagiaires en 2015

+ 36 %

26 765 stagiaires en 2016

35% dans les entreprises de moins de 10 salariés

8% sont des femmes

Corps d'état	2008	2015	2016	% en 2016	Evol. 2016/2008	Evol. 2016/2015
Gros oeuvre	6 570	4 487	6 348	24%	▼	▲
Charpente bois	658	682	949	4%	▲	▲
Couverture	547	723	873	3%	▲	▲
Construction métallique	435	161	230	1%	▼	▲
Menuiserie bois plastique	830	848	1 016	4%	▲	▲
Menuiserie métallique - serrurerie	632	994	1 227	5%	▲	▲
Electricité bâtiment	3 612	2 120	3 599	13%	▼	▲
Installations sanitaires	625	738	868	3%	▲	▲
Chauffage génie climatique	1 309	1 517	2 081	8%	▲	▲
Plâtrerie	281	270	452	2%	▲	▲
Peinture - vitrerie - revêtement de sol	945	881	1 159	4%	▲	▲
Génie civil	826	893	879	3%	▲	▼
Terrassement	2 217	1 290	1 871	7%	▼	▲
Canalisations	857	699	749	3%	▼	▲
Routes	1 706	1 187	1 484	6%	▼	▲
Electricité réseaux	1 191	823	1 275	5%	▲	▲
Autres BTP	257	626	1 096	4%	▲	▲
Non précisé		676	609	2%		▼
Total général	23 498	19 615	26 765	100%	+14%	+36%

La formation des salariés continue à se développer

26 765 salariés du BTP ont bénéficié d'une formation en 2016, plus du tiers au profit des corps d'état « Gros oeuvre » (24%) et « Electricité du bâtiment » (13%).

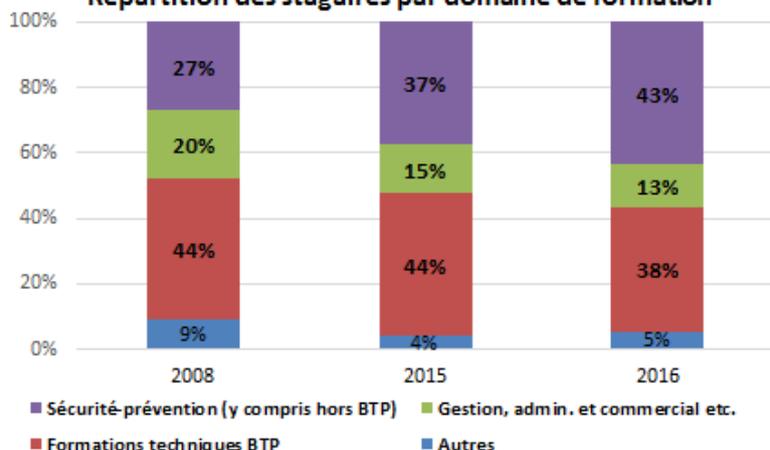
Le nombre total de stagiaires a augmenté de 36% entre 2015 et 2016, l'année 2015 étant une année creuse correspondant à la mise en place de la réforme de la formation professionnelle. Sur une plus longue période entre 2008 et 2016, alors que les effectifs salariés ont diminué, l'effort de formation des salariés s'est maintenu, le nombre de stagiaires ayant progressé de 14% sur cette période.

En 2016, 35% des stagiaires sont issus d'entreprises de moins de 10 salariés et 8% sont des femmes.

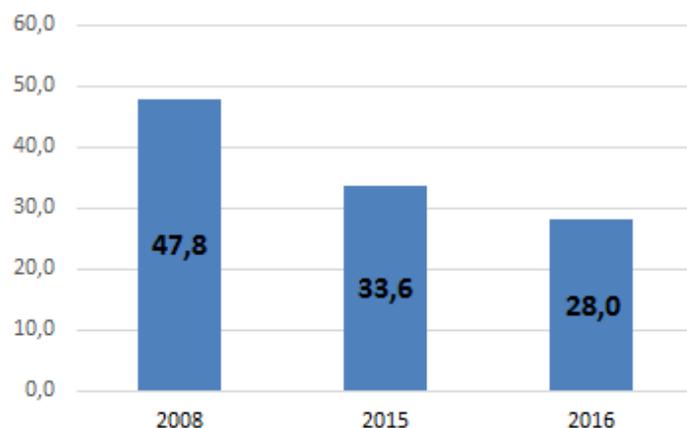
43% de formations BTP dans la sécurité et la prévention en 2016

Des formations d'une durée moyenne de 28 heures

Répartition des stagiaires par domaine de formation

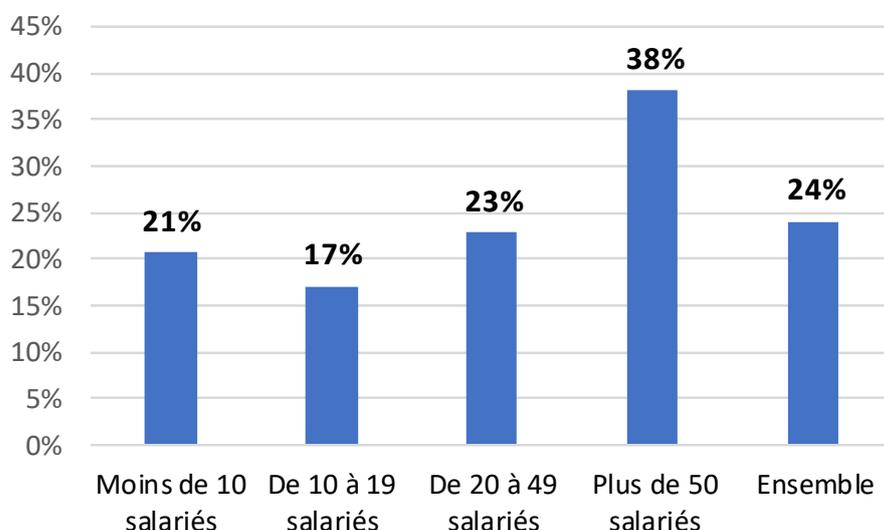


Durée moyenne de formation (heure)



Sources : OPMQ - Constructys

Taux d'accès à la formation continue des salariés du BTP en 2016



Sources : OPMQ - Constructys - Urssaf

Taux d'accès (apparent) à la formation : il est calculé en rapportant le nombre de personnes ayant accédé à au moins une formation durant l'année à l'ensemble de la population prise pour référence. Le nombre de personnes formées est estimé ici par le nombre de stagiaires.

Un effort de formation qui donne la priorité à la prévention-sécurité

En 2016, 43% des stagiaires ont suivi une formation en sécurité prévention (dans et hors BTP), soit 6 points de plus qu'en 2015. La durée moyenne de la formation est de 28h, soit 5,6h de moins qu'en 2015.

Le taux d'accès apparent à la formation continue des salariés du BTP s'élève à 24% en 2016. Les salariés des entreprises de grande taille sont ceux qui profitent le plus de la formation continue : le nombre de stagiaires des entreprises plus de 50 salariés représentent 38% de leurs effectifs salariés.

INTERIMAIRES

19. Le nombre d'intérim

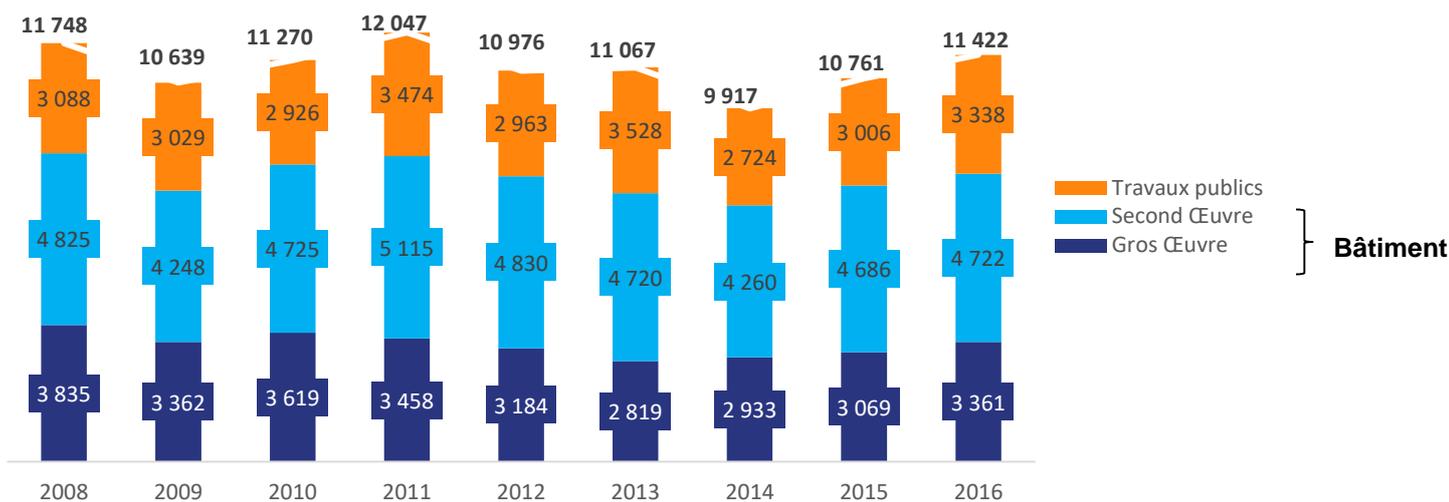
dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Occitanie

11 422 ETP en 2016
6 % du chiffre national

Tendance 2017 ↗

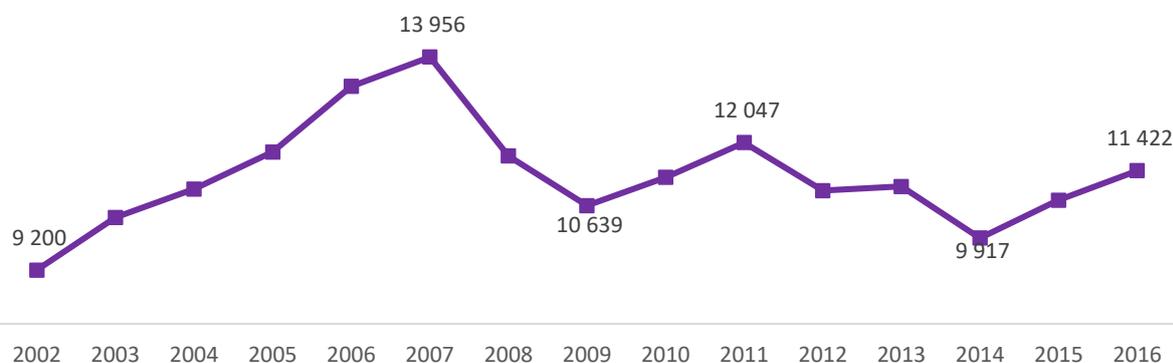
Emplois intérimaires calculés sur la base de 45 semaines travaillées par an. (moyennes annuelles)

Source : DIRECCTE



Secteur d'activité	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2016/15
Gros Œuvre	3 835	3 362	3 619	3 458	3 184	2 819	2 933	3 069	3 361	↗
Second Œuvre	4 825	4 248	4 725	5 115	4 830	4 720	4 260	4 686	4 722	↗
Total bâtiment	8 660	7 610	8 344	8 573	8 014	7 539	7 193	7 755	8 084	+4%
Travaux publics	3 088	3 029	2 926	3 474	2 963	3 528	2 724	3 006	3 338	+11%
Total	11 748	10 639	11 270	12 047	10 976	11 067	9 917	10 761	11 422	+6%

Intérim BTP en Occitanie (en ETP)



L'intérim, variable d'ajustement

Le recours à l'intérim reste une variable d'ajustement au fil des trimestres et revient à un niveau de 2009. Les entreprises utilisent notamment ce type de contrat comme une pré-embauche. En 2016, les intérimaires se répartissent entre 30% dans le gros œuvre, 42% dans le second œuvre et 28% dans les travaux publics.

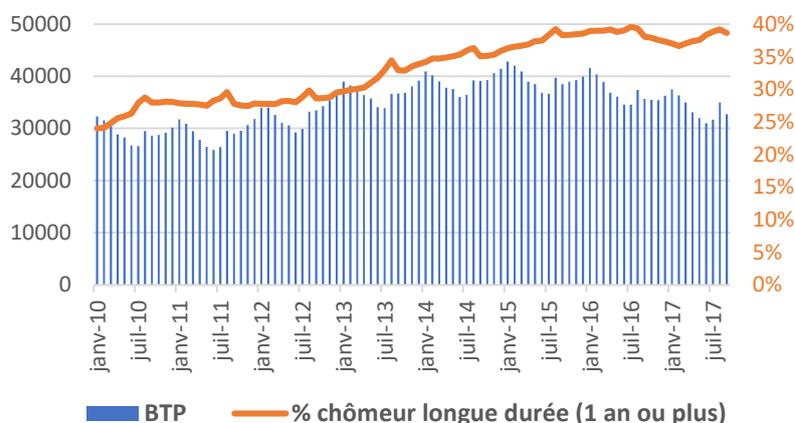
36 240 demandeurs d'emploi en 2016 (catégorie A)

Tendance 2016 ↘

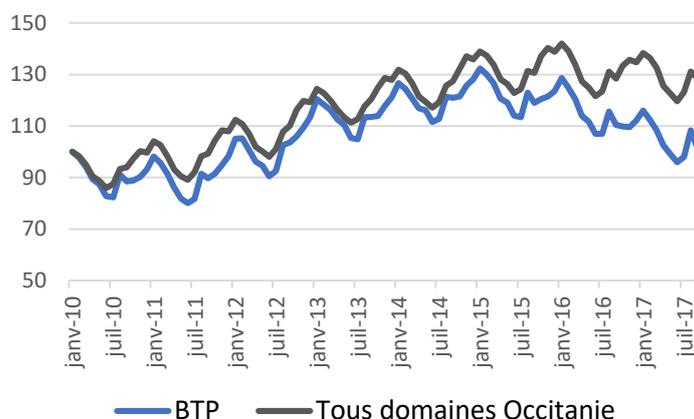
Demandeurs d'emplois pour les métiers du Bâtiment et des Travaux Publics, catégorie A

Source : Pôle emploi – open data

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi du BTP (catégorie A)



Evolution indiciaire des demandeurs d'emploi en Occitanie (DEFM -catégorie A)



	2015	2016	% 2016	Evol.
Extraction	110	130	0%	▲
Travaux et gros œuvre	13 670	12 290	34%	▼
Montage de structures	1 070	970	3%	▼
Engins de chantier	2 260	2 060	6%	▼
Second oeuvre	17 830	16 190	45%	▼
Conduite et encadrement de chantier - travaux	2 050	1 840	5%	▼
Conception et études	3 000	2 770	8%	▼
Total	39 940	36 240	100%	-9%

Le chômage poursuit sa décrue

Avec 36 240 chômeurs fin 2016 pour les métiers du BTP, le nombre de demandeurs d'emploi a diminué de 9% par rapport à 2015. Cette amélioration est générale à l'ensemble des demandeurs d'emploi tous domaines professionnels, mais elle est plus importante pour les chômeurs des métiers du BTP. Par grande famille de métiers du BTP, la baisse du nombre de chômeurs profite un peu plus aux métiers des travaux gros œuvre, ainsi qu'à ceux de la conduite et de l'encadrement de chantier.

3 190 entrées en formation en 2016

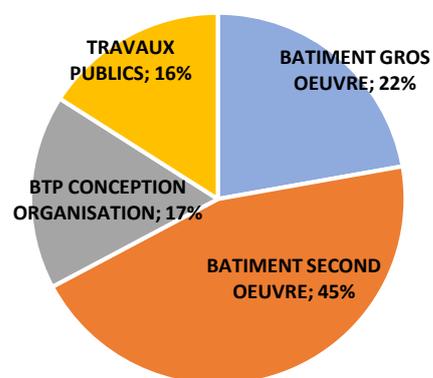
Evolution 2016/15 : +56%

Entrées en formation des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi

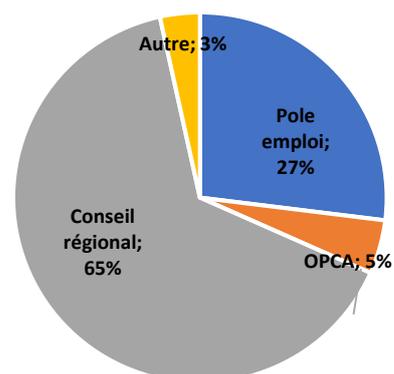
Sources : Pôle emploi Open data

	2015	2016	Evol.
BATIMENT GROS OEUVRE			
MACONNERIE	180	350	▲
CONSTRUCTION	90	140	▲
CHARPENTE	40	60	▲
RESTAURATION	10	20	▲
AUTRES	100	150	▲
BATIMENT SECOND OEUVRE			
REVETEMENT SOL MUR	300	390	▲
MAINTENANCE BATIMENT	170	250	▲
MENUISERIE	100	120	▲
ENVELOPPE BATIMENT	60	110	▲
METALLERIE SERRURERIE	40	60	▲
RENOVATION BATIMENT	50	10	▼
AUTRES	300	450	▲
TRAVAUX PUBLICS			
TERRASSEMENT	60	120	▲
TRAVAUX FERROVIAIRES	20	80	▲
VRD	50	70	▲
GENIE CIVIL	10	10	▲
TRAVAUX ROUTIERS	10	10	▲
TRAVAUX SOUTERRAINS	0	10	▲
AUTRES	120	210	▲
BTP CONCEPTION ORGANISATION			
DESSIN BTP	100	150	▲
ECOCONSTRUCTION	50	130	▲
CHANTIER BTP	110	90	▼
SECURITE BTP	30	60	▲
METRE BTP	30	40	▲
ARCHITECTURE	10	20	▲
COMMERCIALISATION BTP	10	10	▲
AUTRES	20	60	▲
ENSEMBLE	2050	3190	+56%

Répartition des entrées en formation par domaine en 2016



Répartition des entrées en formations par financeurs en 2016



Une forte hausse des entrées en formation consécutive au plan 500 000

En 2016, 45% des demandeurs d'emploi ayant suivi une formation dans le BTP ont été formés dans le domaine du « Second œuvre ».

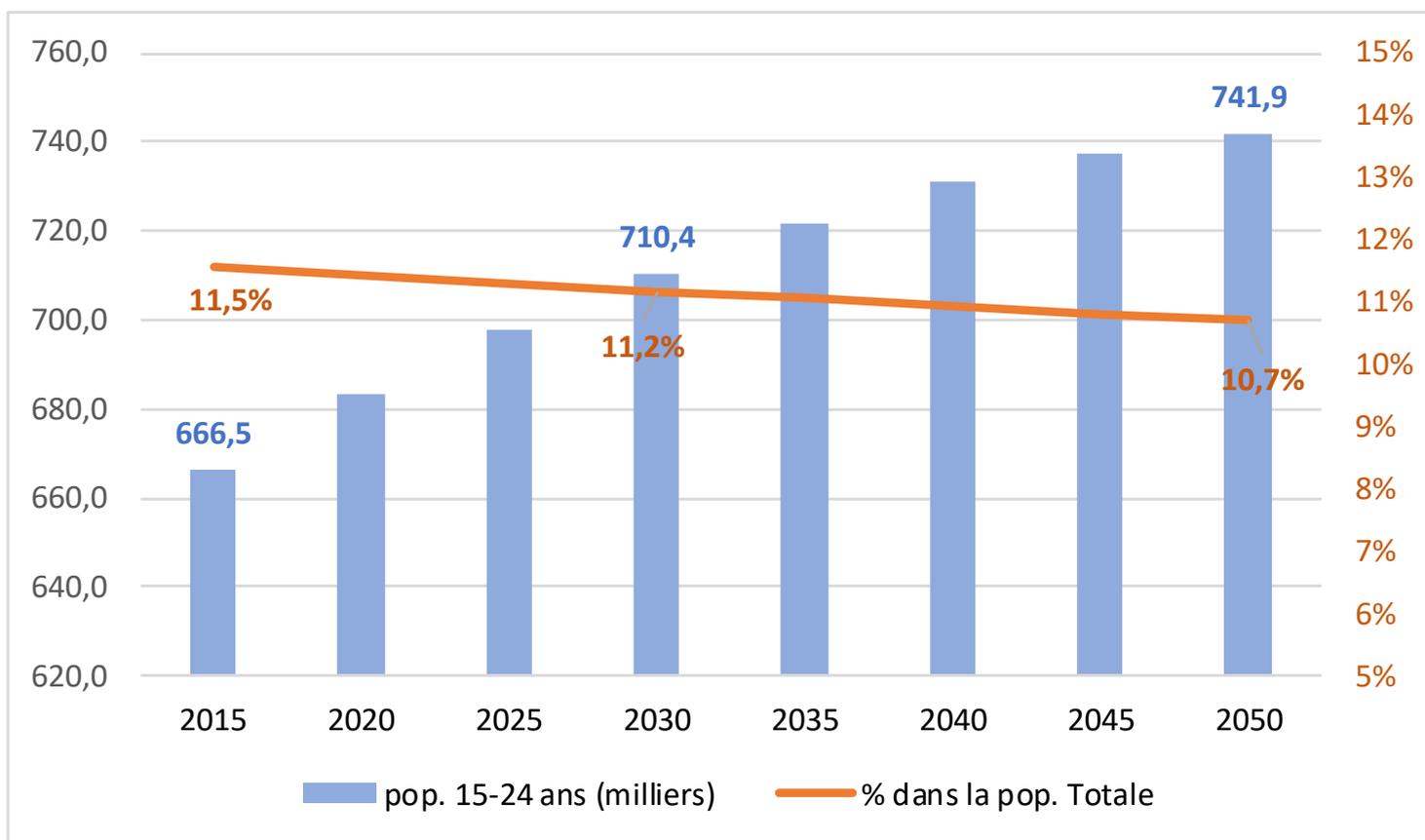
65% des formations ont été financées par le Conseil régional. La forte hausse du nombre d'entrées en formation entre 2015 et 2016 (+56%) est liée au déploiement du plan 500 000 formations supplémentaires, décidé par le gouvernement et piloté sur le territoire par le Conseil régional.

670 000 jeunes de 15 à 24 ans en 2016

11,5 % de la population en Occitanie

Population de 15 à 24 ans des indicateurs démographiques des jeunes

Source : INSEE



Source : Insee modèle OMPHALE 2013-2050

En perspective : plus de jeunes et un vieillissement de la population moins marqué qu'ailleurs

Selon le modèle de projection Omphale de l'Insee, la population régionale atteindrait 6,9 millions d'habitants au total à horizon 2050, contre 5,8 millions en 2016.

La croissance régionale va rester relativement dynamique à horizon 2050, avec une croissance annuelle moyenne de +0,5% contre +0,3% en moyenne nationale.

La croissance sera surtout portée par les seniors mais le vieillissement prévisible de la population sera moins marqué en Occitanie qu'ailleurs.

Au final, la population des jeunes va continuer à augmenter en Occitanie, le nombre des 15/24 ans passant de 670 000 en 2016 à plus de 710 000 en 2030 et 740 000 en 2050. A noter que les déséquilibres démographiques entre les départements auront tendance à s'accroître avec 45 % des habitants dans l'Hérault et la Haute-Garonne en 2050.

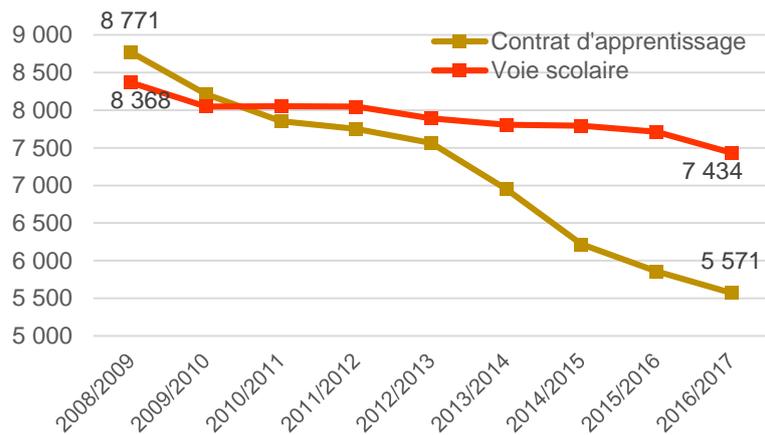
12 992 en 2016-2017
9% du chiffre national

Tendance 2017-2018 →

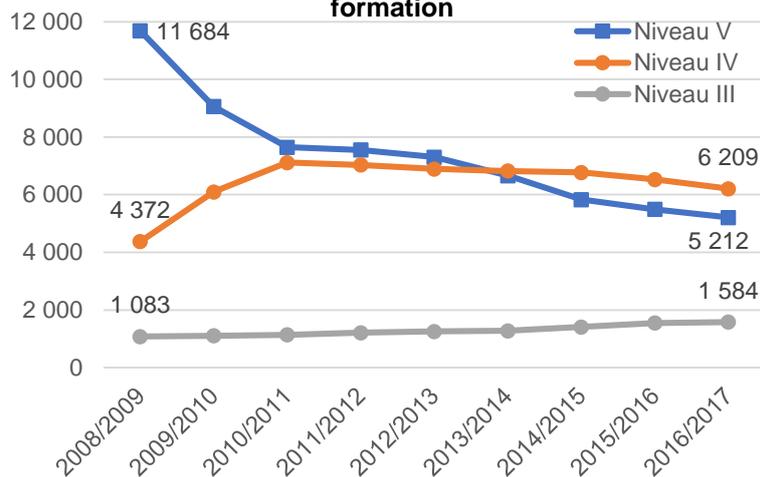
Effectif total en formation dans les lycées et CFA, pour les diplômés préparant à une spécialité du Bâtiment et des Travaux Publics par la voie scolaire ou l'apprentissage.

Sources : Rectorat, CCCA-BTP
(données départementales en annexe)

Effectif total en formation selon le mode de formation



Effectif total en formation selon le niveau de formation

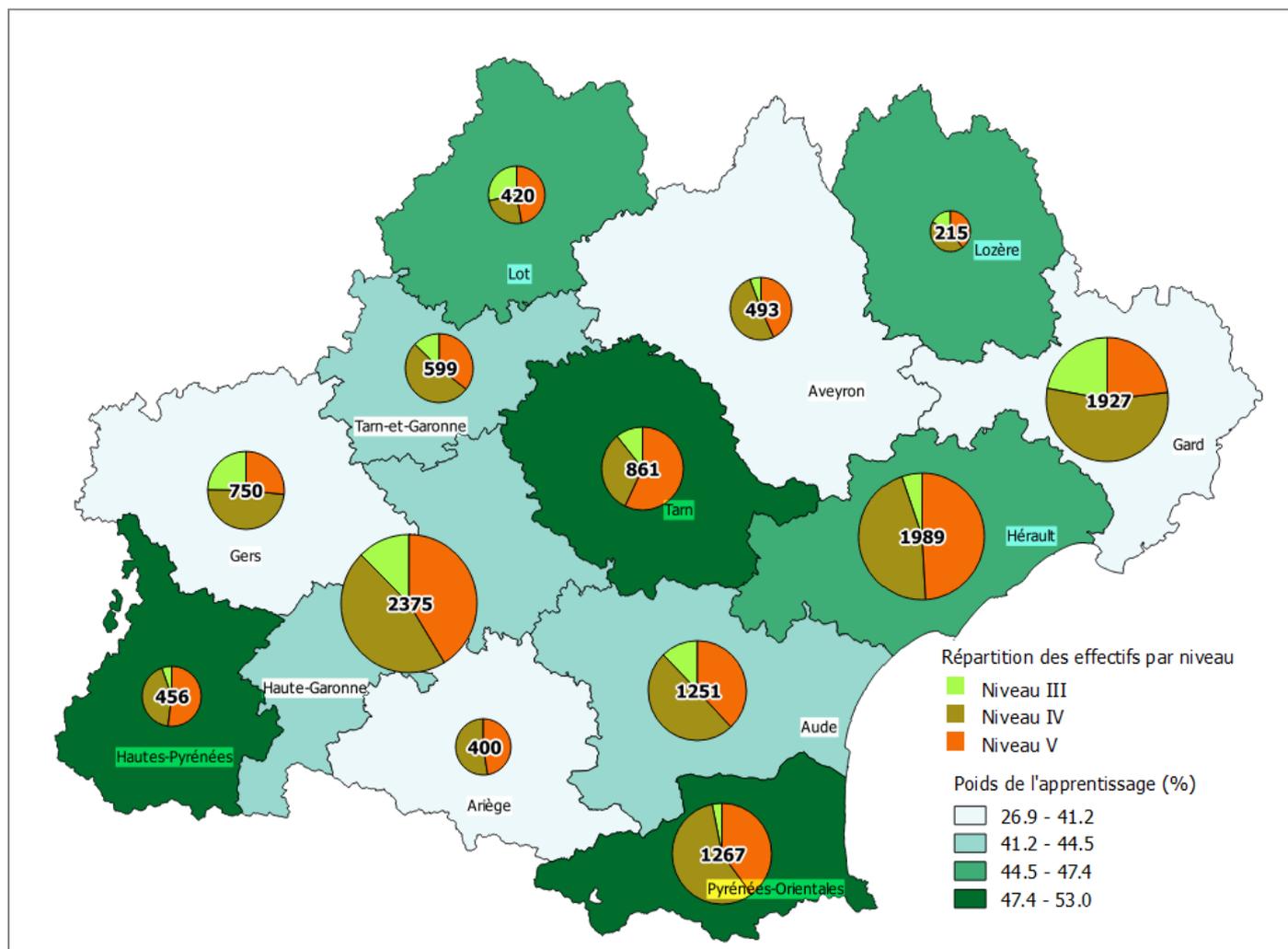


Groupes métiers de production	Niveau V (CAP)			Niveau IV (BP + Bac Pro)			Niveau III	Total	2017 /2016
	CAP	MC	TH	BP	BAC PRO	BTN	BTS		
Maçon	958	-	6	182	277	-	-	1 423	↘
Menuisier	554	-	-	60	461	-	128	1 203	↘
Charpentier	296	-	-	30	208	-	-	534	↗
Couvreur	139	8	-	4	-	-	70	221	=
Plombier	422	-	-	-	-	-	-	422	↘
Chauffagiste	479	64	-	195	971	172	258	2 139	↘
Peintre	589	7	-	57	189	-	40	882	↘
Plâtrier	145	47	-	13	-	-	-	205	↘
Carreleur	143	-	-	5	-	-	-	148	=
Métallier	521	-	-	56	170	-	41	788	↘
Électricien	528	16	-	203	547	-	138	1 432	↘
Monteur de réseaux	-	-	77	-	-	-	-	77	↗
Conducteur d'engins	177	-	-	-	-	-	-	177	↘
Mécanicien d'engins	20	-	-	-	258	-	77	355	↘
Canalisateur	83	-	19	-	-	-	-	102	↗
Constructeur d'ouvrages d'art	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Constructeur de routes	34	-	-	-	-	-	-	34	↘
Études	-	-	-	-	354	1 230	142	1 726	↘
Encadrement de chantier	-	-	-	-	308	-	498	806	=
Géomètre topographe	-	-	-	-	126	-	192	318	↗
Total Production	5 088	142	102	805	3 869	1 402	1 584	12 992	- 4%

Un effectif global toujours en baisse

Une baisse dans la majorité des métiers de production hormis les charpentiers, les monteurs de réseaux, les canalisateurs et les géomètres topographes. Le niveau V perd quasiment la moitié de ses effectifs depuis 2008, le niveau IV est en hausse de 42%, et les BTS de +46%.

12 992 jeunes en formation initiale dans les lycées et les CFA
43% en apprentissage



Clé de lecture

En 2016, 12 992 jeunes préparent une formation du BTP dont 43% en apprentissage.

Dans l'Aveyron par exemple, 493 jeunes sont en formation, la moitié d'entre eux préparent un diplôme de niveau IV. Le poids de l'apprentissage est relativement moins important dans ce département (moins de 41% des effectifs scolarisés). En revanche, cette voie de formation est plus relativement importante dans le Tarn, les Hautes-Pyrénées et les Pyrénées-Orientales (au minimum 47% des jeunes en formation).

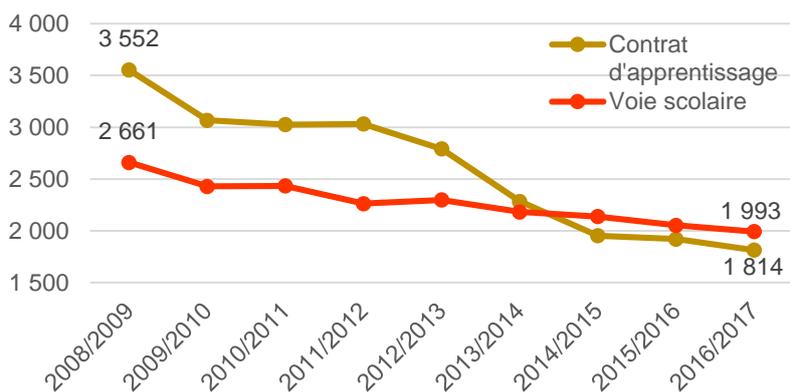
3 794 en 2016-2017
6% du chiffre national

Tendance 2017-2018 ➔

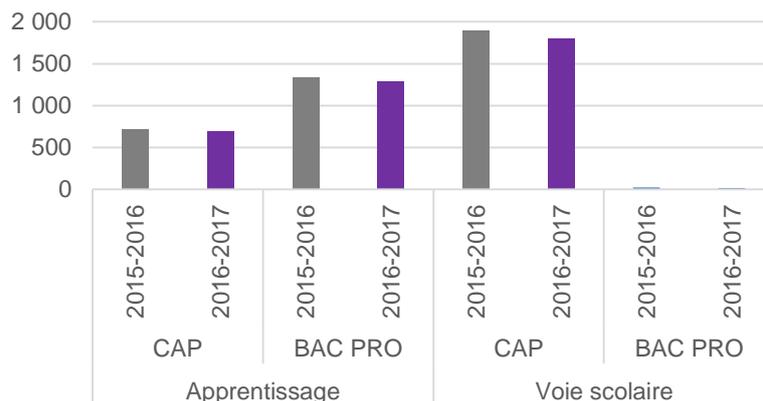
Effectif en 1^{ère} année de formation (entrées après la 3^{ème}) dans les lycées et CFA pour les CAP en 2 ans et Bac Pro en 3 ans préparant à une spécialité du BTP.

Sources : Rectorat, CCCA-BTP

Effectif en 1^{ère} année de formation selon le mode de formation



Répartition des effectifs en 1^{ère} année selon le mode, le diplôme - sur 2 ans



Groupes métiers de production	2015-2016				2016-2017				2017 /2016 /App.	2017 /2016 /V.S.	2017 /2016 /Total
	Apprentissage		Voie scolaire		Apprentissage		Voie scolaire				
	CAP	BAC PRO	CAP	BAC PRO	CAP	BAC PRO	CAP	BAC PRO			
Maçon	108	98	418	-	105	88	384	-	-6%	-8%	↘
Menuisier	76	191	214	-	72	168	191	-	-10%	-11%	↘
Charpentier	57	68	89	-	53	75	101	-	2%	13%	↗
Couvreur	10	-	60	-	11	-	58	-	10%	-3%	↘
Plombier	43	-	181	-	44	-	161	-	2%	-11%	↘
Chauffagiste	88	347	98	12	87	331	94	-	-4%	-15%	=
Peintre	90	74	221	-	87	58	216	-	-12%	-2%	↘
Plâtrier	-	-	94	-	-	-	59	-	-	-37%	↘
Carreleur	12	-	57	-	9	-	47	-	-25%	-18%	↘
Métallier	105	57	178	-	101	54	188	-	-4%	6%	↗
Électricien	90	167	169	5	85	181	186	3	4%	9%	↗
Conducteur d'engins	18	0	56	-	16	0	62	-	-11%	11%	↗
Mécanicien d'engins	0	76	11	8	0	74	16	14	-3%	58%	↗
Canalisateur	17	-	29	-	19	-	21	-	12%	-28%	↘
Constructeur d'ouvrages d'art	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Constructeur de routes	-	-	21	-	-	-	13	-	-	-38%	↘
Encadrement de chantier	-	95	-	-	-	79	-	-	-17%	-	↘
Études	-	116	-	-	-	137	-	-	18%	-	↗
Géomètre topographe	-	50	-	-	-	46	-	-	-8%	-	↘
Total Production	714	1 339	1 896	25	689	1 291	1 797	17	-4%	-6%	-5%

Une baisse des entrées en formation

Malgré une évolution à la baisse des entrées en formation, l'apprentissage perd la moitié de ses effectifs depuis la rentrée 2008, mais recule moins vite que la voie scolaire en 2016. Les effectifs entrants en 1^{ère} année par voie scolaire diminuent de près d'un tiers depuis la rentrée 2008.

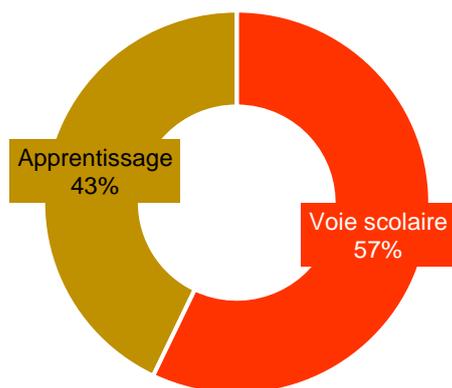
43% en 2016-2017

Tendance 2017-2018 →

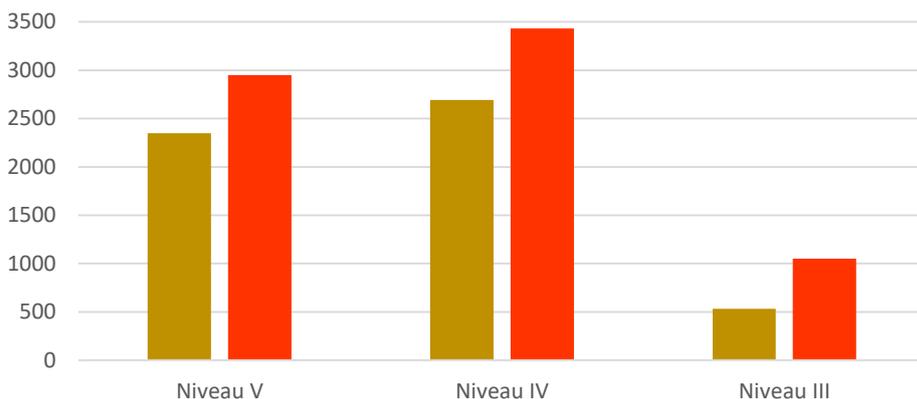
Part de l'apprentissage dans l'effectif total en formation dans les lycées et CFA, pour les diplômés préparant à une spécialité du Bâtiment et des Travaux Publics par la voie scolaire ou l'apprentissage.

Sources : Rectorat, CCCA-BTP

Répartition des effectifs en formation selon le mode



Répartition des effectifs en formation selon le mode et le niveau de formation



Groupes métiers de production	Niveau V		Niveau IV		Niveau III		Total	Part de l'apprentissage
	Apprentissage	Voie scolaire	Apprentissage	Voie scolaire	Apprentissage	Voie scolaire		
Maçon	769	195	196	263	-	-	1423	68%
Menuisier	411	143	64	457	19	109	1203	41%
Charpentier	190	106	35	203	-	-	534	42%
Couvreur	125	22	4	-	22	48	221	68%
Plombier	326	96	-	-	-	-	422	77%
Chauffagiste	372	171	255	1083	106	152	2139	34%
Peintre	437	159	75	171	15	25	882	60%
Plâtrier	192	-	13	-	-	-	205	100%
Carreleur	125	18	5	-	-	-	148	88%
Métallier	340	181	56	170	17	24	788	52%
Électricien	370	174	259	491	39	99	1432	47%
Monteur de réseaux	77	-	-	-	-	-	77	100%
Conducteur d'engins	123	54	0	-	-	-	177	69%
Mécanicien d'engins	20	-	44	214	44	33	355	30%
Canalisateur	70	32	-	-	-	-	102	69%
Constructeur d'ouvrages d'art	-	-	-	-	-	-	-	-
Constructeur de routes	34	-	-	-	-	-	34	100%
Études	-	-	-	1584	43	99	1726	2%
Encadrement de chantier	-	-	51	257	173	325	806	28%
Géomètre topographe	-	-	-	126	55	137	318	17%
Total Production	3 981	1 351	1 057	5 019	533	1 051	12 992	43%

Repli du nombre d'apprentis

L'équilibre entre les modes de formation durant ces dernières années est mis à mal, la part de l'apprentissage était en moyenne autour de 54%, à la rentrée 2007, cette part s'élève à 43% à la rentrée 2016. Plusieurs facteurs expliquent cette baisse comme les difficultés économiques des entreprises du secteur, la réforme de l'apprentissage, un déficit d'image des métiers issus du BTP.

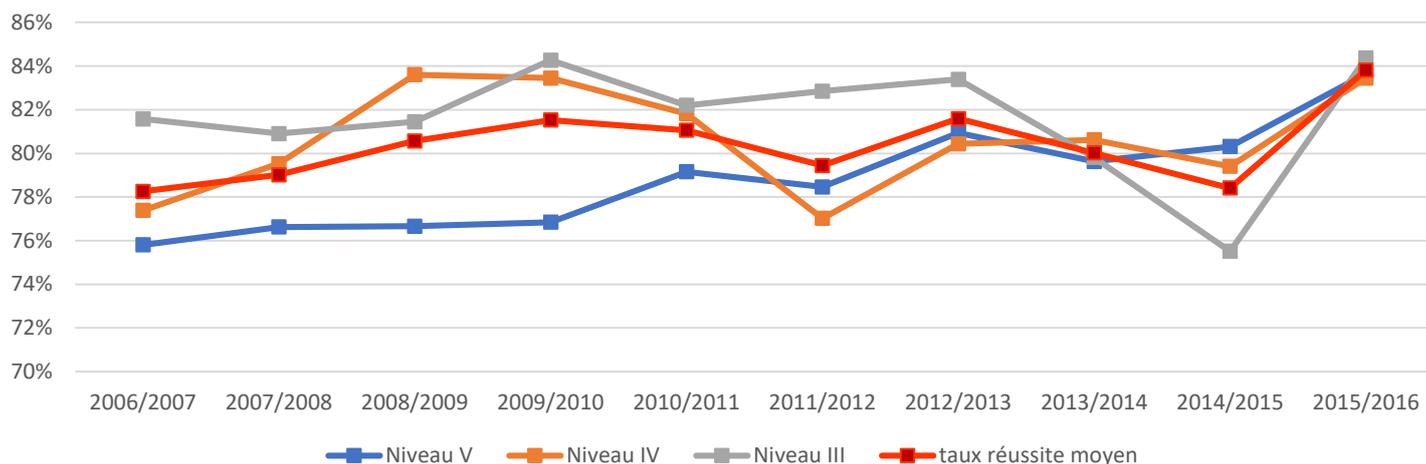
84% en 2015-2016

80,1% au niveau national

Tendance 2016-2017 ➔

Taux de réussite aux examens pour les diplômes préparant à une spécialité du Bâtiment ou des Travaux Publics par la voie scolaire ou l'apprentissage dans les lycées et CFA.

Sources : Rectorat, CCCA-BTP



Groupes métiers de production	Taux de réussite en %							2013/2014
	Niveau V			Niveau IV		Niveau III	Total	
	CAP	MC	TH	BP	BAC PRO	BTS		
Maçon	83%	-	100%	72%	100%	-	81%	↗
Menuisier	84%	-	-	94%	50%	-	85%	↘
Charpentier	78%	-	-	-	-	-	77%	↗
Couvreur	82%	77%	-	-	-	-	81%	↘
Plombier	89%	-	-	-	-	-	89%	↘
Chauffagiste	88%	91%	-	87%	97%	92%	89%	↘
Peintre	77%	-	-	88%	69%	75%	78%	↗
Plâtrier	71%	87%	-	-	-	-	74%	↘
Carreleur	79%	-	-	-	-	-	79%	↘
Métallier	91%	-	-	89%	-	-	90%	↗
Électricien	78%	100%	-	79%	87%	73%	79%	↘
Monteur de réseaux	-	-	100%	-	-	-	100%	↗
Conducteur d'engins	100%	-	-	-	-	-	100%	↗
Mécanicien d'engins	90%	86%	-	-	100%	-	87%	↘
Canalisateur	83%	-	-	-	-	-	83%	↘
Constructeurs de routes	93%	-	-	-	-	-	93%	↘
Encadrement de chantier	-	-	-	-	93%	86%	89%	↗
Total Production	83%	88%	100%	82%	89%	80%	84%	-1%

Des taux de réussite élevés en région

Un taux global supérieur au taux moyen national, certains métiers, tant dans les métiers de production que d'encadrement ont des taux supérieurs.

Le niveau dont le taux est en hausse comparativement aux années précédentes est le niveau V (76,6% en 2007/2008).

953 contrats de professionnalisation signés en 2016

Le contrat de professionnalisation est un contrat de travail conclu entre un employeur et un salarié. Il permet l'acquisition – dans le cadre de la formation continue – d'une qualification professionnelle (diplôme, titre, certificat de qualification professionnelle...) reconnue par l'État et/ou la branche professionnelle

Source : Constructyts

864 contrats en 2015

+10 %

953 contrats en 2016

77% de jeunes de moins de 25 ans

13% de femmes

35% dans des ent. de moins de 10 salariés

Corps d'état	2008	2015	2016	% en 2016	Evol. 2016/2008	Evol. 2016/2015
Gros oeuvre	573	170	182	19%	▼	▲
Charpente bois	65	50	53	6%	▼	▲
Couverture	34	30	33	3%	▼	▲
Construction métallique	11	3	6	1%	▼	▲
Menuiserie bois plastique	100	53	64	7%	▼	▲
Menuiserie métallique -	53	31	41	4%	▼	▲
Electricité bâtiment	216	93	97	10%	▼	▲
Installations sanitaires	52	33	28	3%	▼	▼
Chauffage génie climatique	88	41	44	5%	▼	▲
Plâtrerie	39	4	9	1%	▼	▲
Peinture - vitrerie -	138	40	33	3%	▼	▼
Génie civil	27	22	21	2%	▼	▼
Terrassement	109	53	50	5%	▼	▼
Canalisations	35	13	14	1%	▼	▲
Routes	77	42	54	6%	▼	▲
Electricité réseaux	19	16	45	5%	▲	▲
Autres BTP	5	169	178	19%	▲	▲
Non précisé		1	1	0%	▲	▲
Total général	1 641	864	953	100%	-42%	10%

Des contrats à la hausse par rapport à 2015

Le secteur du BTP compte 953 contrats signés en 2016, dont 19% au profit du corps d'état « Gros œuvre ».

Le nombre de contrats a augmenté de 10% entre 2015 et 2016. Sur une plus longue période entre 2008 et 2016, le nombre de contrats s'est effondré de 42% en lien avec les difficultés traversées par le secteur.

En 2016, 77% des bénéficiaires sont des jeunes de moins de 25 ans, 13% sont des femmes et 35% travaillent dans des entreprises de moins de 10 salariés.

Éléments de prospective

28. Besoins structurels liés aux départs en fin de carrière

dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Occitanie

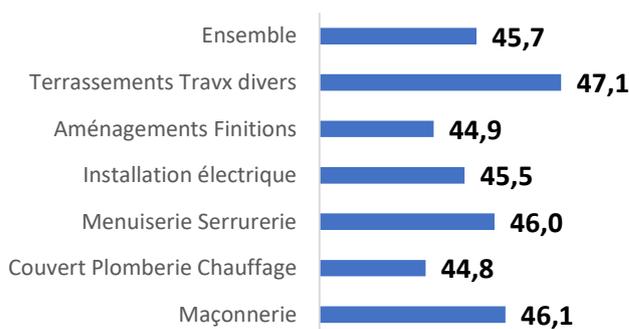
2017

13 700 chefs d'entreprises artisans âgés de 55 ans ou plus auront dépassé 62 ans d'ici 7 ans

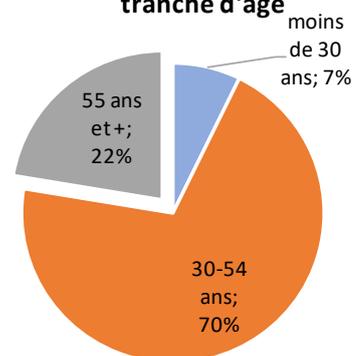
soit 22% des chefs d'entreprises de l'artisanat

Sources : CRMA pour les artisans
UCF pour les salariés

Age moyen des artisans



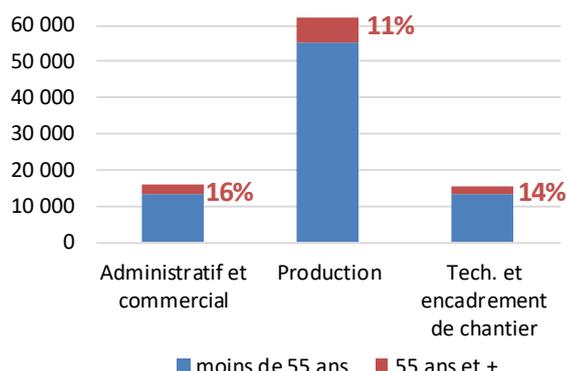
Répartition des artisans par tranche d'âge



11 520 salariés âgés de 55 ans ou plus auront dépassé 62 ans d'ici 7 ans

soit 12% des effectifs en emploi

Salariés proches de la retraite



Métiers	Salariés 55 ans et +	poids / total des effectifs
Production		
Canalisateur	43	9,7%
Carreleur	88	7,9%
Charpentier	113	6,8%
Chauffagiste	110	7,1%
Conducteur d'engins	580	15,9%
Constructeur de route	25	10,2%
Construc. d'ouvrages d'art	139	14,0%
Couvreur	97	6,0%
Divers production	1 469	11,4%
Electricien	338	9,2%
Maçon	1 637	11,3%
Mécanicien d'engins	57	15,6%
Menuisier	404	10,3%
Métallier	274	10,8%
Monteur de réseau	278	13,3%
Ouvrier VRD	312	11,9%
Peintre	461	11,2%
Plâtrier	169	8,7%
Plombier	192	9,1%
Terrassier	14	7,5%

Metiers	Salariés 55 ans et +	poids / total des effectifs
Technique et encadrement de chantier		
Chef de chantier	474	15,6%
Conducteur de travaux	285	13,4%
Dessinateur métreur	55	9,4%
Divers technique	107	14,4%
Géomètre topographe	10	7,5%
Ingénieur	118	11,7%
Technicien	1 057	13,8%
Administratif et commercial		
Administratif	2 344	16,7%
Commercial	244	14,5%
Divers	26	23,0%

Les départs en fin de carrière, premier facteur structurel des besoins en recrutement

Selon l'exercice de prospective national France Stratégie-Dares*, 80% des besoins en recrutement en France à horizon 2022 seront issus des départs en fin de carrière. Tous les secteurs et les métiers sont impactés mais de façon plus ou moins relative. Dans le BTP, les artisans chefs d'entreprises sont particulièrement concernés avec 22% âgés de plus de 55 ans. Chez les salariés, 12% sont âgés de 55 ans et +. Les métiers administratif, maçon, conducteur d'engin, chef de chantier, technicien sont plus particulièrement touchés, au regard des volumes actuels d'actifs proches de la retraite et du poids de ces actifs dans ces métiers.

*France-Stratégie Dares « Les métiers à horizon 2022 - Prospective des métiers et des qualifications », avril 2015.

Eléments de prospective

39. Besoins conjoncturels en main d'œuvre

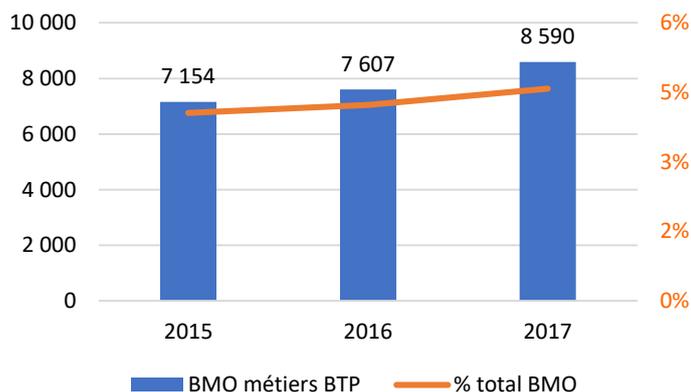
dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Occitanie

2017

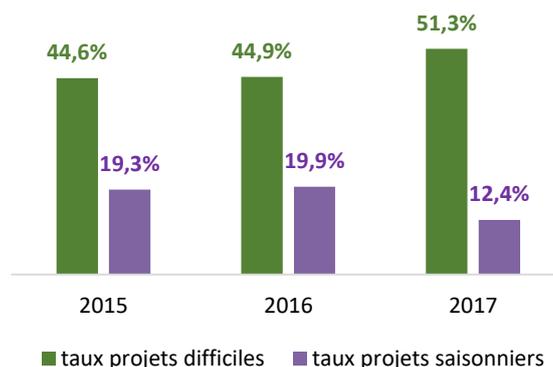
8 590 projets de recrutement en 2017
51% de difficultés de recrutement

➔ **des difficultés de recrutement en 2017**

BMO des métiers du BTP



Caractéristiques des BMO



Familles de métiers BTP		BMO 2017	Taux de projets difficiles	Taux de projets saisonniers	Evol. taux diff 2017/2016
Fonctions d'encadrement	Architectes	70	31,7%	7,1%	▼
	Ingénieurs, chefs de chantier et cond. de travaux (cadres)	343	63,9%	1,4%	▲
Ouvriers de la construction et du bâtiment	Ouvriers non qualifiés des TP, du béton et de l'extraction	564	37,0%	25,2%	▲
	Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	1 399	39,9%	17,4%	▲
	Ouvriers qualifiés des TP, du béton et de l'extraction	474	45,8%	13,4%	▼
	Maçons	1 029	42,4%	16,0%	▼
	Professionnels du travail de la pierre et des matériaux associés	35	65,8%	0,0%	▼
	Charpentiers (métal)	31	100,0%	0,0%	▲
	Charpentiers (bois)	95	65,7%	2,9%	▼
	Couvreurs	326	83,1%	6,0%	▲
	Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	1 139	49,0%	14,1%	▲
	Plombiers, chauffagistes	494	69,9%	6,7%	▲
	Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	478	69,5%	9,5%	▲
	Électriciens du bâtiment	415	50,4%	10,8%	▲
	Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	384	47,9%	17,6%	▲
	Conducteurs d'engins du BTP et d'engins lourds de levage	231	62,5%	10,5%	▲
	Autres techniciens et employés	Géomètres	89	30,0%	0,0%
Techniciens et chargés d'études du BTP		454	49,4%	2,8%	▼
Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics		222	60,8%	9,7%	▲
Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)		320	61,3%	3,1%	▼
Ensemble des métiers du BTP		8 590	51,3%	12,4%	▲
Tous métiers		187 638	33,8%	50,8%	▲

Des besoins en main d'œuvre en hausse et plus difficiles à satisfaire

Selon l'enquête annuelle des Besoins en Main d'Œuvre (BMO) de Pôle emploi, la région Occitanie compte près de 8 600 projets de recrutements dans les métiers du BTP en 2017, soit 4,6% du total des BMO tous métiers, une proportion en hausse par rapport à 2016. Concernant les métiers du BTP, les employeurs estiment que plus d'un projet de recrutement sur 2 (51%) sera difficile à pourvoir, une proportion nettement supérieure à la moyenne de l'ensemble des métiers, tous secteurs confondus (34%).

ADEME	Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Energie
AFPA	Association pour la Formation Professionnelle des Adultes
ARFAB	Association Régionale Formation Artisanat Bâtiment
BP	Brevet Professionnel
BT	Brevet de Technicien
BTN	Baccalauréat Technologique
BTS	Brevet de Technicien Supérieur
CAP	Certificat d'Aptitude Professionnelle
CCCA-BTP	Comité de Concertation et de Coordination de l'Apprentissage du BTP
CER BTP Languedoc-Roussillon	Cellule Economique Régionale du BTP en Languedoc-Roussillon
Constructys	OPCA de la Construction
CRMA	Chambre Régionale des Métiers et de l'Artisanat
CRC MIDI-PYRENEES	Comité Régional de Concertation du Bâtiment, des Travaux Publics et des Matériaux de Carrières Midi-Pyrénées
CFA	Centre de Formation d'Apprentis
DREAL OCCITANIE	Direction Régionale de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement Occitanie
DIRECCTE OCCITANIE	Direction Régionale des entreprises de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi en Occitanie
FAFCEA	Fonds d'Assurance Formation des Chefs d'Entreprises Artisanales
FFB OCCITANIE	Fédération Française du Bâtiment Occitanie
FNTP	Fédération Nationale des Travaux Publics
FRTP OCCITANIE	Fédération Régionale des Travaux Publics Occitanie
Fédération SCOP BTP Sud-ouest	Fédération Régionale des Sociétés COopératives de Production du Bâtiment et des Travaux Publics du Sud Ouest
GRETA	Groupement d'Etablissements de l'Education Nationale
INSEE	Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques
IFRB	Institut de Formation et de Recherche du Bâtiment
MC	Mention Complémentaire
RGE	Reconnu Garant de l'Environnement
TH	Titre Homologué
UCF	Union des Caisses Françaises
UR CAPEB OCCITANIE	Union Régionale Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment

Dans ce document, 3 populations sont distinguées en fonction du niveau de qualification :
Population Peu Qualifiée - Population Qualifiée - Population Très Qualifiée

Ces 3 populations correspondent au regroupement de niveaux d'emploi de la classification du Bâtiment et de la classification des Travaux Publics opéré par la UCF-CIBTP.

Les niveaux d'emploi sont définis à partir de critères classant sans priorité ni hiérarchie : contenu de l'activité pour le Bâtiment ou responsabilité dans l'organisation du travail pour les Travaux Publics, autonomie et initiative, technicité, formation, adaptation et expériences.

Les dispositions relatives à l'accueil des titulaires de diplômes professionnels en usage dans la branche permettent de situer les niveaux de formation par rapport aux niveaux d'emploi de la classification, regroupés ici en 3 populations :

- ✓ La population Peu Qualifiée accueille les non diplômés qu'ils soient formés ou non,
- ✓ La population Qualifiée à laquelle sont destinés les diplômés de niveau V accueille pendant une période probatoire les diplômés de niveau IV,
- ✓ La population Très Qualifiée à laquelle sont destinés les diplômés de niveau IV après avoir accueillis durant une période probatoire parmi la population Qualifiée.

BATIMENT

POPULATION	CLASSIFICATION	ACCUEIL DE DIPLOMES	PERIODE PROBATOIRE ET RECLASSEMENT
Peu Qualifiée	Niveau I Ouvriers d'exécution		
	Position 2 Coefficient 150		
	Position 2 Coefficient 170		
Qualifiée	Niveau II Ouvriers professionnels	CAP	Après 9 mois maximum, reconnaissance à ce niveau ou classement à un niveau supérieur
	Coefficients 182		
	Niveau III Compagnons professionnels	BP, BT, Bac Techno, Bac Pro	Après 18 mois maximum, classement à un niveau ou position supérieure
	Position I Coefficient 201		
Très Qualifiée	Niveau III	BTS, DUT	
	Position 2 Coefficient 230		
	Niveau IV Maîtres-ouvriers ou Chefs d'équipe		
	Position 1 Coefficient 250		
	Position 2 Coefficient 270		

TRAVAUX PUBLICS

POPULATION	CLASSIFICATION	ACCUEIL DE DIPLOMES	PERIODE PROBATOIRE ET RECLASSEMENT
Peu Qualifiée	Niveau I Ouvriers d'exécution		
	Position 1 Coefficient 100		
	Position 2 Coefficient 110		
Qualifiée	Niveau II Ouvriers professionnels	CAP	Après 6 mois maximum, reconnaissance à ce niveau ou classement à un niveau supérieur
	Position 1 Coefficient 125		
	Position 2 Coefficient 140	BP, BT, Bac Techno, Bac Pro	Après 18 mois maximum, classement à un niveau ou position supérieure ou en ETAM (Bac Pro uniquement)
Très Qualifiée	Niveau III Ouvriers compagnons et chefs d'équipe	BTS, DUT	
	Position 1 Coefficient 150		
	Position 2 Coefficient 165		
	Niveau IV Maîtres-ouvriers ou Chefs d'équipe		
	Coefficient 180		

Nota : il y a lieu de distinguer les niveaux d'emploi (ordonnés de I à IV), des niveaux de formation (ordonnés de V à I)

Avec la participation de:



Conception et rédaction :



**Comité régional de la concertation
du bâtiment, des travaux publics
et des matériaux de construction
Midi-Pyrénées**

1 rue de la cité administrative
CS 80002
31074 Toulouse cedex 9

tél : 05 61 58 64 42
Jocelyne BLASER et Stéphanie
FOURCADE

contact@crcbtp.fr
www.crcbtp.fr

Et le concours de:



Le réseau de l'apprentissage BTP

**Cellule économique régionale du
bâtiment et des travaux publics de
Languedoc-Roussillon**

520 allée Henri II de Montmorency
34064 Montpellier cedex 2

Tél. 04 67 65 08 83
Emmanuelle SOURISSEAU

cerbtplr@orange.fr
www.cerbtplr.fr

Comité de Concertation et de Coordination de
l'Apprentissage du bâtiment et des travaux publics
Direction des études

19, rue du Père Corentin
75680 Paris
tél : 01 40 64 26 44
www.ccca-btp.fr