

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT

Occitanie



En un clin d'œil

La CERC Occitanie, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

19 670
éts. avec
salariés



53 135
éts. sans
salarié

Ressources mobilisées

102 525
salariés

53 135
non salariés

Ressources mobilisables

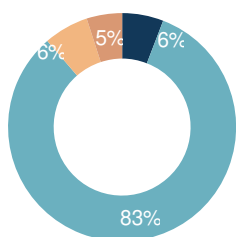
10 280
intérimaires

39 539
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C
(Secteur Construction)

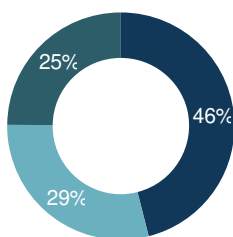
Sources : URSSAF 2022, DARES 2022, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

39,8 ans
en moyenne



70,5%
d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

22 558
salariés entrés



dont
76,4%
d'ouvriers

17 768
salariés sortis



dont
76,7%
d'ouvriers

20%
de turn-over

76,9%
recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production



Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans



2 669
ressources
nouvelles
entrantes
en production

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 2 669 personnes.

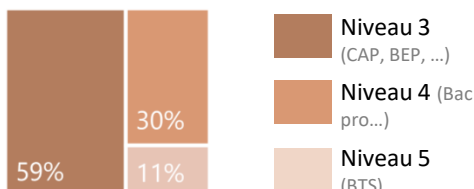
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

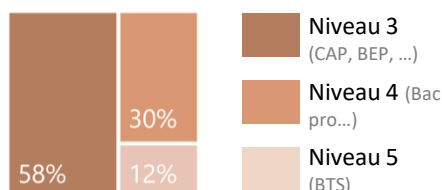
11 783

jeunes en
formation initiale
dans les métiers
du Bâtiment



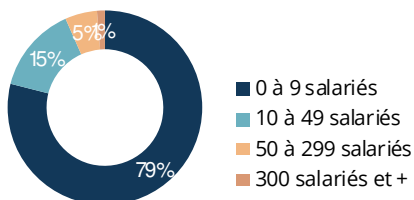
dont

5 321
en année
diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis
des entreprises de Bâtiment par
taille de l'entreprise



Sources : Ministère de l'Education nationale 2022-2023 – Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

Formation continue

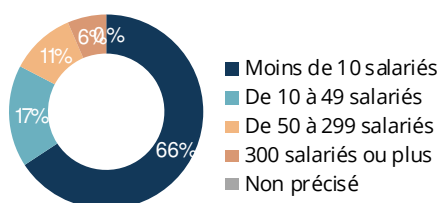
348

salariés en contrat de
professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de
professionnalisation par taille
d'entreprise



24 021
stagiaires salariés
en formation continue



LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

				
Maçonnerie - gros œuvre	37 911	40,9	22,2%	Entre 844 et 1074
Métallerie	4 638	39,9	17,9%	Entre 101 et 137
Aménagement bois	12 186	38,6	17,6%	Entre 220 et 289
Electricité	14 255	36,8	17,5%	Entre 222 et 321
Cloisons et façades	22 200	40,2	22,5%	Entre 490 et 634
Fluides	13 605	36,1	17,4%	Entre 195 et 288
Toit et ossature	7 580	36,1	19,6%	Entre 127 et 185
Sol	4 725	39,6	21,1%	Entre 94 et 117



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over

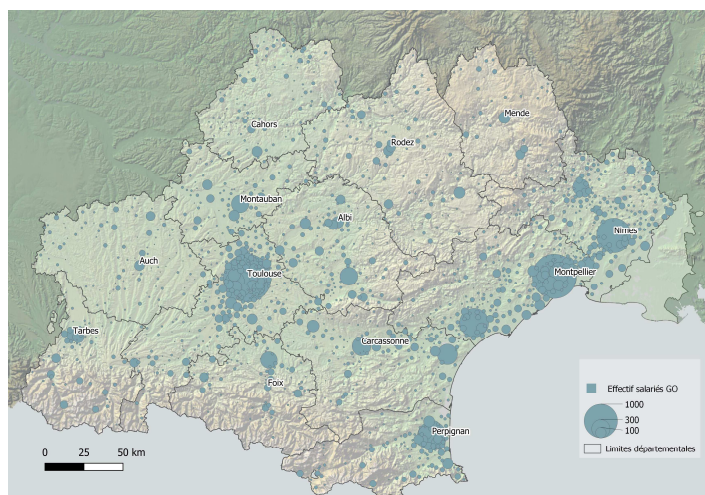


Ressources nouvelles entrantes

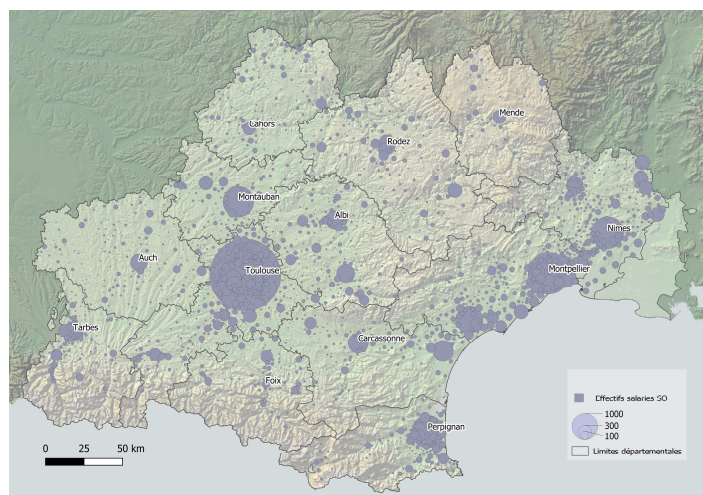
Source : Réseau des CERC

SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Nombre de salariés du gros œuvre en 2022



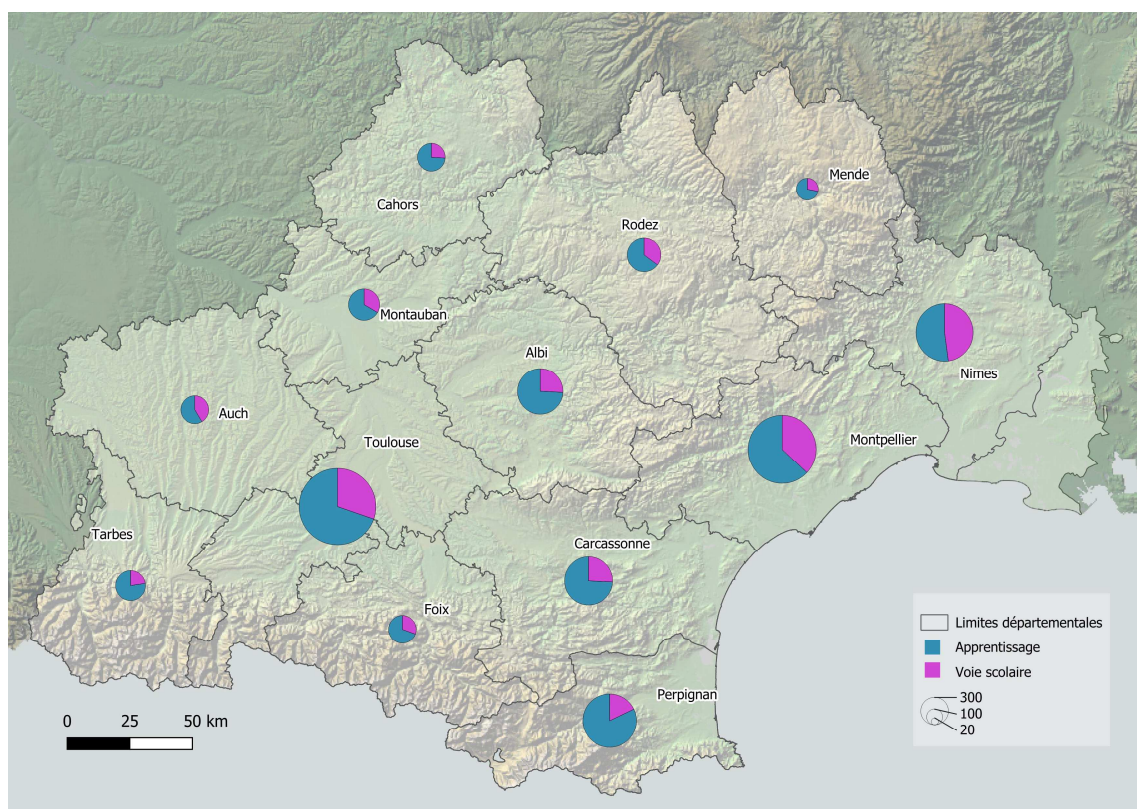
Nombre de salariés du second œuvre en 2022



Sources : UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de résidence

CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2022-2023



Sources : Ministère de l'Éducation nationale – Traitements Réseau des CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

19 670 établissements employeurs ayant un code APE
Bâtiment en Occitanie
55 409 établissements sans salariés ayant un code APE
Bâtiment en Occitanie (y compris micro-entreprises)
102 525 salariés employés dans un établissement ayant un
code APE Bâtiment en Occitanie
44 509 non-salariés avec une activité Bâtiment
10 280 intérimaires en équivalents temps pleins ayant
travaillé dans un établissement de Bâtiment en Occitanie

Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2022

88 030 salariés du domaine professionnel du Bâtiment (c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier transverse dans une entreprise du Bâtiment) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.
70,5% ont un statut ouvrier dont 54,0% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. $\geq$ 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

22 558 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
17 768 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 19,0%.
76,9% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Bâtiment.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 2 669 personnes.

Formation initiale

11 783 jeunes sont en formation à un métier du Bâtiment dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 4 307 en voie scolaire et 7 476 en apprentissage.

Parmi eux, 5 321 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

79% des apprentis, dans une entreprise du Bâtiment, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

348 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.

24 021 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises du Bâtiment de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Occitanie

1, rue de la cité administrative
31074 Toulouse cedex9

05 61 58 65 69 | cerc-occitanie@i-carre.net
www.cercoccitanie.fr | CERC Occitanie