

| Sommaire

INTRODUCTION : CONTEXTE ET OBJECTIFS	p.5
1 BESOINS EN EMPLOI POUR LES MÉTIERS DU BTP	p.7
1.1 LES TENDANCES STRUCTURELLES	p.7
1.1.1 Les facteurs de long terme de la demande	p.7
1.1.2 La hausse des besoins en emploi qualifié	p.7
1.1.3 La forte sensibilité à la conjoncture à court terme	p.8
1.1.4 L'appareil de production	p.9
1.1.5 Les besoins en renouvellement	p.11
1.2 LES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE EN REGION	p.12
1.2.1 Des besoins et des difficultés de recrutement	p.12
1.2.2 ..par métier	p.12
1.2.3 ...et dans les territoires	p.14
1.3 FOCUS SUR LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	p.16
1.3.1 Les recrutements : un processus complexe	p.16
1.3.2 Aspects quantitatifs liées à la formation	p.17
1.3.3 Aspects qualitatifs et perception des acteurs	p.20
1.3.4 Synthèse	p.21
2 BESOINS EN COMPÉTENCE POUR LES MÉTIERS DU BTP	p.22
2.1 LES COMPÉTENCES TECHNIQUES	p.22
2.1.1 Compétences techniques métier	p.22
2.1.2 Compétences techniques à enjeux forts	p.23
2.1.3 Compétences numériques	p.25
2.1.4 Offre globale de la formation initiale en Occitanie	p.26

| Sommaire (suite)

2.2 LES COMPÉTENCES NON TECHNIQUES	P.27
2.2.1 Savoir-être	p.27
2.2.2 Culture générale	p.27
2.3 ASPECTS DE DIVERSIFICATION DES PROFILS	P.28
2.3.1 La féminisation des emplois	p.28
2.3.2 L'insertion des personnes handicapées	p.29
3 CONCLUSION ET PERSPECTIVES	P.30
3.1 L'ATTRACTIVITÉ AU CŒUR DES PRÉOCCUPATIONS	P.30
3.2 DES TRAVAUX D'OBSERVATIONS POUR ÉCLAIRER	P.33
ANNEXES	P.35
ANNEXE 1 DONNÉES DE CADRAGE TERRITORIALISÉES	P.35
ANNEXE 2 LISTE DES BTS MENANT AUX MÉTIERS DU BTP	P.101
ANNEXE 3 AUTRES FORMATIONS DU SUPÉRIEUR (HORS BTS)	P.104
ANNEXE 4 ENTRETIENS QUALITATIFS : LISTE DES CONTRIBUTEURS	P.106

Contexte et objectifs

■ Une commande de la Région Occitanie

Ce travail est issu d'une commande de la Région Occitanie qui vise à :

« Structurer et développer l'approche prospective des besoins emploi-formation des métiers du BTP sur le territoire régional, en cohérence avec le Contrat de Plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelle (action 1 du CPRDFOP)

• Développer des outils pour éclairer les besoins emploi-formation du BTP des territoires correspondants aux départements. Les résultats sous format de fiches territoriales reposeront sur deux approches complémentaires :

- ✓ Une approche quantitative rassemblant et structurant les indicateurs statistiques disponibles
- ✓ Une approche qualitative, collectant l'analyse des experts de la profession et de la formation dans les territoires, à développer avec les organisations professionnelles

• Développer une approche prospective de mise en adéquation entre les besoins en emploi, la montée en compétence et la formation initiale et continue .»

Des compléments ont par la suite été demandés sur les aspects de diversification des profils, au travers de la féminisation des métiers et de l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap.

Cette commande intervient dans un contexte de profond bouleversement de l'organisation de la formation professionnelle acté par la loi « Avenir professionnel » qui implique entre autres conséquences, le passage de l'apprentissage aux mains des branches professionnelles en 2020 et le renforcement du rôle des Régions en matière d'orientation.

■ Des approches quantitatives et qualitatives

Afin d'approfondir la connaissance des besoins emploi-formation des métiers du BTP, la CERC Occitanie a dans un premier temps rassemblé des éléments statistiques au niveau régional dans le **tableau de bord régional emploi formation du bâtiment et des travaux publics** (janvier 2019).

Ces constats quantitatifs ont été approfondis et enrichis à l'aide d'éléments qualitatifs collectés au travers d'entretiens menés auprès d'acteurs du territoire sur leur perception :

- Des besoins en recrutement : Quels sont les métiers en tension, Quels sont les territoires concernés ? Comment expliquer les tensions ?
- Des besoins en formation : Quelles sont les compétences techniques/métiers et transverses à développer ? Quels sont les savoir-être attendus ?
- De la diversification des profils de recrutement : Quels sont les intérêts et les freins de la féminisation des emplois, de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap dans l'emploi des métiers du BTP ?

Ainsi, sur la base des éléments quantitatifs et statistiques d'une part et des éléments plus qualitatifs et compréhensifs d'autre part, ce document présente une synthèse des données collectées avec :

- une **1^{ère} partie sur les besoins en emploi pour les métiers du BTP** en région Occitanie (tendances, besoins exprimés, difficultés),
- une **2^{ème} partie sur les besoins en compétence** (compétences techniques, compétences transverses, offre de formation initiale en région),
- **Une 3^{ème} partie de conclusion** avec des propositions en matières d'observation.

Contexte et objectifs

Les données territoriales constituées des éléments qui visent à contextualiser et dimensionner les besoins de l'appareil de production, les besoins en main d'œuvre ainsi que les effectifs formés figurent en annexe 1. Des représentations cartographiques pour visualiser les bassins d'emploi et l'offre de formation initiale sont également présentées.

■ Remerciements

Nous tenons à remercier vivement l'ensemble des acteurs qui ont été contactés, pour leur contribution et la qualité de leurs réponses.

Sans rechercher l'exhaustivité ni y prétendre, plus d'une cinquantaine d'acteurs issus des organisations professionnelles, du monde de la formation et de l'accompagnement des publics a donné son point de vue sur les besoins emploi-formation du BTP en région (liste en annexe 3).

Les analyses recueillies ont permis d'expliquer, d'enrichir et d'approfondir les constats opérés à partir des statistiques et de dégager des pistes de réflexion.

Nous espérons avoir synthétisé avec justesse les propos recueillis et restons à la disposition des uns et des autres pour améliorer ce travail.

1 | BESOINS EN EMPLOI

1.1 | Les tendances structurelles

1.1.1 | Les facteurs de long terme de la demande

Les évolutions démographiques et sociétales sont favorables de façon structurelle à l'activité de la Construction et à l'emploi des métiers du BTP au regard des tendances suivantes (cf. [Tableau de bord région emploi formation](#) », CERC Occitanie janvier 2019) :

- **L'accroissement de la population et du nombre de ménages** notamment sur les **territoires en développement** qui pousse la demande de logements et de bâtiments non résidentiels. En Occitanie, 50 000 habitants supplémentaires en moyenne par an sont attendus à horizon 2050 selon l'Insee (Insee analyse, n°44, juin 2017).
- **L'adaptation des logements au vieillissement de la population** et à la dépendance. En Occitanie, les seniors (65 ans ou plus) représenteraient 29 % des habitants de la région en 2050 contre 20 % en 2013. En France, cette proportion atteindrait 27 % pour 18% actuellement (Insee analyse, n°44, juin 2017).
- Les **exigences réglementaires et environnementales croissantes**, notamment en matière de performance énergétique et en lien avec les enjeux de la transition énergétique. Le Bâtiment représente 45% de la consommation d'énergie finale et 27% des émissions de gaz à effet de serre. Le Plan national de Rénovation Énergétique des Bâtiments lancé en 2018 vise à accélérer la mobilisation dans le secteur. La Région Occitanie affiche aussi comme ambition d'être la 1^{ère} région à énergie positive à horizon 2050.

1.1.2 | La hausse des besoins en emploi qualifié

La complexification des chantiers, les avancées technologiques et la recherche de qualité globale et durable de la construction induisent la **montée et l'évolution des compétences** au sein des différents métiers du bâtiment mais aussi la **création d'emplois qualifiés**, (techniciens, cadres ou ouvriers qualifiés).

Ainsi entre 2005 et 2015 en France, alors que les effectifs du BTP ont baissé de -14%, les métiers d'encadrement de chantier ont augmenté de +4% (« [Etude sur les fonctions d'encadrement de chantiers du BTP](#) », Observatoire des métiers du BTP, août 2017).

C'est également le cas en région Occitanie où l'emploi salarié des métiers de production (ouvriers) a diminué de -3,4% en moyenne par an entre 2012 et 2017, alors que l'emploi dans les fonctions techniques, d'études et d'encadrement n'a baissé que de -0,8% en moyenne sur cette même période (« [Tableau de bord régional emploi formation](#) », CERC Occitanie, janvier 2019).

Plus difficile à mesurer pour l'instant au sein des emplois du BTP, l'**accélération du numérique** va aussi se poursuivre, s'amplifier et transformer les modes de production, l'exercice des métiers et créer de nouveaux métiers.

Les évolutions démographiques et sociétales sont favorables de façon structurelle à l'activité de la Construction, à l'emploi du secteur et particulièrement à l'emploi qualifié

1 | BESOINS EN EMPLOI

1.1.3 | La forte sensibilité à la conjoncture à court terme

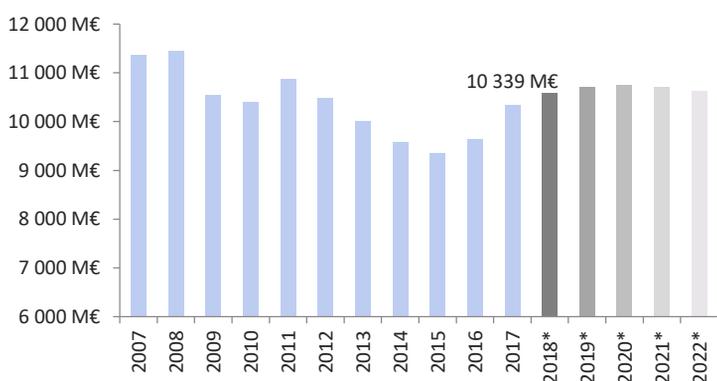
La Construction est un secteur à l'activité cyclique liée aux fluctuations conjoncturelles de l'économie. Autrement dit, la dynamique structurelle favorable à moyen/long terme est fortement modulée à court terme par les **conditions de la croissance du moment**, conditionnées par les **revenus et l'investissement des ménages**, par le **niveau de commande publique** ainsi que par l'**environnement institutionnel** et les mesures incitatives.

L'activité du Bâtiment fait référence à la construction d'édifices (logements collectifs, individuels, locaux d'activité, lieux publics etc.), à leur aménagement intérieur, à leur entretien, leur restauration ou leur démolition. Deux étapes clés sont considérées : le gros œuvre (GO) qui concourt à la solidité et à la stabilité de l'édifice et le second œuvre (SO) qui regroupe le reste : de la toiture aux vitres, en passant par l'électricité, la plomberie, la peinture, le carrelage etc.

L'activité des Travaux Publics désigne les travaux de développement, d'entretien et de renouvellement des infrastructures comme les routes, les canalisations et les ouvrages d'art et de génie civil tels que les ponts, les tunnels, les barrages, les pistes d'aéroport, etc.

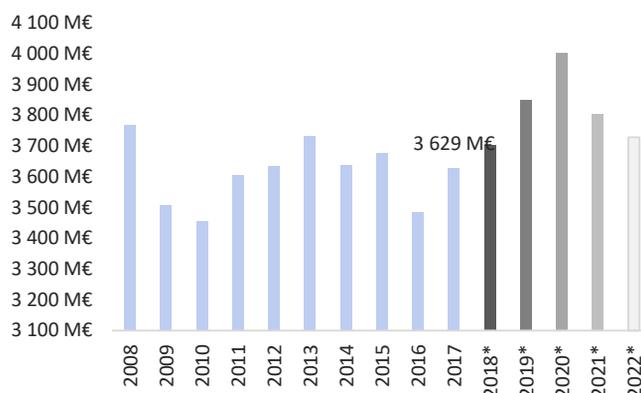
Pour l'heure après avoir subi de plein fouet une crise particulièrement longue ces dix dernières années une reprise est engagée depuis 2016 et **les prévisions d'activité régionale restent positives jusqu'en 2020** ou l'on pourrait atteindre le haut d'un cycle. **Depuis 2016, le BTP a donc renoué avec la création d'emploi** malgré des inquiétudes sur le segment de la construction neuve du Bâtiment apparues fin 2018.

Evolution du CA du Bâtiment en région Occitanie



Source : CERC Occitanie-réseau des CERC, juin 2018

Evolution du CA des TP région Occitanie



Source : FRTP Occitanie - janvier 2018

Les besoins en recrutement du BTP sont alimentés par l'évolution des emplois, liée à l'activité du secteur très sensible aux fluctuations conjoncturelles.

En région Occitanie, malgré les inquiétudes du Bâtiment sur le segment du neuf, le secteur de la Construction reste bien orienté jusqu'en 2020.

1 | BESOINS EN EMPLOI

1.1.4 | L'appareil de production

Les activités de la Construction comptent près de **150 300 emplois au total en région Occitanie**, soit **7% de l'emploi total régional et 9% de l'emploi total du secteur en France**. 74% de l'emploi régional du secteur est occupés par des salariés. Avec 26%, la part des **actifs non salariés en Occitanie** est particulièrement élevée (19% en moyenne nationale), (Source INSEE/ESTimation d'Emploi Localisées au 31/12/ 2017, prov.)

Dans la statistique publique, au regard de la répartition des salariés et des établissements, 98% du secteur de la Construction est constitué par les activités du Bâtiment et des Travaux Publics (BTP), le reste étant occupé par la promotion immobilière pour 2%.

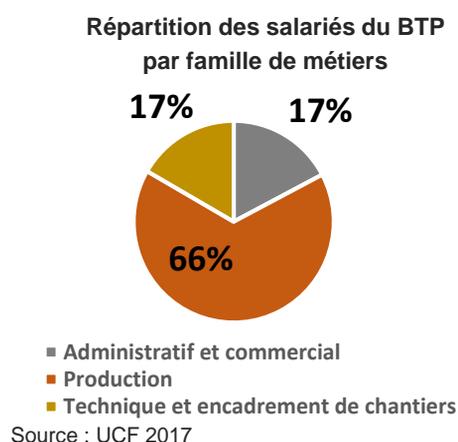
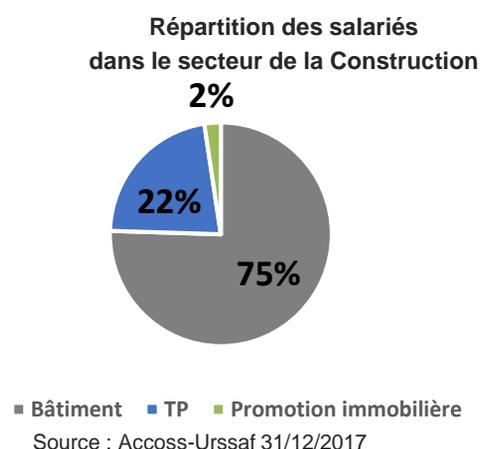
L'intérim est très développé dans le secteur et représente environ 12% des emplois de la Construction en région ([Tableau de bord région emploi formation](#) », CERC Occitanie janvier 2019).

L'emploi des **travailleurs détachés** dans le secteur est également en hausse. C'est un sujet d'inquiétude important pour les professionnels qui pointent du doigt les pratiques de dumping social et de concurrence illégale que cela engendre. En Occitanie, les services de la Direccte dénombre 7 727 salariés détachés déclarés dans le BTP en 2018, soit une hausse de +6% par rapport à 2017.

■ Les caractéristiques de l'emploi salarié du BTP

Trois groupes de métiers composent l'emploi salarié du BTP en Occitanie : (sources UCF-CCCA-BTP 2017)

- Les **métiers de production** constituent la grande majorité (66% des emplois salariés). Ces métiers sont occupés quasi-exclusivement pas des hommes (seulement 1% de femmes), de statut ouvrier, correspondant à des niveaux de formation V ou IV.
- Les **métiers techniques et de l'encadrement** viennent ensuite avec 17% des salariés. Les femmes toujours peu présentes comptent ici pour 7% des effectifs. Ces emplois sont occupés pour les $\frac{3}{4}$ par les catégories socio-professionnelles intermédiaires des ETAM (employés, techniciens, agents de maîtrise) et pour le reste par des IAC (ingénieurs et assimilés cadres).
- Les métiers **administratif et commercial** représentent également 17% des salariés en 2017. Au sein de cette catégorie, les femmes sont majoritaires avec 56% des effectifs. Les ETAM comptent pour 63% et les IAC pour 36% (« [Tableau de bord région emploi formation](#) », CERC Occitanie janvier 2019).



Structurellement, les besoins en recrutement sont en lien avec la structure de l'appareil de production, majoritairement composée des métiers de production occupés par des ouvriers.

1 | BESOINS EN EMPLOI

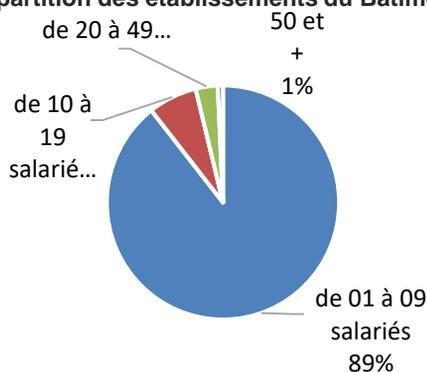
■ Les établissements

Le secteur BTP compte environ 65 970 établissements en Occitanie dont 72% sans salariés, 92% dans le Bâtiment et 8% dans les TP (source Insee/REE 31/12/2016). L'artisanat est très présent avec 63 170 **artisans** du BTP inscrits à la CRMA en 2017 (Chambre des métiers et de l'artisanat Occitanie). Parmi ceux-ci 57% sont non salariés et 54% des artisans non salariés sont inscrits sous le régime de micro-entrepreneurs (soit 31% des entreprises artisanales).

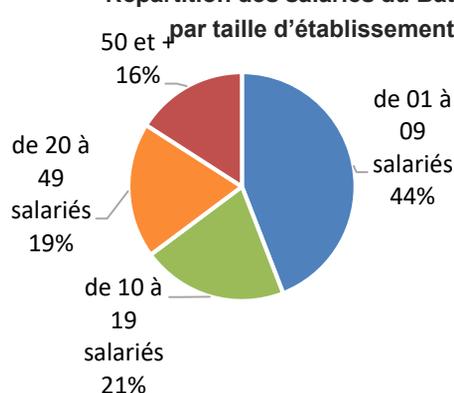
Concernant les **employeurs de salariés**, le Bâtiment compte **17 800 établissements employeurs** en Occitanie (source URSSAF au 31/12/2017) dont 89% d'établissements de moins de 10 salariés qui accueillent environ 44% des salariés.

Les Travaux Publics représentent un peu **plus de 2 000 établissements employeurs** en région, dont 72% de moins de 10 salariés regroupant 17% des salariés.

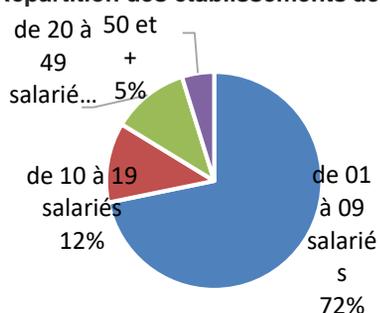
Répartition des établissements du Bâtiment par taille



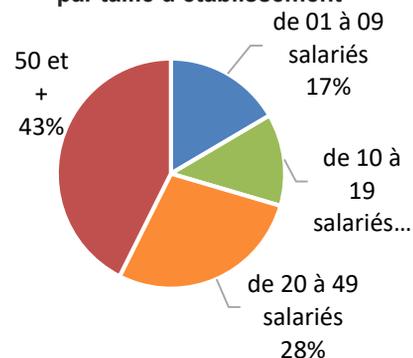
Répartition des salariés du Bâtiment



Répartition des établissements des TP par taille



Répartition de salariés des TP



Source : Insee/REE 31/12/2016

Source : Insee/CLAP au 31/12/2015

Les entretiens réalisés soulignent que « le modèle de production est en train de changer » « avec le développement des microentreprises, des travailleurs détachés, on rentre dans un nouveau modèle de multiplication de la sous-traitance à bas coût, au détriment de l'artisanat, de l'emploi des salariés et de la formation en entreprise » « on peut craindre une ubérisation de notre appareil de production au détriment de la qualité ».

Les entreprises artisanales de moins de 10 salariés constituent la large majorité du tissu productif.

Avec le développement de la sous-traitance, « le modèle économique est en train de changer »

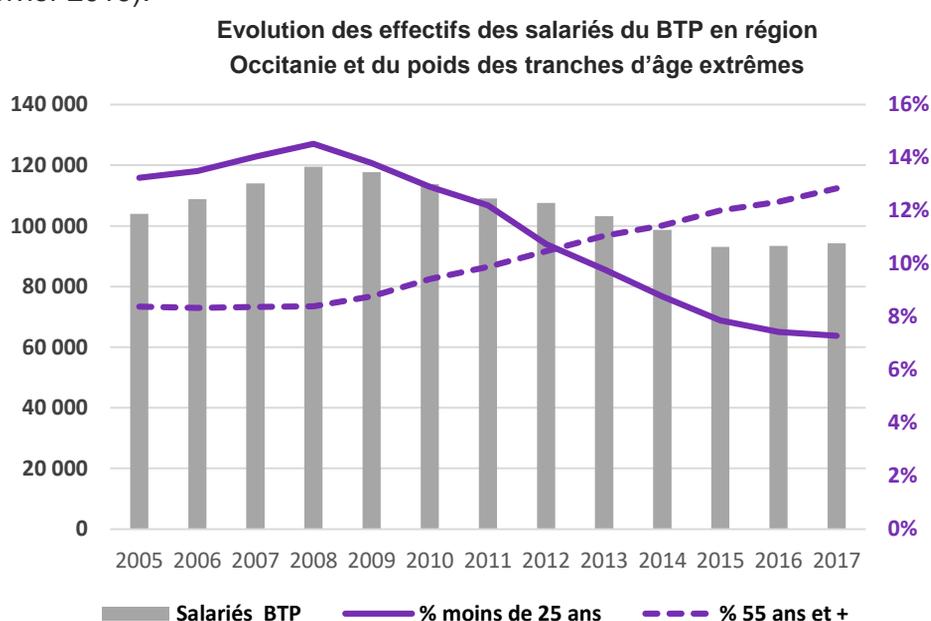
1 | BESOINS EN EMPLOI

1.1.5 | Les besoins en renouvellement

En parallèle de la dynamique de création d'emplois retrouvée depuis 2016, le secteur est confronté à des besoins en renouvellement liés aux phénomènes suivants :

■ La pyramide des âges vieillissante

Entre 2005 et 2017, la part des salariés du BTP de 55 ans ou plus dans l'emploi des salariés du BTP en Occitanie est passée de 8% à 13% alors que celle des moins de 25 ans a connu une évolution inverse passant de 13% à 7%. Ces évolutions interpellent fortement la dynamique de renouvellement des générations (pour le détail par métier le [Tableau de bord région emploi formation](#) », CERC Occitanie janvier 2019).



Source : UCF/CCCA-BTP

De plus, concernant l'emploi non salarié en région Occitanie, près d'un quart des artisans du BTP sont âgés de 55 ans ou plus et proches de la fin de carrière (« [Tableau de bord régional emploi formation](#) », CERC Occitanie, janvier 2019).

■ Le turn-over en hausse

Le turn-over (ou encore taux de rotation ou taux de renouvellement de la main d'œuvre) renseigne sur le rythme de renouvellement des effectifs et la mobilité des salariés. Plus la mobilité est importante au sein d'un secteur et/ou d'un métier, plus cela génère des besoins en remplacement.

Au sein des métiers du BTP, le turn-over s'élève à 26% en moyenne en 2017 pour la région Occitanie contre 23% en 2013 (pour le détail par métier le [Tableau de bord région emploi formation](#) », CERC Occitanie janvier 2019).

Avec l'évolution du niveau d'emploi, les besoins en recrutement sont alimentés en continu par les départs à la retraite et par le turn-over des salariés.

1 | BESOINS EN EMPLOI

1.2 | Les besoins en main d'œuvre en région

L'amélioration de la conjoncture depuis 2016 et la reprise des créations d'emploi, la hausse des départs à la retraite des actifs en emploi et la présence d'un **turn-over élevé également** en progression sont les facteurs de la **hausse des besoins en main d'œuvre en volume sur le marché du travail**.

**Création d'emploi + départs à la retraite + turn-over
= hausse des besoins en main d'œuvre**

1.2.1 | Des besoins et des difficultés de recrutement

En 2019, l'enquête BMO (Besoins en Main d'Œuvre) de Pôle emploi constate effectivement une forte hausse des besoins en main d'œuvre pour les métiers du BTP, avec **16 240 projets de recrutement pour ces métiers en Occitanie**, contre 12 500 en 2018 et un peu plus de 8 600 en 2017. L'augmentation des intentions d'embauche s'accompagne d'une forte hausse des difficultés de recrutement. Ainsi en 2019, 64% des intentions d'embauche pour ces métiers sont jugées difficiles dans leur ensemble contre 45% tous métiers confondus en Occitanie. En 2018, plus d'un projet de recrutement sur deux pour les métiers du BTP (56%) étaient déjà jugés difficiles (33% tous métiers confondus).

Les organisations professionnelles confirment qu'avec la reprise des créations d'emploi « *les difficultés de recrutement sont fortes, pour tous les métiers du BTP et sur tous les territoires* » (source « Bulletin de conjoncture CERC Occitanie », octobre 2018).

La FFB Occitanie a mis en place un site internet dédié à l'emploi en novembre 2018, à la demande des fédérations départementales. « *Cette plateforme de l'emploi des métiers de la construction est conçue par et pour les entreprises adhérentes afin qu'elles puissent facilement et rapidement diffuser leurs offres et leur donner de la visibilité auprès de candidats motivés. Le dépôt d'offres déposées est croissant et avoisine le nombre de 250* ».

Pour les métiers du BTP, la hausse des besoins en main d'œuvre s'est accompagnée d'une hausse des difficultés de recrutement qui touche près de deux intentions d'embauche sur trois en 2019.

1.2.2 | ...par métier

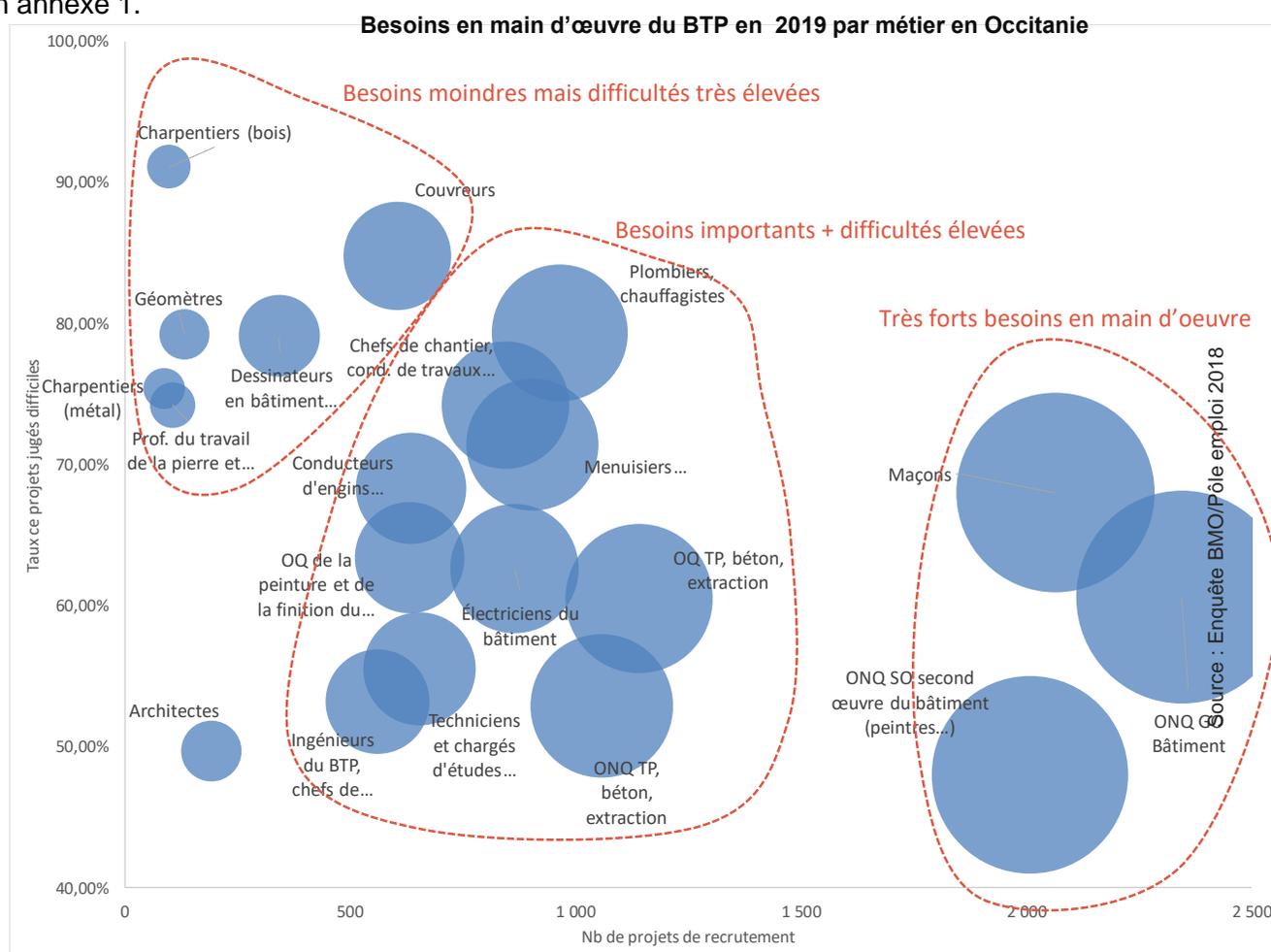
La hausse générale des besoins et des difficultés de recrutement masque des disparités selon les métiers. En région Occitanie, on peut distinguer 4 catégories de métiers selon les volumes des besoins en main d'œuvre du BTP et des difficultés de recrutement associées (graphique suivant) :

- **Des métiers à très fort besoin en main d'œuvre** et des difficultés de recrutement élevées. Il s'agit des ouvriers non qualifiés du second œuvre et du gros œuvre du Bâtiment ainsi que des maçons, plâtriers et carreleurs qualifiés pour lesquels les besoins sont supérieurs à 2000 intentions d'embauche en 2019.

1 | BESOINS EN EMPLOI

- **Des métiers avec des besoins importants compris entre 500 et 1150 projets associés à des difficultés de recrutement importantes**, supérieures à 50% voire proches de 80%. Il s'agit des chefs de chantiers, des ouvriers qualifiés (électriciens, menuisiers, plombiers etc.), des techniciens et chargés d'études du BTP, des conducteurs d'engin du BTP, des ouvriers qualifiés et non qualifiés de TP ainsi que des ingénieurs du BTP.
- **Des métiers avec des besoins moindres en volume mais avec des difficultés de recrutement extrêmement élevées** (charpentiers, dessinateurs du BTP, géomètres et couvreurs et professionnels du travail de la pierre).
- **Un métier avec des besoins en volume ainsi que des difficultés de recrutement moindres** (architectes).

Le détail des résultats croisant les besoins en main d'œuvre par métier et par territoire est disponible en annexe 1.



Les professionnels interrogés relèvent aussi des besoins de recrutements **conséquents pour les fonctions supports, commerciales et administratives**, (pour rappel 17% des salariés du BTP) notamment pour « les *secrétaires avec compétences sur appels d'offres* ». Mais de façon générale, « pour ces métiers il n'y a pas de difficultés de recrutement particulières et l'on trouve des candidats et les compétences sur le marché du travail ».

**Les besoins en volume les plus élevés concernent les ouvriers non qualifiés et les ouvriers qualifiés du gros œuvre du Bâtiment et des TP.
Les difficultés les plus fortes concernent les ouvriers qualifiés, les métiers de l'étude et les fonctions de l'encadrement de chantier.**

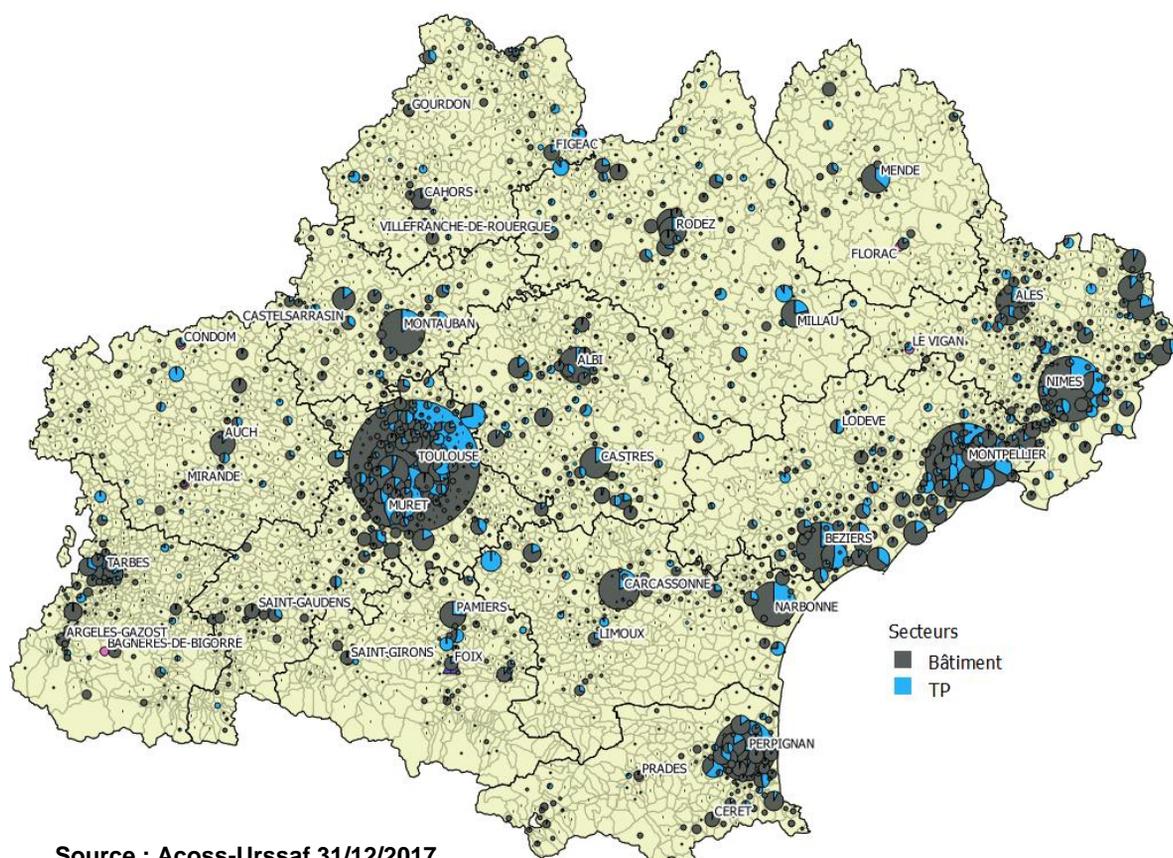
1 | BESOINS EN EMPLOI

1.2.3 | ...et dans les territoires

▪ Les bassins d'emploi

En Occitanie, l'emploi du BTP est fortement concentré sur le bassin toulousain et sur le littoral languedocien, mais il est aussi présent dans de nombreuses communes de l'ensemble du territoire.

Les bassins d'emploi du BTP en 2017 en Occitanie



Source : Acoess-Urssaf 31/12/2017

En effet, le BTP constitue une présence forte en zone rurale comme en zone urbaine. C'est donc un acteur crucial pour les territoires ruraux car « lorsqu'une commune ne dispose que d'un ou deux services/équipements de proximité, ceux-ci relèvent, plus d'une fois sur deux du BTP ». De plus ce positionnement s'est maintenu dans le temps, malgré la crise économique qui a touché le secteur entre 2008 et 2016. Au final, le secteur BTP permet de maintenir l'emploi et l'activité dans de nombreux territoires y compris les territoires ruraux en manque de tissu industriel (étude « [le BTP en milieu rural et urbain](#) », Observatoire des métiers du BTP, février 2019).

En Occitanie l'emploi est concentré sur le bassin toulousain et sur le littoral languedocien.

Le BTP constitue un secteur de proximité et d'emplois non délocalisables, sa présence est essentielle dans les territoires ruraux.

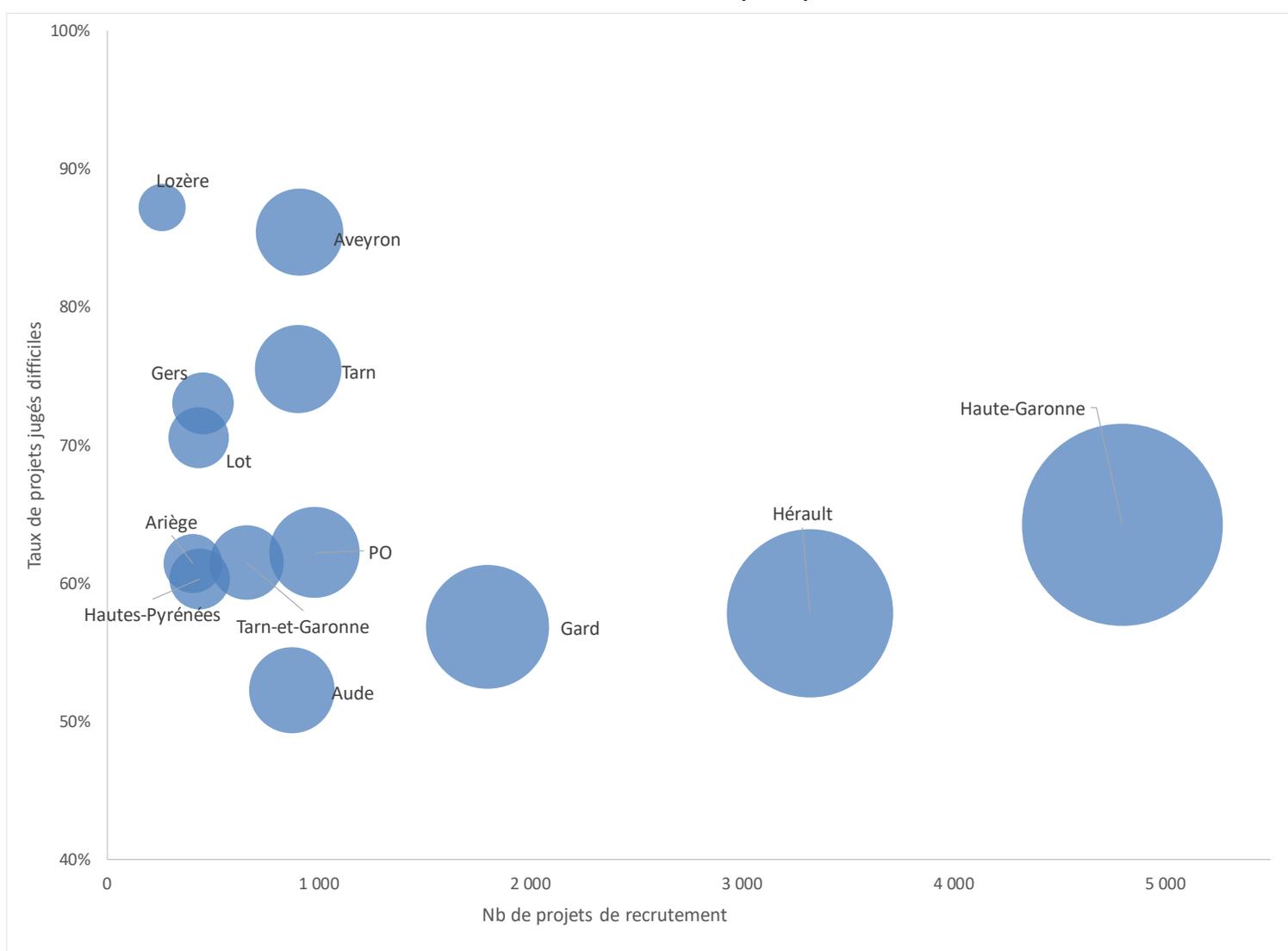
1 | BESOINS EN EMPLOI

■ Besoins en main d'œuvre dans les territoires

Parmi les 16 240 projets de recrutement relevés par l'enquête BMO pour les métiers du BTP, la Haute-Garonne cumule le plus grand nombre de projets avec 4 800 besoins exprimés, l'Hérault arrive en 2^{ème} position avec plus de 3 320 projets. Les difficultés de recrutements qui s'élèvent à 64% en moyenne en région pour ces métiers, dépassent 70% dans certains départements à vocation rurale comme le Gers, le Lot, l'Aveyron, la Lozère et le Tarn.

(Pour rappel, le détail des résultats croisant les besoins en main d'œuvre par métier et par territoire est disponible en annexe 1.)

Besoins en main d'œuvre du BTP en 2019 par département en Occitanie



Source : Enquête BMO/Pôle emploi 2019

**La moitié des intentions d'embauche pour les métiers du BTP concernent les départements de la Haute-Garonne et de l'Hérault.
Les difficultés de recrutements les plus fortes sont dans les départements ruraux de la Lozère et de l'Aveyron.**

1 | BESOINS EN EMPLOI

1.3 | Focus sur les difficultés de recrutement

1.3.1 | Les recrutements : un processus complexe

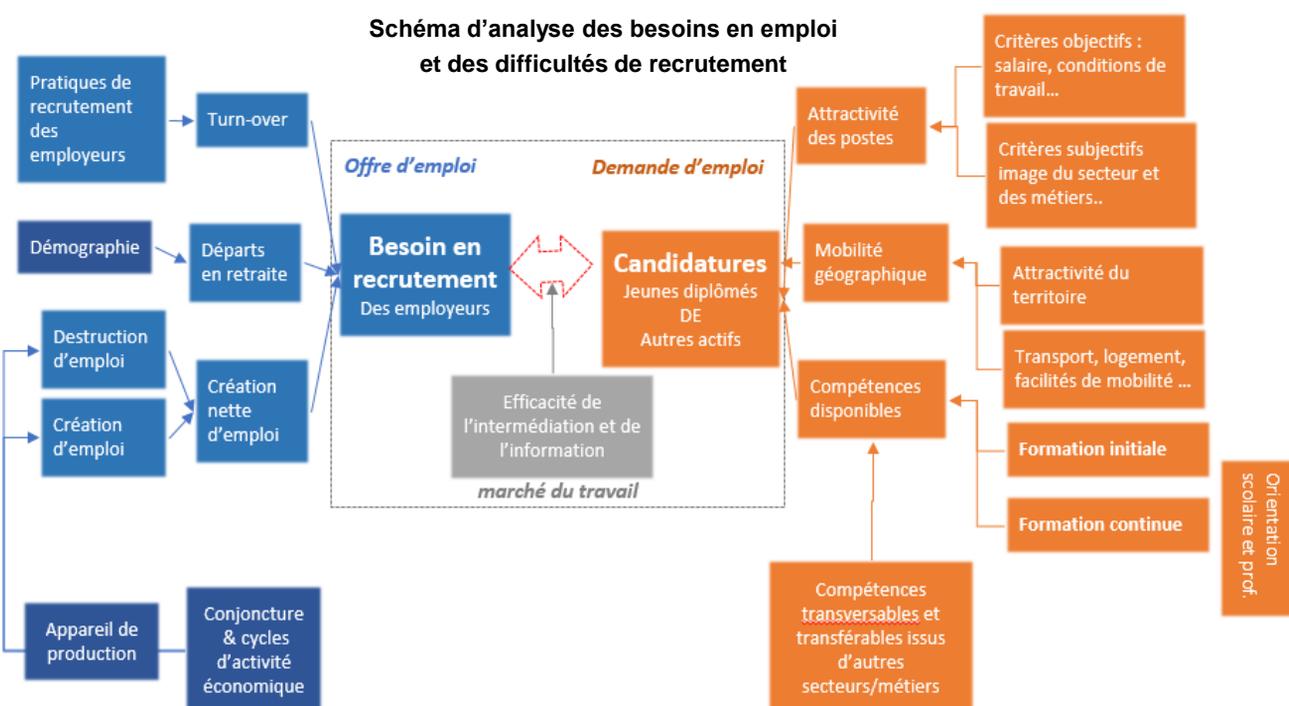
En 2019 de façon globale en France, la pénurie de candidats est le premier motif de difficulté de recrutement cités par les employeurs (79%), devant l'inadéquation des candidatures (77%) et la nature du poste proposé (pénibilité, salaire, distance, horaire, avec 35%) (Pôle emploi/BMO 2019).

En tous cas, les difficultés de recrutement apparaissent lorsqu'il y a un mauvais appariement entre les besoins de recrutement des entreprises et la demande d'emploi (les candidatures).

Pour comprendre le processus et les points de blocage possibles, les travaux du Comité d'Orientation mettent en lumière :

- **du côté de l'offre d'emploi**, les besoins de recrutement apparaissent lorsqu'il y a :
 - ✓ des créations nettes de postes, résultant des dynamiques de créations et de destructions d'emplois
 - ✓ des départs pour fin de carrière, plus importants si la pyramide des âges est vieillissante
 - ✓ des départs liés à la mobilité des salariés et dont l'importance peut s'apprécier par le turn-over
- **du côté de la demande d'emploi**, pour qu'une personne candidate, de nombreux paramètres interviennent, il faut notamment :
 - ✓ que l'information soit diffusée (bonne intermédiation du marché du travail)
 - ✓ que le candidat considère disposer des compétences demandées (issues de la formation initiale, de la formation professionnelle continue, de l'expérience etc.)
 - ✓ que le poste soit attractif (au regard des conditions, du salaire, de l'image, la pénibilité etc.)
 - ✓ une certaine proximité géographique ou des possibilités de mobilité

L'employeur retient alors les candidatures au regard de l'**adéquation entre les compétences requises et celles du candidat**, ainsi que des **critères plus difficiles à objectiver** (motivation, savoir-être etc.). Certains soulignent d'ailleurs les très (voire trop) grandes exigences d'employeurs « *qui recherchent le mouton à 5 pattes* ».



Source : « Emplois durablement vacants et difficultés de recrutements », Comité d'Orientation pour l'Emploi, sept. 2013

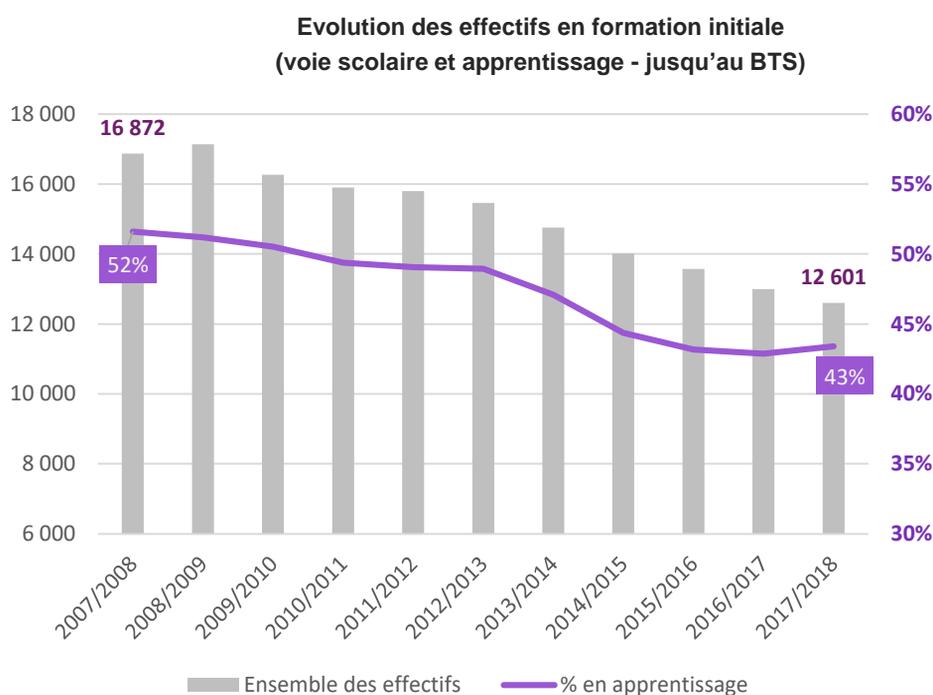
1 | BESOINS EN EMPLOI

1.3.2 | Aspects quantitatifs liés à la formation

■ La formation initiale

En 10 ans, entre 2007 et 2017, l'appareil de formation initiale a perdu 25% de ses effectifs, en passant de 16 870 jeunes en formation à 12 601 en région Occitanie (cf. « [Tableau de bord régional emploi formation](#) », CERC Occitanie, janvier 2019).

Cette baisse a été encore plus forte pour le nombre de jeunes en apprentissage, qui ne représentent plus que 43% des jeunes en formation contre 52% en 2007.



Source : CCCA-BTP

Alors que le nombre de salariés du BTP en Occitanie a baissé entre 2012 et 2017 de 2,6% par an en moyenne, les effectifs en formation initiale ont diminué de 4% par an et ceux en apprentissage de 6%.

Il n'a pas été possible d'obtenir de statistiques de taux de remplissage ou de taux de pression pour les filières du BTP qui constituent des indicateurs de pilotage internes. Néanmoins, les acteurs de l'Education nationale confirment que « les formations du BTP souffrent d'un manque criant d'attractivité auprès des jeunes comparé au secteur de l'Industrie ou de l'Hôtellerie-restauration » « on ne remplit pas les capacités d'accueil ».

Certains professionnels soulignent les difficultés spécifiques de l'apprentissage « on constate une perte de confiance et de l'implication des entreprises dans ce mode de formation » « on ne produit ni le volume ni la qualité » « on a une génération de formés sacrifiée » « on paye 10 ans de crise » « quelle que soit la voie de formation, le système doit s'interroger ».

**Une forte diminution de jeunes qualifiés sortant sur le marché du travail.
Les capacités d'accueil « ne sont pas remplies »**

1 | BESOINS EN EMPLOI

■ La formation professionnelle continue

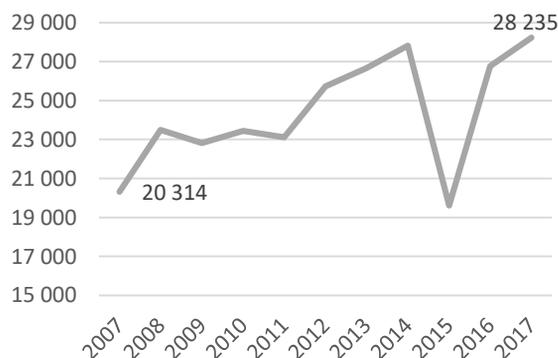
Concernant les chiffres de la formation professionnelle continue, on dénombre en 2017 :

- ✓ Pour les salariés
 - 28 200 entrées en formation
 - 1 070 contrats de professionnalisation (en hausse depuis 2015)
- ✓ Pour les demandeurs d'emploi : 2900 entrées en formation
- ✓ Pour les artisans :
 - 3 030 stagiaires FAFCEA (formations techniques et métier)
 - 1 850 stagiaires CRMA (formation de gestion et développement des entreprises)

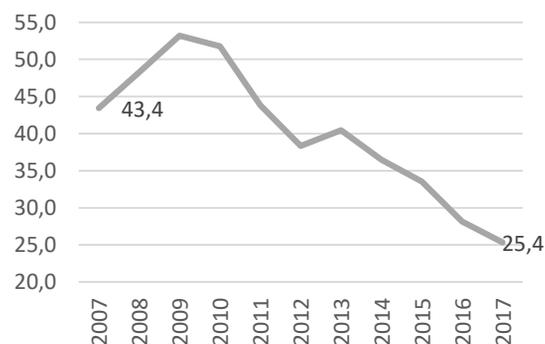
Au niveau de la formations des salariés du BTP, on relève :

- ✓ Un effort apparent régulier et en hausse, le nombre d'entrées en formation étant passé de 20 314 à 28 235 entre 2007 et 2017, alors même que le nombre de salariés a diminué sur cette même période (la chute en 2015 correspond à la période d'adaptation du système à la réforme de la formation professionnelle de 2014).
- ✓ Une forte diminution de la durée moyenne des formations qui s'établissait à 43,4 heures en 2007 pour atteindre 25,4 heures en 2017.
- ✓ Un forte augmentation du poids des formations liée à la sécurité et à la prévention, passant de 27% à 43%.

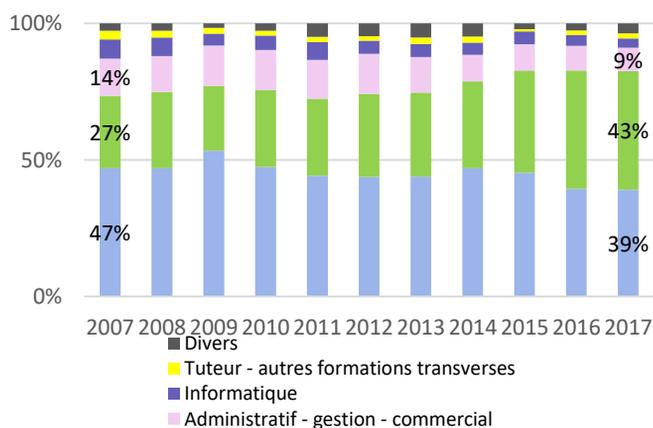
Evolution des entrées en formation de salariés du BTP



Evolution de la durée moyenne de formation de salariés (heures)



Evolution du poids des domaines de formation dans les formations de salariés



Source : Observatoire des métiers du BTP - Constructys

1 | BESOINS EN EMPLOI

Selon les conseillers du réseau Constructys (OPCO du BTP) « *les entreprises investissent beaucoup moins qu'avant dans la formation technique et métiers des salariés, principalement pour deux raisons, d'une part le modèle économique change avec la sous-traitance qui se développe fortement (travailleurs détachés, micro-entrepreneurs), d'autre part, les formations obligatoires de sécurité se sont fortement accrues* ».

Côté entreprises, la perception des professionnels de l'appareil de formation continue au bénéfice des salariés semble bonne « *on trouve la formation et le niveau d'accompagnement est bon* ». Mais il est aussi souligné que « *les entreprises sont en attente aussi d'un vrai retour sur investissement* ». Il est aussi particulièrement difficile de dégager le temps et les ressources pour les petites entreprises très présentes dans le secteur « *il y a de plus en plus de formations obligatoires relatives à la sécurité, des formations liées aux qualification RGE, Qualibat...c'est du temps et de l'argent* ».

Du côté des TPE, il est souligné des besoins importants pour les compétences en management, réglementation, numérique « *c'est le chef d'entreprise qui doit tout maîtrisé, c'est compliqué* ».

On souligne aussi une étude menée auprès des artisans de la région Occitanie (« Etude Mutations économiques », CAPEB Occitanie, mars 2019). Ce travail en cours de restitution apportera des éclairages approfondis sur les pratiques des TPE artisanales du bâtiment, leurs difficultés et besoins spécifiques, quant à la formation, la RSE, la transition écologique, la transition numérique, la prévention des risques. En lien avec ces constats, des actions d'accompagnement adaptées seront également proposées.

Un hausse du nombre de salariés en formation continue mais une diminution du temps de formation et des formations métiers. Un enjeu important pour faciliter l'accès à la formation des petites entreprises.

1 | BESOINS EN EMPLOI

1.3.3 | Aspects qualitatifs et perception des acteurs

Eclairés par les entretiens qualitatifs réalisés dans le cadre de ce travail, selon les acteurs en région les motifs des difficultés de recrutement des métiers du BTP concernent en 1^{er} lieu :

- **La pénurie de candidats...**

Les difficultés de recrutement sont liées directement à des pénuries de candidats.

« on ne trouve pas d'ouvriers qualifiés »

« on a besoin de coffreurs bancheurs et d'étancheurs » (ouvriers qualifiés du gros œuvre)

« la pénurie touche tous les métiers et tous les territoires »

« les demandeurs d'emploi ne sont pas intéressés et ne viennent pas »

« on ne trouve pas de jeunes »

« comme on ne trouve pas, il y a du débauchage entre entreprises »

- **...en lien avec un manque d'attractivité « crucial »**

Les acteurs interrogés sont unanimes : ces difficultés sont liées directement à un manque d'attractivité avant tout du à la **mauvaise image du secteur et des métiers**.

« la filière n'attire pas les jeunes dans les formations et les adultes en recherche d'emploi »

« les métiers du BTP souffrent d'une image dévalorisée et en décalage avec la réalité du secteur et des opportunités et de la diversité des carrières »

« au regard du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi, comment se fait-il qu'on ne trouve pas de candidats ? »

« on a déjà connu ça au cours de la 1^{ère} moitié des années 2000 »

« les candidats potentiels préfèrent se tourner vers des filières concurrentes comme l'armée, la poste ou la police ».

« la filière peine à garder ses candidats et il y a de nombreux abandons »

« les jeunes ont désaffecté les formations du BTP »

« les patrons cherchent des emplois qualifiés mais les formations sont à moitié-pleines »

« l'attractivité c'est le nerf de la guerre »

Nombre d'acteurs considèrent qu'à l'origine il y a un problème à l'orientation des jeunes « les élèves dans nos filières sont généralement en situation d'échec » « c'est la voie de garage des élèves qui n'ont pas le niveau » « ils n'ont aucune motivation ».

Au-delà de l'image, certains mettent en cause **des conditions de travail** pas toujours attractives en particulier concernant la rémunération. Les niveaux bas de salaire s'expliquent selon eux par la pression toujours forte sur les prix des marchés et la concurrence du travail détaché. Le travail sur les chantiers rebute aussi ou en tout cas, l'idée que l'on s'en fait. Le bâtiment conserve donc une image de pénibilité, de salaires bas « ce n'est pas le reflet de la réalité ». « Avec les primes pratiquées dans le secteur, on offre souvent des rémunérations supérieures au SMIC, il faut le faire savoir ».

- **Des problèmes de mobilité**

Dans les territoires ruraux et isolés, les difficultés d'inclusion, les questions d'accessibilité, de mobilité et de logements viennent se surajouter au manque d'attractivité « c'est la triple peine ».

- **Une plus faible implication des entreprises dans la transmission**

« Nombre d'entreprises ne forment plus de jeunes, beaucoup ont été déçues », « elles manquent aussi de visibilité sur leur activité ». Par rapport à cela « il faut espérer que l'assouplissement des conditions d'apprentissage impliqué par la réforme de la formation professionnelle va contribuer à redévelopper l'apprentissage ».

*Source : « Emplois durablement vacants et difficultés de recrutements », Comité d'Orientation pour l'Emploi, sept. 2013

1 | BESOINS EN EMPLOI

- **Une crise de la valeur travail ?**

Face à la volatilité des candidats, le manque d'engagement ressenti des jeunes, des candidats éloignés de l'emploi, certains s'interrogent aussi sur une possible crise de la valeur travail, une remarque d'ordre général au-delà du secteur BTP .

Le rapport au travail et la transformation du travail sont en évolution « *les jeunes zappent plus facilement, beaucoup ne souhaitent pas s'inscrire dans la durée* ».

***Le manque d'attractivité pour l'emploi et la formation des métiers du BTP
« actuellement : c'est le nerf de la guerre ».***

1.3.4 | Synthèse des difficultés de recrutement

Au final, plusieurs facteurs concourent à la hausse généralisée des difficultés de recrutement observée pour les métiers du BTP :

- ✓ d'un côté les besoins en recrutement sont en hausse, en lien avec une amélioration de la conjoncture depuis 2016 et par conséquent une augmentation des créations d'emploi, ainsi que des départs à la retraite et une rotation de la main d'œuvre en augmentation,
- ✓ de l'autre, les candidats à l'emploi ne sont pas suffisants, avec la baisse des effectifs en formation initiale, un manque d'attractivité relevé par tous les acteurs (image du secteur, conditions de travail etc.), des phénomènes auxquels se surajoutent des problèmes d'accessibilité et de mobilité dans certains territoires.

***Reprise des créations d'emploi
Hausse des besoins en renouvellement (vieillesse de la pyramide des
âges + turn-over)
= Hausse des besoins en recrutement***

//

***Baisse des compétences métiers disponibles
(sortants de la formation initiale et de la formation continue)
+ problème de mobilité
+ manque d'attractivité
= Hausse des difficultés de recrutement***

2 | BESOINS EN COMPÉTENCE

Avec la réforme de la loi « Avenir professionnel », la logique des compétences est mise en avant avec pour objectif de faciliter une plus grande transversalité, les passerelles entre certifications, et la mise en œuvre de l'individualisation des parcours. Les entretiens qualitatifs ont permis de préciser les attentes en compétences des professionnels du secteur.

2.1 | Compétences techniques

2.1.1 | Compétences techniques métiers

Les compétences techniques attendues pour les métiers de production sont avant tout celles des « **gestes de base** », autrement dit des savoirs spécifiques au métier acquis lors de la formation (CAP). Globalement, l'appareil de formation pour les gestes de base (niveau V) est jugé satisfaisant quant aux contenus.

Des professionnels relèvent toutefois que « *avec la diversité des parcours actuels, certains sortant de bac professionnels doivent compléter avec une formation de niveau V pour acquérir les gestes de base* ».

Dans le bâtiment, il est souligné que « *pour la construction neuve la mise en œuvre à tendance à se réduire avec des produits de plus en plus industrialisés, il n'y a pas la même exigence technique que pour l'activité d'entretien-rénovation* ».

Il est aussi relevé par Pôle emploi que « *dans les territoires où la ruralité est importante et touchés par des problèmes de mobilité, il est demandé une grande polyvalence* ».

Les fiches métiers de l'Observatoire des métiers du BTP précisent ces attentes en rassemblant par métier les informations sur les compétences, les parcours et les formations, les évolutions possibles et les habilitations nécessaires.

Métiers du bâtiment

[Carreleur](#)
[Charpentier bois](#)
[Charpentier métallique](#)
[Conducteur d'engins](#)
[Conducteur de poids lourds](#)
[Constructeur en béton armé](#)
[Couvreur](#)
[Electricien](#)
[Etancheur](#)
[Grutier](#)
[Maçon](#)
[Menuisier](#)
[Monteur en instal. thermiques et climatiques](#)
[Peintre](#)
[Plâtrier](#)
[Plombier](#)
[Serrurier - Métallier](#)
[Solier moquettiste](#)
[Tailleur de pierre](#)

Métiers technique et de conception

[Technicien études, métrés, devis](#)
[Technicien géomètre topographe](#)
[Technicien méthodes](#)
[Technicien qualité, sécurité, environnement \(QSE\)](#)

Métiers des Travaux publics

[Canalisateur](#)
[Charpentier métallique](#)
[Conducteur d'engins](#)
[Conducteur de poids lourds](#)
[Constructeur de routes](#)
[Constructeur de voirie urbaine](#)
[Constructeur en ouvrage d'Art](#)
[Electricien](#)
[Etancheur](#)
[Grutier](#)
[Mécanicien d'engins de chantier](#)
[Monteur de lignes caténaïres](#)
[Monteur de réseaux électriques](#)

Métiers de l'encadrement et de la gestion de l'entreprise

[Assistant de gestion de PME](#)
[Chargé d'affaires](#)
[Chef d'atelier](#)
[Chef de chantier](#)
[Conducteur de travaux](#)

2 | BESOINS EN COMPETENCE

De nombreuses informations sur les métiers sont également disponibles sur les sites des organisations professionnelles ou encore sur le site de l'ONISEP.

Le BTP constitue plus d'une quarantaine de métiers diversifiés qui offrent des perspectives de carrières étendues à tous les niveaux d'entrée. De nombreuses passerelles permettent de changer de métier en cours d'emploi.

Les formations obligatoires de **sécurité** constituent également des formations à la charge des entreprises du BTP. Toutes les formations obligatoires en fonction des postes occupés sont répertoriées sur le site de Constructys ici : <http://www.formations-obligatoires-btp.fr/>

Concernant la **prévention**, l'OPPBTP (Organisme Professionnel de Prévention du Bâtiment et des Travaux Publics) accompagne les professionnels du BTP dans l'amélioration des conditions de travail pour prévenir des accidents du travail et des maladies à caractère professionnel, dans le but de faire baisser les chiffres de la sinistralité. L'OPPBTP a développé un discours innovant concernant la prévention, à partir d'une approche positive qui souligne les bénéfices économiques. Cette approche a pour objet d'être diffusée à tous les niveaux de formation, en ciblant plus particulièrement la formation initiale ainsi que les formations de management et d'encadrement. Elle s'inscrit aussi au cœur des démarches à effectuer dans les domaines de la qualité, la sécurité et l'environnement (QSE). Le site de gestion de la prévention : <https://www.preventionbtp.fr/>

Pour les métiers de production, les compétences techniques attendues concernent « le geste de base » mais aussi le respect des règles de sécurité et de prévention.

2.1.2 | Compétences techniques à enjeux forts

En lien avec les évolutions du secteur et les enjeux actuels, des besoins spécifiques sont identifiés :

- **Transition énergétique**

Pour atteindre les **objectifs de rénovation énergétique**, des aides financières sont proposées aux ménages pour les inciter à réaliser des travaux de rénovation énergétique (CITE, ECO-PTZ...). Pour en bénéficier, les travaux doivent être réalisés par des entreprises avec la **qualification RGE** (Reconnu Garant de l'Environnement). Pour obtenir la qualification RGE, les professionnels doivent se former et former leurs collaborateurs. Plus d'information sur la qualification RGE : site de l'[ADEME](http://ADEME.fr).

Le secteur du bois est en plein développement et apporte des réponses aux enjeux actuels de la transition énergétique. La région Occitanie a signé en octobre dernier un contrat de filière forêt-bois pour 2019-2021 avec 4 secteurs prioritaires dont la construction bois. Le travail « [Etude sur le secteur du bois-bâtiment : état des lieux & cartographie des métiers](#) » (Observatoire des métiers du BTP, non daté) dresse le portrait et les besoins pour les deux principaux métiers du secteur, **les menuisiers et les charpentiers**.

La majorité des emplois des TP voit leurs missions attendues modifiées ou transformées par les évolutions liées aux enjeux environnementaux. L'étude « [le verdissements des métiers des Travaux Publics](#) » permet d'identifier les attentes et besoins des acteurs de la branche et de positionner l'importance des enjeux de verdissement des compétences sur les métiers avec **une offre de formation à orienter vers « l'éco-prestation » et « l'éco-responsabilité »**.

2 | BESOINS EN COMPETENCE

- **Fonctions études dans les entreprises du Bâtiment**

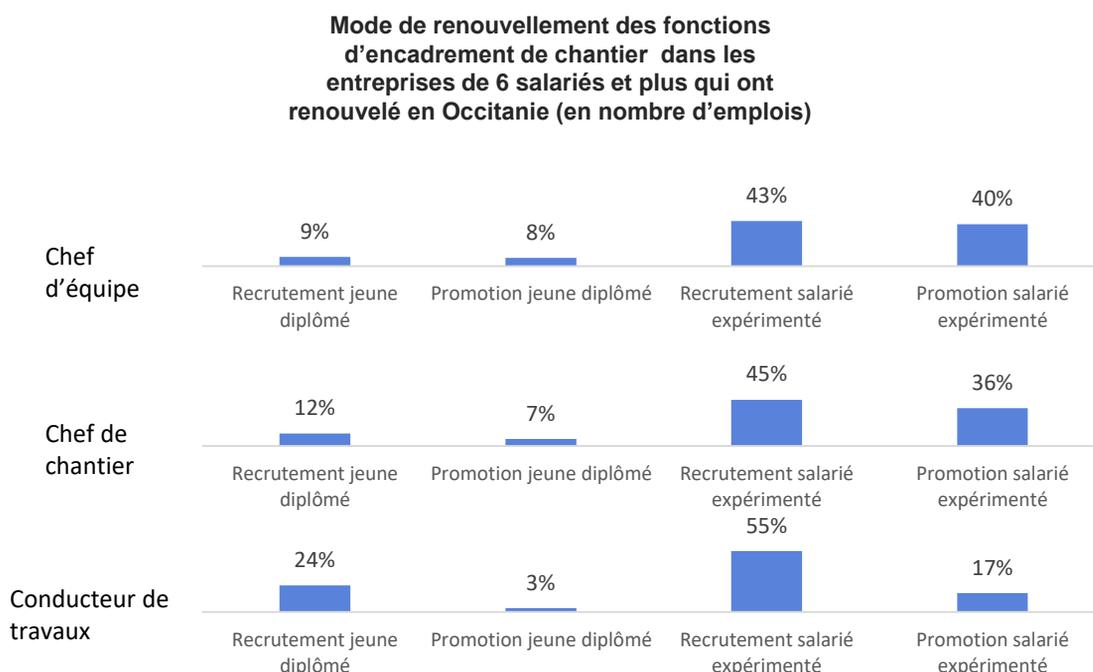
La fonction « études » prend de plus en plus de place dans l'activité des entreprises du Bâtiment mais dans le même temps, elle manque de visibilité. Le rapport « [Etude sur les fonctions d'études dans les entreprises du Bâtiment](#) » (Observatoire des métiers du BTP, non daté) a investi la connaissance (besoins, compétences attendues, formations) des métiers de **dessinateur**, **métreur**, **chargé d'études techniques** et **chargé d'affaires**.

- **Fonctions d'encadrement de chantier du BTP**

Le rapport « [Etude sur les fonctions d'encadrement de chantier du BTP](#) » (Observatoire des métiers du BTP, août 2017) souligne les modalités et les compétences en développement pour les **chefs d'équipe**, les **chefs de chantier** et les **conducteurs de travaux**. Il en tire des préconisations en matière de formation initiale et continue et identifie **un enjeu spécifique au niveau des chefs d'équipe** et de l'accès à la formation professionnelle continue des TPE.

Concernant les modes de renouvellement des fonctions techniques d'études et d'encadrement, les travaux du CCCA-BTP font apparaître notamment que pour la région Occitanie :

- ✓ Le renouvellement privilégie l'expérience et s'opère en premier lieu par recrutement externe mais aussi par promotion interne.
- ✓ Le recrutement direct de jeunes diplômés est nettement plus important pour les conducteurs de travaux (24%).



Source : « Enquête 2017 sur le renouvellement des fonctions techniques et d'encadrement de chantiers par les entreprises – Occitanie), CCCA-BTP.

2 | BESOINS EN COMPETENCE

2.1.3 | Compétences numériques

La révolution numérique est en œuvre aussi dans le BTP. C'est désormais un outil privilégié et incontournable pour relever les défis actuels : **dématérialisation des marchés publics, meilleure efficacité commerciale, amélioration des conditions de travail, réduction de l'impact environnemental** du bâti et du chantier, **optimisation du suivi** des ouvrages etc.

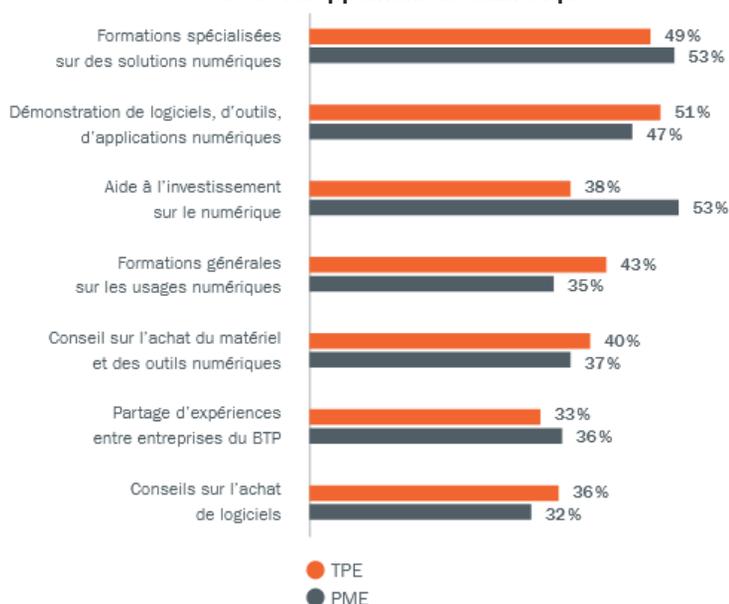
Dans le cadre de la formation initiale, les référentiels évoluent pour intégrer et adapter des blocs de compétences numériques dans les diplômes et en fonction des besoins des métiers.

« [L'étude d'impact de la transition numérique sur le secteur de la construction](#) » (Constructys, juin 2017) trace une cartographie des outils actuels (bureautiques et professionnels) et précise les pratiques, les usages et les besoins selon les branches, les types d'entreprises, les familles de métiers.

Il ressort notamment que :

- ✓ Quelles que soient la taille et l'activité de l'entreprise, **le numérique est pour l'instant avant tout utilisé pour de la gestion administrative** au travers de l'utilisation d'ordinateurs, smartphones, logiciels de devis, facturation, comptabilité et sites web fournisseurs.
- ✓ Parmi les solutions numériques disponibles, ce sont celles spécifiquement dédiées au BTP qui sont les moins adoptées par les entreprises des branches.
- ✓ Néanmoins en proportion, ce sont les entreprises de Travaux Publics et le second œuvre qui en font le plus usage.
- ✓ Au final, les **besoins en formation des entreprises et en information sont importants** pour accompagner le développement du numérique dans le secteur, avec des dispositifs d'accompagnement personnalisés selon les profils des entreprises et des salariés.

Besoins des entreprises pour accompagner le développement du numérique



La maquette numérique partagée (BIM)

Le BIM (Building Information Modeling) est présenté comme la prochaine révolution numérique dans la construction. Les méthodes collaboratives de travail induites par l'adoption de cet outil transforment l'acte de construire et de nombreux bénéfices sont attendus (délais coûts, gestion optimisée de l'ensemble du cycle de vie des ouvrages etc.). Pour l'heure « cela reste à la marge » et cela ne concerne que 1% des entreprises de la Construction selon Constructys et 0% des TPE.

Source : Constructys, juin 2017

Les formations évoluent pour intégrer les besoins des entreprises en organisation, en coordination et d'adaptation à la transition numérique et écologique.

2 | BESOINS EN COMPETENCE

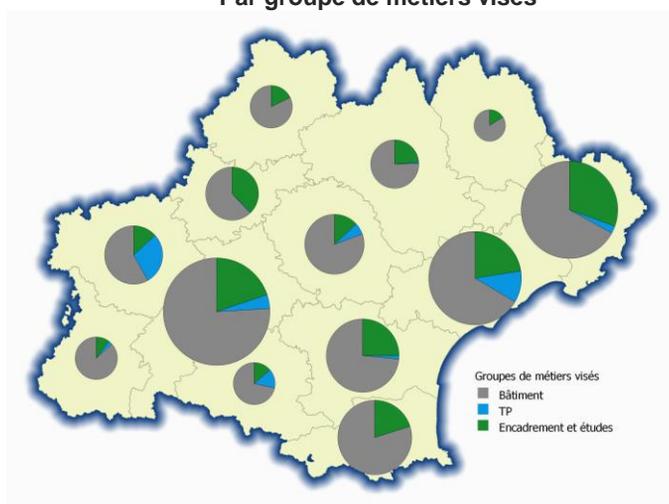
2.1.4 | Offre globale de la formation initiale en Occitanie

En Occitanie, parmi les formations initiales du BTP dans les établissements du 2nd degré, les effectifs dans les formations dédiées aux métiers du Bâtiment comptent pour 72% du total, ceux dans les métiers de production de Travaux Publics pour 6% et ceux dans les formations d'études et d'encadrement pour 22%. Pour rappel 12 600 élèves sont en formation à la rentrée 2017 (y compris les BTS) dont 43% en apprentissage cf. « [Tableau de bord régional emploi formation, CERC Occitanie](#) », janvier 2019.

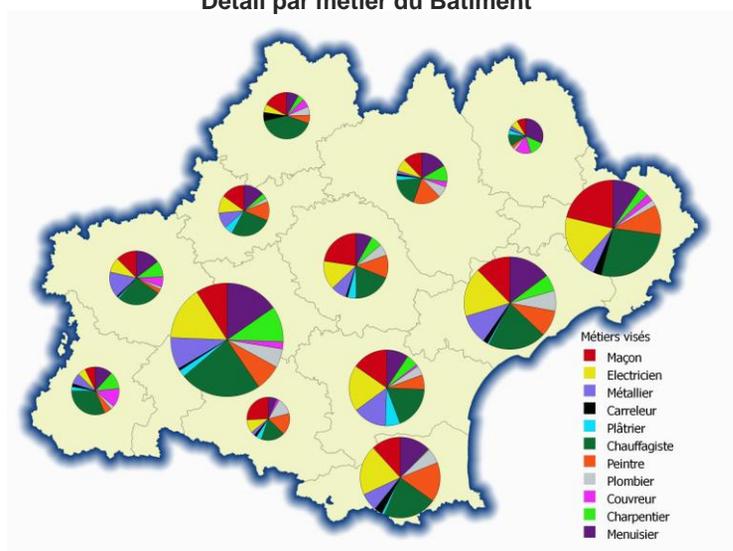
Tous les départements accueillent des formations menant à des métiers du BTP avec des distinctions par métiers visés. « *Globalement, notre appareil de formation est suffisamment pourvu, la difficulté c'est de faire venir les jeunes* ».

Répartition des effectifs en formation initiale à la rentrée 2017 (12 600 élèves y compris BTS)

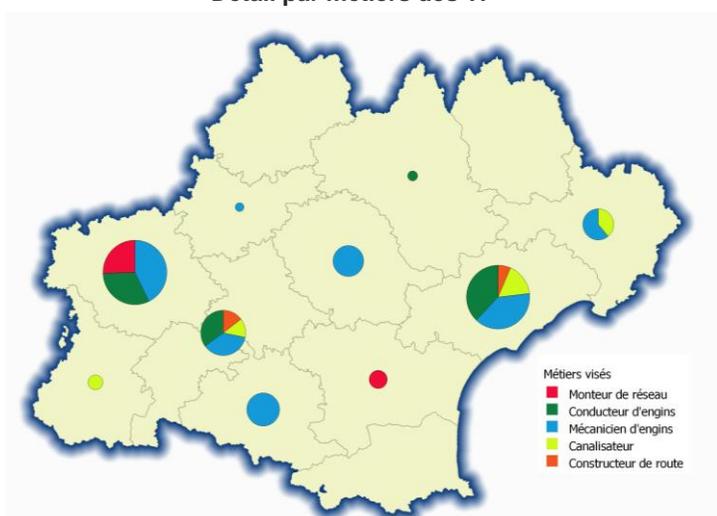
Par groupe de métiers visés



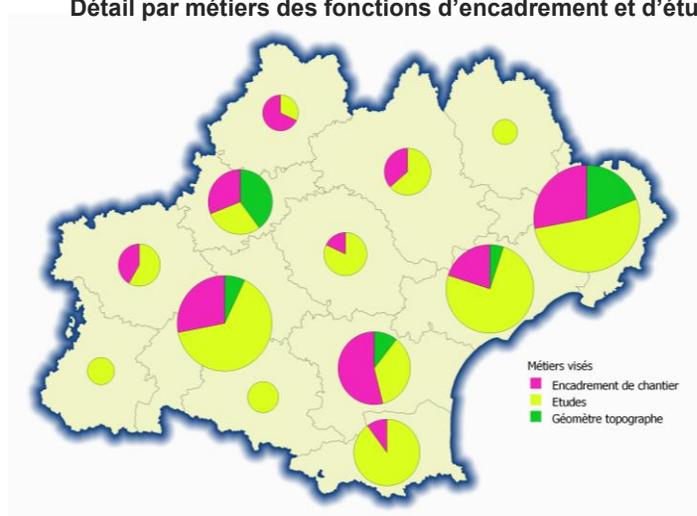
Détail par métier du Bâtiment



Détail par métiers des TP



Détail par métiers des fonctions d'encadrement et d'études



Source : CCCA-BTP, effectifs en formation à la rentrée 2017 (champ BTP =oui)

Les **effectifs territorialisés par établissement** sont disponibles en annexe 1.

Pour la formation du supérieur, la **liste des BTS** par établissement figure en annexe 2 et une **liste des formations dans les établissements du supérieur** en Occitanie est proposée en annexe 3.

2 | BESOINS EN COMPÉTENCE

2.2 | Compétences non techniques

2.2.1 | Savoir-être

Selon nombre d'acteurs, actuellement les entreprises peinent particulièrement à trouver des candidats avec le savoir-être attendu. Ponctualité, engagement, esprit d'équipe constituent les premières qualités attendues, au-delà même des compétences techniques pour les niveaux plus faibles « *il nous faut un minimum de valeurs à partager dans les entreprises* ». Si un candidat n'est pas formé mais qu'il est motivé « *on peut le faire évoluer, la profession sait faire* ».

Or nombre de jeunes candidats, à la base en situation d'échec et ayant subi plus que choisi leur orientation dans la filière ne sont pas en maîtrise des « *savoirs comportementaux de base* ». Ce manque de motivation et d'implication pouvant se traduire par des abandons est difficile à gérer pour le chef d'entreprises et les équipes. Cela explique aussi les réticences des entreprises qui ont subi ces revers, à s'engager dans des démarches de transmission de leur savoir faire.

Au niveau des adultes demandeurs d'emploi et des publics les plus éloignés de l'emploi, les exigences en compétences techniques sont souvent peu élevées et se focalisent sur la motivation du candidat mais « *on se retrouve souvent face à des gens qui manquent totalement de repères professionnels et sociétaux, avec aussi des problèmes d'addiction (drogue, alcool, médicaments..)* ».

Savoir-être attendu dans les métiers de production du BTP



2.2.1 | Culture générale

- **Culture générale et économique de l'entreprise**

Les acteurs ont souligné la faiblesse en culture générale d'un grand nombre de candidats à la formation et à l'emploi, en particulier, le manque de connaissance et de culture sur le monde économique, et les métiers du BTP « *il faut sensibiliser au modèle économique de l'entreprise, à ses contraintes et à son environnement* ».

Le savoir-être, l'esprit d'équipe, le sens des responsabilités et de l'engagement sont particulièrement attendus par les entreprises.

2 | BESOINS EN COMPETENCE

2.3 | Aspects de diversification des profils

2.3.1 | La féminisation des emplois

■ Repères statistiques

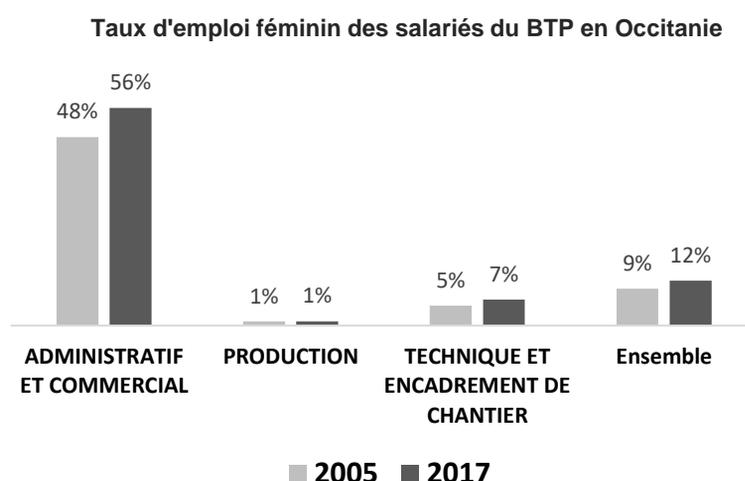
Les femmes comptent pour 12% de l'emploi du BTP en Occitanie, un taux qui reste faible mais en progression comparé à 2005 où elles n'en représentaient que 9%.

Selon les groupes de métiers, on constate que cette hausse s'explique par le fait qu'elles sont plus présentes dans des fonctions elles mêmes en progression.

Les femmes sont surtout présentes et même désormais majoritaires dans les fonctions administratives et commerciales avec 56% des salariés (48% en 2005).

Avec 7% des emplois dans les fonctions d'encadrement de chantier et surtout techniques d'études, la part des femmes a également progressé (5% en 2005) même si le poids reste faible.

En revanche, leur place reste très marginale dans les métiers de production (1%). Dans le détail de ces métiers, les peintres se démarquent avec 3% de femmes (cf. « [Tableau de bord régional emploi formation](#) », CERC Occitanie, janvier 2019).



■ Aspects qualitatifs

Les freins à l'emploi des femmes relevés au cours des entretiens sont les suivants :

« il y a de très fortes résistances culturelles sur les chantiers, les mentalités évoluent peu »

« sur les chantiers, la pénibilité du travail, le port des charges, c'est une réalité, il y a un décalage de force physique »

« il faut prévoir des vestiaires, des conditions d'hygiène spécifiques quand il y a des femmes »

« à la limite, pourquoi pas une équipe de femmes ? »

D'autres facteurs plus favorables ont aussi été soulignés :

« la mixité, c'est bon pour l'emploi pour la qualité du travail »

« les femmes apportent une autre vision, c'est enrichissant »

« elles sont souvent motivées et compétentes »

« on peut s'appuyer sur les réflexions sur l'ergonomie sur les métiers pour faciliter les conditions de travail »

« dans le second œuvre, il y a plus de possibilités »

« très présentes dans les fonctions administratives et commerciales, la transition numérique passe par elles »

2 | BESOINS EN COMPETENCE

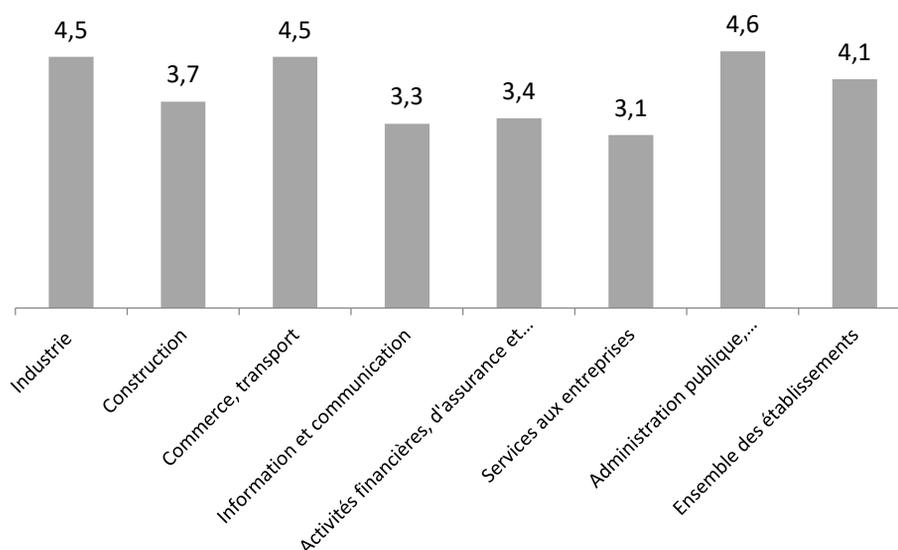
2.3.2 | L'insertion des personnes handicapées

■ Repères statistiques

L'obligation d'emploi de travailleurs handicapés (OETH) concerne les établissements autonomes du secteur privé, ainsi que ceux des établissements publics à caractère industriel ou commercial (Epic), comptant **20 salariés ou plus**. L'OETH impose aux établissements assujettis de porter la part des travailleurs handicapés au seuil de **6 % de leur effectif d'assujettissement**.

En France, le secteur de la Construction arrive en 4^{ème} position parmi sept secteurs d'activités regroupées avec un taux d'emploi direct estimé à **3,7% des établissements de 20 salariés ou plus**.

Taux d'emploi direct en équivalent temps plein des handicapés des entreprises assujetties selon le secteur d'activité en France en 2016



Source : Agefiph-Dares, DOETH, traitements Dares.

On rappelle que **les employeurs du BTP de plus de 20 salariés en Occitanie** représentent 4% des établissements de la région et 35% des effectifs salariés pour le Bâtiment, 16% des établissements de la région et 71% des effectifs salariés pour les Travaux Publics.

■ Aspects qualitatifs

Mis à part quelques cas isolés, compte tenu des spécificités du travail physique de plein air et des questions de sécurité sur les chantiers, le travail des personnes handicapées dans le secteur relève plus de l'emploi de bureau :

« sur les chantiers, avec les normes de sécurité et la dangerosité, c'est vraiment compliqué l'emploi handicapé »

« avec la perte de motricité, c'est difficile à imaginer »

« cela dépend des handicaps et du niveau de handicap, cas par cas, on peut faire évoluer les postes de travail et imaginer des adaptations »

Par exemple, « au sein des CFA, on a des exemples pour de très nombreux métiers de production en partenariat avec le CFA Spécialisé » (le CFAS est un dispositif d'insertion professionnelle et sociale des personnes en situation de handicap par la voie de l'apprentissage).

3 | Conclusion et perspectives

3.1 | L'attractivité au cœur des préoccupations

Les métiers du BTP souffrent d'un fort déficit d'attractivité aussi bien auprès des jeunes au moment de leurs choix d'orientation, qu'auprès d'un plus large public et notamment des demandeurs d'emploi.

Le secteur bénéficie pourtant d'atouts certains pour attirer les candidatures à l'emploi et à la formation :

- Les besoins en logements et les évolutions sociétales offrent des perspectives favorables à long terme à l'activité et à l'emploi du secteur
- La dynamique régionale actuelle génère des besoins en emploi élevés. Par ailleurs, même si la conjoncture se retournait, les besoins en renouvellement (pyramide des âges, turn-over), ainsi que l'évolution des métiers continueront à alimenter des besoins en recrutements et particulièrement en emplois qualifiés.
- Le BTP regroupe plus d'une quarantaine de métiers diversifiés avec des perspectives d'évolution importantes à tous les niveaux d'entrée.
- Une large gamme de formations offrant des possibilités de parcours et de montées en compétences est disponible.
- Le secteur est fortement engagé dans la révolution numérique et énergétique.
- Le secteur offre des opportunités d'emploi de proximité et contribue à maintenir l'emploi et l'activité des territoires.
- Sur les chantiers, les facteurs de pénibilité sont importants (manutention manuelle de charges, vibrations mécaniques, bruits etc.) mais les conditions de travail s'améliorent grâce à la mécanisation, aux engins de levage, aux matériels et conditionnements plus légers etc.
- Les conventions collectives du BTP prévoient des indemnités spécifiques qui complètent avantageusement les revenus salariaux : primes panier, primes vacances, primes de déplacement.
- Etc.

Pour promouvoir le secteur et les métiers du BTP dans les territoires de la région Occitanie, un très grand nombre d'actions sont menées par les différents acteurs et leurs réseaux.

Diverses formes ont été évoquées au cours de l'étude : journées dédiées aux métiers du BTP, témoignages de professionnels, mise en valeur de parcours exemplaires et atypiques, chantiers portes ouvertes, mise en réseaux d'acteurs, développement de partenariats, visites d'entreprises, supports de communication, études ciblées, plateforme d'offres d'emploi etc.

Ces actions sont généralement portées par et/ou en lien avec :

- **Les CFA du BTP** : organisation de journées portes ouvertes pour les jeunes et les familles avec visites d'ateliers, rencontres avec les formateurs, démonstrations de métiers etc., accueil des collégiens dans le cadre des stages de 3ème, cérémonies de remises de diplômes etc..
- **L'Éducation nationale** :
 - ✓ Le « **Parcours avenir** » (Éducation nationale) a pour objet de faire connaître le tissu économique local aux collégiens et aux lycéens, en développant des partenariats avec l'ensemble de la société civile. A l'initiative des chefs d'établissements, des actions sont organisées dans les collèges et les lycées du territoire.

3 | Conclusion et perspectives

- ✓ Les **campus des métiers et des qualifications** relevant du BTP en Occitanie (Education nationale) et qui ont pour objet de participer au développement des formations en lien avec les besoins des territoires
 - « BTP et usages du numérique »,
 - « Habitat énergies renouvelables et écoconstruction ».
- **ProBTP** (protection sociale du Bâtiment et des Travaux publics) : **réseau de parrainages bénévoles** retraités de la profession avec la mission de faire la promotion des métiers et filières du BTP auprès des jeunes et des instances chargées de l'emploi, de l'orientation et de la formation.
- **Constructys Occitanie**, en charge du conseil de proximité aux entreprises pour développer l'accès à la formation des salariés du BTP.
- **Les GEIQ BTP** : Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification qui organise des parcours d'insertion et de qualification de personnes éloignées du marché du travail et contribue à résoudre les problèmes de recrutement.
- **Les organisations professionnelles du BTP** : [CAPEB Occitanie](#), [FFB Occitanie](#), FRTP Occitanie (délégation Pyrénées et délégation Méditerranée), Fédération des [SCOP BTP Sud-Ouest](#), et l'UNICEM ([UNICEM LR](#) et [UNICEM MP](#)) plus en amont de la filière.
- **L'OPPBTB**, l'Organisme Professionnel de Prévention du Bâtiment et des Travaux Publics.
- **Les associations de compagnons** (Association ouvrière des compagnons du devoir et du Tour de France, les Compagnons du tour de France).
- **Pôle emploi Occitanie**.
- Etc. (liste non exhaustive)

Pour autant, les réalisations, les porteurs de ces actions sont parfois méconnus les uns des autres. Ainsi, « *beaucoup de choses sont faites* » mais « *on manque de visibilité* ».

Au cours des consultations, plusieurs axes d'amélioration ont été soulignés :

• Adapter et travailler les messages

- ✓ Des campagnes de communication ont été relancées en 2018 et ciblent les jeunes : « J'ai choisi le bâtiment », « les métiers des TP franchement respect ». « *c'est une bonne chose, mais il faut en attendre les effets* ». Certains soulignent l'absence de message durant de nombreuses années « *il faut communiquer en continu même s'il faut adapter les messages en période de crise* ».
- ✓ « *Il faut valoriser les avantages mais il faut aussi présenter les contraintes : les messages doivent être justes* »
- ✓ « *Il faut redonner la fierté de construire, de participer à l'aménagement du territoire, de satisfaire les besoins et les usages des occupants, d'améliorer le cadre de vie* »
- ✓ « *il faut des interventions plus systématiques de professionnels dans les collèges et lycées, pour valoriser les métiers et l'apprentissage* ».
- ✓ « *Les investissements du secteur dans les enjeux actuels de la transition écologique, technologique et numérique doivent être valorisés auprès des jeunes* ».
- ✓ Les représentations très en amont sont à travailler, par exemple, « *le lien entre la filière scientifique très valorisée en formation initiale et le secteur du BTP et ses métiers est quasi inexistant dans l'imaginaire des familles* » alors que « *ce n'est pas le cas pour l'Industrie, c'est une piste de réflexion à investiguer* ».

3 | Conclusion et perspectives

• Agir dès l'orientation

Pour nombre d'acteurs « *tout se joue à l'orientation* », il est donc primordial d'agir à ce niveau :

- ✓ **Auprès des publics** : La connaissance des métiers par les jeunes et leur famille est souvent réduite à quelques métiers peu qualifiés comme « *les manœuvres maçons, les employés municipaux de la voirie voire les éboueurs pour les TP* ». « *Nombre de jeunes ont des a priori très négatifs sur la pénibilité du travail des métiers du BTP* ». Ce manque de connaissance des réalités du monde du travail dans le secteur « *cela conduit aussi à des décalages de perception, des déceptions chez les jeunes et contribue aux abandons notamment en apprentissage* ». « *Il faut valoriser dans les établissements scolaires la diversité des voies de formation, des métiers, des activités du secteur et la réalité économique des entreprises du secteur* » « *il faut pouvoir attirer des jeunes qui choisissent nos filières* ».
- ✓ **Auprès des prescripteurs** : Nombre de prescripteurs de formation professionnelle et continue et de conseillers en orientation véhiculent aussi par méconnaissance une image faussée et dévalorisée du BTP. « *Il faut faire évoluer l'approche de nos métiers auprès de ceux qui sont en charge de l'orientation et de l'accompagnement des jeunes et des publics* » « *il faudrait former et informer les professeurs principaux, les réseaux des prescripteurs, les CIO* ».

• Dynamiser l'apprentissage et accueillir des jeunes en entreprise

- ✓ La réforme actuelle interroge voire inquiète fortement quant aux conséquences sur la régulation et le financement des formations en apprentissage « *les CFA vont être mis en concurrence, pas sûr qu'il soit rentable de prendre les jeunes les plus en difficulté, que fera-t-on d'eux ?* ». D'un autre côté, les mesures qui visent développer l'apprentissage, à simplifier les conditions d'exécution (limite d'âge, durée des contrats, entrée en cours d'année etc.) et à faciliter les ruptures sont bien perçues du côté des professionnels.
- ✓ Les organisations professionnelles pointent les efforts à faire pour remotiver les entreprises à accueillir des jeunes « *c'est difficile pour une petite entreprise, c'est très engageant de prendre un apprenti, elle doit y trouver son compte* » « *de toute façon, la profession n'a pas le choix, il faut former les jeunes à nos métiers* ».
- ✓ « *Il faut aussi que le statut d'apprenti soit valorisé, reconnu socialement, il faut redonner la fierté d'être apprenti* ».
- ✓ Dans certains CFA du BTP les équipes sont parfois démotivées et désabusées « *c'est une réalité chez certains, il faudrait pouvoir mieux les accompagner* ».

• S'appuyer sur les pédagogies innovantes et les outils existants

- ✓ « *Avec les évolutions de la société, la révolution numérique notamment, les attentes des publics, des jeunes et des adultes évoluent* ». « *Il faut s'appuyer sur des méthodes pédagogiques innovantes qui responsabilisent et impliquent les apprenants* ».
- ✓ « *pour améliorer la motivation des élèves, la pédagogie par projet produit des résultats* »
- ✓ « *les jeux de simulation sont des outils intéressants pour renouveler les pratiques d'enseignement et de diffusion des messages* »
- ✓ « *en entreprises, les actions de formation en situation de travail vont se développer* »
- ✓ Concernant le renforcement des « *savoirs-comportementaux de base* », il a été souligné le potentiel du dispositif CLEA socle commun de compétences professionnelles depuis 2015. Le dispositif est constitué d'un ensemble des connaissances et des compétences utiles à maîtriser pour favoriser l'accès à l'insertion professionnelle mais aussi à la vie sociale, civique et culturelle.

3 | Conclusion et perspectives

- **Développer la mixité**

- ✓ Pour certains, au-delà d'un meilleur équilibre hommes/femmes dans les métiers, la question de la mixité renvoie aussi à la cohabitation des publics en formation. Dans le réseau du compagnonnage, il est souligné les apports très positifs de la mixité intergénérationnelle et inter-public, entre les jeunes en formation initiale d'une part et les adultes en formation et/ou en reconversion d'autre part. Au sein d'une même lieu « *c'est très stimulant pour les apprenants mais aussi pour les équipes pédagogiques* ».

- **Améliorer les conditions de travail et le faire savoir**

- ✓ Concernant la pénibilité sur les chantiers, de nombreuses améliorations sont réalisées dans le secteur, portées notamment par l'action de l'OPP BTP et les travaux sur l'ergonomie sur les chantiers notamment. Il s'agit par exemple de diminuer le poids des charges, d'utiliser des moyens mécanique de levage, des accessoires de manutention etc.
- ✓ La démarche RSE (responsabilité sociale des entreprises) permet d'affirmer sur une base volontaire, les préoccupations sociales et environnementales de l'entreprise. Cela constitue un facteur puissant de communication et d'attractivité pour certains « *il y a des effets concrets positifs en termes de gains économiques pour l'entreprise et d'attractivité auprès des salariés* ».

3.2 | Des travaux d'observation pour éclairer les acteurs

Pour accompagner les mutations économiques du secteur et répondre aux attentes sociétales en termes de production et de transition énergétique, il est plus que jamais nécessaire d'anticiper les besoins en emploi et en formation du secteur.

Les acteurs en région ont donc besoin d'être outillés sur ces questions et en particulier, la Commission Paritaire régionale Emploi Formation BTP (CPREF) dans le cadre de sa mission générales de pilotage, d'expertise et d'orientation de la politique emploi formation.

Dans ce but, quelques pistes d'actions peuvent ici être avancées.

- **Anticiper les besoins emploi/formation**

- **Tableaux de bord prospectif**

Pour anticiper les besoins en matière d'emplois, de formation et de compétences à court/moyen terme et alimenter la concertation des acteurs, il est nécessaire de s'appuyer sur un système d'information et de suivi récurrent, en lien étroit avec le nouvel opérateur de compétences de la construction (Constructys).

Forte de son expérience en matière d'observation des questions emploi formation avec le CCCA-BTP, de sa connaissance de l'activité régionale, des travaux menés dans le cadre de son réseau, de sa capacité à mobiliser les acteurs en région, la CERC Occitanie est en capacité de produire et consolider des données de cadrage sur :

- L'emploi et la formation du BTP en région et dans les départements
- Les besoins en main d'œuvre du BTP
- Les difficultés de recrutement
- L'analyse des besoins en compétences

Il semble nécessaire de maintenir ces travaux à minima.

En prolongement de ces données, des travaux d'approfondissement des données statistiques pourraient utilement concerner :

- Une mise en perspective renforcée des besoins quantitatifs à court terme avec les prévisions d'activité régionale du secteur et les départs prévisibles dans les territoires
- Une déclinaison des besoins plus marquée entre l'activité du Bâtiment d'une part, celle des Travaux Publics d'autre part,

Ces sujets sont actuellement à l'étude au sein du réseau des CERC et la CERC Occitanie y participe activement.

3 | Conclusion et perspectives

- **Enquêtes d'entreprises**

Pour compléter les travaux quantitatifs basés sur la compilation et l'analyse des données statistiques, une enquête auprès des entreprises permettrait d'améliorer la connaissance des compétences recherchées et d'affiner les attentes des recruteurs, en particulier les compétences recherchées par profil d'entreprise (activité, taille, localisation) en questionnant les besoins et les attentes selon les voies de formation (initiale, apprentissage et alternance, professionnelle continue).

Pour ce travail, la CERC Occitanie peut s'appuyer sur l'expérience OSEREF (Observatoire de la Situation des Entreprises au regard de l'emploi Formation) réalisée en ex Midi-Pyrénées entre 2005 et 2016, avec toute la prudence nécessaire quant à la robustesse des données recueillies.

- **Mise en relation des besoins en compétences et formation des demandeur d'emploi**

Pour éclairer la formation des demandeurs d'emploi au regard des besoins des entreprises, il serait nécessaire de rapprocher les compétences attendues par les entreprises du BTP, des compétences développées par l'offre de formation continue, pour analyser les réponses apportées. Une expérimentation localisée, sur quelques métiers choisis pourrait être réalisée, en lien étroit avec les acteurs du territoire.

- **Eclairer le déficit d'attractivité**

En complément des données sur les besoins emploi formation, des travaux visant à éclairer des questions plus qualitatives posées par le déficit d'attractivité du secteur seraient à conduire.

Il serait ainsi particulièrement intéressant d'éclairer les acteurs de la branche sur les sujets suivants :

- **Promotion du secteur par les prescripteurs de formation**

Dans le but d'améliorer la promotion des métiers du BTP, il serait utile aux acteurs de la branche de mieux connaître les représentations du secteur véhiculées par les prescripteurs de la formation initiale et continue, notamment au travers des actions d'informations des métiers du BTP qu'ils mettent en œuvre et des outils et supports utilisés dans leur action.

- **L'apprentissage**

La perception de l'apprentissage par les jeunes et les familles est encore très négative. Pour améliorer la compréhension de ce constat et trouver des leviers d'action en région, il serait opportun de mobiliser l'expertise des responsables pédagogiques des réseaux de la formation initiale en région. En parallèle, un travail d'enquête auprès des jeunes pourrait être mené, pour approfondir la connaissance des motivations dans les choix d'orientation et des canaux d'informations mobilisés. Ces résultats seraient à mettre en perspective avec la connaissance des besoins et des attentes des entreprises (enquêtes d'entreprises citées plus haut).

Annexe 1 | Données de cadrage territorialisées

Cette annexe a pour objectif de proposer un premier socle de connaissance et de volumétrie des données d'emploi et de la formation du BTP pour chacun des 13 départements de la région Occitanie. Elle rassemble les indicateurs suivants :

- Contexte socio-démographique : rappel des dynamiques démographiques et structurantes.
- Activité du BTP : perception de l'activité du secteur par les professionnels et statistiques d'évolution de la construction neuve (le segment de la construction neuve compte pour près de la moitié de l'activité du bâtiment)
- Etablissements et employeurs du BTP : données de cadrage du nombre d'établissements total et du nombre d'établissements employeurs Bâtiment et Travaux publics.
- Emploi : données de cadrage sur l'emploi total dans la construction et le poids dans le territoire, l'emploi salarié du Bâtiment et des Travaux publics et sa structuration entre GO (Gros œuvre) SO (Second œuvre) et TP (travaux publics), évolution de l'emploi salarié et cartographie des bassins d'emploi.
- Marché du travail et besoins en main d'œuvre : données de cadrage sur les demandeurs d'emploi et détail des besoins en main d'œuvre par métier, selon les volumes des besoins et les difficultés des projets de recrutement.
- Appareil de formation initiale : statistiques des jeunes en formations initiale jusqu'au niveau BTS et répartition cartographique sur le territoire.
- Appareil de formation continue : données de cadrage de formations des salariés et des demandeurs d'emploi.

1 | Ariège

6 | Gers

11 | Pyrénées-Orientales

2 | Aude

7 | Hérault

12 | Tarn

3 | Aveyron

8 | Lot

13 | Tarn et Garonne

4 | Gard

9 | Lozère

5 | Haute-Garonne

10 | Hautes-Pyrénées

1 | Ariège

■ Contexte sociodémographique

152 300 habitants en 2018

soit 2,6% de la population régionale

+0,1% par an entre 2010 et 2015 vs +0,9% par an en Occitanie

+500 habitants par an attendus d'ici 2050

Source : Insee /estim. Pop 2018, RP 2010 et 2015, projections omphale 2017.

« L'Ariège fait partie des départements qui attirent de nouveaux habitants, et dont la population est plutôt âgée, même si son attractivité résidentielle est toute relative au sein de la région Occitanie. L'Ariège se caractérise aussi par une situation économique et sociale dégradée, avec des taux de chômage et de pauvreté parmi les plus élevés de province, en lien avec des pertes d'emplois industriels importantes. »

Source : «Les départements d'Occitanie au regard des autres départements de province », Insee Dossier n° octobre 2018.

■ Activité du BTP

« Les entreprises du département bénéficient de l'attractivité des départements voisins : Haute-Garonne et Aude. Celles situées au Nord du département travaillent dans le département limitrophe (31). Le Pays d'Olmes est un territoire dont l'activité stagne à un niveau bas.

Ce phénomène n'est pas homogène et sensiblement différent selon les caractéristiques des entreprises, sans pouvoir hiérarchiser ces dernières.

Sur le département, l'activité repart malgré une situation financière tendue. L'action Construction Durable dans la Couserans a élargi son périmètre avec la création d'Energie 3D construction et l'expérimentation d'un chantier lauréat du PTNB. Cette opération est la construction d'une maison de santé pluriprofessionnelle sous format d'un chantier école. Le projet consiste à utiliser des matériaux adaptés, la maquette numérique et une conduite de chantier innovante. L'objectif est d'être un chantier école pour les entreprises locales.

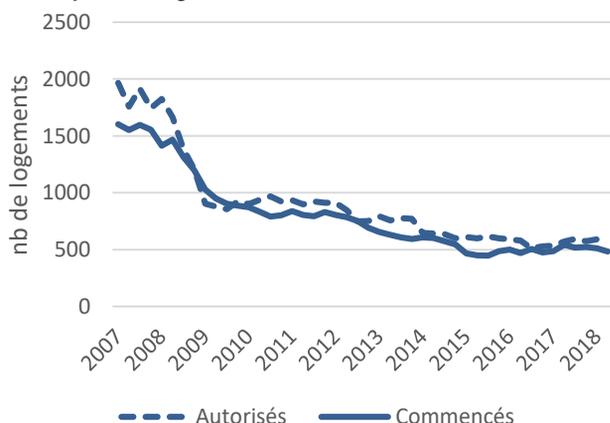
Pas de grands chantiers dans le secteur du bâtiment. Les marchés publics sont peu fournis dans le département. Déploiement de la Fibre optique. »

Source : Bulletin de conjoncture trimestriel, CERC Occitanie, Octobre 2018.

Le marché de la construction neuve

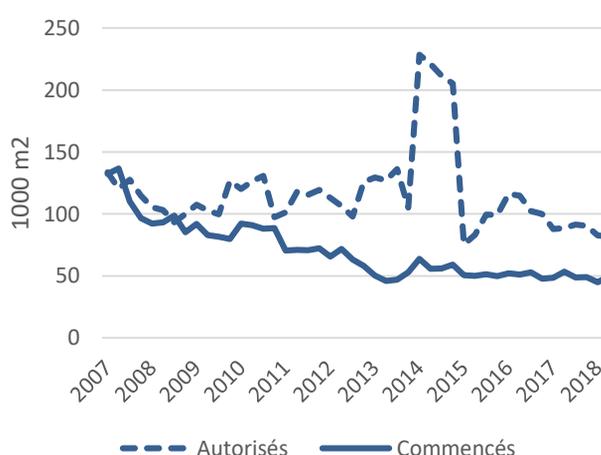
Résidentiel : 485 logements commencés à fin juin 2018

soit 1% des logements commencés en Occitanie dont 4,5% de logements collectifs vs 52,4% en moyenne régionale.



Non résidentiel : 50 000 m² mis en chantier à fin juin 2018

soit 2% des locaux mis en chantier en Occitanie dont 57% de locaux privés non agricoles vs 54% en moyenne régionale



Source : Dreal/Sitadel

1 | Ariège

■ Etablissements et Employeurs du BTP

1 828 établissements du BTP

soit 2,8% des établissements du BTP en Occitanie
Source : INSEE/REE au 31/12/2016

1 922 artisans du BTP inscrits à la CRMA

Source : CRMA 2017

476 établissements employeurs du BTP début 2018

soit 2,4% des établissements employeurs du BTP en Occitanie

428 dans le Bâtiment

Source : URSSAF 31/12/2017

48 dans les TP

■ Emploi

3 647 emplois au total dans la Construction

dont 32% de non salariés vs 26% en moyenne régionale
soit 6,9% des emplois total du département vs 6,6% en région Occitanie
soit 2,4% des emplois de la Construction de la région Occitanie
Source : Insee/Estel (p) au 31/12/2017

2 494 salariés dans la construction en T1 2018

soit 2,2% du total régional
Source : URSSAF T1 2018

≈1 940* salariés dans le Bâtiment

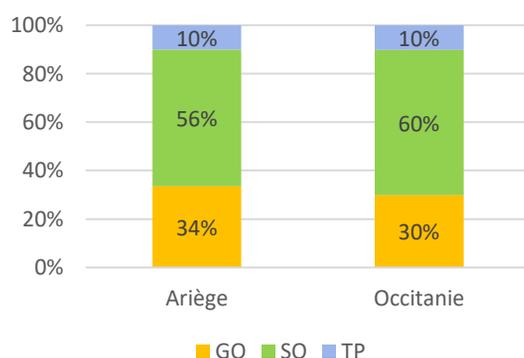
dont 48% dans des établissements de moins de 10 salariés

≈ 560* salariés dans les TP

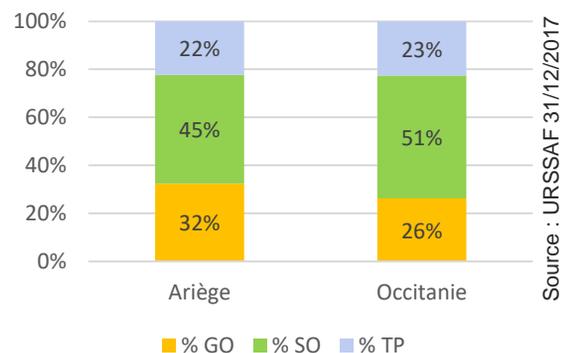
dont 41% dans des établissements de 20 à 49 salariés

* Estimation selon URSSAF T1 2018 et Urssaf données annuelles au 31/12/2017

Répartition des employeurs du BTP

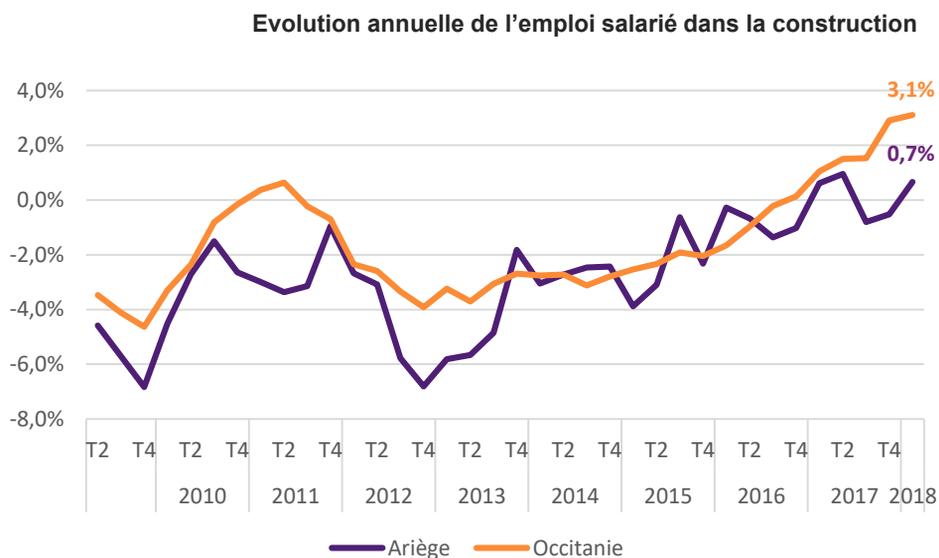


Répartition des salariés du BTP

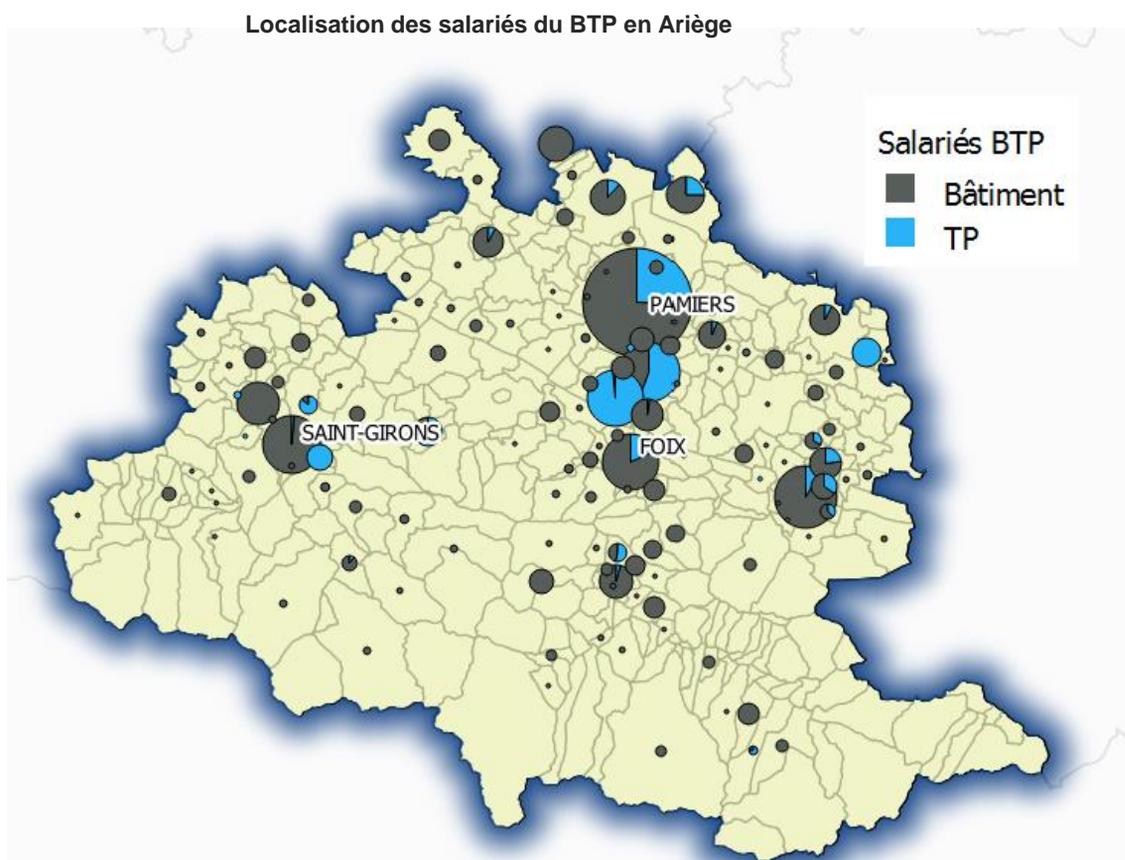


Au sein des activités BTP et au regard de la répartition des établissements employeurs et des salariés du BTP, **les activités de GO sont plus particulièrement présentes sur le territoire de l'Ariège** avec 34% des employeurs et 32% des salariés contre respectivement 30% et 26% en moyennes régionales.

■ Emploi



Source : URSSAF données trimestrielles



Source : URSSAF données annuelles au 31/12/2017

1 | Ariège

■ Marché du travail

1 214 demandeurs d'emploi dans le BTP

en T2 2018 dont 828 en catégorie A (sans emploi)

soit 2,5% du total des demandeurs d'emploi pour le BTP en région

en baisse de -1,3% sur 1 an (-1,9% pour les catégories A) vs -5,6% en moyenne régionale.

Source : Pôle emploi

■ Besoins en main d'œuvre

407 projets de recrutements en 2019 pour les métiers du BTP

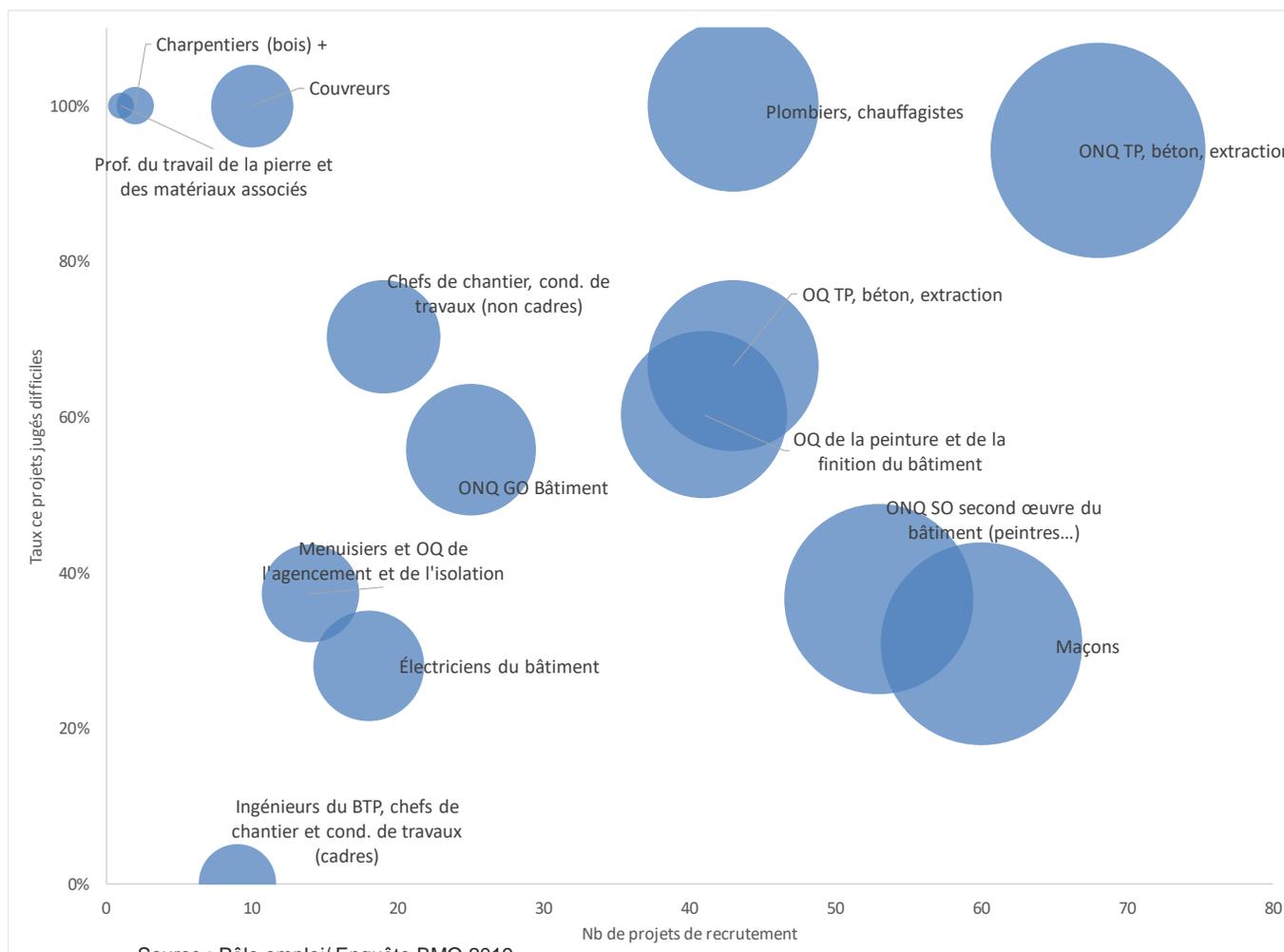
soit 2,5% des projets de recrutement BTP en Occitanie

61% de projets jugés difficiles vs 64% en moyenne en Occitanie pour les métiers du BTP

Les besoins les plus importants concernent les **Ouvriers non qualifiés des travaux publics** (68 projets) et les **Ouvriers qualifiés Maçons** (60 projets)

Les difficultés sont au plus haut pour les charpentiers bois, les couvreurs et les professionnels du travail de la pierre

Les besoins en main d'œuvre pour les métiers du BTP en Ariège



Source : Pôle emploi/ Enquête BMO 2019

1 | Ariège

■ Appareil de formation initiale

378 élèves et étudiants formés dans les établissements de formation en Ariège à la rentrée 2017

soit 3,0% des effectifs en formation initiale dans la région

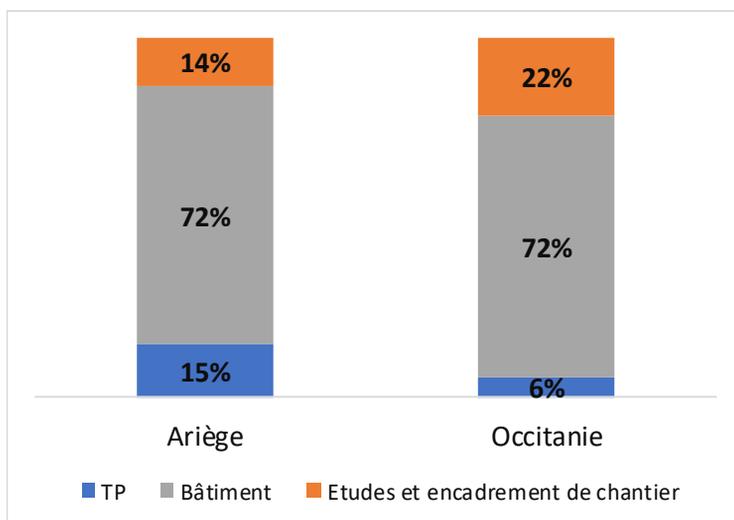
173 sont en dernière année

38% sont en apprentissage vs 43% en moyenne régionale

72% dans les métiers du bâtiment (graphique ci-dessous)

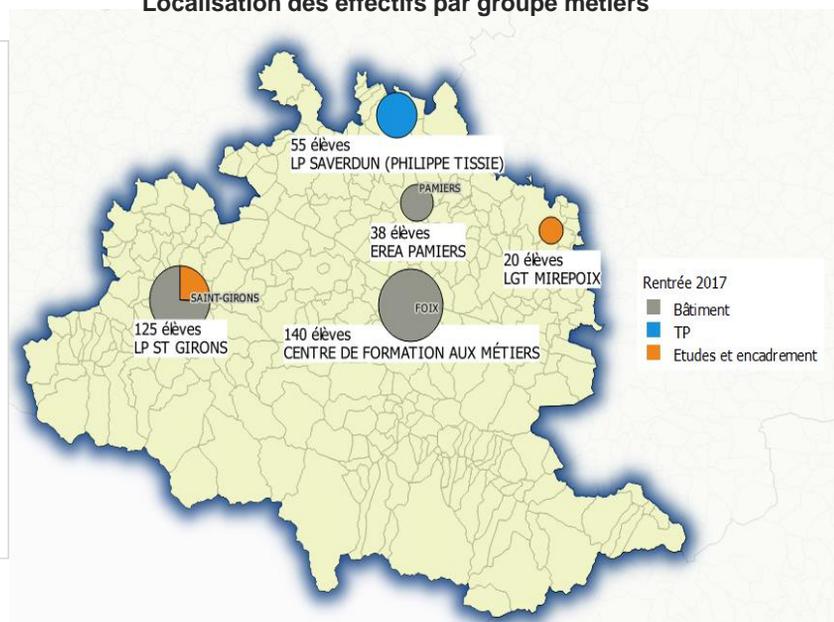
avec une diminution annuelle moyenne de 5,6% des effectifs en formation vs 4,0% en moyenne régionale

Répartition des effectifs par groupe métiers



Source : CCCA-BTP 2017 – traitement CERC Occitanie

Localisation des effectifs par groupe métiers



■ Appareil de formation continue

780 entrées en formation financées par Constructyts en 2017

soit 2,8% du total régional

dont 42% de formations liées à la sécurité

dont 24% de formations liées au métier de conducteur d'engin

Source : OPMQ BTP

30 contrats de professionnalisation en 2017

soit 2,9% du total régional

dont seulement 6% de formations « autres mais 1/3 de formations pour les métiers « Route et VRD »

Source : OPMQ BTP

90 demandeurs d'emploi formés aux métiers du BTP

soit 3% du total régional

Source : Pôle emploi

2 | Aude

■ Contexte sociodémographique

370 200 habitants en 2018

soit 6,3% de la population régionale

+0,6% par an entre 2010 et 2015 vs +0,9% par an en Occitanie

+2000 habitants par an attendus d'ici 2050

Source : Insee /estim. Pop 2018, RP 2010 et 2015, projections omphale 2017.

« L'Aude se caractérise par le fait que ce département cumule des taux de pauvreté et de chômage très élevés et bénéficie d'une attractivité démographique forte. »

Source : «Les départements d'Occitanie au regard des autres départements de province », Insee Dossier n° octobre 2018.

■ Activité du BTP

« La conjoncture régionale favorable est bien ressentie par les entreprises audoises, dans la mesure où le territoire se retrouve au centre du jeu avec la grande région et l'activité des deux métropoles. Les entreprises du département se déplacent de plus en plus vers Toulouse et Montpellier, dans une moindre mesure vers Béziers. Pour autant l'activité locale n'est pas florissante. Les projets dans le privé sont menacés par le recentrage de la loi Pinel dans les zones urbaines tendues, les zones B2 et C étant désormais exclues du dispositif d'investissement locatif. Du côté du logement social, le secteur est en attente et l'on peut prévoir un faible volume d'appels d'offres d'après les bailleurs sociaux. Les prix dans le Bâtiment peinent à se redresser faiblement d'un côté, mais de l'autre les coûts salariaux et ceux des matières premières ont tendance à suivre ce qui n'améliore pas pour autant la situation financière du secteur. Au final, le chiffre d'affaires des entreprises audoises est largement tiré par l'activité extérieure au département, mais ce n'est pas non plus l'euphorie. »

Les grands chantiers et/ou le développement des activités les plus attendues :

Au niveau local, quelques grands projets devraient cependant impacter l'activité positivement :

- Le futur musée de la romanité à Narbonne (en cours).

- Le nouveau centre de formation à la CCI de Carcassonne (en cours).

- La plateforme logistique de la Socamil, centrale d'achat régionale du groupe Leclerc à Castelnaudary.

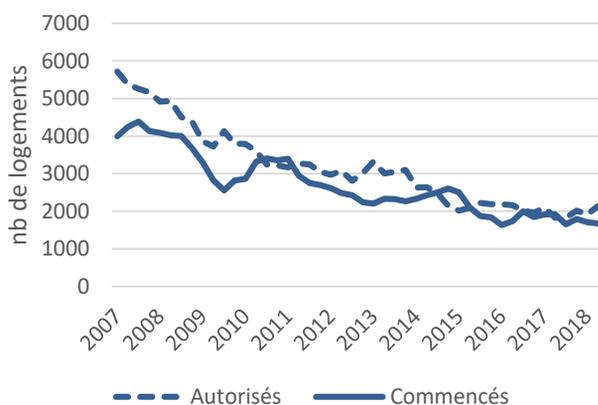
Pour les TP, l'élargissement à deux fois trois voies de l'A61 entre sa jonction avec l'A9. »

Source : Bulletin de conjoncture trimestriel, CERC Occitanie, Octobre 2018.

Le marché de la construction neuve

Résidentiel : 1 672 logements commencés à fin juin 2018

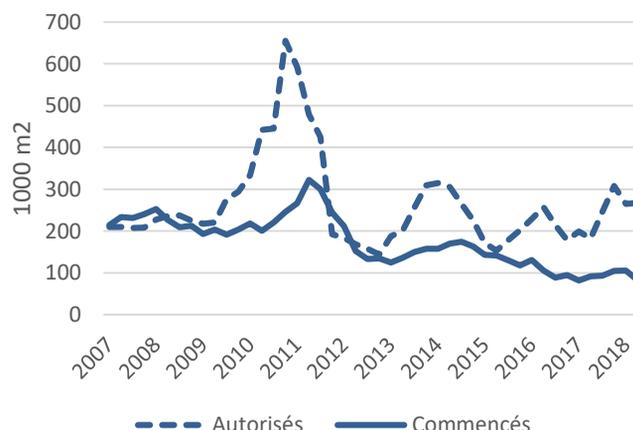
soit 13,4% des logements commencés en Occitanie dont 25,7% de logements collectifs vs 52,4% en moyenne régionale.



Source : Dreal/Sitadel

Non résidentiel : 82 400 m² mis en chantier à fin juin 2018

soit 3,3% des locaux mis en chantier en Occitanie dont 49% de locaux privés non agricoles vs 54% en moyenne régionale.



■ Etablissements et Employeurs du BTP

4 057 établissements du BTP

soit 6,1% des établissements du BTP en Occitanie

Source : INSEE/REE au 31/12/2016

4 072 artisans du BTP inscrits à la CRMA

Source : CRMA 2017

1 131 établissements employeurs du BTP début 2018

soit 5,7% des établissements employeurs du BTP en Occitanie

1 004 dans le Bâtiment

Source : URSSAF 31/12/2017

127 dans les TP

■ Emploi

8 167 emplois au total dans la Construction

dont 32% de non salariés vs 26,% en moyenne régionale

soit 6,9% des emplois total du département vs 6,6% en région Occitanie

soit 5,4% des emplois de la Construction de la région Occitanie

Source : Insee/Estel (p) au 31/12/2017

5 986 salariés dans la construction en T1 2018

soit 5,2% du total régional

Source : URSSAF T1 2018

≈4 440* salariés dans le Bâtiment

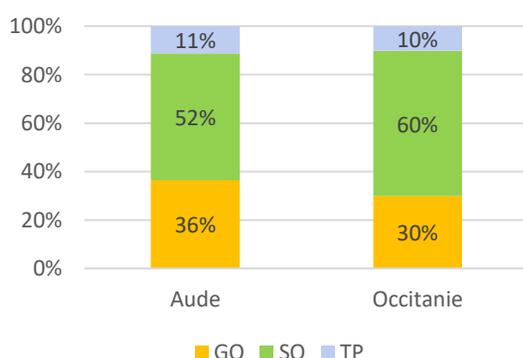
dont 49% dans des établissements de moins de 10 salariés

≈ 1 540* salariés dans les TP

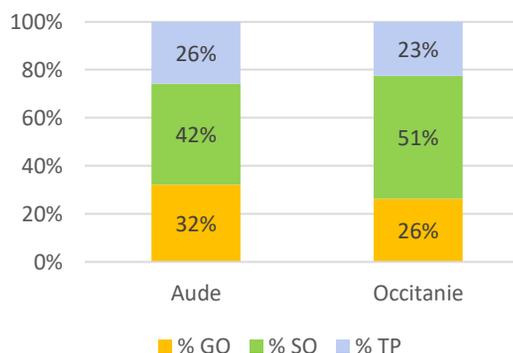
dont 43% dans des établissements de 50 salariés ou plus

* Estimation selon URSSAF T1 2018 et Urssaf données annuelles au 31/12/2017

Répartition des employeurs du BTP



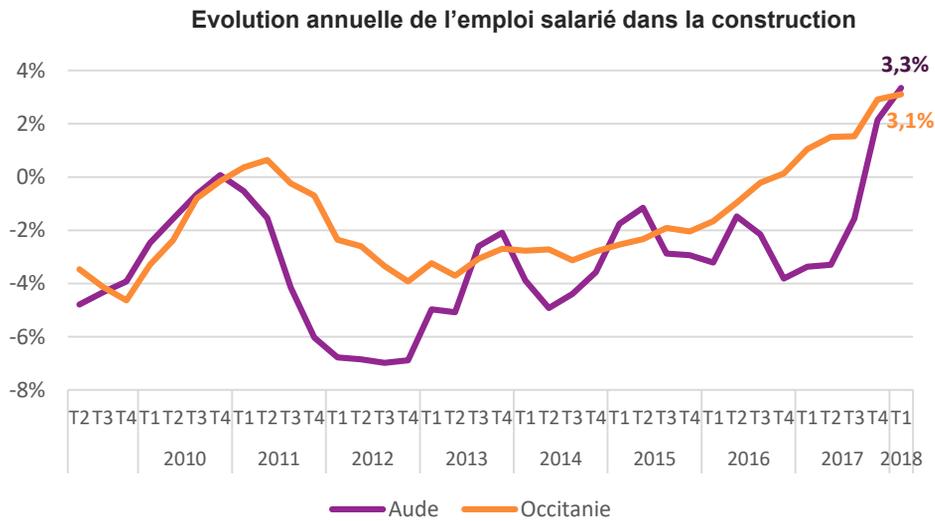
Répartition des salariés du BTP



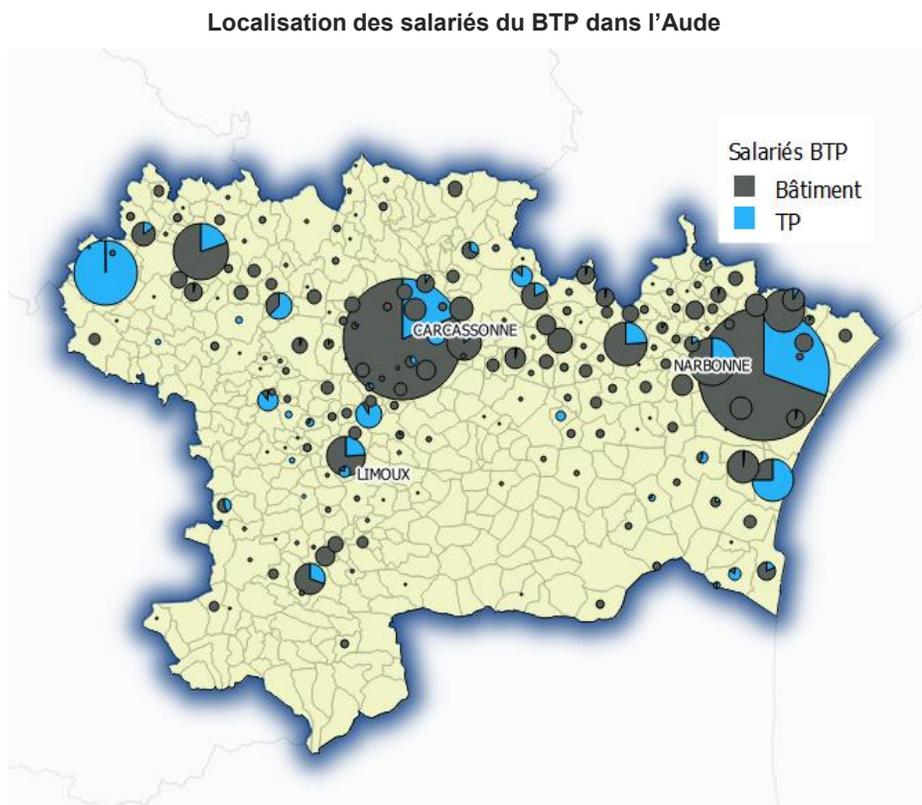
Source : URSSAF 31/12/2017

Au sein des activités BTP et au regard de la répartition des établissements employeurs et des salariés du BTP, **les activités de GO sont plus particulièrement présentes sur le territoire de l'Aude** avec 36% des employeurs et 32% des salariés contre respectivement 30% et 26% en moyennes régionales, **ainsi que les TP** avec 11% des employeurs et 26% des salariés.

■ Emploi



Source : URSSAF données trimestrielles



Source : URSSAF données annuelles au 31/12/2017

2 | Aude

■ Marché du travail

3 120 demandeurs d'emploi dans le BTP

en T2 2018 dont 2 049 en catégorie A (sans emploi)

soit 6,5 % du total des demandeurs d'emploi pour le BTP en région

en baisse de -4,7% sur 1 an (-7,5% pour les catégories A) vs -5,6% en moyenne régionale.

Source : Pôle emploi

■ Besoins en main d'œuvre

872 projets de recrutements en 2019 pour les métiers du BTP

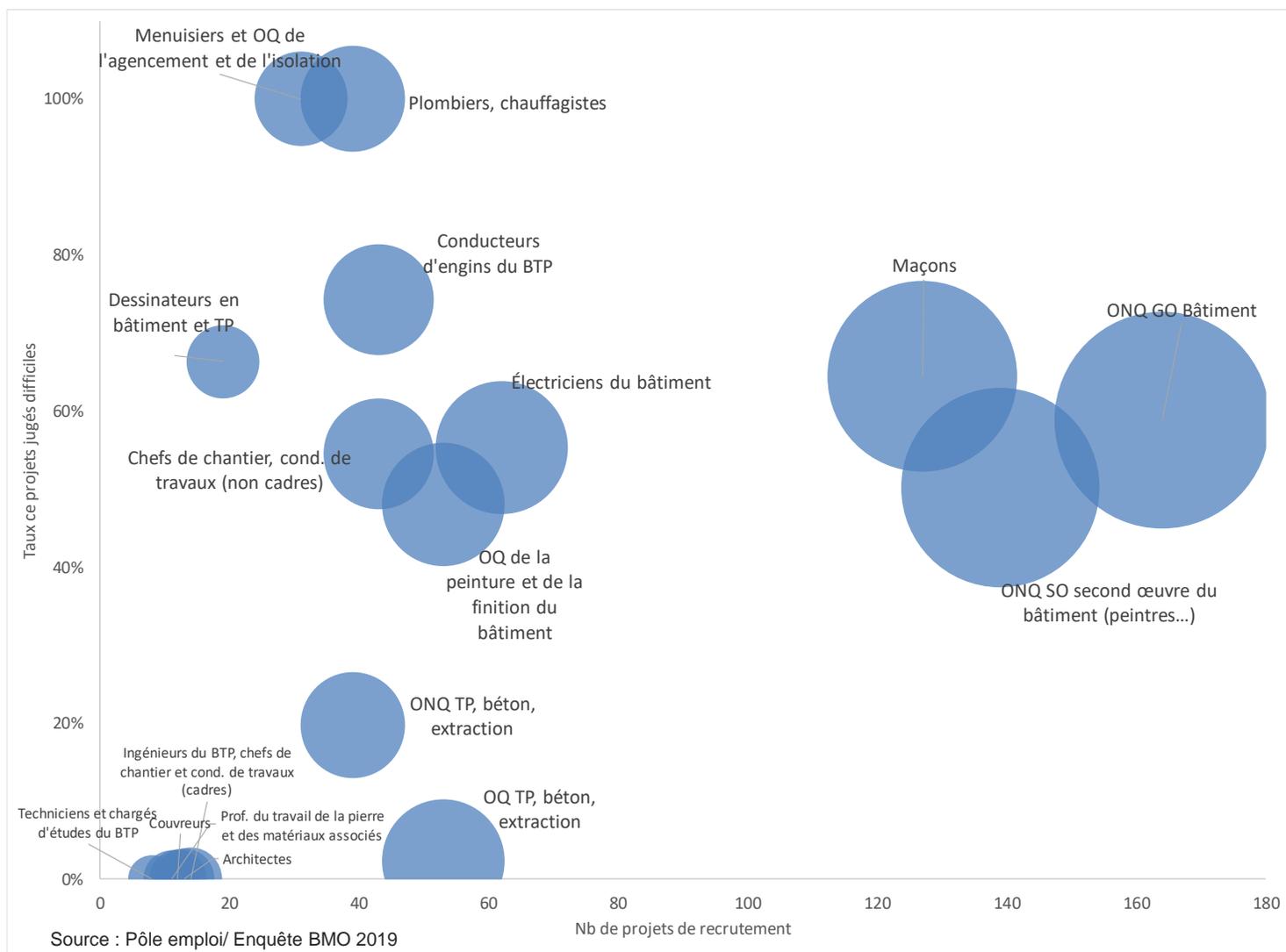
soit 5,4% des projets de recrutement BTP en Occitanie

52% de projets jugés difficiles vs 64% en moyenne en Occitanie pour les métiers du BTP

Les besoins les plus importants concernent les **Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment** (164 projets) et les **Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment** (139 projets).

Les difficultés de recrutement sont au plus haut pour les menuisiers et les plombiers, chauffagistes.

Les besoins en main d'œuvre pour les métiers du BTP dans l'Aude



2 | Aude

■ Appareil de formation initiale

1 142 élèves et étudiants formés dans les établissements de formation dans l'Aude à la rentrée 2017

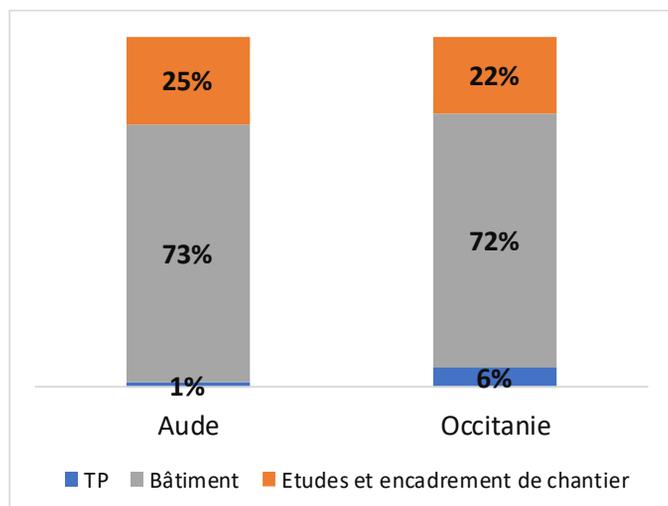
soit 9,1% des effectifs en formation initiale dans la région
dont 508 en dernière année

73% pour les métiers du bâtiment (graphique ci-dessous)

42% sont en apprentissage vs 43% en moyenne régionale

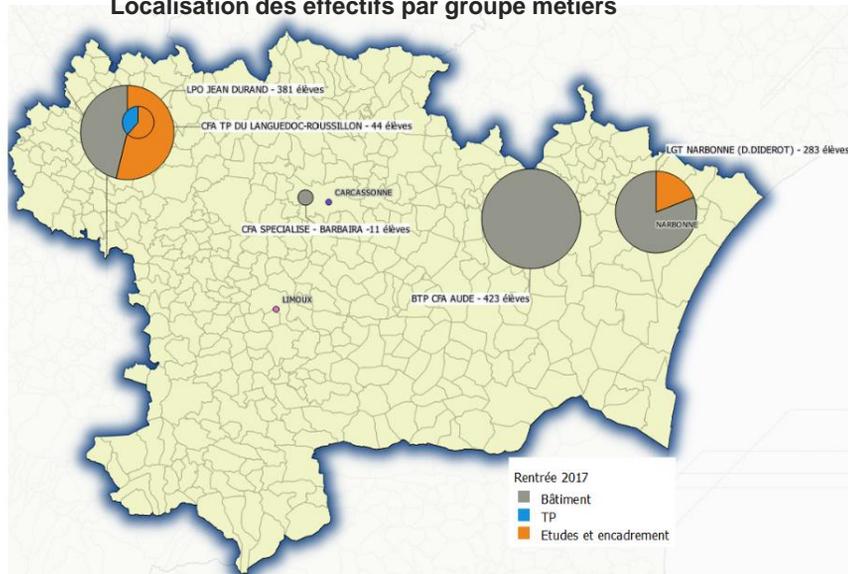
avec **une diminution annuelle moyenne de 6,6% des effectifs** en formation vs 4,0% en moyenne régionale

Répartition des effectifs par groupe métiers



Source : CCCA-BTP 2017 – traitement CERC Occitanie

Localisation des effectifs par groupe métiers



■ Appareil de formation continue

1 510 entrées en formation financées par Constructyts en 2017

soit 5,4% du total

dont 40% de formations liées à la sécurité

dont 22% de formations liées au métier de conducteur d'engin

Source : OPMQ BTP

26 contrats de professionnalisation en 2017

soit 2,4% du total régional

dont 23% liées aux fonctions « études et encadrement de chantier »

Source : OPMQ BTP

210 demandeurs d'emploi formés aux métiers du BTP

soit 7% du total régional

Source : Pôle emploi

3 | Aveyron

■ Contexte sociodémographique

281 100 habitants en 2018

soit 4,8% de la population régionale

+0,2% par an entre 2010 et 2015 vs +0,9% par an en Occitanie

+600 habitants par an attendus d'ici 2050

Source : Insee /estim. Pop 2018, RP 2010 et 2015, projections omphale 2017.

« L'Aveyron est un département âgé, au caractère rural et à l'économie encore marquée par l'agriculture, comme trois autres départements d'Occitanie, le Gers, le Lot et la Lozère. »

Source : «Les départements d'Occitanie au regard des autres départements de province », Insee Dossier n° octobre 2018.

■ Activité du BTP

« Les deux métropoles tirent l'activité et un décalage se creuse entre elles et les territoires plus ruraux. Ce qui entraîne des coûts d'équipements plus élevés dans les zones urbaines et aggrave la problématique d'aménagement du territoire. En Aveyron, les entreprises perçoivent une activité en demi-teinte, les prix constatés dans l'ensemble restent tendus. La modification des zonages du-PTZ a entraîné une baisse d'activité pour les constructeurs de maisons individuelles associée au prix du foncier trop élevé par rapport aux revenus disponibles des jeunes ménages accédant. Le nouveau PLUI issu de la Loi Grenelle II a pour objectif de densifier en limitant l'étalement urbain, sur Rodez 50% des sols ne seront plus constructibles. Le segment de la rénovation reste un moteur essentiel en zone rurale et l'amputation du CITE plombe déjà l'activité des entreprises.

Au niveau local, quelques grands projets devraient cependant impacter l'activité positivement :

La RN 88 mais n'aura que peu de répercussion directe sur les entreprises du département car gérée par l'ETAT en trop gros tronçons(en cours).

Le nouveau Parc des Expositions à Rodez (architecte choisi)

Des chantiers à l'étude : l'extension du musée Soulages à Rodez; les chantiers de la Cavalerie; quelques chantiers de réno urbaines / certains quartiers

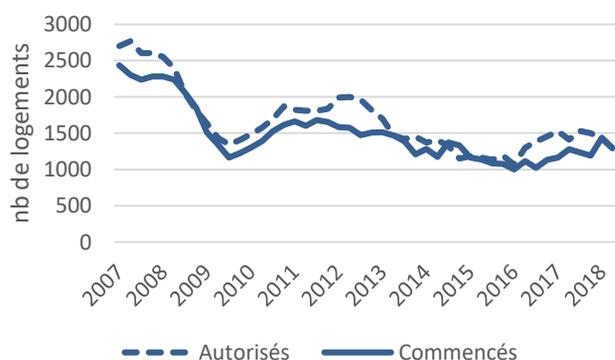
Les marchés de la fibre ne profitent que très peu aux entreprises locales pour l'instant. »

Source : Bulletin de conjoncture trimestriel, CERC Occitanie, Octobre 2018.

Le marché de la construction neuve

Résidentiel : 1 292 logements commencés à fin juin 2018

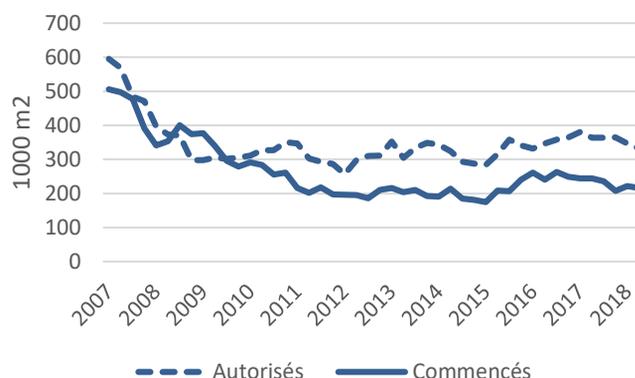
soit 2,6% des logements commencés en Occitanie dont 37,4% de logements collectifs vs 52,4% en moyenne régionale.



Source : Dreal/Sitadel

Non résidentiel : 216 170 m² mis en chantier à fin juin 2018

soit 8,8% des locaux mis en chantier en Occitanie dont 28% de locaux privés non agricoles vs 54% en moyenne régionale.



3 | Aveyron

■ Etablissements et Employeurs du BTP

3 079 établissements du BTP

soit 4,7% des établissements du BTP en Occitanie

Source : INSEE/REE au 31/12/2016

2 955 artisans du BTP inscrits à la CRMA

Source : CRMA 2017

1 116 établissements employeurs du BTP début 2018

soit 5,6% des établissements employeurs du BTP en Occitanie

985 dans le Bâtiment

Source : URSSAF 31/12/2017

131 dans les TP

■ Emploi

8 324 emplois au total dans la Construction

dont 26% de non salariés comme la moyenne régionale

soit 7,6% des emplois total du département vs 6,6% en région Occitanie

soit 5,5% des emplois de la Construction de la région Occitanie

Source : Insee/Estel (p) au 31/12/2017

6 188 salariés dans la construction en T1 2018

soit 5,4% du total régional

Source : URSSAF T1 2018

≈4 570 * salariés dans le Bâtiment

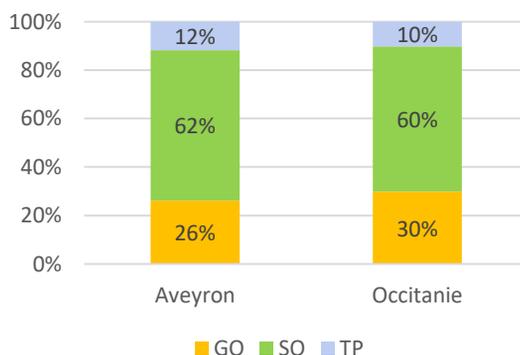
dont 49% dans des établissements de moins de 10 salariés

≈ 1 610* salariés dans les TP

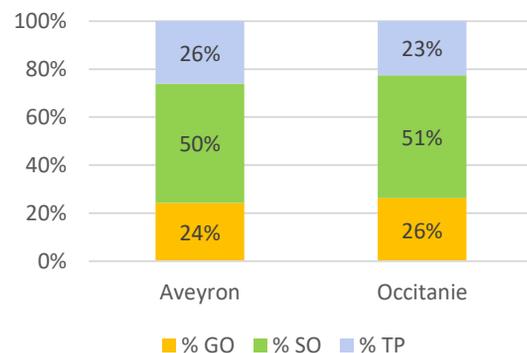
dont 42% dans des établissements de 20 à 49 salariés

* Estimation selon URSSAF T1 2018 et Urssaf données annuelles au 31/12/2017

Répartition des employeurs du BTP



Répartition des salariés du BTP

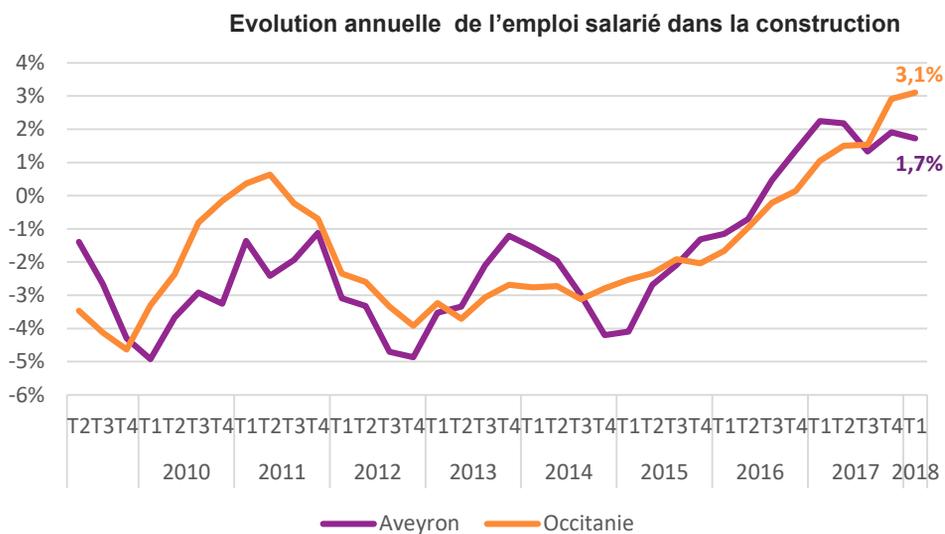


Source : URSSAF 31/12/2017

Au sein des activités BTP et au regard de la répartition des établissements employeurs et des salariés du BTP, **les activités des TP sont plus particulièrement présentes sur le territoire de l'Aveyron** avec 12% des employeurs et 26% des salariés contre respectivement 10% et 23% en moyennes régionales.

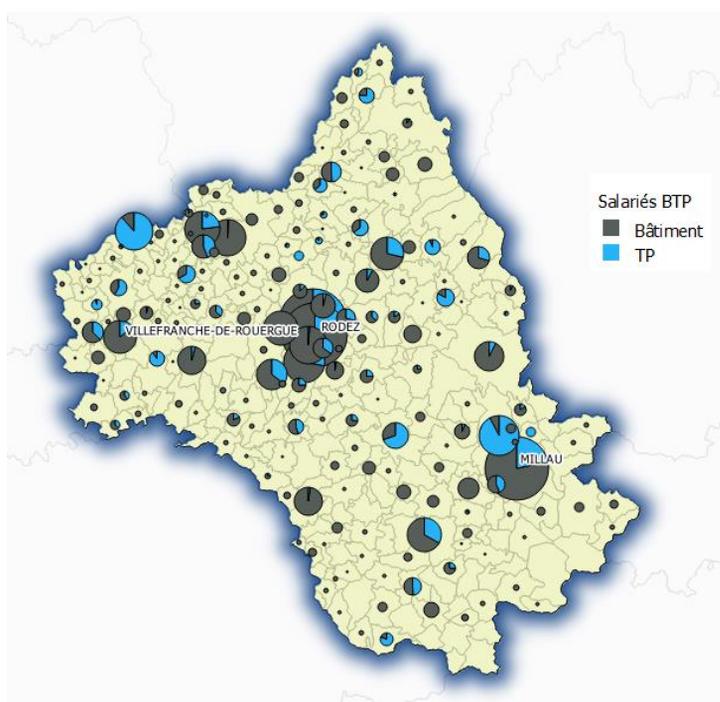
3 | Aveyron

■ Emploi



Source : URSSAF données trimestrielles

Localisation des salariés du BTP en Aveyron



Source : URSSAF données annuelles au 31/12/2017

3 | Aveyron

■ Marché du travail

1 156 demandeurs d'emploi dans le BTP

en T2 662 dont en catégorie A (sans emploi)

soit 2,4 % du total des demandeurs d'emploi pour le BTP en région

en baisse de -8,8% sur 1 an (-13,2% pour les catégories A) vs -5,6% en moyenne régionale.

Source : Pôle emploi

■ Besoins en main d'œuvre

909 projets de recrutements en 2019 pour les métiers du BTP

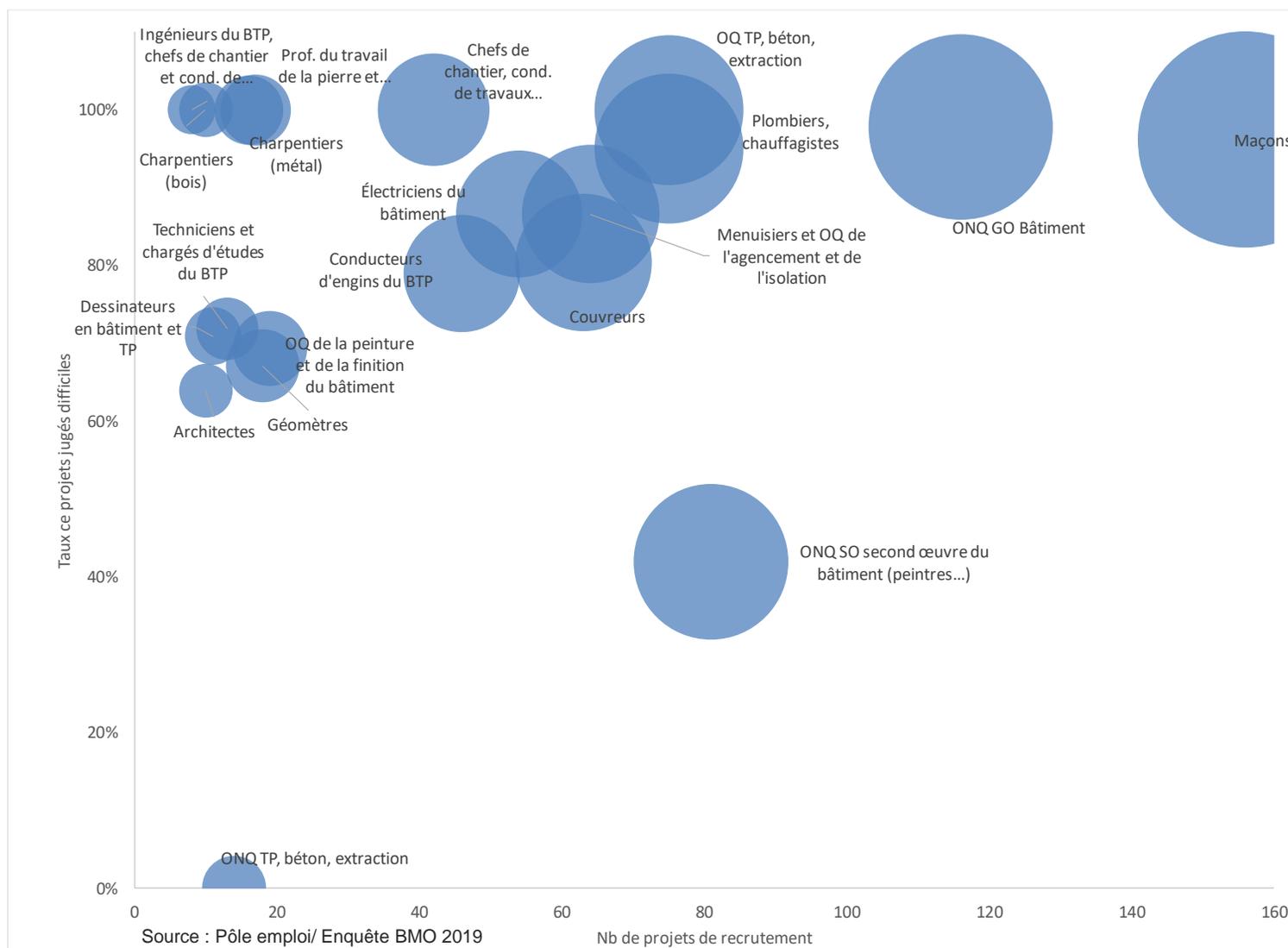
soit 5,6% des projets de recrutement BTP en Occitanie

85% de projets jugés difficiles vs 64% en moyenne en Occitanie pour les métiers du BTP

Les besoins les plus importants concernent les **Maçons** (156 projets) et les **Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment** (116 projets).

Les difficultés de recrutement sont au plus haut pour les ouvriers qualifiés des travaux publics, les chefs de chantiers, les ingénieurs du BTP, les charpentiers et les professionnels du travail de la pierre.

Les besoins en main d'œuvre pour les métiers du BTP en Aveyron



3 | Aveyron

■ Appareil de formation initiale

500 élèves et étudiants formés dans les établissements de formation de l'Aveyron à la rentrée 2017

soit 4,0 % des effectifs en formation initiale dans la région

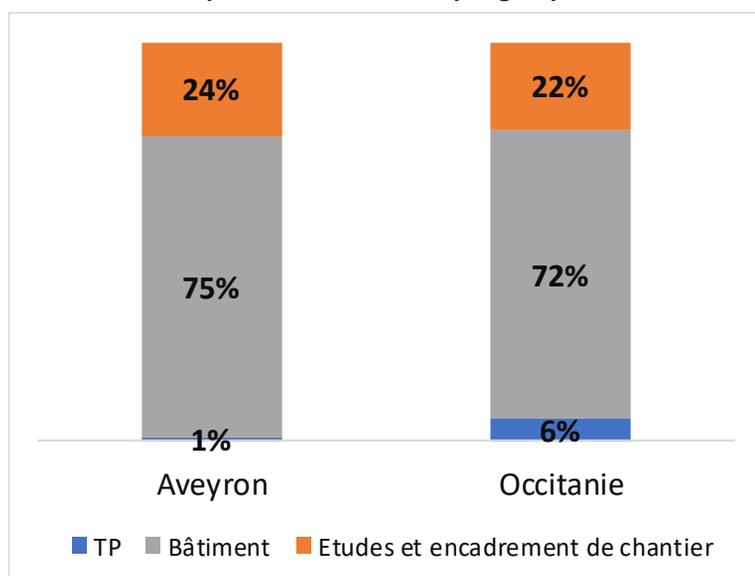
dont 215 en dernière année

75% pour les métiers du bâtiment (graphique ci-dessous)

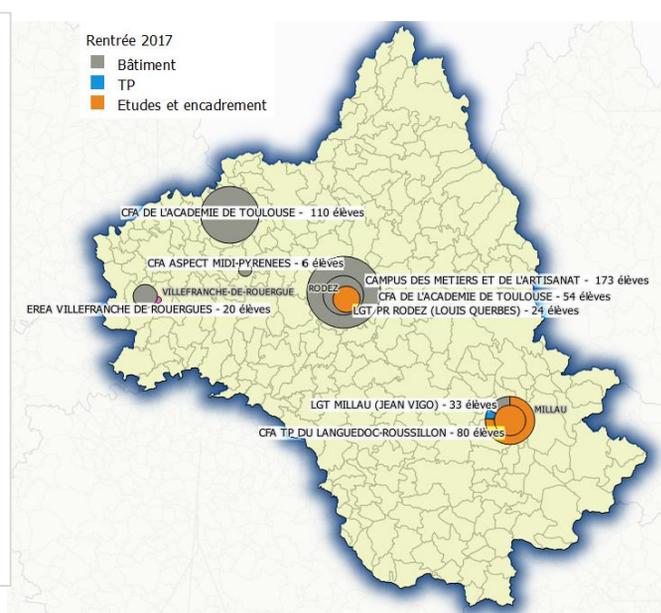
41% sont en apprentissage vs 43% en moyenne régionale

avec **une diminution annuelle moyenne de 5,5% des effectifs** en formation vs 4,0% en moyenne régionale

Répartition des effectifs par groupe métiers



Localisation des effectifs par groupe métiers



Source : CCCA-BTP 2017 – traitement CERC Occitanie

■ Appareil de formation continue

1 701 entrées en formation financées par Constructyts en 2017

soit 6,0% du total régional

dont 31% de formations liées à la sécurité

dont 30% de formations liées au métier de conducteur d'engin

Source : OPMQ BTP

42 contrats de professionnalisation en 2017

soit 3,9% du total régional

dont 21% liées aux métiers « maçonnerie gros-oeuvre »

Source : OPMQ BTP

90 demandeurs d'emploi formés aux métiers du BTP

soit 3% du total régional

Source : Pôle emploi

4 | Gard

■ Contexte sociodémographique

748 200 habitants en 2018

soit 12,7% de la population régionale

+0,8% par an entre 2010 et 2015 vs +0,9% par an en Occitanie

+3 000 habitants par an attendus d'ici 2050

Source : Insee /estim. Pop 2018, RP 2010 et 2015, projections omphale 2017.

« Le Gard se caractérise à la fois par un taux de chômage et un niveau de pauvreté élevés. Néanmoins, l'emploi y progresse et le département bénéficie d'une certaine attractivité démographique. »

Source : «Les départements d'Occitanie au regard des autres départements de province », Insee Dossier n° octobre 2018.

■ Activité du BTP

« Le décalage avec les deux métropoles de Toulouse et Montpellier est très important, ce ressenti est encore plus fort que du temps de l'ancienne région LR par rapport à la seule métropole de Montpellier. Le tissu local, composé à plus de 90% de TPE artisanales, profite peu des marchés extérieurs au département, mises à part quelques entreprises plus structurées qui se déplacent à Montpellier et dans une moindre mesure en Avignon. Pour autant, la reprise est aussi à l'œuvre dans le Gard, mais les signaux sont encore hésitants et des inquiétudes persistent. En particulier, les prix des marchés restent bas alors que les cours des matières premières se sont renchérissés. Par ailleurs, les entreprises gardoises ressentent un ralentissement général des commandes pour l'entretien rénovation, un segment d'activité sur lequel elles sont fortement positionnées.

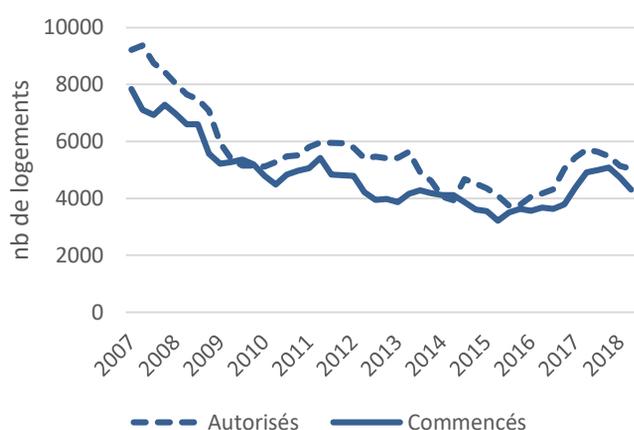
Quelques gros chantiers de logement et de promotion à Nîmes vont contribuer à tirer l'activité locale, en particulier la Zac du Mas Lombard ainsi que des projets de collèges neufs (quartier Est de Nîmes, Remoulins). Mais encore faudra-t-il que les entreprises gardoises remportent les marchés. »

Source : Bulletin de conjoncture trimestriel, CERC Occitanie, Octobre 2018.

Le marché de la construction neuve

Résidentiel : 4 307 logements commencés à fin juin 2018

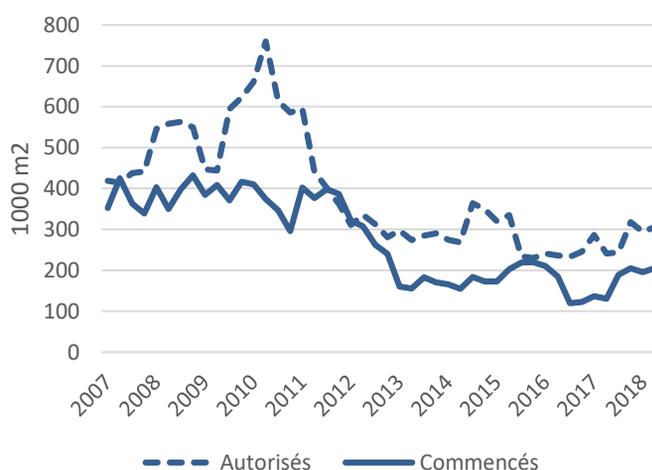
soit 8,7% des logements commencés en Occitanie dont 26,9% de logements collectifs vs 52,4% en moyenne régionale.



Source : Dreal/Sitadel

Non résidentiel : 205 890 m² mis en chantier à fin juin 2018

soit 8,4% des locaux mis en chantier en Occitanie dont 61% de locaux privés non agricoles vs 54% en moyenne régionale.



4 | Gard

■ Etablissements et Employeurs du BTP

9 371 établissements du BTP

soit 14,2% des établissements du BTP en Occitanie

Source : INSEE/REE au 31/12/2016

9 322 artisans du BTP inscrits à la CRMA

Source : CRMA 2017

2 626 établissements employeurs du BTP début 2018

soit 13,2% des établissements employeurs du BTP en Occitanie

2 348 dans le Bâtiment

Source : URSSAF 31/12/2017

278 dans les TP

■ Emploi

17 949 emplois au total dans la Construction

dont 31% de non salariés vs 26% en moyenne régionale

soit 7,2% des emplois total du département vs 6,6% en région Occitanie

soit 11,9% des emplois de la Construction de la région Occitanie

Source : Insee/Estel (p) au 31/12/2017

13 063 salariés dans la construction en T1 2018

soit 11,3% du total régional

Source : URSSAF T1 2018

≈10 220* salariés dans le Bâtiment

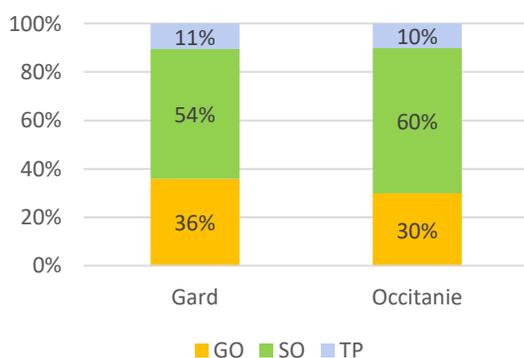
dont 50% dans des établissements de moins de 10 salariés

≈ 2 840* salariés dans les TP

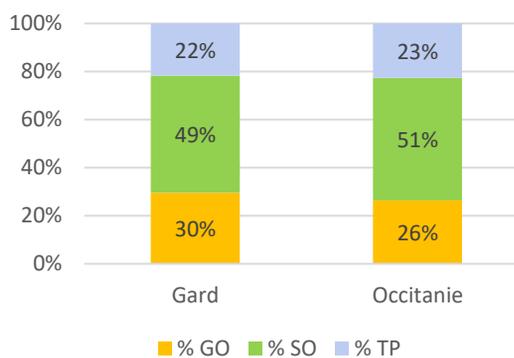
dont 30% dans des établissements de 20 à 49 salariés

* Estimation selon URSSAF T1 2018 et Urssaf données annuelles au 31/12/2017

Répartition des employeurs du BTP



Répartition des salariés du BTP



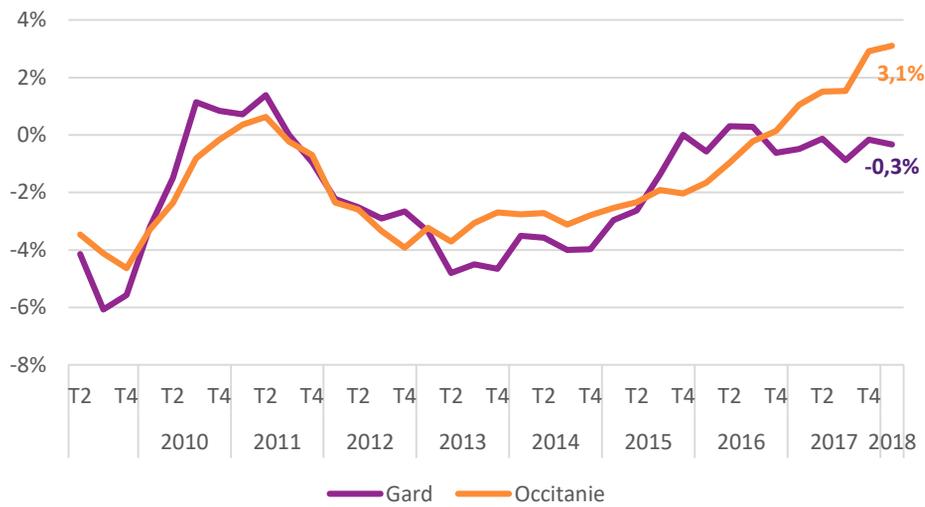
Source : URSSAF 31/12/2017

Au sein des activités BTP et au regard de la répartition des établissements employeurs et des salariés du BTP, **les activités de GO sont plus particulièrement présentes sur le territoire du Gard** avec 36% des employeurs et 30% des salariés contre respectivement 30% et 26% en moyennes régionales.

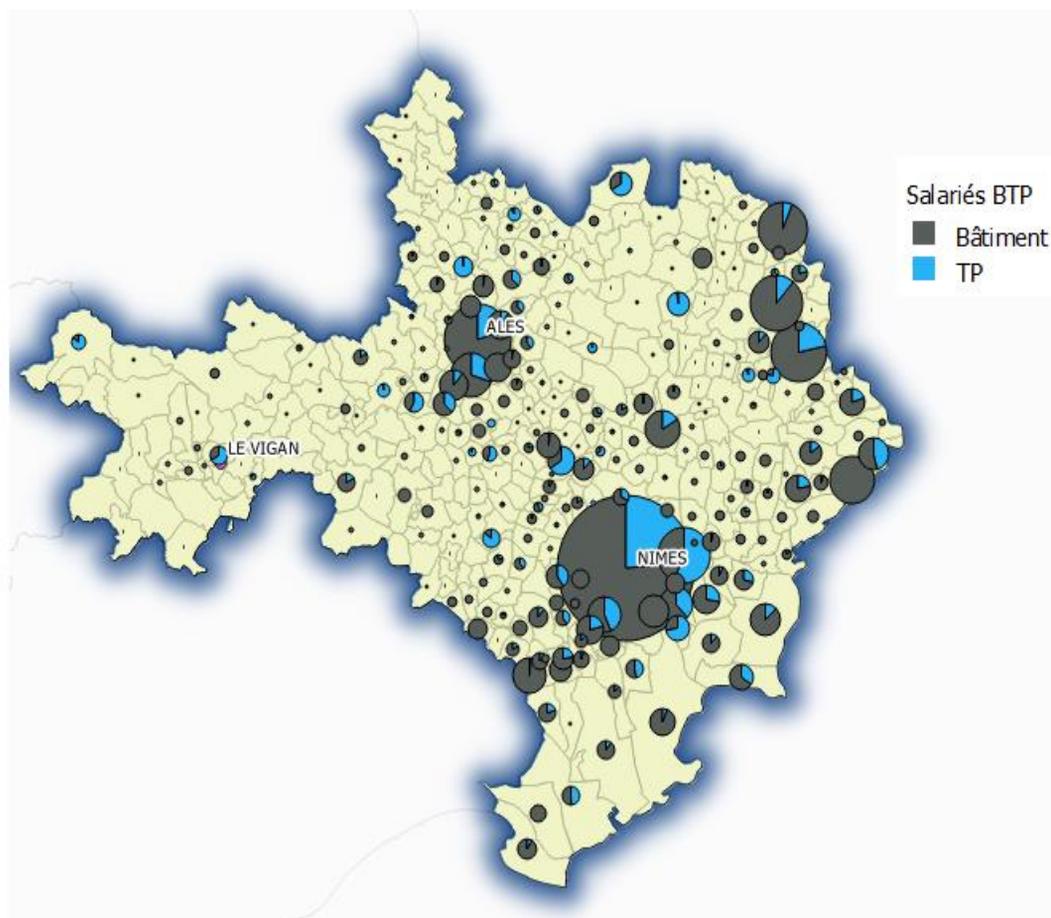
4 | Gard

■ Emploi

Evolution annuelle de l'emploi salarié dans la construction



Source : URSSAF données trimestrielles



Source : URSSAF données annuelles au 31/12/2017

■ Marché du travail

6 858 demandeurs d'emploi dans le BTP

en T2 4 545 dont en catégorie A (sans emploi)

soit 14,3 % du total des demandeurs d'emploi pour le BTP en région

en baisse de -5,0% sur 1 an (-7,8% pour les catégories A) vs -5,6% en moyenne régionale.

Source : Pôle emploi

■ Besoins en main d'œuvre

1 798 projets de recrutements en 2019 pour les métiers du BTP

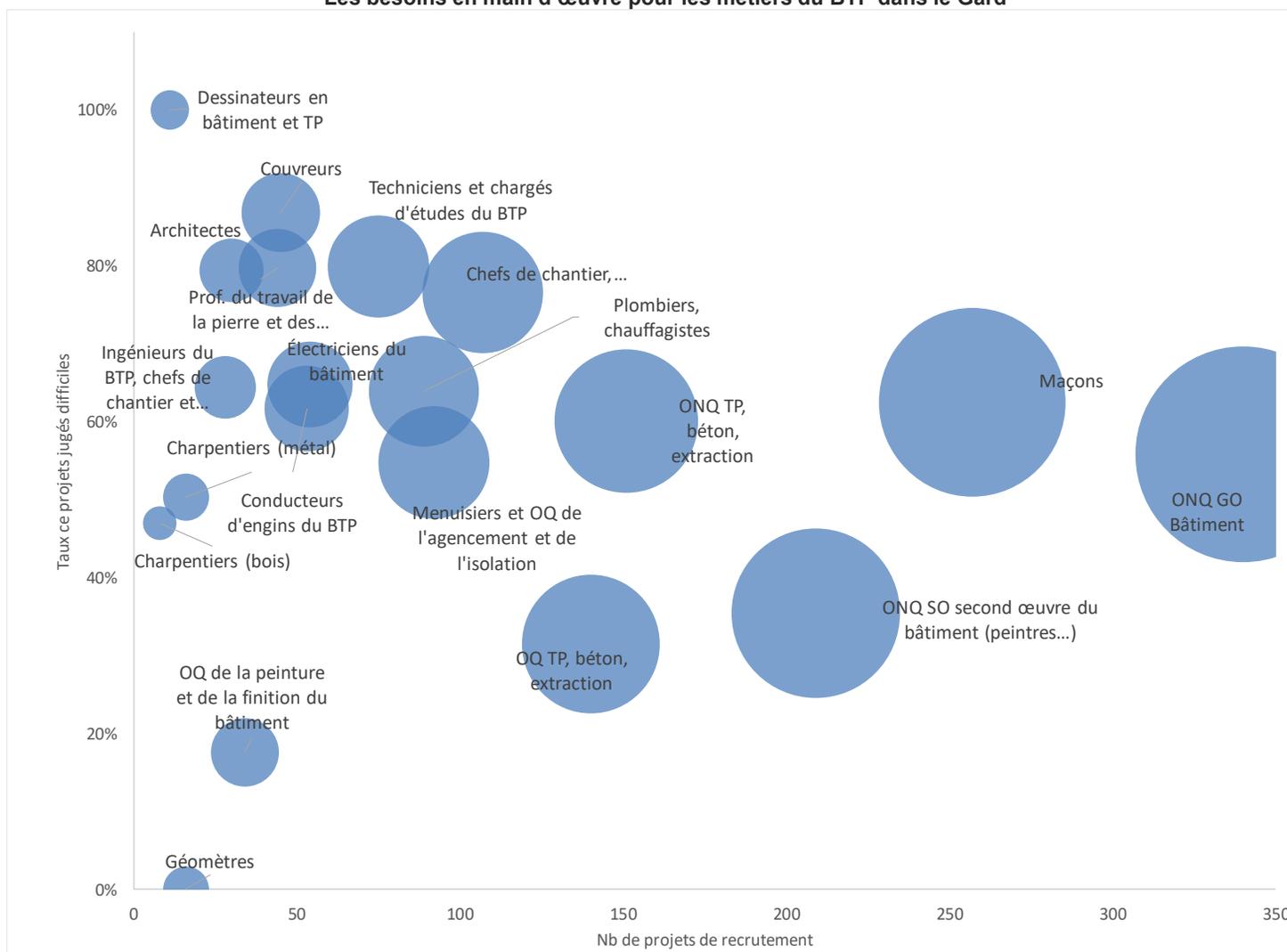
soit 11,1 % des projets de recrutement BTP en Occitanie

57% de projets jugés difficiles vs 64% en moyenne en Occitanie pour les métiers du BTP

Les besoins les plus importants concernent les Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du Bâtiment (340 projets) et les Maçons (257 projets).

Les difficultés sont au plus haut pour les dessinateurs BTP.

Les besoins en main d'œuvre pour les métiers du BTP dans le Gard



Source : Pôle emploi/ Enquête BMO 2018

4 | Gard

■ Appareil de formation initiale

2 011 élèves et étudiants formés dans les établissements de formation du Gard à la rentrée 2017

soit 16 % des effectifs en formation initiale dans la région

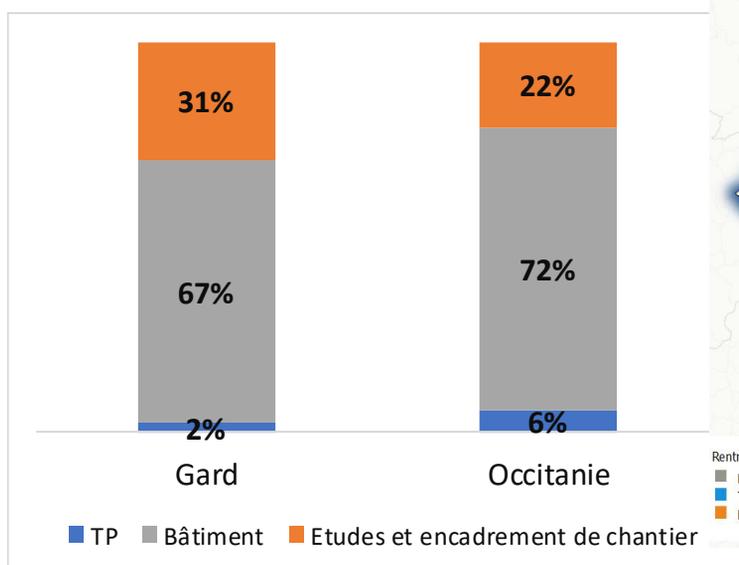
dont 814 en dernière année

67% pour les métiers du bâtiment (graphique ci-dessous)

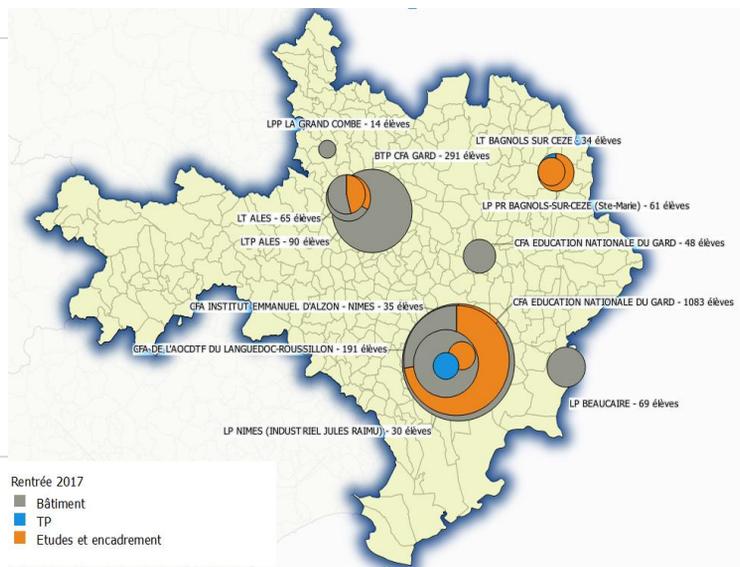
31% sont en apprentissage vs 43% en moyenne régionale

avec **une diminution annuelle moyenne de 1,9% des effectifs** en formation vs 4,0% en moyenne régionale

Répartition des effectifs par groupe métiers



Localisation des effectifs par groupe métiers



Source : CCCA-BTP 2017 – traitement CERC Occitanie

■ Appareil de formation continue

3 093 entrées en formation financées par Constructyts en 2017

soit 11% du total régional

dont 43% de formations liées à la sécurité

dont 27% de formations liées au métier de conducteur d'engin

Source : OPMQ BTP

103 contrats de professionnalisation en 2017

soit 9,6% du total régional

dont 18% liées aux « fonctions études et encadrement de chantier »

Source : OPMQ BTP

90 demandeurs d'emploi formés aux métiers du BTP

soit 16% du total régional

Source : Pôle emploi

5 | Haute-Garonne

■ Contexte sociodémographique

1 388 400 habitants en 2018

soit 23,5% de la population régionale

+1,4% par an entre 2010 et 2015 vs +0,9% par an en Occitanie

+12 600 habitants par an attendus d'ici 2050

Source : Insee /estim. Pop 2018, RP 2010 et 2015, projections omphale 2017.

« Avec 1,3 million d'habitants en 2015, la Haute-Garonne est le 1er département d'Occitanie et le 6e de province. Il fait partie des plus dynamiques de province, tant sur le plan démographique qu'économique. Département urbain, très attractif et jeune, il bénéficie du dynamisme de la métropole régionale toulousaine. L'emploi s'y développe et les actifs sont hautement qualifiés, le niveau de vie médian des habitants est élevé et le taux de pauvreté est bas. »

Source : «Les départements d'Occitanie au regard des autres départements de province », Insee Dossier n° octobre 2018.

■ Activité du BTP

«L'activité est concentrée sur la métropole, soutenue par le fort dynamisme du logement neuf grâce au dispositif Pinel. L'arrivée de populations sur l'aire Toulousaine, portée par l'industrie aéronautique notamment, entraîne la construction de locaux professionnels et d'équipements publics. Le segment de l'entretien-rénovation qui compte pour plus de la moitié de l'activité du bâtiment stagne. La précarité énergétique des bâtiments est un réel enjeu, la simplification des aides incitatives et un réel financement sont très attendus. 50% des logements collectifs construits en Occitanie le sont sur la Métropole Toulousaine. Les zones rurales sont en souffrance et ne bénéficient pas de la reprise, pour exemple les constructeurs de maisons individuelles, qui construisent en seconde et troisième couronne, sont inquiets par rapport aux incertitudes de maintien des dispositifs les concernant.

De grands chantiers sont en cours ou en projets :

L'actuelle construction du Parc des Expositions (PEX) et des zones d'activités annexes

Le projet de la 3ème ligne de métro

Le projet Toulouse EuroSudOuest et l'arrivée de la LGV

L'entretien du réseau routier

La réhabilitation du Centre de Toulouse

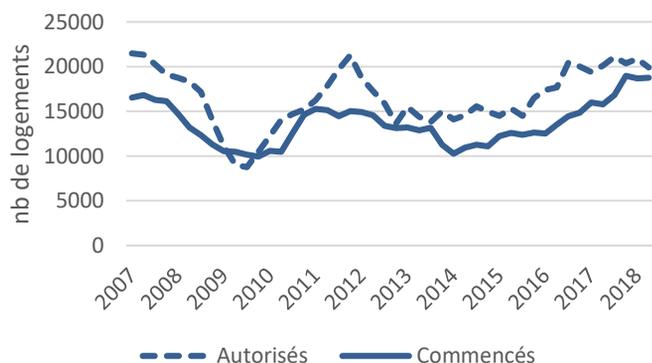
La ZAC Montaudran et le CEAT de Jolimont ».

Source : Bulletin de conjoncture trimestriel, CERC Occitanie, Octobre 2018.

Le marché de la construction neuve

Résidentiel : 18 753 logements commencés à fin juin 2018

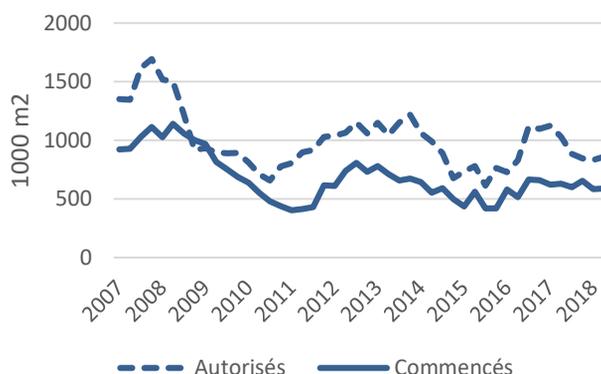
soit 37,7% des logements commencés en Occitanie dont 69,0% de logements collectifs vs 52,4% en moyenne régionale.



Source : Dreal/Sitadel

Non résidentiel : 587 710 m² mis en chantier à fin juin 2018

soit 23,8% des locaux mis en chantier en Occitanie dont 66% de locaux privés non agricoles vs 54% en moyenne régionale



5 | Haute-Garonne

■ Etablissements et Employeurs du BTP

12 746 établissements du BTP

soit 19,3% des établissements du BTP en Occitanie

Source : INSEE/REE au 31/12/2016

12 113 artisans du BTP inscrits à la CRMA

Source : CRMA 2017

4 188 établissements employeurs du BTP début 2018

soit 21,1% des établissements employeurs du BTP en Occitanie

3 778 dans le Bâtiment

Source : URSSAF 31/12/2017

410 dans les TP

■ Emploi

40 712 emplois au total dans la Construction

dont 18% de non salariés vs 26% en moyenne régionale

soit 6,1% des emplois total du département vs 6,6% en région Occitanie

soit 27,1% des emplois de la Construction de la région Occitanie

Source : Insee/Estel (p) au 31/12/2017

34 401 salariés dans la construction en T1 2018

soit 29,8 % du total régional

Source : URSSAF T1 2018

≈26 460* salariés dans le Bâtiment

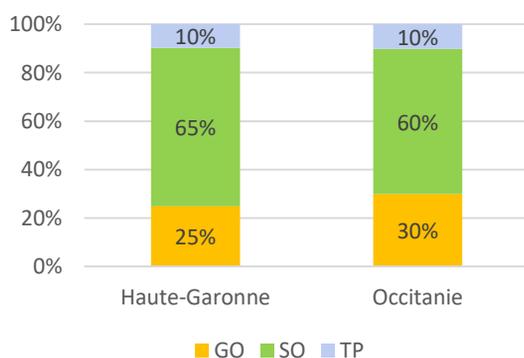
dont 32% dans des établissements de moins de 10 salariés

≈ 7 940* salariés dans les TP

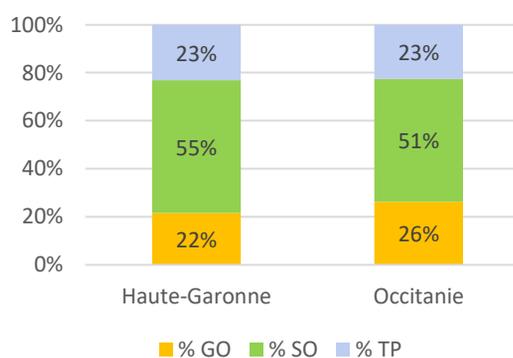
dont 58% dans des établissements de 50 salariés ou plus.

* Estimation selon URSSAF T1 2018 et Urssaf données annuelles au 31/12/2017

Répartition des employeurs du BTP



Répartition des salariés du BTP



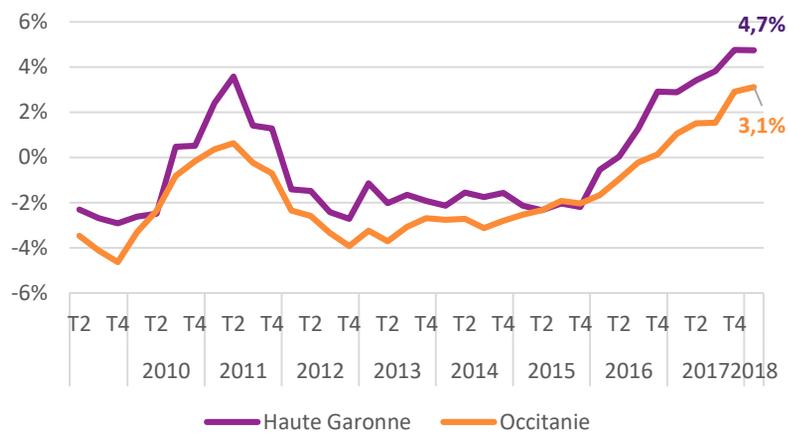
Source : URSSAF 31/12/2017

Au sein des activités BTP et au regard de la répartition des établissements employeurs et des salariés du BTP, **les activités de SO sont plus particulièrement présentes sur le territoire de la Haute-Garonne** avec 65% des employeurs et 55% des salariés contre respectivement 60% et 21% en moyennes régionales.

5 | Haute-Garonne

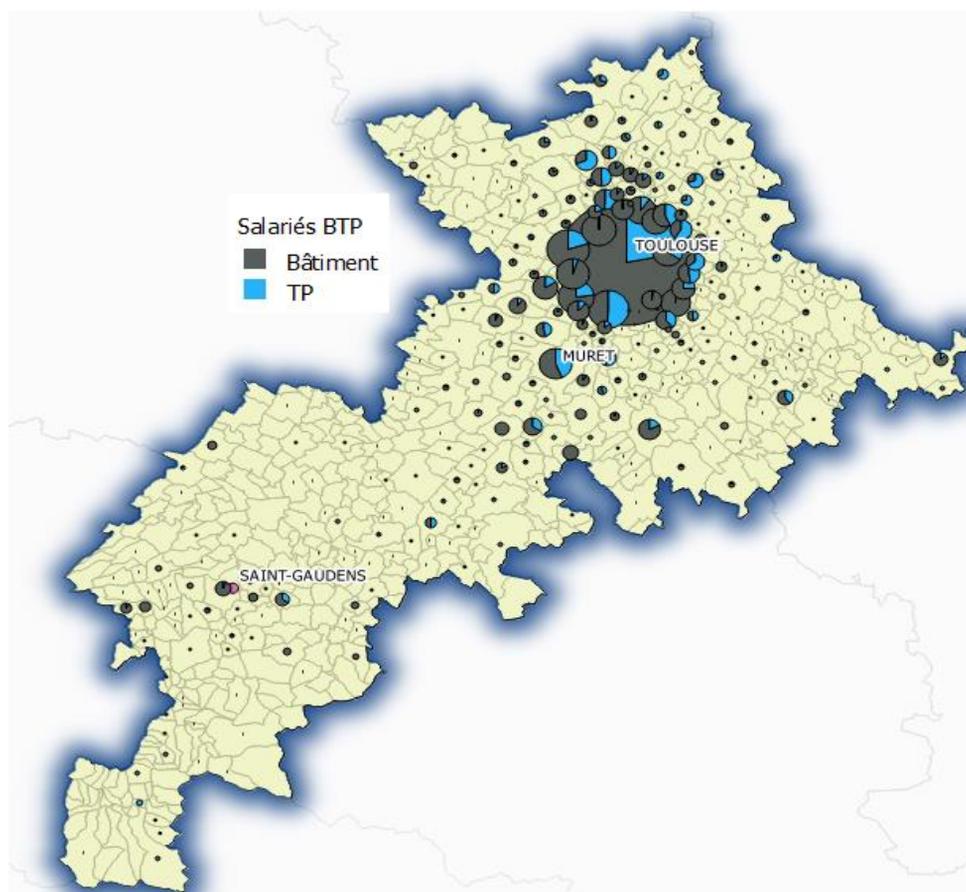
■ Emploi

Evolution annuelle de l'emploi salarié dans la construction



Source : URSSAF données trimestrielles

Localisation des salariés du BTP en Haute-Garonne



Source : URSSAF données annuelles au 31/12/2017

5 | Haute-Garonne

■ Marché du travail

9 886 demandeurs d'emploi dans le BTP

en T2 dont 5 459 en catégorie A (sans emploi)

soit 20,7 % du total des demandeurs d'emploi pour le BTP en région

en baisse de -8,3% sur 1 an (-11,8% pour les catégories A) vs -5,6% en moyenne régionale

Source : Pôle emploi

■ Besoins en main d'œuvre

4 800 projets de recrutements en 2019 pour les métiers du BTP

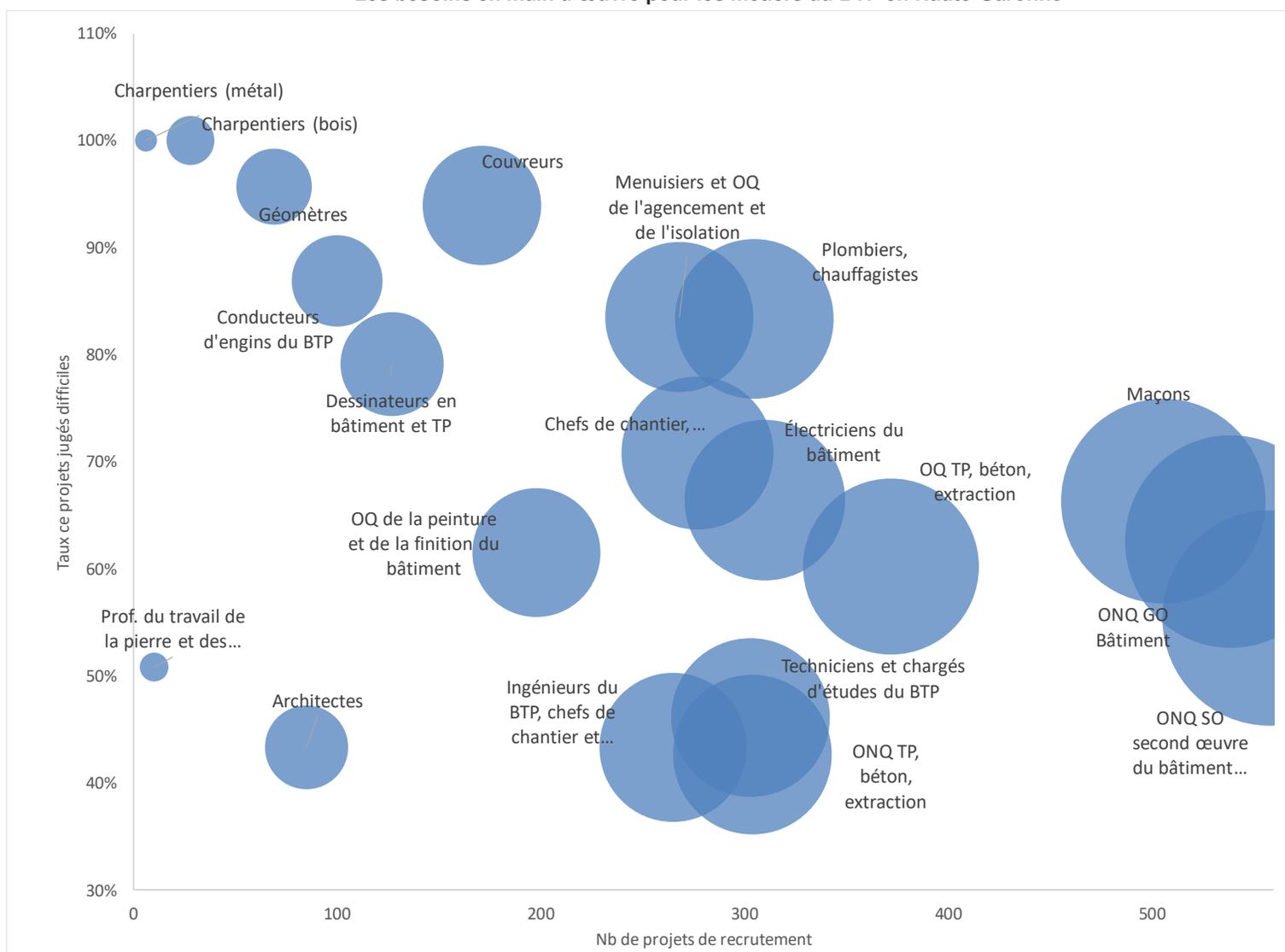
soit 29,6% des projets de recrutement BTP en Occitanie

64% de projets jugés difficiles vs 64% en moyenne en Occitanie pour les métiers du BTP

Les besoins les plus importants concernent les Ouvriers non qualifiés du second œuvre du Bâtiment (558 projets) et les Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment (539 projets).

Les difficultés de recrutement sont au plus haut pour les charpentiers.

Les besoins en main d'œuvre pour les métiers du BTP en Haute-Garonne



5 | Haute-Garonne

■ Appareil de formation initiale

2 456 élèves et étudiants formés dans les établissements de formation de la Haute-Garonne à la rentrée 2017

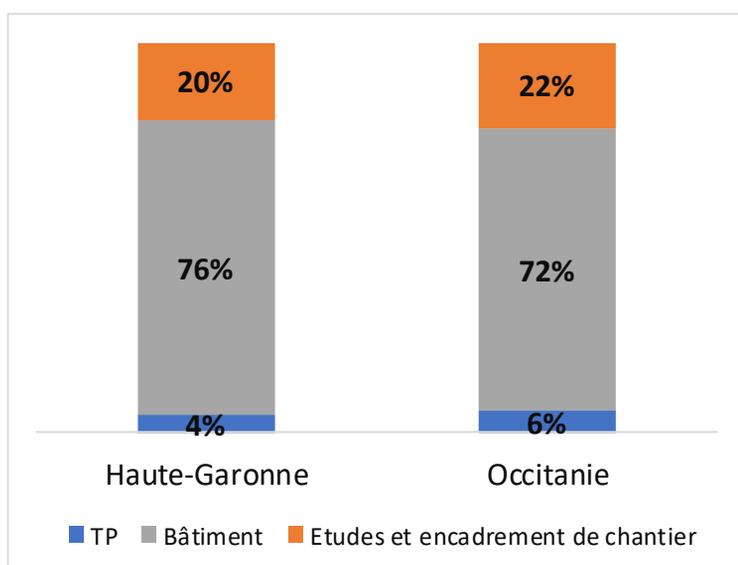
soit 19,5 % des effectifs en formation initiale dans la région
dont 1 106 en dernière année

76% pour les métiers du bâtiment (graphique ci-dessous)

50% sont en apprentissage vs 43% en moyenne régionale

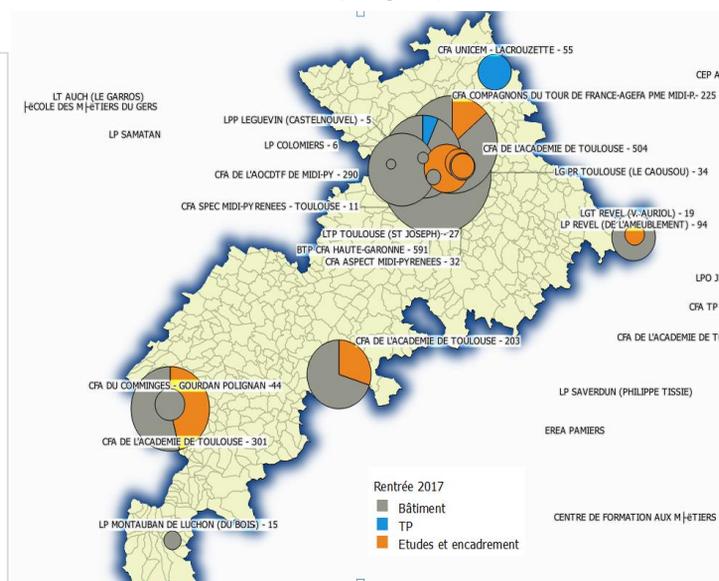
avec **une diminution annuelle moyenne de 1,0% des effectifs** en formation vs 4,0% en moyenne régionale

Répartition des effectifs par groupe métiers



Source : CCCA-BTP 2017 – traitement CERC Occitanie

Localisation des effectifs par groupe métiers



■ Appareil de formation continue

8 077 entrées en formation financées par Constructyts en 2017

soit 28,6% du total régional

dont 49% de formations liées à la sécurité

dont 18% de formations liées au métier de conducteur d'engin

Source : OPMQ BTP

404 contrats de professionnalisation en 2017

soit 37,7% du total régional

dont 15% liées aux métiers « maçonnerie gros-oeuvre »

Source : OPMQ BTP

600 demandeurs d'emploi formés aux métiers du BTP

soit 21% du total régional

Source : Pôle emploi

6 | Gers

■ Contexte sociodémographique

191 300 habitants en 2018

soit 3,2% de la population régionale

+0,3% par an entre 2010 et 2015 vs +0,9% par an en Occitanie

+700 habitants par an attendus d'ici 2050

Source : Insee /estim. Pop 2018, RP 2010 et 2015, projections omphale 2017.

« Le Gers fait partie des territoires à la fois ruraux, agricoles et âgés... Neuf autres départements de métropole hors Île-de-France cumulent ces trois caractéristiques, dont trois sont aussi situés dans la région Occitanie : l'Aveyron, le Lot et la Lozère »

Source : « Les départements d'Occitanie au regard des autres départements de province », Insee Dossier n° octobre 2018.

■ Activité du BTP

« Depuis le début de l'année, l'activité du secteur dans le département était à la hausse mais une stagnation se fait ressentir depuis la rentrée de septembre. La perception du climat des affaires est une inquiétude due à la baisse des affaires à l'étude. Les marges sont encore faibles ce qui tend la trésorerie des entreprises.

L'opinion des chefs d'entreprises n'est pas optimiste.

En ce qui concerne le marché du particulier, une légère baisse est ressentie, à voir si cette situation se confirme dans les mois à venir.

Les entrepreneurs sont inquiets de l'impact des modifications des dispositifs en cours (CITE, Pinel, Eco-PTZ, impôts à la source ...).

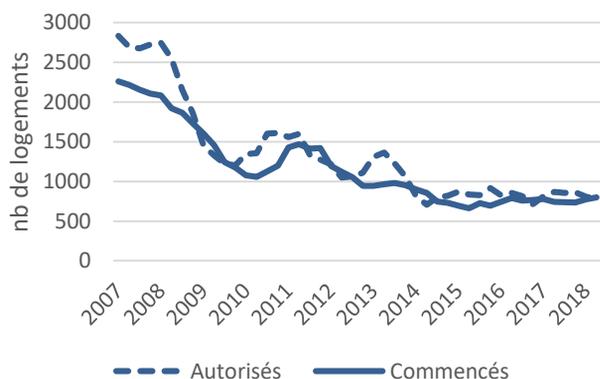
Il n'a pas de grands chantiers notables à venir. »

Source : Bulletin de conjoncture trimestriel, CERC Occitanie, Octobre 2018.

Le marché de la construction neuve

Résidentiel : 800 logements commencés à fin juin 2018

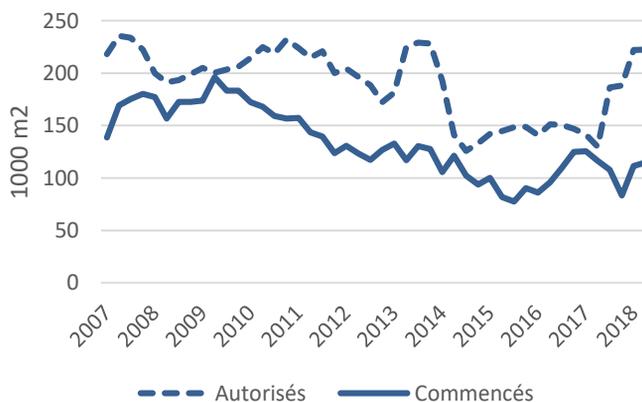
soit 1,6% des logements commencés en Occitanie dont 17,9% de logements collectifs vs 52,4% en moyenne régionale.



Source : Dreal/Sitadel

Non résidentiel : 114 790 m² mis en chantier à fin juin 2018

soit 4,7% des locaux mis en chantier en Occitanie dont 39% de locaux privés non agricoles vs 54% en moyenne régionale.



■ Etablissements et Employeurs du BTP

2 397 établissements du BTP

soit 3,6 % des établissements du BTP en Occitanie

Source : INSEE/REE au 31/12/2016

2 270 artisans du BTP inscrits à la CRMA

Source : CRMA 2017

677 établissements employeurs du BTP début 2018

soit 3,4% des établissements employeurs du BTP en Occitanie

592 dans le Bâtiment

Source : URSSAF 31/12/2017

85 dans les TP

■ Emploi

4 396 emplois au total dans la Construction

dont 35% de non salariés vs 26% en moyenne régionale

soit 6,3% des emplois total du département vs 6,6% en région Occitanie

soit 2,9% des emplois de la Construction de la région Occitanie

Source : Insee/Estel (p) au 31/12/2017

2 957 salariés dans la construction en T1 2018

soit 2,6% du total régional

Source : URSSAF T1 2018

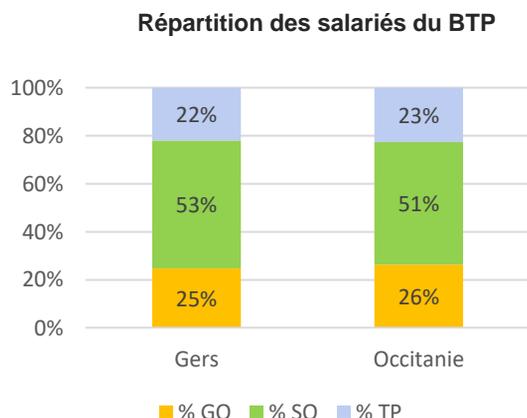
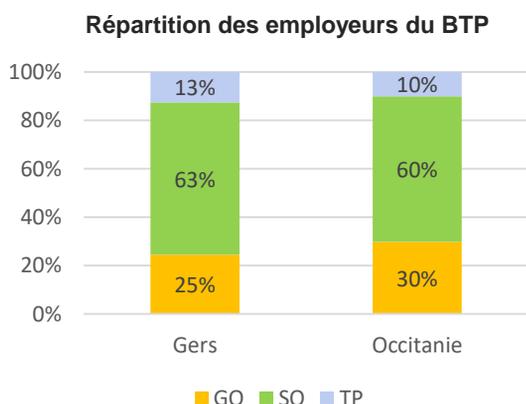
≈2 310* salariés dans le Bâtiment

dont 55% dans des établissements de moins de 10 salariés

≈ 650* salariés dans les TP

dont 40% dans des établissements de 20 à 49 salariés

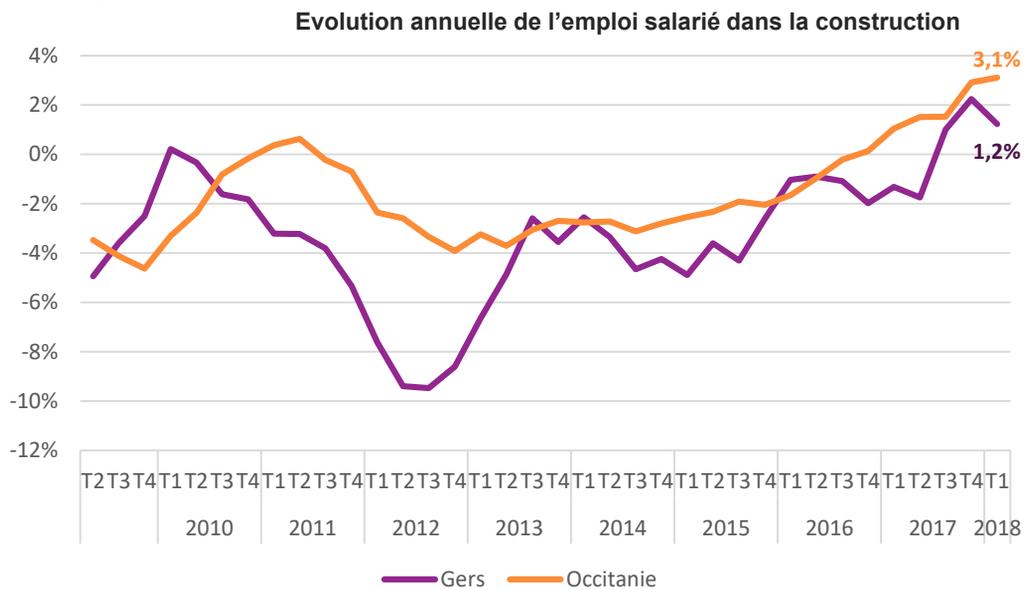
* Estimation selon URSSAF T1 2018 et Urssaf données annuelles au 31/12/2017



Source : URSSAF 31/12/2017

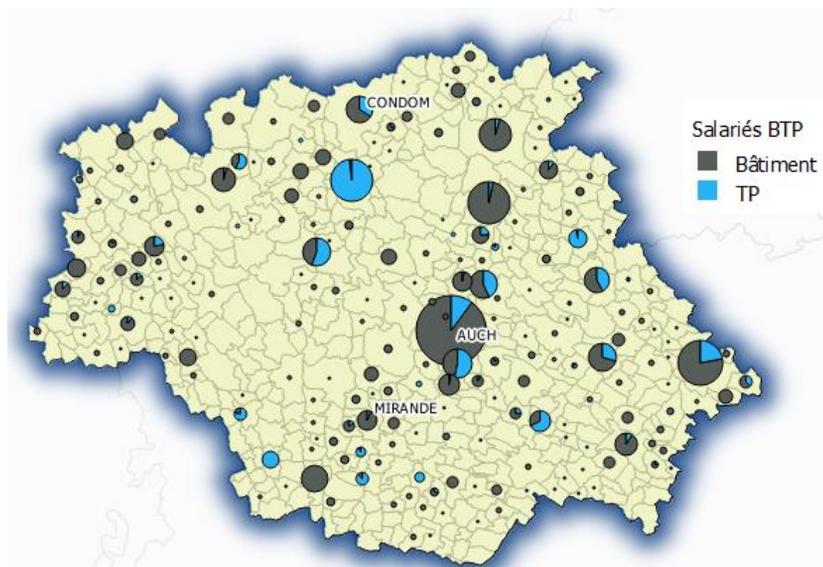
Au sein des activités BTP et au regard de la répartition des établissements employeurs et des salariés du BTP, **les activités de SO sont plus particulièrement présentes sur le territoire du Gers** avec 63% des employeurs et 53% des salariés contre respectivement 60% et 51% en moyennes régionales.

■ Emploi



Source : URSSAF données trimestrielles

Localisation des salariés du BTP dans le Gers



Source : URSSAF données annuelles au 31/12/2017

Marché du travail

948 demandeurs d'emploi dans le BTP

en T2 dont 514 en catégorie A (sans emploi)

soit 2,0 % du total des demandeurs d'emploi pour le BTP en région

en baisse de -8,4% sur 1 an (-9,2% pour les catégories A) vs -5,6% en moyenne régionale.

Source : Pôle emploi

Besoins en main d'œuvre

452 projets de recrutements en 2019 pour les métiers du BTP

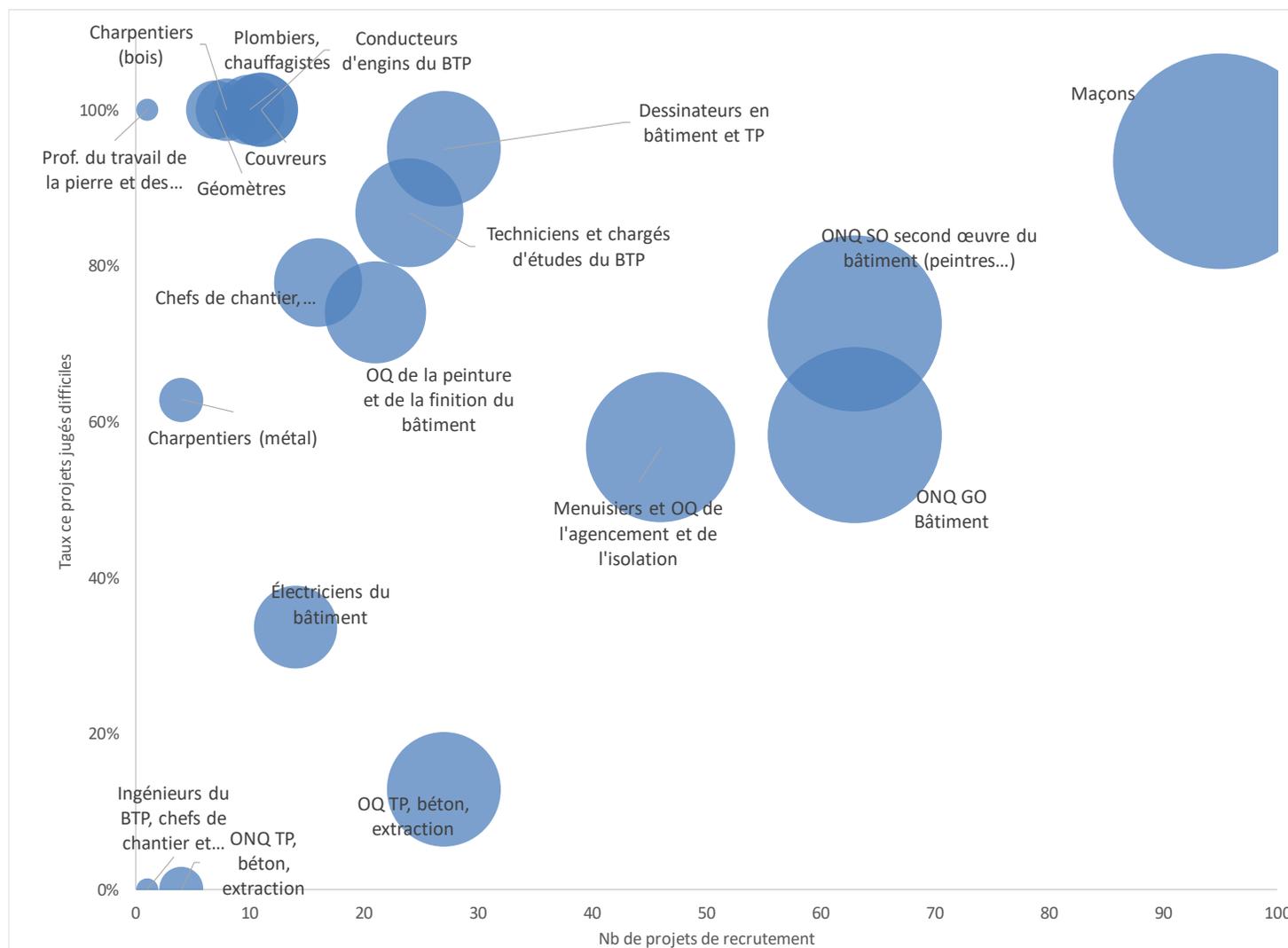
soit 2,8% des projets de recrutement BTP en Occitanie

73% de projets jugés difficiles vs 64% en moyenne en Occitanie pour les métiers du BTP

Les besoins les plus importants concernent les Maçons (95 projets) puis les Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du Bâtiment (63projets) ainsi que les Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (63 projets également).

Les difficultés de recrutement sont au plus haut pour les géomètres, les conducteurs d'engin, les plombiers, les couvreurs et les professionnels du travail de la pierre.

Les besoins en main d'œuvre pour les métiers du BTP dans le Gers



Source : Pôle emploi/ Enquête BMO 2019

■ Appareil de formation initiale

726 élèves et étudiants formés dans les établissements de formation du Gers à la rentrée 2017

soit 5,8 % des effectifs en formation initiale dans la région

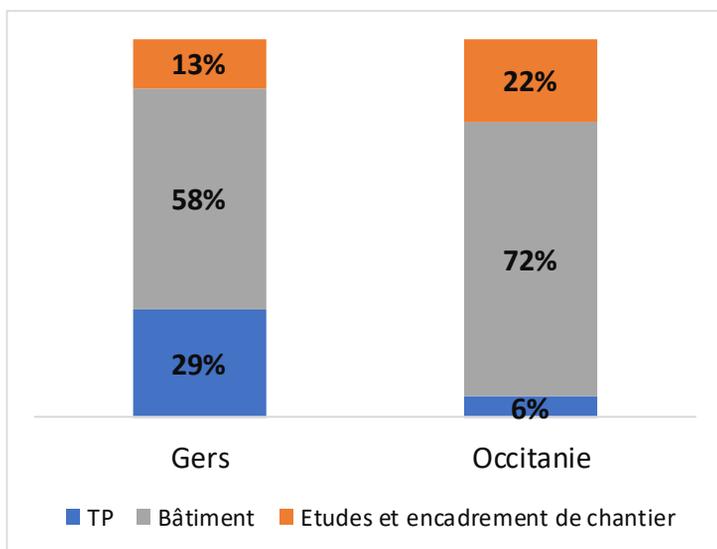
dont 334 en dernière année

76% pour les métiers du bâtiment (graphique ci-dessous)

58% sont en apprentissage vs 43% en moyenne régionale

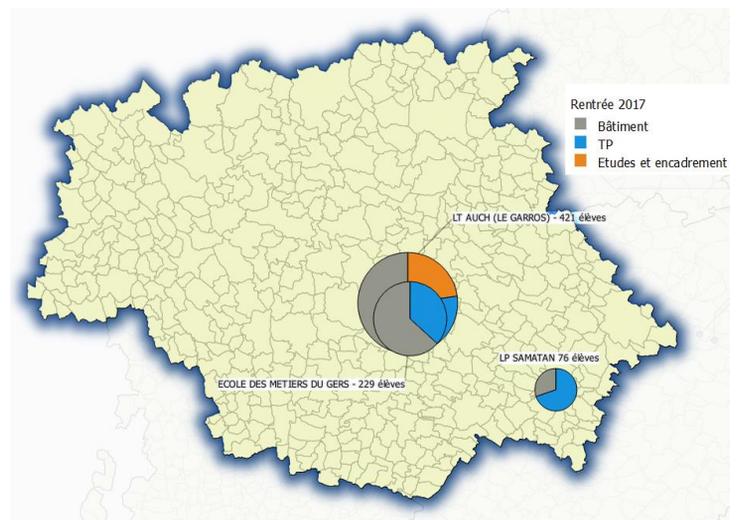
avec **une diminution annuelle moyenne de 5,4% des effectifs** en formation vs 4,0% en moyenne régionale

Répartition des effectifs par groupe métiers



Source : CCCA-BTP 2017 – traitement CERC Occitanie

Localisation des effectifs par groupe métiers



■ Appareil de formation continue

770 entrées en formation financées par Constructyts en 2017

soit 2,7% du total régional

dont 34% de formations liées à la sécurité

dont 32% de formations liées aux « métiers de conducteur d'engin »

Source : OPMQ BTP

15 contrats de professionnalisation en 2017

soit 1,4% du total régional

dont 26,7% liées aux métiers « maçonnerie gros-oeuvre » ainsi qu'aux « métiers toit et ossature »

Source : OPMQ BTP

50 demandeurs d'emploi formés aux métiers du BTP

soit 2% du total régional

Source : Pôle emploi

7 | Hérault

■ Contexte sociodémographique

1 160 000 habitants en 2018

soit 19,7% de la population régionale

+1,4% par an entre 2010 et 2015 vs +0,9% par an en Occitanie

+7 900 habitants par an attendus d'ici 2050

Source : Insee /estim. Pop 2018, RP 2010 et 2015, projections omphale 2017.

« L'Hérault, 2e département d'Occitanie et 9e des départements de province avec 1,1 million d'habitants en 2015, cumule chômage et pauvreté, avec de grandes inégalités de revenus. Il est aussi très dynamique sur le plan démographique grâce à son attractivité. »

Source : «Les départements d'Occitanie au regard des autres départements de province », Insee Dossier n° octobre 2018.

■ Activité du BTP

« L'activité de la Région est très satisfaisante comparée aux années noires récemment traversées. Dans l'Hérault en particulier, globalement tout le monde travaille, à noter tout de même que certains s'inquiètent de quelques signes d'un possible ralentissement.

Sur ce territoire, c'est le logement qui tire fortement la demande, en particulier dans la Métropole montpelliéraine. Cette bonne dynamique va pouvoir bénéficier du maintien du taux de TVA réduit à 5,5% pour les travaux de rénovation énergétique comme annoncé récemment par le gouvernement. Pour autant, les prix des marchés restent faibles alors que les coûts ne baissent pas. Certaines pratiques de recours à la main d'œuvre low-cost participent largement au maintien des prix à ces niveaux. Ceci-dit, le contexte est nettement plus favorable et les entreprises structurées ont plus de possibilités pour choisir les marchés. »

Source : Bulletin de conjoncture trimestriel, CERC Occitanie, Octobre 2018.

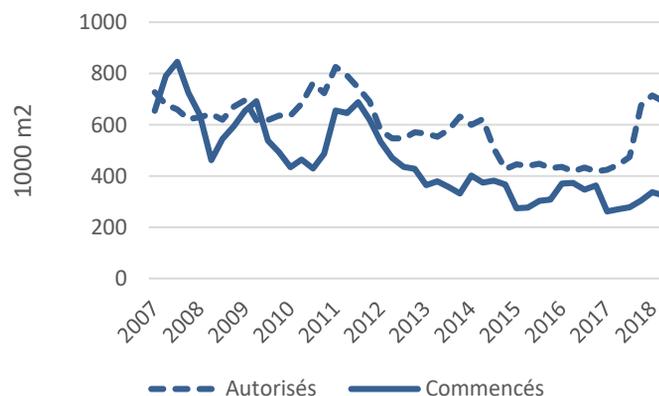
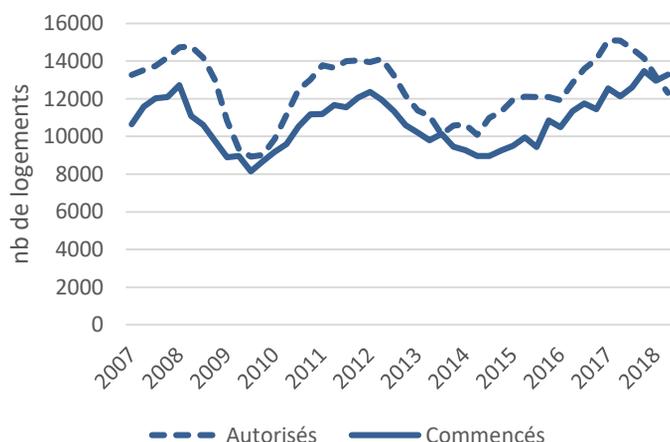
Le marché de la construction neuve

Résidentiel : 13 290 logements commencés à fin juin 2018

soit 26,7% des logements commencés en Occitanie dont 62,7% de logements collectifs vs 52,4% en moyenne régionale.

Non résidentiel : 324 990 m² mis en chantier à fin juin 2018

soit 13,2% des locaux mis en chantier en Occitanie dont 63% de locaux privés non agricoles vs 54% en moyenne régionale.



Source : Dreal/Sitadel

7 | Hérault

■ Etablissements et Employeurs du BTP

14 995 établissements du BTP

soit 22,7% des établissements du BTP en Occitanie

Source : INSEE/REE au 31/12/2016

12 947 artisans du BTP inscrits à la CRMA

Source : CRMA 2017

4 130 établissements employeurs du BTP début 2018

soit 20,8% des établissements employeurs du BTP en Occitanie

3 750 dans le Bâtiment

Source : URSSAF 31/12/2017

380 dans les TP

■ Emploi

28 690 emplois au total dans la Construction

dont 28% de non salariés vs 26% en moyenne régionale

soit 6,4% des emplois total du département vs 6,6% en région Occitanie

soit 19,1% des emplois de la Construction de la région Occitanie

Source : Insee/Estel (p) au 31/12/2017

22 181 salariés dans la construction en T1 2018

soit 19,2% du total régional

Source : URSSAF T1 2018

≈17 150* salariés dans le Bâtiment

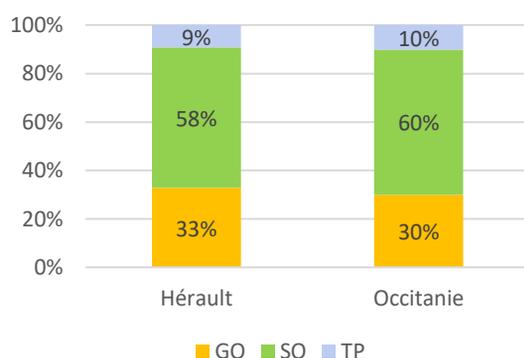
dont 48% dans des établissements de moins de 10 salariés

≈ 5 030* salariés dans les TP

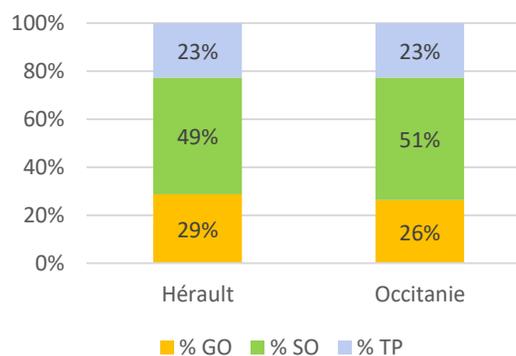
dont 46% dans des établissements de 50 salariés ou +

* Estimation selon URSSAF T1 2018 et Urssaf données annuelles au 31/12/2017

Répartition des employeurs du BTP



Répartition des salariés du BTP

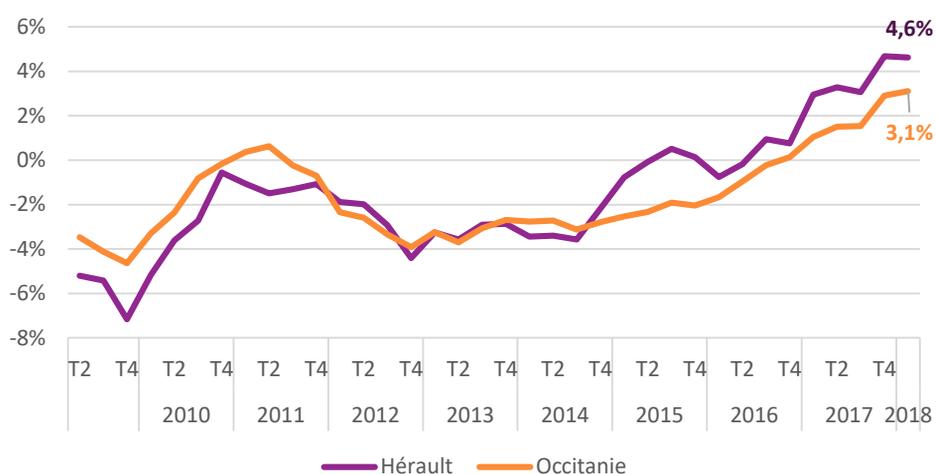


Source : URSSAF 31/12/2017

Au sein des activités BTP et au regard de la répartition des établissements employeurs et des salariés du BTP, **les activités de GO sont plus particulièrement présentes sur le territoire de l'Ariège** avec 33% des employeurs et 29% des salariés contre respectivement 30% et 26% en moyennes régionales.

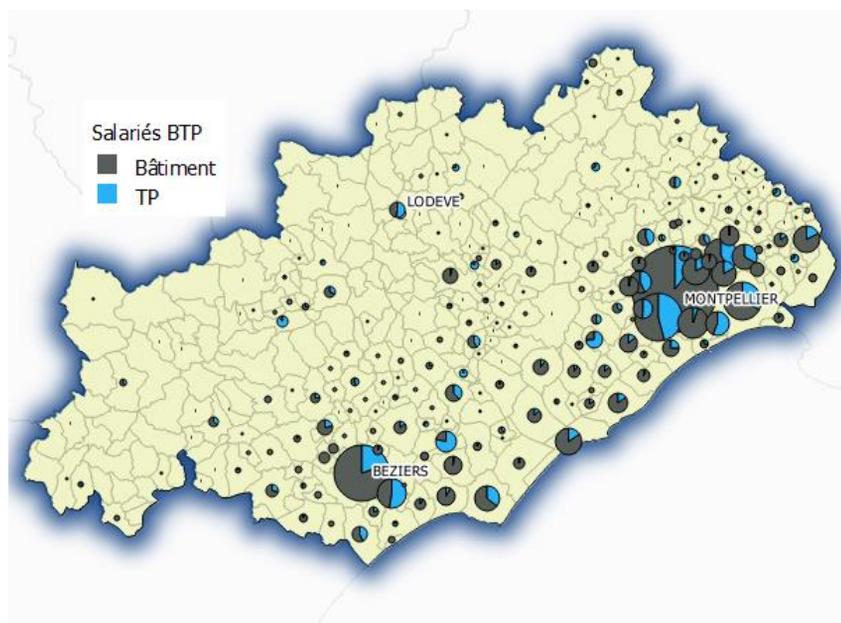
■ Emploi

Evolution annuelle de l'emploi salarié dans la construction



Source : URSSAF données trimestrielles

Localisation des salariés du BTP dans l'Hérault



Source : URSSAF données annuelles au 31/12/2017

7 | Hérault

■ Marché du travail

12 308 demandeurs d'emploi dans le BTP

en T2 dont 7 701 en catégorie A (sans emploi)

soit 25,7 % du total des demandeurs d'emploi pour le BTP en région

en baisse de -3,3% sur 1 an (-6,1% pour les catégories A) vs -5,6% en moyenne régionale.

Source : Pôle emploi

■ Besoins en main d'œuvre

3 324 projets de recrutements en 2019 pour les métiers du BTP

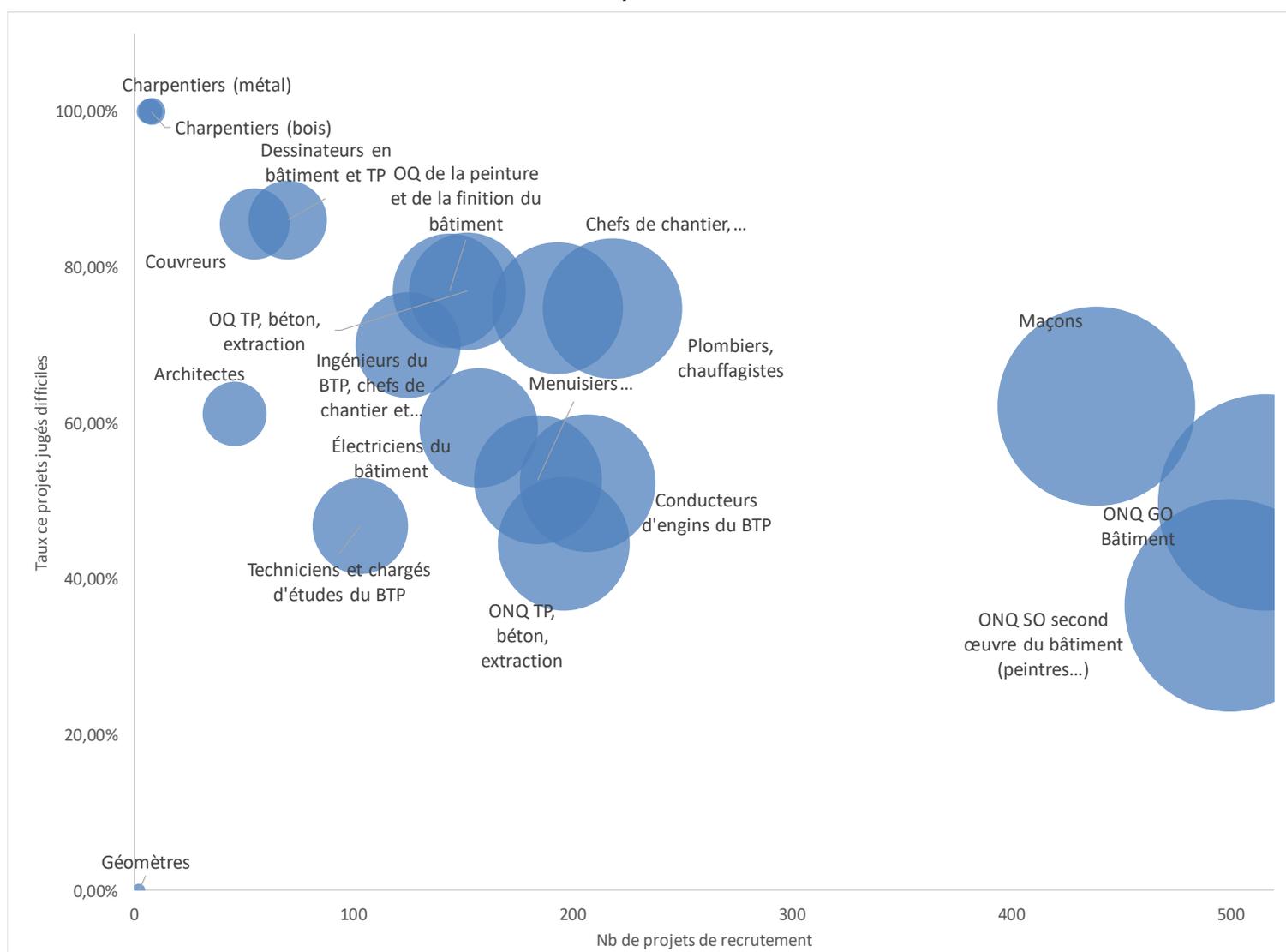
soit 20,5% des projets de recrutement BTP en Occitanie

58% de projets jugés difficiles vs 64% en moyenne en Occitanie pour les métiers du BTP

Les besoins les plus importants concernent les ouvriers non qualifiés du Bâtiment (516 projets) puis les ouvriers non qualifiés du second œuvre du Bâtiment (500 projets).

Les difficultés sont au plus haut pour les charpentiers.

Les besoins en main d'œuvre pour les métiers du BTP dans l'Hérault



Source : Pôle emploi/ Enquête BMO 2018

7 | Hérault

■ Appareil de formation initiale

1 858 élèves et étudiants formés dans les établissements de formation de l'Hérault à la rentrée 2017

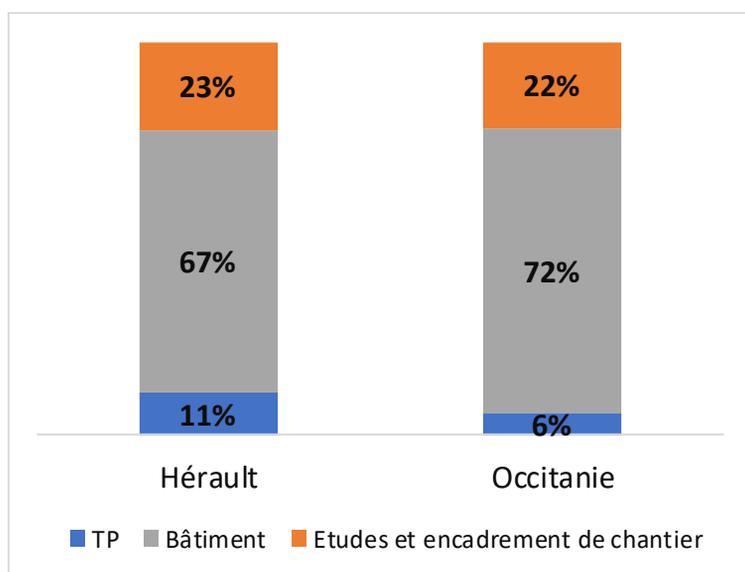
soit 14,7 % des effectifs en formation initiale dans la région
dont 771 en dernière année

67% pour les métiers du bâtiment (graphique ci-dessous)

40% sont en apprentissage vs 43% en moyenne régionale

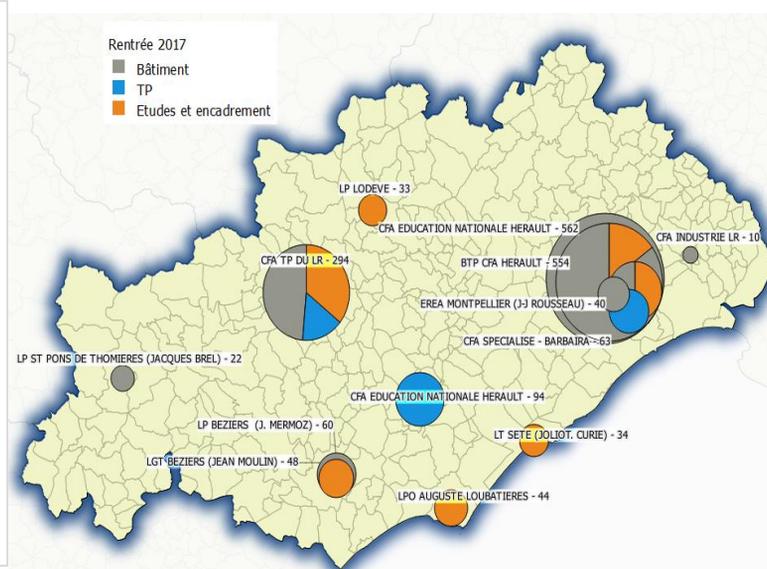
avec **une diminution annuelle moyenne de 3,6% des effectifs** en formation vs 4,0% en moyenne régionale

Répartition des effectifs par groupe métiers



Source : CCCA-BTP 2017 – traitement CERC Occitanie

Localisation des effectifs par groupe métiers



■ Appareil de formation continue

4 865 entrées en formation financées par Constructyts en 2017

soit 17,2% du total régional

dont 43% de formations liées à la sécurité

dont 18% de formations liées aux « métiers de conducteur d'engin »

Source : OPMQ BTP

172 contrats de professionnalisation en 2017

soit 16% du total régional

dont 19,8% liées aux fonctions « études et encadrement de chantiers »

Source : OPMQ BTP

610 demandeurs d'emploi formés aux métiers du BTP

soit 21% du total régional

Source : Pôle emploi

■ Contexte sociodémographique

171 500 habitants en 2018

soit 2,9% de la population régionale

-0,1% par an entre 2010 et 2015 vs +0,9% par an en Occitanie

+400 habitants par an attendus d'ici 2050

Source : Insee /estim. Pop 2018, RP 2010 et 2015, projections omphale 2017.

« Le Lot se caractérise par une population vieillissante, un territoire rural et agricole. ..Trois autres départements situés en Occitanie partagent ce même profil : l'Aveyron, le Gers et la Lozère. »

Source : «Les départements d'Occitanie au regard des autres départements de province », Insee Dossier n° octobre 2018.

■ Activité du BTP

« Globalement l'activité est mieux orientée ces derniers mois. Le volume des permis reste encore faible et les marchés publics se stabilisent. Depuis la crise, les entreprises se sont adaptées à l'activité mais paradoxalement, certaines d'entre elles ont des carnets de commandes plus remplis que d'autres entreprises ayant les mêmes caractéristiques. »

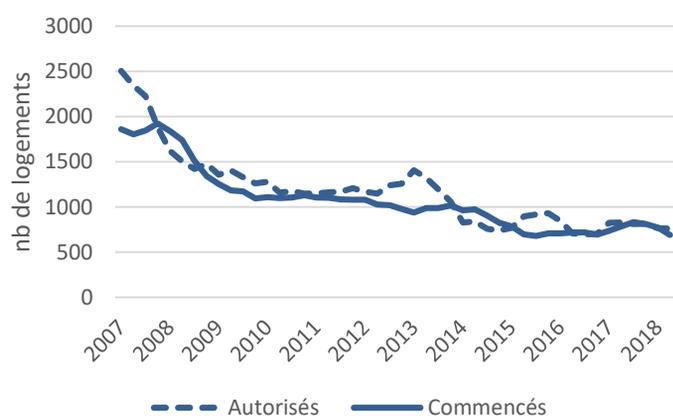
« Pas de grands projets à court et moyen terme, au niveau local, mais les entreprises préfèrent des chantiers « à la taille du département ».

Source : Bulletin de conjoncture trimestriel, CERC Occitanie, Octobre 2018.

Le marché de la construction neuve

Résidentiel : 690 logements commencés à fin juin 2018

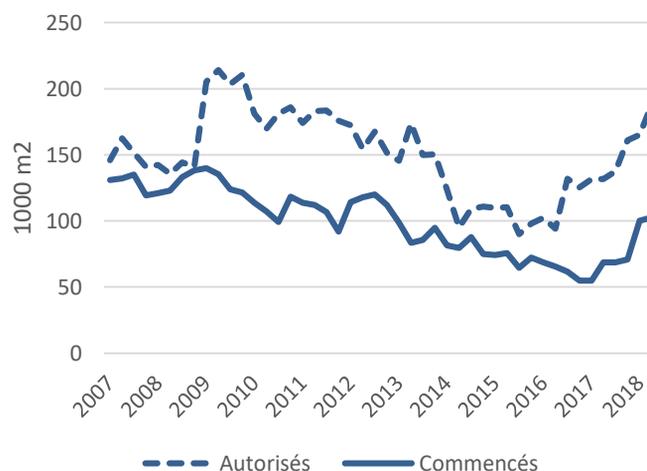
soit 1,4% des logements commencés en Occitanie dont 8% de logements collectifs vs 52,4% en moyenne régionale.



Source : Dreal/Sitadel

Non résidentiel : 102 560 m² mis en chantier à fin juin 2018

soit 4,2% des locaux mis en chantier en Occitanie dont 58% de locaux privés non agricoles vs 54% en moyenne régionale



■ Etablissements et Employeurs du BTP

2 172 établissements du BTP

soit 3,3% des établissements du BTP en Occitanie

Source : INSEE/REE au 31/12/2016

2 153 artisans du BTP inscrits à la CRMA

Source : CRMA 2017

696 établissements employeurs du BTP début 2018

soit 3,5% des établissements employeurs du BTP en Occitanie

624 dans le Bâtiment

Source : URSSAF 31/12/2017

72 dans les TP

■ Emploi

4 544 emplois au total dans la Construction

dont 34% de non salariés vs 26% en moyenne régionale

soit 7,0% des emplois total du département vs 6,6% en région Occitanie

soit 3,0% des emplois de la Construction de la région Occitanie

Source : Insee/Estel (p) au 31/12/2017

2 985 salariés dans la construction en T1 2018

soit 2,6% du total régional

Source : URSSAF T1 2018

≈2 340* salariés dans le Bâtiment

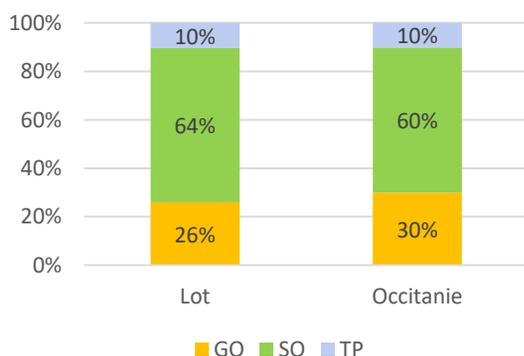
dont 59% dans des établissements de moins de 10 salariés

≈ 650* salariés dans les TP

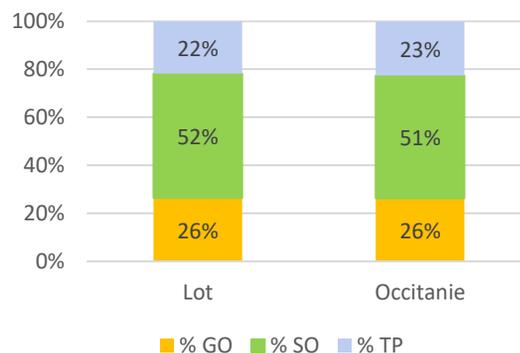
dont 27% dans des établissements de 50 salariés ou +

* Estimation selon URSSAF T1 2018 et Urssaf données annuelles au 31/12/2017

Répartition des employeurs du BTP



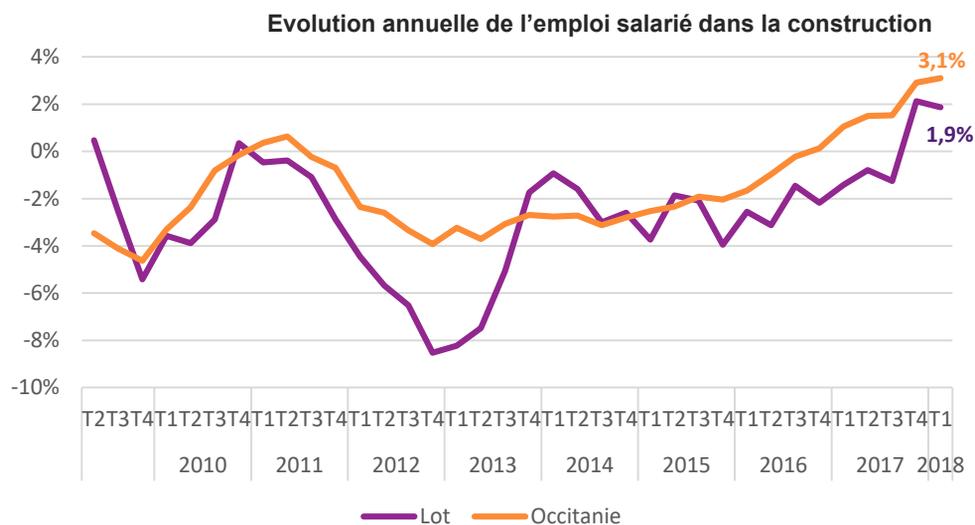
Répartition des salariés du BTP



Source : URSSAF 31/12/2017

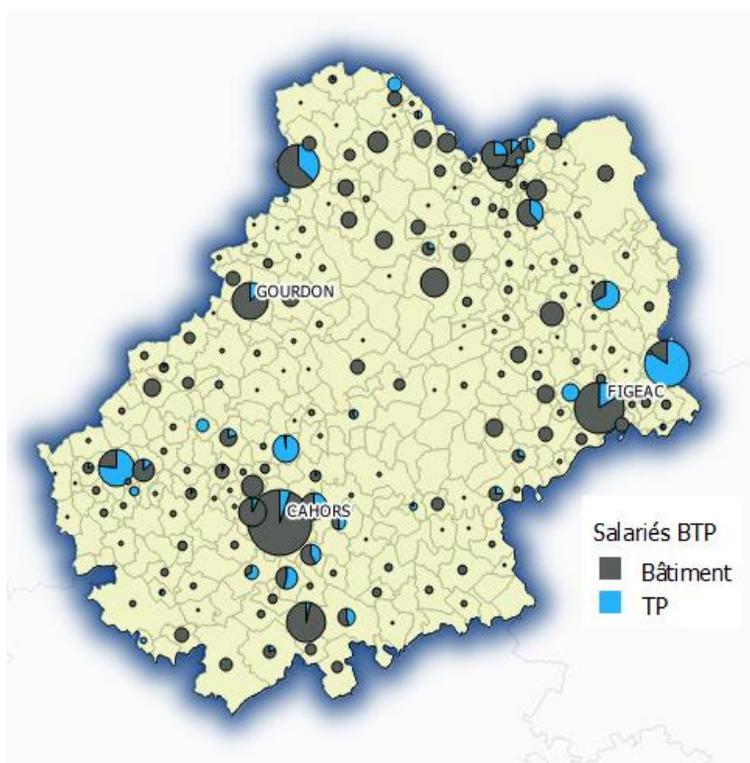
Au sein des activités BTP et au regard de la répartition des établissements employeurs et des salariés du BTP, **les activités de SO sont un peu présentes sur le territoire du Lot** avec 64% des employeurs et 52% des salariés contre respectivement 60% et 51% en moyennes régionales.

■ Emploi



Source : URSSAF données trimestrielles

Localisation des salariés du BTP dans le Lot



Source : URSSAF données annuelles au 31/12/2017

Marché du travail

945 demandeurs d'emploi dans le BTP

en T2 dont 583 en catégorie A (sans emploi)

soit 2,0 % du total des demandeurs d'emploi pour le BTP en région

en baisse de -2,0% sur 1 an (-0,3% pour les catégories A) vs -5,6% en moyenne régionale.

Source : Pôle emploi

Besoins en main d'œuvre

433 projets de recrutements en 2019 pour les métiers du BTP

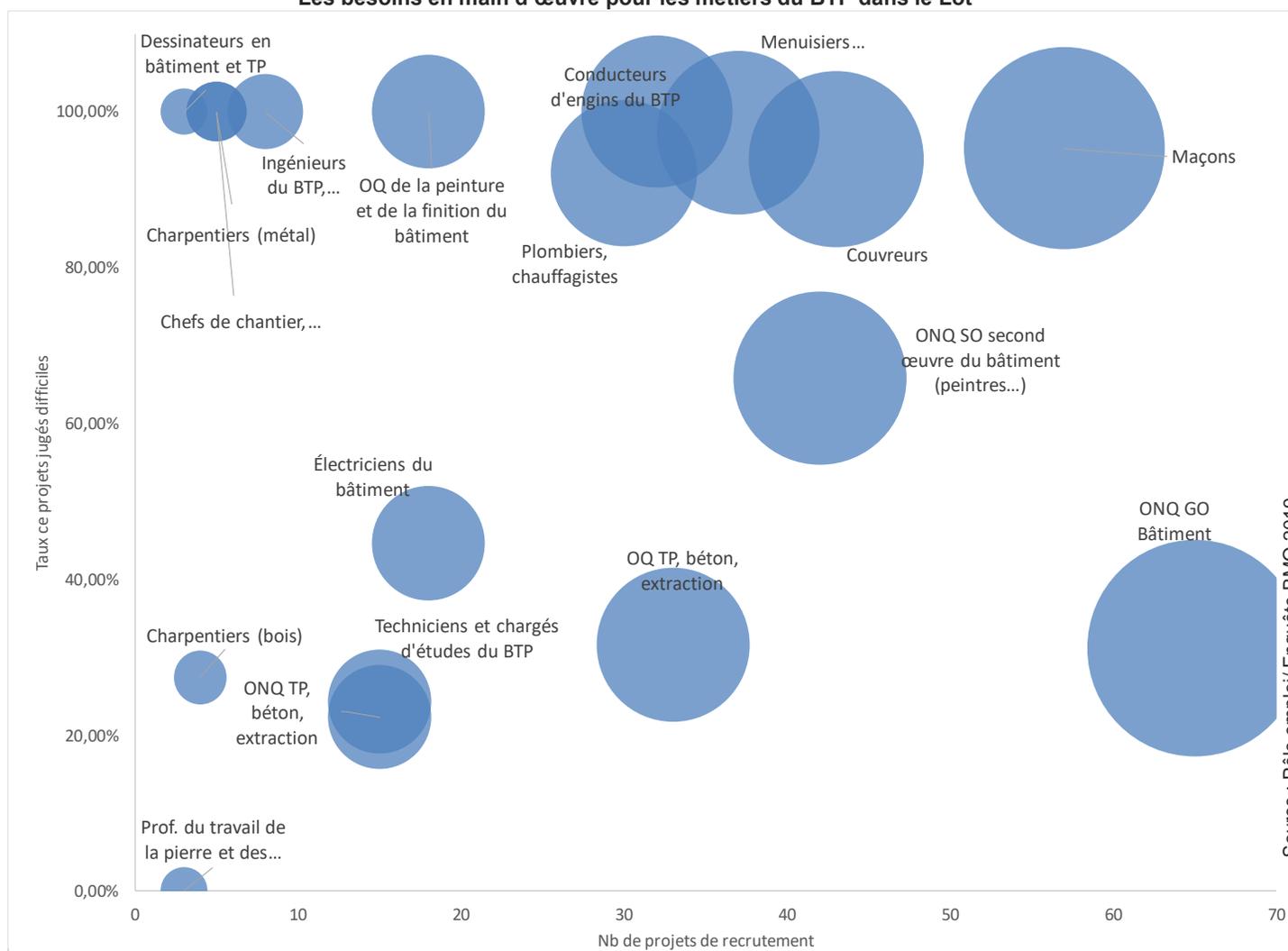
soit 2,7% des projets de recrutement BTP en Occitanie

71% de projets jugés difficiles vs 64% en moyenne en Occitanie pour les métiers du BTP

Les besoins les plus importants concernent les Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du Bâtiment (65 projets) et les Maçons (57 projets).

Les difficultés de recrutement sont au plus haut pour 6 métiers dont les conducteurs d'engins BTP et les ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition.

Les besoins en main d'œuvre pour les métiers du BTP dans le Lot



Source : Pôle emploi/ Enquête BMO 2019

■ Appareil de formation initiale

386 élèves et étudiants formés dans les établissements de formation du Lot à la rentrée 2017

soit 3,1 % des effectifs en formation initiale dans la région

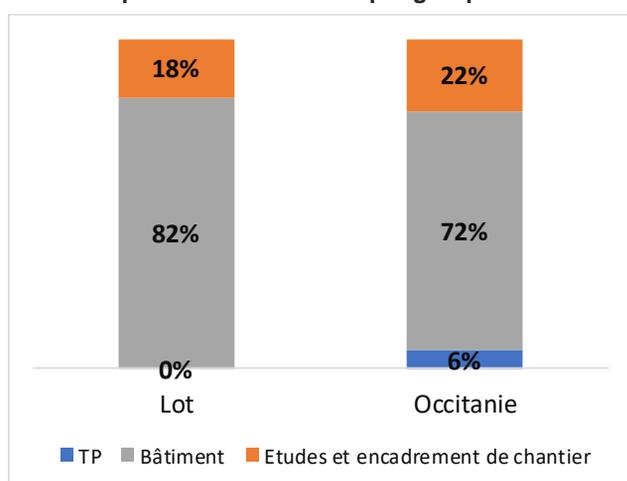
dont 178 en dernière année

82% pour les métiers du bâtiment (graphique ci-dessous)

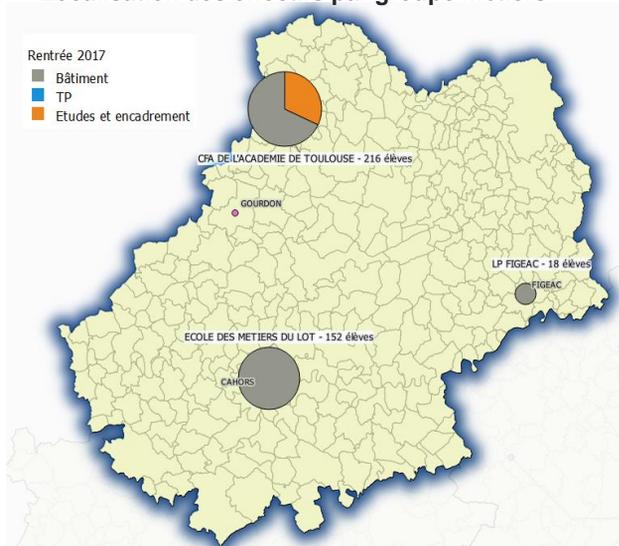
48% sont en apprentissage vs 43% en moyenne régionale

avec **une diminution annuelle moyenne de 6,4% des effectifs** en formation vs 4,0% en moyenne régionale

Répartition des effectifs par groupe métiers



Localisation des effectifs par groupe métiers



Source : CCCA-BTP 2017 – traitement CERC Occitanie

■ Appareil de formation continue

602 entrées en formation financées par Constructyts en 2017

soit 2,1% du total régional

dont 36% de formations liées à la sécurité

dont 23% de formations liées aux « métiers de conducteur d'engin »

Source : OPMQ BTP

62 contrats de professionnalisation en 2017

soit 6% du total régional

dont 32% liées aux « métiers maçonnerie gros-œuvre »

Source : OPMQ BTP

50 demandeurs d'emploi formés aux métiers du BTP

soit 2% du total régional

Source : Pôle emploi

9 | Lozère

■ Contexte sociodémographique

75 500 habitants en 2018

soit 1,3% de la population régionale

-0,2% par an entre 2010 et 2015 vs +0,9% par an en Occitanie

+300 habitants par an attendus d'ici 2050

Source : Insee /estim. Pop 2018, RP 2010 et 2015, projections omphale 2017.

« La Lozère est un territoire rural et agricole dont les habitants sont en moyenne plus âgés qu'ailleurs... En Lozère, population et chômage sont les plus faibles de tous les départements de province »

Source : «Les départements d'Occitanie au regard des autres départements de province », Insee Dossier n° octobre 2018.

■ Activité du BTP

« Les deux métropoles sont les locomotives de l'activité régionale et la Lozère reste un territoire éloigné. Il y a donc peu de retombées pour les entreprises locales. Certaines vont quand même à Montpellier, sur les marchés des bailleurs sociaux ou de promoteurs. C'est beaucoup plus anecdotique avec les particuliers. Des entreprises réalisent également une partie de leur chiffre d'affaires dans le Puy de Dôme (Clermont Ferrand) ainsi que dans le Cantal. Le marché de l'Aveyron en revanche est plus difficile à pénétrer. Il faut dire que compte tenu du marché local insuffisant, les entreprises lozériennes ont su s'adapter et une bonne partie de l'activité lozérienne se fait à l'extérieur du département.

Plus globalement, l'activité locale est souvent en décalage de quelques trimestres par rapport aux tendances régionales. Actuellement, concernant les volumes les entreprises sont plutôt satisfaites. Toutefois, un léger tassement se fait ressentir

L'activité locale du Bâtiment est plutôt tirée par le Nord du département au travers d'appels d'offre publics. L'activité des TP devrait aussi bénéficier des retombées du projet de desserte de la déviation de Mende avec la réalisation de deux ouvrages d'art. »

Source : Bulletin de conjoncture trimestriel, CERC Occitanie, Octobre 2018.

Le marché de la construction neuve

Résidentiel : 341 logements commencés à fin juin 2018

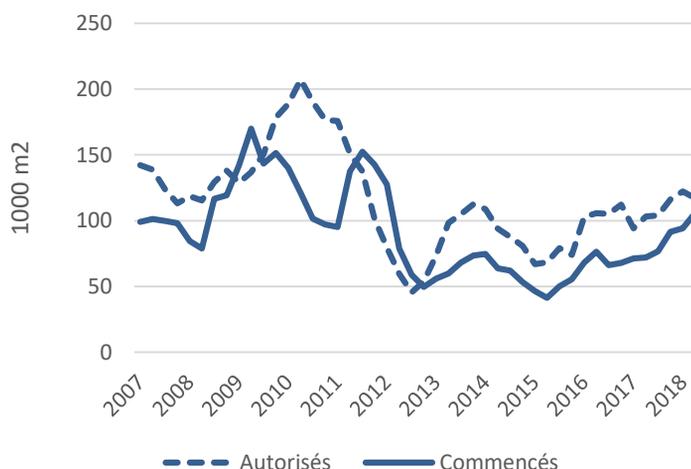
soit 0,7% des logements commencés en Occitanie dont 7,6% de logements collectifs vs 52,4% en moyenne régionale.



Source : Dreal/Sitadel

Non résidentiel : 105 880 m² mis en chantier à fin juin 2018

soit 4,3% des locaux mis en chantier en Occitanie dont 18% de locaux privés non agricoles vs 54% en moyenne régionale.



■ Etablissements et Employeurs du BTP

850 établissements du BTP

soit 1,3% des établissements du BTP en Occitanie

Source : INSEE/REE au 31/12/2016

814 artisans du BTP inscrits à la CRMA

Source : CRMA 2017

324 établissements employeurs du BTP début 2018

soit 1,6% des établissements employeurs du BTP en Occitanie

291 dans le Bâtiment

Source : URSSAF 31/12/2017

33 dans les TP

■ Emploi

2 182 emplois au total dans la Construction

dont 25% de non salariés vs 26% en moyenne régionale

soit 6,9% des emplois total du département vs 6,6% en région Occitanie

soit 1,5% des emplois de la Construction de la région Occitanie

Source : Insee/Estel (p) au 31/12/2017

1 689 salariés dans la construction en T1 2018

soit 1,5% du total régional

Source : URSSAF T1 2018

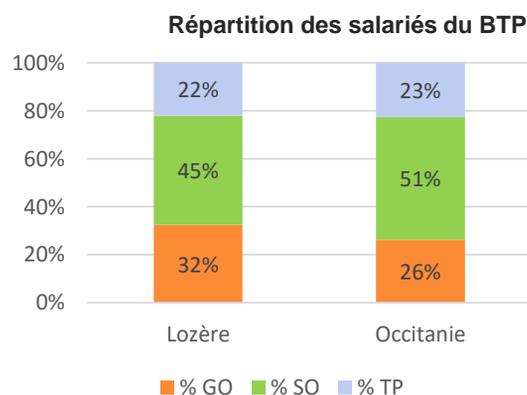
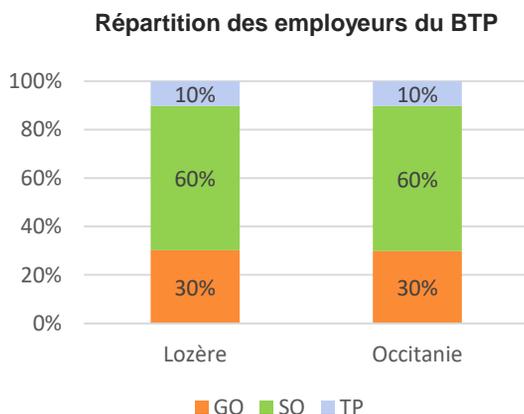
≈2 340* salariés dans le Bâtiment

dont 55% dans des établissements de moins de 10 salariés

≈ 650* salariés dans les TP

dont 42% dans des établissements de plus de 50 salariés

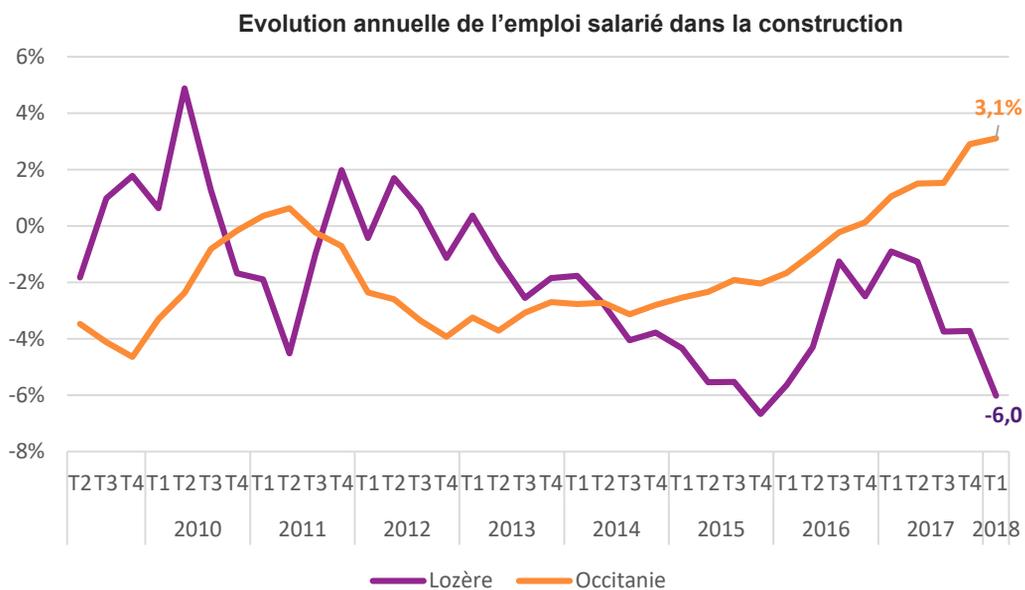
* Estimation selon URSSAF T1 2018 et Urssaf données annuelles au 31/12/2017



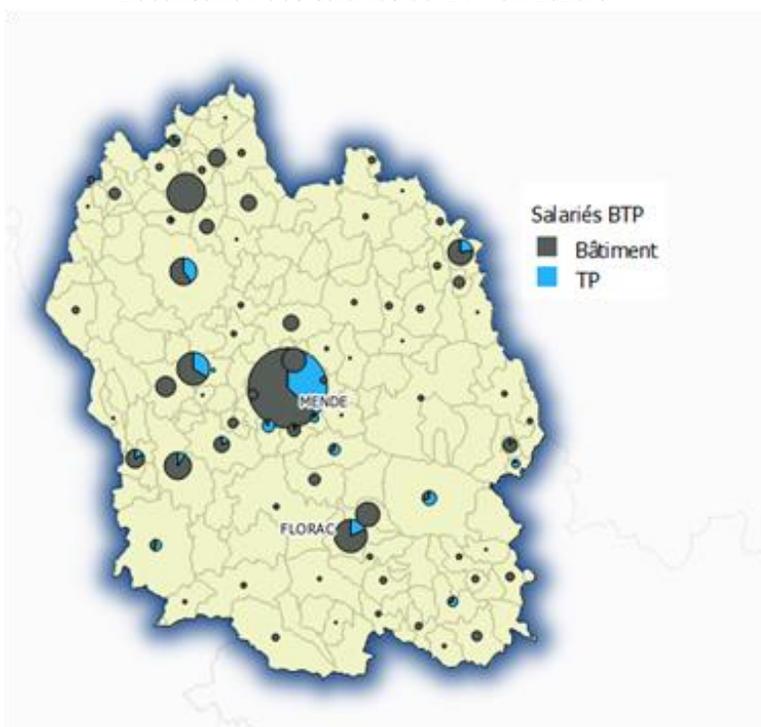
Source : URSSAF 31/12/2017

Au sein des activités BTP et au regard de la répartition des salariés du BTP, **les activités de GO sont plus particulièrement présentes sur le territoire de la Lozère** avec 32% des salariés contre respectivement 26% en moyennes régionales.

■ Emploi



Localisation des salariés du BTP en Lozère



Source : URSSAF données annuelles au 31/12/2017

■ Marché du travail

285 demandeurs d'emploi sont à la recherche d'un emploi dans le BTP

en T2 dont 157 en catégorie A (sans emploi)

soit 0,6 % du total des demandeurs d'emploi pour le BTP en région

en baisse de -10,5% sur 1 an (-19,5% pour les catégories A) vs -5,6 en moyenne régionale.

Source : Pôle emploi

■ Besoins en main d'œuvre

260 projets de recrutements en 2019 pour les métiers du BTP

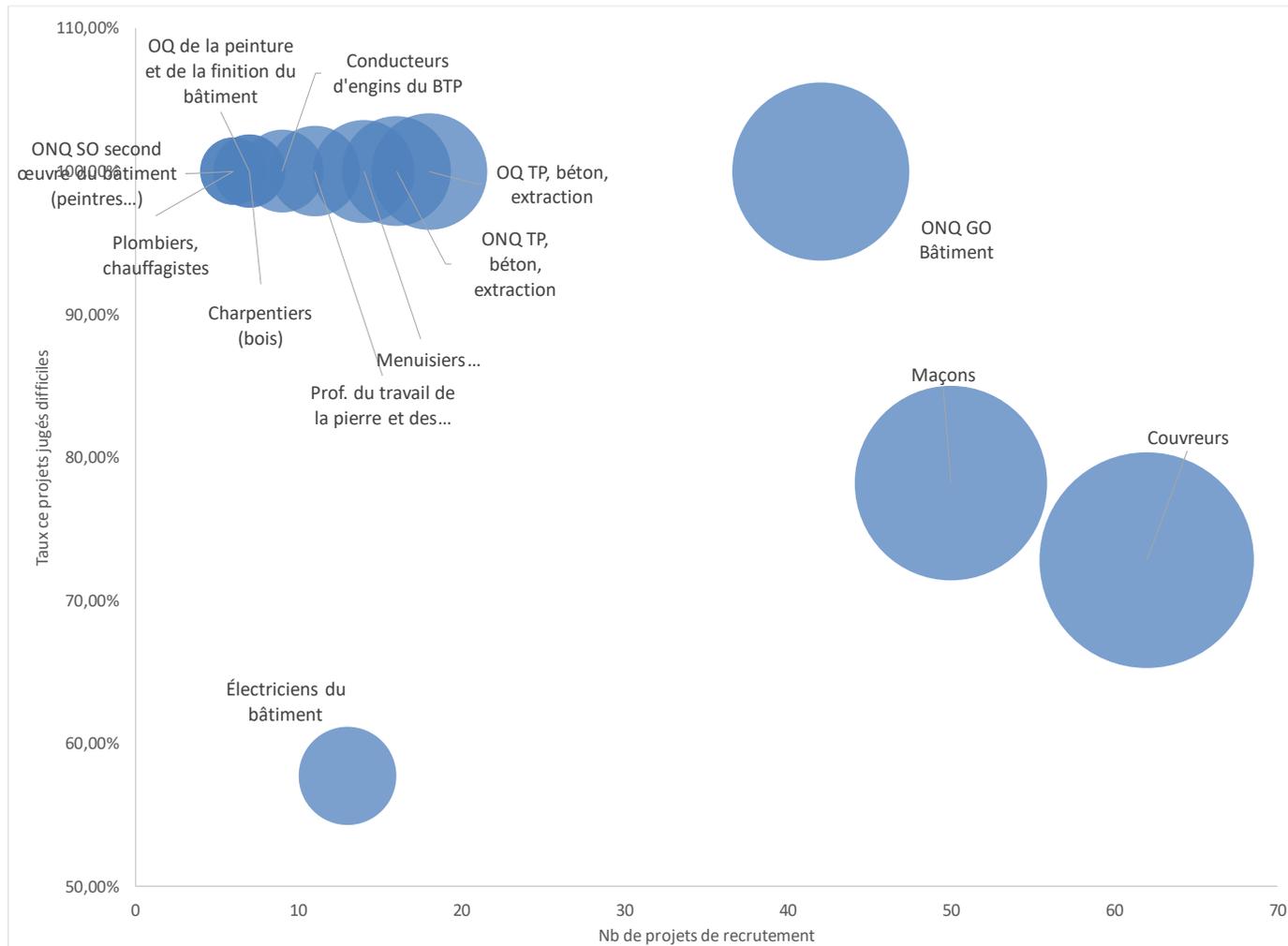
soit 1,6% des projets de recrutement BTP en Occitanie

87% de projets jugés difficiles vs 64% en moyenne en Occitanie pour les métiers du BTP

Les besoins les plus importants concernent les couvreurs (62 projets) puis les Maçons (50 projets).

Les difficultés de recrutement sont au plus haut pour 10 métiers dont les ouvriers non qualifiés du gros œuvre du Bâtiment, les ouvriers qualifiés TP et les ouvriers non qualifiés TP.

Les besoins en main d'œuvre pour les métiers du BTP en Lozère



■ Appareil de formation initiale

211 élèves formés dans les établissements du département à la rentrée 2017

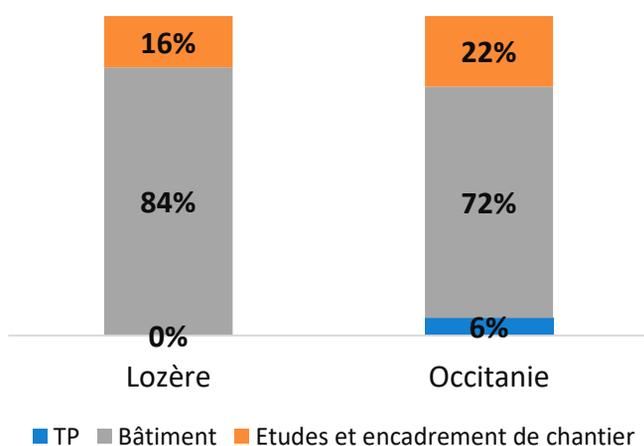
soit 1,7 % des effectifs en formation initiale dans la région
dont 94 en dernière année

84% pour les métiers du bâtiment (graphique ci-dessous)

51% sont en apprentissage vs 43% en moyenne régionale

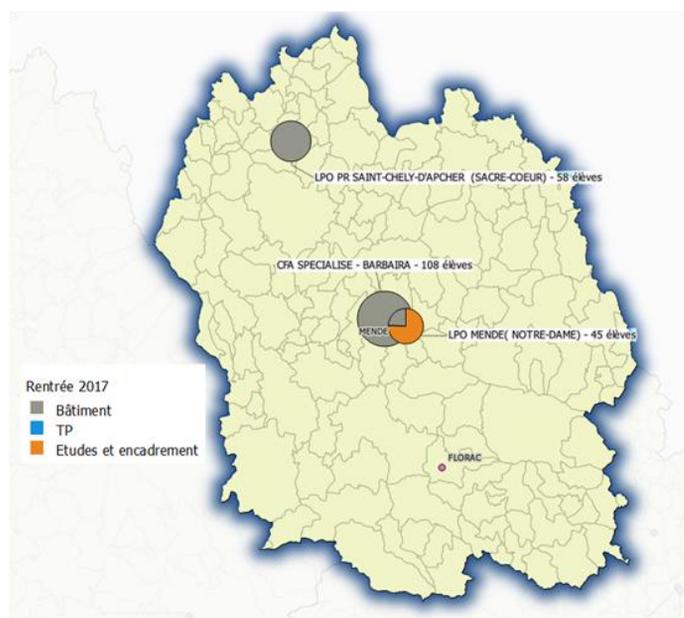
avec **une diminution annuelle moyenne de -7,0% des effectifs** en formation vs -4,0% en moyenne régionale

Répartition des effectifs par groupe métiers en Lozère



Source : CCCA –BTP 2017 – traitement CERC Occitanie

Localisation des effectifs par groupe métiers



■ Appareil de formation continue

602 entrées en formation financées par Constructyts en 2017

soit 1,6% du total régional

dont 26% de formations liées à la sécurité

dont 42% de formations liées aux « métiers de conducteur d'engin »

Source : OPMQ BTP

11 contrats de professionnalisation en 2017

soit 1% du total régional

dont 27% liées aux « métiers maçonnerie gros-œuvre »

Source : OPMQ BTP

30 demandeurs d'emploi formés aux métiers du BTP

soit 1% du total régional

Source : Pôle emploi

10 | Hautes-Pyrénées

■ Contexte sociodémographique

227 500 habitants en 2018

soit 2,9% de la population régionale

-0,1% par an entre 2010 et 2015 vs +0,9% par an en Occitanie

-100 habitants par an attendus d'ici 2050

Source : Insee /estim. Pop 2018, RP 2010 et 2015, projections omphale 2017.

« Les Hautes-Pyrénées constitue un département parmi les plus âgés, confronté à un recul de l'emploi et à un chômage élevé »

Source : «Les départements d'Occitanie au regard des autres départements de province », Insee Dossier n° octobre 2018.

■ Activité du BTP

« L'activité est soutenue autour des métropoles mais ne se répercute pas dans les départements ruraux qui peinent à se stabiliser. De manière générale l'activité dans le département est toujours fortement dégradée. Les petites entreprises tournées essentiellement vers une clientèle de particuliers ressentent un léger mieux, sûrement dû à l'anticipation de la fin du CITE. Les entreprises travaillant en marchés publics notent une augmentation de la « saisonnalité » avec une activité soutenue uniquement entre mai et octobre, venant compliquer la visibilité et les investissements matériels et humains.

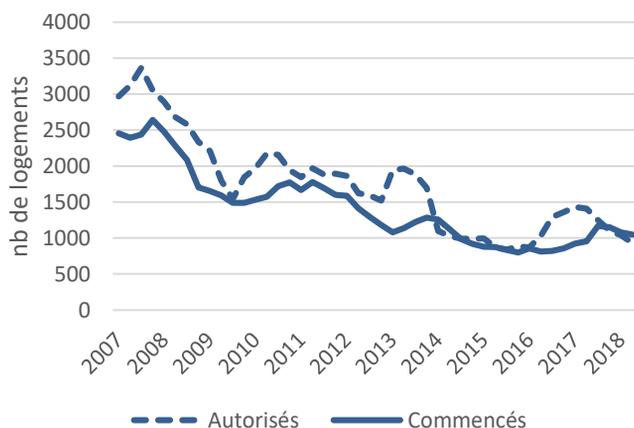
Au niveau local, il n'y a pas de projets structurants. Des attentes sont liées à la déviation d'Adé et la Zone Pyrénia. »

Source : Bulletin de conjoncture trimestriel, CERC Occitanie, Octobre 2018.

Le marché de la construction neuve

Résidentiel : 1 049 logements commencés à fin juin 2018

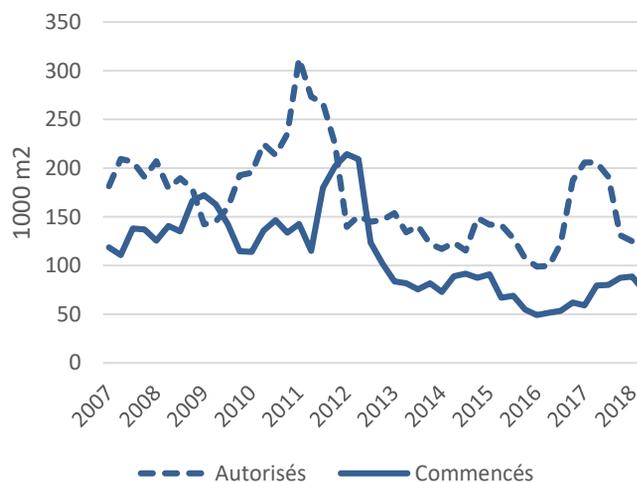
soit 2,1% des logements commencés en Occitanie dont 36,4 % de logements collectifs vs 52,4% en moyenne régionale.



Source : Dreal/Sitadel

Non résidentiel : 73 700 m² mis en chantier à fin juin 2018

soit 3% des locaux mis en chantier en Occitanie dont 52% de locaux privés non agricoles vs 54% en moyenne régionale.



10 | Hautes-Pyrénées

■ Etablissements et Employeurs du BTP

2 463 établissements du BTP

soit 3,7% des établissements du BTP en Occitanie

Source : INSEE/REE au 31/12/2016

2 496 artisans du BTP inscrits à la CRMA

Source : CRMA 2017

684 établissements employeurs du BTP début 2018

soit 3,5% des établissements employeurs du BTP en Occitanie

615 dans le Bâtiment

Source : URSSAF 31/12/2017

69 dans les TP

■ Emploi

5 527 emplois au total dans la Construction

dont 31% de non salariés vs 26% en moyenne régionale

soit 6,4% des emplois total du département vs 6,6% en région Occitanie

soit 3,7% des emplois de la Construction de la région Occitanie

Source : Insee/Estel (p) au 31/12/2017

4 052 salariés dans la construction en T1 2018

soit 3,5% du total régional

Source : URSSAF T1 2018

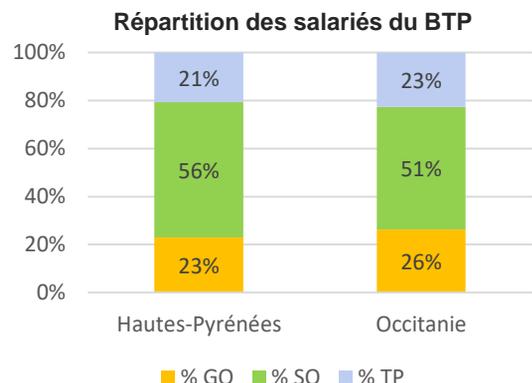
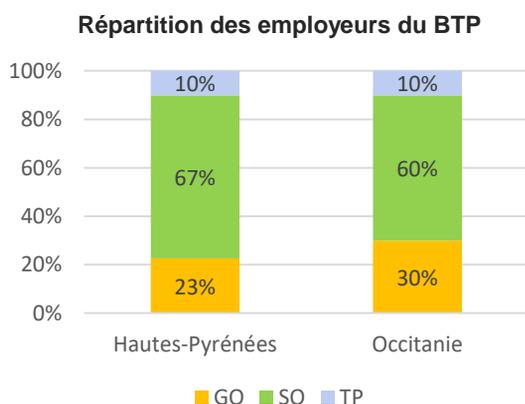
≈3 210* salariés dans le Bâtiment

dont 39% dans des établissements de moins de 10 salariés

≈ 840* salariés dans les TP

dont 45% dans des établissements de 20 à 49 salariés

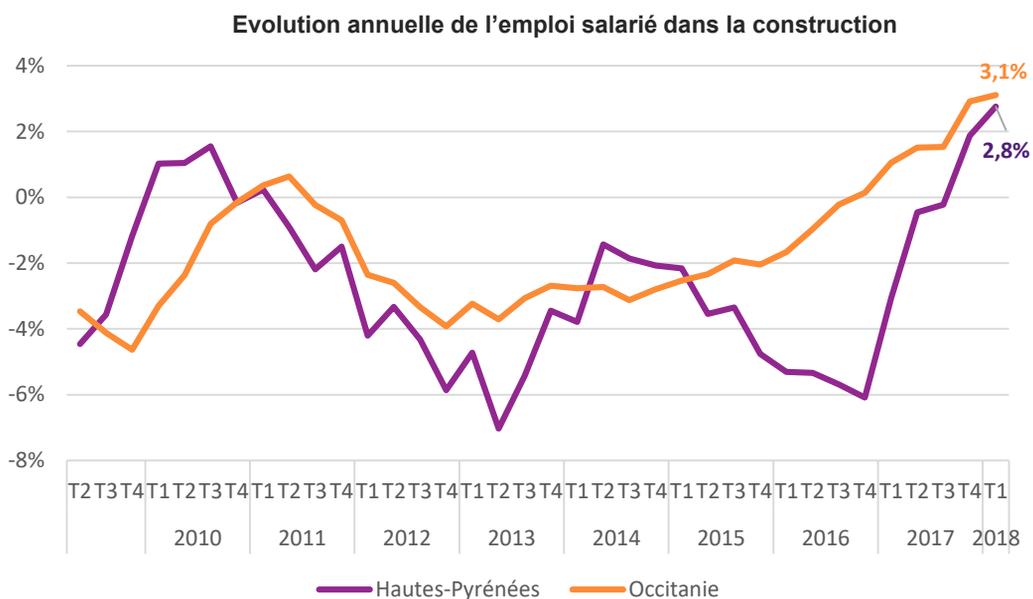
* Estimation selon URSSAF T1 2018 et Urssaf données annuelles au 31/12/2017



Source : URSSAF 31/12/2017

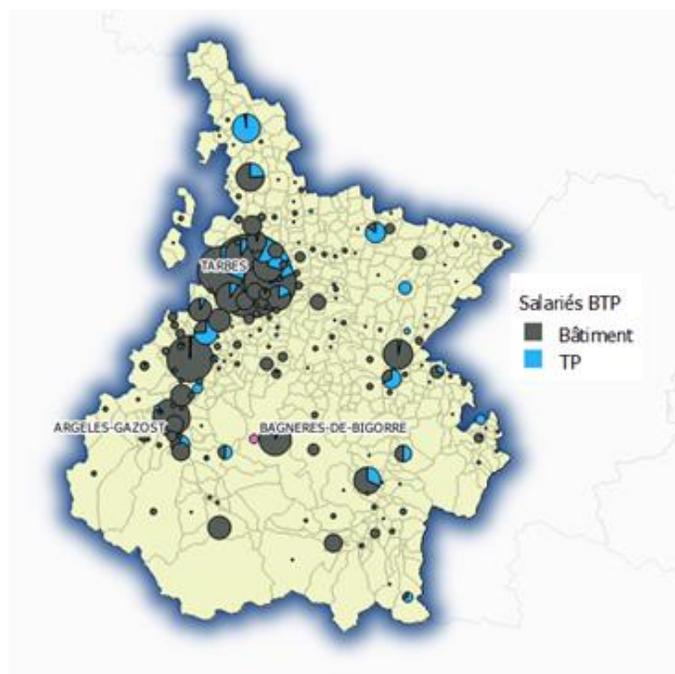
Au sein des activités BTP et au regard de la répartition des établissements employeurs et des salariés du BTP, **les activités de SO sont plus particulièrement présentes sur le territoire des Hautes-Pyrénées** avec 67% des employeurs et 56% des salariés contre respectivement 60% et 51% en moyennes régionales.

■ Emploi



Source : URSSAF données trimestrielles

Localisation des salariés du BTP dans les Hautes-Pyrénées



Source : URSSAF données annuelles au 31/12/2017

10 | Hautes-Pyrénées

■ Marché du travail

1 731 demandeurs d'emploi dans le BTP

en T2 dont 1 051 en catégorie A (sans emploi)

soit 3,6 % du total des demandeurs d'emploi pour le BTP en région

en baisse de -7,9% sur 1 an (-11,3% pour les catégories A) vs -5,6% en moyenne régionale.

Source : Pôle emploi

■ Besoins en main d'œuvre

439 projets de recrutements en 2019 pour les métiers du BTP

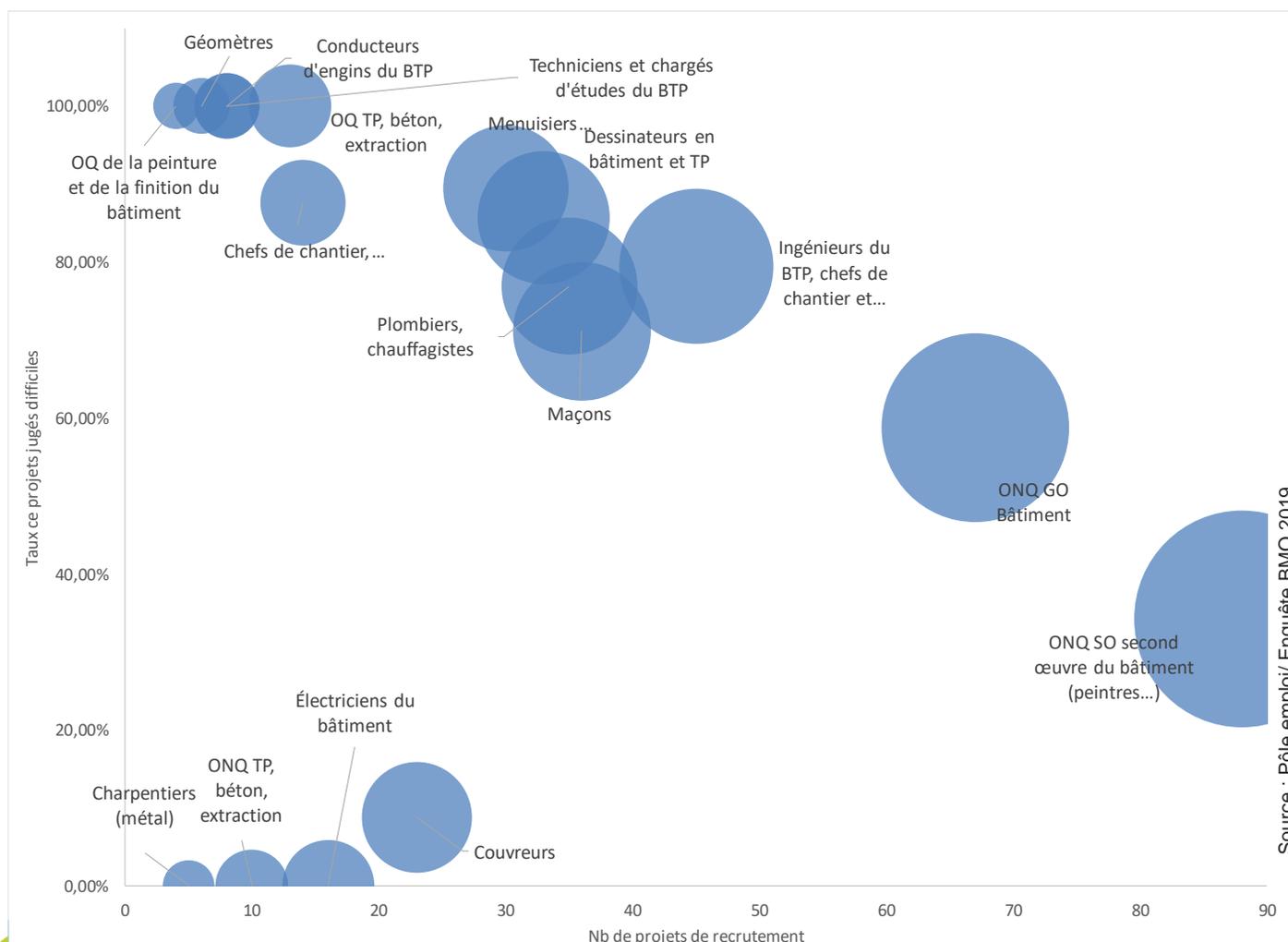
soit 2,7% des projets de recrutement BTP en Occitanie

60% de projets jugés difficiles vs 64% en moyenne en Occitanie pour les métiers du BTP

Les besoins les plus importants concernent les ouvriers non qualifiés du gros œuvre du Bâtiment (88 projets) puis les Ouvriers non qualifiés du gros œuvre (67 projets).

Les difficultés de recrutement sont au plus haut pour les ouvriers qualifiés TP, les conducteurs d'engins, les techniciens et chargés d'études, les géomètres et les ouvriers qualifiés de la finition.

Les besoins en main d'œuvre pour les métiers du BTP dans les Hautes-Pyrénées



Source : Pôle emploi/ Enquête BMO 2019

10 | Hautes-Pyrénées

■ Appareil de formation initiale

384 élèves formés dans les établissements du département à la rentrée 2017

soit 3,0 % des effectifs en formation initiale dans la région

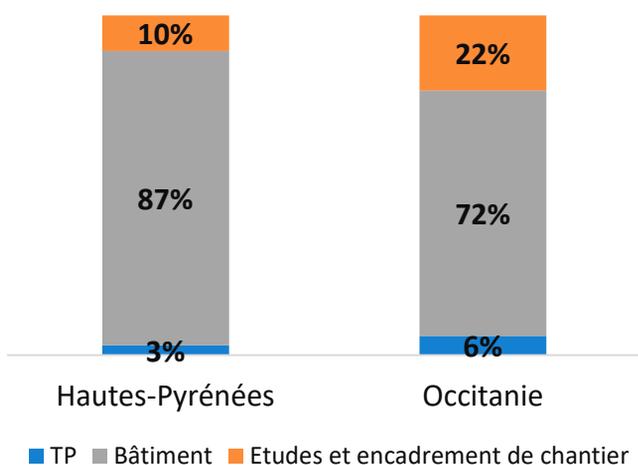
dont 195 en dernière année

87% pour les métiers du bâtiment (graphique ci-dessous)

51% sont en apprentissage vs 43% en moyenne régionale

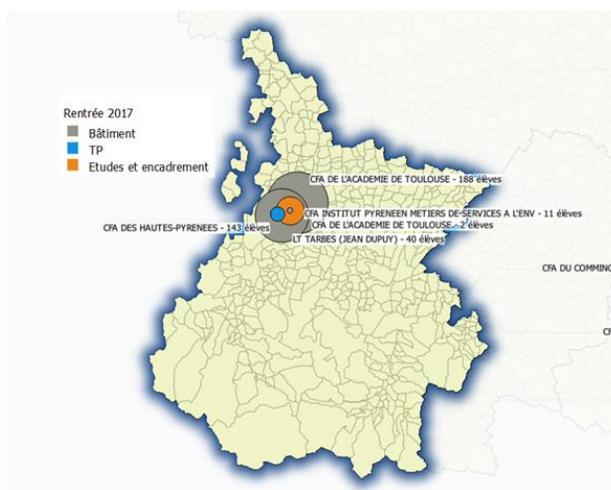
avec **une diminution annuelle moyenne de -8,9% des effectifs** en formation vs 4,0% en moyenne régionale

Répartition des effectifs par groupe métiers



Source : CCCA-BTP 2017 – traitement CERC Occitanie

Localisation des effectifs par groupe métiers



■ Appareil de formation continue

1 295 entrées en formation financées par Constructyts en 2017

soit 4,6% du total régional

dont 47% de formations liées à la sécurité

dont 26% de formations liées aux « métiers de conducteur d'engin »

Source : OPMQ BTP

33 contrats de professionnalisation en 2017

soit 3% du total régional

dont 52% liées aux « métiers du toit et ossature »

Source : OPMQ BTP

140 demandeurs d'emploi formés aux métiers du BTP

soit 5% du total régional

Source : Pôle emploi

11 | Pyrénées-Orientales

■ Contexte sociodémographique

482 100 habitants en 2018

soit 8,2% de la population régionale

+1,0% par an entre 2010 et 2015 vs +0,9% par an en Occitanie

+2 400 habitants par an attendus d'ici 2050

Source : Insee /estim. Pop 2018, RP 2010 et 2015, projections omphale 2017.

« Les Pyrénées-Orientales cumulent un chômage record et une pauvreté élevée, mais aussi une attractivité démographique forte. »

Source : «Les départements d'Occitanie au regard des autres départements de province », Insee Dossier n° octobre 2018.

■ Activité du BTP

« Les deux métropoles tirent, voire captent l'essentiel de l'activité régionale. Il y a peu de retombées pour les entreprises des Pyrénées-Orientales, ou alors à la marge pour les entreprises les plus structurées et capables d'aller chercher des marchés à l'extérieur. Par rapport à la crise que le secteur vient de traverser, l'activité locale s'est un peu redressée. Cette reprise émane essentiellement du secteur privé tandis que pour la demande publique, les inquiétudes restent fortes concernant les bailleurs sociaux. Globalement cela reste difficile sur le territoire et les entreprises ne bénéficient pas du dynamisme du secteur observé ailleurs.

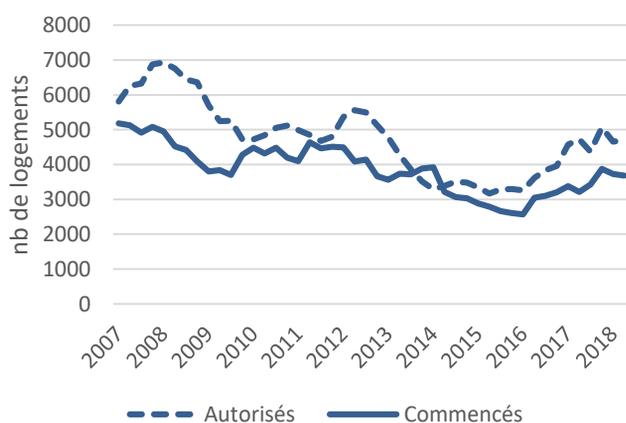
Actuellement, il n'y a pas de projet marquant sur le territoire, mis à part quelques projets de rénovations urbaines mais qui restent bloqués au niveau politique. »

Source : Bulletin de conjoncture trimestriel, CERC Occitanie, Octobre 2018.

Le marché de la construction neuve

Résidentiel : 3 687 logements commencés à fin juin 2018

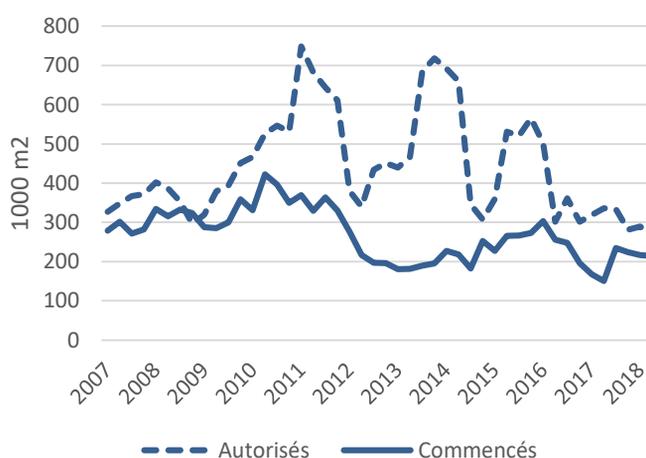
soit 7,4% des logements commencés en Occitanie dont 41,6% de logements collectifs vs 52,4% en moyenne régionale.



Source : Dreal/Sitadel

Non résidentiel : 214 280 m² mis en chantier à fin juin 2018

soit 8,7% des locaux mis en chantier en Occitanie dont 29% de locaux privés non agricoles vs 54% en moyenne régionale.



11 | Pyrénées-Orientales

■ Etablissements et Employeurs du BTP

5 676 établissements du BTP

soit 8,0% des établissements du BTP en Occitanie

5 780 artisans du BTP inscrits à la CRMA

Source : CRMA 2017

1 635 établissements employeurs du BTP début 2018

soit 8,2% des établissements employeurs du BTP en Occitanie

1 506 dans le Bâtiment

Source : URSSAF 31/12/2017

129 dans les TP

■ Emploi

11 537 emplois au total dans la Construction

dont 29% de non salariés vs 26% en moyenne régionale

soit 7,1% des emplois total du département vs 6,6% en région Occitanie

soit 7,1% des emplois de la Construction de la région Occitanie

Source : Insee/Estel (p) au 31/12/2017

8 787 salariés dans la construction en T1 2018

soit 7,6% du total régional

Source : URSSAF T1 2018

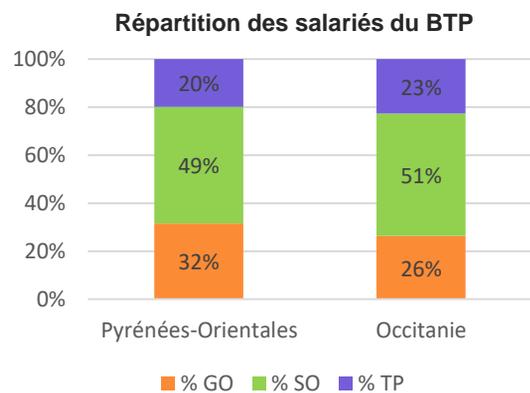
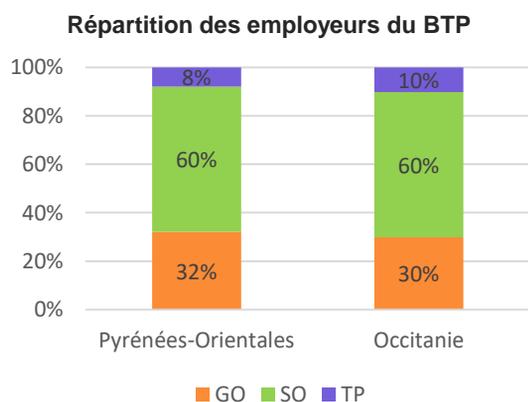
≈ 7 040* salariés dans le Bâtiment

dont 45% dans des établissements de moins de 10 salariés

≈ 1 740 * salariés dans les TP

dont 54% dans des établissements de plus de 50 salariés

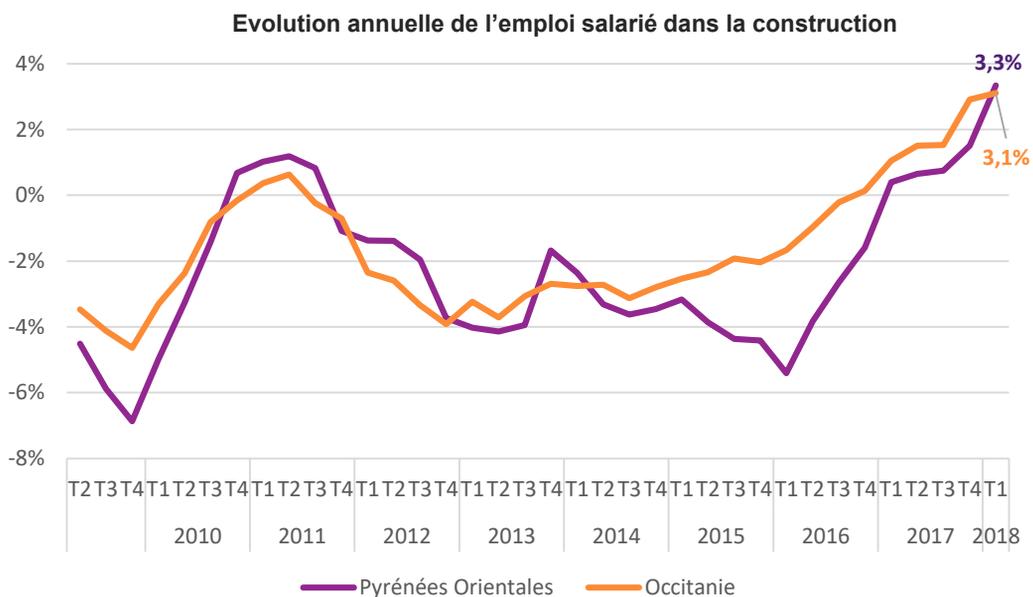
* Estimation selon URSSAF T1 2018 et Urssaf données annuelles au 31/12/2017



Source : URSSAF 31/12/2017

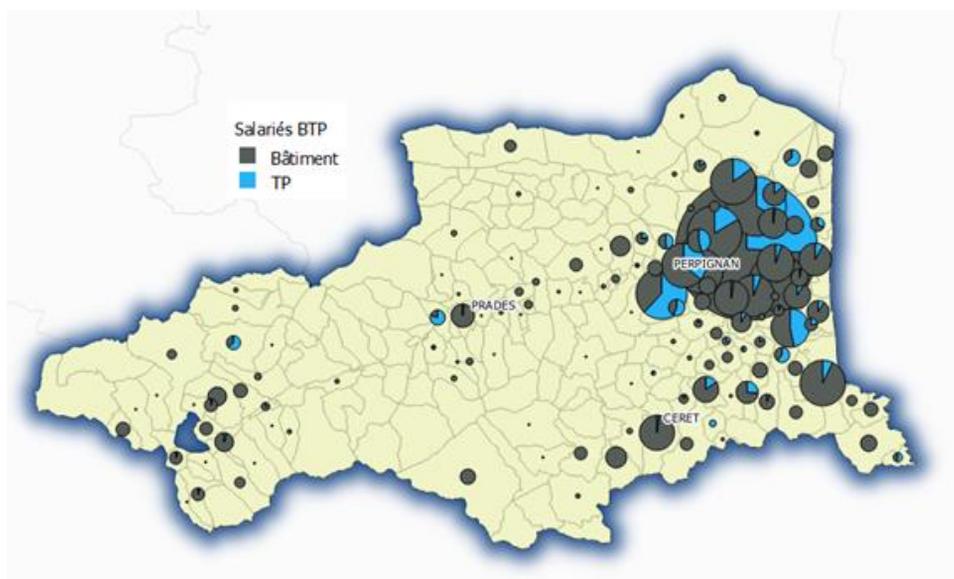
Au sein des activités BTP et au regard de la répartition des établissements employeurs et des salariés du BTP, **les activités de GO sont plus particulièrement présentes sur le territoire des PO** avec 32% des employeurs et 32% des salariés contre respectivement 30% et 26% en moyennes régionales.

■ Emploi



Source : URSSAF données trimestrielles

Localisation des salariés du BTP dans les Pyrénées-Orientales



Source : URSSAF données annuelles au 31/12/2017

11 | Pyrénées-Orientales

■ Marché du travail

4 611 demandeurs d'emploi dans le BTP

en T2 dont 2 986 en catégorie A (sans emploi)

soit 9,6 % du total des demandeurs d'emploi pour le BTP en région

en baisse de -5,7% sur 1 an (-7,9% pour les catégories A) vs -5,6% en moyenne régionale.

Source : Pôle emploi

■ Besoins en main d'œuvre

981 projets de recrutements en 2018 pour les métiers du BTP

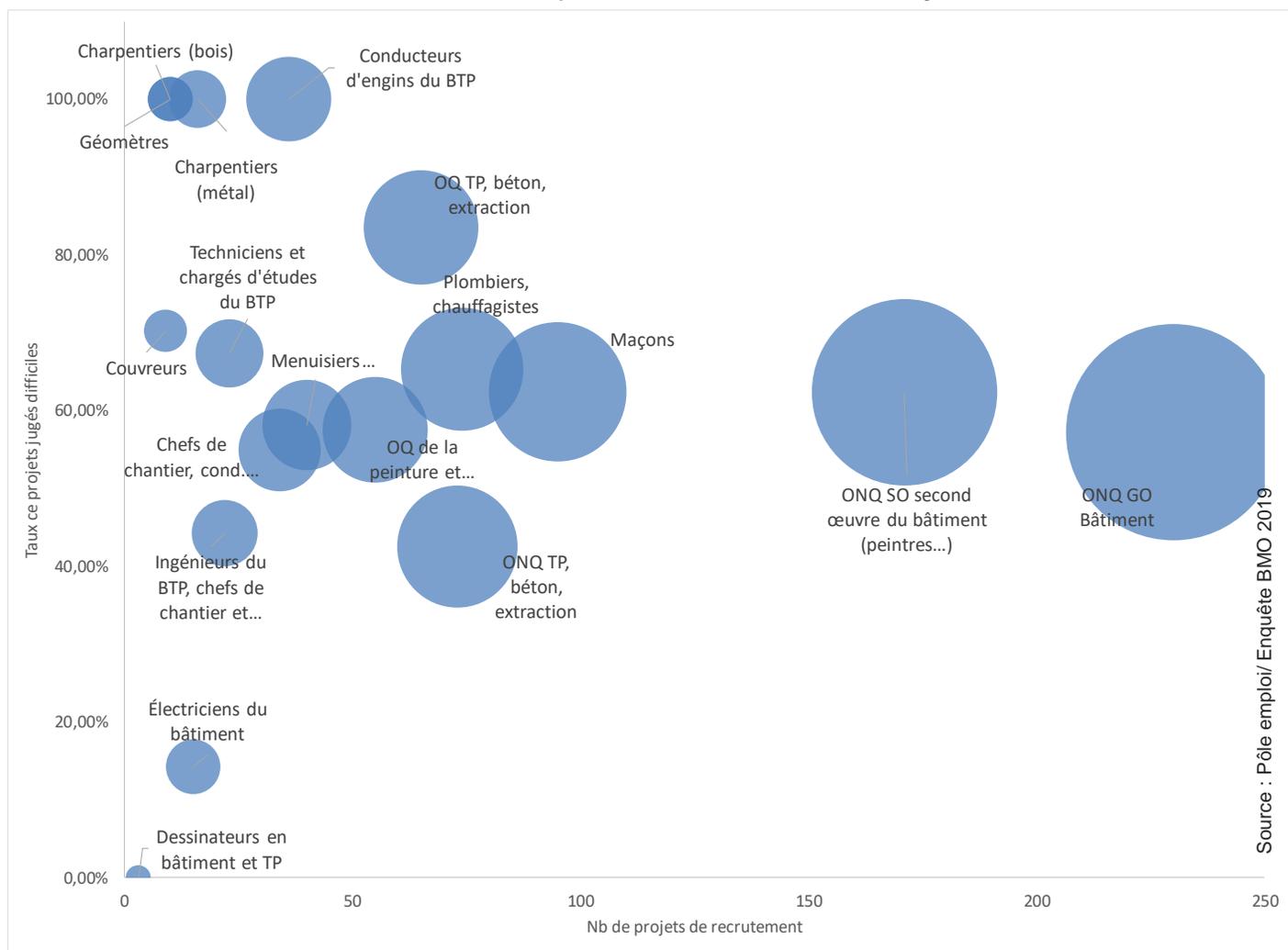
soit 6,0% des projets de recrutement BTP en Occitanie

62% de projets jugés difficiles vs 64% en moyenne en Occitanie pour les métiers du BTP

Les besoins les plus importants concernent les ONQ du gros œuvre du Bâtiment (230 projets) et les ONQ du second œuvre du Bâtiment (171projets).

Les difficultés de recrutement sont au plus haut pour les conducteurs d'engins, les charpentiers et les géomètres.

Les besoins en main d'œuvre pour les métiers du BTP dans les Pyrénées-Orientales



Source : Pôle emploi/ Enquête BMO 2019

11 | Pyrénées-Orientales

■ Appareil de formation initiale

1 184 élèves formés dans les établissements du département à la rentrée 2017

soit 9,4 % des effectifs en formation initiale dans la région

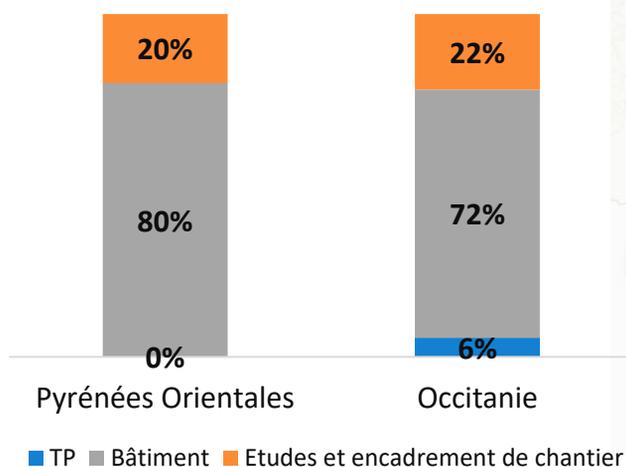
dont 565 en dernière année

80% pour les métiers du bâtiment (graphique ci-dessous)

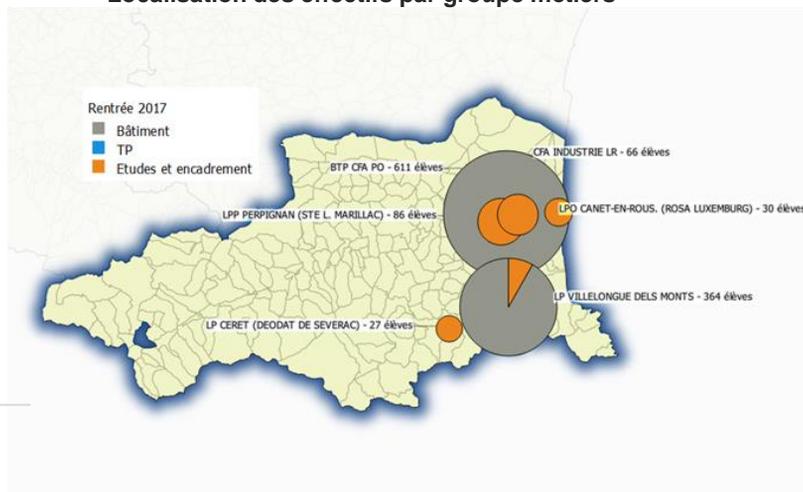
52% sont en apprentissage vs 43% en moyenne régionale

avec **une diminution annuelle moyenne de -4,8% des effectifs** en formation vs 4,0% en moyenne régionale

Répartition des effectifs par groupe métiers



Localisation des effectifs par groupe métiers



Source : CCCA-BTP 2017 – traitement CERC Occitanie

■ Appareil de formation continue

2 383 entrées en formation financées par Constructyts en 2017

soit 8,3% du total régional

dont 51% de formations liées à la sécurité

dont 21% de formations liées aux « métiers de conducteur d'engin »

Source : OPMQ BTP

67 contrats de professionnalisation en 2017

soit 6% du total régional

dont 31% liées aux « réseaux électrique et communication »

Source : OPMQ BTP

220 demandeurs d'emploi formés aux métiers du BTP

soit 8% du total régional

Source : Pôle emploi

12 | Tarn

■ Contexte sociodémographique

392 400 habitants en 2018

soit 6,6% de la population régionale

-0,1% par an entre 2010 et 2015 vs +0,9% par an en Occitanie

+1 500 habitants par an attendus d'ici 2050

Source : Insee /estim. Pop 2018, RP 2010 et 2015, projections omphale 2017.

« Le Tarn, se situe dans la moyenne des départements d'Occitanie.,,Il figure comme un département âgé, au sein d'une région vieillissante avec le plus fort recul de l'emploi industriel de la région »

Source : «Les départements d'Occitanie au regard des autres départements de province », Insee Dossier n° octobre 2018.

■ Activité du BTP

« Au cours du 1er semestre, les appels d'offres publics sont stables et le volume de la construction neuve diminue. L'activité entretien-rénovation est atone sur cette même période. La rénovation énergétique a eu un souffle en début d'année en conséquence des modifications des travaux éligibles au CITE.

Les entreprises situées vers la façade ouest travaillent en majorité sur la Haute-Garonne. Sur les autres territoires, l'activité locale est prédominante.

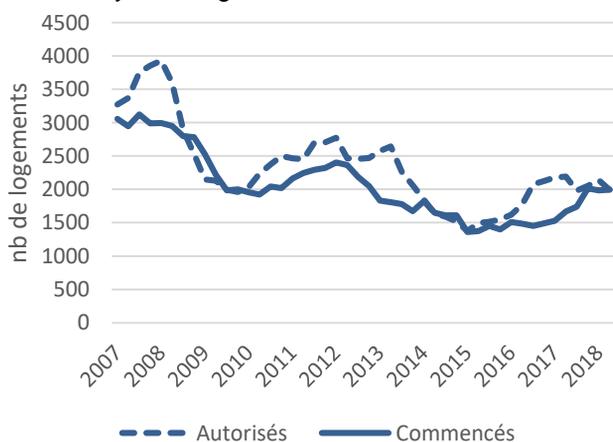
Pas de chantiers importants recensés sur le territoire. Quelques promotions immobilières en cours, promoteurs actifs sur Albi. Attente des marchés pour la construction de Collège et Lycée. »

Source : Bulletin de conjoncture trimestriel, CERC Occitanie, Octobre 2018.

Le marché de la construction neuve

Résidentiel : 1 995 logements commencés à fin juin 2018

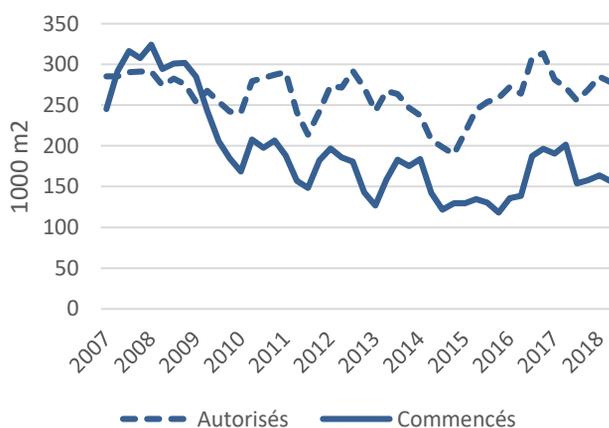
soit 4,0% des logements commencés en Occitanie dont 11,5% de logements collectifs vs 52,4% en moyenne régionale.



Source : Dreal/Sitadel

Non résidentiel : 156 640 m² mis en chantier à fin juin 2018

soit 6,4% des locaux mis en chantier en Occitanie dont 52% de locaux privés non agricoles vs 54% en moyenne régionale.



12 | Tarn

■ Etablissements et Employeurs du BTP

3 584 établissements du BTP

Soit 5,4% des établissements du BTP en Occitanie
Source : INSEE/REE au 31/12/2016

3 684 artisans du BTP inscrits à la CRMA

Source : CRMA 2017

1 291 établissements employeurs du BTP début 2018

soit 6,5% des établissements employeurs du BTP en Occitanie

1 136 dans le Bâtiment

Source : URSSAF 31/12/2017

155 dans les TP

■ Emploi

8 830 emplois au total dans la Construction

dont 27% de non salariés vs 26% en moyenne régionale
soit 6,5% des emplois total du département vs 6,6% en région Occitanie
soit 5,9% des emplois de la Construction de la région Occitanie
Source : Insee/Estel (p) au 31/12/2017

6 556 salariés dans la construction en T1 2018

soit 5,7% du total régional
Source : URSSAF T1 2018

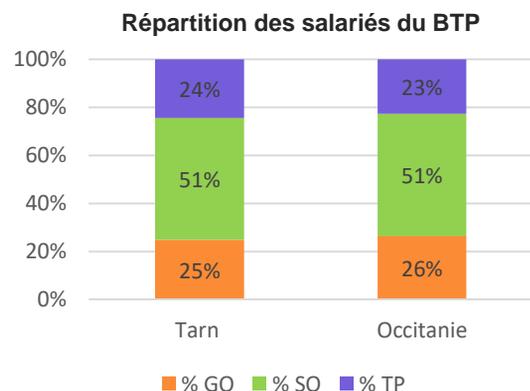
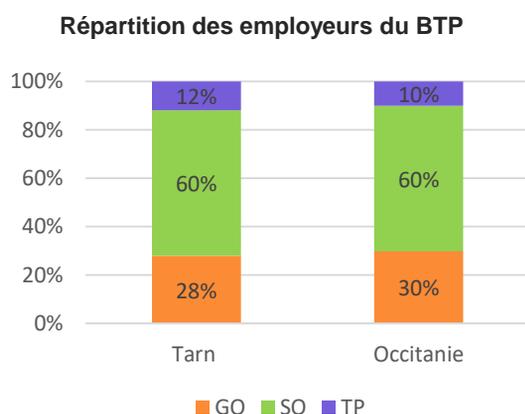
≈4 960* salariés dans le Bâtiment

dont 52% dans des établissements de moins de 10 salariés

≈ 16 00* salariés dans les TP

dont 32% dans des établissements de 20 à 49 salariés

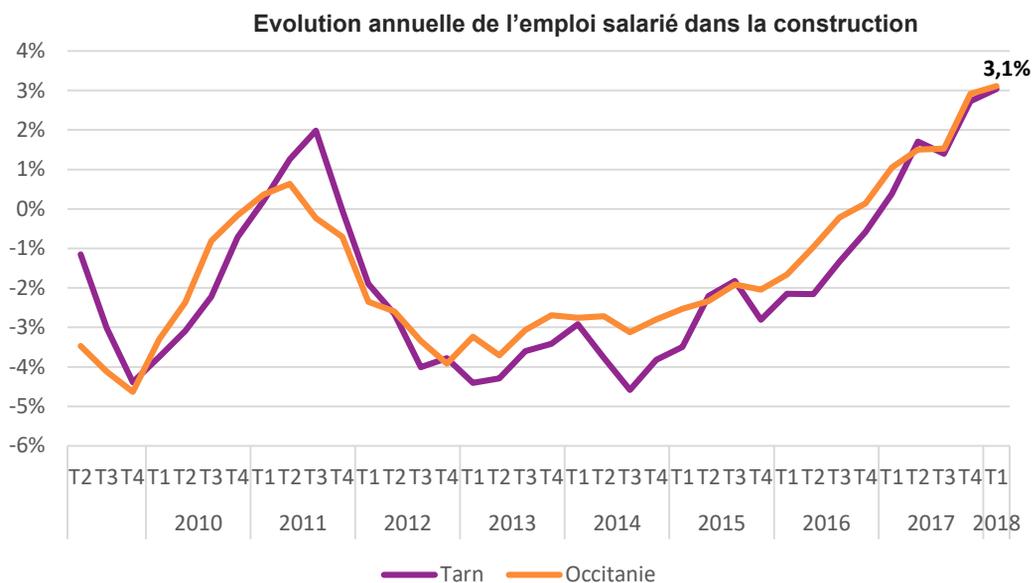
* Estimation selon URSSAF T1 2018 et Urssaf données annuelles au 31/12/2017



Source : URSSAF 31/12/2017

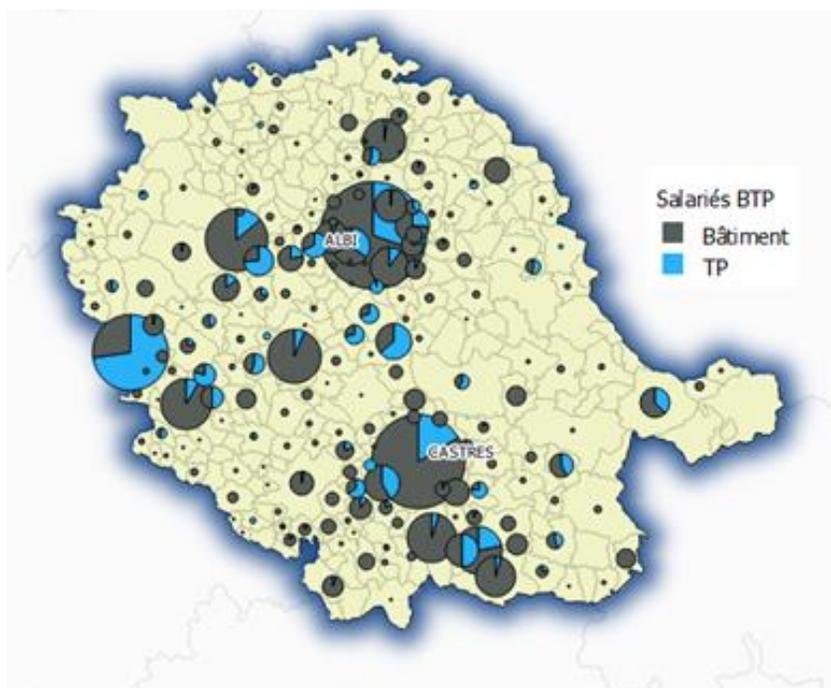
Au sein des activités BTP et au regard de la répartition des établissements employeurs et des salariés du BTP, **les activités des TP sont plus particulièrement présentes sur le territoire du Tarn** avec 12% des employeurs et 24% des salariés contre respectivement 10% et 23% en moyennes régionales.

■ Emploi



Source : URSSAF données trimestrielles

Localisation des salariés du BTP dans le Tarn



Source : URSSAF données annuelles au 31/12/2017

■ Marché du travail

2 758 demandeurs d'emploi dans le BTP

en T2 dont 1 654 en catégorie A (sans emploi)

soit 5,8 % du total des demandeurs d'emploi pour le BTP en région

en baisse de -4,2% sur 1 an (-3,9% pour les catégories A) vs -5,6% en moyenne régionale.

Source : Pôle emploi

■ Besoins en main d'œuvre

904 projets de recrutements en 2019 pour les métiers du BTP

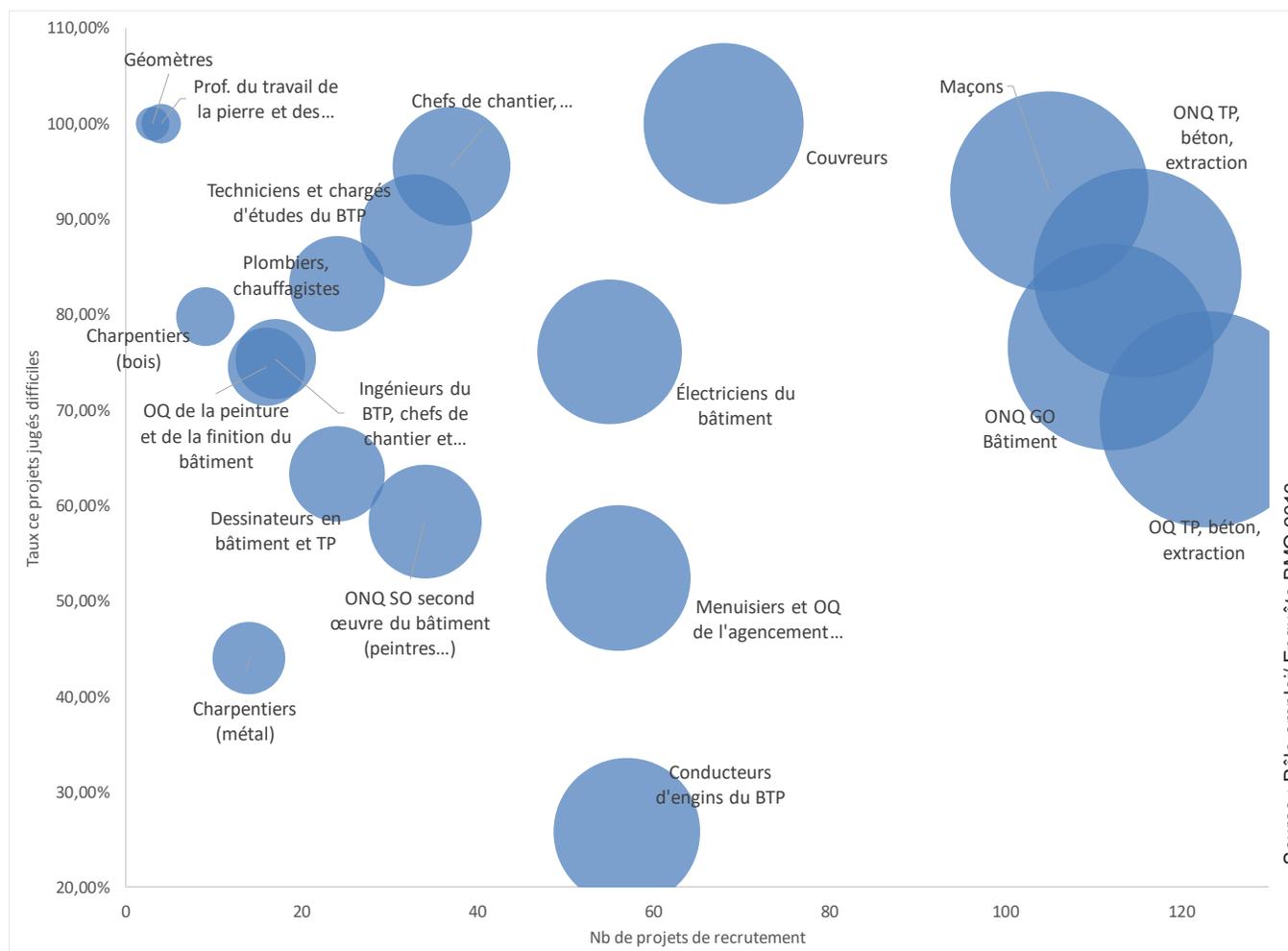
soit 5,6% des projets de recrutement BTP en Occitanie

76% de projets jugés difficiles vs 64% en moyenne en Occitanie pour les métiers du BTP

Les besoins les plus importants concernent les ouvriers qualifiés TP (123 projets) puis les ouvriers non qualifiés du TP (115 projets)

Les difficultés de recrutement sont au plus haut pour les couvreurs, les géomètres et les professionnels du travail de la pierre.

Les besoins en main d'œuvre pour les métiers du BTP dans le Tarn



Source : Pôle emploi/ Enquête BMO 2019

■ Appareil de formation initiale

761 élèves formés dans les établissements du département à la rentrée 2017

soit 6,0% des effectifs en formation initiale dans la région

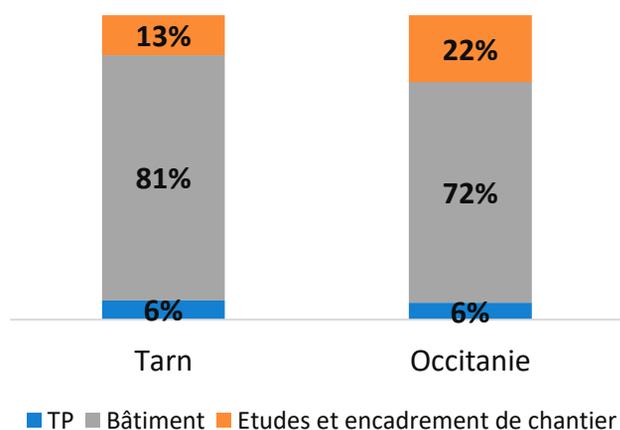
dont 345 en dernière année

81% pour les métiers du bâtiment (graphique ci-dessous)

48% sont en apprentissage vs 43% en moyenne régionale

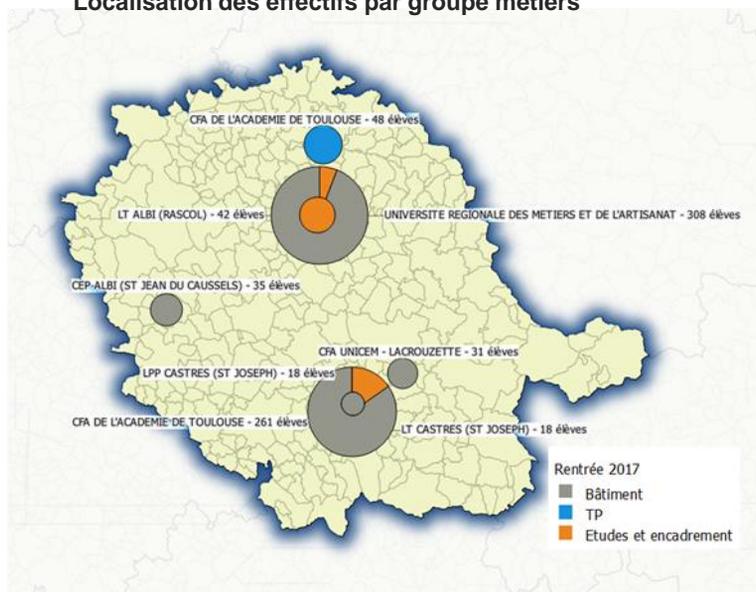
avec **une diminution annuelle moyenne de -4,8% des effectifs** en formation vs 4,0% en moyenne régionale

Répartition des effectifs par groupe métiers



Source : CCCA-BTP 2017 – traitement CERC Occitanie

Localisation des effectifs par groupe métiers



■ Appareil de formation continue

1 630 entrées en formation financées par Constructyts en 2017

soit 5,8% du total régional

dont 32% de formations liées à la sécurité

dont 25% de formations liées aux « métiers de conducteur d'engin »

Source : OPMQ BTP

63 contrats de professionnalisation en 2017

soit 6% du total régional

dont 14% liées aux « métiers de l'aménagement et du bois »

Source : OPMQ BTP

210 demandeurs d'emploi formés aux métiers du BTP

soit 7% du total régional

Source : Pôle emploi

13 | Tarn et Garonne

■ Contexte sociodémographique

262 600 habitants en 2018

soit 4,4% de la population régionale

+1,1% par an entre 2010 et 2015 vs +0,9% par an en Occitanie

+2 000 habitants par an attendus d'ici 2050

Source : Insee /estim. Pop 2018, RP 2010 et 2015, projections omphale 2017.

« *Petit département par sa superficie, le Tarn-et-Garonne se caractérise par une forte attractivité et l'importance de la jeunesse dans la population.* »

Source : «Les départements d'Occitanie au regard des autres départements de province », Insee Dossier n° octobre 2018.

■ Activité du BTP

« *Une reprise confirmée sur le 1er semestre de l'année et ce sur tous les segments de marché. Depuis quelques semaines, les échos sont mitigés, l'activité est en recul pour certaines entreprises. Les carnets de commandes sont passés en dessous des 3 mois pour certaines entreprises de GO. Des chantiers de marchés publics relevant du second œuvre ont été décalés. Des inquiétudes se font ressentir sur le marché du bâtiment neuf.*

Entre juillet et septembre 2018, l'opinion des chefs d'entreprises s'est obscurcie .

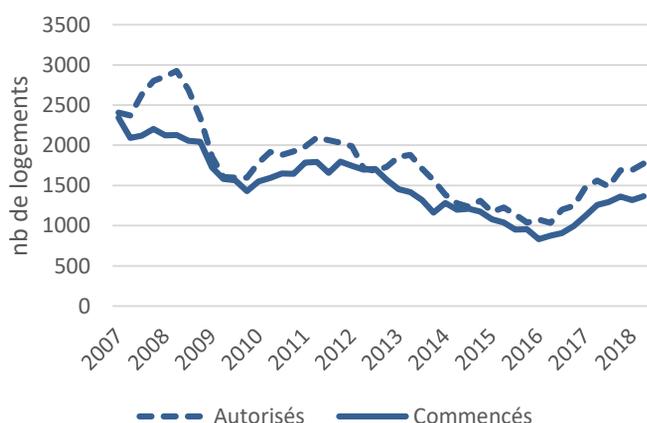
Des décalages pour certains chantiers. Signe positif : la signature de l'action cœur de ville, dès juillet 2018 par la ville de Montauban »

Source : Bulletin de conjoncture trimestriel, CERC Occitanie, Octobre 2018.

Le marché de la construction neuve

Résidentiel : 1 367 logements commencés à fin juin 2018

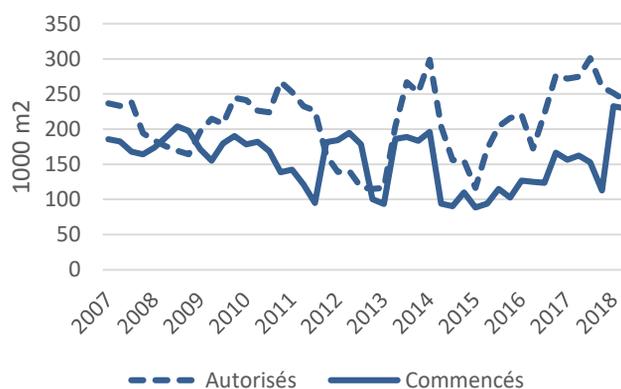
soit 2,7% des logements commencés en Occitanie dont 24,0% de logements collectifs vs 52,4% en moyenne régionale.



Source : Dreal/Sitadel

Non résidentiel : 229 570 m² mis en chantier à fin juin 2018

soit 9,3% des locaux mis en chantier en Occitanie dont 76% de locaux privés non agricoles vs 54% en moyenne régionale.



13 | Tarn et Garonne

■ Etablissements et Employeurs du BTP

2 752 établissements du BTP

soit 4,2% des établissements du BTP en Occitanie

Source : INSEE/REE au 31/12/2016

2 645 artisans du BTP inscrits à la CRMA

Source : CRMA 2017

845 établissements employeurs du BTP début 2018

soit 4,3% des établissements employeurs du BTP en Occitanie

751 dans le Bâtiment

Source : URSSAF 31/12/2017

94 dans les TP

■ Emploi

5 935 emplois au total dans la Construction

dont 31% de non salariés vs 26% en moyenne régionale

soit 6,6% des emplois total du département vs 6,6% en région Occitanie

soit 3,9% des emplois de la Construction de la région Occitanie

Source : Insee/Estel (p) au 31/12/2017

4 290 salariés dans la construction en T1 2018

soit 3,7% du total régional

Source : URSSAF T1 2018

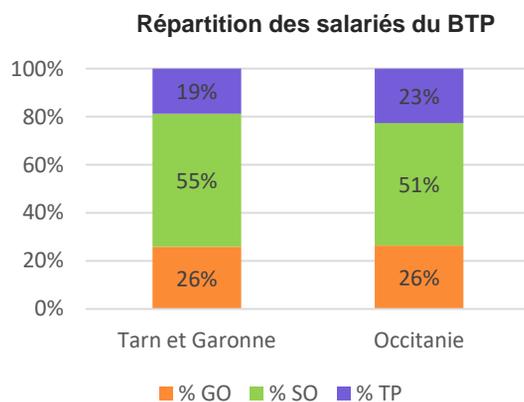
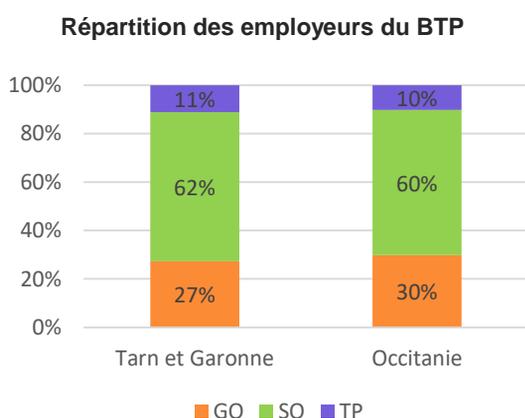
≈3 480* salariés dans le Bâtiment

dont 46% dans des établissements de moins de 10 salariés

≈ 810* salariés dans les TP

dont 30% dans des établissements de plus de 50 salariés

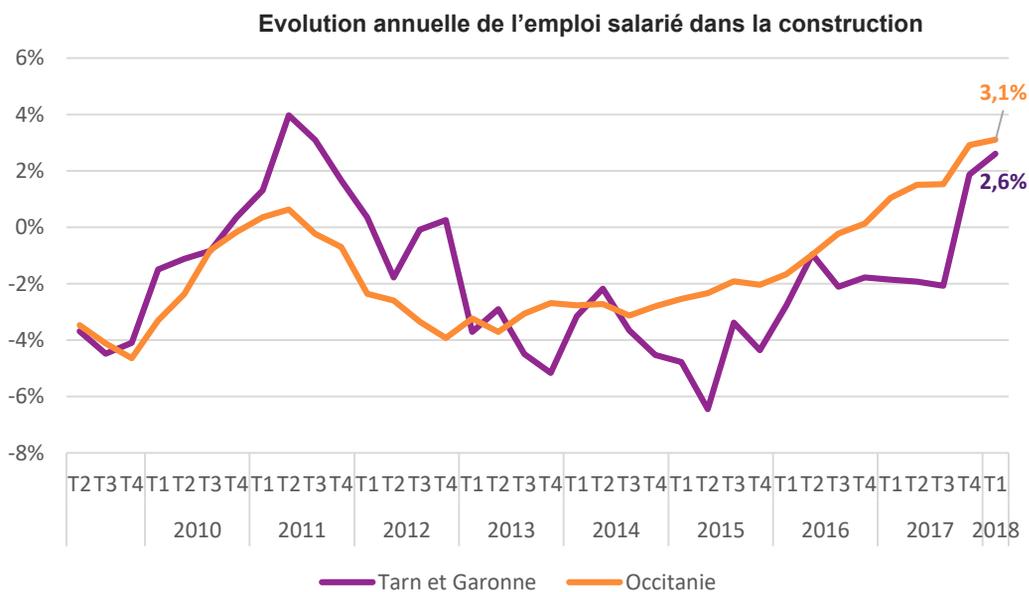
* Estimation selon URSSAF T1 2018 et Urssaf données annuelles au 31/12/2017



Source : URSSAF 31/12/2017

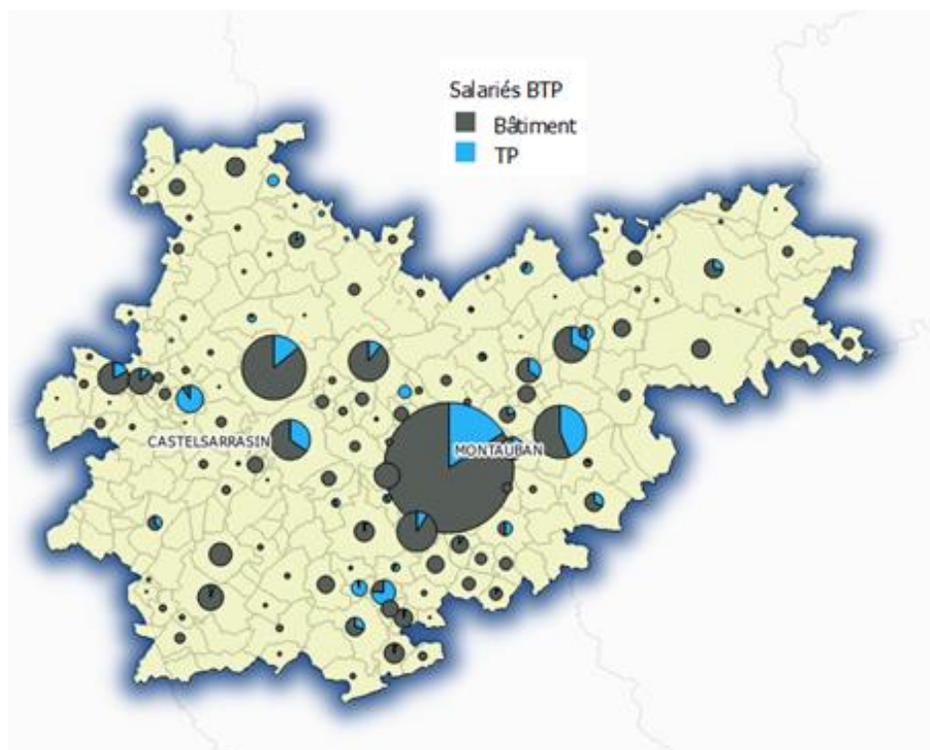
Au sein des activités BTP et au regard de la répartition des établissements employeurs et des salariés du BTP, **les activités de SO sont plus particulièrement présentes sur le territoire du Tarn et Garonne** avec 62% des employeurs et 55% des salariés contre respectivement 60% et 51% en moyennes régionales.

■ Emploi



Source : URSSAF données trimestrielles

Localisation des salariés du BTP dans le Tarn et Garonne



Source : URSSAF données annuelles au 31/12/2017

13 | Tarn et Garonne

■ Marché du travail

2 024 demandeurs d'emploi dans le BTP

en T2 dont 1 231 en catégorie A (sans emploi)

soit 4,2 % du total des demandeurs d'emploi pour le BTP en région

en baisse de -8,0% sur 1 an (-11,3% pour les catégories A) vs -5,6% en moyenne régionale.

Source : Pôle emploi

■ Besoins en main d'œuvre

659 projets de recrutements en 2019 pour les métiers du BTP

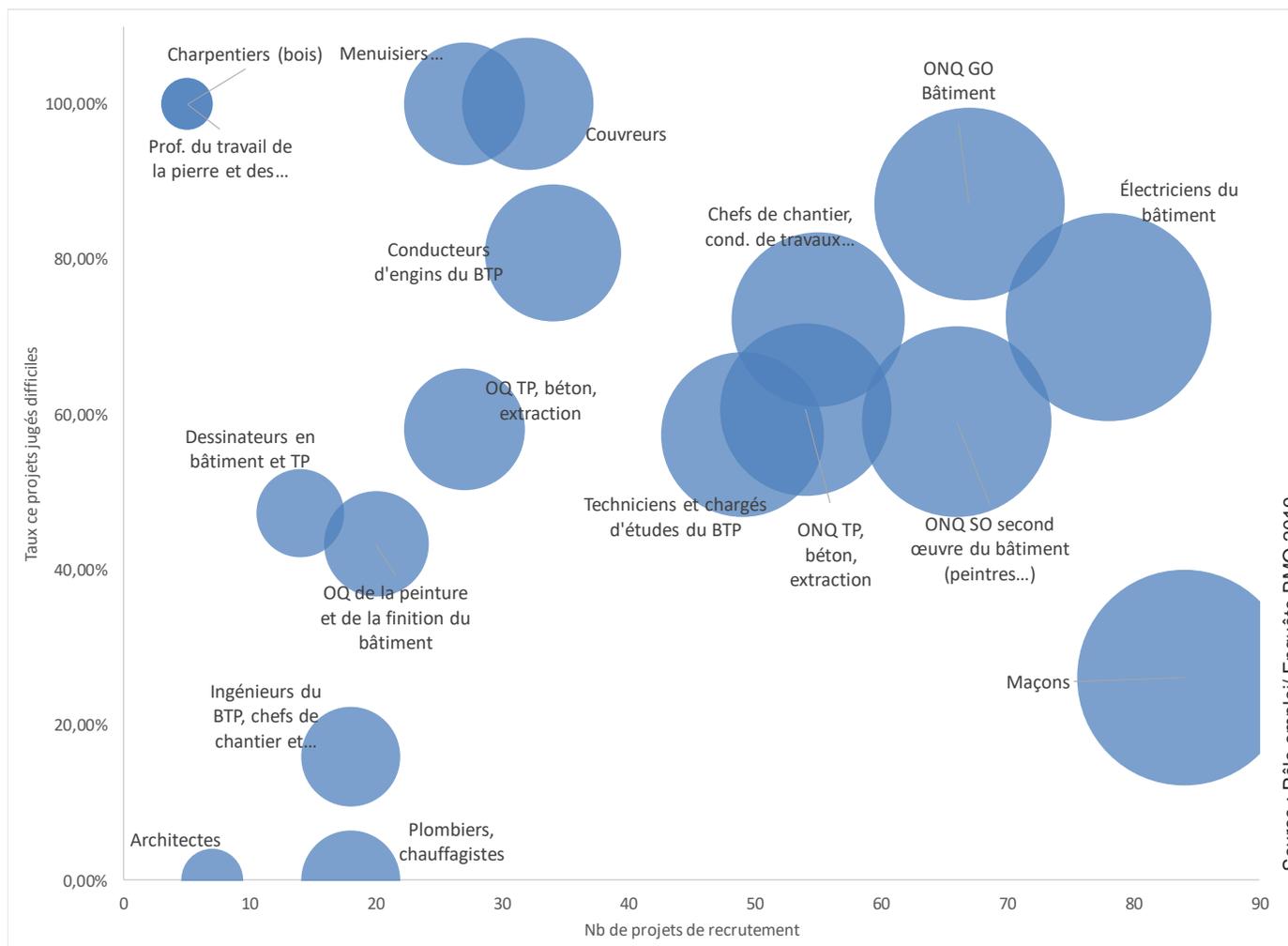
soit 4,1% des projets de recrutement BTP en Occitanie

62% de projets jugés difficiles vs 64% en moyenne en Occitanie pour les métiers du BTP

Les besoins les plus importants concernent les Maçons (84 projets) puis les électriciens (78 projets).

Les difficultés de recrutement sont au plus haut pour les couvreurs, les menuisiers, les charpentiers (bois) et les géomètres.

Les besoins en main d'œuvre pour les métiers du BTP dans le Tarn et Garonne



Source : Pôle emploi/ Enquête BMO 2019

13 | Tarn et Garonne

■ Appareil de formation initiale

384 élèves formés dans les établissements du département à la rentrée 2017

soit 3,1 % des effectifs en formation initiale dans la région

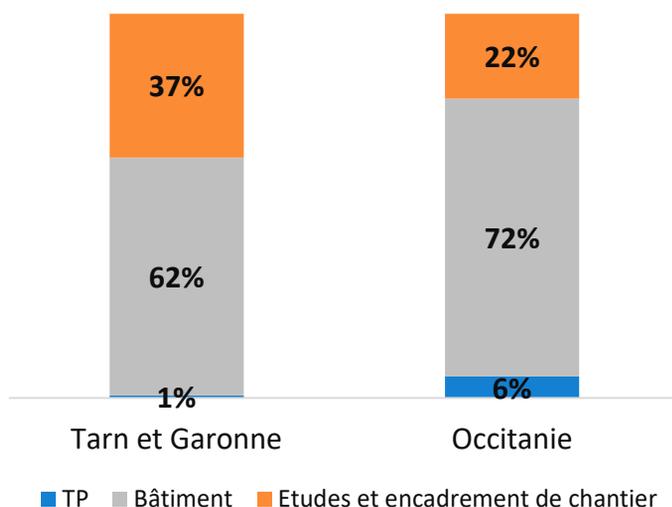
dont 178 en dernière année

82% pour les métiers du bâtiment (graphique ci-dessous)

48% sont en apprentissage vs 43% en moyenne régionale

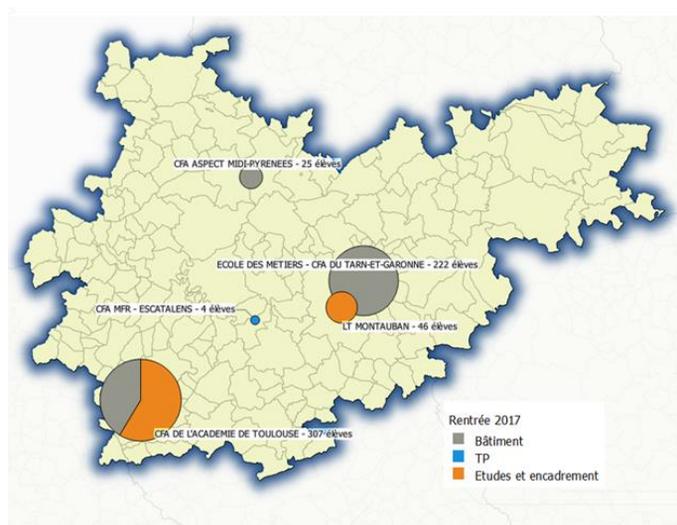
avec **une diminution annuelle moyenne de 6,4% des effectifs** en formation vs 4,0% en moyenne régionale

Répartition des effectifs par groupe métiers



Source : CCCA-BTP 2017 – traitement CERC Occitanie

Localisation des effectifs par groupe métiers



■ Appareil de formation continue

1 112 entrées en formation financées par Constructyts en 2017

soit 3,9% du total régional

dont 46% de formations liées à la sécurité

dont 23% de formations liées aux « métiers de conducteur d'engin »

Source : OPMQ BTP

42 contrats de professionnalisation en 2017

soit 4% du total régional

dont 19% liées aux « fonctions d'études et encadrement »

Source : OPMQ BTP

150 demandeurs d'emploi formés aux métiers du BTP

soit 5% du total régional

Source : Pôle emploi

Annexe 2 | Listes des BTS menant aux métiers du BTP

A la rentrée 2017, parmi les 12 600 élèves dans des formations initiales menant aux métiers du BTP, quelques 1520 sont inscrits en BTS, soit 12% des effectifs.

Listes des BTS proches BTP (source CCCA - champ BTP = oui).

Département du lieu de formation	Mode de formation	Nom de l'établissement	Nom du lieu de formation	Spécialité	Effectifs 2017/2018
Chauffagiste					
030	APP	CFA EDUCATION NATIONALE DU GARD	LP NIMES (F. MISTRAL)	Fluides-énergies-domotique option Agénie climatique et fluide	23
	VS	LTP ALES	LTP ALES	Fluides-énergies-domotique option Agénie climatique et fluide	28
031	VS	LPO MURET (CHARLES DE GAULLE)	LPO MURET (CHARLES DE GAULLE)	Fluides-énergies-domotique option Agénie climatique et fluide	46
032	APP	ÉCOLE DES MÉTIERS DU GERS	ÉCOLE DES MÉTIERS DU GERS	Fluides-énergies-domotique option Agénie climatique et fluide	13
				Fluides-énergies-domotique option B froid et conditionnement d'air	13
034	VS	LPO MONTPELLIER (AV. J. MERMOZ)	LPO MONTPELLIER (AV. J. MERMOZ)	Fluides-énergies-domotique option Agénie climatique et fluide	24
046	APP	CFA DE L'ACADEMIE DE TOULOUSE	LT SOUILLAC (LOUIS VICAT)	Fluides-énergies-domotique option Agénie climatique et fluide	14
				Fluides-énergies-domotique option B froid et conditionnement d'air	16
	VS	LT SOUILLAC (LOUIS VICAT)	LT SOUILLAC (LOUIS VICAT)	Fluides-énergies-domotique option Agénie climatique et fluide	17
				Fluides-énergies-domotique option B froid et conditionnement d'air	20
065	APP	CFA DE L'ACADEMIE DE TOULOUSE	LP AUREILHAN (SIXTE VIGNON)	Fluides-énergies-domotique option Agénie climatique et fluide	12
				Maintenance des systèmes option B systèmes énergétiques et fluidiques	13
066	APP	BTP CFA PYRÉNÉES-ORIENTALES	BTP CFA PYRÉNÉES-ORIENTALES	Fluides-énergies-domotique option Agénie climatique et fluide	6
081	VS	LT CASTRES (ST JOSEPH)	LT CASTRES (ST JOSEPH)	Fluides-énergies-domotique option Agénie climatique et fluide	18
Couvreur					
011	APP	BTP CFA AUDE	BTP CFA AUDE	Enveloppe des bâtiments : conception et réalisation	6
030	APP	CFA EDUCATION NATIONALE DU GARD	LT NIMES (DHUODA)	Enveloppe des bâtiments : conception et réalisation	6
	VS	LT NIMES (DHUODA)	LT NIMES (DHUODA)	Enveloppe des bâtiments : conception et réalisation	26
032	VS	LT AUCH (LE GARROS)	LT AUCH (LE GARROS)	Enveloppe des bâtiments : conception et réalisation	25
Electricien					
030	VS	LT NIMES (DHUODA)	LT NIMES (DHUODA)	Fluides-énergies-domotique option C domotique et bâtiments communicants	53
031	APP	BTP CFA HAUTE-GARONNE	BTP CFA HAUTE-GARONNE	Electrotechnique	20
	VS	LPO MURET (CHARLES DE GAULLE)	LPO MURET (CHARLES DE GAULLE)	Fluides-énergies-domotique option C domotique et bâtiments communicants	42
081	APP	UNIVERSITÉ RÉGIONALE DES METIERS ET DE L'ARTISANAT	UNIVERSITÉ RÉGIONALE DES METIERS ET DE L'ARTISANAT	Fluides-énergies-domotique option C domotique et bâtiments communicants	18
Menuisier					
012	VS	LP AUBIN (BOIS et HABITAT)	LP AUBIN (BOIS et HABITAT)	Systèmes constructifs bois et habitat	25
032	VS	LT AUCH (LE GARROS)	LT AUCH (LE GARROS)	Systèmes constructifs bois et habitat	40
034	APP	CFA EDUCATION NATIONALE HERAULT	LP MONTPELLIER (L. DE VINCI)	Systèmes constructifs bois et habitat	22
048	VS	LPO PR SAINT-CHELY-D'APCHER (SACRE-CŒUR)	LPO PR SAINT-CHELY-D'APCHER (SACRE-CŒUR)	Systèmes constructifs bois et habitat	26
Métallier					
032	VS	LT AUCH (LE GARROS)	LT AUCH (LE GARROS)	Constructions métalliques	25
034	APP	CFA INDUSTRIE LANGUEDOC ROUSSILLON	CFA INDUSTRIE LANGUEDOC ROUSSILLON	Constructions métalliques	10
Peintre					
031	VS	LP TOULOUSE (BAYARD/URBAIN VITRY)	LP TOULOUSE (BAYARD/URBAIN VITRY)	Aménagement finition	21
081	APP	UNIVERSITÉ RÉGIONALE DES METIERS ET DE L'ARTISANAT	UNIVERSITÉ RÉGIONALE DES METIERS ET DE L'ARTISANAT	Aménagement finition	13

Source : CCCA, effectifs en formation à la rentrée 2017 (champ BTP = oui)

Annexe 2 | Listes des BTS menant aux métiers du BTP (suite)

Listes des BTS proches BTP (source CCCA - champ BTP = oui) - suite.

Département du lieu de formation	Mode de formation	Nom de l'établissement	Nom du lieu de formation	Spécialité	Effectifs 2017/2018
Encadrement de chantier					
011	APP	CFA TP DU LANGUEDOC-ROUSSILLON	LP CASTELNAUDARY (ANDREOSSY)	Travaux publics	27
	VS	LPO JEAN DURAND	LPO JEAN DURAND	Bâtiment Travaux publics	58 30
030	APP	CFA EDUCATION NATIONALE DU GARD	LT NIMES (DHUODA)	Bâtiment	26
		CFA TP DU LANGUEDOC-ROUSSILLON	LT NIMES (DHUODA)	Travaux publics	27
	VS	LT NIMES (DHUODA)	LT NIMES (DHUODA)	Bâtiment Travaux publics	50 27
031	APP	BTP CFA HAUTE-GARONNE	BTP CFA HAUTE-GARONNE	Travaux publics	26
	VS	LP TOULOUSE (BAYARD/URBAIN VITRY)	LP TOULOUSE (BAYARD/URBAIN VITRY)	Bâtiment	15
		LT GOURDAN POLIGNAN	LT GOURDAN POLIGNAN	Travaux publics	31
032	VS	LT AUCH (LE GARROS)	LT AUCH (LE GARROS)	Bâtiment	40
046	VS	LT SOUILLAC (LOUIS VICAT)	LT SOUILLAC (LOUIS VICAT)	Bâtiment	47
066	VS	LPP PERPIGNAN (STE L. MARILLAC)	LPP PERPIGNAN (STE L. MARILLAC)	Bâtiment	24
081	APP	UNIVERSITÉ RÉGIONALE DES METIERS ET DE L'ARTISANAT	UNIVERSITÉ RÉGIONALE DES METIERS ET DE L'ARTISANAT	Bâtiment	18
082	APP	CFA DE L'ACADEMIE DE TOULOUSE	LP BEAUMONT DE LOMAGNE (BAT et TOPOGRAPHIE)	Travaux publics	25
Etudes					
030	APP	CFA EDUCATION NATIONALE DU GARD	LT NIMES (DHUODA)	Etude et économie de la construction	26
	VS	LT NIMES (DHUODA)	LT NIMES (DHUODA)	Etude et économie de la construction	58
031	VS	LT GOURDAN POLIGNAN	LT GOURDAN POLIGNAN	Etude et économie de la construction	40
034	APP	CFA EDUCATION NATIONALE HERAULT	LP MONTPELLIER (L. DE VINCI)	Etude et économie de la construction	25
	VS	LP MONTPELLIER (L. DE VINCI)	LP MONTPELLIER (L. DE VINCI)	Etude et économie de la construction	16
Géomètre topographe					
030	APP	CFA EDUCATION NATIONALE DU GARD	LT NIMES (DHUODA)	Métiers du géomètre-topographe et de la modélisation numérique	35
	VS	LT NIMES (DHUODA)	LT NIMES (DHUODA)	Métiers du géomètre-topographe et de la modélisation numérique	52
031	VS	LG PR TOULOUSE (LE CAOUSOU)	LG PR TOULOUSE (LE CAOUSOU)	Métiers du géomètre-topographe et de la modélisation numérique	34
082	APP	CFA DE L'ACADEMIE DE TOULOUSE	LP BEAUMONT DE LOMAGNE (BAT et TOPOGRAPHIE)	Métiers du géomètre-topographe et de la modélisation numérique	27
	VS	LP BEAUMONT DE LOMAGNE (BAT et TOPOGRAPHIE)	LP BEAUMONT DE LOMAGNE (BAT et TOPOGRAPHIE)	Métiers du géomètre-topographe et de la modélisation numérique	26
Mécanicien d'engins					
032	APP	ÉCOLE DES MÉTIERS DU GERS	ÉCOLE DES MÉTIERS DU GERS	Maintenance des matériels de construction et de manutention	3
				Maintenance et après-vente des engins de travaux publics et de manutention	10
034	APP	CFA EDUCATION NATIONALE HERAULT	LP PEZENAS (CHARLES ALLIES)	Maintenance des matériels de construction et de manutention	14
				Maintenance et après-vente des engins de travaux publics et de manutention	11
081	APP	CFA DE L'ACADEMIE DE TOULOUSE	LGT CARMAUX (JEAN JAURES)	Maintenance des matériels de construction et de manutention	2
	VS	LGT CARMAUX (JEAN JAURES)	LGT CARMAUX (JEAN JAURES)	Maintenance des matériels de construction et de manutention Maintenance et après-vente des engins de travaux publics et de manutention	14 13
Total des effectifs en BTS					1518

Source : CCCA, effectifs en formation à la rentrée 2017 (champ BTP = oui)

Annexe 2 | Listes des BTS menant aux métiers du BTP (suite)

Pour compléter la liste des BTS menant aux métiers du BTP, il peut être utile de repérer des formations proches des métiers du BTP.

Listes des BTS proches BTP (source CCCA-BTP - champ BTP = non).

Département du lieu de formation	Mode de formation	Nom de l'établissement	Nom du lieu de formation	Spécialité	2017/2018
Chauffagiste					
030	APP	CFA INSTITUT EMMANUEL D'ALZON - NIMES	LTP NIMES (D'ALZON)	Fluides-énergies-domotique option B froid et conditionnement d'air	28
				Maintenance des systèmes option B systèmes énergétiques et fluidiques	16
	VS	LTP NIMES (D'ALZON)	LTP NIMES (D'ALZON)	Fluides-énergies-domotique option B froid et conditionnement d'air	34
031	APP	CFA INDUSTRIE MIDI-PYRENEES BEAUZELLE	CFA INDUSTRIE MIDI-PYRENEES BEAUZELLE	Fluides-énergies-domotique option B froid et conditionnement d'air	32
	VS	LPO MURET (CHARLES DE GAULLE)	LPO MURET (CHARLES DE GAULLE)	Fluides-énergies-domotique option B froid et conditionnement d'air	23
		LTP TOULOUSE (ST JOSEPH)	LTP TOULOUSE (ST JOSEPH)	Maintenance des systèmes option B systèmes énergétiques et fluidiques	20
034	APP	CFA EDUCATION NATIONALE HERAULT	LPO MONTPELLIER (AV. J. MERMOZ)	Maintenance des systèmes option B systèmes énergétiques et fluidiques	27
	VS	LPO MONTPELLIER (AV. J. MERMOZ)	LPO MONTPELLIER (AV. J. MERMOZ)	Fluides-énergies-domotique option B froid et conditionnement d'air	27
Electricien					
009	APP	CFA DE L'ACADEMIE DE TOULOUSE	LGT MIREPOIX	Electrotechnique	2
	VS	LGT MIREPOIX	LGT MIREPOIX	Electrotechnique	34
011	VS	LT CARCASSONNE (J. FIL)	LT CARCASSONNE (J. FIL)	Electrotechnique	53
012	APP	CFA INTERPROFESSIONNEL DU SUD AVEYRON	LP ST AFFRIQUE (J. JAURES)	Electrotechnique	17
	VS	LP ST AFFRIQUE (J. JAURES)	LP ST AFFRIQUE (J. JAURES)	Electrotechnique	31
		LTP RODEZ (CHARLES CARNUS)	LTP RODEZ (CHARLES CARNUS)	Electrotechnique	30
030	VS	LT NIMES (DHUODA)	LT NIMES (DHUODA)	Electrotechnique	54
031	APP	CFA DE L'ACADEMIE DE TOULOUSE	LT TOULOUSE (DEODAT DE SEVERAC)	Electrotechnique	35
		CFA INDUSTRIE MIDI-PYRENEES BEAUZELLE	CFA INDUSTRIE MIDI-PYRENEES BEAUZELLE	Electrotechnique	18
	VS	LT TOULOUSE (DEODAT DE SEVERAC)	LT TOULOUSE (DEODAT DE SEVERAC)	Electrotechnique	94
		LTP COLOMIERS (ORT MAURICE GRYNFOGEL)	LTP COLOMIERS (ORT MAURICE GRYNFOGEL)	Electrotechnique	21
034	APP	CFA INDUSTRIE LANGUEDOC ROUSSILLON	CFA INDUSTRIE LANGUEDOC ROUSSILLON	Electrotechnique	65
	VS	LGT BEZIERS (JEAN MOULIN)	LGT BEZIERS (JEAN MOULIN)	Electrotechnique	55
		LP LUNEL (VICTOR HUGO)	LP LUNEL (VICTOR HUGO)	Electrotechnique	11
		LPO MONTPELLIER (AV. J. MERMOZ)	LPO MONTPELLIER (AV. J. MERMOZ)	Electrotechnique	49
046	APP	CFA DE L'ACADEMIE DE TOULOUSE	LP CAHORS (G. MONNERVILLE)	Electrotechnique	7
	VS	LP CAHORS (G. MONNERVILLE)	LP CAHORS (G. MONNERVILLE)	Electrotechnique	30
048	VS	LT MENDE (PEYAVIN)	LT MENDE (PEYAVIN)	Electrotechnique	38
065	VS	LT TARBES (JEAN DUPUY)	LT TARBES (JEAN DUPUY)	Electrotechnique	41
066	APP	CFA INDUSTRIE LANGUEDOC ROUSSILLON	LGT PERPIGNAN (P. PICASSO)	Electrotechnique	12
	VS	LGT PERPIGNAN (P. PICASSO)	LGT PERPIGNAN (P. PICASSO)	Electrotechnique	21
081	VS	LT ALBI (RASCOL)	LT ALBI (RASCOL)	Electrotechnique	54
Total des effectifs en BTS (hors BTP)					979

Source : CCCA, effectifs en formation à la rentrée 2017 (champ BTP =non)

Annexe 3 | Autres formations initiales du supérieur (hors BTS)

La liste des formations ci-dessous est le résultat d'un premier repérage, effectué par la CERC Occitanie en lien avec le CCCA au début de l'année 2019.

Listes des formations du supérieur menant aux métiers du BTP (source CCCA-BTP - CERC Occitanie)

DU et DUT	Organisme/Etablissement
DU Chef d'Équipe - Assistant Chef de Chantier Mention : mention GO, génie civil, TP (alternance)	IFRB - IUT Perpignan
DU Gestion d'un Chantier BIM par une entreprise de bâtiment (alternance)	IFRB - IUT Perpignan
DUT Génie chimique - génie des procédés (GCGP)	IUT Toulouse III Paul Sabatier
DUT Génie civil - construction durable (GCCD)	IUT Toulouse III Paul Sabatier
DUT Génie civil et construction durable (GCCD)	IUT Nîmes
Licence	Organisme/Etablissement
Licence Sciences pour l'ingénieur, 2 parcours en L3 électronique, énergie électrique automatique /énergie des matériaux	Université Perpignan
Licence Génie civil Parcours GÉNIE CIVIL (GC)	Toulouse III Paul Sabatier
Licence Mécanique Parcours GÉNIE DE L'HABITAT (GH)	Toulouse III Paul Sabatier
Licence pro	Organisme/Etablissement
Licence pro Métiers du BTP : Bâtiment et construction parcours encadrement de chantier et construction durable (ECCD)	IUT Perpignan
Licence pro métiers du BTP : génie civil et construction parcours : gestion de travaux et encadrement de chantiers (GTEC)	IUT Perpignan
Licence pro métiers du BTP travaux publics parcours : adjoint technique des entreprises de travaux publics et/ou Bureau d'études (ATPBE)	Lycée Germaine Tiillion Castelnaudary
Licence pro maîtrise de l'énergie, électricité, développement durable : Gestion et Efficacité Energétique du Bâtiment (GEEB), BEPOS Licence pro	IUT Montpellier Sète
Métiers du BTP : bâtiment et construction -Licence pro Conducteur de Travaux Bâtiment (CTB)	IUT Toulouse III Paul Sabatier
Métiers du BTP : Performance énergétique et environnementale des bâtiments - Licence pro Rénovation énergétique de l'Habitat (REH)	IUT Toulouse III Paul Sabatier
Métiers du BTP : travaux publics LICENCE PROFESSIONNELLE Infrastructures Routières et Réseaux (IRR)	IUT Toulouse III Paul Sabatier
Métiers du BTP : Performance énergétique et environnementale des bâtiments LICENCE PROFESSIONNELLE Conception des Installations de Génie Climatique (CIGC)	IUT Toulouse III Paul Sabatier
Licence professionnelle Maîtrise de l'énergie, électricité, développement durable Parcours GESTIONNAIRE EFFICACITÉ ENERGÉTIQUE POUR LE BATIMENT INTELLIGENT (G2EBI)	Toulouse III Paul Sabatier
LICENCE PROFESSIONNELLE MENTION METIERS DU BTP : BATIMENT ET CONSTRUCTION PARCOURS GESTION TECHNIQUE DU PATRIMOINE IMMOBILIER SOCIAL (GTPIS)	IUT Nîmes
LICENCE PROFESSIONNELLE MENTION METIERS DU BTP : BATIMENT ET CONSTRUCTION PARCOURS CONTROLE EXPERTISE DU BATIMENT (CEB)	IUT Nîmes
LICENCE PROFESSIONNELLE MENTION METIERS DU BTP : GENIE CIVIL ET CONSTRUCTION PARCOURS PROJETEUR CAO/DAO, MULTIMEDIA DANS LE BATIMENT ET LES TRAVAUX PUBLICS (CAO DAO)	IUT Nîmes
LICENCE PROFESSIONNELLE MENTION METIERS DU BTP : TRAVAUX PUBLICS - PARCOURS TRAVAUX PUBLICS ET ENVIRONNEMENT (TPE)	IUT Nîmes
Licence Pro. Métiers de l'électricité et de l'énergie	INU Jean-François Champollion - Rodez

Annexe 3 | Autres formations initiales du supérieur (hors BTS)

Listes des formations du supérieur menant aux métiers du BTP (source CCCA-BTP - CERC Occitanie)

Master	Organisme/Etablissement
Master Genie civil Parcours INGÉNIERIE DE LA DURABILITÉ : RECHERCHE ET INNOVATION POUR LES MATÉRIAUX ET STRUCTURES (ID-RIMS)	Toulouse III Paul Sabatier (partenariat INSA)
Master Genie civil Parcours CONCEPTION DES OUVRAGES D'ART ET BÂTIMENT (COAB)	Toulouse III Paul Sabatier
Master Energétique, Thermique Parcours GÉNIE DE L'HABITAT (GH)	Toulouse III Paul Sabatier
Master Urbanisme et aménagement Parcours : Urbanisme, habitat et aménagement	Université de Perpignan
MASTER Urbanisme et Aménagement parcours Villes, Habitat et Transition Écologique (VIHATE)	Université II Toulouse Jean-Jaurès le seul avec BTP ?
Mastère	Organisme/Etablissement
Mastère Spécialisé Management de Projets de Construction - BIM	CESI - Montpellier
Mastère spécialisé bâtiment à énergie positive (BE+)	IMT Mines Albi chiffres à faire
Formation ingénieur	Organisme/Etablissement
Ingénieur EMA Spécialité Conception et Management de la Construction	CFA Ecole Nationale Supérieure des Techniques Industrielles et des Mines d'Alès (EMA)
Diplôme d'ingénieur Domaine d'excellence Génie civil et bâtiment durable	IMT Mines d'Alès
Ingénieur CESI spécialité BTP	CESI Montpellier
Diplôme d'ingénieur spécialité GENIE CIVIL	Institut National des Sciences Appliquées de Toulouse (INSA Toulouse)
Ingénieur en Génie Civil et Géotechnique	UPSSITECH - Toulouse III Paul Sabatier
Diplôme d'ingénieur de l'Ecole nationale d'Ingénieurs de Tarbes (option BTP)	ENIT école nationale d'ingénieurs de Tarbes
Diplôme d'ingénieur Polytech	POLYTECH Montpellier
Diplôme d'ingénieur généraliste CESI	CESI Toulouse
Diplôme d'ingénieur de l'EPF	EPF Montpellier
Diplôme d'ingénieur (généraliste) de l'ICAM	ICAM Toulouse
Diplôme d'ingénieur IMT Mines Albi	IMT Mines d'Albi

En complément, les campus des métiers et des qualifications ont également signalé les formations suivantes :

Campus des métiers et des qualifications Habitat énergies renouvelables et éco-construction	
Intitulé	Organisme/Etablissement
Certificat professionnel DAO et BIM	CNAM Montpellier
Certificat professionnel DAO et BIM	CNAM Nîmes
Formation BIM - Building Information Modeling	ENSAM
Projecteur d'études bâtiment et travaux publics	CNAM Montpellier
Projecteur d'études bâtiment et travaux publics	CNAM Nîmes
Licence Pro Maîtrise de l'Énergie, Électricité, Développement Durable parcours Gestion et Utilisation des Énergies Renouvelables	Université de MONTPELLIER
Master d'ingénieur, département Génie Civil, option: Bâtiment Énergie	IMT Mines d'Alès
Campus des métiers et des qualifications BTP et usage du numérique	
Intitulé	Organisme/Etablissement
DUT Réseaux et Télécommunication	IUT Blagnac
Licence Pro Génie Géomatique pour l'Aménagement du Territoire (GGAT)	IUT Toulouse III Paul Sabatier - Auch
Licence pro Systèmes thermiques - efficacité Énergétique - Énergies renouvelables (STEEER)	Toulouse III Paul Sabatier - Tarbes
Diplôme d'études en architecture	ENSA Toulouse
Diplôme d'Etat d'architecte	ENSA Toulouse

Annexe 4 | Entretiens qualitatifs : liste des contributeurs

Structure	Nom	Prénom	Fonction
Association Ouvrière des compagnons du devoir et du tour de France	BARRERO	Jean-Patrick	Responsable commercial Occitanie
BTP CFA Aude	VIDAL	Franck	Directeur
BTP CFA LR	RAZZAT	Gilles	Secrétaire général
BTP CFA MP	KOPACKI	Thierry	Directeur
BTP CFA PO	RIBERA	Paul	Directeur
COMPAGNONS DU TOUR DE France	ANDRIEU	Michel	Directeur
CAPEB	AUGERE	Florence	Secrétaire générale
CONSTRUCTYS	BEGHIN	Natalie	Conseiller formation
CONSTRUCTYS	BISCANS	Christophe	Conseiller formation
CONSTRUCTYS	CHECA	Rodople	Conseiller formation
CONSTRUCTYS	LAPRADE	Eric	Conseiller formation
CONSTRUCTYS	LASSAVE	Elodie	Conseiller formation
CONSTRUCTYS	OLIVA	Bruno	Directeur
CPREF	BENEZECH	Patrick	Président CPREF - collège employeurs jusqu'au 19/01/2019
CPREF	DELZER	Rolland	Vice-président CPREF - collège employeurs depuis le 19/01/2019
CPREF	LEMSSEN	Alexandre	Président CPREF - collège salariés depuis le 19/01/2019
CPREF	RIDEL	Christine	Secrétariat
CRMA	RONGIER	Pascal	Responsable Conseil de la Formation
Education nationale	BULLE	Xavier	Directeur DAFPIC académie de Montpellier
Education nationale	CLERC	Jean-Louis	IEN STI BTP académie de Montpellier
Education nationale	ERNANDEZ	Jean-Yves	Adjoint DAFPIC académie de Toulouse
Education nationale	GUILLAMOT	Franck	Directeur Campus du BTP et usages du numérique
Education nationale	POPLIN	Valérie	Directrice Campus des métiers et des qualifications Habitat énergies renouvelables et écoconstruction
Education nationale	RETAIBA	Myriam	académie de Montpellier
GEIQ BTP 31	DE LARQUIER	Frédérique	Directrice
GEIQ BTP 66 ET 11	DELAUNAY	Erika	Directrice
GEIQ BTP 82	HODYRA	Patrick	Directeur
GEIQ BTP HERAULT	SANCHEZ	Sarah	Directrice
IFRB	TARASEWICZ	Jean-Régis	Directeur
IFTP LR	HAMEL	Johan	Directeur
OPP BTP LR	GUIZARD	Bertrand	Chef d'agence
OPP BTP MP	DECOURTYE	David	Chef d'agence
Pole emploi Occitanie	PAIN	Sophie	Responsable service Demandeurs d'emploi
PRO BTP	BONNAFOUS	Louis	Coordinateur PARRAINAGE PRO BTP

Annexe 4 | Entretiens qualitatifs : liste des contributeurs

Dans le cadre des enquête qualitatives de conjoncture menée par la CERC Occitanie, les organisations professionnelles donnent la température locale de leur ressenti sur l'activité de la filière Construction. Un échange spécifique a été réalisé en octobre dernier sur les questions emploi formation avec :

Structure	NOM	Prénom	Fonction
CAPEB 09	CHARIERAS	Pascal	Secrétaire général
CAPEB 11	CHAMAILLARD	Frédéric	Secrétaire général
CAPEB 30	FOUILA	Jaoid	Secrétaire général
CAPEB 31	VALLEE	Véronique	Secrétaire général
CAPEB 34	CHRISTOL	Pascal	Responsable service éco.
CAPEB 66	NOUGUE	Denis	Secrétaire général
CAPEB 82	AUGE	Stéphane	Secrétaire général
FFB 09	MANCEAU	Aurélie	Secrétaire général
FFB 11	SANSINENA	Stéphane	Secrétaire général
FFB 12	HYRONDE	Robert	Secrétaire général
FFB 30	POLGE	Olivier	Secrétaire général
FFB 31	SUTRA	Jonathan	Secrétaire général
FFB 32	DUPUY-LUCAS	Sophie	Secrétaire général
FFB 34	MARTY	Michel	Secrétaire général
FFB 46	ALIDOR ROPP	Aurélie	Secrétaire général
FFB 48	LAURENCOT	Laurent	Secrétaire général
FFB 65	BRAU	Jean-Denis	Secrétaire général
FFB 66	TARAVEL	Thomas	Secrétaire général
FFB 81	MATET	Denis	Secrétaire général
FFB 82	GALINDO	Sybille	Secrétaire général
F RTP Occitanie délégation Méditerranée	Gianordoli	Florent	Secrétaire général
F RTP Occitanie délégation Pyrénées	FERRER	Isabelle	Secrétaire général
SCOP BTP Sud-Ouest	MALECKI	Véronique	Secrétaire général
UNICEM LR	LAUZE	Jean-bernard	Secrétaire général
UNICEM LR	GOUZE	Philippe	Secrétaire général

Avec la participation de:



Conception et rédaction :



Site de Toulouse

1, rue de la cité administrative – CS 80002
31074 Toulouse cedex 9
05 61 58 65 42

Site de Montpellier

520 Allée Henri II de Montmorency
34000 Montpellier cedex 2
04 34 46 67 48

cerc-occitanie@i-carre.net | www.cercoccitanie.fr
SIRET : 84053278200017 | NAF : 7490A