

METIERS DU BATIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS :

Note de cadrage des besoins en emploi en Occitanie

CERC Occitanie –mai/juin 2020

Points de repères

➤ Un secteur de poids

- Avec 153 300 actifs en emploi début 2020 le secteur de la construction représente **7% de l'emploi total de la région Occitanie**
- Les salariés occupent 74% des emplois du secteur
- **98% des salariés de la construction travaillent dans le BTP**
- **Le Bâtiment compte environ 90 000 salariés et les Travaux Publics 27 000** début 2020
 - 60% des communes de la région concernées
 - plus de 50% des salariés pour 18% des communes de la région
- **71 430 établissements** au total, 65 660 dans le Bâtiment et 5 775 dans les Travaux Publics,
- **20 230 employeurs**
- **14,5 milliards de chiffres d'affaires en 2018**

➤ Des spécificités

- Un secteur très **sensible aux fluctuations conjoncturelles de l'économie**
- Le poids de **l'artisanat** et des **TPE**
- Le recours à **l'intérim** et au **travail détaché**
- **La formation par alternance**

Sources : Insee/estimations d'emploi localisée, Acooss-Urssaf, INSEE/REE, CERC Occitanie

➤ Des points forts

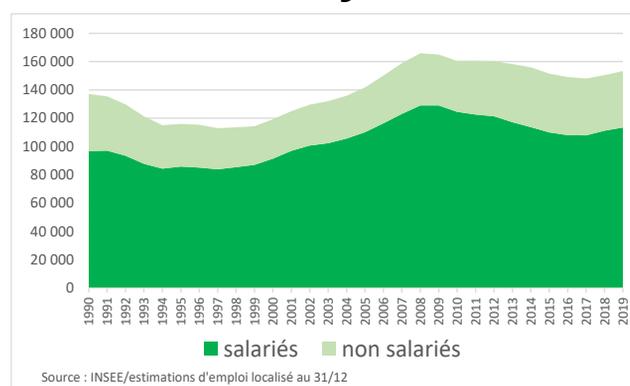
- **Les besoins en logement, en infrastructure et les objectifs de la transition énergétique** offrent des perspectives favorables à long terme au développement des activités du BTP
- **La gamme des métiers exercés est très diversifiée**
- **L'éventail de formations est étendu** avec des possibilités de parcours à tous les niveaux
- **De nombreuses opportunités d'emploi de proximité** contribuent à maintenir l'activité des territoires
- **Le secteur est fortement engagé dans les révolutions numériques et énergétiques.**
- **Les conditions de travail s'améliorent** sur les chantiers
- **Les conventions collectives du BTP** procurent de nombreux avantages pour les salariés

i

Avertissement

Depuis le début de la crise sanitaire liée au Covid19, l'activité du BTP a été impactée de plein fouet par l'arrêt des chantiers pendant 4 semaines suivi d'une reprise en mode dégradé. Le manque de visibilité éprouve fortement les employeurs et impacte déjà les recrutements et les contrats d'apprentissage qui se préparent habituellement en cette période pour la rentrée. En tous les cas en ce début d'été 2020, les **conséquences sur les besoins en emploi restent très largement imprévisibles.**

Evolution structurelle de l'emploi du secteur construction en région Occitanie



Localisation de l'emploi salarié du BTP en région Occitanie



ACOSS-URSSAF au 31/12/2018

Données de cadrage par métiers du BTP

➤ Grandes tendances : 2/3 des emplois occupés par les ouvriers des métiers de production

(tous les résultats tableau du haut page ci-contre)

- en région Occitanie, les créations d'emploi salarié ont progressé en moyenne de **3,2%** par an entre 2015 et 2019, et de **1,9%** entre 2018 et 2019
- **14% des salariés du BTP sont proches de la retraite** étant âgés de 50 ans ou plus
- le **turn-over s'élève en moyenne à 22,5%** sur les 3 dernières années
- on peut estimer environ **30 000 recrutements** en 2019
- 67% des emplois du BTP sont occupés par des **métiers de production (ouvriers)**
- les **métiers d'encadrement du BTP** (techniciens et cadres) pèsent pour 13% du total des emplois salariés, il sont relativement plus présents dans les activités de travaux publics que dans le bâtiment
- les **métiers des supports administratifs et commerciaux** occupent également 13% des emplois et sont dynamiques (4,2% de croissance annuelle entre 2015 et 2019)
- avec 12% des salariés, **les femmes sont très peu présentes**, excepté dans les fonctions support (73%)
- **les ouvriers (métiers de productions)** comptent pour plus des 2/3 des emplois, les **ETAM** (employés techniciens et agents de maîtrise) pour 23% et les **IAC** (ingénieurs et assimilés cadres) pour 8%.

Ces caractéristiques d'ensemble masquent des distinctions fortes par métier

➤ Typologie des besoins des métiers

(tous les résultats tableau du bas page ci-contre)

• Les métiers de production du bâtiment

Ces métiers sont exclusivement occupés par des ouvriers. Dans l'ensemble, **les besoins sont importants car ils représentent plus de la majorité des salariés du BTP**. Le turn-over est plutôt plus élevé (25%). Les femmes sont très peu présentes (1% des salariés) contrairement aux apprentis (5%). Dans cette catégorie, des métiers se distinguent particulièrement :

- « **Maçon (et connexe)** » et « **Divers production** ». Les **besoins sont forcément très élevés** au regard du poids de ces métiers nettement plus élevé que tous les autres (30% des salariés du BTP et 40% des entrants en 2019 pour plus de 18000 salariés en moyenne).
- « **Peintre** » « **Electricien** » et « **Menuisier** ». Même si les volumes sont moindres que la catégorie précédentes (4800 professionnels en moyenne) , ils restent particulièrement importants et distinguent ces métiers.
- « **Chauffagiste** ». Les besoins en recrutement sont tirés par des besoins structurels assez importants (2400 professionnels), associés à une **forte création d'emploi** et à un turn-over particulièrement élevés.

• Les métiers de production des travaux publics

Ces métiers sont quasi-exclusivement occupés par des ouvriers dont le niveau de qualification est dans l'ensemble élevé (68% sont qualifiés ou très qualifiés). Ils comptent pour 13% des emplois du BTP. Les besoins sont aussi fortement tirés par des **créations d'emploi particulièrement dynamiques** ces dernières années (+7,1% en moyenne entre 2015 et 2019). Comme pour les métiers de production du Bâtiment, les femmes sont très peu représentées. Les métiers qui se distinguent particulièrement :



Besoins en main d'oeuvre et difficultés de recrutement du secteur

Plusieurs facteurs concourent aux besoins en recrutement et à la hausse des difficultés de recrutement observée entre 2016 et début 2020 :

- Du côté des besoins des entreprises : avec la reprise engagée depuis 2016 les **créations d'emploi** sont reparties. Les besoins en recrutement sont aussi alimentés en continu par le **turn-over des salariés** et plus structurellement par les départs en fin de carrière en hausse avec une **pyramide des âges vieillissante**.
- Du côté des compétences disponibles sur le marché du travail, l'appareil de formation initiale a particulièrement souffert de la crise passée, les effectifs en formation ont diminué et davantage pour l'apprentissage. Au final, les professionnels déplorent une **forte diminution de jeunes qualifiés** sortant sur le marché du travail et un **déficit d'attractivité**.

- « **Conducteurs d'engins** » « **Divers production TP** », « **Ouvriers VRD** », « **Monteurs en réseaux** ». Les besoins sont importants compte tenu des volumes d'emplois et de recrutement (2 700 salariés en moyenne et 600 recrutements en moyenne).
- « **Canalisateurs** » « **terrassiers** » « **poseurs de voie** » et « **opérateurs centrale** ». Des métiers aux volumes moindres mais qui se distinguent par leur dynamisme (25% de créations d'emploi en moyenne entre 2018 et 2019 !)

• Les techniciens et cadres du BTP

Occupés à 60% par des ETAM et à 40% par des IAC ces postes représentent 19% des salariés du BTP mais sont relativement plus nombreux dans les activités de travaux publics que dans celles du Bâtiment. On peut en particulier relever les métiers suivants :

- « **Chefs de chantiers** » « **conducteurs de travaux** », « **technicien** ». Les besoins sont importants compte tenu des volumes d'emploi et de recrutement (4 500 salariés en moyenne) et des créations d'emploi pour les deux premiers.

Tableau 1 - Indicateurs des besoins en emploi par groupe métiers

Groupe métiers	Indicateurs des besoins en emploi salarié							Caractéristiques des emplois salariés								
	Besoins structurels		Dynamiques des métiers		Besoins en renouvellement			Secteurs d'activité		Genre	Qualifications			Statut		
	Effectifs salariés 2019	Poids	Croissance annuelle moyenne 2015-2019	Croissance annuelle 2018-2019	Part des salariés âgés de 55 ans et plus	Turn-over (moyenne sur 3 ans)	Nouveaux entrants 2019 = recrutements	% TP	% Bâtiment	% femmes	IAC	ETAM	Ouvriers	Ouvriers qualif./ouvriers	Apprentissage	CDI
Administratifs et commerciaux	14 981	12,8%	1,6%	4,2%	17,4%	21,1%	3 703	19,7%	80,3%	72,7%	8,4%	91,2%	0,2%	1,0%	95,3%	
Production - Bâtiment	65 493	55,9%	1,7%	2,8%	12,1%	24,8%	19 477	1,4%	98,6%	1,3%	0,0%	100,0%	55,4%	5,2%	93,4%	
Production - TP	14 949	12,8%	2,3%	7,1%	15,8%	18,6%	2 999	84,1%	15,9%	1,2%	0,5%	3,2%	96,2%	67,9%	2,4%	96,3%
Techniciens et cadres	21 795	18,6%	2,2%	1,4%	17,3%	18,9%	4 357	37,3%	62,7%	10,6%	38,4%	59,9%	1,4%	1,0%	98,3%	
Ensemble	117 218	100,0%	1,9%	3,2%	14,2%	22,5%	30 536	21,0%	79,0%	12,1%	8,3%	23,2%	68,4%	3,5%	94,9%	

Tableau 2 - Indicateurs des besoins en emploi par métier détaillé

Groupe métiers	Metier_detail	Indicateurs des besoins en emploi des salariés							Caractéristiques des emplois salariés								
		Besoins structurels		Dynamiques des métiers		Besoins en renouvellement			Secteurs d'activité		Genre	Qualification			Statut		
		Effectifs salariés 2019	Poids	Croissance annuelle moyenne 2015-2019	Croissance annuelle 2018-2019	Part des salariés âgés de 55 ans et plus	Turn-over (moyenne sur 3 ans)	Nouveaux entrants 2019 = recrutements	% TP	% Bât.	% femmes	IAC	ETAM	Ouvriers	ouvriers qualifiés	Apprentissage	CDI
Administratifs et commerciaux	Administratif	12 906	11,0%	1,7%	6,2%	17,5%	19,8%	3 135	21,6%	78,4%	81,1%	3,9%	95,9%	0,1%	1,1%	94,8%	
	Commercial	1 846	1,6%	0,0%	-7,3%	15,1%	29,4%	506	9,1%	90,9%	15,9%	40,9%	58,5%	0,0%	0,9%	98,5%	
	Divers admin. et commercial	229	0,2%	3,7%	-3,7%	31,4%	19,6%	62	2,2%	97,8%	56,8%	0,0%	93,0%	7,0%	0,0%	96,2%	
Production - Bâtiment	Carreleur	1 423	1,2%	1,0%	-0,5%	10,3%	25,3%	388	0,0%	100,0%	1,1%	0,0%	100,0%	33,9%	3,1%	96,4%	
	Charpentier	1 888	1,6%	-4,1%	-2,0%	9,2%	22,7%	519	0,0%	100,0%	0,9%	0,0%	100,0%	40,1%	7,2%	90,5%	
	Chauffagiste	2 355	2,0%	9,2%	6,1%	8,1%	25,4%	694	1,7%	98,3%	0,5%	0,0%	100,0%	32,0%	7,6%	90,9%	
	Couvreur	1 417	1,2%	2,5%	3,5%	7,8%	25,2%	429	0,0%	100,0%	0,1%	0,0%	100,0%	36,7%	3,1%	93,5%	
	Dépanneur équip. techniques	150	0,1%	6,2%	-15,0%	9,9%	18,9%	32	0,8%	99,2%	0,0%	0,0%	100,0%	35,5%	2,5%	96,7%	
	Divers production Bâtiment	17 389	14,8%	9,9%	9,9%	10,0%	30,2%	6 834	4,1%	95,9%	2,4%	0,0%	100,0%	24,1%	5,8%	92,2%	
	Electricien	4 781	4,1%	-1,4%	0,5%	10,6%	21,1%	1 144	0,9%	99,1%	0,9%	0,0%	100,0%	32,9%	8,2%	91,0%	
	Maçon et connexe	18 548	15,8%	-0,8%	0,4%	14,8%	24,9%	5 299	0,5%	99,5%	0,4%	0,0%	100,0%	30,3%	3,2%	95,5%	
	Menuisier	4 963	4,2%	1,4%	1,7%	12,9%	20,3%	1 197	0,0%	100,0%	1,3%	0,0%	100,0%	36,3%	6,6%	92,0%	
	Métallier	2 630	2,2%	-4,8%	-0,7%	15,0%	18,2%	558	1,3%	98,7%	0,6%	0,0%	100,0%	38,3%	5,3%	93,7%	
	Peintre	4 757	4,1%	-0,7%	0,0%	14,9%	24,2%	1 217	0,0%	100,0%	3,8%	0,0%	100,0%	30,9%	4,6%	94,2%	
	Plâtrier	2 653	2,3%	0,9%	2,1%	12,4%	22,1%	696	0,1%	99,9%	0,2%	0,0%	100,0%	34,9%	2,8%	96,0%	
	Plombier	2 269	1,9%	-5,2%	-4,5%	10,0%	18,6%	407	0,4%	99,6%	0,5%	0,0%	100,0%	33,0%	10,2%	89,1%	
	Préparateur en démolition	16	0,0%	6,5%	4,6%	0,0%	25,0%	4	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	
Solier moquetteste	255	0,2%	2,7%	-1,1%	10,2%	22,1%	61	0,5%	99,5%	1,0%	0,0%	100,0%	30,6%	1,0%	97,1%		
Production - TP	Canalisateur	399	0,3%	-2,6%	19,0%	9,6%	17,7%	103	94,1%	5,9%	0,9%	1,5%	3,4%	95,0%	56,0%	3,4%	96,0%
	Conducteur de véhicules	1 785	1,5%	0,7%	6,5%	26,2%	15,5%	298	68,6%	31,4%	0,9%	0,0%	0,6%	99,4%	58,5%	0,9%	98,2%
	Conducteur d'engins	3 882	3,3%	-0,1%	5,1%	17,4%	17,2%	707	70,0%	30,0%	0,5%	0,3%	1,5%	98,2%	50,1%	1,5%	97,7%
	Constructeur de routes	467	0,4%	21,4%	5,7%	13,2%	21,9%	41	99,7%	0,3%	0,0%	0,0%	0,8%	99,2%	60,3%	4,2%	94,7%
	Constructeur d'ouvrages d'art	758	0,6%	5,0%	0,7%	20,1%	16,4%	83	99,7%	0,3%	0,3%	0,2%	2,4%	97,4%	43,2%	0,5%	98,9%
	Divers production TP	2 879	2,5%	9,6%	14,1%	11,5%	22,8%	753	87,8%	12,2%	3,5%	1,8%	8,0%	90,2%	31,4%	4,0%	93,8%
	Mécanicien d'engins	313	0,3%	-2,8%	0,3%	16,2%	20,1%	64	93,3%	6,7%	0,0%	1,6%	18,6%	79,8%	43,6%	7,1%	91,7%
	Monteur en réseaux	1 916	1,6%	-2,7%	0,8%	13,7%	18,3%	351	96,5%	3,5%	0,4%	0,1%	1,2%	98,7%	39,5%	1,5%	97,4%
	Opérateur de centrale	43	0,0%	8,4%	40,8%	20,0%	28,2%	7	91,4%	8,6%	0,0%	0,0%	51,4%	48,6%	23,5%	2,9%	97,1%
	Ouvrier VRD	2 148	1,8%	4,8%	7,9%	12,6%	18,4%	487	92,3%	7,7%	0,7%	0,1%	1,4%	98,5%	40,9%	3,7%	94,8%
	Poseur de voies	103	0,1%	-13,3%	29,6%	6,0%	22,4%	28	95,2%	4,8%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	13,3%	0,0%	100,0%
Techniciens et cadres	Terrassier	255	0,2%	1,5%	13,4%	12,6%	21,5%	77	97,1%	2,9%	3,4%	1,5%	3,4%	94,7%	39,0%	2,4%	95,6%
	Administratif	4 234	3,6%	10,8%	4,5%	23,4%	16,8%	804	38,0%	62,0%	24,8%	97,6%	0,7%	0,9%	0,0%	99,6%	
	Chef d'atelier	145	0,1%	10,3%	-2,9%	25,6%	15,8%	23	2,6%	97,4%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	99,1%	
	Chef de chantier	4 369	3,7%	15,6%	-0,8%	19,6%	17,8%	684	41,1%	58,9%	0,8%	2,1%	93,9%	3,8%	0,5%	99,1%	
	Conducteur de travaux	3 822	3,3%	6,5%	1,2%	16,4%	20,4%	804	28,5%	71,5%	4,9%	46,0%	53,0%	0,6%	1,1%	98,3%	
	Dessinateur métreur	1 115	1,0%	12,5%	5,8%	9,9%	21,3%	292	0,7%	99,3%	19,6%	11,0%	89,0%	0,0%	0,6%	98,4%	
	Direction	728	0,6%	0,2%	0,7%	30,7%	11,6%	84	1,5%	98,5%	8,1%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	98,6%	
	Divers technique	551	0,5%	0,8%	17,8%	17,7%	17,4%	117	1,3%	98,7%	16,6%	0,2%	99,6%	0,2%	1,1%	97,5%	
	Géomètre - topographe	137	0,1%	17,3%	23,5%	10,8%	19,8%	25	100,0%	0,0%	6,3%	8,1%	87,4%	3,6%	3,6%	96,4%	
	Ingénieur	1 428	1,2%	7,2%	5,1%	14,7%	17,9%	300	44,3%	55,7%	17,4%	97,8%	1,0%	0,0%	0,4%	98,7%	
Technicien	5 266	4,5%	-11,4%	-2,3%	11,7%	21,3%	1 224	53,8%	46,2%	7,6%	2,4%	96,5%	1,0%	2,5%	96,6%		
Ensemble	117 218	100,0%	1,9%	3,2%	14,2%	22,5%	30 536	21,0%	79,0%	12,1%	8,3%	23,2%	68,4%	3,5%	94,9%		

distribution des valeurs



Sources : Données UCF collectées par le GIE/Réseau des CERC (provisoire), données URSSAF annuelles et trim., traitement CRC Occitanie

Données de cadrage par territoire

➤ Dans les départements

• Zoom sur la Haute-Garonne et l'Hérault

Dans ces territoires, **les volumes des besoins en recrutement sont très conséquents** au regard de leur poids dans les emplois (respectivement 27% et 20%). La rotation de la main d'œuvre est également élevée, en particulier dans l'Hérault (24%) ainsi que le poids des **techniciens et des cadres du BTP**, surtout en Haute-Garonne (28%). La Haute-Garonne se caractérise également par des professionnels de la production des travaux publics nettement plus présents (16% des emplois du département contre 13% en moyenne).

Indicateurs des besoins en emploi par département

distribution des valeurs



Départements	Emplois des métiers du BTP		Dynamiques		Besoins en renouvellement			Poids des groupes métiers de salariés			
	Effectifs salariés 2019	Poids	Croissance annuelle moyenne 2015-2019	Croissance annuelle 2018-2019	Part des salariés âgés de 55 ans et plus	Turn-over (moyenne sur 3 ans)	Nouveaux entrants 2019 = recrutements	% Administratifs et commerciaux	% Production Bâtiment	% Production TP	% Techniciens et cadres
Ariège (09)	2 505	2,1%	0,8%	7,1%	15,0%	18,7%	629	13,2%	64,5%	12,3%	10,0%
Aude (11)	6 930	5,9%	3,6%	4,6%	13,8%	21,9%	1 765	10,9%	65,0%	11,4%	12,8%
Aveyron (12)	7 814	6,7%	0,3%	5,8%	15,2%	23,6%	2 281	12,0%	59,2%	13,0%	15,7%
Gard (30)	13 051	11,1%	4,4%	4,2%	14,1%	22,7%	3 301	13,8%	60,3%	11,6%	14,3%
Haute-Garonne (31)	31 794	27,1%	-1,3%	-1,1%	14,3%	22,7%	7 433	12,5%	42,6%	16,9%	28,0%
Gers (32)	3 440	2,9%	-1,0%	5,1%	16,1%	15,1%	710	12,6%	58,1%	11,4%	17,8%
Hérault (34)	22 883	19,5%	8,7%	9,3%	12,8%	26,0%	7 213	13,4%	58,5%	9,9%	18,2%
Lot (46)	2 900	2,5%	-2,6%	-2,4%	16,9%	18,1%	661	11,2%	66,6%	12,8%	9,4%
Lozère (48)	1 890	1,6%	-2,2%	5,1%	14,1%	21,2%	460	10,3%	70,1%	11,6%	8,0%
Hautes-Pyrénées (65)	3 550	3,0%	-1,5%	-4,0%	16,1%	17,7%	774	10,8%	61,1%	13,8%	14,4%
Pyrénées-Orientales (66)	9 585	8,2%	3,7%	4,0%	14,8%	25,3%	2 892	13,5%	65,0%	9,4%	12,1%
Tarn (81)	6 347	5,4%	-0,8%	0,4%	15,2%	16,9%	1 387	15,0%	56,4%	14,9%	13,6%
Tarn-et-Garonne (82)	4 529	3,9%	1,3%	5,0%	13,2%	18,2%	1 030	11,5%	60,1%	8,0%	20,4%
Ensemble	117 218	100%	1,9%	3,2%	14,2%	22,5%	30 536	13%	56%	13%	19%

Sources : Données UCF collectées par le GIE/Réseau des CERC (provisoires), données URSSAF annuelles et trim., traitement CRC Occitanie

➤ Dans les zones d'emploi

A la demande du **Conseil régional Occitanie/Pyrénées-Méditerranée**, la CERC Occitanie a réalisé en 2019 un rapport sur les besoins en emploi des métiers du BTP au niveau régional, détaillant les facteurs structurels et conjoncturels à l'origine des difficultés de recrutement que subit actuellement le secteur de la construction et soulignant le déficit d'attractivité des métiers du BTP.

Dans le cadre de la mise en oeuvre en 2020 de son plan d'actions sur les métiers en tension du BTP dans les territoires, **le Conseil régional** a souhaité que les données régionales de cadrage proposées par la CERC Occitanie soit complétées avec des données territorialisées, affinées par zone d'emploi.

Il a donc été décidé de cibler dans un 1er temps les 15 zones les plus importantes pour leur emploi dans la construction. En rapport avec chacune de ces zones, la CERC Occitanie a donc réalisé 15 notes de cadrage pour souligner les dynamiques en oeuvre et les besoins en emplois des métiers du BTP dans ces territoires, sur la base de données existantes décrivant l'emploi, le marché de la construction et les besoins des métiers à ce niveau territorial (sources essentiellement INSEE).

Les 15 zones d'emploi les plus importantes au regard des emplois dans le secteur de la construction comptent pour 82% de l'emploi régional de ce secteur.

Tous les résultats par zone d'emploi sont à retrouver sur le site de la CERC Occitanie : [ici](#)

Le rapport « Etude sur les besoins en emploi formation des métiers du BTP » est accessible : [ici](#)

Les résultats des indicateurs des besoins en emploi doivent être considérés comme provisoires en attendant la réalisation des tableaux de bord du Bâtiment et des Travaux Publics dans le courant du second semestre 2020.