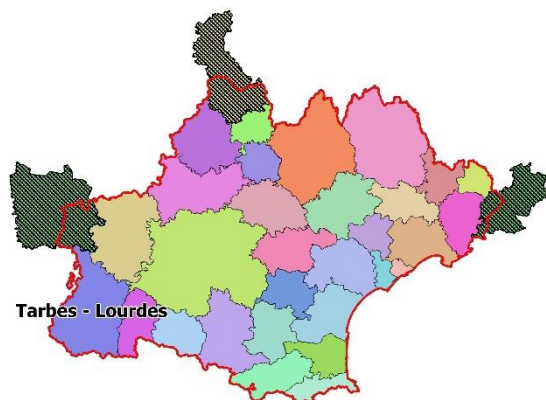


NOTE DE CADRAGE DES BESOINS EN EMPLOI DES METIERS DU BTP N°6 ZONE D'EMPLOI DE TARBES - LOURDES

6ème zone d'emploi du secteur de la construction

La zone d'emploi de Tarbes-Lourdes compte pour près de 4% de la **population régionale** et se caractérise par une démographie et un emploi global peu dynamiques. Le **chômage** est également relativement faible (9,4%) comparé aux autres zones d'emploi.



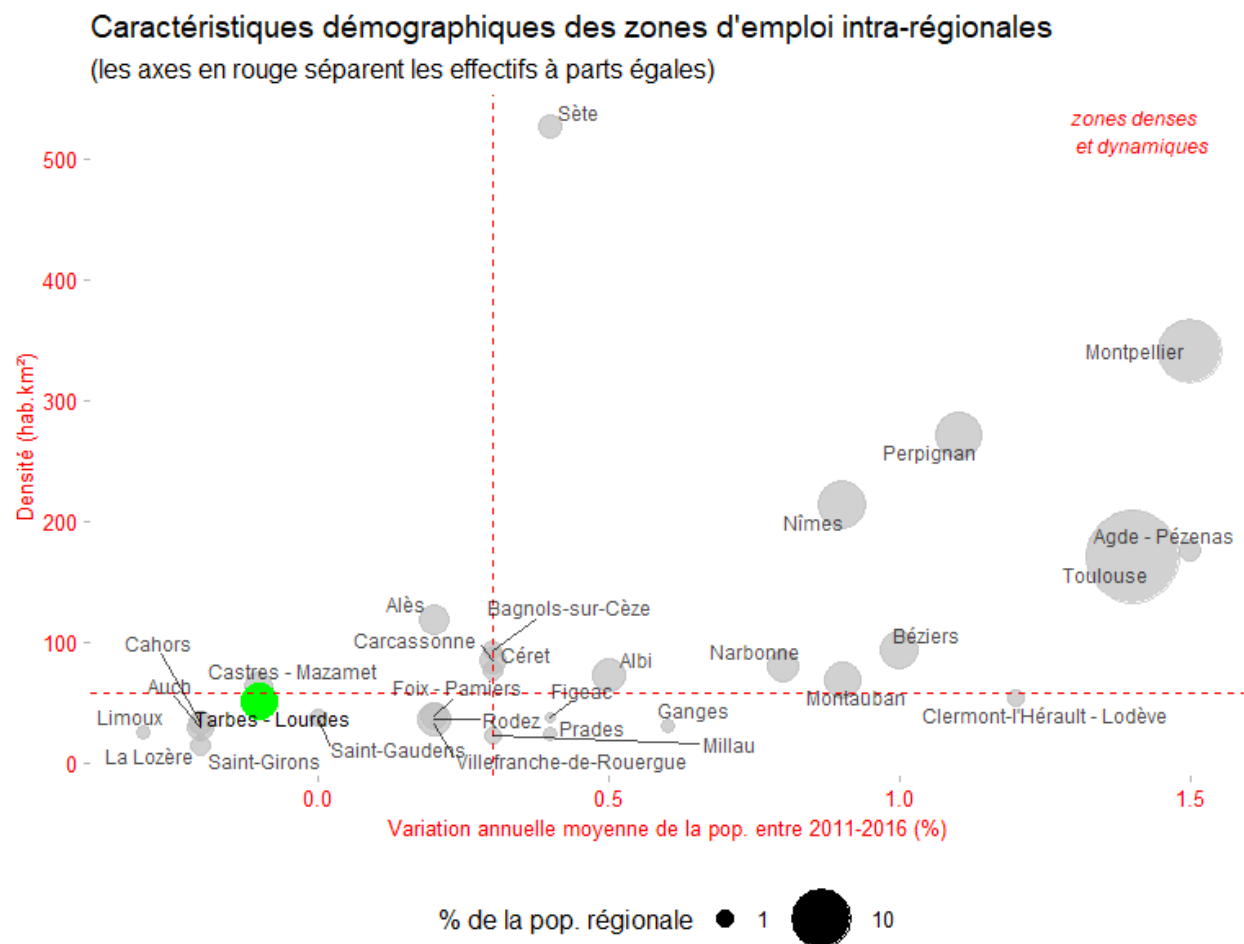
Le marché local du logement n'est pas tendu au regard du zonage Pinel. Avec 2% des surfaces de logements autorisés à la construction, le territoire est le 11ème bénéficiaire de la **construction de logements neufs** en 2018, avec une part largement prépondérante et marquée de **logements individuels**. Sur le segment de la **rénovation**, 81% des bâtiments seraient énergivores dont 23% très énergivores (nécessitant des travaux prioritaires de rénovation énergétique). Par ailleurs les villes de Lourdes et de Tarbes comptent parmi les 25 villes d'Occitanie bénéficiaires de l'opération "**Action coeur de ville**" visant notamment à réhabiliter l'habitat ancien en centre-ville.

Dans la zone d'emploi, même si le secteur tertiaire marchand reste le 1er employeur, les activités sont particulièrement tournées vers le **tertiaire non marchand et l'industrie**. Le secteur de la construction représente 7% de l'emploi et au niveau régional, la zone d'emploi compte pour le **6ème territoire d'emploi du secteur** (près de 4% de l'emploi régional). Au sein des activités de construction, le **bâtiment** occupe près des 8 emplois sur 10 et les **travaux publics** 2 emplois sur 10. Dans le bâtiment, la part des actifs occupés dans le **second oeuvre** est particulièrement élevée par rapport au **gros oeuvre**, avec 70% des emplois (contre 66% en moyenne).

Au niveau des **besoins en emploi du BTP**, les données structurelles soulignent des besoins à venir importants pour les **ouvriers qualifiés du bâtiment** et les **techniciens du BTP**. Sur le **marché du travail** en 2019, le territoire représente près de 3% des besoins en main d'oeuvre pour ces métiers en région, avec **des difficultés de recrutement** élevées (60%). Les besoins conjoncturels les plus élevés dans la zone d'emploi concernent les **ouvriers peu qualifiés du second oeuvre** (dont le territoire a besoin plus qu'ailleurs), les **ouvriers peu qualifiés du gros oeuvre** et les **cadres du BTP** (avec des besoins également plus marqués sur ce territoire).

1 - Les tendances démographiques

- La zone d'emploi de Tarbes - Lourdes compte **227 750 habitants** en 2016, soit **3.9%** de la population régionale, ce qui place la zone d'emploi au **6ème rang sur 30** zones d'emploi intra-régionales.
- Entre 2011 et 2016, **la population a baissé de -0.1%** en moyenne annuelle, **une dynamique faible** par rapport aux autres zones d'emploi.
- Comparé aux autres territoires, la **densité** apparaît **dans la tendance avec 52 habitants au km²**.



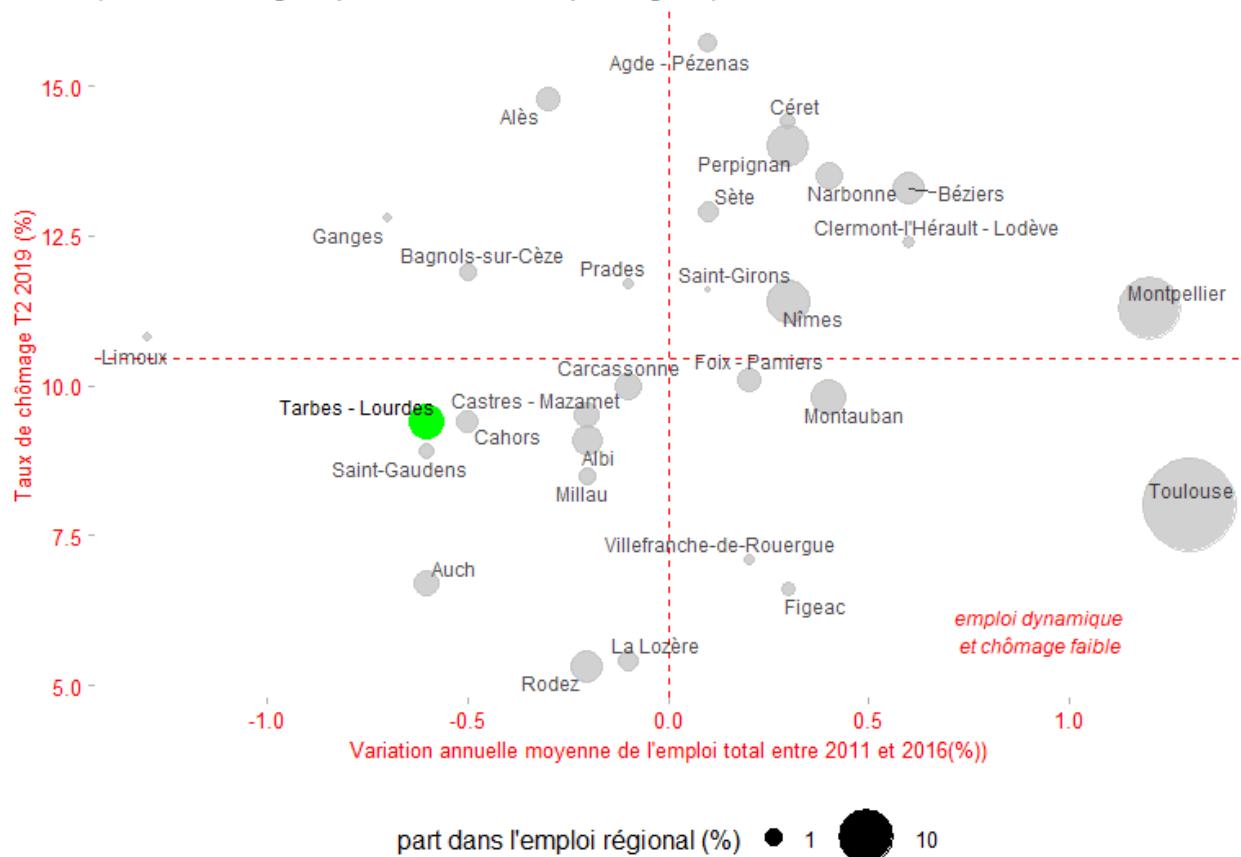
Insee/RP

2 - Les tendances générales de l'emploi

- La zone d'emploi de Tarbes - Lourdes compte **86 290 emplois au total** en 2016, soit **4%** de l'emploi régional, ce qui place la zone d'emploi au **5ème rang sur 30** zones d'emploi intra régionales.
- Entre 2011 et 2016, l'emploi total a diminué de **-0.6% par an**, une **dynamique particulièrement faible** par rapport aux autres zones d'emploi.
- Comparé aux autres territoires, le **taux de chômage** apparaît relativement faible avec **9.4% d'actifs au chômage au 2ème trimestre 2019**.

Caractéristiques d'emploi des ze intra-régionales

(les axes en rouge séparent les effectifs à parts égales)

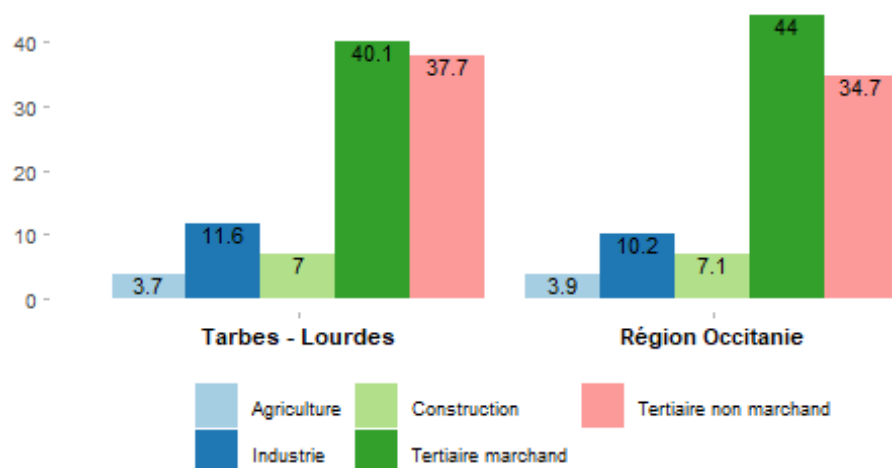


Insee/RP Emploi au lieu de travail 2011 et 2016, Insee/taux de chômage localisés.

3 - Les grands secteurs d'activités

- Dans la zone d'emploi de Tarbes - Lourdes **le secteur Tertiaire marchand est le 1er employeur** avec **40.1%** des emplois de la zone (graphique ci-dessous).
- Par comparaison avec la répartition régionale, **la zone d'emploi est plus particulièrement tournée vers le secteur Tertiaire non marchand** avec **37.7%** des emplois contre 34.7% en moyenne régionale.

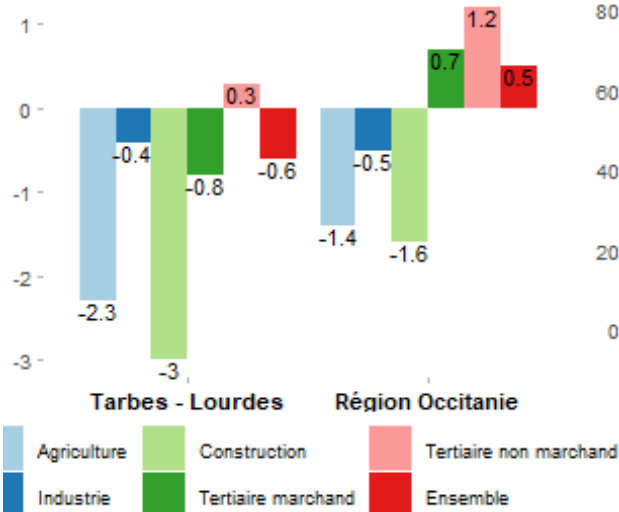
Répartition de l'emploi par grand secteur d'activité (%)



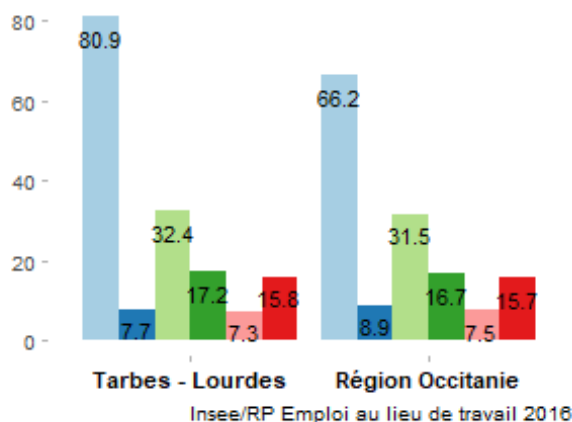
Insee/RP Emploi au lieu de travail 2016

- **Le secteur Tertiaire non marchand enregistre la plus forte dynamique de croissance** entre 2011 et 2016 avec une variation annuelle moyenne de + 0.3% dans la zone d'emploi (graphique ci-dessous à gauche).
- Dans la zone, **l'emploi non salarié représente 15.8% du total des actifs en emploi**, à comparer avec 15.7% en moyenne régionale (graphique ci-dessous à droite).

Evol. moy./an entre 2011-2016 (%)



Part de l'emploi non salarié en 2016 (%)

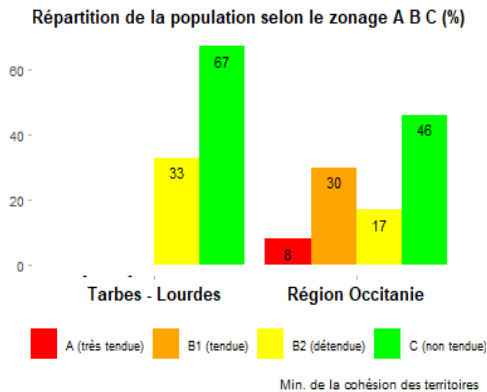


Insee/RP Emploi au lieu de travail 2016

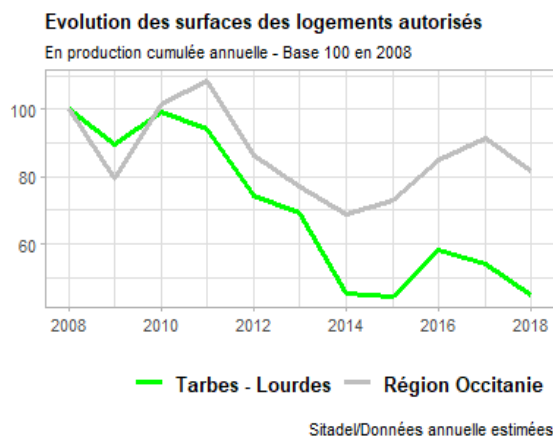
4 - Le secteur Construction

i) Quelques indicateurs sur les besoins et l'activité locale

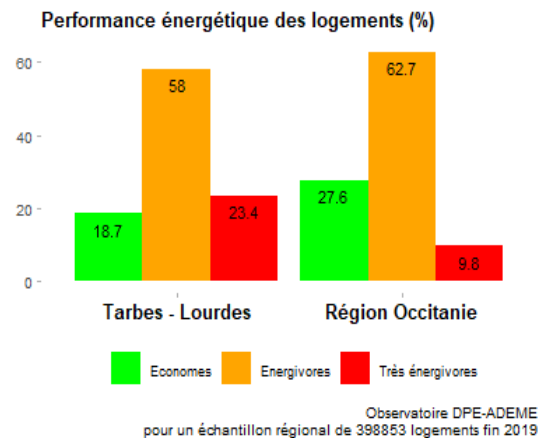
- **Le marché local du logement.** Le territoire de la zone d'emploi de Tarbes - Lourdes n'est pas tendu.



- **La construction neuve de logements :** En 2018 dans la zone d'emploi, les permis de construire ont concerné 83 955 m² de logements, soit 2.2% du total en région, ce qui place le territoire au au **11ème rang sur 30 zones d'emploi intra-régionales. Sur 3 ans, les surfaces de logements ayant bénéficié d'un permis de construire ont augmenté de +1%, une dynamique relative faible** par rapport aux autres zones d'emploi. Les logements individuels comptent pour 88.7% des surfaces autorisées en 2018 (62.1% en moyenne régionale) et les logements collectifs pour 11.3% (37.9% en moyenne régionale).



- **Les besoins en rénovation énergétique :** Dans la zone d'emploi, **81.4% des bâtiments peuvent être considérés comme énergivore (plus de 150 kWh/m² par an), voire très énergivore (plus de 330 kWh/m² par an)** selon l'Observatoire des Diagnostics de Performance Energétique (ADEME), à comparer avec 72.5% en moyenne régionale de logements énergivores à très énergivores.



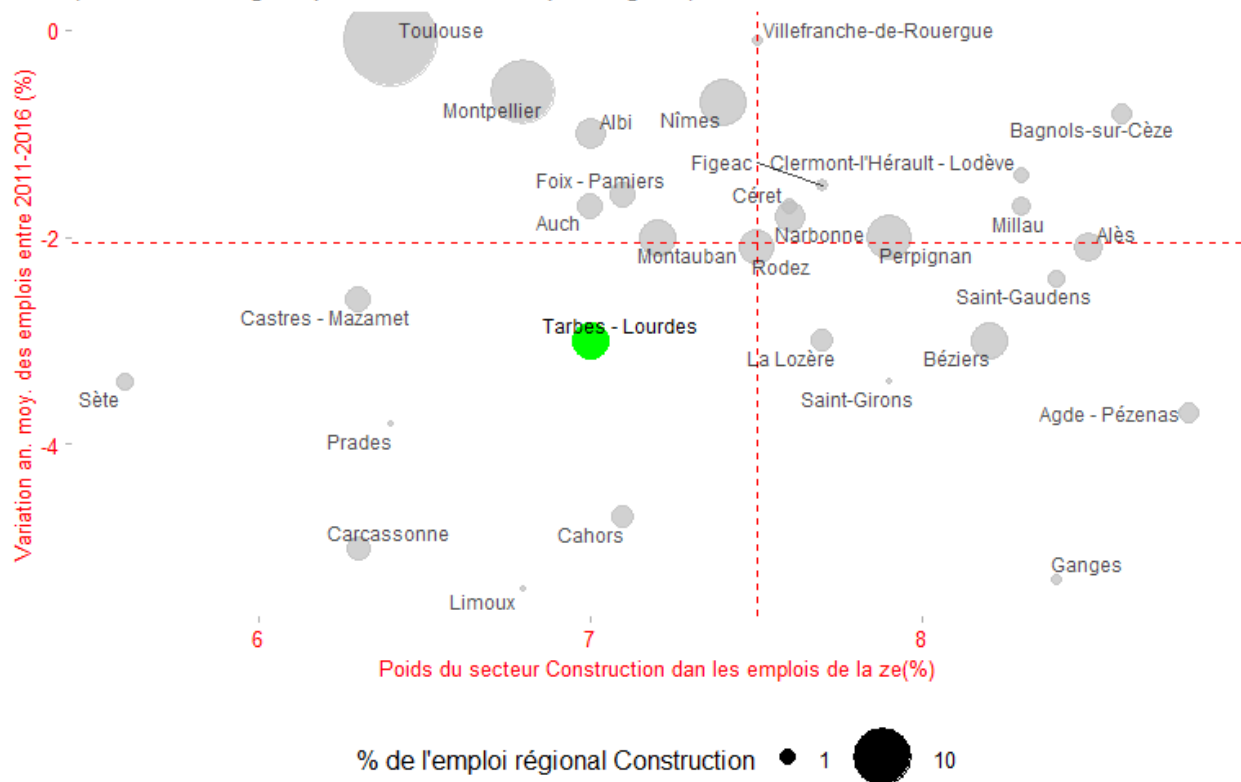
- **La rénovation de l'habitat dégradé en centre-ville :** En Occitanie, 25 villes sont bénéficiaires du plan "Action Cœur de ville" qui vise à redynamiser les centres-villes des communes petites et moyennes en favorisant notamment la réhabilitation de l'habitat ancien. **La zone d'emploi est concernée par l'opération avec les villes de Lourdes et de Tarbes.**

ii) La place et la dynamique de l'emploi Construction sur le territoire

- La zone d'emploi de Tarbes - Lourdes compte **6 000 emplois total** dans la Construction en 2016 (salariés et non salariés).
- Le secteur Construction représente **7% du total des emplois de la zone d'emploi**, comparé à la moyenne régionale (7.1%), **le poids du secteur Construction apparaît ainsi dans la tendance** sur ce territoire.
- Par rapport au total des emplois du secteur Construction de la région Occitanie, **la zone d'emploi représente 3.9% du total du secteur Construction de la région Occitanie**, ce qui place ce territoire à la **6ème place sur 30 zones intra-régionales**.
- Entre les deux derniers recensements de 2011 et de 2016, **l'emploi du secteur a perdu 3% de ses effectifs par an, une dynamique plus faible** par rapport aux autres zones d'emploi.

Dynamiques du secteur Construction

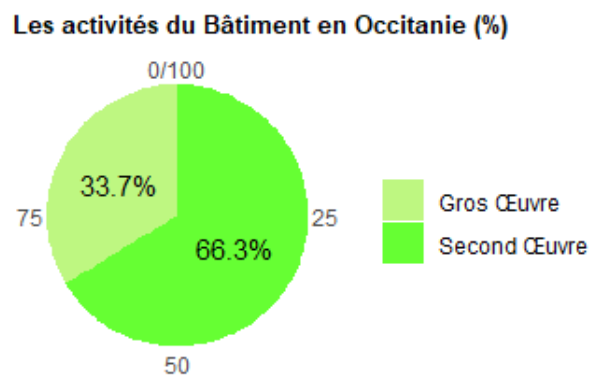
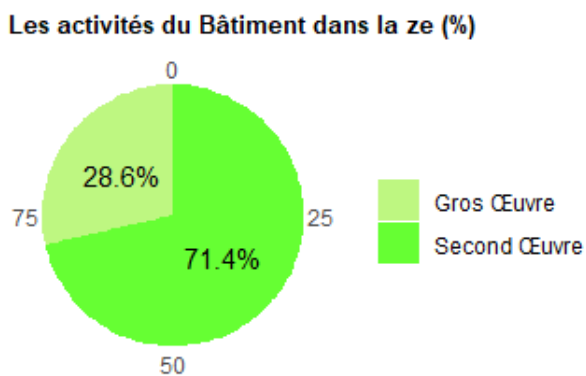
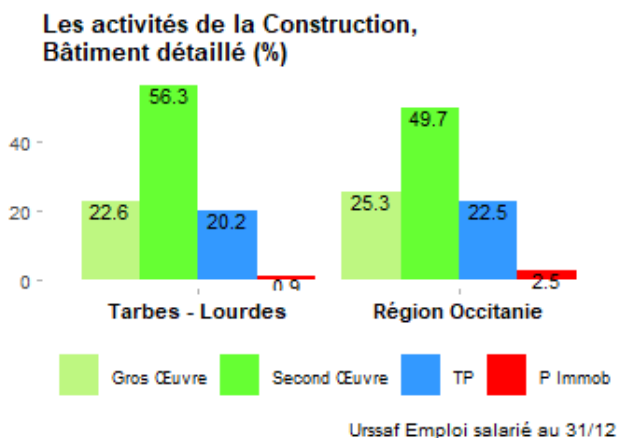
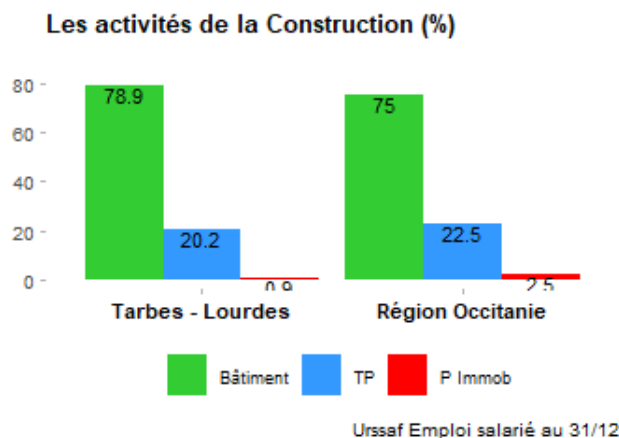
(les axes en rouge séparent les effectifs à parts égales)



Insee/RP2016 Emploi au lieu de travail

iii) Les caractéristiques de l'emploi salarié du secteur la Construction et du BTP

- Sur ce territoire, **67.6% des emplois du secteur sont des salariés** du secteur (selon les données de recensement en 2016).
- **Début 2019, 4 024 emplois salariés** sont dénombrés dans les communes de la zone d'emploi selon les données Urssaf. Parmi ceux-ci :
 - **Le BTP compte pour 99.1% du secteur de la Construction** (le reste étant des activités de promotion immobilière)
 - **78.9% pour le Bâtiment**
 - **20.2% pour les Travaux Publics**
 - Au sein du BTP et en comparant avec la moyenne régionale, **la zone d'emploi est plus particulièrement tournée vers les activités Bâtiment.**
 - Au sein des activités du Bâtiment, les activités de Second Œuvre compte le plus d'emploi avec 71.4% du total. En comparant avec la moyenne régionale, **les activités du Second Œuvre sont relativement plus importantes** sur ce territoire.

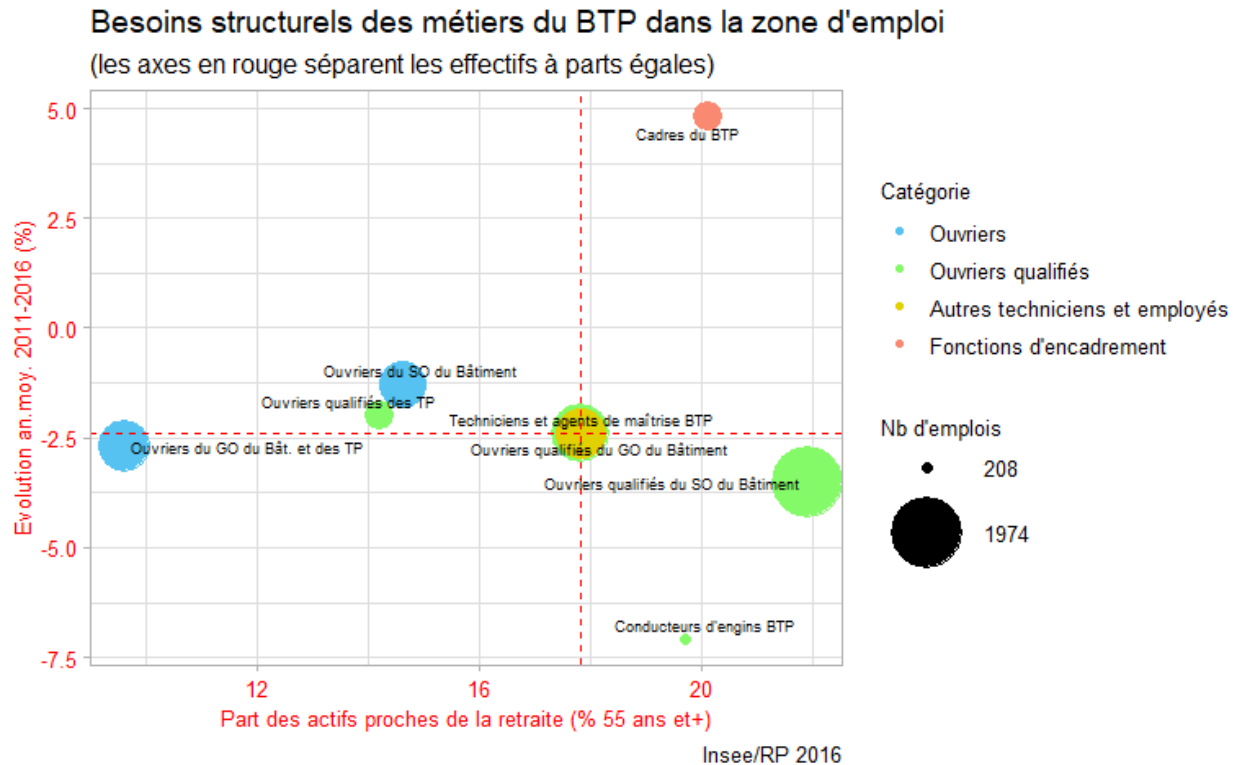


5 - Les besoins en emplois des métiers du BTP

i) Les tendances des données structurelles (données de l'emploi des métiers)

Les besoins en emploi des métiers sont d'autant plus importants que les **volumes de l'emploi**, les **perspectives de départs en fin de carrière** et les **dynamiques de l'emploi** sont élevés.

Le graphique ci-dessous positionne les huit grandes familles de métiers du BTP présentes dans la zone d'emploi, les uns par rapport aux autres et **selon ces 3 critères**.



Ainsi sur ce territoire :

- **1ère famille en volume d'emploi : les Ouvriers qualifiés du SO du Bâtiment**, avec 1 974 emplois en 2016.
- **1ère famille impactée par les départs des actifs en fin de carrière : les Ouvriers qualifiés du SO du Bâtiment**, avec 21.9% d'actifs en emploi âgés de 55 ans ou plus.
- **1ère famille pour la dynamique du nombre d'emploi : les Cadres du BTP**, avec une augmentation de 4.8% par an entre 2011 et 2016.

Au final, 2 familles présentent des besoins importants en prenant en compte de façon conjointe les 3 critères de volumes d'emploi, impacts des départs à la retraite et dynamique d'évolution :

- **Ouvriers qualifiés du GO du Bâtiment**
- **Techniciens et agents de maîtrise BTP**

ii) Les données conjoncturelles de besoins en main d'oeuvre sur le marché du travail

a - Par grande famille de métiers du BTP (nomenclature en huit familles)

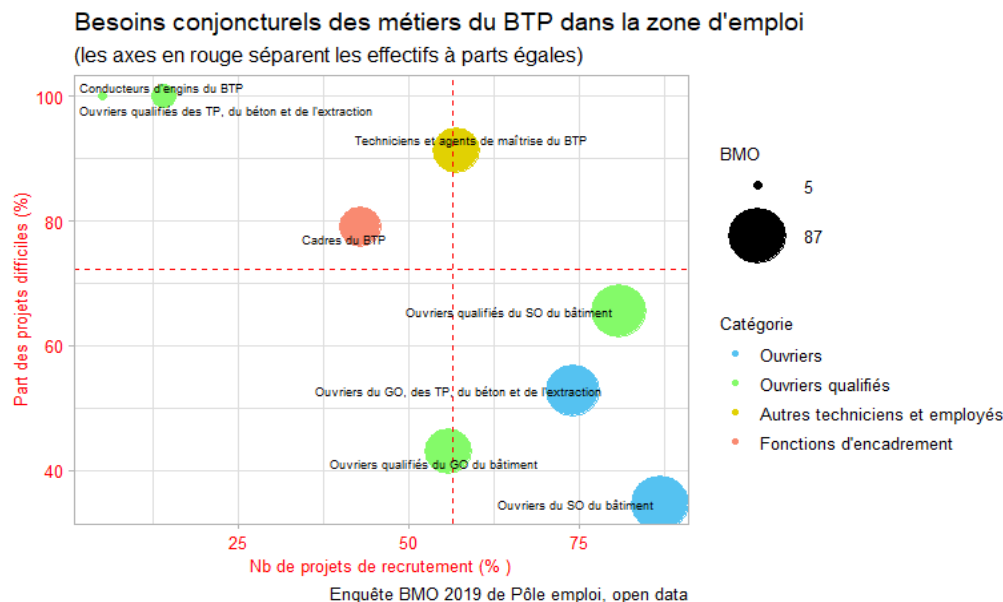
L'enquête **Besoins en Main d'Oeuvre (BMO)** de Pôle emploi donne une estimation du nombre de projets de recrutements et de ceux qui sont jugés difficiles par les employeurs.

- En 2019, la région occitanie compte un peu plus de 16 000 projets de recrutements pour les métiers du BTP dont 2.6% environ dans la zone d'emploi de Tarbes - Lourdes.¹
- 60.2% sont jugés difficiles dans la zone d'emploi, pour 64% en moyenne régionale (et 45% tous métiers confondus).

Les graphique ci-dessous positionne les huit grandes familles de métiers du BTP selon ces deux premiers critères dans la zone d'emploi.

Il apparaît ainsi graphique ci-dessus que :

- Les **Ouvriers du SO du bâtiment** constituent la 1ère famille du BTP en volume avec 87 besoins en main d'oeuvre en 2019.
- Les **Ouvriers qualifiés des TP, du béton et de l'extraction, Conducteurs d'engins du BTP** représentent la famille pour lesquelles les difficultés sont les plus élevées avec 100% de projets de recrutement jugés difficiles.



¹ La zone d'emploi de Tarbes - Lourdes (zonage Insee) compile les bassins d'emploi de TARBES, LOURDES, LANNEMEZAN (zonage Pôle emploi) de l'enquête BMO, suivant un regroupement effectué par le Carif-Oref dans sa publication "Les 33 cahiers statistiques territoriaux 2017". De façon générale, les données BMO par bassins d'emploi sont issues de l'Open data de Pôle emploi et sont soumises aux secrets statistiques (effectifs inférieurs à 5 non communiqués). Aussi les regroupements et les données par zone d'emploi sont soumis à ces contraintes.

Au final, 2 familles cumulent des volumes et des difficultés importantes :

- **Ouvriers qualifiés du SO du bâtiment**
- **Techniciens et agents de maîtrise du BTP**

b - Par grande famille détaillée de métiers du BTP (nomenclature en 20 familles)

Au regard d'une maille d'observation plus fine en 20 familles de métiers, les trois familles avec les besoins en mains d'oeuvre les plus élevés sont :

- Ouvriers du SO du bâtiment
- Ouvriers du GO du bâtiment
- Ingénieurs BTP, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)

BMO par famille détaillées de métiers dans la zone d'emploi de Tarbes – Lourdes*

Grandes familles de métier	Familles de métiers détaillées	Nb de projets de recrutement	% difficiles
Ouvriers du GO, des TP, du béton et de l'extraction	Ouvriers des TP, du béton et de l'extraction	7	nc
	Ouvriers du GO du bâtiment	67	58,2%
Ouvriers qualifiés des TP, du béton et de l'extraction	Ouvriers qualifiés des TP, du béton et de l'extraction	14	100,0%
Ouvriers qualifiés du GO du bâtiment	Maçons	33	72,7%
	Charpentiers (métal)	5	nc
	Couvreurs	18	nc
Ouvriers du SO du bâtiment	Ouvriers du SO du bâtiment	87	34,5%
Ouvriers qualifiés du SO du bâtiment	Plombiers, chauffagistes	35	77,1%
	Menuisiers etc.	30	86,7%
	Électriciens du bâtiment	16	0,0%
	Ouvriers de la peinture et de la finition du bâtiment	nc	nc
Conducteurs d'engins du BTP	Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	5	100,0%
Techniciens et agents de maîtrise du BTP	Géomètres	6	100,0%
	Techniciens et chargés d'études BTP	8	100,0%
	Dessinateurs en BTP	31	83,9%
	Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	12	100,0%
Cadres du BTP	Ingénieurs BTP, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	43	79,1%
Ensemble		417	60,2%

Source : open data enquête BMO 2019 par bassin d'emploi

*Données approximatives du fait de la compilation de 3 bassins d'emploi avec du secret statistique.