DONNEES DE CADRAGE DES BESOINS EN EMPLOI DES METIERS DU BTP EN OCCITANIE PAR ZONE d'EMPLOI

ZONE D'EMPLOI DE BEZIERS

5ème zone d'emploi du secteur de la construction

La zone d'emploi de Béziers compte pour 4% de la ***population régionale*** *et se caractérise par une croissance démographique relative importante. L'****emploi global*** *est également dynamique comparé aux autres zones d'emploi alors que le* ***chômage*** *est élevé (12,2% au 1er trim.2020).*

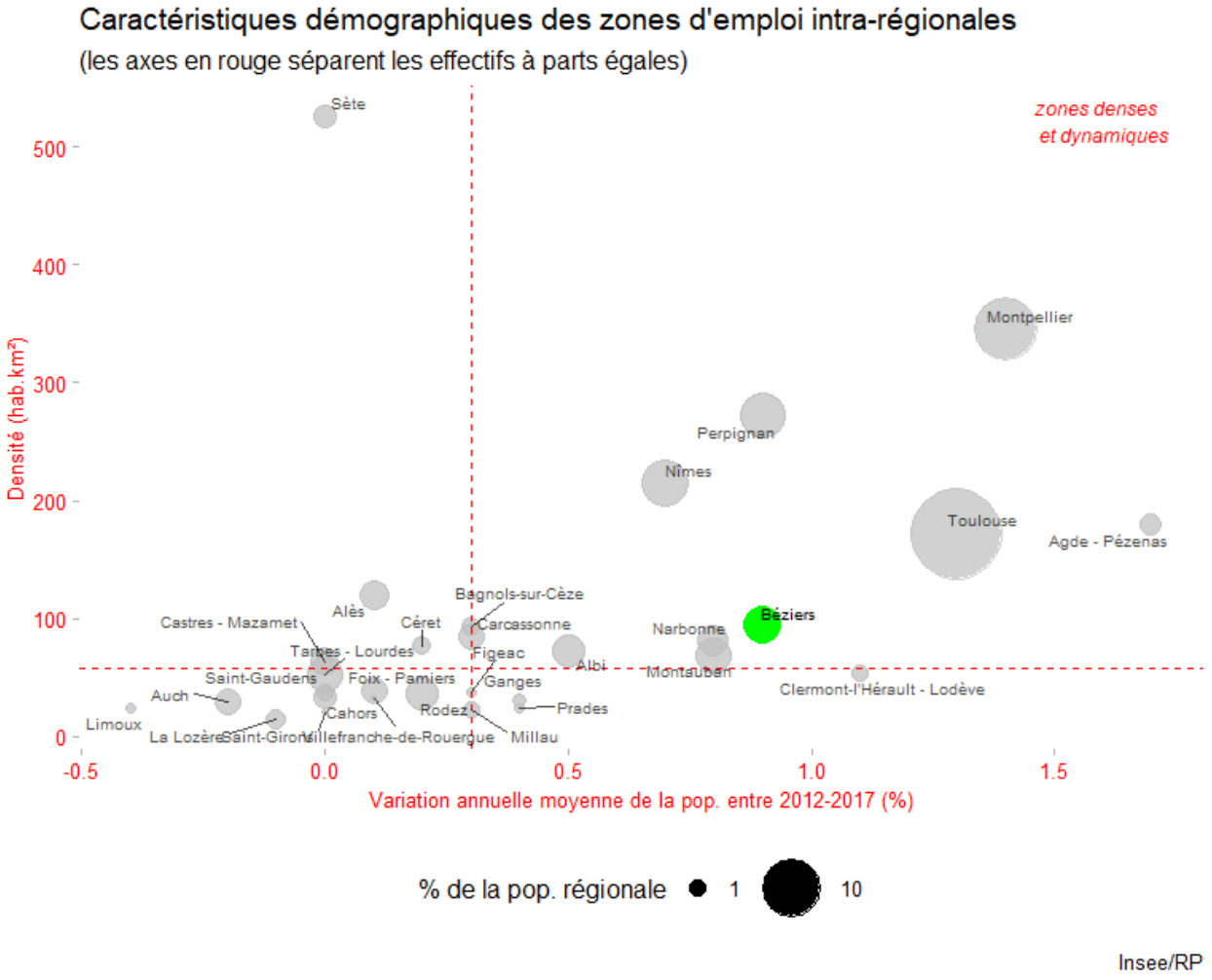
Le marché local du logement *est peu tendu au regard du zonage Pinel. Avec 4% des surfaces de logements autorisés à la construction, le territoire est le 5ème bénéficiaire de la* ***construction de logements neufs*** *en 2019, avec une part conséquente de* ***logements collectifs****. Sur le segment de la* ***rénovation****, 69****%*** *des bâtiments seraient énergivores dont 8% très énergivores (nécessitant des travaux prioritaires de rénovation énergétique). Par ailleurs* ***la ville de Béziers*** *compte parmi les 25 villes d'Occitanie bénéficiaires de l'opération* ***"Action cœur de ville"*** *visant notamment à réhabiliter l'habitat ancien en centre-ville. En novembre 2020, 1,8% du* ***plan de Relance volet DSIL*** *sont affectés à ce territoire.*

Dans la zone d'emploi, le ***secteur tertiaire marchand*** *constitue le 1er employeur. De plus, les activités sont particulièrement tournées vers le* ***tertiaire non marchand, l'agriculture*** *et la* ***construction****. L'activité de ce secteur pèse donc de façon spécifique au niveau local avec 8% de l'emploi (contre 7% en Occitanie). Au niveau régional, le territoire compte pour la* ***5ème zone d'emploi*** *pour le secteur (avec 4% de l'emploi régional de la construction). Au sein du secteur construction, le* ***bâtiment*** *occupe 76% des emplois salariés du territoire (75% en moyenne régionale) et les* ***travaux publics*** *22% (23% en moyenne régionale). Dans le bâtiment, les activités de* ***second œuvre*** *sont majoritaires mais nettement sous-représentées par rapport à celles du* ***gros œuvre*** *au niveau régional.*

Concernant ***les besoins en emploi salarié du BTP****, les données structurelles et les perspectives de départ en fin de carrière soulignent des besoins en renouvellement plus importants pour les* ***maçons****, les* ***peintres*** *et les* ***conducteurs d'engin.*** *Sur le* ***marché du travail****, concernant les besoins en recrutement exprimés pour 2020 (avant la crise sanitaire), le territoire représente 4****%*** *des besoins en main d'œuvre pour ces métiers en région, avec* ***de fortes difficultés de recrutement*** *(60%). Les besoins conjoncturels les plus élevés dans la zone d'emploi concernent les* ***ouvriers peu qualifiés du BTP*** *(dont le territoire a besoin plus qu'ailleurs) et les* ***ouvriers qualifiés du bâtiment****. Les besoins en main d'œuvre apparaissent également relativement élevés pour les* ***conducteurs d'engins du BTP****.*

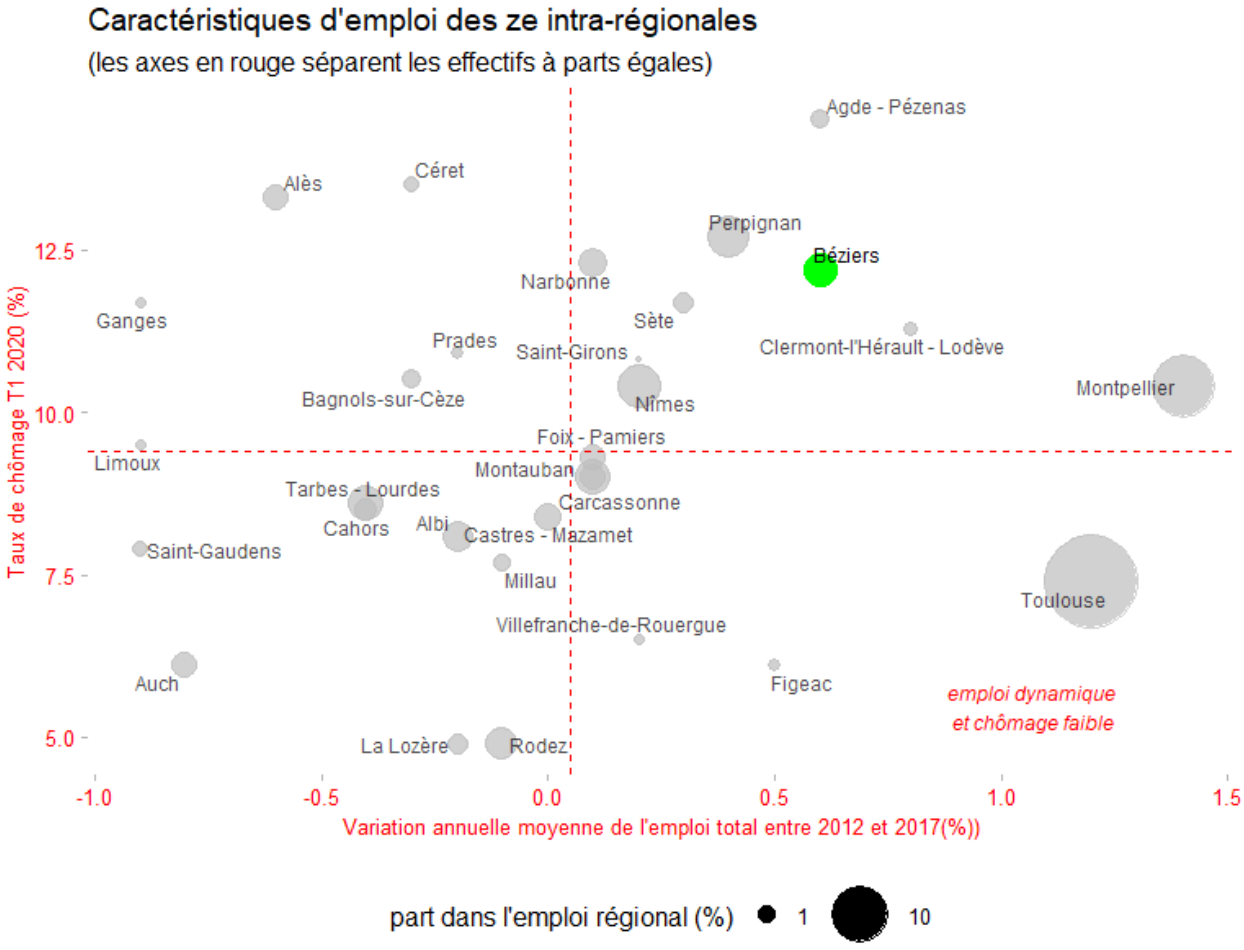
1 - Les tendances démographiques

- La zone d'emploi de Béziers compte **234 130 habitants** en 2017, soit **4%** de la population régionale, ce qui la place au **5ème rang sur 30** zones d'emploi intra-régionales.
- Entre 2012 et 2017, **la population s'est accrue de +0.9%** en moyenne annuelle, **une dynamique forte** par rapport aux autres zones d'emploi.
- Comparée aux autres territoires, la **densité** apparait **plutôt élevée avec 94 habitants au km2**.



2 - Les tendances générales de l'emploi

- La zone d'emploi de Béziers compte **76 710 emplois au total** en 2017, soit **4%** de l'emploi régional, ce qui la place au **7ème rang sur 30** zones d'emploi intra régionales.
- Entre 2012 et 2017, **l'emploi total a augmenté de +0.6% par an, une dynamique particulièrement forte** par rapport aux autres zones d'emploi.
- Comparé aux autres territoires, le **taux de chômage** apparait élevé avec **12.2% d'actifs au chômage au 1er trimestre 2020**.

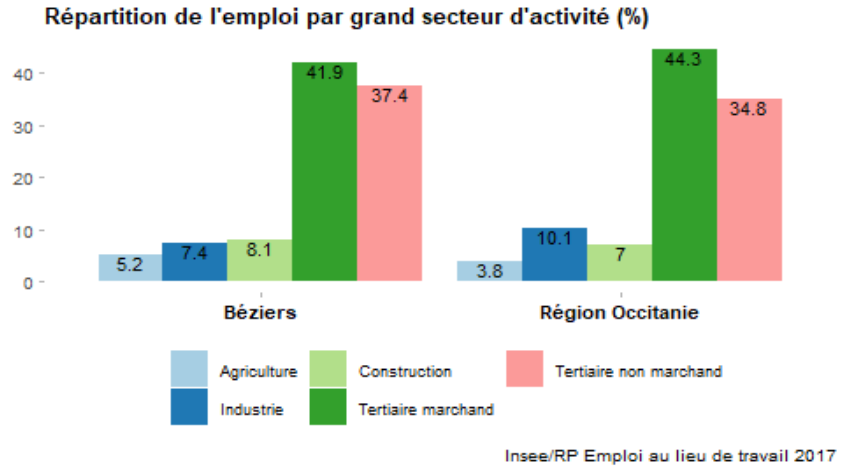


Insee/RP Emploi au lieu de travail 2012 et 2017, Insee/taux de chômage localisés.

3 - Les grands secteurs d'activité

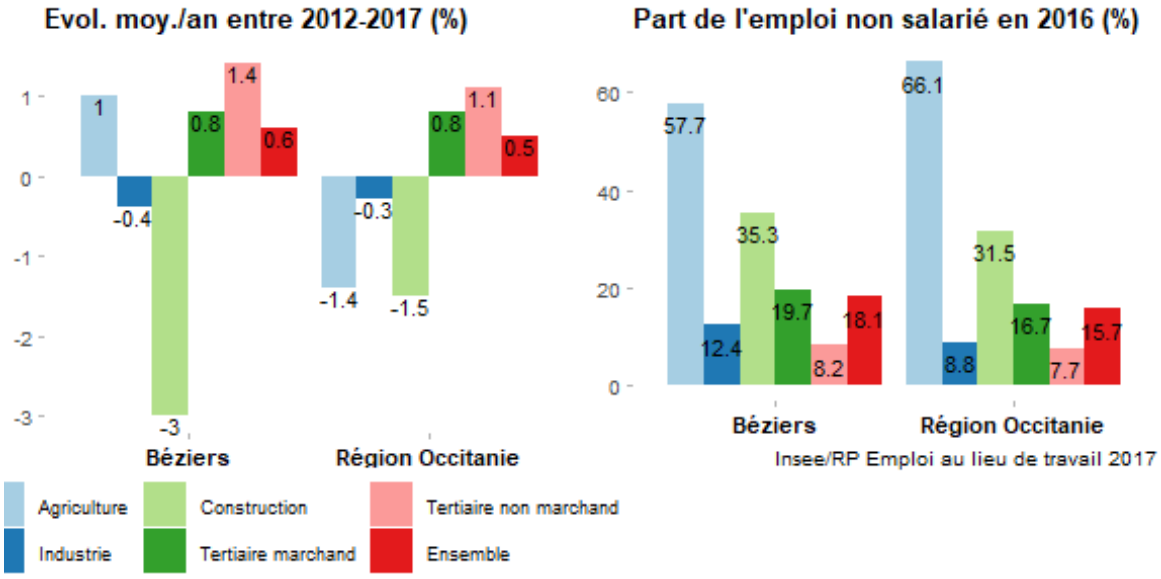
- Dans la zone d'emploi de Béziers **le secteur Tertiaire marchand est le 1er employeur** avec **41.9% des emplois** de la zone (graphique ci-dessous).

- Par comparaison avec la répartition régionale, **la zone d'emploi est plus particulièrement tournée vers le secteur Tertiaire non marchand avec 37.4% des emplois** contre 34.8% en moyenne régionale.



- **Le secteur Tertiaire non marchand enregistre la plus forte dynamique de croissance** entre 2012 et 2017 avec une variation annuelle moyenne de + 1.4% dans la zone d'emploi (graphique ci-dessous à gauche).

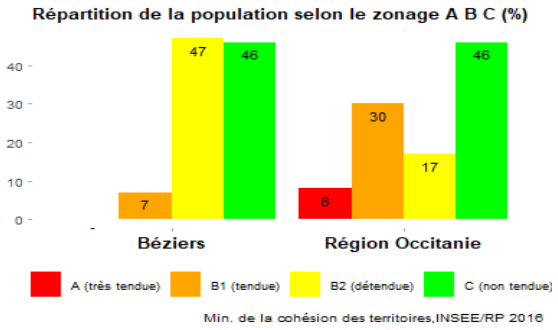
- Dans la zone, **l'emploi non salarié représente 18.1% du total des actifs en emploi**, à comparer avec 15.7% en moyenne régionale (graphique ci-dessous à droite).



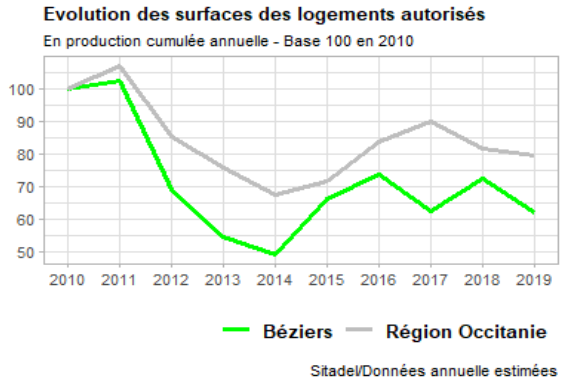
4 - Le secteur Construction

i) Quelques indicateurs sur les besoins et l'activité locale

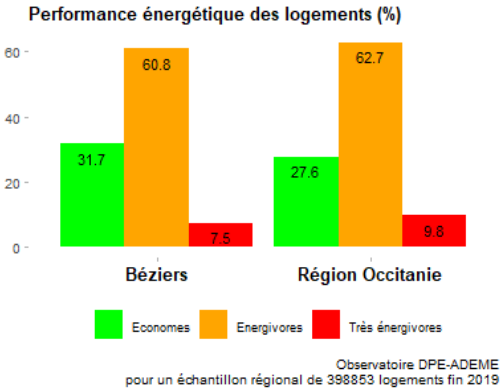
- **Le marché local du logement**. Le territoire de la zone d'emploi de Béziers apparait peu tendu* avec 7% de la population en zone tendue (*le zonage A, B et C est défini par la loi Pinel de défiscalisation. Il a pour objectif de déterminer les zones dites tendues en France. En zone tendue, les besoins en logement ne sont pas couverts à cause d'une offre de logements insuffisante et des loyers trop élevés).



- **La construction neuve de logements** : En 2019 dans la zone d'emploi, les permis de construire ont concerné 153 223m² de logements, soit 4% du total en région, ce qui place le territoire au **5ème rang sur 30 zones d'emploi intra-régionales. Sur 3 ans, les surfaces de logements ayant bénéficié d'un permis de construire ont diminué de -16.1%, une dynamique relative particulièrement faible** par rapport aux autres zones d'emploi. Avec 34,1% du total en 2019, la part des logements collectifs est relativement forte.



- **Les besoins en rénovation énergétique** : Dans la zone d'emploi, **68.3% des bâtiments peuvent être considérés comme énergivores (plus de 150 kWh/m² par an), voire très énergivores (plus de 330 kWh/m² par an)** selon l'Observatoire des Diagnostics de Performance Energétique (ADEME), à comparer avec 72.5% en moyenne régionale de logements énergivores à très énergivores.



- **La rénovation de l'habitat dégradé en centre-ville** : En Occitanie, 25 villes sont bénéficiaires du plan **"Action Cœur de ville"** qui vise à redynamiser les centres-villes des communes petites et moyennes en favorisant notamment la réhabilitation de l'habitat ancien. **La zone d'emploi est concernée par l'opération avec la ville de Béziers.**

- **Plan France Relance : premières mesures avec le volet soutien à la commande publique**

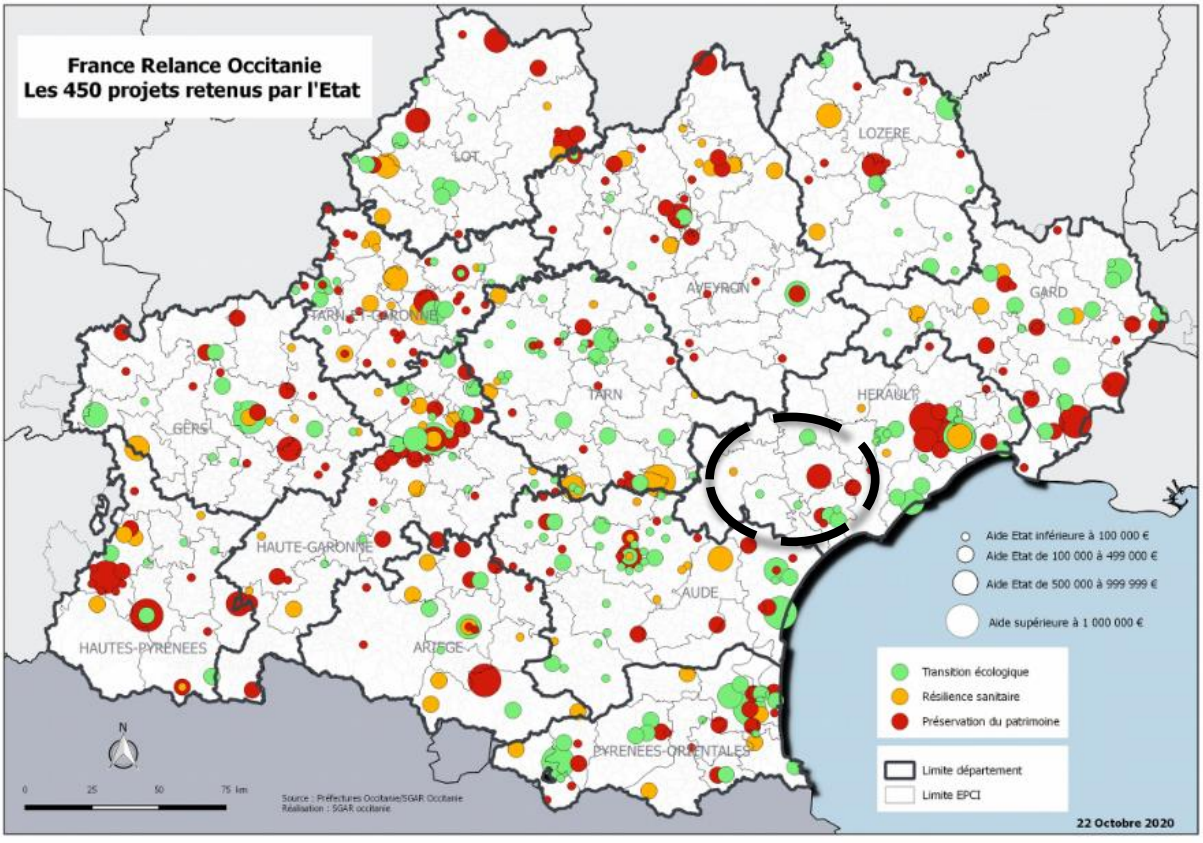
- Le 3 septembre 2020, le gouvernement a annoncé le plan national **France Relance pour un montant total de 100Mds€** dans le but de relancer l'activité et dans une perspective de transformation à long terme de l'économie.

- L'un des volets du plan concerne l'abondement exceptionnel de la **dotation de soutien à l'investissement local (DSIL)**, pour soutenir rapidement la commande publique portée par les collectivités locales, à hauteur d'1Md€ au niveau national, soit **90M€ pour l'Occitanie**,

- Ainsi **450 chantiers** vont être lancés dans toute la région à court terme, avec un engagement des fonds d'ici la fin 2020 et un début des travaux au plus tard en 2021. L'ensemble des opérations financées portent des enjeux de développement à moyen et long terme des territoires, que sont la **rénovation du patrimoine bâti historique et culturel** (38% de la dotation supplémentaire), la **résilience sanitaire** (27%) et la **transition écologique** (35%).

- Sur les 90M€ du plan de relance DSIL**, la zone d'emploi de Béziers est concernée par 11 projets, pour un montant de dotation de 1,6 M€** (soit 1,8% du total) réparti ainsi :

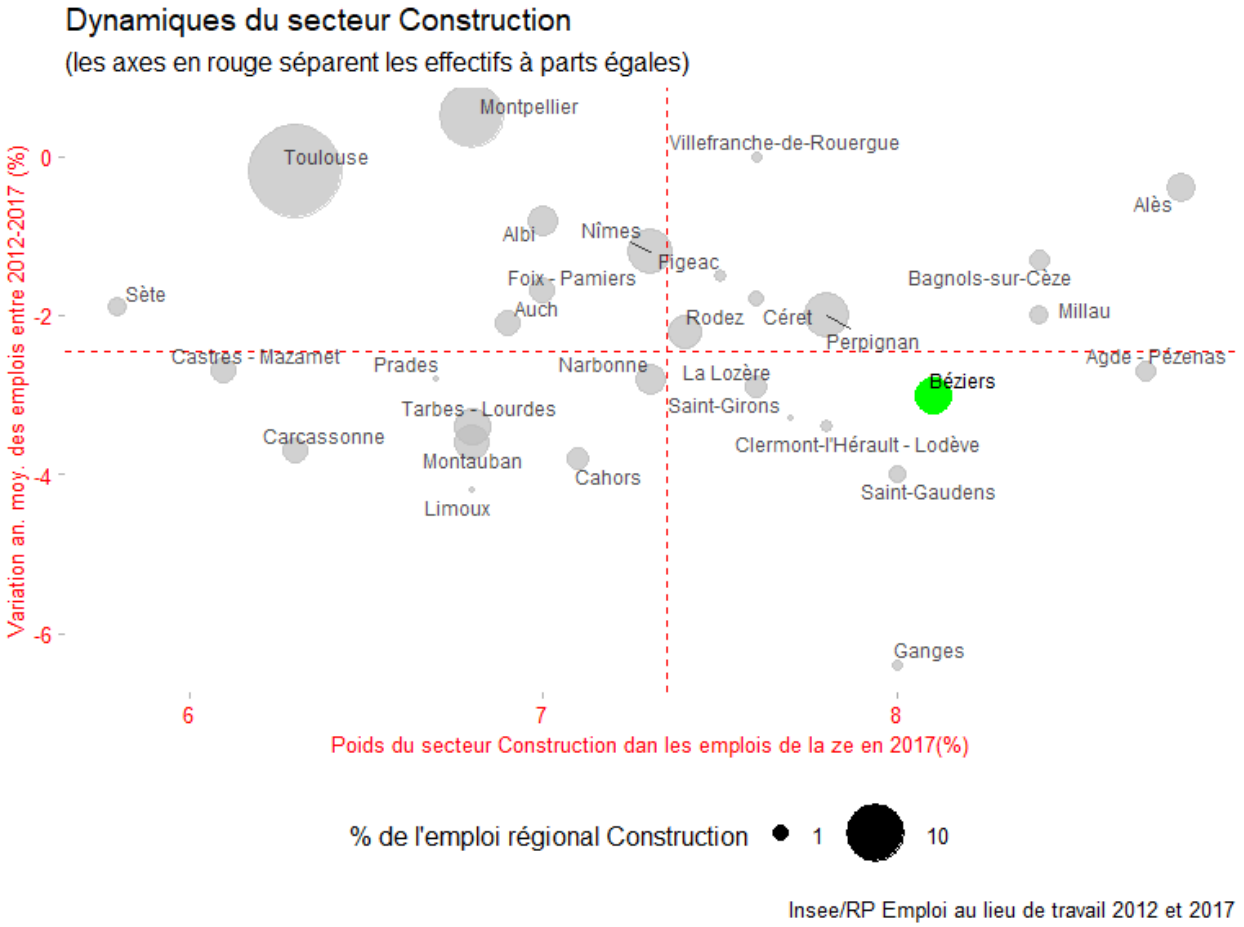
  → 62% pour les opérations liées à la rénovation du patrimoine historique et culturel
  → 2% pour la résilience sanitaire
  → 36% pour la transition écologique



Source : Préfecture de la région Occitanie – traitement par zone d'emploi CERC Occitanie

ii) La place et la dynamique de l'emploi Construction sur le territoire

- La zone d'emploi de Béziers compte **6 200 emplois au total** dans la Construction en 2017 (salariés et non salariés).
- Le secteur Construction représente **8.1% du total des emplois de la zone d'emploi**, comparé à la moyenne régionale (7%), **le poids du secteur Construction apparaît ainsi plutôt important** sur ce territoire.
- Par rapport au total des emplois du secteur Construction de la région Occitanie, **la zone d'emploi représente 4% du total du secteur Construction de la région Occitanie**, ce qui place ce territoire à la **5ème place sur 30 zones intra-régionales**.
- Entre 2012 et de 2017, **l'emploi du secteur a perdu 3% de ses effectifs par an, une dynamique plus faible** par rapport aux autres zones d'emploi.

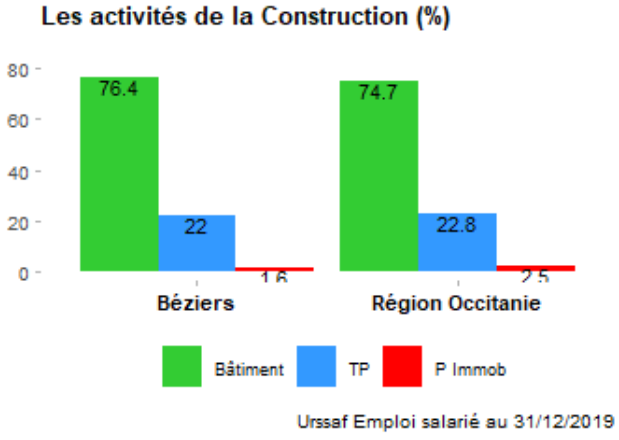


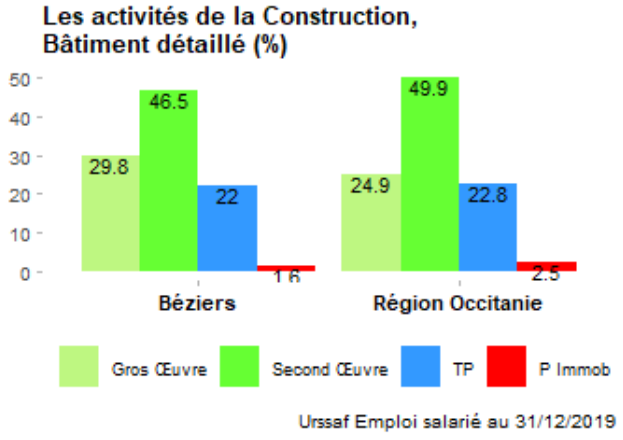
Insee/RP Emploi au lieu de travail 2012 et 2017

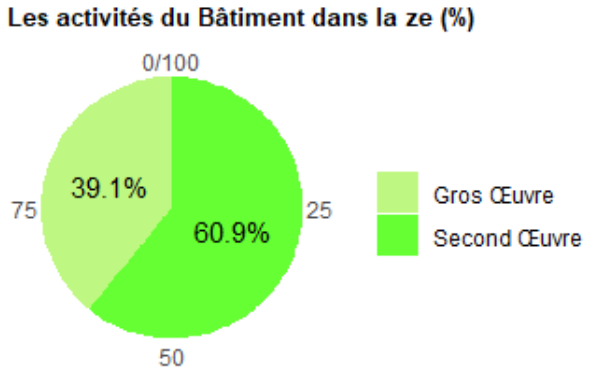
iii) Les caractéristiques de l'emploi salarié du secteur la Construction et du BTP

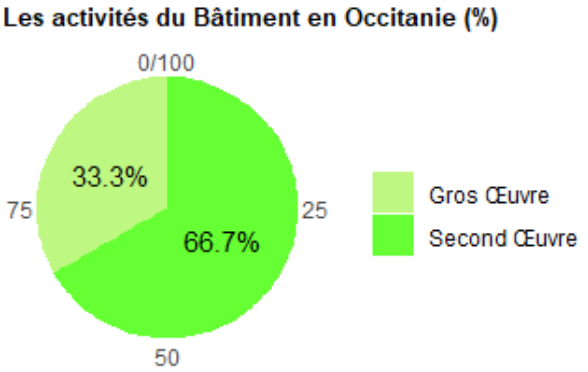
- Sur ce territoire, **64.7% des emplois de la construction sont occupés par des salariés** (selon les données du recensement 2017).

- **Début 2020, 4 749 emplois salariés** sont dénombrés dans les communes de la zone d'emploi selon les données Urssaf. Parmi ceux-ci :
  - **Le BTP compte pour 98.4% du secteur de la Construction** (le reste étant des activités de promotion immobilière)
    - **76.4% pour le Bâtiment**
    - **22% pour les Travaux Publics**
  - Au sein des activités du Bâtiment, les activités de Second Œuvre comptent le plus d'emploi avec 60.9% du total. En comparant avec la moyenne régionale, **les activités du Gros Œuvre sont relativement plus importantes** sur ce territoire.









5 - Les besoins en emplois des métiers du BTP

i) Les données structurelles de l'emploi salarié par métier

Les besoins en emploi des métiers sont d'autant plus importants que les **volumes de l'emploi**, les **perspectives de départs en fin de carrière** et les **dynamiques de recrutement** sont relativement élevés.

Sur ce territoire, au regard des données 2019 de l'Union des caisses de France (UCF) – BTP intempéries, par groupe de métiers (tableau ci-dessous) :

- Groupe de métiers prédominant en **volume** d'emploi salarié : métiers de **production du Bâtiment** avec 2 840 salariés soit **61% du total BTP de ce territoire.** Par ailleurs, au regard du **poids relatif** des groupes de métiers par rapport à la moyenne régionale (indice de spécificité) : les **métiers de production des travaux publics** sont particulièrement présents sur ce territoire.

- Groupe de métiers avec le **taux de d'entrants** le plus élevé en 2019 : métiers de **production du Bâtiment**, avec **34% d'entrants** (recrutements).

- Groupe de métiers le plus impacté par des **perspectives de départ à la retraite** : A**dministratifs et commerciaux** avec **24,8% de salariés âgés de 55 ans ou plus.**

- Groupe de métiers avec le plus de **salariés proches de la retraite en volume** : **production Bâtiment** avec 300 salariés âgés de 55 ans ou plus.

Caractéristiques de l'emploi salarié du BTP en 2019 par groupe de métiers

Groupes métiers	Nb salariés du BTP	% des emplois salariés	*Indicateur de spécificité	% d'entrants	% salariés proches de la retraite (55 ans ou plus)	Nb salariés âges de 55 ans ou plus
Administratifs et commerciaux	640	14	0,8	19,0	24,8	160
Production - Bâtiment	2 840	61	1,1	34,0	10,6	300
Production - TP	710	15	1,2	26,8	12,6	90
Techniciens et cadres BTP	480	10	0,7	20,0	18,0	90
Ensemble	**4 670**	**100**	**1**	**29,4**	**13,6**	**640**

Source : UCF/GIE réseau des CERC année 2019 – Urssaf données annuelles 2019 - traitement CERC Occitanie
* Estimations sur la base des données Urssaf en volume et des données UCF en structure, arrondies à la dizaine.

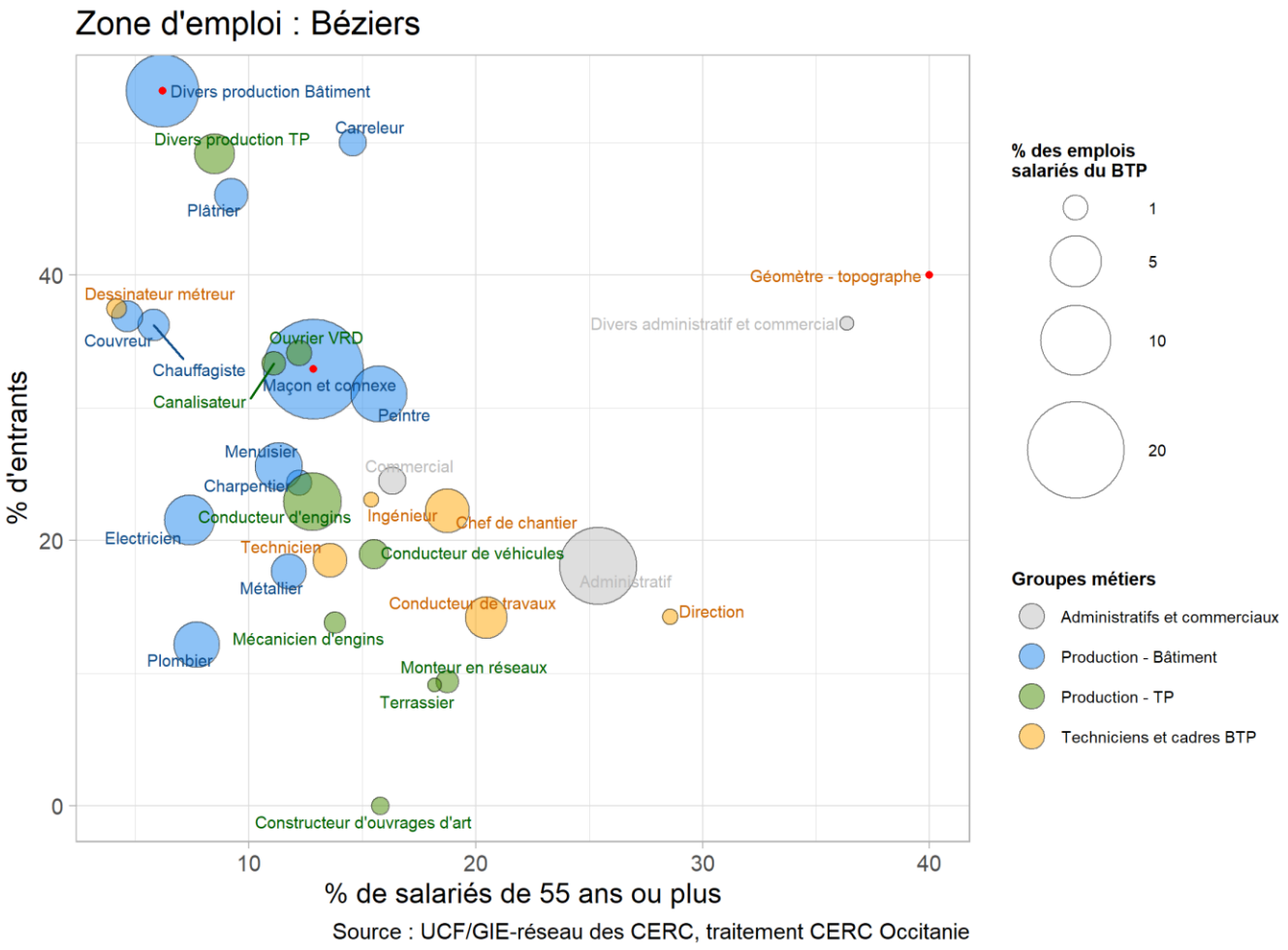
** L'indice de spécificité d'un groupe métiers correspond au rapport entre la part du nombre d'emplois salariés du groupe dans l'emploi salarié total du BTP de la zone d'emploi, avec cette même part pour la région Occitanie. Si l'indicateur est >1, le groupe métiers est sur-représenté sur le territoire par rapport à la moyenne régionale, sinon il est sous représenté.

*** Le % d'entrants ou taux d'entrants, constitue un indicateur de recrutement.

Ces 4 groupes de métiers peuvent être détaillés selon 36 métiers plus fins sur ce territoire.

Le graphique page suivant positionne ces 36 métiers, les uns par rapport aux autres au regard du poids dans l'emploi des salariés du BTP, de la part des salariés proches de la retraite étant âgés de 55 ans ou plus, du taux d'entrants observés en 2019.

Caractéristiques de l'emploi salarié 2019 des métiers détaillés du BTP



Source : UCF/GIE-réseau des CERC, traitement CERC Occitanie

3 métiers du BTP (hors groupe des administratifs et commerciaux) sont remarquables pour leurs caractéristiques extrêmes (points rouges sur le graphique) :

- 1er métier en **volume de salariés** : **Maçon** et connexe
- 1er métier du BTP impacté par les **perspectives de départ en fin de carrière** : **Géomètre-topographe**
- 1er des métiers pour le **taux d'entrants** en 2019 : **Divers production Bâtiment**

Les 3 métiers spécifiques du BTP (hors groupe des administratifs et commerciaux) qui présentent **les volumes les plus importants de salariés âgés de 55 ans et plus** et susceptibles de partir prochainement à la retraite (tableau de données page suivante, dernière colonne) :

- **Maçon** et connexe
- **Peintre**
- **Conducteur d'engin**

Caractéristiques de l'emploi salarié 2019 des métiers détaillés du BTP

Groupes métiers	Métiers	Estimation nb salariés du BTP *	% des emplois salariés	% d'entrants ***	% salariés proches de la retraite (55 ans ou plus)	Estimation nb salariés âges de 55 ans ou plus *
Administratifs et commerciaux	Administratif	570	12,2	18,1	25,4	150
	Commercial	60	1,2	24,5	16,3	10
	Divers admin. et com.	10	0,3	36,4	36,4	<5
Production - Bâtiment	Carreleur	60	1,2	50,0	14,6	10
	Charpentier	50	1,0	24,4	12,2	10
	Chauffagiste	80	1,7	36,2	5,8	<5
	Couvreur	80	1,6	36,9	4,6	<5
	Dépanneur équip. tech.	<5	0,0	0,0	100,0	<5
	Divers production Bâtiment	510	10,8	53,9	6,2	30
	Electricien	220	4,7	21,6	7,4	20
	Maçon et connexe	1 000	21,3	32,9	12,8	130
	Menuisier	200	4,2	25,6	11,3	20
	Métallier	100	2,1	17,6	11,8	10
	Peintre	290	6,2	31,0	15,7	50
	Plâtrier	90	1,9	46,1	9,2	10
	Plombier	180	3,9	12,2	7,7	10
	Solier moquettiste	<5	0,1	0,0	66,7	<5
Production - TP	Canalisateur	40	0,9	33,3	11,1	<5
	Conducteur d'engins	310	6,6	22,9	12,8	40
	Conducteur de véhicules	70	1,4	19,0	15,5	10
	Constructeur d'ouvr. d'art	20	0,5	0,0	15,8	<5
	Divers production TP	140	2,9	49,2	8,5	10
	Mécanicien d'engins	30	0,7	13,8	13,8	<5
	Monteur en réseaux	40	0,8	9,4	18,8	10
	Opérateur de centrale	<5	0,0	0,0	0,0	<5
	Ouvrier VRD	50	1,0	34,1	12,2	10
	Terrassier	10	0,3	9,1	18,2	<5
Techniciens et cadres BTP	Chef d'atelier	<5	0,1	25,0	50,0	<5
	Chef de chantier	170	3,6	22,2	18,8	30
	Conducteur de travaux	150	3,2	14,2	20,5	30
	Dessinateur métreur	30	0,6	37,5	4,2	<5
	Direction	20	0,3	14,3	28,6	<5
	Divers technique	<5	0,1	25,0	0,0	<5
	Géomètre - topographe	10	0,1	40,0	40,0	<5
	Ingénieur	20	0,3	23,1	15,4	<5
	Technicien	90	2,0	18,5	13,6	10
Ensemble		**4 670**	**100,0**	**29,4**	**13,6**	**640**

Source : UCF/GIE réseau des CERC année 2019 – Urssaf données annuelles 2019 - traitement CERC Occitanie
* estimation sur la base des données Urssaf en volume et des données UCF en structure

*** % d'entrants ou taux d'entrants, constitue un indicateur de recrutement.

ii) Les données conjoncturelles de besoins en main d'œuvre sur le marché du travail

a - Par grande famille de métiers du BTP (nomenclature en huit familles)

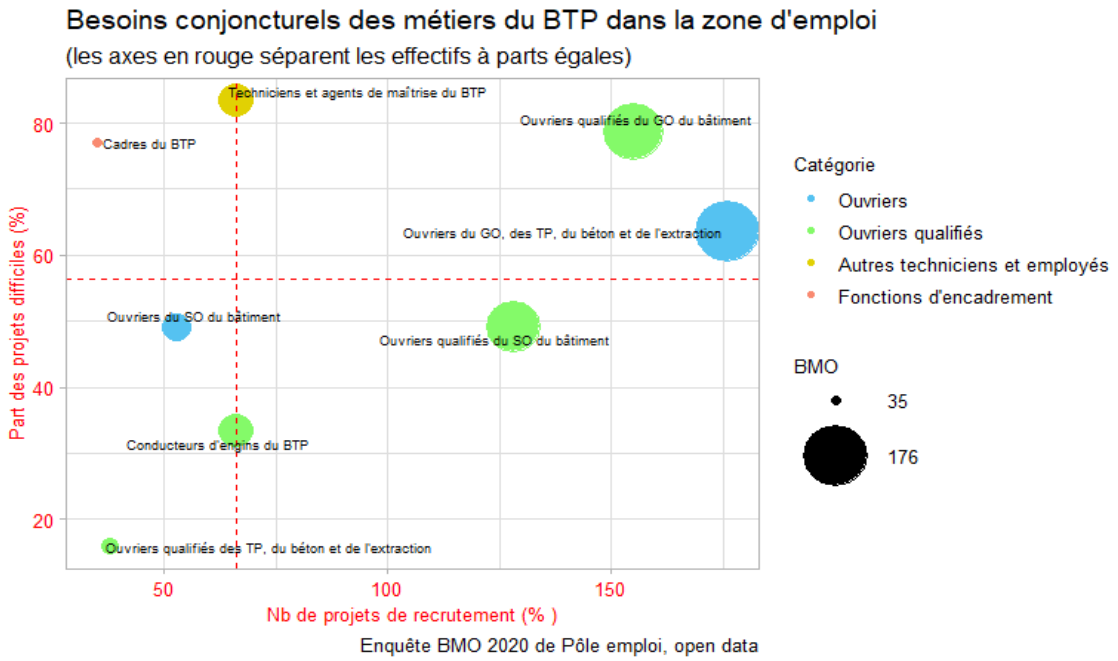
L'enquête Besoins en Main d'Oeuvre (BMO) de Pôle emploi donne une estimation du nombre de projets de recrutements et de ceux qui sont jugés difficiles par les employeurs. **Les résultats de l'enquête BMO 2020 réalisée fin 2019 doivent être considérés avec un grand recul compte tenu du choc imprévu de la crise sanitaire à partir du mois de mars.** Ils reflètent la dynamique et la hiérarchie de besoins des métiers au début de l'année avant l'arrêt de l'économie.

- En 2020, **la région occitanie compte un peu plus de 18 000 projets de recrutement pour les métiers du BTP dont 4% environ dans la zone d'emploi de Béziers**[1].
- **60.4% sont jugés difficiles dans la zone d'emploi**, pour 68% en moyenne régionale pour les métiers du BTP (et 51% tous métiers confondus).

Le graphique ci-dessous positionne les huits grand familles de métiers du BTP selon ces deux premiers critères dans la zone d'emploi.

Il apparaît ainsi graphique ci-dessous que :

- Les **Ouvriers du GO, des TP, du béton et de l'extraction** constituent la 1ère famille du BTP en volume avec 176 besoins en main d'oeuvre exprimés pour 2020.
- Les **Techniciens et agents de maîtrise du BTP** représentent la famille pour laquelle les difficultés sont les plus élevées avec 83.3% de projets de recrutement jugés difficiles.



[1] La zone d'emploi de Béziers (zonage Insee) correspond au bassin d'emploi de BEZIERS (zonage Pôle emploi) de l'enquête BMO, suivant un regroupement effectué par le Carif-Oref dans sa publication "Les 33 cahiers satistiques territoriaux 2017". De façon générale, les données BMO par bassins d'emploi sont issues de l'Open data de Pôle emploi et sont soumises aux secret statistiques (effectifs inférieurs à 5 non communiqués). Aussi les regroupements et les données par zone d'emploi sont soumis à ces contraintes.

Au final, 4 familles cumulent des volumes et des difficultés importantes :

- **Ouvriers qualifiés du GO du bâtiment**
- **Ouvriers du GO, des TP, du béton et de l'extraction**
- **Ouvriers qualifiés du SO du bâtiment**
- **Techniciens et agents de maîtrise du BTP**

b - Par grande famille détaillée de métiers du BTP (nomenclature en 20 familles)

Au regard d'une maille d'observation plus fine en 20 familles de métiers, les trois familles avec les besoins en main d'oeuvre les plus élevés sont :

- **Ouvriers du GO du bâtiment**
- **Couvreurs**
- **Ouvriers des TP, du béton et de l'extraction**

BMO par famille détaillée de métiers dans la zone d'emploi de Béziers*

Grandes familles de métiers	Familles de métiers détaillés	Nb de projets de recrutement	% difficiles
Ouvriers du GO, des TP, du béton et de l'extraction	Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	71	56%
	Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	105	69%
Ouvriers qualifiés des TP, du béton et de l'extraction	Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	38	16%
Ouvriers qualifiés du GO du bâtiment	Maçons	57	74%
	Professionnels du travail de la pierre et des matériaux associés	18	0%
	Couvreurs	80	100%
Ouvriers du SO du bâtiment	Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	53	49%
Ouvriers qualifiés du SO du bâtiment	Plombiers, chauffagistes	63	44%
	Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	10	100%
	Électriciens du bâtiment	21	86%
	Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	34	21%
Conducteurs d'engins du BTP	Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	66	33%
Techniciens et agents de maîtrise du BTP	Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics	32	94%
	Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	6	0%
	Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	28	89%
Cadres du BTP	Architectes	7	0%
	Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	28	96%
Ensemble		**717**	60%

Source : open data enquête BMO 2020 par bassin d'emploi

*Données approximatives du fait de la compilation de données avec du secret statistique

Cellule Economique Régionale de la Construction en Occitanie

Siège Social et site de Toulouse

1, rue de la cité administrative - CS 80002

31074 Toulouse cedex 9

05 61 58 65 42

Site de Montpellier

520 Allée Henri II de Montmorency

34064 Montpellier cedex 2

04 34 46 67 48

www.cercoccitanie.fr

cerc-occitanie@i-carre.net - Siret 840 532 782 00017- APE 7490A