

# DONNEES DE CADRAGE DES BESOINS EN EMPLOI DES METIERS DU BTP EN OCCITANIE PAR ZONE D'EMPLOI ZONE D'EMPLOI DE MONTPELLIER

## 2ème zone d'emploi du secteur de la construction

La zone d'emploi de Montpellier compte pour près de 12% de la **population régionale** et se caractérise par une forte croissance démographique. L'**emploi global** est également particulièrement dynamique alors que le **chômage** est plutôt élevé (10,4% au 1er trim. 2020) comparé aux autres zones d'emploi.



Le **marché local du logement est extrêmement tendu** au regard du zonage Pinel. Avec 14% des surfaces de logements autorisés à la construction, le territoire est le 2ème bénéficiaire de la **construction de logements neufs** en 2019, avec une part très conséquente de **logements collectifs**. Sur le segment de la **rénovation**, 67% des bâtiments seraient énergivores dont 6% très énergivores (nécessitant des travaux prioritaires de rénovation énergétique). Par ailleurs la ville de **Lunel** compte parmi les 25 villes d'Occitanie bénéficiaires de l'opération "**Action cœur de ville**" visant notamment à réhabiliter l'habitat ancien en centre-ville. Début septembre 2020, 8,5% du **plan de Relance volet DSIL** sont affectés à ce territoire.

Dans la zone d'emploi, les activités sont particulièrement tournées vers le **secteur du tertiaire marchand** et dans une moindre mesure vers le **tertiaire non marchand**. Le secteur **construction** est présent avec 6,8% de l'emploi local (contre 7% en moyenne régionale). En région, comptant 13% de l'emploi du secteur construction, le territoire constitue la **2ème zone d'emploi régionale** pour ces activités. Au sein du secteur construction, le **bâtiment** occupe 76% des emplois salariés et **les travaux publics** 19% (les activités de promotion immobilière avec 5% et sont relativement très importantes). Dans le bâtiment, les activités de **second œuvre** sont prépondérantes mais légèrement sous-représentées par rapport à celles du **gros œuvre** au niveau régional.

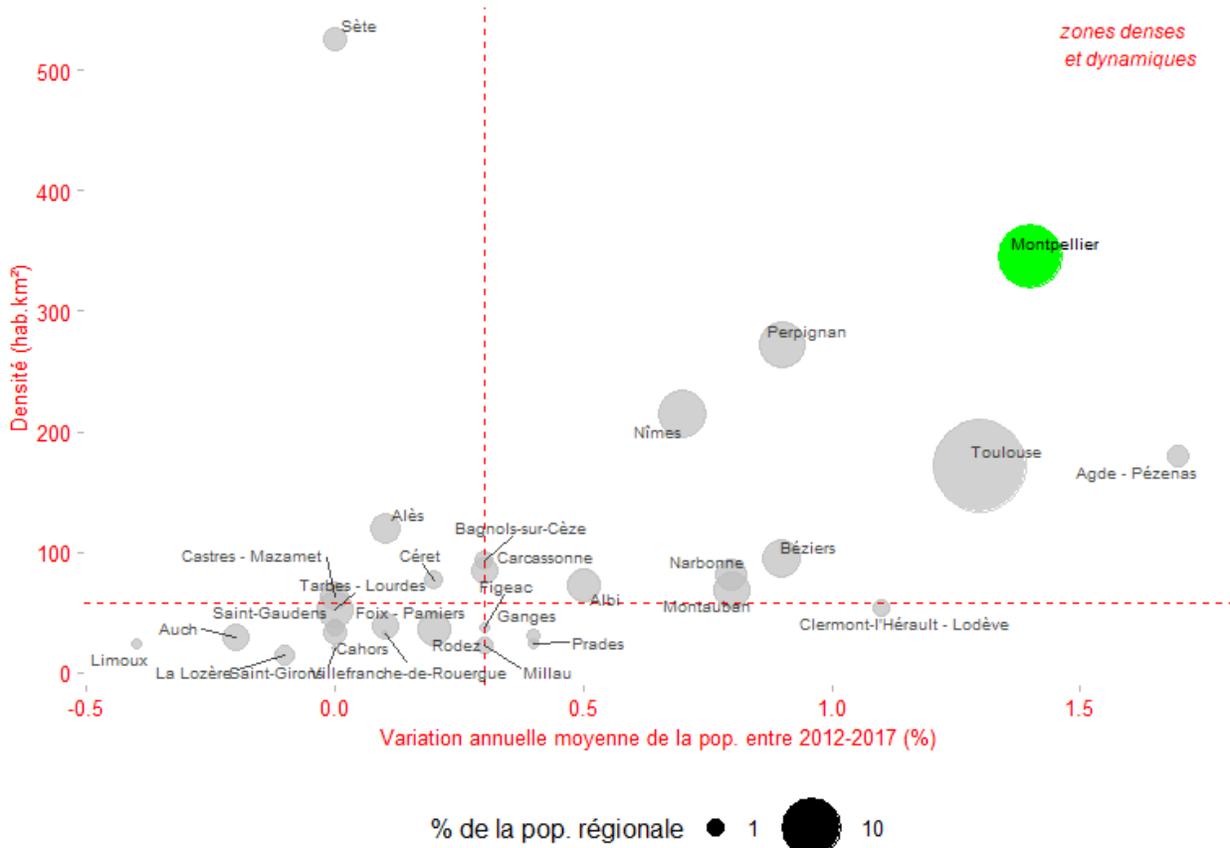
Concernant les **besoins en emploi salarié** du BTP, les données structurelles et les perspectives de départ en fin de carrière soulignent des **besoins en renouvellement** plus importants pour les **maçons**, la catégorie **divers production du Bâtiment** et les **chefs de chantiers**. Sur le **marché du travail**, concernant les besoins en recrutement exprimés pour 2020 (avant la crise sanitaire), le territoire représente 12% des besoins en main d'œuvre pour ces métiers en région, avec des **difficultés de recrutement** élevées mais moindres qu'en moyenne régionale. Les besoins conjoncturels les plus élevés dans la zone d'emploi concernent les **ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment (plombiers/chauffagistes notamment)**, les **ouvriers peu qualifiés du second œuvre du bâtiment** ainsi que les **ouvriers peu qualifiés du gros œuvre**. Ce territoire a aussi besoin plus qu'ailleurs en région de **cadres du BTP**.

# 1 - Les tendances démographiques

- La zone d'emploi de Montpellier compte **692 600 habitants** en 2017, soit **11.8%** de la population régionale, ce qui la place au **2ème rang sur 30** zones d'emploi intra-régionales.
- Entre 2012 et 2017, **la population s'est accrue de +1.4%** en moyenne annuelle, **une dynamique particulièrement forte** par rapport aux autres zones d'emploi.
- Comparée aux autres territoires, la **densité** apparaît **particulièrement forte avec 345 habitants au km2**.

## Caractéristiques démographiques des zones d'emploi intra-régionales

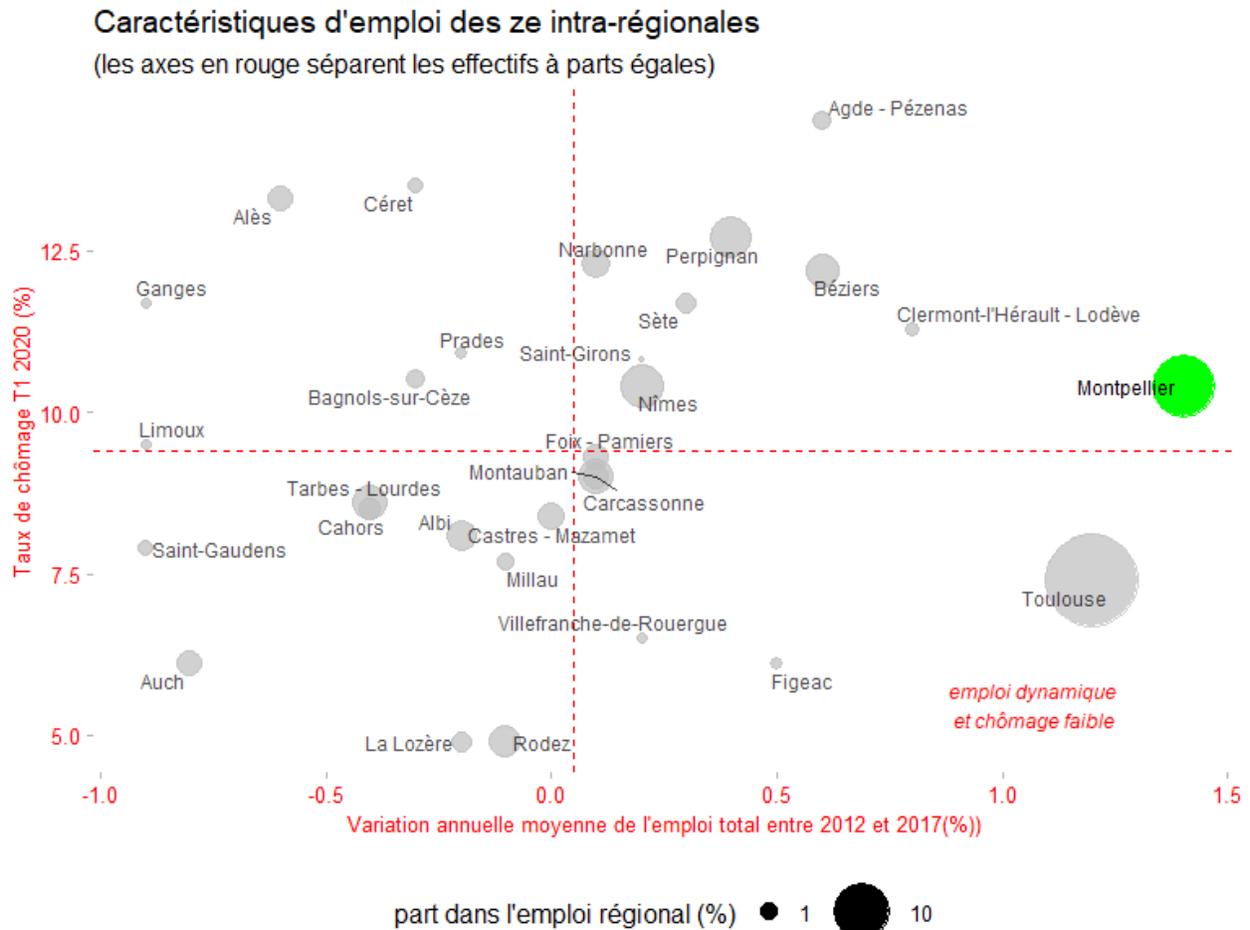
(les axes en rouge séparent les effectifs à parts égales)



Insee/RP

## 2 - Les tendances générales de l'emploi

- La zone d'emploi de Montpellier compte **283 180 emplois au total** en 2017, soit **13%** de l'emploi régional, ce qui la place au **2ème rang sur 30** zones d'emploi intra régionales.
- Entre 2012 et 2017, **l'emploi total a augmenté de +1.4% par an, une dynamique particulièrement forte** par rapport aux autres zones d'emploi.
- Comparé aux autres territoires, le **taux de chômage** apparaît dans la tendance avec **10.4% d'actifs au chômage au 1er trimestre 2020**.

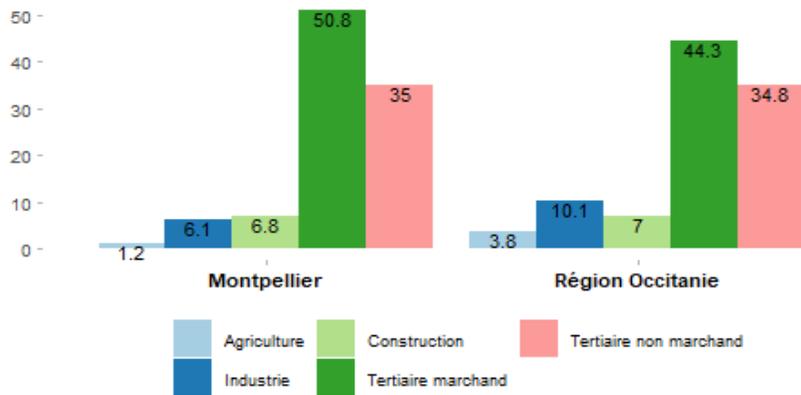


Insee/RP Emploi au lieu de travail 2012 et 2017, Insee/taux de chômage localisés.

### 3 - Les grands secteurs d'activité

- Dans la zone d'emploi de Montpellier le **secteur Tertiaire marchand est le 1er employeur** avec **50.8% des emplois** de la zone (graphique ci-dessous).
- Par comparaison avec la répartition régionale, **la zone d'emploi est plus particulièrement tournée vers le secteur Tertiaire marchand** avec **50.8% des emplois** contre 44.3% en moyenne régionale.

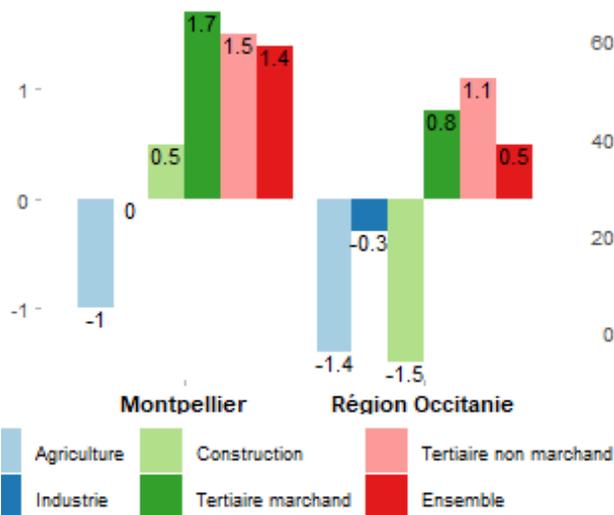
Répartition de l'emploi par grand secteur d'activité (%)



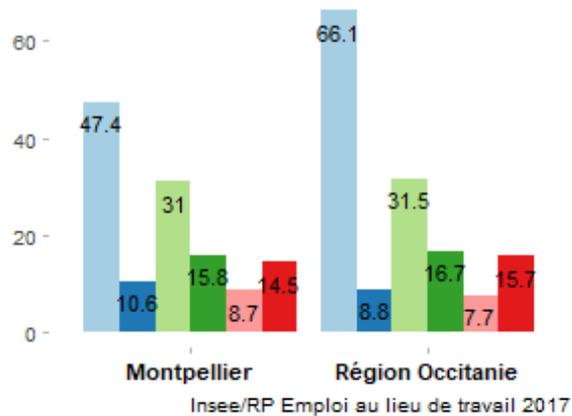
Insee/RP Emploi au lieu de travail 2017

- **Le secteur Tertiaire marchand enregistre la plus forte dynamique de croissance** entre 2012 et 2017 avec une variation annuelle moyenne de + 1.7% dans la zone d'emploi (graphique ci-dessous à gauche).
- Dans la zone, **l'emploi non salarié représente 14.5% du total des actifs en emploi**, à comparer avec 15.7% en moyenne régionale (graphique ci-dessous à droite).

Evol. moy./an entre 2012-2017 (%)



Part de l'emploi non salarié en 2016 (%)

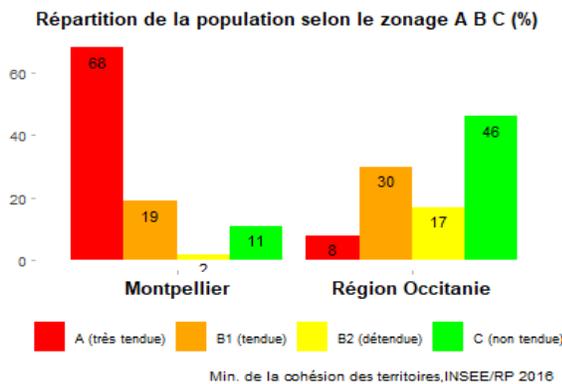


Insee/RP Emploi au lieu de travail 2017

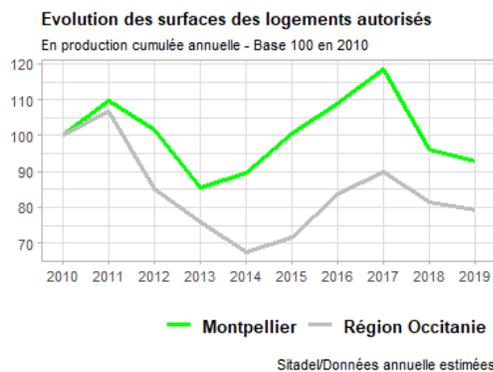
## 4 - Le secteur Construction

### i) Quelques indicateurs sur les besoins et l'activité locale

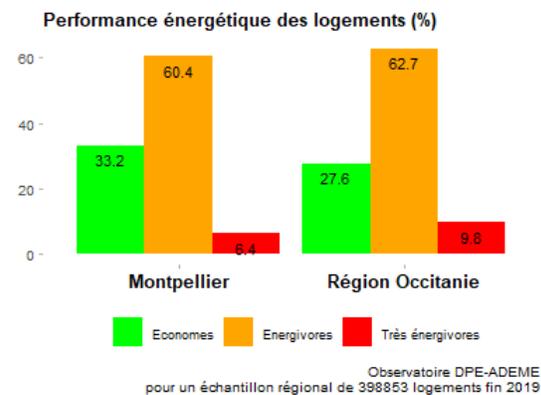
- Le marché local du logement.** Le territoire de la zone d'emploi de Montpellier apparaît extrêmement tendu\* avec 88% de la population en zone tendue (\*le zonage A, B et C est défini par la loi Pinel de défiscalisation. Il a pour objectif de déterminer les zones dites tendues en France. En zone tendue, les besoins en logement ne sont pas couverts à cause d'une offre de logements insuffisante et des loyers trop élevés).



- La construction neuve de logements :** En 2019 dans la zone d'emploi, les permis de construire ont concerné 534 533m<sup>2</sup> de logements, soit 14% du total en région, ce qui place le territoire au **2ème rang sur 30 zones d'emploi intra-régionales**. Sur 3 ans, les surfaces de logements ayant bénéficié d'un permis de construire ont diminué de **-14.8%**, une dynamique relative faible par rapport aux autres zones d'emploi. La part des logements collectifs compte pour 59.9% ( 37.8% en moyenne régionale).



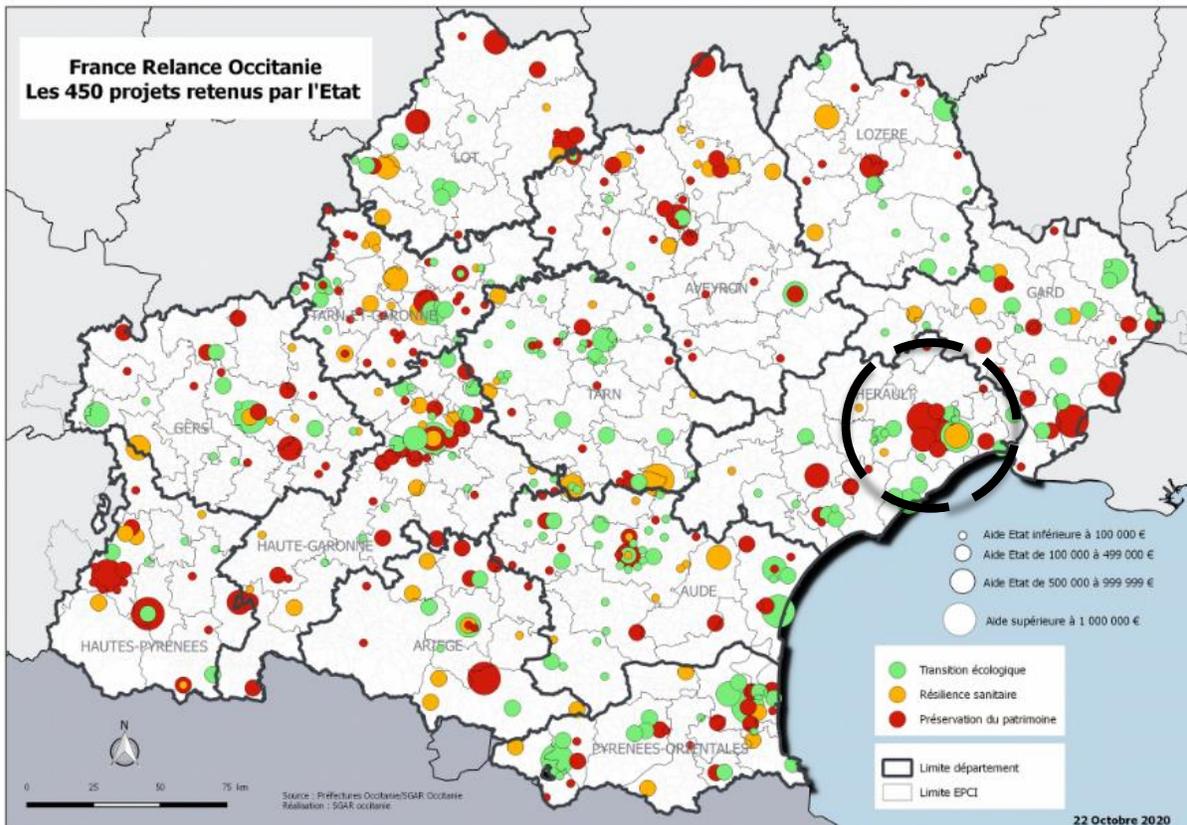
- Les besoins en rénovation énergétique :** Dans la zone d'emploi, **66.8% des bâtiments peuvent être considérés comme énergivores (plus de 150 kWh/m<sup>2</sup> par an), voire très énergivores (plus de 330 kWh/m<sup>2</sup> par an)** selon l'Observatoire des Diagnostics de Performance Energétique (ADEME), à comparer avec 72.5% en moyenne régionale de logements énergivores à très énergivores.



- La rénovation de l'habitat dégradé en centre-ville :** En Occitanie, 25 villes sont bénéficiaires du plan "Action Cœur de ville" qui vise à redynamiser les centres-villes des communes petites et moyennes en favorisant notamment la réhabilitation de l'habitat ancien. **La zone d'emploi est concernée par l'opération avec la ville de Lunel.**

- **Plan France Relance : premières mesures avec le volet soutien à la commande publique**

- Le 3 septembre 2020, le gouvernement a annoncé le plan national **France Relance pour un montant total de 100Mds€** dans le but de relancer l'activité et dans une perspective de transformation à long terme de l'économie.
- L'un des volets du plan concerne l'abondement exceptionnel de la **dotation de soutien à l'investissement local (DSIL)**, pour soutenir rapidement la commande publique portée par les collectivités locales, à hauteur d'1Md€ au niveau national, soit **90M€ pour l'Occitanie**,
- Ainsi **450 chantiers** vont être lancés dans toute la région à court terme, avec un engagement des fonds d'ici la fin 2020 et un début des travaux au plus tard en 2021. L'ensemble des opérations financées portent des enjeux de développement à moyen et long terme des territoires, que sont la **rénovation du patrimoine bâti historique et culturel** (38% de la dotation supplémentaire), la **résilience sanitaire** (27%) et la **transition écologique** (35%).
- Sur les 90M€ du plan de relance DSIL, **la zone d'emploi de Montpellier est concernée par 20 projets, pour un montant de dotation de 7,7 M€** (soit 8,5% du total) réparti ainsi :
  - 29% pour les opérations liées à la rénovation du patrimoine historique et culturel
  - 33% pour la résilience sanitaire
  - 38% pour la transition écologique

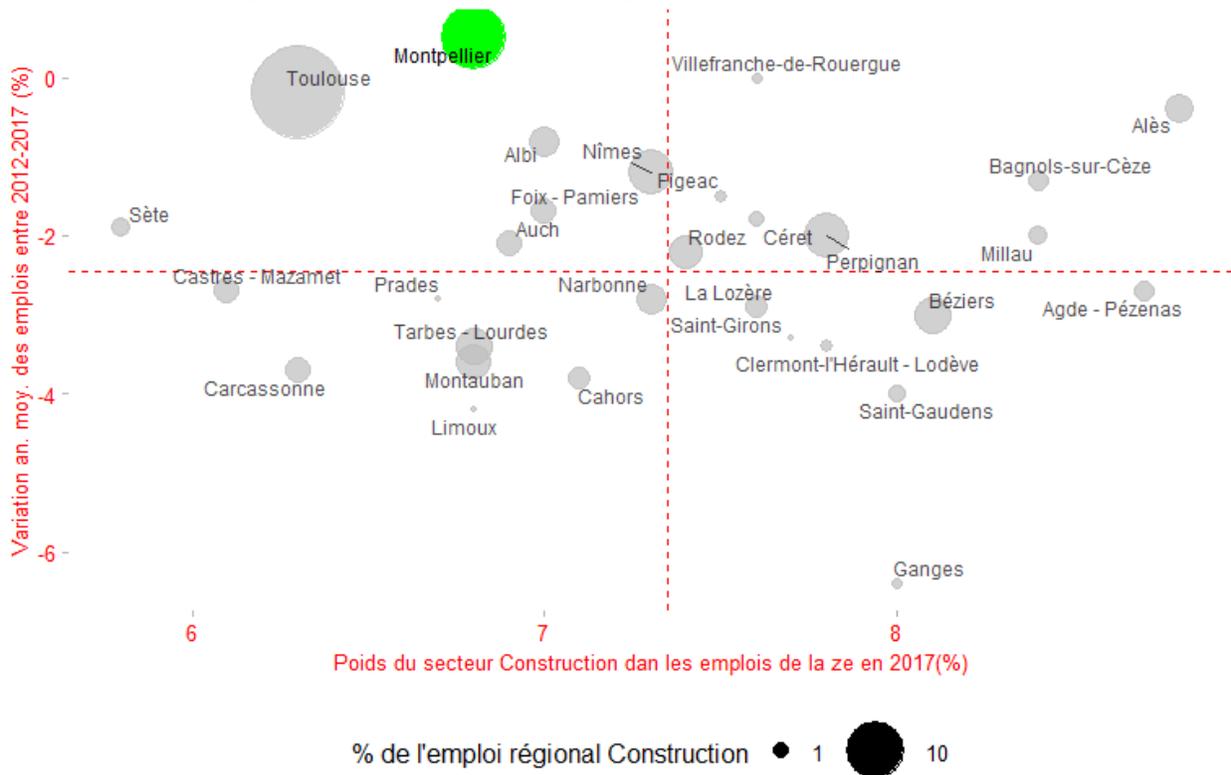


## ii) La place et la dynamique de l'emploi Construction sur le territoire

- La zone d'emploi de Montpellier compte **19 380 emplois au total** dans la Construction en 2017 (salariés et non salariés).
- Le secteur Construction représente **6.8% du total des emplois de la zone d'emploi**, comparé à la moyenne régionale (7%), **le poids du secteur Construction apparaît ainsi moins important** sur ce territoire.
- Par rapport au total des emplois du secteur Construction de la région Occitanie, **la zone d'emploi représente 12.6% du total du secteur Construction de la région Occitanie**, ce qui place ce territoire à la **2ème place sur 30 zones intra-régionales**.
- Entre 2012 et de 2017, **l'emploi du secteur a gagné 0.5% de ses effectifs par an, une dynamique nettement meilleure** par rapport aux autres zones d'emploi.

### Dynamiques du secteur Construction

(les axes en rouge séparent les effectifs à parts égales)

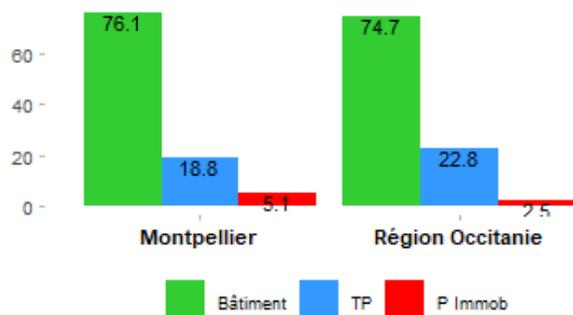


Insee/RP Emploi au lieu de travail 2012 et 2017

### iii) Les caractéristiques de l'emploi salarié du secteur la Construction et du BTP

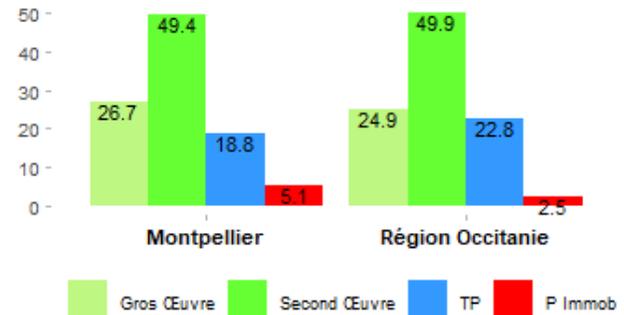
- Sur ce territoire, **69% des emplois de la construction sont occupés par des salariés** (selon les données du recensement 2017).
- **Début 2020, 15 786 emplois salariés** sont dénombrés dans les communes de la zone d'emploi selon les données Urssaf. Parmi ceux-ci :
  - **Le BTP compte pour 94.9% du secteur de la Construction** (le reste étant des activités de promotion immobilière)
    - **76.1% pour le Bâtiment**
    - **18.8% pour les Travaux Publics**
  - Au sein du BTP et en comparant avec la moyenne régionale, **la zone d'emploi est plus particulièrement tournée vers les activités du Bâtiment.**
  - Au sein des activités du Bâtiment, les activités de Second Œuvre comptent le plus d'emploi avec 64.9% du total. En comparant avec la moyenne régionale, **les activités du Gros Œuvre sont relativement plus importantes** sur ce territoire.

Les activités de la Construction (%)



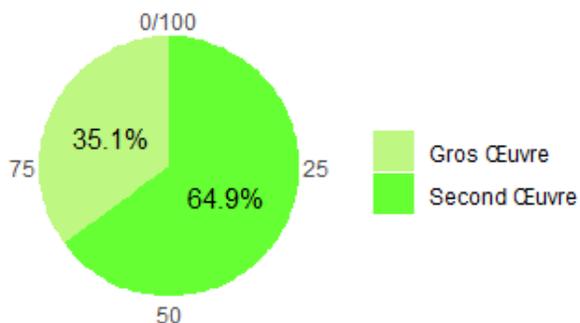
Urssaf Emploi salarié au 31/12/2019

Les activités de la Construction, Bâtiment détaillé (%)

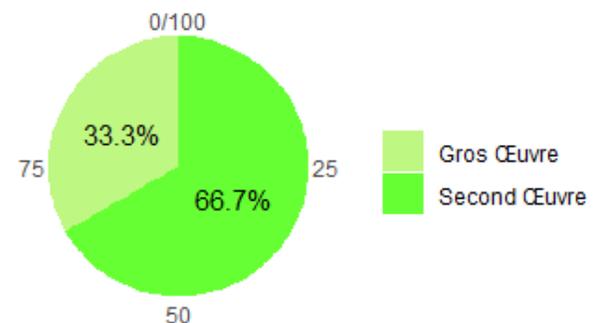


Urssaf Emploi salarié au 31/12/2019

Les activités du Bâtiment dans la ze (%)



Les activités du Bâtiment en Occitanie (%)



## 5 - Les besoins en emplois des métiers du BTP

### i) Les données structurelles de l'emploi salarié par métier

Les besoins en emploi des métiers sont d'autant plus importants que les **volumes de l'emploi**, les **perspectives de départs en fin de carrière** et les **dynamiques de recrutement** sont élevés.

Sur ce territoire, au regard des données 2019 de l'Union des caisses de France (UCF) – BTP intempéries, par groupe de métiers (tableau ci-dessous) :

- Groupe de métiers prédominant en **volume** d'emploi salarié : métiers de **production du Bâtiment** avec 8 530 salariés soit **57% du total BTP de ce territoire** : un poids conforme à la moyenne régionale (indice de spécificité). Par ailleurs, les **techniciens et cadres du BTP** sont sur-représentés sur ce territoire.
- Groupe de métiers avec le **taux de d'entrants** le plus élevé en 2019 : métiers de **production du Bâtiment**, avec **39,6% d'entrants** (recrutements).
- Groupe de métiers le plus impacté par des **perspectives de départ à la retraite** : métiers de **Production des TP** avec **15,2% de salariés âgés de 55 ans ou plus**.
- Groupe de métiers avec le plus de **salariés proches de la retraite en volume** : **production Bâtiment** avec 900 salariés âgés de 55 ans ou plus.

### Caractéristiques de l'emploi salarié du BTP en 2019 par groupe de métiers

Groupes métiers	Nb salariés du BTP	% des emplois salariés	*Indicateur de spécificité	% d'entrants	% salariés proches de la retraite (55 ans ou plus)	Nb salariés âgés de 55 ans ou plus
Administratifs et commerciaux	2 750	18	1,1	30,2	14,7	400
Production - Bâtiment	8 530	57	1	39,6	10,5	900
Production - TP	1 070	7	0,6	17,7	15,2	160
Techniciens et cadres BTP	2 630	18	1,2	24,0	12,2	320
<b>Ensemble</b>	<b>14 980</b>	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>33,6</b>	<b>11,9</b>	<b>1790</b>

Source : UCF/GIE réseau des CERC année 2019 – Urssaf données annuelles 2019 - traitement CERC Occitanie

\* Estimations sur la base des données Urssaf en volume et des données UCF en structure, arrondies à la dizaine.

\*\* L'indice de spécificité d'un groupe métiers correspond au rapport entre la part du nombre d'emplois salariés du groupe dans l'emploi salarié total du BTP de la zone d'emploi, avec cette même part pour la région Occitanie. Si l'indicateur est >1, le groupe métiers est sur-représenté sur le territoire par rapport à la moyenne régionale, sinon il est sous représenté.

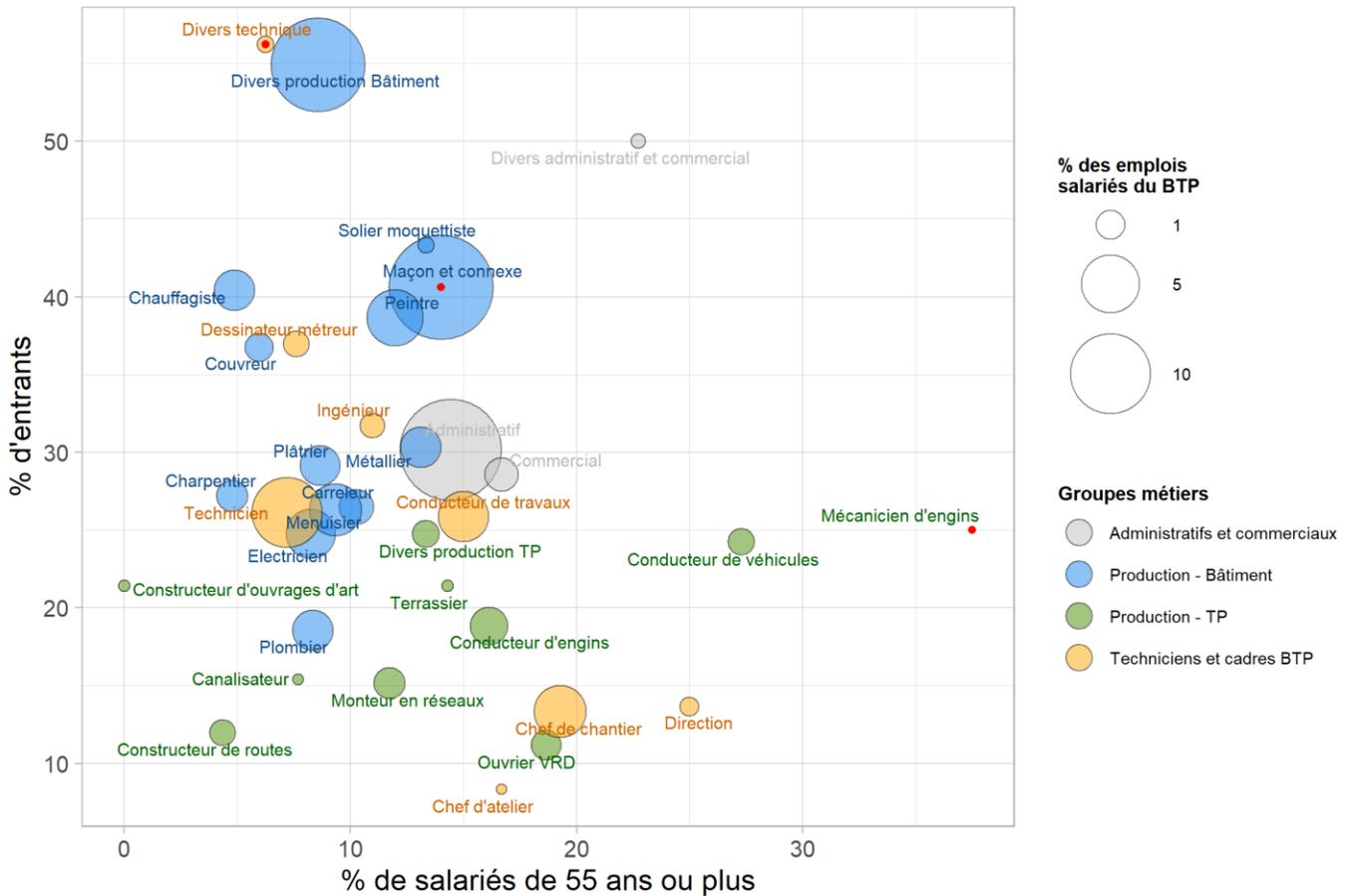
\*\*\* Le % d'entrants ou taux d'entrants, constitue un indicateur de recrutement.

Ces 4 groupes de métiers peuvent être détaillés selon 37 métiers plus fins sur ce territoire.

Le graphique page suivante positionne ces 37 métiers, les uns par rapport aux autres au regard du poids dans l'emploi des salariés du BTP, de la part des salariés proches de la retraite étant âgés de 55 ans ou plus, du taux d'entrants observés en 2019.

## Caractéristiques de l'emploi salarié 2019 des métiers détaillés du BTP

Zone d'emploi : Montpellier



Source : UCF/GIE-réseau des CERC, traitement CERC Occitanie

3 métiers du BTP (hors groupe des administratifs et commerciaux) sont remarquables pour leurs caractéristiques extrêmes (points rouges sur le graphique) :

- 1er métier en **volume de salariés** : **Maçon et connexe**
- 1er métier du BTP impacté par les **perspectives de départ en fin de carrière** : **Mécanicien d'engins**
- 1er des métiers pour le **taux d'entrants** en 2019 : **Divers technique**, relevant du groupe techniciens et cadres BTP.

Les 3 métiers spécifiques du BTP (hors groupe des administratifs et commerciaux) qui présentent **les volumes les plus importants de salariés âgés de 55 ans et plus** et susceptibles de partir prochainement à la retraite (tableau de données page suivante, dernière colonne) :

- **Maçon et connexe**
- **Divers production Bâtiment**
- **Chef de chantier**

## Caractéristiques de l'emploi salarié 2019 des métiers détaillés du BTP

Groupes métiers	Métiers	Estimation nb salariés du BTP *	% des emplois salariés	% d'entrants ***	% salariés proches de la retraite (55 ans ou plus)	Estimation nb salariés âgés de 55 ans ou plus *
Administratifs et commerciaux	Administratif	2 510	16,7	30,1	14,4	360
	Commercial	210	1,4	28,6	16,7	40
	Divers admin. et com.	30	0,2	50,0	22,7	10
Production - Bâtiment	Carreleur	230	1,6	26,5	10,3	20
	Charpentier	190	1,2	27,2	4,8	10
	Chauffagiste	340	2,3	40,4	4,9	20
	Couvreur	150	1,0	36,8	6,0	10
	Dépanneur équip. tech.	<5	0,0	33,3	0,0	<5
	Divers production Bâtiment	2 120	14,1	54,9	8,6	180
	Electricien	520	3,5	24,8	8,3	40
	Maçon et connexe	2 660	17,7	40,6	14,0	370
	Menuisier	600	4,0	26,3	9,3	60
	Métallier	340	2,3	30,3	13,1	40
	Peintre	700	4,7	38,7	12,0	80
	Plâtrier	320	2,1	29,1	8,7	30
	Plombier	330	2,2	18,6	8,3	30
	Solier moquettiste	40	0,3	43,3	13,3	10
Production - TP	Canalisateur	20	0,1	15,4	7,7	<5
	Conducteur d'engins	280	1,9	18,8	16,1	50
	Conducteur de véhicules	130	0,8	24,2	27,3	30
	Constructeur d'ouvr. d'art	20	0,1	21,4	0,0	<5
	Constructeur de routes	120	0,8	12,0	4,3	10
	Divers production TP	130	0,9	24,8	13,3	20
	Mécanicien d'engins	10	0,1	25,0	37,5	<5
	Monteur en réseaux	180	1,2	15,2	11,7	20
	Ouvrier VRD	170	1,1	11,2	18,7	30
	Poseur de voies	<5	0,0	0,0	0,0	<5
	Terrassier	20	0,1	21,4	14,3	<5
Techniciens et cadres BTP	Chef d'atelier	20	0,1	8,3	16,7	<5
	Chef de chantier	600	4,0	13,3	19,3	120
	Conducteur de travaux	550	3,7	25,9	15,0	80
	Dessinateur métreur	120	0,8	37,0	7,6	10
	Direction	60	0,4	13,6	25,0	10
	Divers technique	40	0,3	56,3	6,3	<5
	Géomètre - topographe	<5	0,0	33,3	0,0	<5
	Ingénieur	100	0,7	31,7	11,0	10
Technicien	1 140	7,6	26,1	7,2	80	
<b>Ensemble</b>		<b>14 980</b>	<b>100,0</b>	<b>33,6</b>	<b>11,9</b>	<b>1 790</b>

Source : UCF/GIE réseau des CERC année 2019 – Urssaf données annuelles 2019 - traitement CERC Occitanie

\* estimation sur la base des données Urssaf en volume et des données UCF en structure

\*\*\* % d'entrants ou taux d'entrants, constitue un indicateur de recrutement.

## ii) Les données conjoncturelles de besoins en main d'œuvre sur le marché du travail

### a - Par grande famille de métiers du BTP (nomenclature en huit familles)

L'enquête **Besoins en Main d'Oeuvre (BMO)** de Pôle emploi donne une estimation du nombre de projets de recrutements et de ceux qui sont jugés difficiles par les employeurs. **Les résultats de l'enquête BMO 2020 réalisée fin 2019 doivent être considérés avec un grand recul compte tenu du choc imprévu de la crise sanitaire à partir du mois de mars.** Ils reflètent la dynamique et la hiérarchie de besoins des métiers au début de l'année avant l'arrêt de l'économie.

- En 2020, la région occitanie compte un peu plus de 18 000 projets de recrutement pour les métiers du BTP dont 12% environ dans la zone d'emploi de Montpellier<sup>1</sup>.
- 54.8% sont jugés difficiles dans la zone d'emploi, pour 68% en moyenne régionale pour les métiers du BTP (et 51% tous métiers confondus).

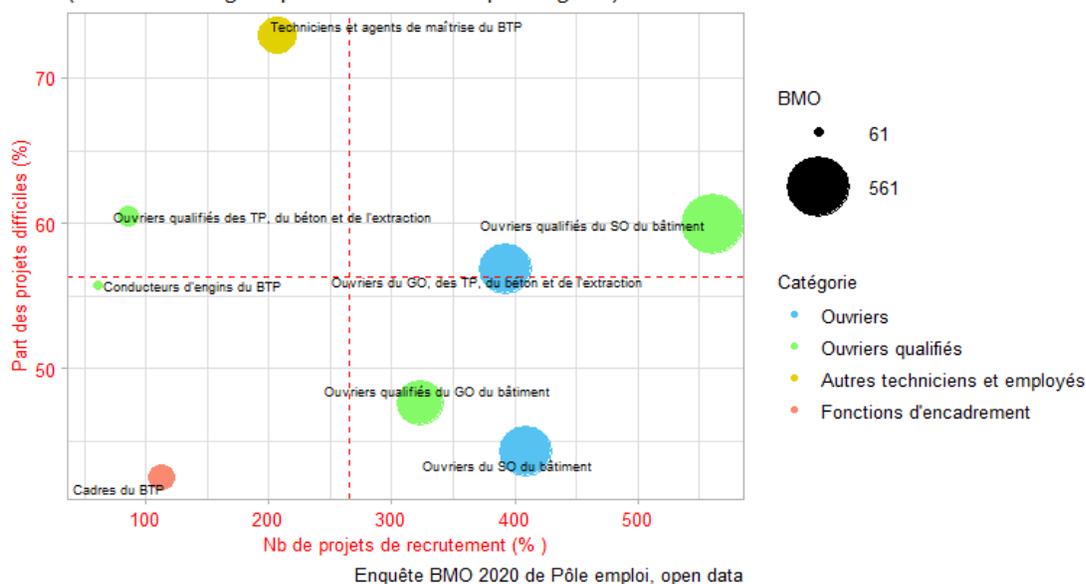
Le graphique ci-dessous positionne les huit grandes familles de métiers du BTP selon ces deux premiers critères dans la zone d'emploi.

Il apparaît ainsi graphique ci-dessous que :

- Les **Ouvriers qualifiés du SO du bâtiment** constituent la 1ère famille du BTP en volume avec 561 besoins en main d'oeuvre exprimés pour 2020.
- Les **Techniciens et agents de maîtrise du BTP** représentent la famille pour laquelle les difficultés sont les plus élevées avec 72.9% de projets de recrutement jugés difficiles.

#### Besoins conjoncturels des métiers du BTP dans la zone d'emploi

(les axes en rouge séparent les effectifs à parts égales)



<sup>1</sup> La zone d'emploi de Montpellier (zonage Insee) compile les bassins d'emploi de LUNEL, MONTPELLIER (zonage Pôle emploi) de l'enquête BMO, suivant un regroupement effectué par le Carif-Oref dans sa publication "Les 33 cahiers statistiques territoriaux 2017". De façon générale, les données BMO par bassins d'emploi sont issues de l'Open data de Pôle emploi et sont soumises aux secret statistiques (effectifs inférieurs à 5 non communiqués). Aussi les regroupements et les données par zone d'emploi sont soumis à ces contraintes.

Trois familles cumulent des volumes et des difficultés importantes :

- **Ouvriers qualifiés du SO du bâtiment**
- **Ouvriers du GO, des TP, du béton et de l'extraction**
- Techniciens et agents de maîtrise du BTP

*b - Par grande famille détaillée de métiers du BTP (nomenclature en 20 familles)*

Au regard d'une maille d'observation plus fine en 20 familles de métiers, les trois familles avec les besoins en main d'oeuvre les plus élevés sont :

- Ouvriers du SO du bâtiment
- Ouvriers du GO du bâtiment
- Maçons

### BMO par famille détaillée de métiers dans la zone d'emploi de Montpellier\*

Grandes familles de métiers	Familles de métiers détaillés	Nb de projets de recrutement	% difficiles
Ouvriers du GO, des TP, du béton et de l'extraction	Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	85	50,6%
	Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	307	58,6%
Ouvriers qualifiés des TP, du béton et de l'extraction	Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	86	60,5%
Ouvriers qualifiés du GO du bâtiment	Maçons	278	41,4%
	Charpentiers (métal)	6	0,0%
	Couvreurs	39	100,0%
Ouvriers du SO du bâtiment	Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	409	44,3%
Ouvriers qualifiés du SO du bâtiment	Plombiers, chauffagistes	216	86,6%
	Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	101	44,6%
	Électriciens du bâtiment	111	55,0%
	Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	133	32,3%
Conducteurs d'engins du BTP	Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	61	55,7%
Techniciens et agents de maîtrise du BTP	Géomètres	32	68,8%
	Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics	73	75,3%
	Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	16	81,3%
	Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	86	70,9%
Cadres du BTP	Architectes	35	0,0%
	Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	78	61,5%
<b>Ensemble</b>		<b>2 152</b>	<b>54,8%</b>

Source : open data enquête BMO 2020 par bassin d'emploi

\*Données approximatives du fait de la compilation de données avec du secret statistique



## Cellule Economique Régionale de la Construction en Occitanie

### **Siège Social et Implantation de Toulouse**

1, rue de la cité administrative - CS 80002  
31074 Toulouse cedex 9  
05 61 58 65 42

### **Implantation de Montpellier**

520 Allée Henri II de Montmorency  
34000 Montpellier cedex 2  
04 34 46 67 48

[www.cerc-occitanie.fr](http://www.cerc-occitanie.fr)

cerc-occitanie@i-carre.net - Siret 840 532 782 00017- APE 7490A