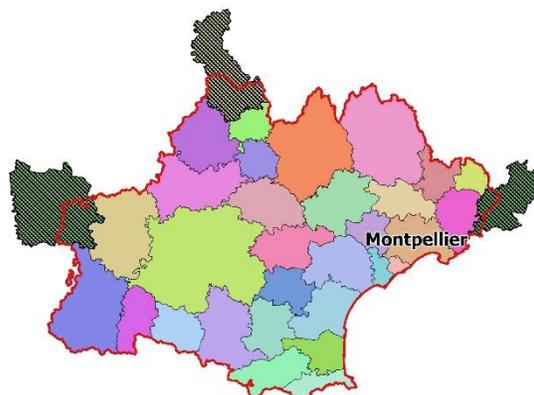


NOTE DE CADRAGE DES BESOINS EN EMPLOI DES METIERS DU BTP N°2 ZONE D'EMPLOI DE MONTPELLIER

2ème zone d'emploi du secteur de la construction

La zone d'emploi de Montpellier compte pour près de 12% de la **population régionale** et se caractérise par une forte croissance démographique. **L'emploi global** est également particulièrement dynamique mais le **chômage** se situe à un niveau plutôt élevé (11,3%) comparé aux autres zones d'emploi.



Le marché local du logement est extrêmement tendu au regard du zonage Pinel. Avec 14% des surfaces de logements autorisés à la construction, le territoire est le 2ème bénéficiaire de la **construction de logements neufs** en 2018, avec une part très conséquente de **logements collectifs**. Sur le segment de la **rénovation**, 67% des bâtiments seraient énergivores dont 6% très énergivores (nécessitant des travaux prioritaires de rénovation énergétique). Par ailleurs la ville de Lunel compte parmi les 25 villes d'Occitanie bénéficiaires de l'opération "**Action coeur de ville**" visant notamment à réhabiliter l'habitat ancien en centre-ville.

Dans la zone d'emploi, les activités sont particulièrement tournées vers le **secteur du tertiaire marchand** et dans une moindre mesure du tertiaire non marchand. Pour la **construction**, même si ce secteur est relativement moins présent dans les emplois locaux, le territoire constitue la 2ème zone d'emploi régionale avec 12% de l'emploi du secteur de l'Occitanie. Au sein du secteur construction, le **bâtiment** occupe 75% des emplois et **les travaux publics** 19% (les activités de promotion immobilière comptent pour 5% mais sont relativement très importantes). Dans le bâtiment, les activités de **second oeuvre** sont très majoritaires comme en moyenne régionale mais le segment du **gros oeuvre** est relativement plus important sur ce territoire.

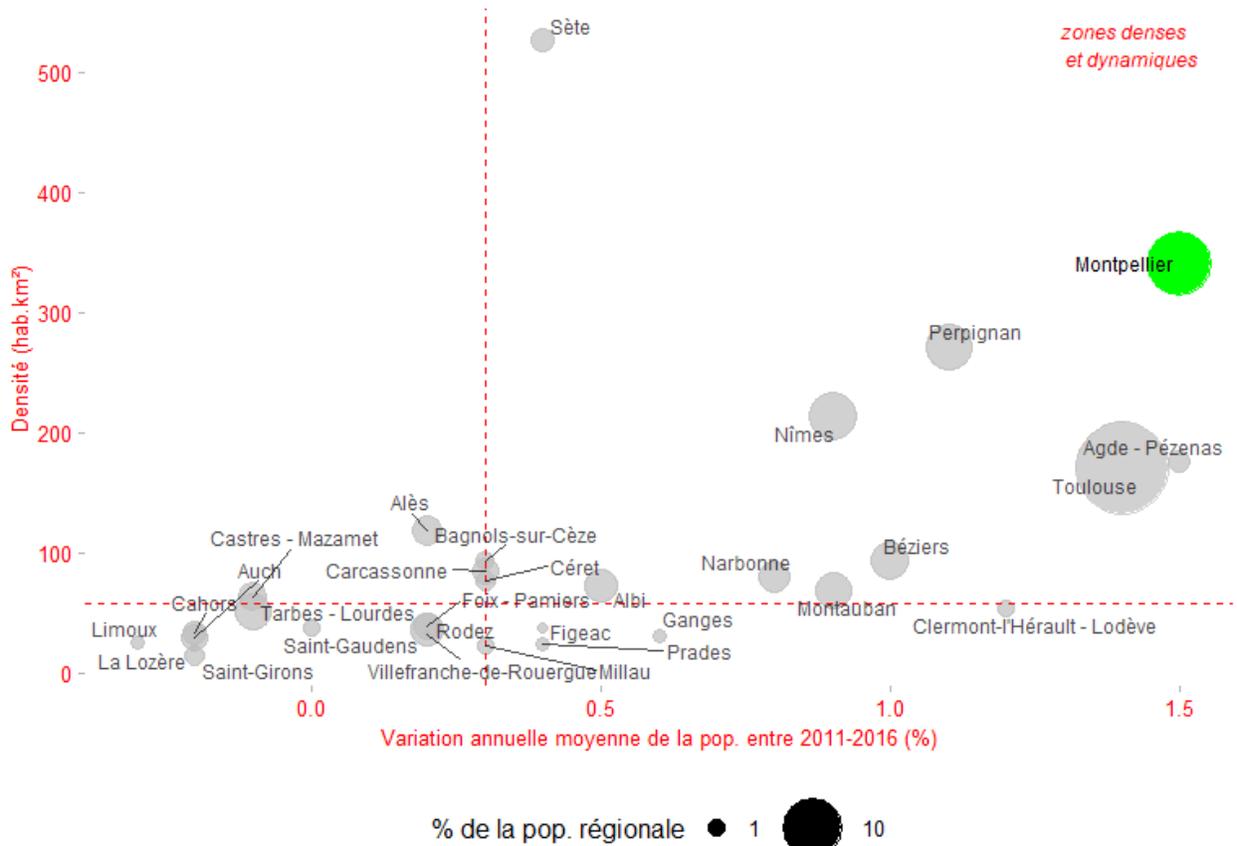
Au niveau des **besoins en emploi du BTP**, les données structurelles soulignent des besoins à venir importants pour les **ouvriers qualifiés du Bâtiment**, les **techniciens et les cadres du BTP**. Sur le **marché du travail** en 2019, le territoire représente 13% des besoins en main d'oeuvre pour ces métiers en région, avec **des difficultés de recrutement** élevées mais moindres qu'en moyenne régionale. Les besoins conjoncturels les plus élevés dans la zone d'emploi concernent les **ouvriers peu qualifiés du gros oeuvre et du second oeuvre** ainsi que les **maçons qualifiés**. Néanmoins ce territoire a besoin plus qu'ailleurs en région, de **conducteurs d'engins** et de **cadres du BTP**.

1 - Les tendances démographiques

- La zone d'emploi de Montpellier compte **683 990 habitants** en 2016, soit **11.8%** de la population régionale, ce qui place la zone d'emploi au **2ème rang sur 30** zones d'emploi intra-régionales.
- Entre 2011 et 2016, **la population s'est accrue de +1.5%** en moyenne annuelle, **une dynamique particulièrement forte** par rapport aux autres zones d'emploi.
- Comparé aux autres territoires, la **densité** apparait **particulièrement forte avec 341 habitants au km2**.

Caractéristiques démographiques des zones d'emploi intra-régionales

(les axes en rouge séparent les effectifs à parts égales)



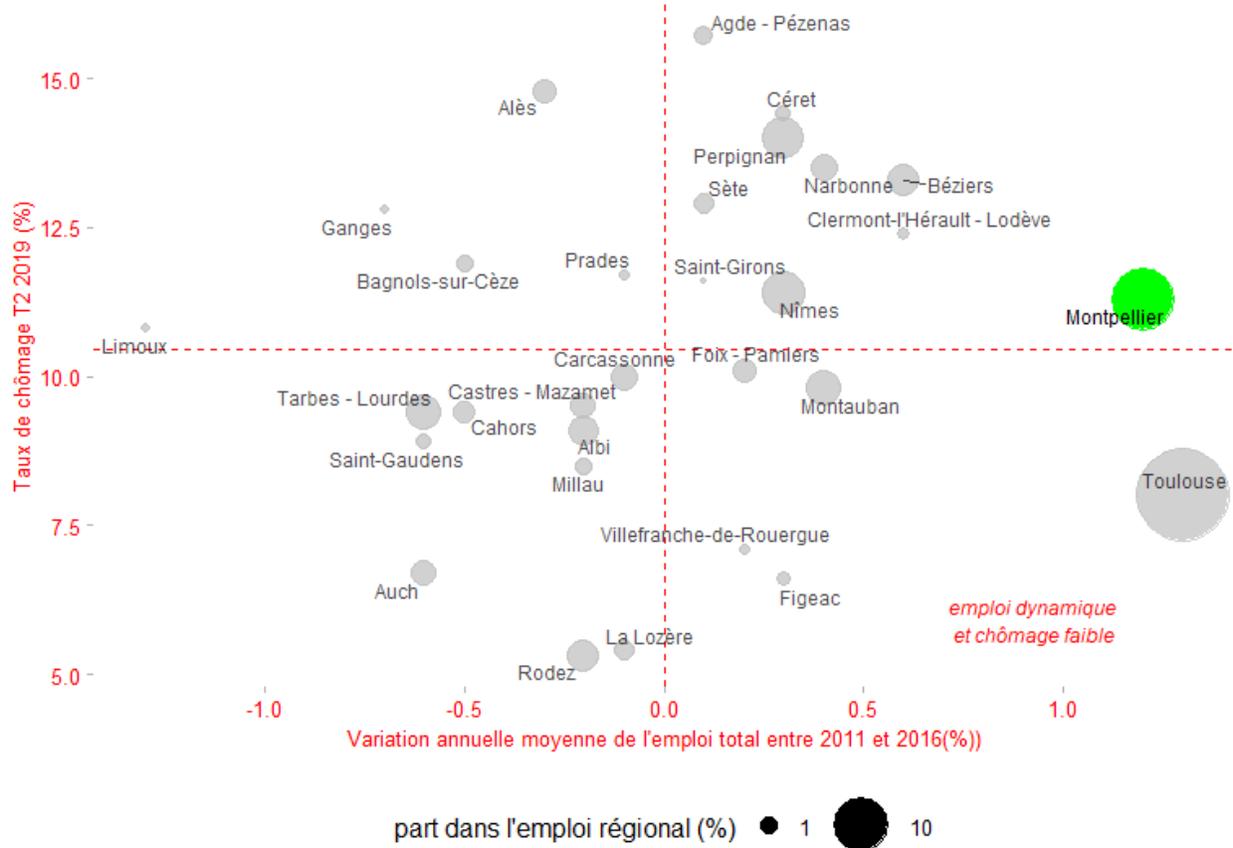
Insee/RP

2 - Les tendances générales de l'emploi

- La zone d'emploi de Montpellier compte **279 200 emplois au total** en 2016, soit **13%** de l'emploi régional, ce qui place la zone d'emploi au **2ème rang sur 30** zones d'emploi intra régionales.
- Entre 2011 et 2016, **l'emploi total a augmenté de +1.2% par an**, une **dynamique particulièrement forte** par rapport aux autres zones d'emploi.
- Comparé aux autres territoires, le **taux de chômage** apparaît dans la tendance avec **11.3% d'actifs au chômage au 2ème trimestre 2019**.

Caractéristiques d'emploi des zones intra-régionales

(les axes en rouge séparent les effectifs à parts égales)

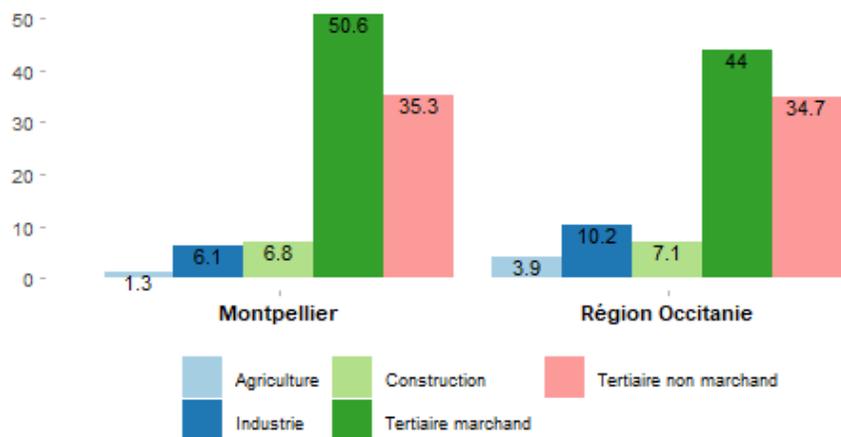


Insee/RP Emploi au lieu de travail 2011 et 2016, Insee/taux de chômage localisés.

3 - Les grands secteurs d'activités

- Dans la zone d'emploi de Montpellier le **secteur Tertiaire marchand est le 1er employeur** avec **50.6% des emplois** de la zone (graphique ci-dessous).
- Par comparaison avec la répartition régionale, **la zone d'emploi est plus particulièrement tournée vers le secteur Tertiaire marchand puisqu'il ne représente que 44% en moyenne régionale.**

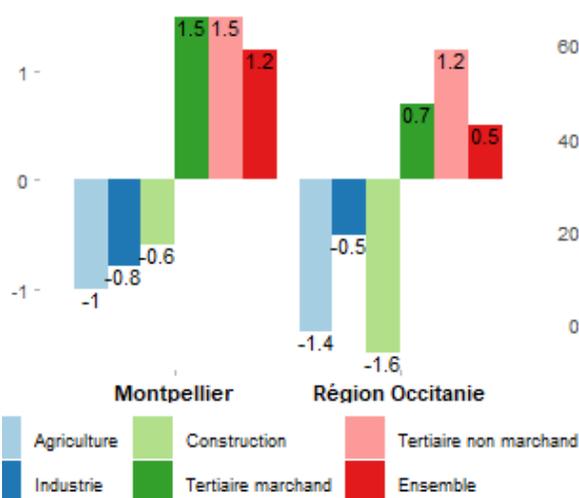
Répartition de l'emploi par grand secteur d'activité (%)



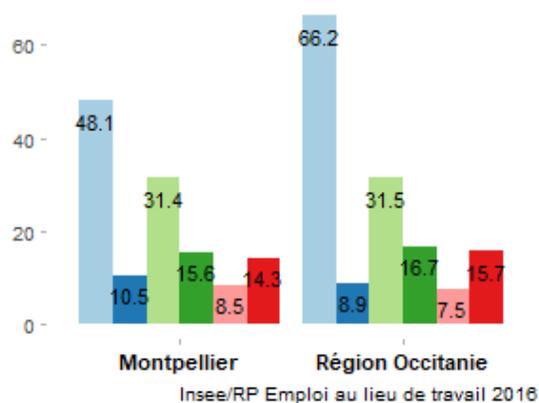
Insee/RP Emploi au lieu de travail 2016

- **Le secteur Tertiaire (marchand et non marchand) enregistre la plus forte dynamique de croissance** entre 2011 et 2016 avec une variation annuelle moyenne de + 1.5% dans la zone d'emploi (graphique ci-dessous à gauche).
- Dans la zone, **l'emploi non salarié représente 14.3% du total des actifs en emploi**, à comparer avec 15.7% en moyenne régionale (graphique ci-dessous à droite).

Evol. moy./an entre 2011-2016 (%)



Part de l'emploi non salarié en 2016 (%)

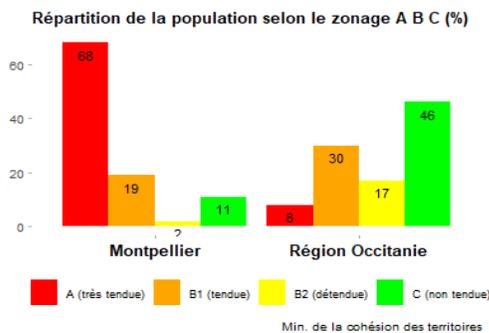


Insee/RP Emploi au lieu de travail 2016

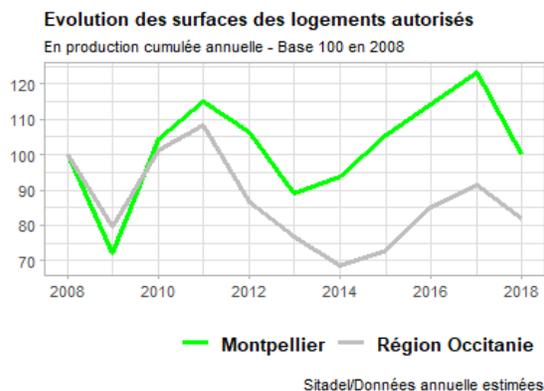
4 - Le secteur Construction

i) Quelques indicateurs sur les besoins et l'activité locale

- Le marché local du logement.** Le territoire de la zone d'emploi de Montpellier apparaît extrêmement tendu* avec 88% de la population en zone tendue en zone A ou B1 (* Le zonage A, B et C est défini par la loi Pinel de défiscalisation. Il a pour objectif de déterminer les zones dites tendues en France. En zone tendue, les besoins en logement ne sont pas couverts à cause d'une offre de logements insuffisante et des loyers trop élevés.)

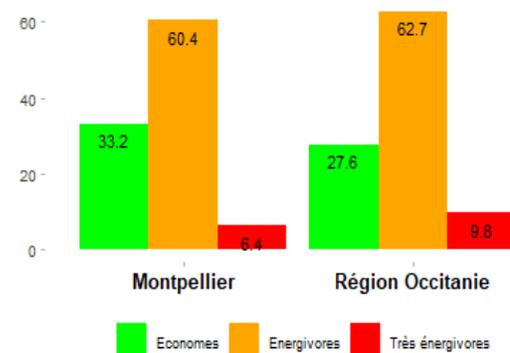


- La construction neuve de logements :** En 2018 dans la zone d'emploi, les permis de construire ont concerné 551 837m² de logements, soit 14.2% du total en région, ce qui place le territoire au **2ème rang sur 30 zones d'emploi intra-régionales**. Sur 3 ans, les surfaces de logements ayant bénéficié d'un permis de construire ont diminué de -5%, une dynamique plutôt faible par rapport aux autres zones d'emploi. La part des logements collectifs est très élevée avec 55.9% contre 37.9% en moyenne régionale).



- Les besoins en rénovation énergétique :** Dans la zone d'emploi, **66.8% des bâtiments peuvent être considérés comme énergivore (plus de 150 kWh/m² par an), voire très énergivore (plus de 330 kWh/m² par an)** selon l'Observatoire des Diagnostics de Performance Energétique (ADEME), à comparer avec 72.5% en moyenne régionale de logements énergivores à très énergivores.

Performance énergétique des logements (%)



Observatoire DPE-ADEME pour un échantillon régional de 398853 logements fin 2019

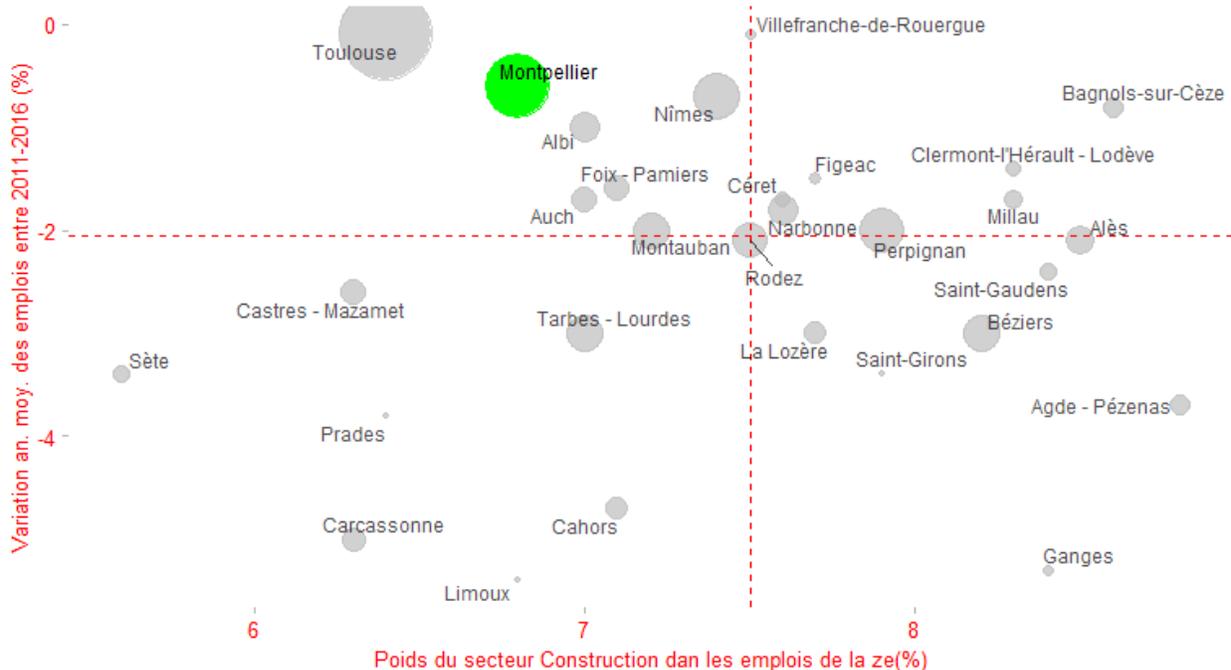
- La rénovation de l'habitat dégradé en centre-ville :** En Occitanie, 25 villes sont bénéficiaires du plan "Action Cœur de ville" qui vise à redynamiser les centres-villes des communes petites et moyennes en favorisant notamment la réhabilitation de l'habitat ancien. **La zone d'emploi est concernée par l'opération avec la ville de Lunel.**

ii) La place et la dynamique de l'emploi Construction sur le territoire

- La zone d'emploi de Montpellier compte **18 850 emplois total** dans la Construction en 2016 (salariés et non salariés).
- Le secteur Construction représente **6.8% du total des emplois de la zone d'emploi**, comparé à la moyenne régionale (7.1%), **le poids du secteur Construction apparaît ainsi moins important** sur ce territoire.
- Par rapport au total des emplois du secteur Construction de la région Occitanie, **la zone d'emploi représente 12.2% du total du secteur Construction de la région Occitanie**, ce qui place ce territoire à la **2ème place sur 30 zones intra-régionales**.
- Entre les deux derniers recensements de 2011 et de 2016, **l'emploi du secteur a perdu 0.6% de ses effectifs par an, une dynamique nettement meilleure** par rapport aux autres zones d'emploi.

Dynamiques du secteur Construction

(les axes en rouge séparent les effectifs à parts égales)



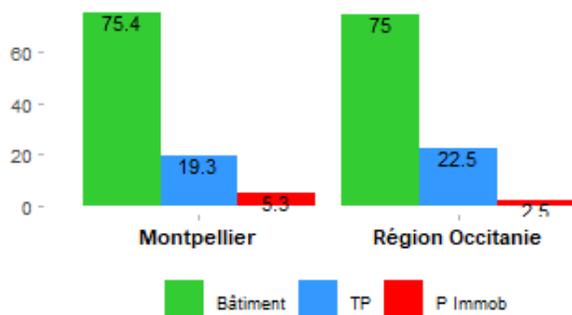
% de l'emploi régional Construction • 1 ● 10

Insee/RP2016 Emploi au lieu de travail

iii) Les caractéristiques de l'emploi salarié du secteur la Construction et du BTP

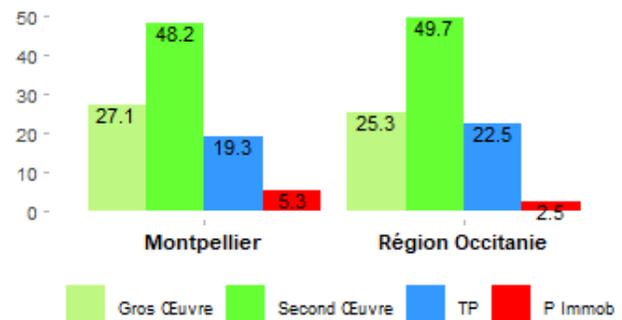
- Sur ce territoire, **68.6% des emplois du secteur sont des salariés** du secteur (selon les données de recensement en 2016).
- **Début 2019, 15 038 emplois salariés** sont dénombrés dans les communes de la zone d'emploi selon les données Urssaf. Parmi ceux-ci :
 - **Le BTP compte pour 94.7% du secteur de la Construction** (le reste étant des activités de promotion immobilière)
 - **75.4% pour le Bâtiment**
 - **19.3% pour les Travaux Publics**
 - Au sein du BTP et en comparant avec la moyenne régionale, **la zone d'emploi est plus particulièrement tournée vers les activités Bâtiment.**
 - Au sein des activités du Bâtiment, les activités de Second Œuvre compte le plus d'emploi avec 64% du total. En comparant avec la moyenne régionale, **les activités du Gros Œuvre sont relativement plus importantes** sur ce territoire.

Les activités de la Construction (%)



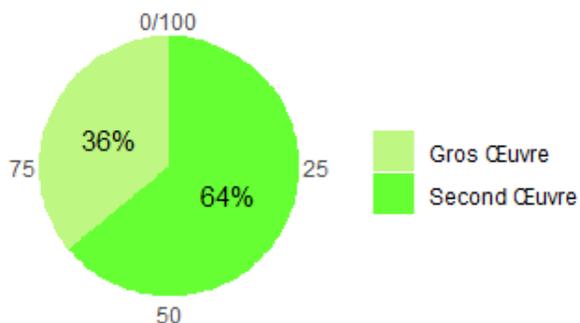
Urssaf Emploi salarié au 31/12

Les activités de la Construction, Bâtiment détaillé (%)

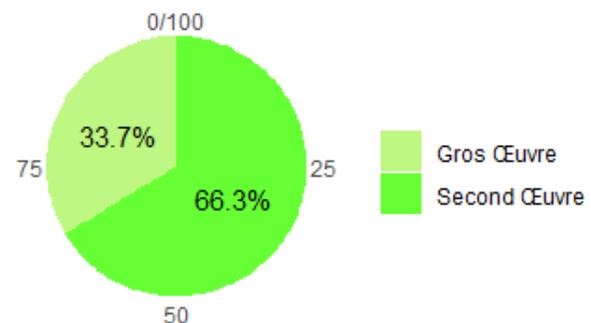


Urssaf Emploi salarié au 31/12

Les activités du Bâtiment dans la ze (%)



Les activités du Bâtiment en Occitanie (%)

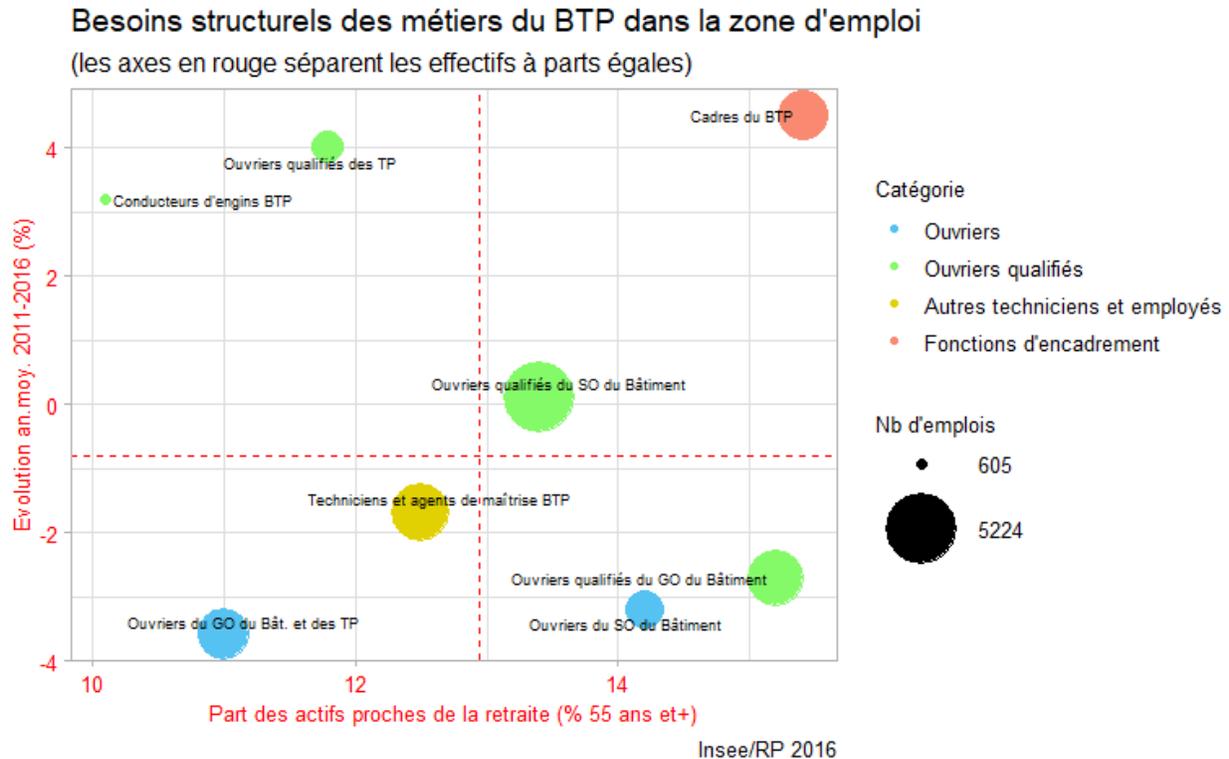


5 - Les besoins en emplois des métiers du BTP

i) Les tendances des données structurelles (données de l'emploi des métiers)

Les besoins en emploi des métiers sont d'autant plus importants que les **volumes de l'emploi**, les **perspectives de départs en fin de carrière** et les **dynamiques de l'emploi** sont élevés.

Le graphique ci-dessous positionne les huit grandes familles de métiers du BTP présentes dans la zone d'emploi, les unes par rapport aux autres et **selon ces 3 critères**.



Ainsi sur ce territoire :

- **1ère famille en volume d'emploi : les Ouvriers qualifiés du SO du Bâtiment**, avec 5 224 emplois en 2016.
- **1ère famille impactée par les départs des actifs en fin de carrière : les Cadres du BTP**, avec 15.4% d'actifs en emploi âgés de 55 ans ou plus.
- **1ère famille pour la dynamique du nombre d'emploi : les Cadres du BTP**, avec une augmentation de 4.5% par an entre 2011 et 2016.

Au final, 3 familles présentent des besoins importants en prenant en compte de façon conjointe les 3 critères de volumes d'emploi, impacts des départs à la retraite et dynamique d'évolution :

- **Ouvriers qualifiés du SO du Bâtiment**
- **Techniciens et agents de maîtrise BTP**
- **Cadres du BTP**

ii) Les données conjoncturelles de besoins en main d'oeuvre sur le marché du travail

a - Par grande famille de métiers du BTP (nomenclature en huit familles)

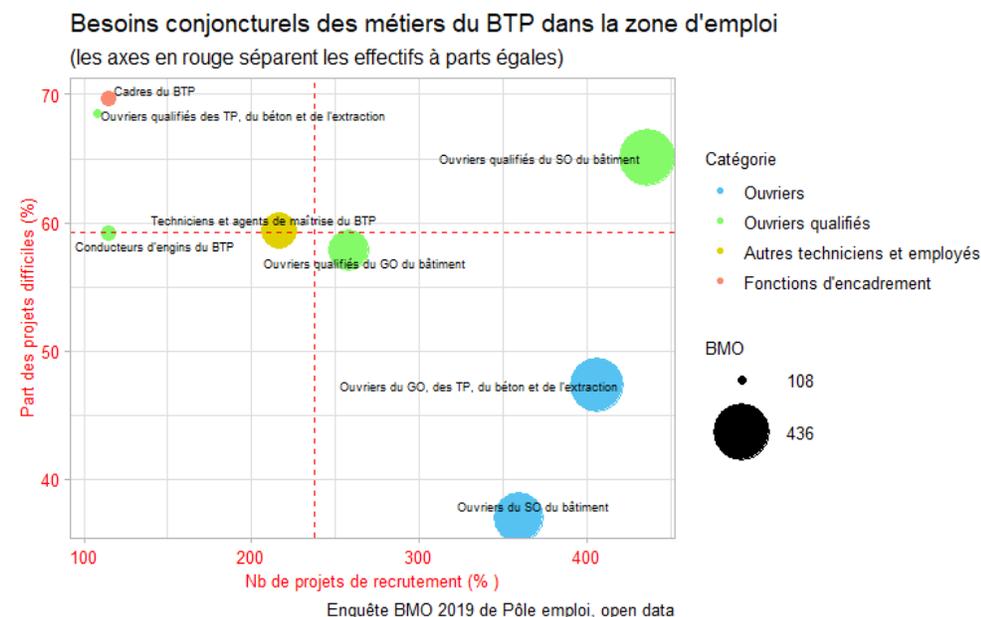
L'enquête **Besoins en Main d'Oeuvre (BMO)** de Pôle emploi donne une estimation du nombre de projets de recrutements et de ceux qui sont jugés difficiles par les employeurs.

- En 2019, la région occitanie compte un peu plus de **16 000 projets de recrutements pour les métiers du BTP dont 12.6% environ dans la zone d'emploi de Montpellier**.¹
- **55.1% sont jugés difficiles dans la zone d'emploi**, pour 64% en moyenne régionale (et 45% tous métiers confondus).

Les graphique ci-dessous positionne les huit grandes familles de métiers du BTP selon ces deux premiers critères dans la zone d'emploi.

Il apparaît ainsi graphique ci-dessus que :

- Les **Ouvriers qualifiés du SO du bâtiment** constituent la 1ère famille du BTP en volume avec 436 besoins en main d'oeuvre en 2019.
- Les **Cadres du BTP** représentent la famille pour lesquelles les difficultés sont les plus élevées avec 69.6% de projets de recrutement jugés difficiles.



¹ La zone d'emploi de Montpellier (zonage Insee) compile les bassins d'emploi de LUNEL, MONTPELLIER (zonage Pôle emploi) de l'enquête BMO, suivant un regroupement effectué par le Carif-Oref dans sa publication "Les 33 cahiers statistiques territoriaux 2017". De façon générale, les données BMO par bassins d'emploi sont issues de l'Open data de Pôle emploi et sont soumises aux secret statistiques (effectifs inférieurs à 5 non communiqués). Aussi les regroupements effectués par zone d'emploi sont soumis à ces contraintes.

Au final, 2 familles cumulent des volumes et des difficultés importantes :

- **Ouvriers qualifiés du SO du bâtiment**
- **Techniciens et agents de maîtrise du BTP**

b - Par grande famille détaillée de métiers du BTP (nomenclature en 20 familles)

Au regard d'une maille d'observation plus fine en 20 familles de métiers, les trois familles avec les besoins en mains d'oeuvre les plus élevés sont :

- Ouvriers du SO du bâtiment
- Ouvriers du GO du bâtiment
- Maçons

BMO par famille détaillées de métiers dans la zone d'emploi de Montpellier*

Grandes familles de métier	Familles de métiers détaillées	Nb de projets de recrutement	% difficiles
Ouvriers du GO, des TP, du béton et de l'extraction	Ouvriers des TP, du béton et de l'extraction	140	37,1%
	Ouvriers du GO du bâtiment	266	52,6%
Ouvriers qualifiés des TP, du béton et de l'extraction	Ouvriers qualifiés des TP, du béton et de l'extraction	108	68,5%
Ouvriers qualifiés du GO du bâtiment	Maçons	244	58,6%
	Couvreurs	14	42,9%
Ouvriers du SO du bâtiment	Ouvriers du SO du bâtiment	359	37,0%
Ouvriers qualifiés du SO du bâtiment	Plombiers, chauffagistes	119	76,5%
	Menuisiers etc.	83	31,3%
	Électriciens du bâtiment	118	64,4%
	Ouvriers de la peinture et de la finition du bâtiment	116	78,4%
Conducteurs d'engins du BTP	Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	115	59,1%
Techniciens et agents de maîtrise du BTP	Techniciens et chargés d'études BTP	66	36,4%
	Dessinateurs en BTP	33	69,7%
	Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	118	69,5%
Cadres du BTP	Architectes	45	62,2%
	Ingénieurs BTP, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	70	74,3%
Ensemble		2 014	55,1%

Source : open data enquête BMO 2019 par bassin d'emploi

*Données approximatives du fait de la compilation de 2 bassins d'emploi avec du secret statistique.