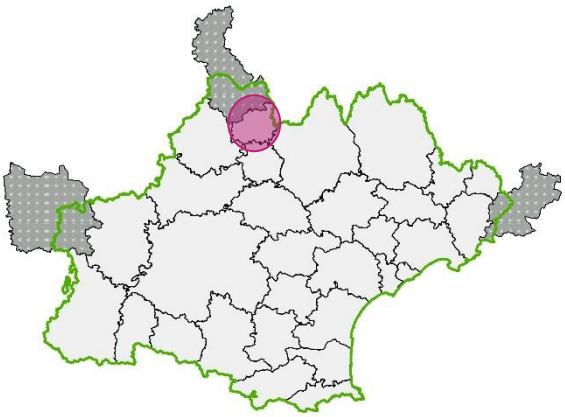
DONNEES DE CADRAGE DES BESOINS EN EMPLOI DES METIERS DU BTP EN OCCITANIE PAR ZONE d'EMPLOI

ZONE D'EMPLOI DE FIGEAC

25ème zone d'emploi du secteur de la construction



La zone d'emploi de Figeac compte pour 0,7% de la population régionale. Ce territoire se caractérise par une ***démographie*** *et surtout un niveau d'****emploi global*** *relativement dynamiques, avec un taux de* ***chômage*** *peu élevé.*

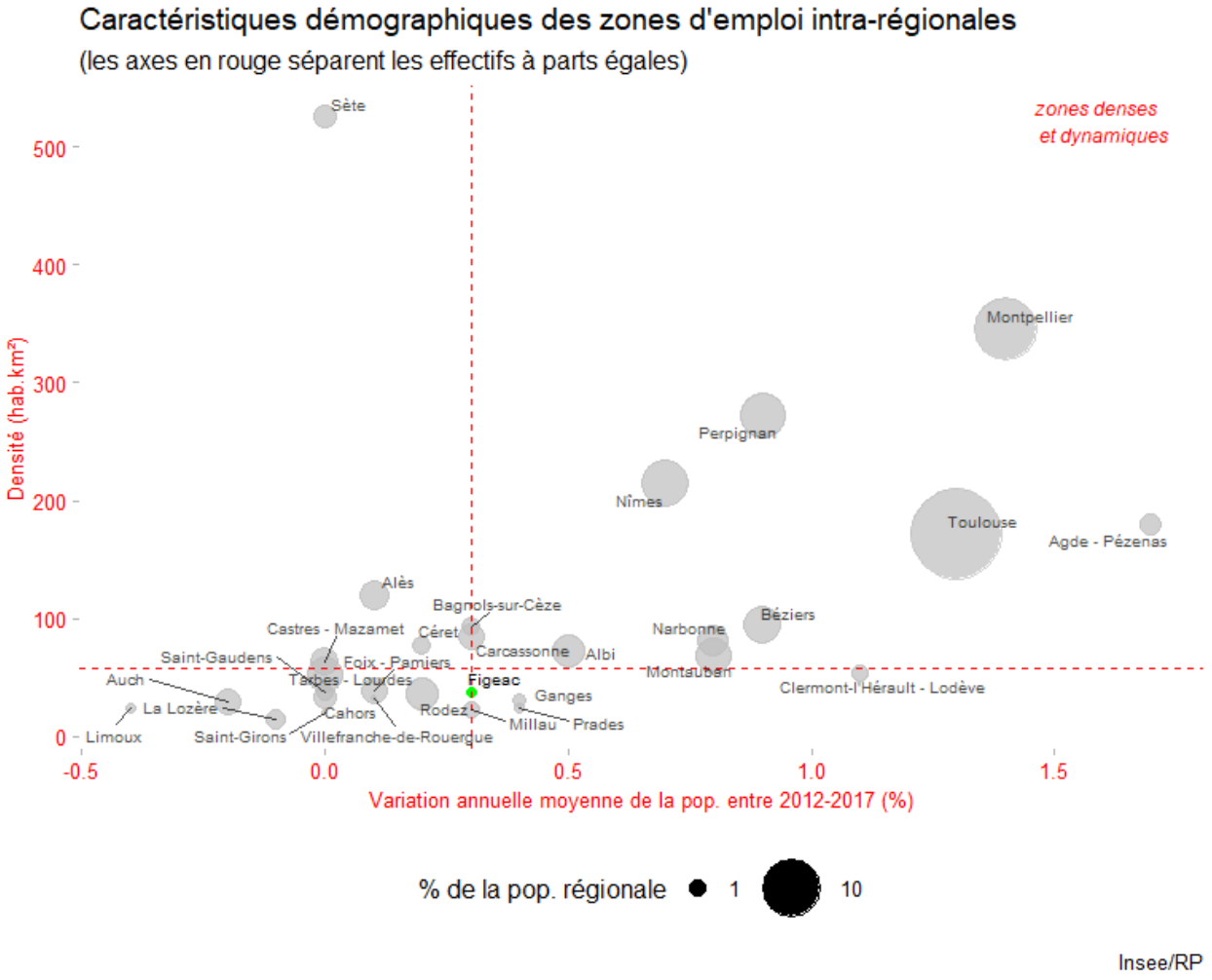
Le ***marché local du logement*** *n'est pas tendu au regard du zonage Pinel. Avec 0,5% des surfaces de logements autorisés à la construction en 2019, le territoire est le 27ème bénéficiaire de la* ***construction de logements neufs****, avec une part de* ***logements individuels*** *largement dominante. Sur le segment de la* ***rénovation****, 85% des bâtiments seraient énergivores dont 22% très énergivores (nécessitant des travaux prioritaires de rénovation énergétique). Par ailleurs, la* ***ville de Figeac*** *est une des 25 villes d'Occitanie bénéficiaires de l'opération* ***"Action cœur de ville"*** *visant notamment à réhabiliter l'habitat ancien en centre-ville. En novembre 2020, 1,1% du* ***plan de Relance volet DSIL*** *sont affectés à ce territoire.*

Dans la zone d'emploi, le ***secteur tertiaire marchand*** *constitue le 1er employeur. Pour autant, les activités sont largement tournées vers le* ***secteur industriel****. Le secteur de la construction est aussi plutôt bien présent avec 7,5% de l'emploi local (contre 7% en moyenne en Occitanie) et au niveau régional, la zone d'emploi compte pour le* ***25ème territoire d'emploi du secteur*** *(0,8% de l'emploi du secteur de la région). Au sein du secteur construction, le* ***bâtiment*** *occupe 56% des emplois salariés du territoire (75% en moyenne régionale) et* ***les travaux publics*** *44% (23% en moyenne régionale). Dans le bâtiment, les activités de* ***second œuvre*** *sont prépondérantes et très largement surreprésentées par rapport à celles du* ***gros œuvre*** *au niveau régional.*

Concernant les ***besoins en emploi salarié du BTP****, les données structurelles et les perspectives de départ en fin de carrière soulignent des besoins en renouvellement plus importants pour les* ***menuisiers****. Sur le* ***marché du travail****, concernant les besoins en recrutement exprimés pour 2020 (avant la crise sanitaire), le territoire représente environ 1,1% des besoins en main d'œuvre pour ces métiers en région mais avec* ***des difficultés de recrutement*** *très élevées. Les besoins conjoncturels les plus importants dans la zone d'emploi concernent de loin les* ***ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment (maçons et couvreurs)*** *ainsi que les* ***ouvriers qualifiés du second œuvre (plombiers/chauffagistes)****.*

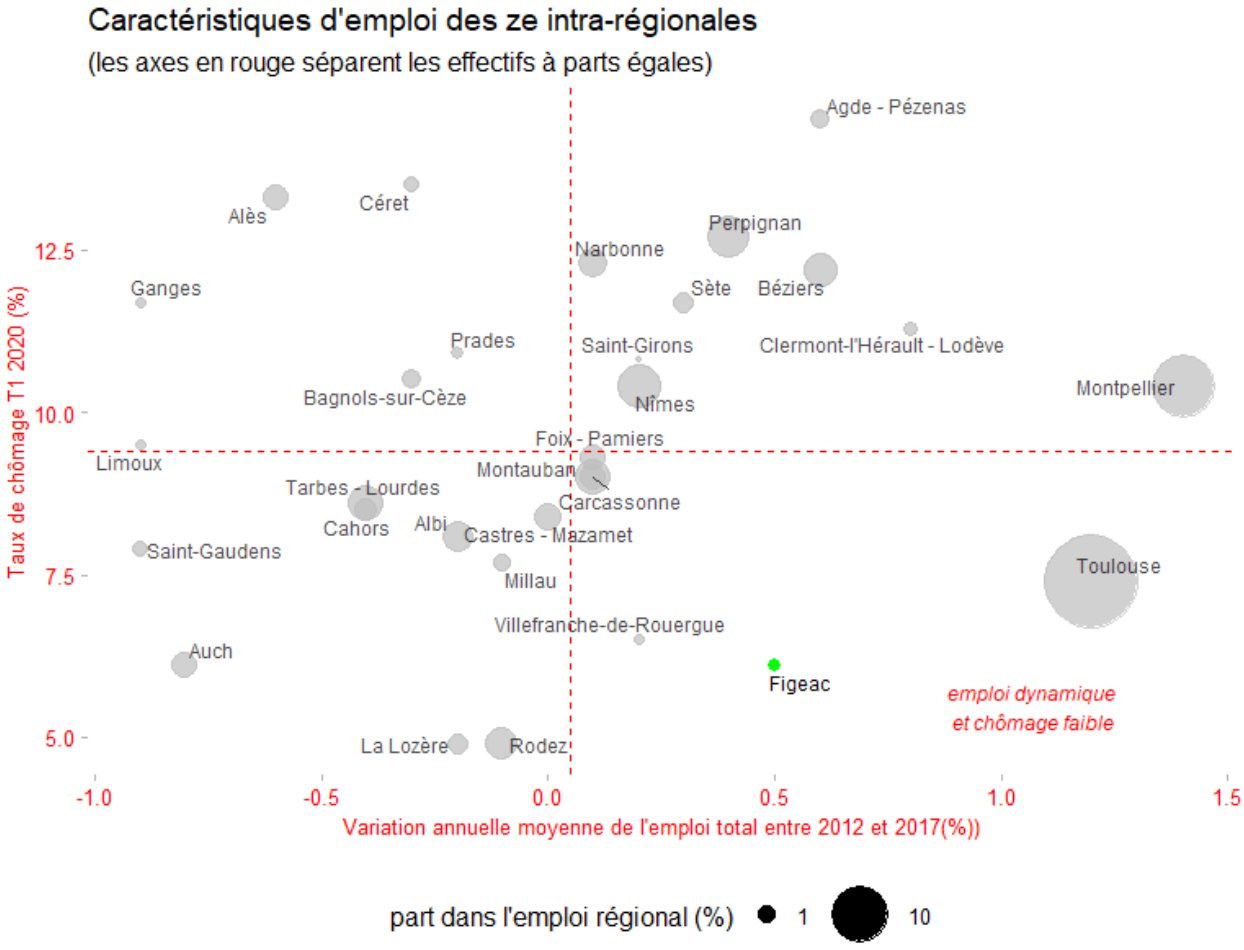
1 - Les tendances démographiques

- La zone d'emploi de Figeac compte **39 650 habitants** en 2017, soit **0.7%** de la population régionale, ce qui la place au **28ème rang sur 30** zones d'emploi intra-régionales.
- Entre 2012 et 2017, **la population s'est accrue de +0.3%** en moyenne annuelle, **une dynamique dans la tendance** par rapport aux autres zones d'emploi.
- Comparée aux autres territoires, la **densité** apparait **plutôt faible avec 38 habitants au km2**.



2 - Les tendances générales de l'emploi

- La zone d'emploi de Figeac compte **15 960 emplois au total** en 2017, soit **0.7%** de l'emploi régional, ce qui la place au **25ème rang sur 30** zones d'emploi intra régionales.
- Entre 2012 et 2017, **l'emploi total a augmenté de +0.5% par an, une dynamique forte** par rapport aux autres zones d'emploi.
- Comparé aux autres territoires, le **taux de chômage** apparait particulièrement faible avec **6.1% d'actifs au chômage au 1er trimestre 2020**.

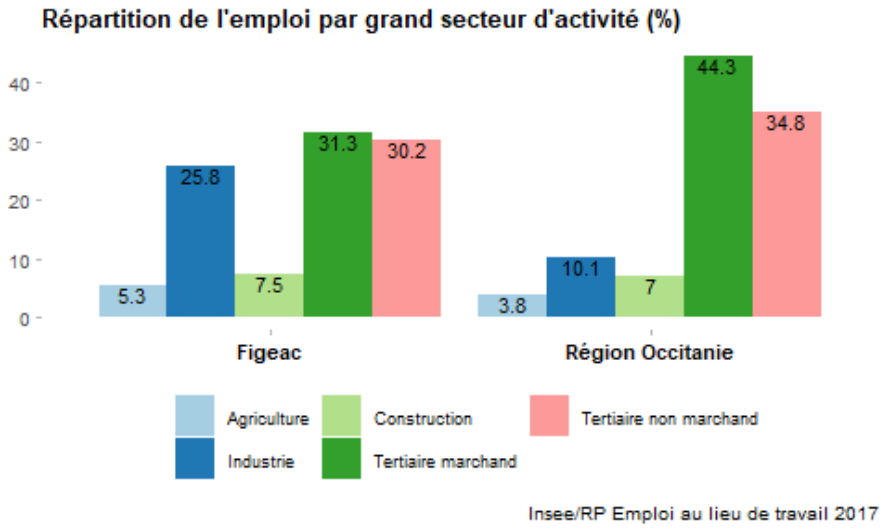


Insee/RP Emploi au lieu de travail 2012 et 2017, Insee/taux de chômage localisés.

3 - Les grands secteurs d'activité

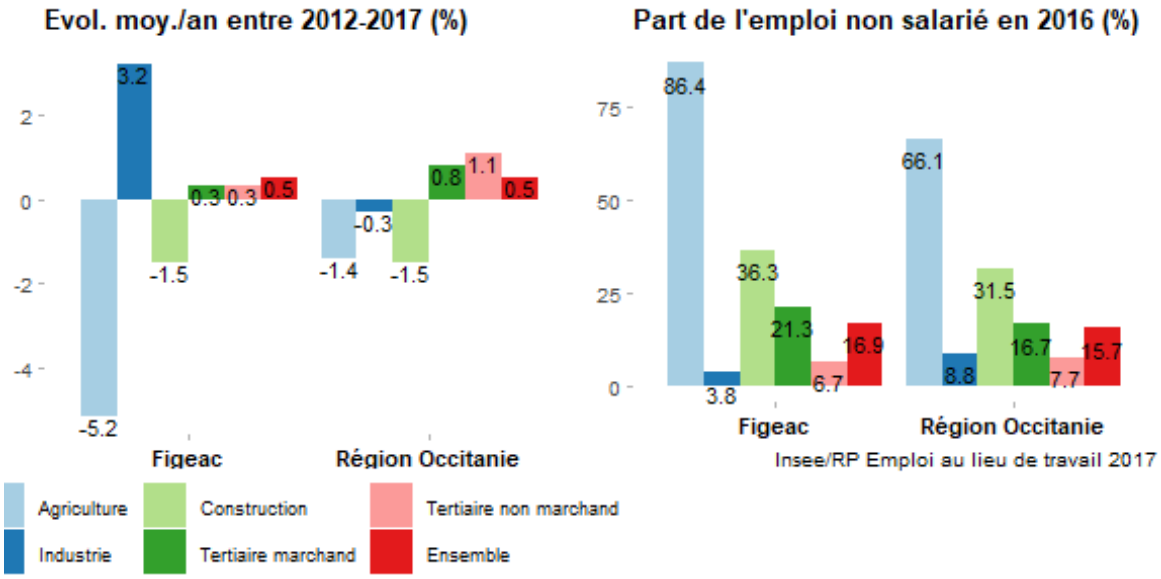
- Dans la zone d'emploi de Figeac **le secteur Tertiaire marchand est le 1er employeur** avec **31.3% des emplois** de la zone (graphique ci-dessous).

- Par comparaison avec la répartition régionale, **la zone d'emploi est plus particulièrement tournée vers le secteur Industrie avec 25.8% des emplois** contre 10.1% en moyenne régionale. Le secteur **agricole** est aussi relativement bien présent, ainsi que la **construction** dans une moindre mesure.



- **Le secteur Industrie enregistre la plus forte dynamique de croissance** entre 2012 et 2017 avec une variation annuelle moyenne de + 3.2% dans la zone d'emploi (graphique ci-dessous à gauche).

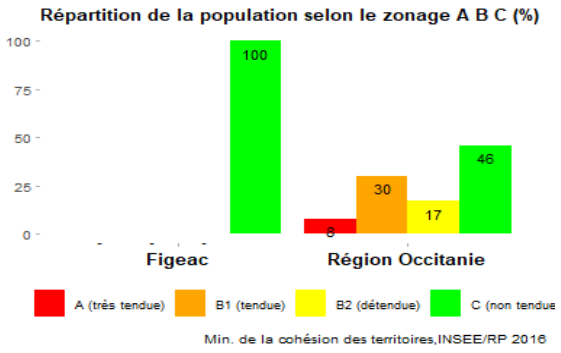
- Dans la zone, **l'emploi non salarié représente 16.9% du total des actifs en emploi**, à comparer avec 15.7% en moyenne régionale (graphique ci-dessous à droite).



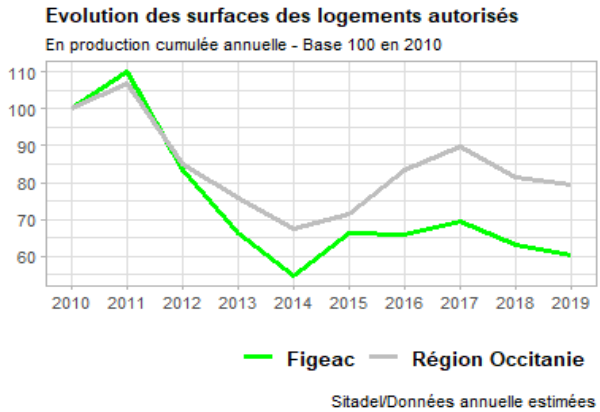
4 - Le secteur Construction

i) Quelques indicateurs sur les besoins et l'activité locale

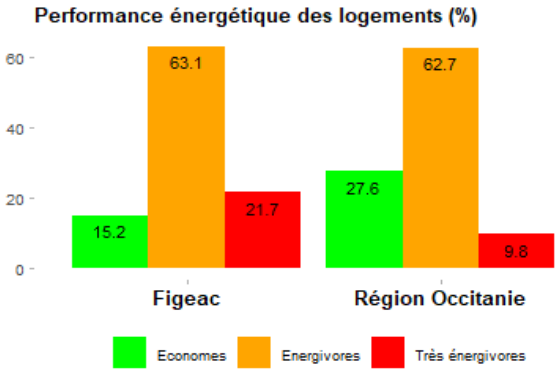
- **Le marché local du logement :** Le territoire de la zone d'emploi de Figeac apparait sans tension* avec la totalité de la population en zone non tendue (*le zonage A, B et C est défini par la loi Pinel de défiscalisation. Il a pour objectif de déterminer les zones dites tendues en France. En zone tendue, les besoins en logement ne sont pas couverts à cause d'une offre de logements insuffisante et des loyers trop élevés).



- **La construction neuve de logements** : En 2019 dans la zone d'emploi, les permis de construire ont concerné 17 400m² de logements, soit 0.5% du total en région, ce qui place le territoire au **27ème rang sur 30 zones d'emploi intra-régionales. Sur 3 ans, les surfaces de logements ayant bénéficié d'un permis de construire ont diminué de -8.5%, une dynamique relative dans la tendance** par rapport aux autres zones d'emploi. La part des logements individuels compte pour 93.7% (62.2% en moyenne régionale).



- **Les besoins en rénovation énergétique** : Dans la zone d'emploi, **84.8% des bâtiments peuvent être considérés comme énergivores (plus de 150 kWh/m² par an), voire très énergivores (plus de 330 kWh/m² par an)** selon l'Observatoire des Diagnostics de Performance Energétique (ADEME), à comparer avec 72.5% en moyenne régionale de logements énergivores à très énergivores.



- **La rénovation de l'habitat dégradé en centre-ville** : En Occitanie, 25 villes sont bénéficiaires du plan **"Action Cœur de ville"** qui vise à redynamiser les centres-villes des communes petites et moyennes en favorisant notamment la réhabilitation de l'habitat ancien. **La zone d'emploi est concernée par l'opération avec la ville de Figeac.**

- **Plan France Relance : premières mesures avec le volet soutien à la commande publique**

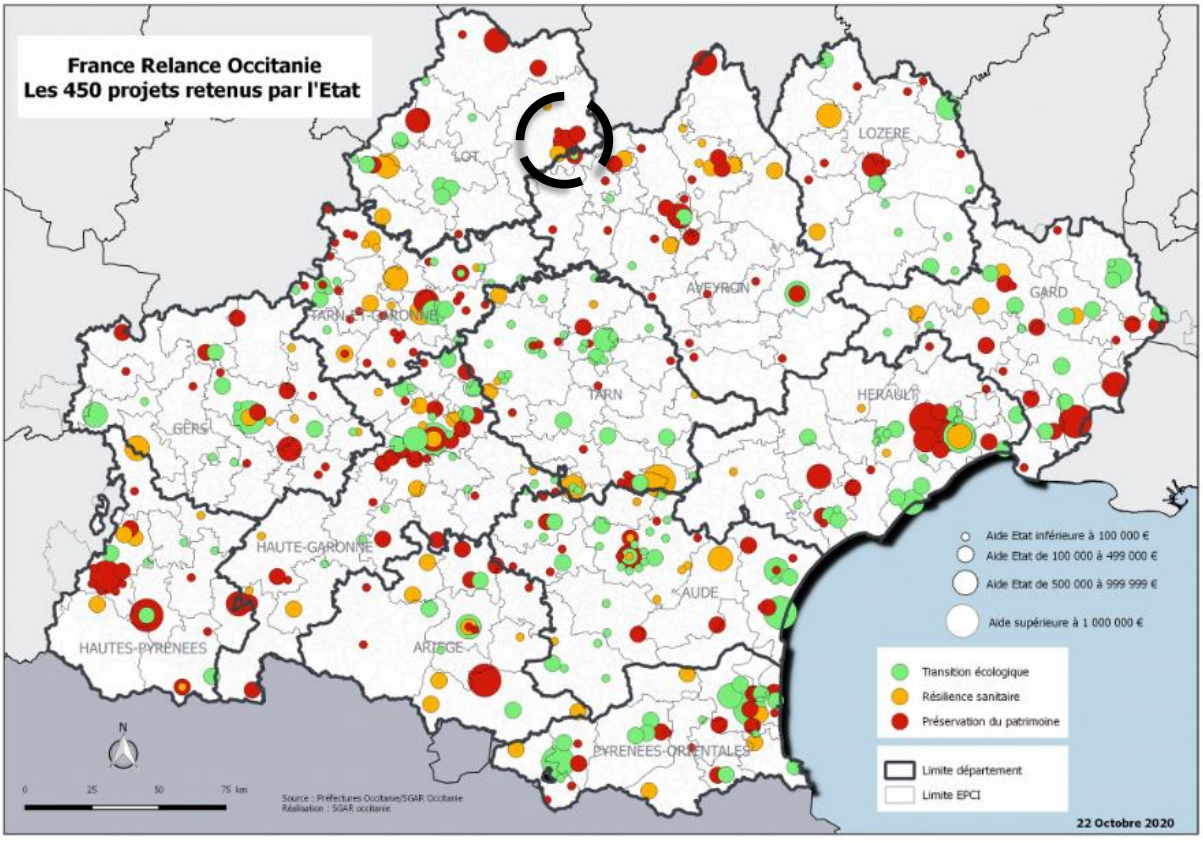
- Le 3 septembre 2020, le gouvernement a annoncé le plan national **France Relance pour un montant total de 100Mds€** dans le but de relancer l'activité et dans une perspective de transformation à long terme de l'économie.

- L'un des volets du plan concerne l'abondement exceptionnel de la **dotation de soutien à l'investissement local (DSIL)**, pour soutenir rapidement la commande publique portée par les collectivités locales, à hauteur d'1Md€ au niveau national, soit **90M€ pour l'Occitanie**,

- Ainsi **450 chantiers** vont être lancés dans toute la région à court terme, avec un engagement des fonds d'ici la fin 2020 et un début des travaux au plus tard en 2021. L'ensemble des opérations financées portent des enjeux de développement à moyen et long terme des territoires, que sont la **rénovation du patrimoine bâti historique et culturel** (38% de la dotation supplémentaire), la **résilience sanitaire** (27%) et la **transition écologique** (35%).

- Sur les 90M€ du plan de relance DSIL**, la zone d'emploi de Toulouse est concernée par 7 projets, pour un montant de dotation de 1,0 M€** (soit 1,1% du total) réparti ainsi :

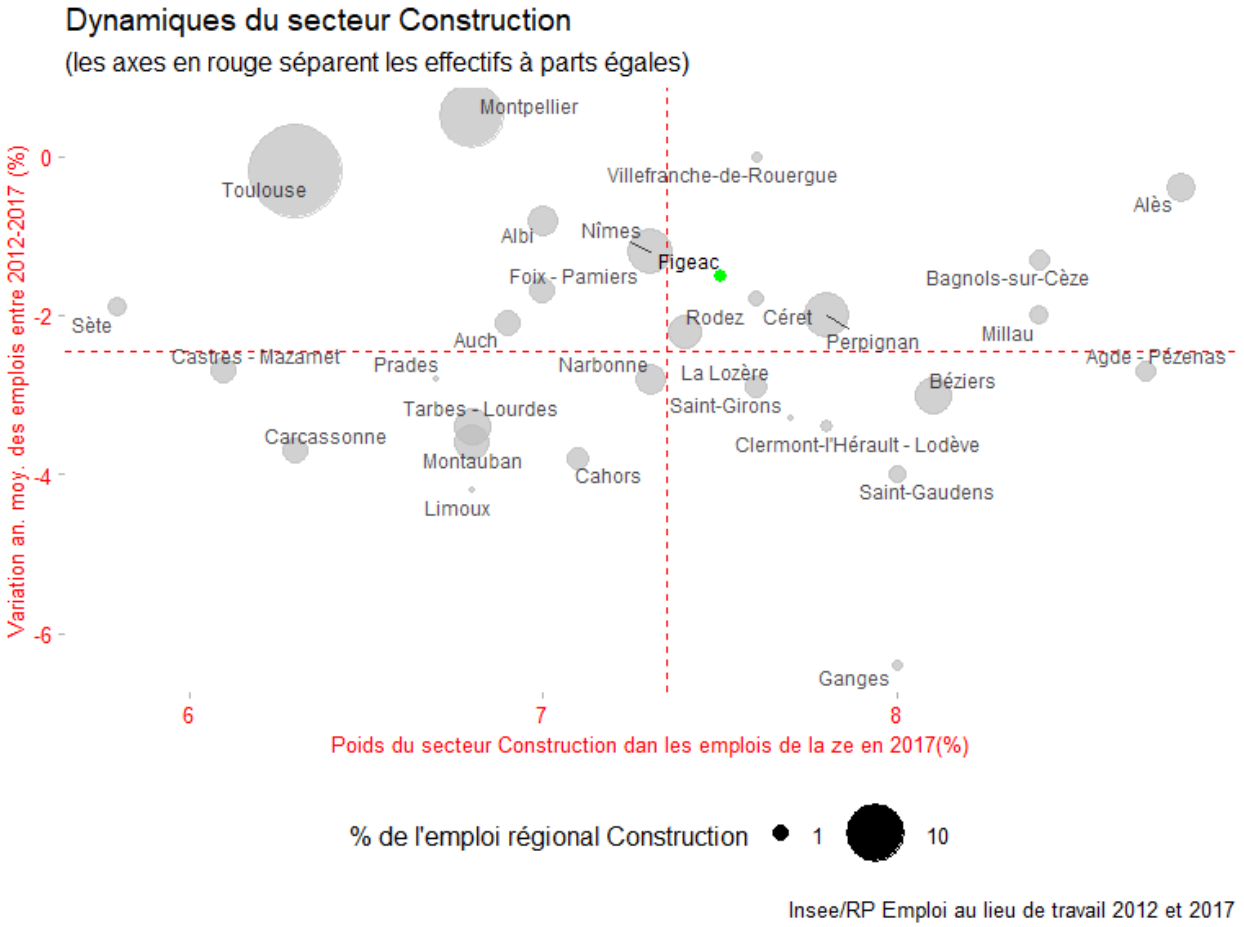
  → 72% pour les opérations liées à la rénovation du patrimoine historique et culturel
  → 24% pour la résilience sanitaire
  → 4% pour la transition écologique



Source : Préfecture de la région Occitanie – traitement par zone d'emploi CERC Occitanie

ii) La place et la dynamique de l'emploi Construction sur le territoire

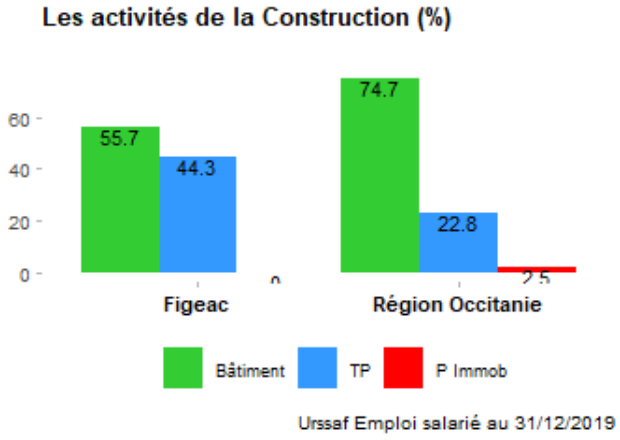
- La zone d'emploi de Figeac compte **1 190 emplois au total** dans la Construction en 2017 (salariés et non salariés).
- Le secteur Construction représente **7.5% du total des emplois de la zone d'emploi**, comparé à la moyenne régionale (7%), **le poids du secteur Construction apparaît ainsi plutôt important** sur ce territoire.
- Par rapport au total des emplois du secteur Construction de la région Occitanie, **la zone d'emploi représente 0.8% du total du secteur Construction de la région Occitanie**, ce qui place ce territoire à la **25ème place sur 30 zones intra-régionales**.
- Entre 2012 et de 2017, **l'emploi du secteur a perdu 1.5% de ses effectifs par an, une dynamique plutôt meilleure** par rapport aux autres zones d'emploi.

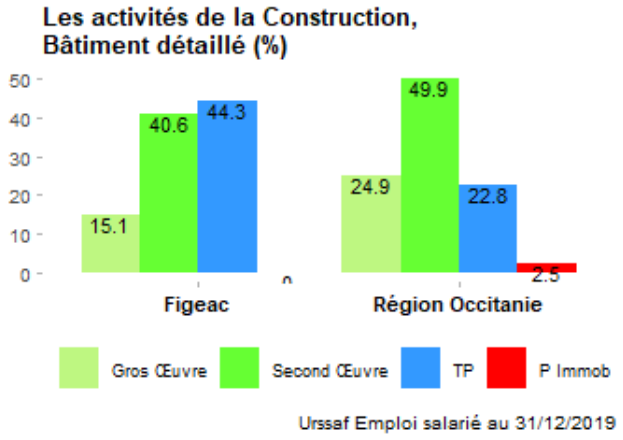


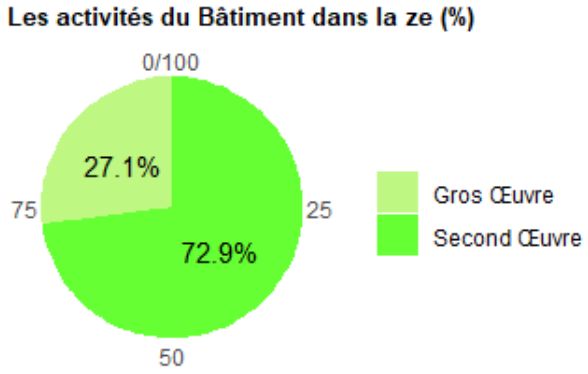
iii) Les caractéristiques de l'emploi salarié du secteur la Construction et du BTP

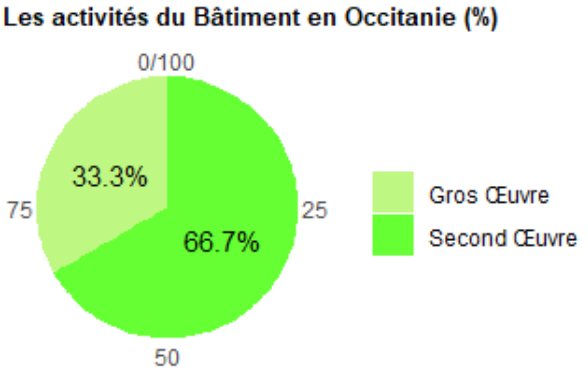
- Sur ce territoire, **63.7% des emplois de la construction sont occupés par des salariés** (selon les données du recensement 2017).

- **Début 2020, 867 emplois salariés** sont dénombrés dans les communes de la zone d'emploi selon les données Urssaf. Parmi ceux-ci :
  - **Le BTP compte pour 100% du secteur de la Construction** (pas d'activités de promotion immobilière)
    - **55.7% pour le Bâtiment**
    - **44.3% pour les Travaux Publics**
  - Au sein du BTP et en comparant avec la moyenne régionale, **la zone d'emploi est plus particulièrement tournée vers les activités TP**.
  - Au sein des activités du Bâtiment, les activités de Second Œuvre comptent le plus d'emploi avec 72.9% du total. En comparant avec la moyenne régionale, **les activités du Second Œuvre sont relativement plus importantes** sur ce territoire.









5 - Les besoins en emplois des métiers du BTP

i) Les données structurelles de l'emploi salarié par métier

Les besoins en emploi des métiers sont d'autant plus importants que les **volumes de l'emploi**, les **perspectives de départs en fin de carrière** et les **dynamiques de recrutement** sont assez élevés.

Sur ce territoire, au regard des données 2019 de l'Union des caisses de France (UCF) – BTP intempéries, par groupe de métiers (tableau ci-dessous) :

- Groupe de métiers prédominant en **volume** d'emploi salarié : métiers de **production du Bâtiment** avec 380 salariés soit **44% du total BTP de ce territoire.** Par ailleurs, au regard du **poids relatif** de ces groupes de métiers par rapport à la moyenne régionale (indice de spécificité) : les **métiers de production des Travaux Publics** sont **particulièrement présents** sur ce territoire.

- Groupe de métiers avec le **taux de d'entrants** le plus élevé en 2019 : **Administratifs et commerciaux**, avec **29,9% d'entrants** (recrutements).

- Groupe de métiers le plus impacté par des **perspectives de départ à la retraite** : **Administratifs et commerciaux** avec **25,3% de salariés âgés de 55 ans ou plus.**

- Groupe de métiers avec le plus de **salariés proches de la retraite en volume** : **production Bâtiment** avec 60 salariés âgés de 55 ans ou plus.

Caractéristiques de l'emploi salarié du BTP en 2019 par groupe de métiers

Groupes métiers	Nb salariés du BTP	% des emplois salariés	*Indicateur de spécificité	% d'entrants	% salariés proches de la retraite (55 ans ou plus)	Nb salariés âges de 55 ans ou plus
Administratifs et commerciaux	120	14	0,8	29,9	25,3	30
Production - Bâtiment	380	44	0,8	18,5	15,7	60
Production - TP	230	26	2	15,6	19,2	40
Techniciens et cadres BTP	140	17	1,1	24,5	21,7	30
Ensemble	**870**	**100**	**1**	**20,3**	**18,9**	**160**

Source : UCF/GIE réseau des CERC année 2019 – Urssaf données annuelles 2019 - traitement CERC Occitanie
* Estimations sur la base des données Urssaf en volume et des données UCF en structure, arrondies à la dizaine.

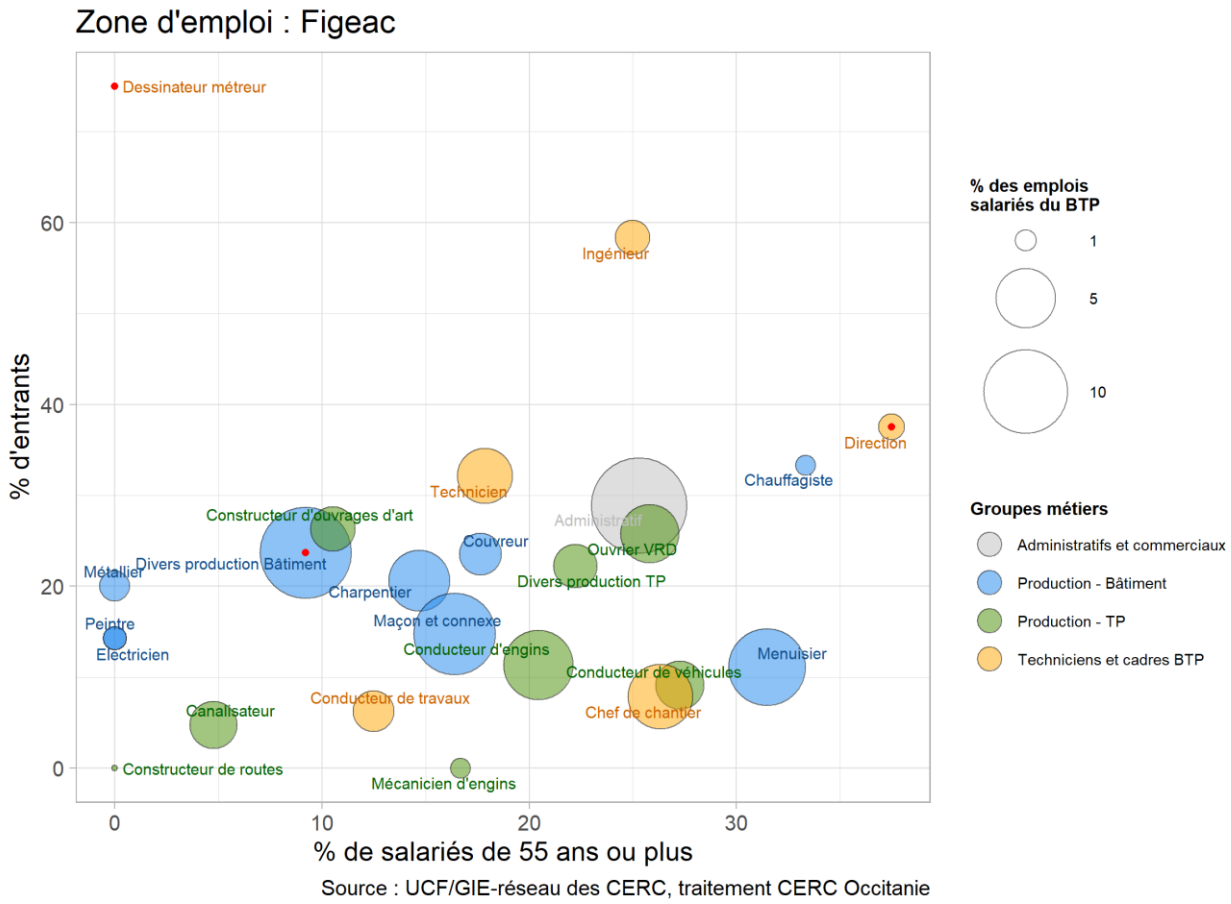
** L'indice de spécificité d'un groupe métiers correspond au rapport entre la part du nombre d'emplois salariés du groupe dans l'emploi salarié total du BTP de la zone d'emploi, avec cette même part pour la région Occitanie. Si l'indicateur est >1, le groupe métiers est sur-représenté sur le territoire par rapport à la moyenne régionale, sinon il est sous représenté.

*** Le % d'entrants ou taux d'entrants, constitue un indicateur de recrutement.

Ces 4 groupes de métiers peuvent être détaillés selon 31 métiers plus fins sur ce territoire.

Le graphique page suivante positionne ces 31 métiers, les uns par rapport aux autres au regard du poids dans l'emploi des salariés du BTP, de la part des salariés proches de la retraite étant âgés de 55 ans ou plus, du taux d'entrants observés en 2019.

Caractéristiques de l'emploi salarié 2019 des métiers détaillés du BTP



3 métiers du BTP (hors groupe des administratifs et commerciaux) sont remarquables pour leurs caractéristiques extrêmes (points rouges sur le graphique) :

- 1er métier en **volume de salariés** : **Divers production bâtiment**
- 1er métier du BTP impacté par les **perspectives de départ en fin de carrière** : **Direction**
- 1er des métiers pour le **taux d'entrants** en 2019 : **Dessinateur métreur**

Le métier spécifique du BTP (hors groupe des administratifs et commerciaux) qui présente **les volumes les plus importants de salariés âgés de 55 ans et plus** et susceptibles de partir prochainement à la retraite (tableau de données page suivante, dernière colonne) :

- **Menuisier**

Caractéristiques de l'emploi salarié 2019 des métiers détaillés du BTP

Groupes métiers	Métiers	Estimation nb salariés du BTP *	% des emplois salariés	% d'entrants ***	% salariés proches de la retraite (55 ans ou plus)	Estimation nb salariés âges de 55 ans ou plus *
Administratifs et commerciaux	Administratif	110	12,9	28,9	25,3	30
	Commercial	<5	0,5	66,7	0,0	<5
	Divers admin. et com.	<5	0,2	0,0	100,0	<5
Production - Bâtiment	Carreleur	<5	0,5	33,3	0,0	<5
	Charpentier	50	5,3	20,6	14,7	10
	Chauffagiste	10	0,9	33,3	33,3	<5
	Couvreur	20	2,7	23,5	17,6	<5
	Divers production Bâtiment	100	11,9	23,7	9,2	10
	Electricien	10	1,1	14,3	0,0	<5
	Maçon et connexe	80	9,5	14,8	16,4	10
	Menuisier	70	8,4	11,1	31,5	20
	Métallier	10	1,6	20,0	0,0	<5
	Peintre	10	1,1	14,3	0,0	<5
	Plâtrier	<5	0,5	33,3	0,0	<5
	Plombier	<5	0,5	0,0	0,0	<5
Production - TP	Canalisateur	30	3,3	4,8	4,8	<5
	Conducteur d'engins	60	6,9	11,4	20,5	10
	Conducteur de véhicules	30	3,4	9,1	27,3	10
	Constructeur d'ouvr. d'art	30	3,0	26,3	10,5	<5
	Constructeur de routes	10	0,6	0,0	0,0	<5
	Divers production TP	20	2,8	22,2	22,2	10
	Mécanicien d'engins	10	0,9	0,0	16,7	<5
	Opérateur de centrale	<5	0,2	0,0	100,0	<5
	Ouvrier VRD	40	4,8	25,8	25,8	10
	Poseur de voies	<5	0,2	100,0	0,0	<5
Techniciens et cadres BTP	Chef de chantier	50	5,9	7,9	26,3	10
	Conducteur de travaux	20	2,5	6,3	12,5	<5
	Dessinateur métreur	10	0,6	75,0	0,0	<5
	Direction	10	1,2	37,5	37,5	<5
	Ingénieur	20	1,9	58,3	25,0	<5
	Technicien	40	4,4	32,1	17,9	10
Ensemble		**870**	**100,0**	**20,3**	**18,9**	**160**

Source : UCF/GIE réseau des CERC année 2019 – Urssaf données annuelles 2019 - traitement CERC Occitanie
* estimation sur la base des données Urssaf en volume et des données UCF en structure

*** % d'entrants ou taux d'entrants, constitue un indicateur de recrutement.

ii) Les données conjoncturelles de besoins en main d'œuvre sur le marché du travail

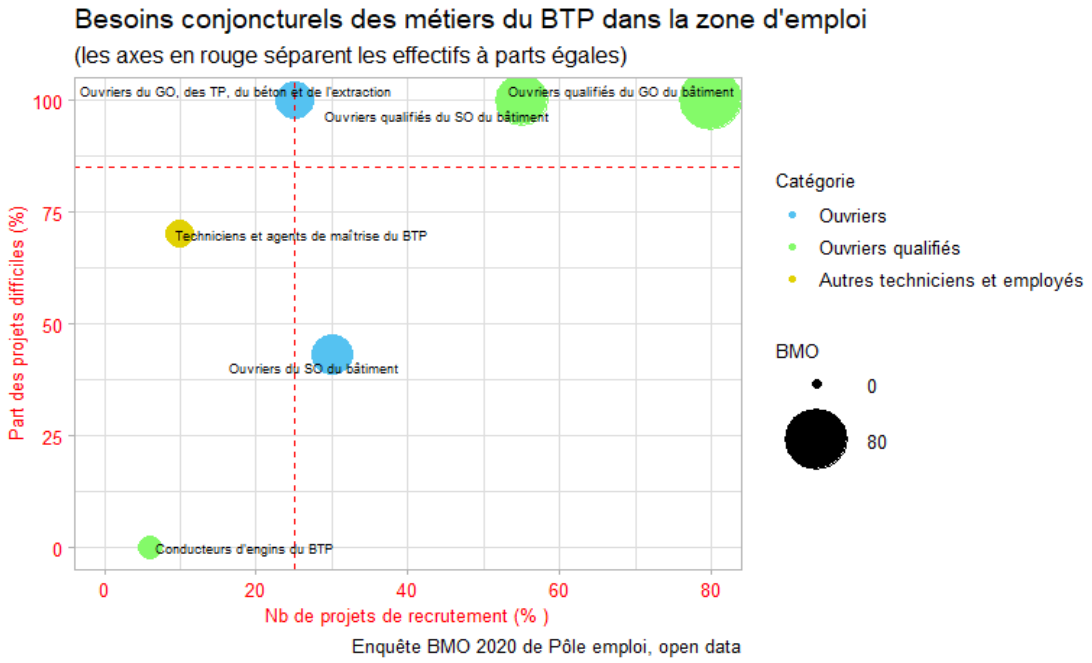
a - Par grande famille de métiers du BTP (nomenclature en huit familles)

L'enquête Besoins en Main d'Œuvre (BMO) de Pôle emploi donne une estimation du nombre de projets de recrutements et de ceux qui sont jugés difficiles par les employeurs. **Les résultats de l'enquête BMO 2020 réalisée fin 2019 doivent être considérés avec un grand recul compte tenu du choc imprévu de la crise sanitaire à partir du mois de mars.** Ils reflètent la dynamique et la hiérarchie de besoins des métiers au début de l'année avant l'arrêt de l'économie.

- En 2020, **la région Occitanie compte un peu plus de 18 000 projets de recrutement pour les métiers du BTP dont 1.1% environ dans la zone d'emploi de Figeac**[1].
- **87.4% sont jugés difficiles dans la zone d'emploi**, pour 68% en moyenne régionale pour les métiers du BTP (et 51% tous métiers confondus).

Le graphique ci-dessous positionne les huit grandes familles de métiers du BTP selon ces deux premiers critères dans la zone d'emploi. Il apparaît ainsi que :

- Les **Ouvriers qualifiés du GO du bâtiment** constituent la 1ère famille du BTP en volume avec 80 besoins en main d'oeuvre exprimés pour 2020.
- Pour trois des ces familles, **Ouvriers qualifiés du GO du bâtiment, Ouvriers qualifiés du SO du bâtiment, Ouvriers du GO, des TP, du béton et de l'extraction** les difficultés de recrutement sont extrêmes avec 100% de projets de recrutement jugés difficiles.



[1] La zone d'emploi de Figeac (zonage Insee) correspond au bassin d'emploi de FIGEAC (zonage Pôle emploi) de l'enquête BMO, suivant un regroupement effectué par le Carif-Oref dans sa publication "Les 33 cahiers satistiques territoriaux 2017". De façon générale, les données BMO par bassins d'emploi sont issues de l'Open data de Pôle emploi et sont soumises aux secret statistiques (effectifs inférieurs à 5 non communiqués). Aussi les regroupements et les données par zone d'emploi sont soumis à ces contraintes.

Trois familles cumulent des volumes et des difficultés importantes :

- **Ouvriers qualifiés du GO du bâtiment**
- **Ouvriers qualifiés du SO du bâtiment**
- **Ouvriers du GO, des TP, du béton et de l'extraction**

b - Par grande famille détaillée de métiers du BTP (nomenclature en 20 familles)

Au regard d'une maille d'observation plus fine en 20 familles de métiers, les trois familles avec les besoins en main d'oeuvre les plus élevés sont :

- **Maçons**
- **Ouvriers du SO du bâtiment**
- **Couvreurs**

BMO par famille détaillée de métiers dans la zone d'emploi de Figeac*

Grandes familles de métiers	Familles de métiers détaillés	Nb de projets de recrutement	% difficiles
Ouvriers du GO, des TP, du béton et de l'extraction	Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	na	na
	Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	25	100,0%
Ouvriers qualifiés des TP, du béton et de l'extraction	Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	na	na
Ouvriers qualifiés du GO du bâtiment	Maçons	39	100,0%
	Charpentiers (métal)	6	100,0%
	Charpentiers (bois)	8	100,0%
	Couvreurs	27	100,0%
Ouvriers du SO du bâtiment	Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	30	43,3%
Ouvriers qualifiés du SO du bâtiment	Plombiers, chauffagistes	25	100,0%
	Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	8	100,0%
	Électriciens du bâtiment	8	100,0%
	Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	14	100,0%
Conducteurs d'engins du BTP	Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	6	0,0%
Techniciens et agents de maîtrise du BTP	Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	na	na
	Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	10	70,0%
Ensemble		**206**	**87,4%**

Source : open data enquête BMO 2020 par bassin d'emploi

*Données approximatives du fait de la compilation de données avec du secret statistique

Cellule Economique Régionale de la Construction en Occitanie

Siège Social et site de Toulouse

1, rue de la cité administrative - CS 80002

31074 Toulouse cedex 9

05 61 58 65 42

Site de Montpellier

520 Allée Henri II de Montmorency

34064 Montpellier cedex 2

04 34 46 67 48

www.cercoccitanie.fr

cerc-occitanie@i-carre.net - Siret 840 532 782 00017- APE 7490A