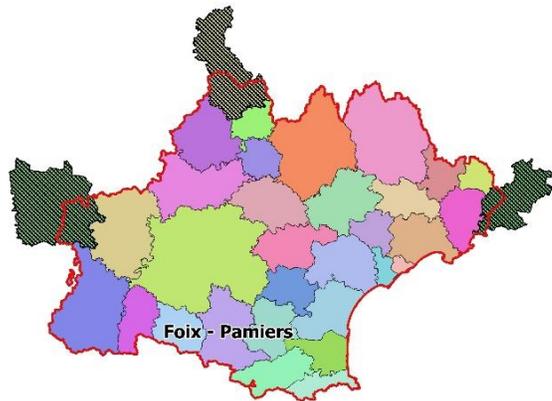


# NOTE DE CADRAGE DES BESOINS EN EMPLOI DES METIERS DU BTP N°14 ZONE D'EMPLOI DE FOIX - PAMIERS

## 14ème zone d'emploi du secteur de la construction

La zone d'emploi de Foix-Pamiers compte pour 2% de la **population régionale** et se caractérise par une croissance démographique plutôt faible, avec une évolution de l'**emploi global** également faible mais un peu meilleure qu'ailleurs comparé aux autres zones d'emploi.



**Le marché local du logement** n'est pas tendu au regard du zonage Pinel. Avec près de 1,2% des surfaces de logements autorisés à la construction, le territoire est le 14ème bénéficiaire de la **construction de logements neufs** en 2018, avec une part très largement prépondérante de **logements individuels**. Sur le segment de la **rénovation**, 81% des bâtiments seraient énergivores dont 18% très énergivores (nécessitant des travaux prioritaires de rénovation énergétique). Par ailleurs les villes de Foix et de Pamiers comptent parmi les 25 villes d'Occitanie bénéficiaires de l'opération "**Action coeur de ville**" visant notamment à réhabiliter l'habitat ancien en centre-ville.

Dans la zone d'emploi, les activités sont particulièrement tournées vers le **tertiaire non marchand** (du reste le 1er secteur employeur) ainsi que vers **l'industrie**. Le secteur de la construction représente 7% de l'emploi local (comme en moyenne régionale), et au niveau régional, le territoire compte pour la **14ème zone d'emploi du secteur** (près de 2% de l'emploi régional du secteur). Au sein des activités de construction, le **bâtiment** occupe  $\frac{3}{4}$  des emplois et les **travaux publics** le quart restant. Dans le bâtiment, les actifs occupés dans le **second oeuvre** sont largement majoritaires comme en moyenne régionale, pour autant le segment du **gros oeuvre** est particulièrement important sur ce territoire.

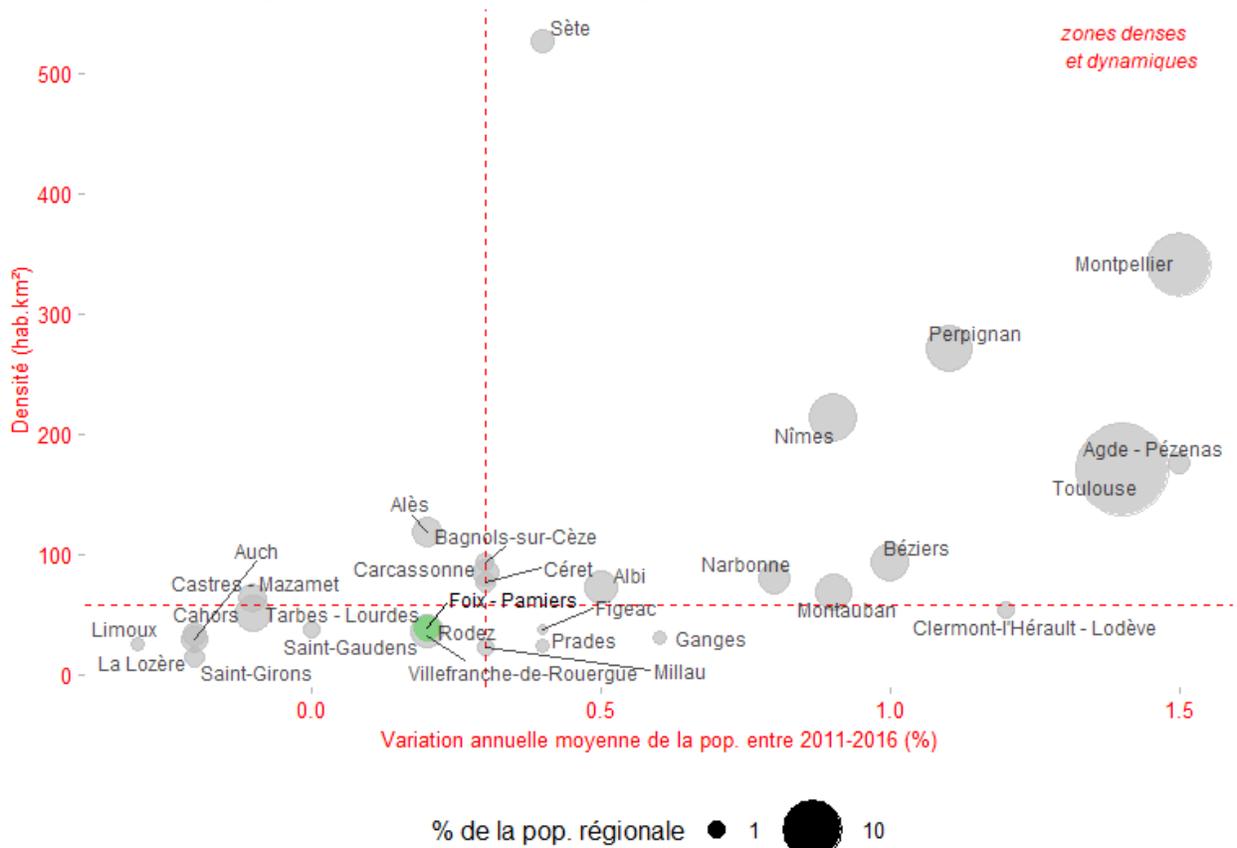
Concernant les **besoins en emploi du BTP**, les données structurelles soulignent des besoins à venir importants pour les **ouvriers du second oeuvre du bâtiment** et les **techniciens du BTP**. Sur le **marché du travail** en 2019, le territoire représente environ 2% des besoins en main d'oeuvre pour ces métiers en région, avec **des difficultés de recrutement** élevées mais moindres qu'en moyenne régionale. Les besoins conjoncturels les plus élevés dans la zone d'emploi concernent les **ouvriers des travaux publics, les maçons qualifiés et les ouvriers peu qualifiés du second oeuvre**. Sur ce territoire, les besoins en main d'oeuvre apparaissent relativement plus élevés pour **les ouvriers qualifiés des travaux publics**.

## 1 - Les tendances démographiques

- La zone d'emploi de Foix - Pamiers compte **114 630 habitants** en 2016, soit **2%** de la population régionale, ce qui place la zone d'emploi au **14ème rang sur 30** zones d'emploi intra-régionales.
- Entre 2011 et 2016, **la population s'est accrue de +0.2%** en moyenne annuelle, **une dynamique faible** par rapport aux autres zones d'emploi.
- Comparé aux autres territoires, la **densité** apparaît **dans la tendance avec 38 habitants au km<sup>2</sup>**.

### Caractéristiques démographiques des zones d'emploi intra-régionales

(les axes en rouge séparent les effectifs à parts égales)

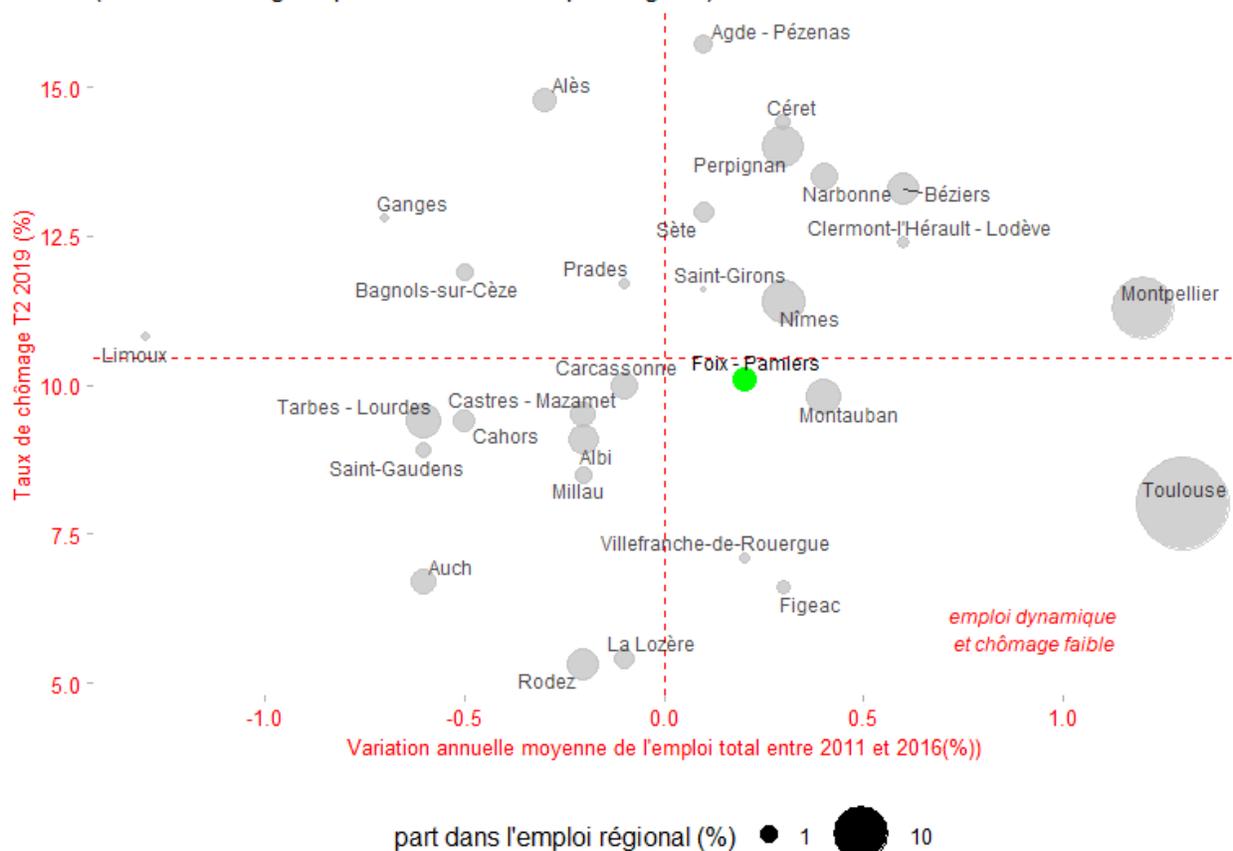


## 2 - Les tendances générales de l'emploi

- La zone d'emploi de Foix - Pamiers compte **42 030 emplois au total** en 2016, soit **2%** de l'emploi régional, ce qui place la zone d'emploi au **15ème rang sur 30 zones** d'emploi intra régionales.
- Entre 2011 et 2016, **l'emploi total a augmenté de +0.2% par an**, une **dynamique forte** par rapport aux autres zones d'emploi.
- Comparé aux autres territoires, le **taux de chômage** apparaît dans la tendance avec **10.1% d'actifs au chômage au 2ème trimestre 2019**.

### Caractéristiques d'emploi des ze intra-régionales

(les axes en rouge séparent les effectifs à parts égales)

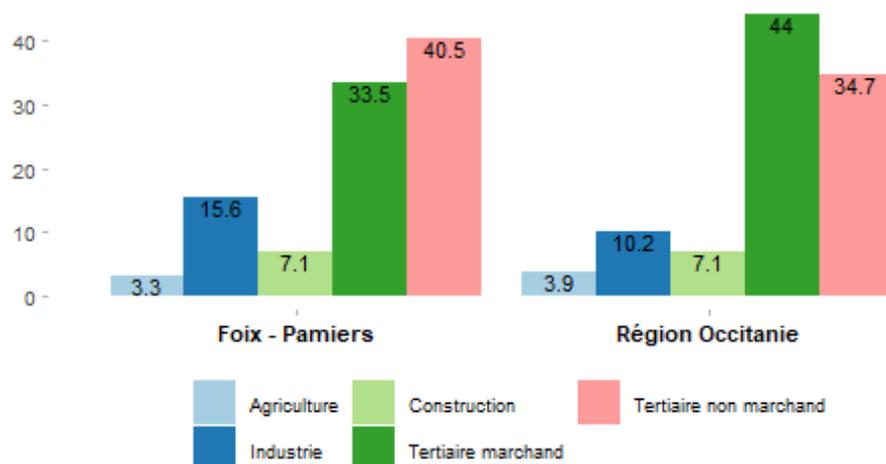


Insee/RP Emploi au lieu de travail 2011 et 2016, Insee/taux de chômage localisés.

### 3 - Les grands secteurs d'activités

- Dans la zone d'emploi de Foix - Pamiers le **secteur tertiaire non marchand est le 1er employeur** avec **40.5% des emplois** de la zone (graphique ci-dessous).
- Par comparaison avec la répartition régionale, **la zone d'emploi est plus particulièrement tournée vers le secteur tertiaire non marchand** en comparaison avec la moyenne régionale, ainsi que vers le secteur industriel.

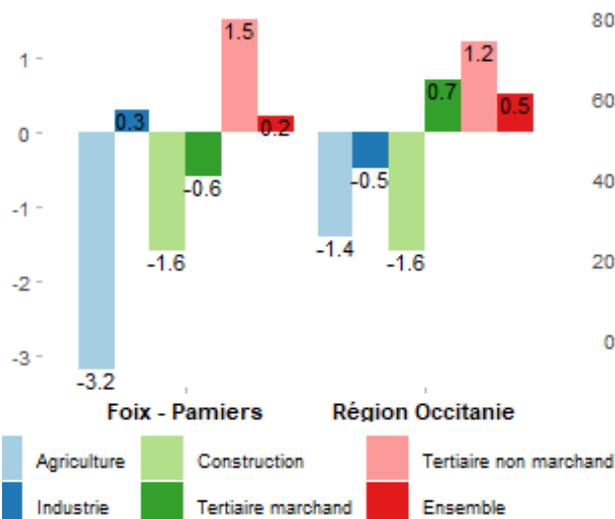
Répartition de l'emploi par grand secteur d'activité (%)



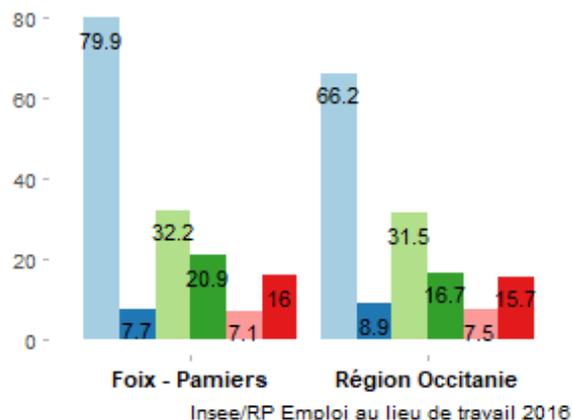
Insee/RP Emploi au lieu de travail 2016

- **Le secteur Tertiaire non marchand enregistre la plus forte dynamique de croissance** entre 2011 et 2016 avec une variation annuelle moyenne de + 1.5% dans la zone d'emploi (graphique ci-dessous à gauche).
- Dans la zone, **l'emploi non salarié représente 16% du total des actifs en emploi**, à comparer avec 15.7% en moyenne régionale (graphique ci-dessous à droite).

Evol. moy./an entre 2011-2016 (%)



Part de l'emploi non salarié en 2016 (%)

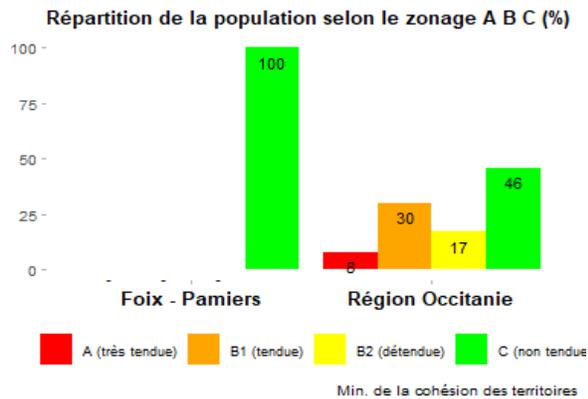


Insee/RP Emploi au lieu de travail 2016

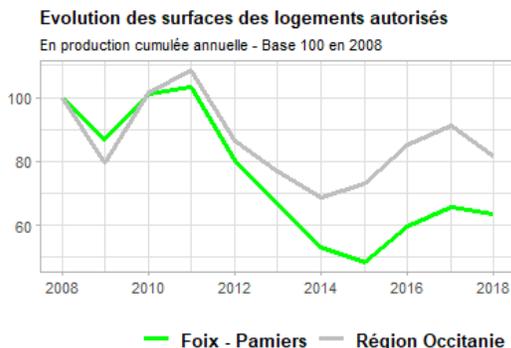
## 4 - Le secteur Construction

### i) Quelques indicateurs sur les besoins et l'activité locale

- **Le marché local du logement.** Le territoire de la zone d'emploi de Foix - Pamiers apparaît sans tension avec 0% de la population en zone tendue (le zonage A, B et C est défini par la loi Pinel de défiscalisation. Il a pour objectif de déterminer les zones dites tendues en France. En zone tendue, les besoins en logement ne sont pas couverts à cause d'une offre de logements insuffisante et des loyers trop élevés).

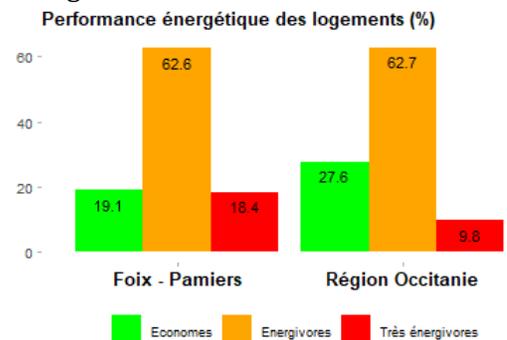


- **La construction neuve de logements :** En 2018 dans la zone d'emploi, les permis de construire ont concerné 48 065 m<sup>2</sup> de logements, soit 1.2% du total en région, ce qui place le territoire au au **14<sup>ème</sup> rang sur 30 zones d'emploi. Sur 3 ans, les surfaces de logements ayant bénéficié d'un permis de construire ont augmenté de +31.3%, une dynamique relative forte** par rapport aux autres zones d'emploi. Les logements individuels comptent pour 93.4% des surfaces autorisées en 2018 (62.1% en moyenne régionale).



Sitade/Données annuelle estimées

- **Les besoins en rénovation énergétique :** Dans la zone d'emploi, **81% des bâtiments peuvent être considérés comme énergivore (plus de 150 kWh/m<sup>2</sup> par an), voire très énergivore (plus de 330 kWh/m<sup>2</sup> par an)** selon l'Observatoire des Diagnostics de Performance Energétique (ADEME), à comparer avec 72.5% en moyenne régionale de logements énergivores à très énergivores.



Observatoire DPE-ADEME  
pour un échantillon régional de 398853 logements fin 2019

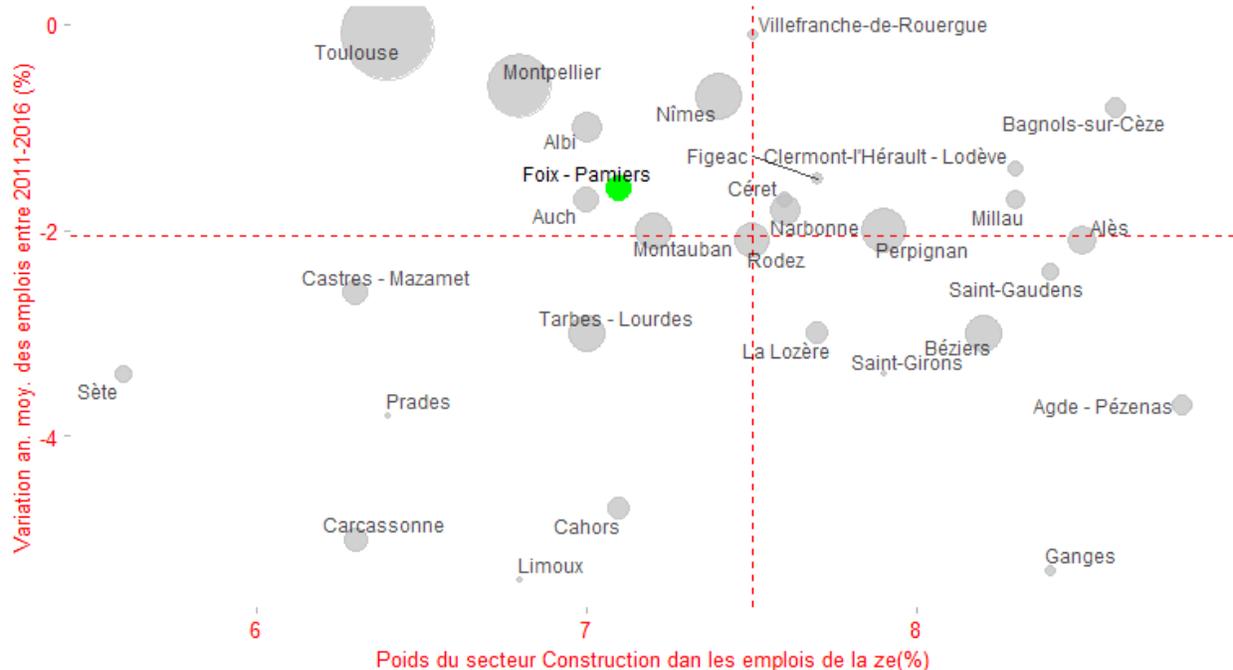
- **La rénovation de l'habitat dégradé en centre-ville :** En Occitanie, 25 villes sont bénéficiaires du plan "Action Cœur de ville" qui vise à redynamiser les centres-villes des communes petites et moyennes en favorisant notamment la réhabilitation de l'habitat ancien. **La zone d'emploi est concernée par l'opération avec les villes de Foix et de Pamiers.**

## ii) La place et la dynamique de l'emploi Construction sur le territoire

- La zone d'emploi de Foix - Pamiers compte **2 970 emplois total** dans la Construction en 2016 (salariés et non salariés).
- Le secteur Construction représente **7.1% du total des emplois de la zone d'emploi**, comparé à la moyenne régionale (7.1%), **le poids du secteur Construction apparaît ainsi dans la tendance** sur ce territoire.
- Par rapport au total des emplois du secteur Construction de la région Occitanie, **la zone d'emploi représente 1.9% du total du secteur Construction de la région Occitanie**, ce qui place ce territoire à la **14ème place sur 30 zones intra-régionales**.
- Entre les deux derniers recensements de 2011 et de 2016, **l'emploi du secteur a perdu 1.6% de ses effectifs par an, une dynamique plutôt meilleure** par rapport aux autres zones d'emploi.

### Dynamiques du secteur Construction

(les axes en rouge séparent les effectifs à parts égales)



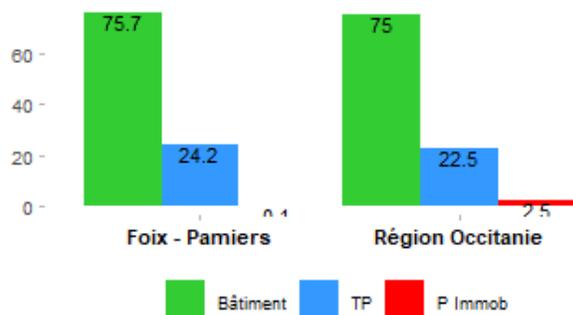
% de l'emploi régional Construction • 1 ● 10

Insee/RP2016 Emploi au lieu de travail

### iii) Les caractéristiques de l'emploi salarié du secteur la Construction et du BTP

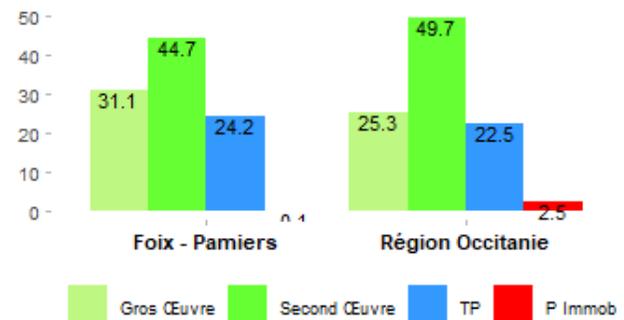
- Sur ce territoire, **67.8% des emplois du secteur sont des salariés** du secteur (selon les données de recensement en 2016).
- **Début 2019, 2 002 emplois salariés** sont dénombrés dans les communes de la zone d'emploi selon les données Urssaf. Parmi ceux-ci :
  - **Le BTP compte pour 99.9% du secteur de la Construction** (le reste étant des activités de promotion immobilière)
    - **75.7% pour le Bâtiment**
    - **24.2% pour les Travaux Publics**
  - Au sein du BTP et en comparant avec la moyenne régionale, **la zone d'emploi est plus particulièrement tournée vers les activités TP.**
  - Au sein des activités du Bâtiment, les activités de Second Œuvre compte le plus d'emploi avec 59% du total. En comparant avec la moyenne régionale, **les activités du Gros Œuvre sont relativement plus importantes** sur ce territoire.

Les activités de la Construction (%)



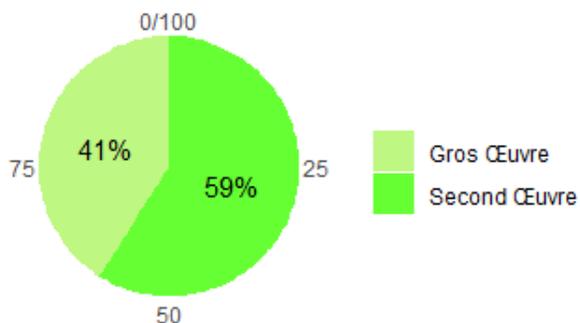
Urssaf Emploi salarié au 31/12

Les activités de la Construction, Bâtiment détaillé (%)

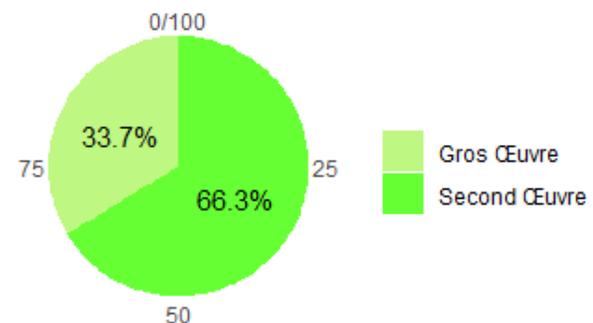


Urssaf Emploi salarié au 31/12

Les activités du Bâtiment dans la ze (%)



Les activités du Bâtiment en Occitanie (%)

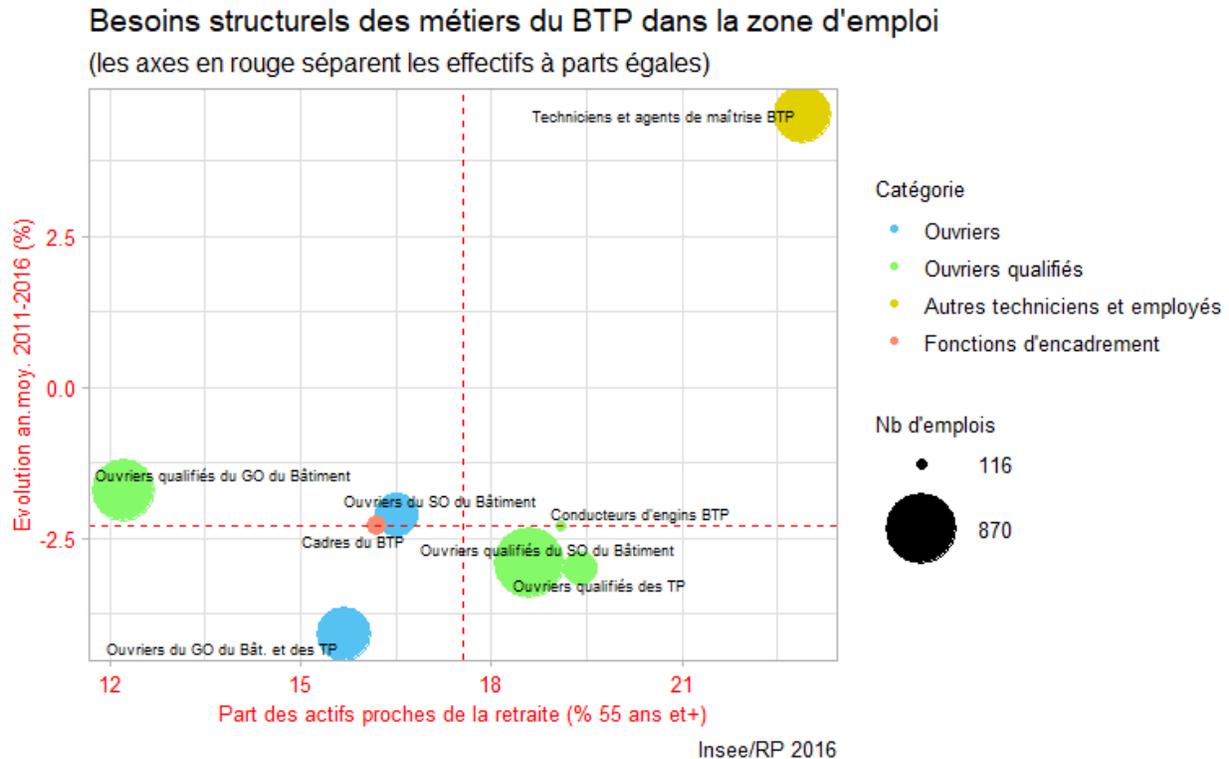


## 5 - Les besoins en emplois des métiers du BTP

### i) Les tendances des données structurelles (données de l'emploi des métiers)

Les besoins en emploi des métiers sont d'autant plus importants que les **volumes de l'emploi**, les **perspectives de départs en fin de carrière** et les **dynamiques de l'emploi** sont élevés.

Le graphique ci-dessous positionne les huit grandes familles de métiers du BTP présentes dans la zone d'emploi, les uns par rapport aux autres et **selon ces 3 critères**.



Ainsi sur ce territoire :

- **1ère famille en volume d'emploi : les Ouvriers qualifiés du SO du Bâtiment**, avec avec 870 emplois en 2016.
- **1ère famille impactée par le départs des actifs en fin de carrière : les Techniciens et agents de maîtrise BTP**, avec 22.9% d'actifs en emploi âgés de 55 ans ou plus.
- **1ère famille pour la dynamique du nombre d'emploi : les Techniciens et agents de maîtrise BTP**, avec une augmentation de 4.5% par an entre 2011 et 2016.

**Au final, 2 familles présentent des besoins importants** en prenant en compte de façon conjointe les 3 critères de volumes d'emploi, impacts des départs à la retraite et dynamique d'évolution :

- **Techniciens et agents de maîtrise BTP**
- **Ouvriers du SO du Bâtiment**

## ii) Les données conjoncturelles de besoins en main d'oeuvre sur le marché du travail

### a - Par grande famille de métiers du BTP (nomenclature en huit familles)

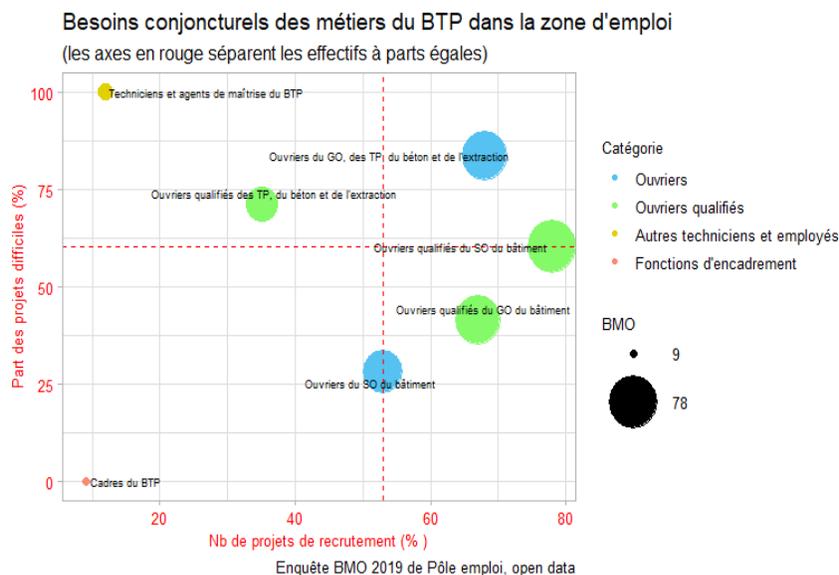
L'enquête **Besoins en Main d'Oeuvre (BMO)** de Pôle emploi donne une estimation du nombre de projets de recrutements et de ceux qui sont jugés difficiles par les employeurs.

- En 2019, la région occitanie compte un peu plus de **16 000 projets de recrutements pour les métiers du BTP dont 2% environ dans la zone d'emploi de Foix - Pamiers.**<sup>1</sup>
- **57.1% sont jugés difficiles dans la zone d'emploi**, pour 64% en moyenne régionale (et 45% tous métiers confondus).

Les graphique ci-dessous positionne les huit grand familles de métiers du BTP selon ces deux premiers critères dans la zone d'emploi.

Il apparaît ainsi graphique ci-dessus que :

- Les **Ouvriers qualifiés du SO du bâtiment** constituent la 1ère famille du BTP en volume avec avec 78 besoins en main d'oeuvre en 2019.
- Les **Techniciens et agents de maîtrise du BTP** représentent la famille pour lesquelles les difficultés sont les plus élevées avec 100% de projets de recrutement jugés difficiles.



Au final, 2 familles cumulent des volumes et des difficultés importantes :

<sup>1</sup> La zone d'emploi de Foix - Pamiers (zonage Insee) compile les bassins d'emploi de FOIX, PAMIERS, LAVELANET (zonage Pôle emploi) de l'enquête BMO, suivant un regroupement effectué par le Carif-Oref dans sa publication "Les 33 cahiers statistiques territoriaux 2017". De façon générale, les données BMO par bassins d'emploi sont issues de l'Open data de Pôle emploi et sont soumises aux secret statistiques (effectifs inférieurs à 5 non communiqués). Aussi les regroupements et les données par zone d'emploi sont soumis à ces contraintes.

- **Ouvriers du GO, des TP, du béton et de l'extraction**
- **Ouvriers qualifiés du SO du bâtiment**

*b - Par grande famille détaillée de métiers du BTP (nomenclature en 20 familles)*

Au regard d'une maille d'observation plus fine en 20 familles de métiers, les trois familles avec les besoins en mains d'oeuvre les plus élevés sont :

- Ouvriers des TP, du béton et de l'extraction
- Maçons
- Ouvriers du SO du bâtiment

**BMO par famille détaillées de métiers dans la zone d'emploi de Foix - Pamiers\***

Grandes familles de métier	Familles de métiers détaillées	Nb de projets de recrutement	% difficiles
Ouvriers du GO, des TP, du béton et de l'extraction	Ouvriers des TP, du béton et de l'extraction	61	93,4%
	Ouvriers du GO du bâtiment	7	nc
Ouvriers qualifiés des TP, du béton et de l'extraction	Ouvriers qualifiés des TP, du béton et de l'extraction	35	71,4%
Ouvriers qualifiés du GO du bâtiment	Maçons	57	31,6%
	Charpentiers (bois)	nc	nc
	Couvreurs	10	100,0%
Ouvriers du SO du bâtiment	Ouvriers du SO du bâtiment	53	28,3%
Ouvriers qualifiés du SO du bâtiment	Plombiers, chauffagistes	42	100,0%
	Menuisiers etc.	5	nc
	Électriciens du bâtiment	15	33,3%
	Ouvriers de la peinture et de la finition du bâtiment	16	nc
Techniciens et agents de maîtrise du BTP	Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	12	100,0%
Cadres du BTP	Ingénieurs BTP, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	9	nc
Ensemble		322	57,1%

Source : open data enquête BMO 2019 par bassin d'emploi

\*Données approximatives avec du secret statistique.