

NOTE DE CADRAGE DES BESOINS EN EMPLOI DES METIERS DU BTP N°13 ZONE D'EMPLOI DE CASTRES - MAZAMET

13ème zone d'emploi du secteur de la construction

La zone d'emploi de Castres-Mazamet compte pour 2% de la **population régionale** et se caractérise par une dynamique démographique ainsi qu'une évolution de l'emploi global particulièrement faibles comparé aux autres zones d'emploi. **En parallèle le chômage est relativement bas (9,5%).**



Le marché local du logement n'est pas tendu au regard du zonage Pinel. Avec plus de 1% des surfaces de logements autorisés à la construction, le territoire est le 15ème bénéficiaire de la **construction de logements neufs** en 2018, avec une part très largement prépondérante de **logements individuels**. Sur le segment de la **rénovation**, 85% des bâtiments seraient énergivores dont 16% très énergivores (nécessitant des travaux prioritaires de rénovation énergétique). Par ailleurs les villes de **Castres** et de **Mazamet** comptent parmi les 25 villes d'Occitanie bénéficiaires de l'opération "**Action coeur de ville**" visant notamment à réhabiliter l'habitat ancien en centre-ville.

Dans la zone d'emploi, même si le secteur tertiaire marchand reste le 1er employeur, les activités sont particulièrement tournées vers le **l'industrie** et dans une moindre mesure vers **l'agriculture**. Le secteur de la construction est plutôt sousreprésenté au niveau local (6% de l'emploi) et au niveau régional, la zone d'emploi compte pour le **13ème territoire d'emploi du secteur** (2% de l'emploi regional du secteur) . Au sein des activités de construction, le **bâtiment** occupe plus de 8 emplois sur 10 et les **travaux publics** moins de 1 emploi sur 10. Dans le bâtiment, les actifs occupés dans le **second oeuvre** sont largement majoritaires comme en moyenne régionale comparé au **gros oeuvre**.

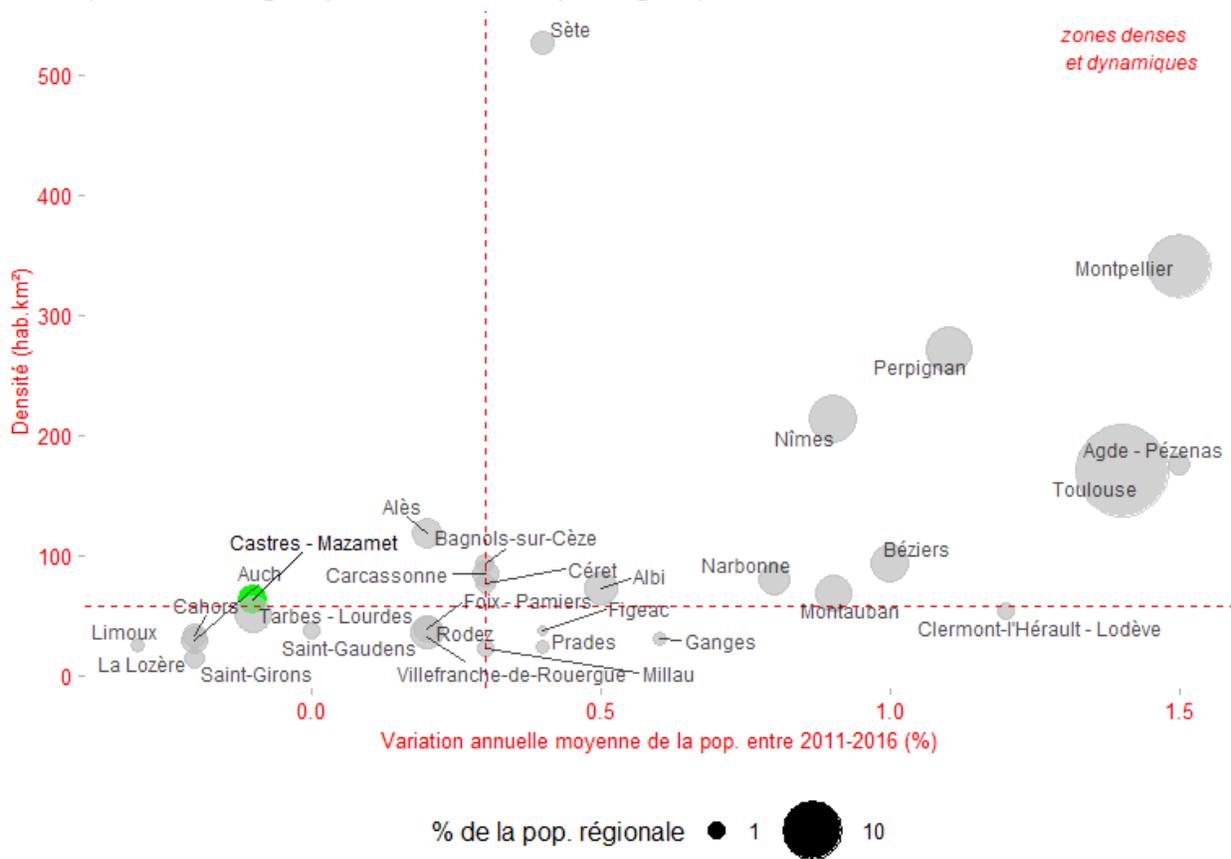
Au niveau des **besoins en emploi du BTP**, les données structurelles soulignent des besoins à venir importants pour les **ouvriers qualifiés du bâtiment** et les **techniciens du BTP**. Sur le **marché du travail** en 2019, le territoire représente environ 2% des besoins en main d'oeuvre pour ces métiers en région, avec **des difficultés de recrutement très élevées**. Les besoins conjoncturels les plus élevés dans la zone d'emploi concernent les **ouvriers qualifiés et peu qualifiés du gros oeuvre et des travaux publics** (dont le territoire a besoin plus qu'ailleurs). Les besoins en main d'oeuvre sont également relativement élevés pour les **conducteurs d'engins du BTP**.

1 - Les tendances démographiques

- La zone d'emploi de Castres - Mazamet compte **132 460 habitants** en 2016, soit **2.3%** de la population régionale, ce qui place la zone d'emploi au **12ème rang sur 30** zones d'emploi intra-régionales.
- Entre 2011 et 2016, **la population a baissé de -0.1%** en moyenne annuelle, **une dynamique faible** par rapport aux autres zones d'emploi.
- Comparé aux autres territoires, la **densité** apparaît **dans la tendance avec 62 habitants au km²**.

Caractéristiques démographiques des zones d'emploi intra-régionales

(les axes en rouge séparent les effectifs à parts égales)



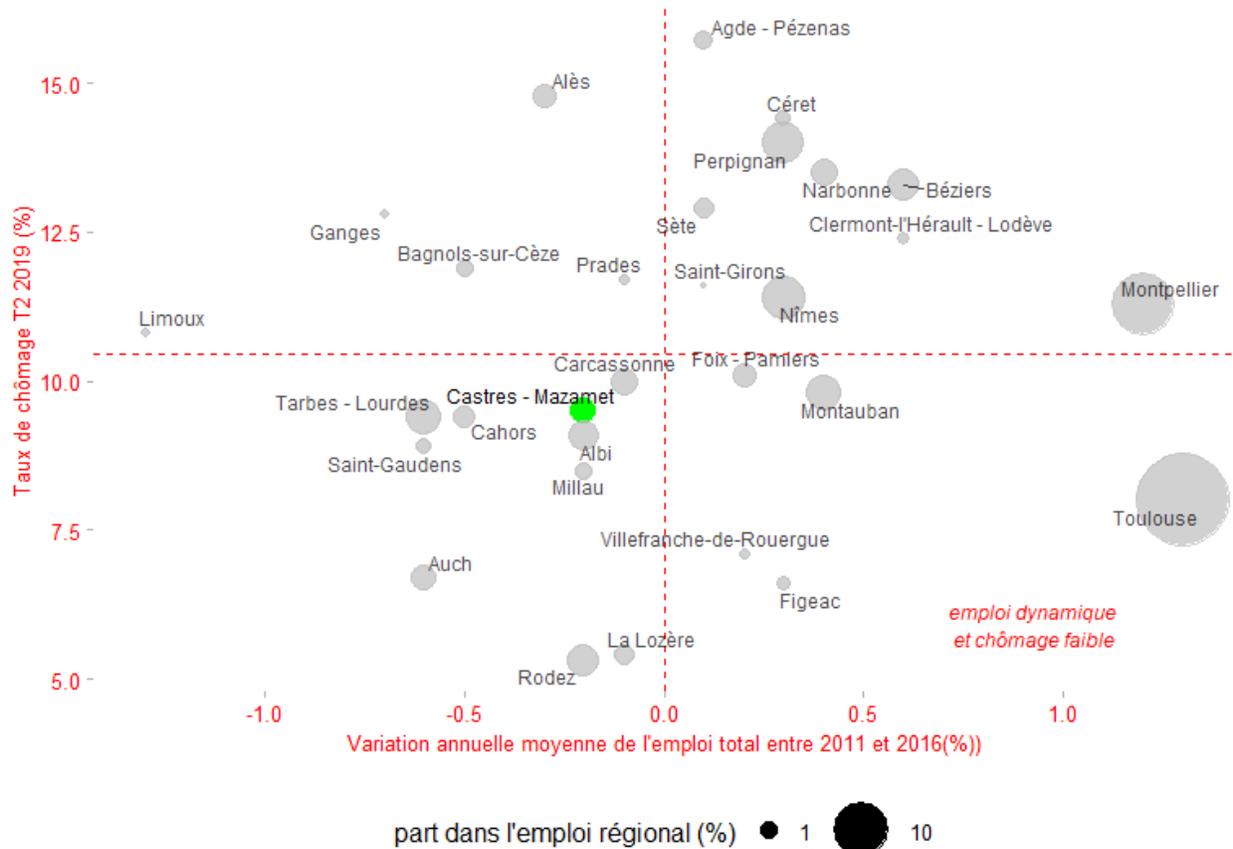
Insee/RP

2 - Les tendances générales de l'emploi

- La zone d'emploi de Castres - Mazamet compte **48 160 emplois au total** en 2016, soit **2%** de l'emploi régional, ce qui place la zone d'emploi au **11ème rang sur 30** zones d'emploi intra régionales.
- Entre 2011 et 2016, **l'emploi total a diminué de -0.2% par an, une dynamique faible** par rapport aux autres zones d'emploi.
- Comparé aux autres territoires, le **taux de chômage** apparaît relativement faible avec **9.5% d'actifs au chômage au 2ème trimestre 2019**.

Caractéristiques d'emploi des ze intra-régionales

(les axes en rouge séparent les effectifs à parts égales)

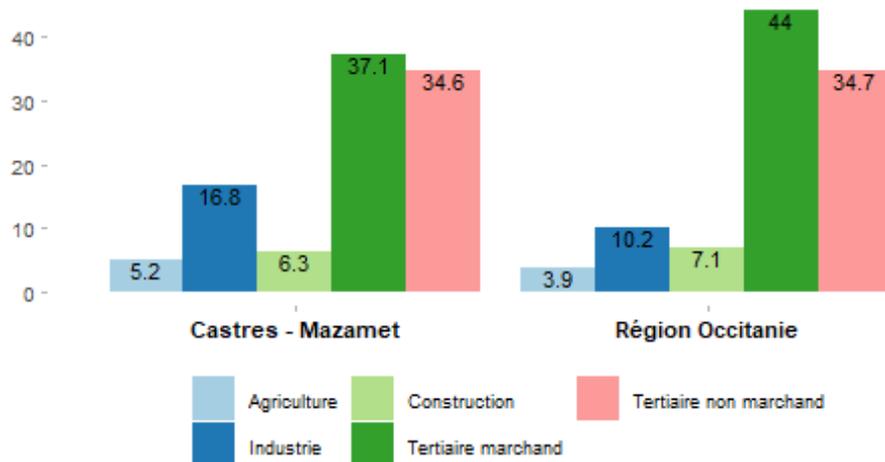


Insee/RP Emploi au lieu de travail 2011 et 2016, Insee/taux de chômage localisés.

3 - Les grands secteurs d'activités

- Dans la zone d'emploi de Castres - Mazamet le secteur Tertiaire marchand est le 1er employeur avec 37.1% des emplois de la zone (graphique ci-dessous).
- Par comparaison avec la répartition régionale, la zone d'emploi est plus particulièrement tournée vers le secteur industriel avec 16.8% des emplois contre 10.2% en moyenne régionale.

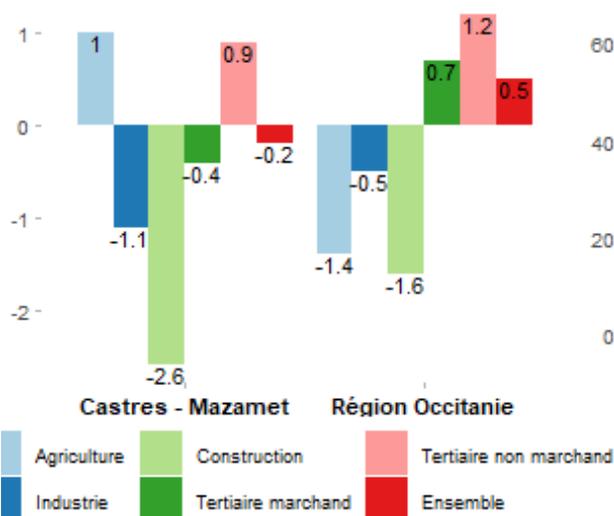
Répartition de l'emploi par grand secteur d'activité (%)



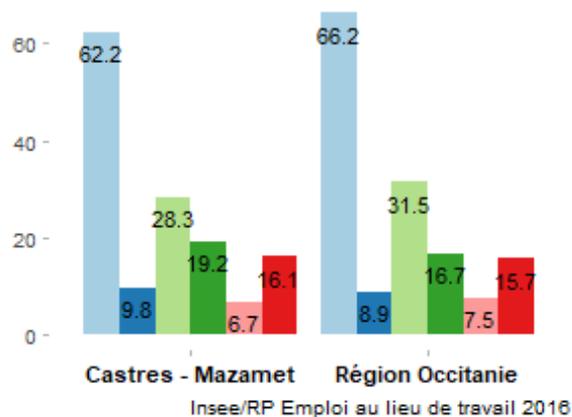
Insee/RP Emploi au lieu de travail 2016

- Le secteur Agriculture enregistre la plus forte dynamique de croissance entre 2011 et 2016 avec une variation annuelle moyenne de + 1% dans la zone d'emploi (graphique ci-dessous à gauche).
- Dans la zone, l'emploi non salarié représente 16.1% du total des actifs en emploi, à comparer avec 15.7% en moyenne régionale (graphique ci-dessous à droite).

Evol. moy./an entre 2011-2016 (%)



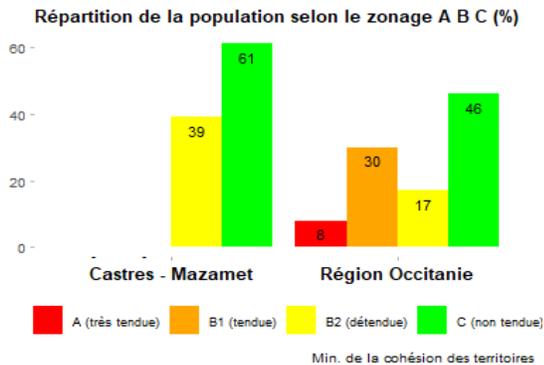
Part de l'emploi non salarié en 2016 (%)



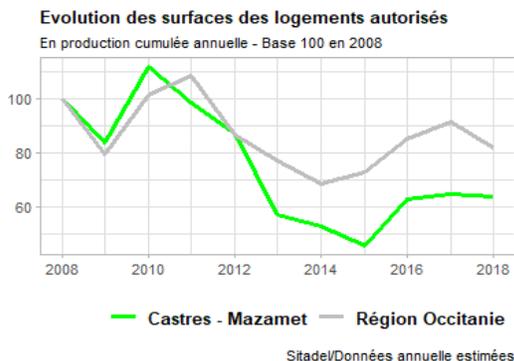
4 - Le secteur Construction

i) Quelques indicateurs sur les besoins et l'activité locale

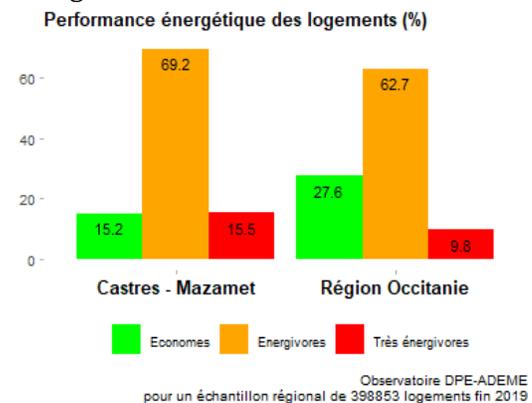
- **Le marché local du logement.** Le territoire de la zone d'emploi de Castres - Mazamet apparaît sans tension avec 0% de la population en zone tendue (le zonage A, B et C est défini par la loi Pinel de défiscalisation. Il a pour objectif de déterminer les zones dites tendues en France. En zone tendue, les besoins en logement ne sont pas couverts à cause d'une offre de logements insuffisante et des loyers trop élevés).



- **La construction neuve de logements :** En 2018 dans la zone d'emploi, les permis de construire ont concerné 44 879 m² de logements, soit 1.2% du total en région, ce qui place le territoire au au **15ème rang sur 30 zones d'emploi intra-régionales. Sur 3 ans, les surfaces de logements ayant bénéficié d'un permis de construire ont augmenté de +39.3%, une dynamique relative forte** par rapport aux autres zones d'emploi. Les logements individuels comptent pour 90% des surfaces autorisées en 2018 (62.1% en moyenne régionale).



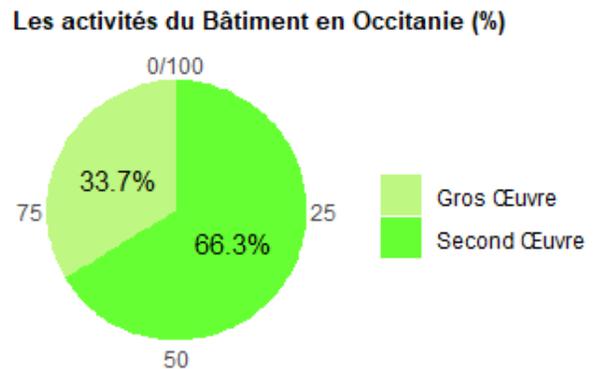
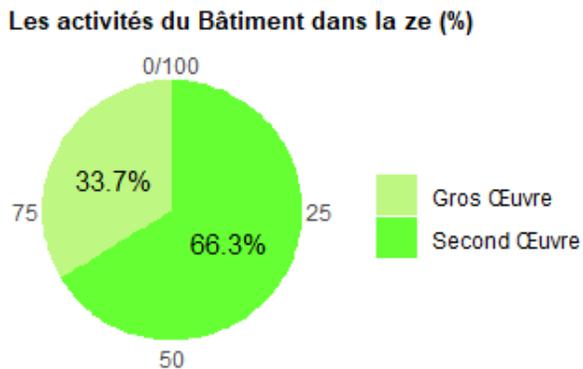
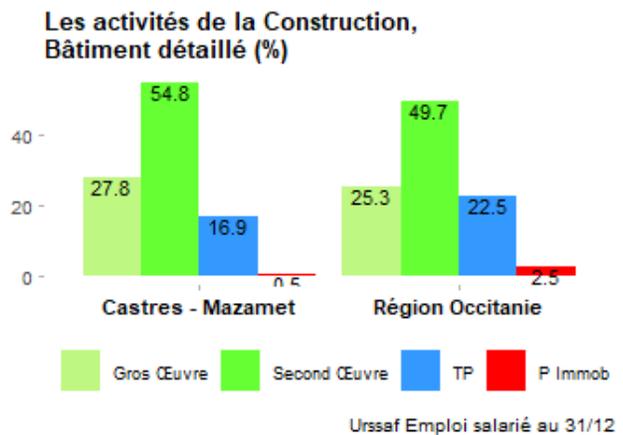
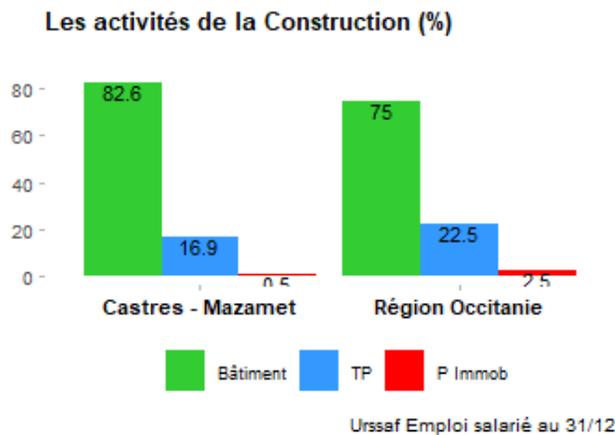
- **Les besoins en rénovation énergétique :** Dans la zone d'emploi, **84.7% des bâtiments peuvent être considérés comme énergivore (plus de 150 kWh/m² par an), voire très énergivore (plus de 330 kWh/m² par an)** selon l'Observatoire des Diagnostics de Performance Energétique (ADEME), à comparer avec 72.5% en moyenne régionale de logements énergivores à très énergivores.



- **La rénovation de l'habitat dégradé en centre-ville :** En Occitanie, 25 villes sont bénéficiaires du plan "Action Cœur de ville" qui vise à redynamiser les centres-villes des communes petites et moyennes en favorisant notamment la réhabilitation de l'habitat ancien. **La zone d'emploi est concernée par l'opération avec les villes de Castres et de Mazamet.**

iii) Les caractéristiques de l'emploi salarié du secteur la Construction et du BTP

- Sur ce territoire, **71.7% des emplois du secteur sont des salariés** du secteur (selon les données de recensement en 2016).
- **Début 2019, 2 215 emplois salariés** sont dénombrés dans les communes de la zone d'emploi selon les données Urssaf. Parmi ceux-ci :
 - **Le BTP compte pour 99.5% du secteur de la Construction** (le reste étant des activités de promotion immobilière)
 - **82.6% pour le Bâtiment**
 - **16.9% pour les Travaux Publics**
 - Au sein du BTP et en comparant avec la moyenne régionale, **la zone d'emploi est plus particulièrement tournée vers les activités Bâtiment.**
 - Au sein des activités du Bâtiment, les activités de Second Œuvre compte le plus d'emploi avec 66.3% du total. En comparant avec la moyenne régionale, **les activités du Second Œuvre sont relativement plus importantes** sur ce territoire.

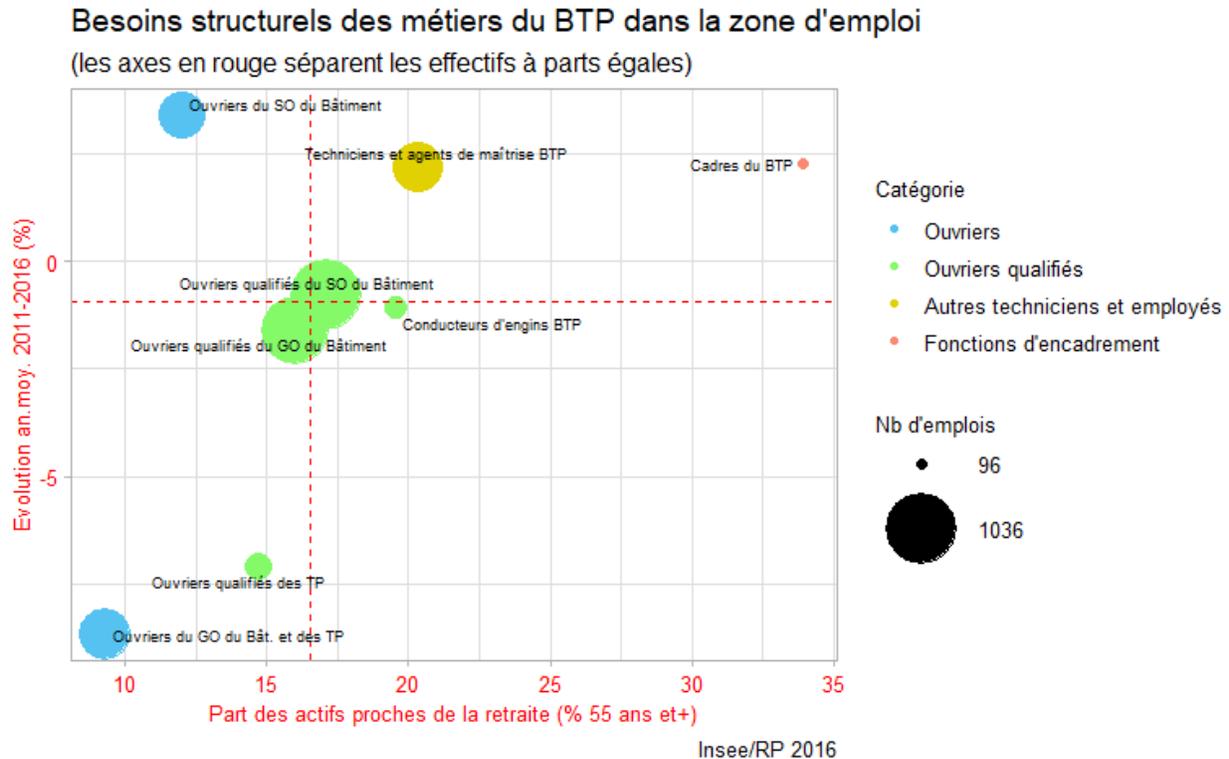


5 - Les besoins en emplois des métiers du BTP

i) Les tendances des données structurelles (données de l'emploi des métiers)

Les besoins en emploi des métiers sont d'autant plus importants que les **volumes de l'emploi**, les **perspectives de départs en fin de carrière** et les **dynamiques de l'emploi** sont élevés.

Le graphique ci-dessous positionne les huit grandes familles de métiers du BTP présentes dans la zone d'emploi, les unes par rapport aux autres et **selon ces 3 critères**.



Ainsi sur ce territoire :

- **1ère famille en volume d'emploi : les Ouvriers qualifiés du SO du Bâtiment**, avec 1 036 emplois en 2016.
- **1ère famille impactée par le départs des actifs en fin de carrière : les Cadres du BTP**, avec 33.9% d'actifs en emploi âgés de 55 ans ou plus.
- **1ère famille pour la dynamique du nombre d'emploi : les Ouvriers du SO du Bâtiment**, avec une augmentation de 3.4% par an entre 2011 et 2016.

Au final, 2 familles présentent des besoins importants en prenant en compte de façon conjointe les 3 critères de volumes d'emploi, impacts des départs à la retraite et dynamique d'évolution :

- **Ouvriers qualifiés du SO du Bâtiment**
- **Techniciens et agents de maîtrise BTP**

ii) Les données conjoncturelles de besoins en main d'oeuvre sur le marché du travail

a - Par grande famille de métiers du BTP (nomenclature en huit familles)

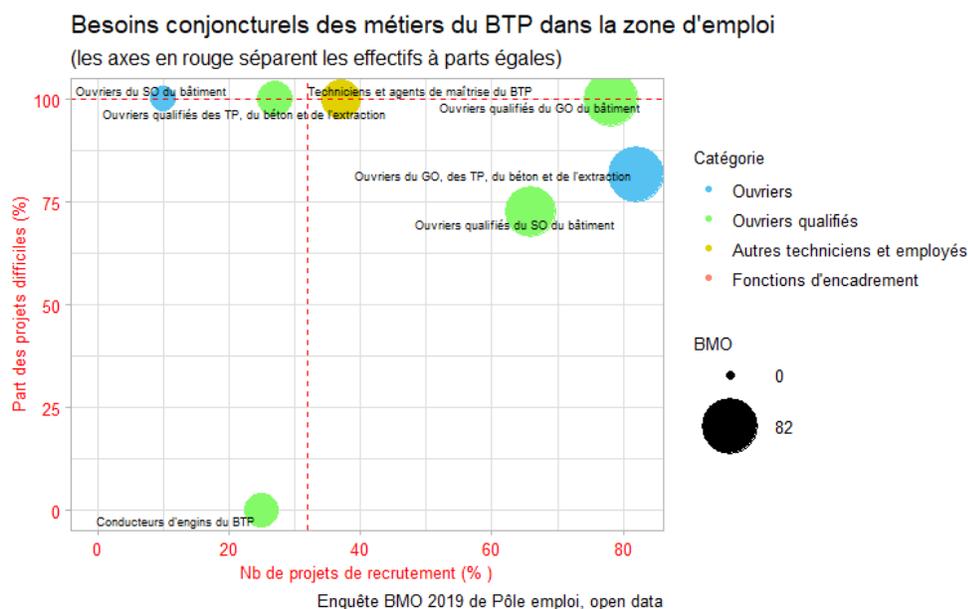
L'enquête **Besoins en Main d'Oeuvre (BMO)** de Pôle emploi donne une estimation du nombre de projets de recrutements et de ceux qui sont jugés difficiles par les employeurs.

- En 2019, la région occitanie compte un peu plus de **16 000 projets de recrutements pour les métiers du BTP dont 2% environ dans la zone d'emploi de Castres - Mazamet**.¹
- **82.2% sont jugés difficiles dans la zone d'emploi**, pour 64% en moyenne régionale (et 45% tous métiers confondus).

Les graphique ci-dessous positionne les huit grandes familles de métiers du BTP selon ces deux premiers critères dans la zone d'emploi.

Il apparaît ainsi graphique ci-dessus que :

- Les **Ouvriers du GO, des TP, du béton et de l'extraction** constituent la 1^{ère} famille du BTP en volume avec 82 besoins en main d'oeuvre en 2019.
- Les **Ouvriers qualifiés du GO du bâtiment, Techniciens et agents de maîtrise du BTP, Ouvriers qualifiés des TP, du béton et de l'extraction, Ouvriers du SO du bâtiment** représentent la famille pour lesquelles les difficultés sont les plus élevées avec 100% de projets de recrutement jugés difficiles.



¹ La zone d'emploi de Castres - Mazamet (zonage Insee) correspond au bassin d'emploi de CASTRES MAZAMET (zonage Pôle emploi) de l'enquête BMO, suivant un regroupement effectué par le Carif-Oref dans sa publication "Les 33 cahiers statistiques territoriaux 2017". De façon générale, les données BMO par bassins d'emploi sont issues de l'Open data de Pôle emploi et sont soumises au secret statistique (effectifs inférieurs à 5 non communiqués). Aussi les regroupements et les données par zone d'emploi sont soumis à ces contraintes.

Au final, 3 familles cumulent des volumes et des difficultés importantes :

- **Ouvriers qualifiés du GO du bâtiment**
- **Techniciens et agents de maîtrise du BTP**
- **Ouvriers qualifiés des TP, du béton et de l'extraction**

b - Par grande famille détaillée de métiers du BTP (nomenclature en 20 familles)

Au regard d'une maille d'observation plus fine en 20 familles de métiers, les trois familles avec les besoins en mains d'oeuvre les plus élevés sont :

- Ouvriers des TP, du béton et de l'extraction
- Électriciens du bâtiment
- Maçons

BMO par famille détaillées de métiers dans la zone d'emploi de Castres – Mazamet*

Grandes familles de métier	Familles de métiers détaillées	Nb de projets de recrutement	% difficiles
Ouvriers du GO, des TP, du béton et de l'extraction	Ouvriers des TP, du béton et de l'extraction	48	83,3%
	Ouvriers du GO du bâtiment	34	79,4%
Ouvriers qualifiés des TP, du béton et de l'extraction	Ouvriers qualifiés des TP, du béton et de l'extraction	27	100,0%
Ouvriers qualifiés du GO du bâtiment	Maçons	36	100,0%
	Prof. du travail de la pierre	nc	nc
	Charpentiers (métal)	6	100,0%
	Couvreur	36	100,0%
Ouvriers du SO du bâtiment	Ouvriers du SO du bâtiment	10	100,0%
Ouvriers qualifiés du SO du bâtiment	Plombiers, chauffagistes	6	100,0%
	Menuisiers etc.	5	0,0%
	Électriciens du bâtiment	43	69,8%
	Ouvriers de la peinture et de la finition du bâtiment	12	100,0%
Conducteurs d'engins du BTP	Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	25	nc
Techniciens et agents de maîtrise du BTP	Techniciens et chargés d'études BTP	12	100,0%
	Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	25	100,0%
Cadres du BTP	Ingénieurs BTP, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	nc	nc
Ensemble		325	82,2%

Source : open data enquête BMO 2019 par bassin d'emploi

*Données approximatives avec du secret statistique.