

# NOTE DE CADRAGE DES BESOINS EN EMPLOI DES METIERS DU BTP N°10 ZONE D'EMPLOI DE NARBONNE

## 10ème zone d'emploi du secteur de la construction

La zone d'emploi de Narbonne compte pour près de 3% de la **population régionale** et se caractérise par une croissance démographique relativement importante. L'**emploi global** est également assez dynamique mais le **chômage est très élevé** (13,5%) comparé aux autres zones d'emploi.



**Le marché local du logement** n'est pas tendu au regard du zonage PInei. Avec 3% des surfaces de logements autorisés à la construction, le territoire est le 7ème bénéficiaire de la **construction de logements neufs** en 2018, avec une part relativement importante de **logements collectifs** (près de 40%). Sur le segment de la **rénovation**, 73% des bâtiments seraient énergivores dont 6% très énergivores (nécessitant des travaux prioritaires de rénovation énergétique). Par ailleurs la ville de Narbonne compte parmi les 25 villes d'Occitanie bénéficiaires de l'opération "**Action coeur de ville**" visant notamment à réhabiliter l'habitat ancien en centre-ville.

Dans la zone d'emploi, les activités sont aussi particulièrement tournées vers le secteur **tertiaire marchand** et vers **l'agriculture**. Le secteur de la construction est aussi plutôt bien représenté au niveau local (plus de 7% de l'emploi) et au niveau régional, le territoire compte pour la **10ème zone d'emploi du secteur** (près de 3% de l'emploi régional du secteur). Au sein des activités de construction, le **bâtiment** occupe 73% emplois mais les activités de **travaux publics** sont présentes de façon spécifique avec plus de 25% des actifs occupés du secteur. Dans le bâtiment, les actifs occupés dans le **second oeuvre** sont très majoritaires comme en moyenne régionale, pour autant le segment du **gros oeuvre** pèse particulièrement dans la zone d'emploi.

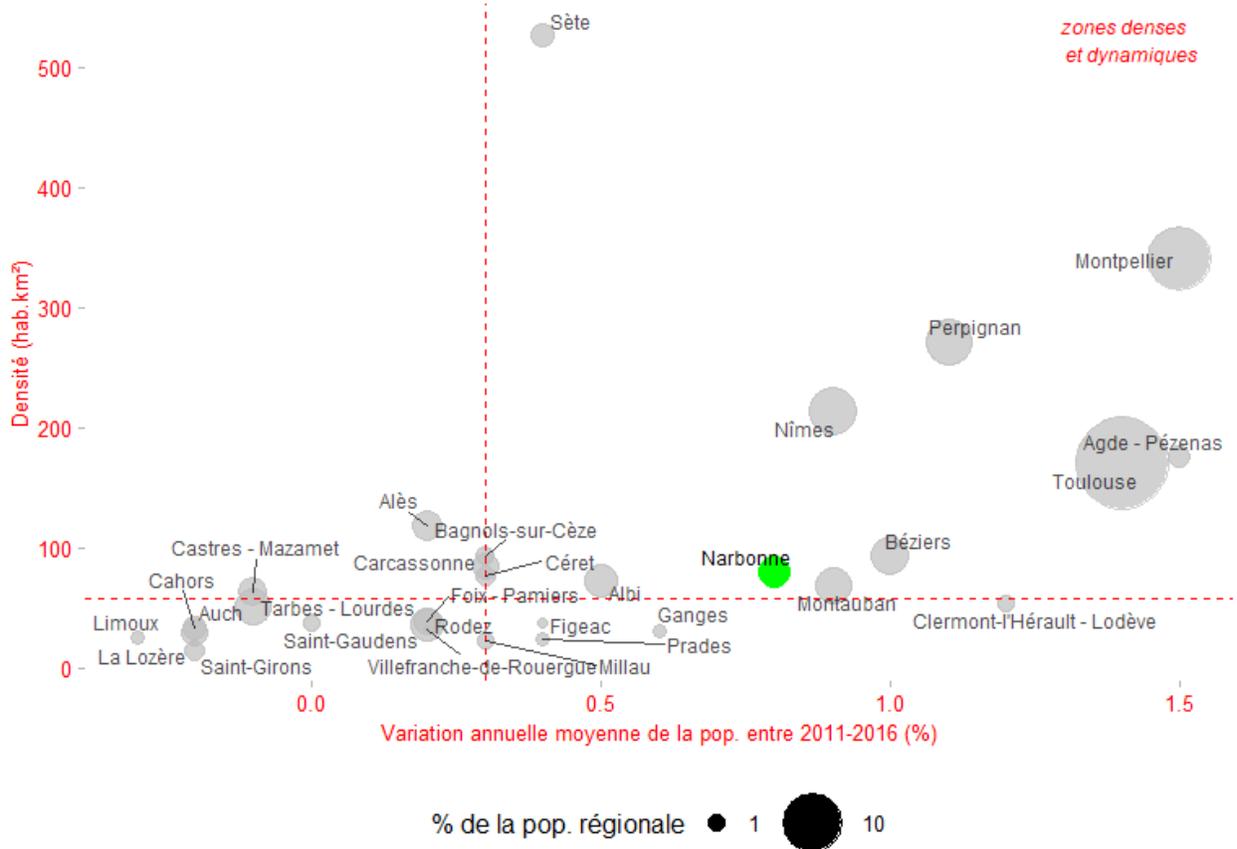
Concernant les **besoins en emploi du BTP**, les données structurelles soulignent des besoins à venir particulièrement importants pour les **ouvriers qualifiés du bâtiment et les ouvriers peu qualifiés du second oeuvre**. Sur le **marché du travail** en 2019, le territoire représente près de 2,5% des besoins en main d'oeuvre pour ces métiers en région, avec des **difficultés de recrutement** importantes mais moindres qu'en moyenne régionale. Les besoins conjoncturels les plus élevés dans la zone d'emploi concernent les **ouvriers peu qualifiés du gros-oeuvre et du second oeuvre du bâtiment ainsi que les ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition**.

# 1 - Les tendances démographiques

- La zone d'emploi de Narbonne compte **164 520 habitants** en 2016, soit **2.8%** de la population régionale, ce qui place la zone d'emploi au **10ème rang sur 30** zones d'emploi intra-régionales.
- Entre 2011 et 2016, **la population s'est accrue de +0.8%** en moyenne annuelle, **une dynamique forte** par rapport aux autres zones d'emploi.
- Comparé aux autres territoires, la **densité** apparaît **plutôt élevée avec 80 habitants au km2**.

## Caractéristiques démographiques des zones d'emploi intra-régionales

(les axes en rouge séparent les effectifs à parts égales)



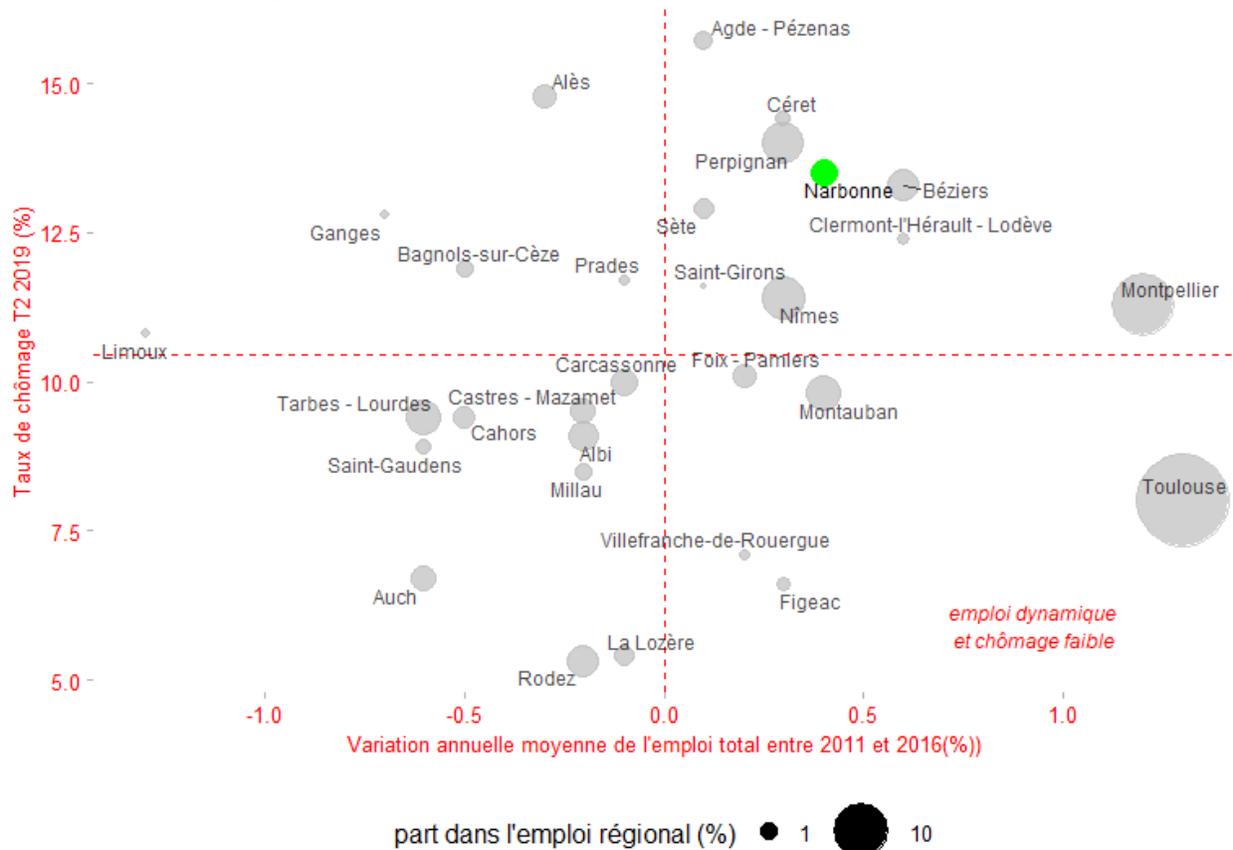
Insee/RP

## 2 - Les tendances générales de l'emploi

- La zone d'emploi de Narbonne compte **54 620 emplois au total** en 2016, soit **2%** de l'emploi régional, ce qui place la zone d'emploi au **10ème rang sur 30 zones** d'emploi intra régionales.
- Entre 2011 et 2016, **l'emploi total a augmenté de +0.4% par an, une dynamique forte** par rapport aux autres zones d'emploi.
- Comparé aux autres territoires, le **taux de chômage** apparaît particulièrement élevé avec **13.5% d'actifs au chômage au 2ème trimestre 2019**.

### Caractéristiques d'emploi des ze intra-régionales

(les axes en rouge séparent les effectifs à parts égales)

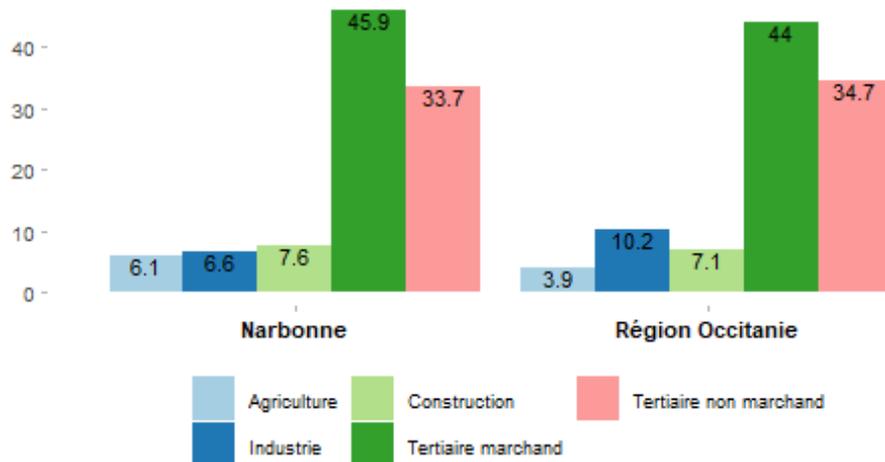


Insee/RP Emploi au lieu de travail 2011 et 2016, Insee/taux de chômage localisés.

### 3 - Les grands secteurs d'activités

- Dans la zone d'emploi de Narbonne le **secteur Tertiaire marchand est le 1er employeur** avec **45.9% des emplois** de la zone (graphique ci-dessous).
- Par comparaison avec la répartition régionale, **la zone d'emploi est plus particulièrement tournée vers le secteur agricole avec 6.1% des emplois** contre 3.9% en moyenne régionale et vers le tertiaire marchand.

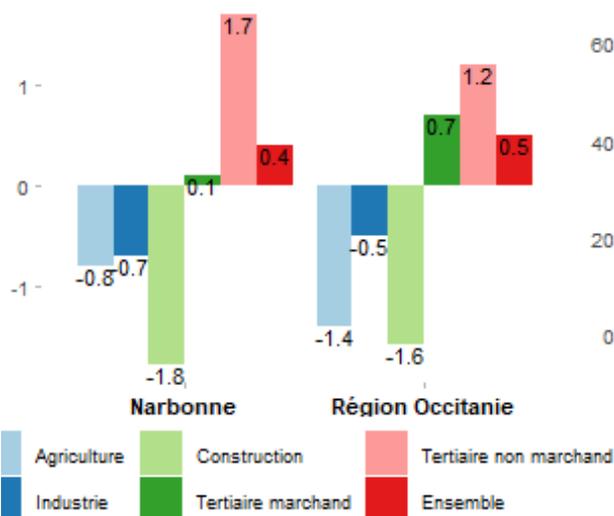
Répartition de l'emploi par grand secteur d'activité (%)



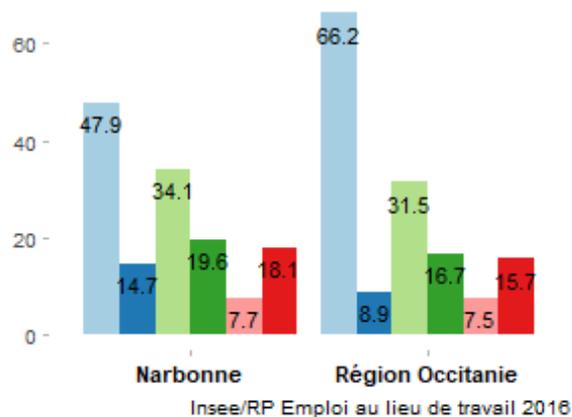
Insee/RP Emploi au lieu de travail 2016

- **Le secteur Tertiaire non marchand enregistre la plus forte dynamique de croissance** entre 2011 et 2016 avec une variation annuelle moyenne de + 1.7% dans la zone d'emploi (graphique ci-dessous à gauche).
- Dans la zone, **l'emploi non salarié représente 18.1% du total des actifs en emploi**, à comparer avec 15.7% en moyenne régionale (graphique ci-dessous à droite).

Evol. moy./an entre 2011-2016 (%)



Part de l'emploi non salarié en 2016 (%)



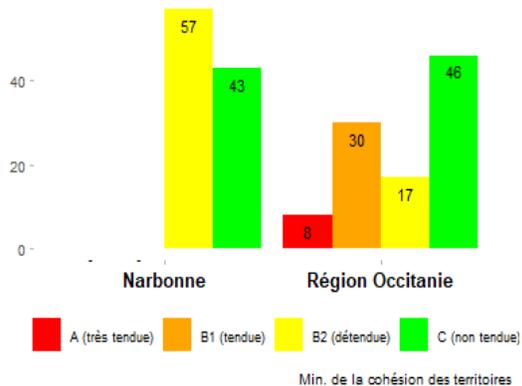
Insee/RP Emploi au lieu de travail 2016

## 4 - Le secteur Construction

### i) Quelques indicateurs sur les besoins et l'activité locale

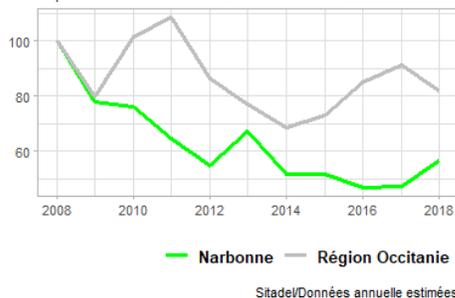
- **Le marché local du logement.** Le territoire de la zone d'emploi de Narbonne apparaît sans tension avec 0% de la population en zone tendue (le zonage A, B et C est défini par la loi Pinel de défiscalisation. Il a pour objectif de déterminer les zones dites tendues en France. En zone tendue, les besoins en logement ne sont pas couverts à cause d'une offre de logements insuffisante et des loyers trop élevés).

Répartition de la population selon le zonage A B C (%)



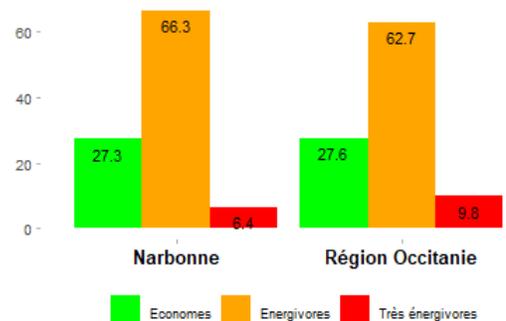
- **La construction neuve de logements :** En 2018 dans la zone d'emploi, les permis de construire ont concerné 116 608 m<sup>2</sup> de logements, soit 3% du total en région, ce qui place le territoire au **7<sup>ème</sup> rang sur 30 zones d'emploi intra-régionales. Sur 3 ans, les surfaces de logements ayant bénéficié d'un permis de construire ont augmenté de +9.2%, une dynamique relative dans la tendance** par rapport aux autres zones d'emploi. Les logements collectifs comptent pour 37.9% comme en moyenne régionale.

Evolution des surfaces des logements autorisés  
En production cumulée annuelle - Base 100 en 2008



- **Les besoins en rénovation énergétique :** Dans la zone d'emploi, **72.7% des bâtiments peuvent être considérés comme énergivore (plus de 150 kWh/m<sup>2</sup> par an), voire très énergivore (plus de 330 kWh/m<sup>2</sup> par an)** selon l'Observatoire des Diagnostics de Performance Energétique (ADEME), à comparer avec 72.5% en moyenne régionale de logements énergivores à très énergivores.

Performance énergétique des logements (%)



Observatoire DPE-ADEME  
pour un échantillon régional de 398853 logements fin 2019

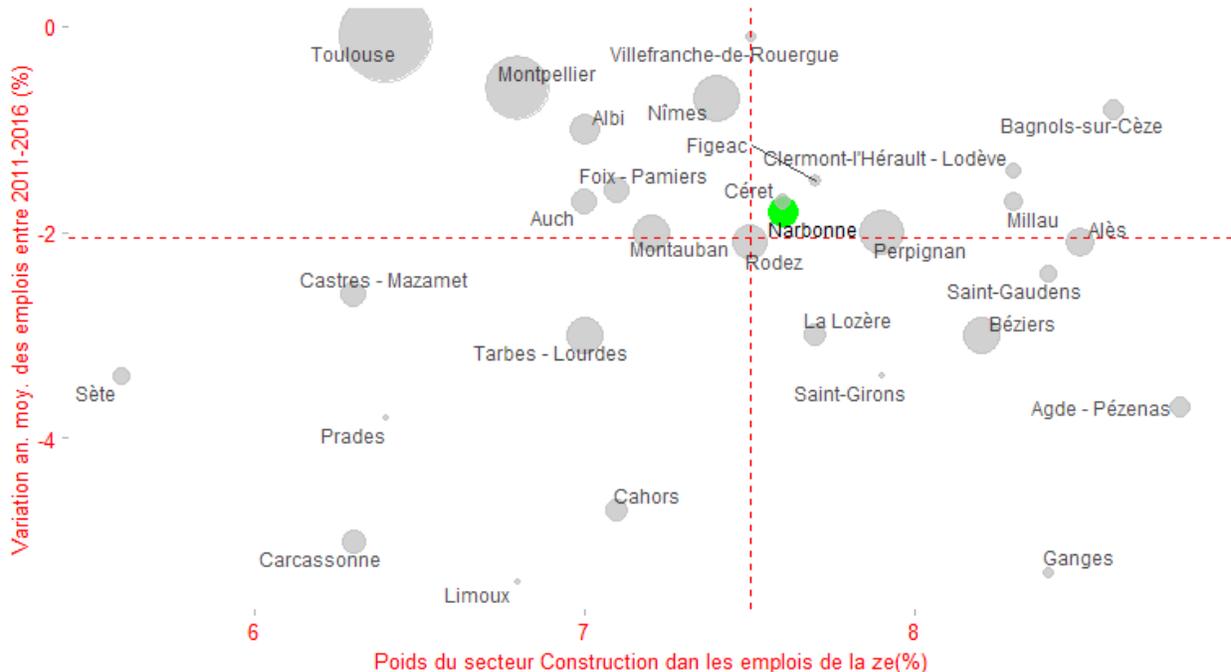
- **La rénovation de l'habitat dégradé en centre-ville :** En Occitanie, 25 villes sont bénéficiaires du plan "Action Cœur de ville" qui vise à redynamiser les centres-villes des communes petites et moyennes en favorisant notamment la réhabilitation de l'habitat ancien. **La zone d'emploi est concernée par l'opération avec la ville de Narbonne.**

## ii) La place et la dynamique de l'emploi Construction sur le territoire

- La zone d'emploi de Narbonne compte **4 170 emplois total** dans la Construction en 2016 (salariés et non salariés).
- Le secteur Construction représente **7.6% du total des emplois de la zone d'emploi**, comparé à la moyenne régionale (7.1%), **le poids du secteur Construction apparaît ainsi plutôt important** sur ce territoire.
- Par rapport au total des emplois du secteur Construction de la région Occitanie, **la zone d'emploi représente 2.7% du total du secteur Construction de la région Occitanie**, ce qui place ce territoire à la **10ème place sur 30 zones intra-régionales**.
- Entre les deux derniers recensements de 2011 et de 2016, **l'emploi du secteur a perdu 1.8% de ses effectifs par an, une dynamique dans la tendance** par rapport aux autres zones d'emploi.

### Dynamiques du secteur Construction

(les axes en rouge séparent les effectifs à parts égales)



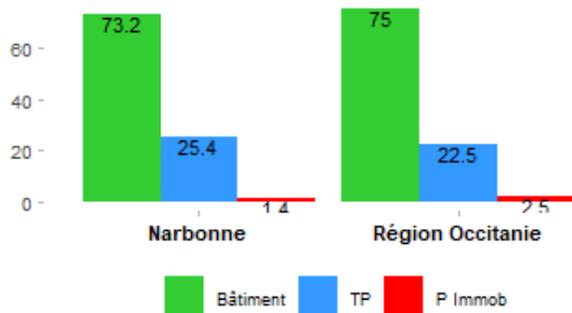
% de l'emploi régional Construction • 1 ● 10

Insee/RP2016 Emploi au lieu de travail

### iii) Les caractéristiques de l'emploi salarié du secteur la Construction et du BTP

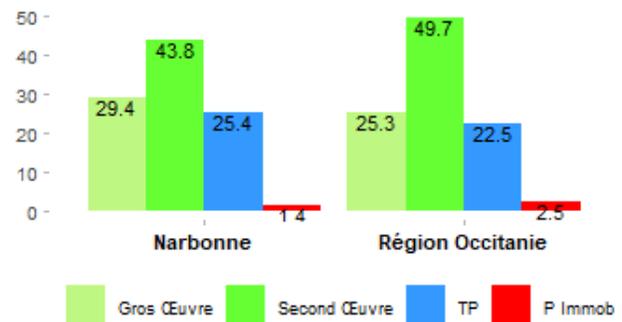
- Sur ce territoire, **65.9% des emplois du secteur sont des salariés** du secteur (selon les données de recensement en 2016).
- **Début 2019, 2 568 emplois salariés** sont dénombrés dans les communes de la zone d'emploi selon les données Urssaf. Parmi ceux-ci :
  - **Le BTP compte pour 98.6% du secteur de la Construction** (le reste étant des activités de promotion immobilière)
    - **73.2% pour le Bâtiment**
    - **25.4% pour les Travaux Publics**
  - Au sein du BTP et en comparant avec la moyenne régionale, **la zone d'emploi est plus particulièrement tournée vers les activités TP.**
  - Au sein des activités du Bâtiment, les activités de Second Œuvre compte le plus d'emploi avec 59.8% du total. En comparant avec la moyenne régionale, **les activités du Gros Œuvre sont relativement plus importantes** sur ce territoire.

Les activités de la Construction (%)



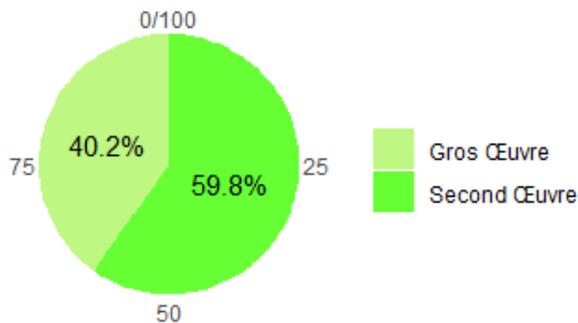
Urssaf Emploi salarié au 31/12

Les activités de la Construction, Bâtiment détaillé (%)

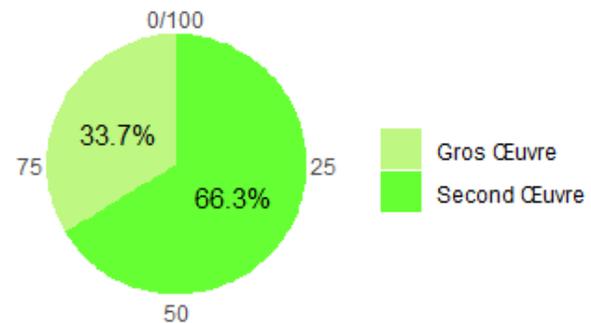


Urssaf Emploi salarié au 31/12

Les activités du Bâtiment dans la ze (%)



Les activités du Bâtiment en Occitanie (%)

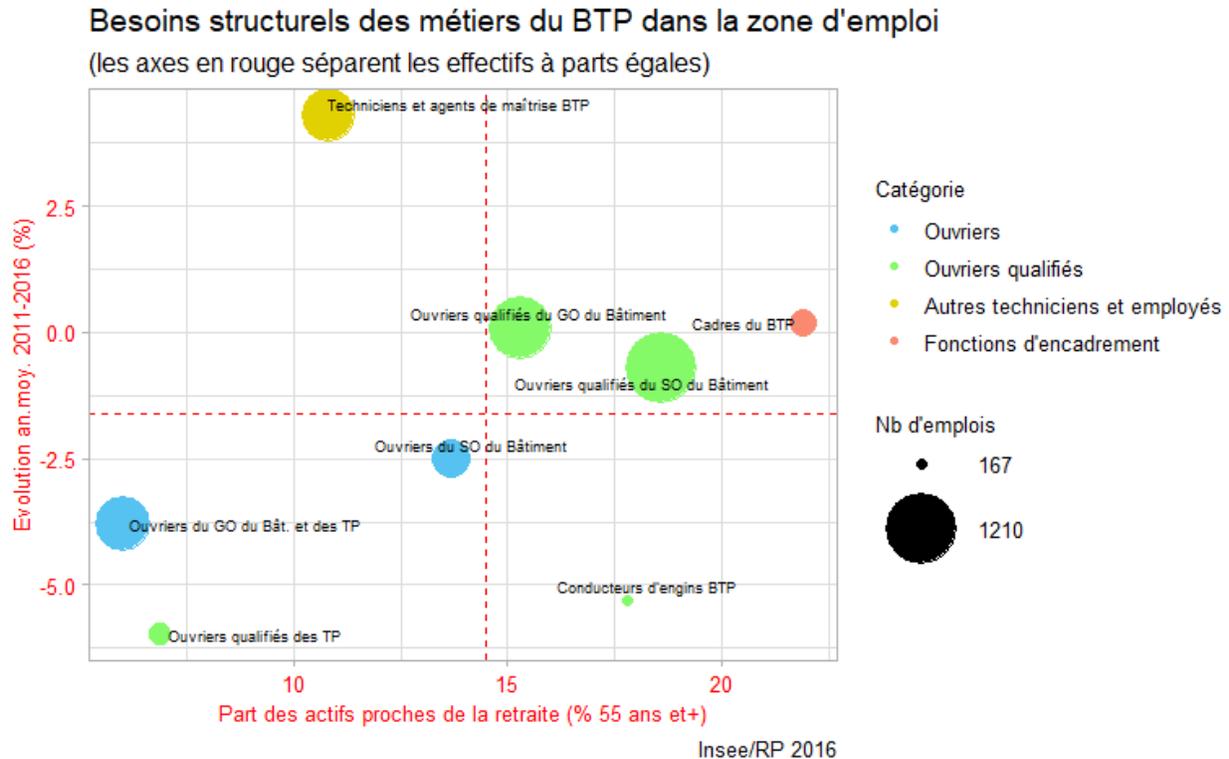


## 5 - Les besoins en emplois des métiers du BTP

### i) Les tendances des données structurelles (données de l'emploi des métiers)

Les besoins en emploi des métiers sont d'autant plus importants que les **volumes de l'emploi**, les **perspectives de départs en fin de carrière** et les **dynamiques de l'emploi** sont élevés.

Le graphique ci-dessous positionne les huit grandes familles de métiers du BTP présentes dans la zone d'emploi, les uns par rapport aux autres et **selon ces 3 critères**.



Ainsi sur ce territoire :

- **1ère famille en volume d'emploi : les Ouvriers qualifiés du SO du Bâtiment**, avec 1 210 emplois en 2016.
- **1ère famille impactée par le départs des actifs en fin de carrière : les Cadres du BTP**, avec 21.9% d'actifs en emploi âgés de 55 ans ou plus.
- **1ère famille pour la dynamique du nombre d'emploi : les Techniciens et agents de maîtrise BTP**, avec une augmentation de 4.3% par an entre 2011 et 2016.

**Au final, 3 familles présentent des besoins importants** en prenant en compte de façon conjointe de les 3 critères de volumes d'emploi, impacts des départs à la retraite et dynamique d'évolution : les **Ouvriers qualifiés du SO du Bâtiment**, les **Ouvriers qualifiés du GO du Bâtiment** et les **Ouvriers du SO du Bâtiment**.

## ii) Les données conjoncturelles de besoins en main d'oeuvre sur le marché du travail

### a - Par grande famille de métiers du BTP (nomenclature en huit familles)

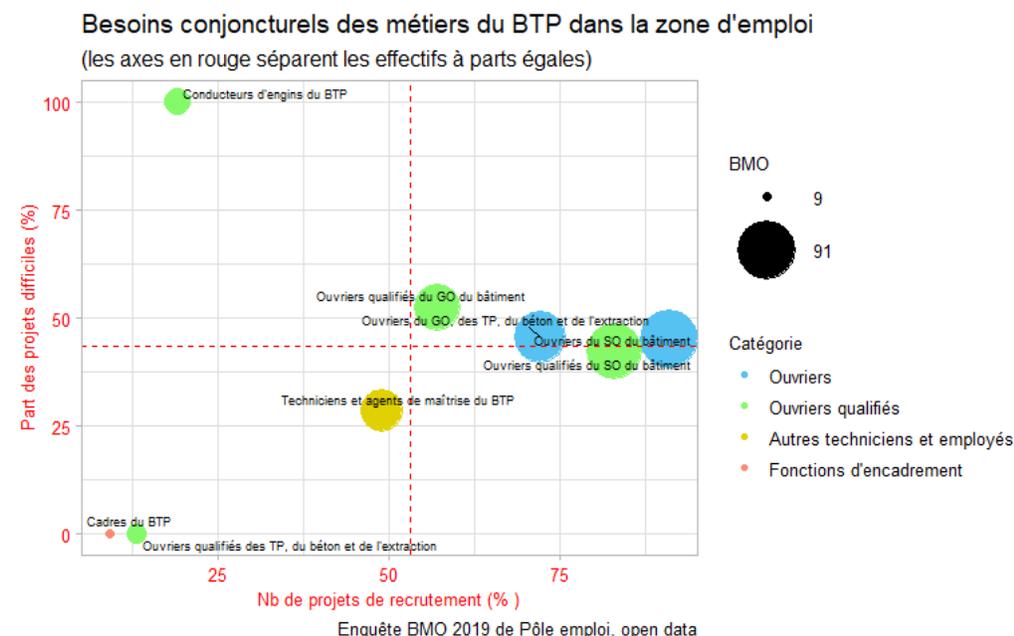
L'enquête **Besoins en Main d'Oeuvre (BMO)** de Pôle emploi donne une estimation du nombre de projets de recrutements et de ceux qui sont jugés difficiles par les employeurs.

- En 2019, la région occitanie compte un peu plus de **16 000 projets de recrutements pour les métiers du BTP dont 2.5% environ dans la zone d'emploi de Narbonne.**<sup>1</sup>
- **43.8% sont jugés difficiles dans la zone d'emploi**, pour 64% en moyenne régionale (et 45% tous métiers confondus).

Les graphique ci-dessous positionne les huit grand familles de métiers du BTP selon ces deux premiers critères dans la zone d'emploi.

Il apparaît ainsi graphique ci-dessus que :

- Les **Ouvriers du SO du bâtiment** constituent la 1ère famille du BTP en volume avec avec 91 besoins en main d'oeuvre en 2019.
- Les **Conducteurs d'engins du BTP** représentent la famille pour lesquelles les difficultés sont les plus élevées avec 100% de projets de recrutement jugés difficiles.



<sup>1</sup> La zone d'emploi de Narbonne (zonage Insee) correspond au bassin d'emploi de NARBONNE (zonage Pôle emploi) de l'enquête BMO, suivant un regroupement effectué par le Carif-Oref dans sa publication "Les 33 cahiers statistiques territoriaux 2017". De façon générale, les données BMO par bassins d'emploi sont issues de l'Open data de Pôle emploi et sont soumises aux secret statistiques (effectifs inférieurs à 5 non communiqués). Aussi les regroupements et les données par zone d'emploi sont soumis à ces contraintes.

Au final, 4 familles cumulent des volumes et des difficultés importantes :

- **Ouvriers du SO du bâtiment**
- **Ouvriers qualifiés du SO du bâtiment**
- Ouvriers du GO, des TP, du béton et de l'extraction
- Ouvriers qualifiés du GO du bâtiment

*b - Par grande famille détaillée de métiers du BTP (nomenclature en 20 familles)*

Au regard d'une maille d'observation plus fine en 20 familles de métiers, les trois familles avec les besoins en mains d'oeuvre les plus élevés sont :

- Ouvriers du SO du bâtiment
- Ouvriers du GO du bâtiment
- Ouvriers de la peinture et de la finition du bâtiment

**BMO par famille détaillées de métiers dans la zone d'emploi de Narbonne\***

Grandes familles de métier	Familles de métiers détaillées	Nb de projets de recrutement	% difficiles
Ouvriers du GO, des TP, du béton et de l'extraction	Ouvriers des TP, du béton et de l'extraction	16	nc
	Ouvriers du GO du bâtiment	56	59%
Ouvriers qualifiés des TP, du béton et de l'extraction	Ouvriers qualifiés des TP, du béton et de l'extraction	13	nc
Ouvriers qualifiés du GO du bâtiment	Maçons	34	88%
	Prof. du travail de la pierre	11	nc
	Couvreurs	12	nc
Ouvriers du SO du bâtiment	Ouvriers du SO du bâtiment	91	45%
Ouvriers qualifiés du SO du bâtiment	Plombiers, chauffagistes	9	100%
	Menuisiers etc.	5	100%
	Électriciens du bâtiment	27	26%
	Ouvriers de la peinture et de la finition du bâtiment	42	33%
Conducteurs d'engins du BTP	Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	19	100%
Techniciens et agents de maîtrise du BTP	Techniciens et chargés d'études BTP	8	nc
	Dessinateurs en BTP	7	nc
	Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	34	41%
Cadres du BTP	Ingénieurs BTP, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	9	nc
Ensemble		393	43,8%

Source : open data enquête BMO 2019 par bassin d'emploi

\*Données approximatives avec du secret statistique.